

3 25.000 studenten
Nieuwsanalyse: Hoe een
proefballon vanzelf beleid wordt



7 Maastrichtse soap
UM-onderzoekers bedenken
tv-serie voor TV Maastricht



4 Rebecca
"If I had one wish, I would go back
in time"



5 Run, run, run
Batavierenrace; largest student
event in the Netherlands



observant | 23

www.observantonline.nl

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 33 | 28 februari 2013



Een jonge vorst, een jonge premier. Hoeveel jonge profs telt de UM? Zie pagina 8-9 Illustratie: Simone Golob

In Rotterdam ligt Albron eruit

De Rotterdamse Erasmus Universiteit beëindigt het contract met cateraar Albron na aanhoudende klachten over de kwaliteit van de dienstverlening. In Maastricht lijkt Albron het iets beter te doen, al is hier het vereiste niveau evenmin bereikt.

"Bye bye Albron", zo luidt de kop in het blad van de EUR, *Erasmus Magazine*. Ook op de site van de universiteit wordt gewag gemaakt van het voortijdige einde van de verbintenis.

Albron is in juli 2010 bij de EUR begonnen als cateraar, het contract zou vijf jaar lopen, tot 2015. Eind 2011 is het eerste onderzoek naar de tevredenheid van studenten en medewerkers gehouden, en de resultaten daarvan waren zo slecht (een gemiddelde van 4,5) dat toen meteen is afgesproken dat Albron de dienstverlening aanzienlijk moest verbeteren, anders werd het einde oefening. Het bedrijf kreeg een jaar de tijd om op minimaal een cijfer 6 uit te komen. Dat is dus niet gelukt. De waardering onder zowel studenten als medewerkers is weliswaar gegroeid maar niet genoeg, tot een 5,8 "en dat betekende automatisch dat we stoppen met Albron", zegt een woordvoerder.

De ontwikkelingen in Rotterdam worden aan de UM met argusogen gevolgd. Chris Snellen, hoofd services bij de facilitaire dienst en degene onder wie de catering bij de UM ressorteert: "Ik schrik hier wel van. De reputatieschade voor Albron is enorm, als zo'n grote klant als de EUR er uitstapt. En voor die universiteit zelf heeft het ook consequenties, want andere cateraars zullen straks wel twee keer nadenken voor ze daarmee in zee gaan."

Albron is in Maastricht in hetzelfde jaar (2010)

begonnen als in Rotterdam, zij het enige maanden later. Het contract loopt langer, tot 2018. Anders dan bij de EUR is afgesproken dat de tevredenheid van de klanten twee keer per jaar gemeten zou worden. Dat is nu vier keer gebeurd, en daarbij heeft Albron nog geen enkele keer het gewenste niveau behaald. De laatste keer bleef het cijfer steken op 6,7, terwijl een 7 de norm is. Die is vastgesteld op basis van de nulmeting op het moment dat Albron het van Unicatering overnam. Net als in Rotterdam zit er echter wel een stijgende lijn in de prestaties. Maar voortijdige ontbinding van het contract is pas aan de orde als Albron in twee opeenvolgende jaren een cijfer onder de 6,5 haalt. Dan is er sprake van wanprestatie, zegt het contract, en kan de UM de relatie "per aangetekende brief" beëindigen. Overigens zijn de gehanteerde cijfers bij de EUR en de UM niet een-op-een vergelijkbaar. De UM heeft bureau Flycatcher ingeschakeld "en die doet dat professioneel en gedegen volgens een bepaalde methode en met een steekproef van rond de 1700 mensen", zegt Snellen. Hoe de cijfers bij de EUR precies tot stand komen kon de woordvoerder daar niet vertellen.

Albron is de grootste cateraar van Nederland. In het onderwijs bedient men 120 'locaties' van ROC's, hogescholen en universiteiten; welke dat zijn meldt het bedrijf niet om redenen van "privacy", zegt een woordvoerder. Een bedrijfsbrochure meldt: "Als smaakmaker van de Nederlandse cateringmarkt durven we onze eigen normen te stellen: de lat kan altijd hoger." Een van Albrons slogans luidt: "Good food, happy people."

Wammes Bos

Knowledge of Dutch is essential on NL labour market

Anyone who wants to work in the Netherlands - even if it is with an international company or institute - would do well to also learn the Dutch language. This is one of the outcomes of a study carried by Unipartners on behalf of the UM's Language Centre.

How important is it that job applicants speak one or more foreign languages? Researchers asked sixty employers in the Netherlands in the fields of health care, finance, business services, production, higher education, consultancy, government and legal services. Many of them operate internationally.

For more than half of the companies (60 per cent), knowledge of languages plays a part during their selection of young academics. Although there are great differences between the sectors. In the medical sector a quarter does so, whereas in the production and services sectors (such as manufacturers of electronics, food industry, energy producers) 90 per cent of the employers takes this into consideration. What is remarkable, is the fact that for 79 per cent of the companies, knowledge of Dutch is a requirement. This means that foreign students aspiring to a career in the Netherlands cannot ignore the Dutch language.

Ingrid Wijk, director of the University Library, which also includes the UM Language Centre: "We have noticed that many foreign students like to learn Dutch. Twelve hundred of them took a course at the Language Centre last year, ranging from basic to very advanced."

Almost half of the respondents of the survey require new employees to have a command of both Dutch and English. For only 10 per cent, it

is sufficient if young academics can communicate only in English. A handful (5 per cent) feels that it is also important for job applicants to be able to also express themselves in German or French. In general, employees with a larger international focus demand more knowledge of languages. An official diploma or certificate in this field was not so important in their eyes.

The results of the survey will be used for the review of the UM's language policy.

Riki Janssen

Alison in Wonderland Call it research

Here's something I've failed to mention in this column so far: doing a PhD is fun. At least, mine is. And at least, at the moment. This week's task: looking for uses of English words and phrases in Dutch pop songs. It's the opposite of looking for a needle in a haystack; you may as well ask what Dutch artist doesn't use English words. I'm particularly enjoying such lyrical gems as the girl-group 'Kus' managing to make geweest rhyme with ge-erased in 'Ik heb je nummer gedelete, ik heb je naam ge-erased, ik heb je foto geremoved, wat tussen ons was is geweest'. And the fun just doesn't stop. Next week's project: English in Dutch TV shows. Can't wait to get into the new season of 'Flikken Maastricht' and call it research.

Alison Edwards

Zing, vecht, huil, bid,
lach, werk en bewonder

“Het is helemaal waar dat ik te hard lach”

Marjan van Ooij (wordt 16 maart 65)
Medewerker Studium Generale
Getrouwd met André, samen drie zoons: Flip (34),
Pim (32), Bas (30), en een kleindochter: Tess (1)
Woont in Maastricht



Foto: Loraine Bodewes

Eindelijk met pensioen. Ze zeggen dat je ervan moet genieten. Belachelijk. Alsof je voor je pensioen – ik vertrek per 1 maart – niet zou hebben genoten. Ik in ieder geval wel, anders was ik niet 18 jaar en twee maanden bij Studium Generale gebleven. Eind maart vertrekken we voor een vakantie naar Chicago. Daar werkt onze zoon Pim, sinds zijn promotie afgelopen najaar, bij een onderzoeksinstituut op het gebied van MRI. **De UM is de afgelopen twintig jaar veranderd.** Ik denk dat veel leuke dingen die ik nog mee heb gemaakt niet meer kunnen. Te duur. Voorbeeld? Het jubileumfestival dat SG voor het 25-jarig jubileum van de UM organiseerde. Dat was toch een topper, een week lang een soort Parade in de tuin van de Tongersestraat 53. **Het geheim van SG?** Jeeetje. [Denkt na.] Wij zijn een klein bureautje, intiem, met heel creatieve mensen die ook nog eens oog hebben voor de laatste wetenschappelijke ontwikkelingen. **Een dag niet gelachen, is een dag niet geleefd.** Het is helemaal waar dat ik te hard lach. [Ze schaterert het uit.] Ik krijg daar veel opmerkingen over, nooit negatief. Ik ben optimistisch van aard, lach graag. Heb er ook vaak reden toe bij SG. Bij ons wordt af en toe gedanst, geknuffeld en soms ook gevochten. **De kampermatjes liggen in de kelder.** Kom nou zeg, wij gaan niet meer op matjes liggen, we zijn wat ouder, wat krakkemikkiger en hebben behoefte aan meer luxe. Wij gaan met de caravan op vakantie en slapen op lekkere matrassen. **Ik ben verlimburgst.** Nee, dat geloof ik niet. Ik ben geboren in Arnhem en verhuisde op mijn tiende naar Utrecht. Je blijft toch een Hollandse. Maar we hebben ons wel aangepast. We vierden altijd carnaval met de kinderen. André en ik zijn lid van zaate herremenie De Dreuvige. **Een vrouw van een arts (André is orthopedisch chirurg) is nooit ziek.** Klopt. André zegt altijd: dat gaat van zelf wel weer over. **Ik ben net zo'n goede violist als André Rieu.** [Schatert.] Nee, dat zou ik niet willen beweren. Maar ik geniet enorm van het universiteitsorkest. Onlangs speelden we samen met het universiteitskoor het *Requiem* van Mozart. Geweldig. Muziek is onderdeel van ons leven. Ik heb André – hij speelt klarinet – leren kennen in een orkest in Utrecht. Nu spelen we samen in het universiteitsorkest en zingen we in het kamerkoor Quartna. Samen musiceren is geluk, genieten. **Ik heb honderd kookboeken.** Honderd niet, maar ik heb er veel. En nu wil je natuurlijk weten of ik er iets mee doe. Ja, met feesten en partijen zoeken we gerechten op. Ja, we. André kookt de feestelijke dinertjes, ik zorg voor de dagelijkse pot. Ik lust alles, vind alles lekker. **Wat ligt er op je nachtkastje?** Alleen een wekker. Geen boek. Veel te lastig met die leesbril als je in slaap valt. **Ik sta liever voor de klas.** Nee, niet meer. Ik heb zes jaar met veel plezier voor de klas gestaan,

in wat nu groep vijf heet. Maar nu, zo hoor ik van vriendinnen, heb je als leerkracht te maken met zoveel administratieve rompslomp. Het is voor hen een reden om eerder te stoppen. **Ik ben een goede SG-medewerker want ...** Moet ik mezelf nu op de borst gaan kloppen? In het laatste boekje van SG schrijft Jacques (Reiners, hoofd SG, red.): Marjan van Ooij doet troonsafstand. Als ps staat er: Je bent Beatrix toch nog even voor. In dat stukje noemt hij me punctueel, correct, met helicopterview, aanspreekpunt, plezierige omgang met gastsprekers. **Marjan van Ooij in drie karaktertrekken:** Optimistisch, draait er niet om heen en laat duidelijk zien of ze het ergens mee eens is. Ik kan niets verbloemen. **Welke zoon lijkt het meeste op jou?** De oudste, zowel uiterlijk als innerlijk. Hij heeft een groot verantwoordelijkheidsgevoel, is heel serieus (heb ik minder), maar laat geen feestje schieten. **Mijn man ergert zich aan mij als ik ...** Hij is heel tolerant en makkelijk. Hij ergert zich niet zo snel. **Belangrijkste jeugdherinnering.** Ik kom uit een warm, harmonisch gezin. Alles was nog eenvoudig. Ik weet nog dat we onze eerste auto kregen, een Volkswagen Kever, de trots van mijn vader. Ik zat graag in de kattenbak. We gingen toen ook voor het eerst naar het buitenland op vakantie, naar de Ardennen in een pensionnetje. Ik vond het heel spannend en leuk. **Grootste verdriet.** [Denkt na.] Dat is toch het gemis van mijn ouders, het ouderlijk huis dat wegvalt. Mijn vader stierf in 1994, mijn moeder vijf jaar later. Het is normaal, maar toch. Nu is onze generatie aan de beurt. **Een keer per jaar hebben we zussendag.** Nee, mijn zus en ik zien elkaar regelmatig en we bellen vaak genoeg. **Ik ben thuis de baas over de afstandsbediening.** Nee, ik geef niets om televisie. Ik kijk naar het *Journal* en soms *Pauw en Witteman*. Ik ben een krantenlezer – *De Limburger*, *Medisch Contact*, *Arts en Auto* en al het andere dat hier binnenvalt – ik ben altijd bang dat ik iets mis. Dat heb ik van mijn vader, die las ook dagelijks een paar kranten en las veel tijdschriften. Ik lees geen damesbladen, heb ik geen tijd voor. **Ik heb een hekel aan mensen die ...** Zeuren. Wees duidelijk. **Voor ik dood ga, wil ik zeker nog ...** New York zien. Al weet ik zeker dat ik er doodmoe vandaan kom, ik wil musea bezoeken, door de stad slenteren. **Favoriete automerk?** Wij rijden Volvo, een cross country. Vinden we prima, dus waarom zou je veranderen. **Ik geef meeste geld uit aan ...** Ik geef niet zo veel geld uit, ben best zuinig. Maar zie ik echt iets leuks in een kledingzaak hangen – en dat komt niet vaak voor – dan let ik niet op de prijs.

Riki Janssen

Ridders

Topwetenschap, en toch in stapels bij de stationsboekhandel: Frits van Oostroms *Wereld in Woorden*. Dit magnum opus behandelt alles wat in de veertiende eeuw in het Middelnederlands aan het perkament is toevertrouwd. Dat gaat van chirurgie tot zedenleer, en van Beatrijs tot den vos Reinaerde. Rode draad in zijn betoog is dat met de verstedelijking van de Lage Landen de derde stand zich emancipeerde. En daarmee baande zich een nieuwe, pragmatische en profane, moraal naar de oppervlakte van de geschreven volkstaal. De moraal van de ridderschap richtte zich op vechten, eer, draken doden, en jonkvrouwen redden. In zaken had je er dus weinig aan. De geestelijkheid bepleitte onthechting van het aardse, nederigheid, en weg met seks. Metafysische smetvrees die de ploeterende ambachtsman ook niet verder hielp. De moraliserende stedeling ontpopte zich daartegenover als een baken van nuchterheid: van werken ga je niet dood, handel is handel, ruzie kost meer dan het oplevert, voortplanting is voor de samenleving wel zo handig, bezint eer ge begint, en vooral: al te goed is buurmans gek.

De veertiende eeuw ligt uiteraard al weer een tijdje achter ons. Draken, jonkvrouwen en heiligen zijn navenant schaars geworden. Toch is Van Oostroms boek een eyeopener om de hedendaagse universiteit te duiden. Zijn wetenschappers immers niet directe erfgenamen van de onthechte monniken, ver weg van materiële beslommingen en aardse verlokkingen nederig de zuivere Waarheid dienend? Maar tegelijkertijd is de universiteit meer dan de opvolger van het klooster. In hun hang naar competitie, excellentie, en verlangen om het gewone volk te beschermen tegen honger en ziekte, vertonen wetenschappers meer gelijkenis met ridders. Zoals in het kasteel alles draaide om eer en aanzien, daar draait de universiteit om wetenschappelijk prestige. Niet je loonstrookje telt, maar je H-index, je grants, en de wetenschappelijke rang van je vriend(inn)en. En tenslotte, om het nog een slag ingewikkelder te maken: de universiteit is ook nog een marktplaats. Een succesvol wetenschapper onderhandelt kien over de volgorde van auteursnamen, smeert zijn onderzoek over zo veel mogelijk publicaties uit, en verkoopt zijn onderzoek in een 'topsector'. Middeleeuwse toestanden dus? Niet echt. Volgens de historicus Herman Pleij was geen enkel tijdperk juist zo geordend als de Middeleeuwen: elke stand had zijn eigen moraal. Vergelijk dat eens met de moderne academicus die eenzaam schipert tussen drie onverenigbare morele werelden. Onze eigen tijd is pas duister.

Tsjalling Swierstra, hoogleraar wijsbegeerte, faculteit CMW

De column wordt op persoonlijke titel geschreven



JiB Bedrijvendag

De stichting Jurist in Bedrijf (JiB) organiseert dit jaar voor de 21e keer de Bedrijven- en Instellingendag. Op 6 maart kunnen rechtenstudenten in Kasteel Vaeshartelt kennis maken met verschillende advocatenkantoren en de Raad van State. "De bedrijven geven een workshop, die ze op eigen wijze invullen", zegt Stijn Vreeswijk, voorzitter van de Bedrijvendag. "Sommige geven een presentatie, andere hebben een spel bedacht." De dag is niet alleen bedoeld voor bijna afgestudeerden, maar ook voor studenten die op zoek zijn naar een stage. "Dat is niet verplicht bij rechten, maar het is wel iets waar veel werkgevers naar kijken." En iets extra's op je cv is nuttig in deze tijden van crisis. "Net als in andere sectoren is het ook voor juristen lastig een baan te vinden." Bedrijven- en Instellingendag, 6 maart, meer informatie: www.juristinbedrijf.nl

CF

Frauderende wetenschappers behouden doctorstitel

Frauderende wetenschappers kunnen hun doctorstitel niet kwijtraken. Daarvoor zou de wet aangepast moeten worden en dat vinden onderwijsminister Jet Bussemaker en staatssecretaris Sander Dekker niet nodig.

Beide bewindslieden volgen de aanbeveling van het college van rectoren van universiteiten, schrijven ze in een brief aan de Tweede Kamer. De rectoren zien geen reden om de wet zodanig te wijzigen dat universiteiten wetenschappers hun doctorsgraad kunnen ontnemen als ze zich later in hun carrière schuldig maken aan wetenschappelijk wangedrag.

De brief is een reactie op het rapport van de commissie-Levelt, die onderzoek deed naar de fraude van sociaal psycholoog Diederik Stapel. De Universiteit van Amsterdam, waar Stapel promoveerde, wilde hem zijn doctorstitel ontnemen en zocht uit of dat wettelijk mogelijk zou zijn. Daar besloot Stapel niet op te wachten. Hij leverde zijn titel in november 2011 vrijwillig in.

HOP

UM'er in top tien

Rob Bauer is volgens het beleggersblad *aiCIO Magazine* een van de tien invloedrijkste wetenschappers op het gebied van institutionele beleggingen. Dat valt te lezen in de jongste editie van het internationale tijdschrift. De geselecteerden zijn geen kamergeleerden maar hebben allerlei fondsen en instellingen bijgestaan. Bauer bevindt zich in goed gezelschap tussen collega's van business schools in New York, Londen en Boston.

MT

Promovendi voor klas

Promovendi kunnen helpen tegen het groeiende lerarentekort, oppert studentenorganisatie ISO. Talentvolle jongeren zullen wellicht vaker voor het onderwijs kiezen, als ze tegelijkertijd kunnen promoveren.

Volgens de Onderwijsraad dreigt er een groot tekort aan universitair opgeleide docenten in het voortgezet onderwijs. De raad deed een aantal voorstellen om die trend te keren en het ISO voegt er nog een idee aan toe: de 'promodoc'.

Gewone promovendi verzorgen vaak een deel van het onderwijs aan hun faculteit. Promodocs gaan ook lesgeven, maar dan aan leerlingen in het basis- of voortgezet onderwijs. Ze krijgen een onderwijsaanstelling van twee dagen in de week en besteden de rest van hun tijd aan een promotie. Er zou volgens het ISO zoveel geld beschikbaar moeten zijn, dat het 'promodoc-programma' tot extra promotieplekken leidt. De promodocs zouden wel een 'leer-werktraject' of een educatieve minor moeten volgen om hen voor te bereiden op het lesgeven. Zo'n minor zou verplicht moeten worden in de tweejarige onderzoeksmasters.

HOP

Nieuwsanalyse

Groeistrategie: hoe een proefballon vanzelf beleid wordt

Het gaat om een van de ingrijpendste strategische beslissingen van de Universiteit Maastricht die maar denkbaar zijn: het idee om de UM te laten groeien tot bijna het dubbele van de huidige omvang. Naar 25 duizend studenten of meer. Dat betekent: honderden zo niet duizend of meer nieuwe stafleden, aankoop, bouw of huur van talloze gebouwen, het ontwikkelen van nieuwe studierichtingen, wellicht ingrijpende organisatorische veranderingen – blijven de faculteiten in de huidige vorm bestaan? -, maatregelen om woonruimte te scheppen voor de studentenaanwas.

Rector Luc Soete trad er op 8 november in dit blad mee naar buiten. Hij vertelde erbij dat er nog geen formele steun voor zijn idee was, noch van het college van bestuur, noch van de decanen. Met hen was het wel besproken en de reacties waren gemengd, zei hij.

Sindsdien is er op het formele vlak niet zo veel gebeurd. Een officieel beleidsdocument waarin dit plan is vervat, is er niet. Een officieel standpunt van het college van bestuur als geheel is er evenmin, ofschoon duidelijk is dat de twee overige leden het groeistreven sympathiek vinden. Dit college bestuurt immers 'collegiaal', zoals men steeds weer benadrukt. Wat is er verder nog nodig om een plan tot officieel beleid van de instelling te maken? De instemming van de raad van toezicht, maar daar,

zegt voorzitter Ad Veenhof, "is dit niet aan de orde geweest". En dan is er de universiteitsraad. Ook daar is de groeistrategie nog niet op de agenda verschenen.

Intussen heeft in de afgelopen maanden de ene krant na de andere website gemeld dat de UM wil groeien. Als feit. Maar ja, de media, die checken niet alles, die roepen wel eens wat. Maar nu ligt er een nota van burgemeester en wethouders, de 'economische visie 2020' voor de stad Maastricht, vorige week unaniem omarmd door de gemeenteraad. In die visie speelt de UM een prominente rol. Wat staat er? "Recent heeft de Universiteit Maastricht de ambitie uitgesproken te willen groeien van 15.000 naar 25.000 studenten." Even verderop: "Het programma schaalessprong van de UM gaat uit van een groeipotentieel ..." En later nog eens hetzelfde.

Conclusie: de gemeente beschouwt dit als staand beleid van de UM. Ze baseert er haar eigen beleid op. Als dat zo is, wat heeft het UM-college dan aan B&W verteld?

Daarover presenteren beide instanties wat rommelige verklaringen.

Een gemeentewoordvoerder meldt dat gesproken is "over de strategische visie van de Universiteit Maastricht. Ook over de verdere ontwikkeling van de UM en de mogelijkheid van groei en verbre-

ding". Dat klinkt toch al weer een beetje minder stellig dan "Het programma schaalessprong" in die gemeentenota.

En ons eigen college van bestuur rapporteert gesprekken met B&W "over langjarige strategische toekomstvisies van de UM". Meervoud. Hoeveel strategische toekomstvisies heeft de UM? Verder zijn ze blij dat de gemeente de UM zo belangrijk vindt. Twee zinnen zijn wel heel duidelijk: "Binnen de UM is de discussie over mogelijke perspectieven van groei en verbreding nog volop gaande. Er zijn nog geen definitieve beslissingen genomen." Zo is dat. Nu nog even een mailtje naar de burgemeester.

Tot slot toezichthouder Ad Veenhof: "Ik lees van alles in de krant, interviews en uitspraken, ook van de rector en van de burgemeester, maar de strategie van de UM is deze: we willen de top bereiken in onderwijs en onderzoek, en we willen een coöperatieve speler in de regio zijn. Als de universiteit daardoor groeit is dat meegenomen. Alleen is dat iets anders dan een groeistrategie."

Bij het volgende is de knipoog zelfs door de telefoon heen zichtbaar: "Ik vind het natuurlijk geweldig dat er zo met ons wordt meegeleefd. En morele en financiële support is van harte welkom."

Wammes Bos

Nieuwe decaan SBE: Philip Vergauwen



Philip Vergauwen Foto: Joey Roberts

Philip Vergauwen, hoogleraar management accounting and control, wordt vanaf september 2013 de nieuwe decaan van de School of Business and Economics. Vergauwen treedt in de voetsporen van Jos Lemmink die de SBE vanaf 2006 heeft geleid.

"Ja, ik mag hopen dat SBE-medewerkers zullen merken dat er nieuwe decaan aan het roer staat, maar een ommezwaai in beleid hoeven ze niet te verwachten", zegt Philip Vergauwen. Zijn voorganger heeft de school prima geleid, zegt hij. "Afgelopen tien jaar is er zwaar ingezet op onderzoek, nu is het oogsttijd. We hebben een plek veroverd bij de top 20 wereldwijd. Die prestatie moeten we in standhouden en liefst verbeteren. Dat zal als vanzelf de zichtbaarheid van de Maastrichtse economen en bedrijfskundigen vergroten. Niet alleen via *short runs and quick wins*, zoals optredens bij zeg Pauw

en Witteman, maar ook via een reputatie op specifieke thema's. Dat degenen die meer willen weten over sustainability, entrepreneurship, gezondheids-economie of business intelligence, automatisch bij ons aankloppen."

Vergauwen wil ook meer samenwerken met regionale bedrijven, kennis toepassen en te gelde maken, valoriseren. "De minister zal ons zeker in leven houden maar geld voor leuke dingen en verdere groei zullen we zelf moeten verdienen. De regio en het buitenland staan wat mij betreft absoluut niet op gespannen voet!" Ook wil hij meer toenadering tot de Open Universiteit, de Hogeschool Zuyd en niet in de laatste plaats tot andere Maastrichtse faculteiten. "De SBE heeft een reputatie van een bastion, een gesloten bolwerk, een grote school die zichzelf de beste vindt. Dat laatste mag gerust maar we moeten ons wel meer openen voor anderen,

meer multidisciplinair denken. Het gebeurt al wel, zoals in health care management of neuroeconomics, maar op dit vlak liggen groeimogelijkheden." Vergauwen is geen onbeschreven blad, hij was drie jaar lang decaan van de economiefaculteit van de Universiteit Hasselt. "Wat ik daar heb geleerd? *No matter who's at the top, it's the organisation*. Al zet je een konijn of een *wonder boy* aan het roer, alles draait om het samenspel tussen leiding en organisatie. Ik vind het moeilijk om mezelf te typeren als leider, heb liever dat anderen dat doen. Maar goed, ik ben in ieder geval iemand die houdt van mensen en ik ben ervan overtuigd dat het beleid en de structuur van een organisatie slechts één doel dienen: mogelijk maken dat mensen doen waar ze goed in zijn."

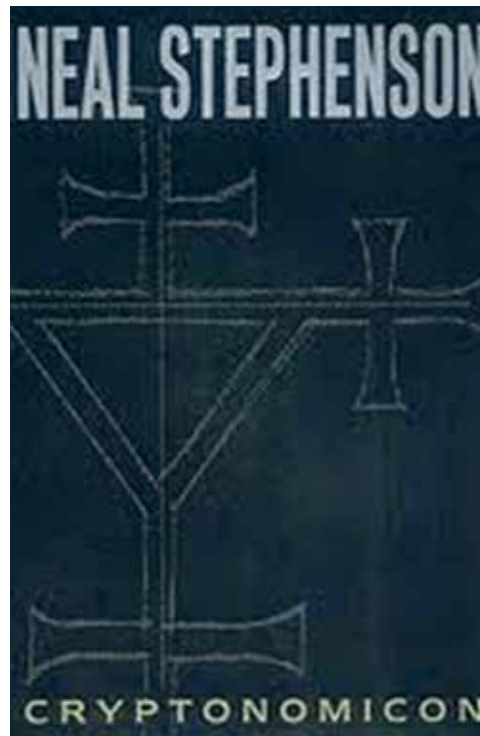
Maurice Timmermans

observant | 23

Required Reading | The origin of information technology

Book: *Cryptonomicon*, by Neal Stephenson
Who: Joël Karel, lecturer on Biomedical Signal Analysis at the Department of Knowledge Engineering
Target: knowledge engineering students

“Cryptonomicon has two storylines. The first is set during the Second World War. There are three men - Rudy von Hacklheber, Lawrence Waterhouse and Alan Turing - who have known each other since they were students and who in one way or another start working on secret codes. Turing, who really did exist, deciphers a secret language for the allies; Von Hacklheber does the same for the Third Reich. Waterhouse eventually joins the American navy. His job: to prevent the Germans from knowing that the English have broken their code, so that they continue to use this code and the Allied Powers can therefore continue to read all their messages. For example, when they know where a German submarine is, because of a code that has been deciphered, they do not sink it immediately. Waterhouse first plans for a reconnaissance aircraft to fly over conspicuously,” says Joël Karel. Exactly what happens then would take us too far to explain here. But the result is a plan to steal war gold that has been buried in the Philippines. “They seize a German submarine that is on its way to the Philippines with part of the gold, but then things go wrong. The submarine and the crew do not survive.” This part of the book,



according to Karel, shows a great example of the origin of information technology. “Many inventions were made during the Second World War. For example, it was the first time that huge amounts of goods had to be brought from A to B. That is how a subject such as Operation Research came into being.”

The second storyline also portrays a good impression of an era. “It is set in the nineteen-nineties; the beginning of the Internet age. The descendants of the main characters from the first storyline - who do not know that their grandfathers knew each other - come upon the war gold by accident and so they also make a plan to dig it up. The nice thing for knowledge engineering students is that a lot of security questions arise in the book. Randy, Waterhouse’s grandson, is extremely paranoid. He encrypts his e-mails and is afraid that his laptop has been bugged. This is actually possible, capturing the electromagnetic radiation from a screen and using that to determine what was on the screen. You see a lot of things that he was worried about are relevant today. People have to realise that you can gather information in many more ways than could be done before.”

Even though the book contains a lot of technical details, it is quite readable for a layman. “It is just an exciting book. The technical terms are usually explained. And you can skip a lot, not everything is of great importance to the story. When I lie in bed at night, I am not interested in a detailed technical explanation either.”

Cleo Freriks

This column features lecturers who recommend a novel that will throw a different light on their field than textbooks would

Far away eyes | “Zimbabweans are very open”



Suzanne Tossings (21), a Dutch UCM student and co-ordinator for AIESEC’s Outgoing Exchange, who has seen 9 per cent of the world.

What is remarkable about Suzanne Tossings’ map, are the countries in southern Africa. “I went to Stellenbosch in South Africa last year, as an exchange student. The semester ended at the beginning of November and I didn’t need to be back in Maastricht until January so I went travelling.” With a group of eight people, they travelled through the African countryside. “We went from one highlight to another, but because we went by car, we also saw a lot on the way. Zimbabwe was really special. Everyone said beforehand: Do you really have to go there, isn’t it dangerous? But I felt very welcome. The people were very open and really happy that tourists were visiting their country. Tourism there has completely collapsed.” The hostel on the Wild Coast was also very special; this is a region in the southeast of South Africa, which is famous for its rugged but beautiful landscape. “You first have to travel thirty kilometres on an impassable small road. It was extremely beautiful there - very unspoiled - and you don’t feel like the white tourist but part of the community. That is also because it is situated right among the other houses, instead of behind high gates like the rest of the country.” During her travels she never felt unsafe. “Maybe it turns out not so bad because you are made to feel so afraid beforehand.” Africa still holds an attraction. “Some of my travel compan-

ions continued on to Tanzania, Uganda; the centre of Africa. I really want to go there too.”

A completely different kind of trip was her holiday to the United States last summer. “I travelled along the east coast for three weeks with my boyfriend. We saw places like Boston, New York and Washington DC. Especially the latter appealed to me.” Despite the fact that this is the democratic heart of the United States, Tossings thought the atmosphere very relaxed. “There are a lot of low buildings, an old European part. I found it such a relief after the big and busy New York. We mainly travelled by car but also went some of the way by train. That was fun, you see a lot more of the country that way.”

Tossings feels that the great thing about travelling is that you wake up in the mornings and only then decide what you are going to do that day. “I do make a general outline of the route, but I want to have the possibility to stop off somewhere longer and take the time to see things.” Her tip is to ask local residents where you should go. “That takes you places that other tourists don’t get to see.”

Cleo Freriks

Destiny

If I had one wish, I would go back in time, to precisely the 15th of November 2012, and relive my life since then. Everything would be the same, the only exception being that I would already know everything that was going to happen. I have come to this conclusion after realizing that it was precisely on that fateful day that I walked down the path of making very stupid, irreversible decisions, and time travel seems my only option at this point.

But, in an alternative world, if I were able to know everything before it happened; would I do things any differently? I just read a book about a girl who found a magical diary which told her what was going to happen the next day. Sometimes she deliberately made the mistakes written in it, and other times she would try to avoid them. In the process, she also mastered the art of knowing when to go with the flow and make mistakes. After all, you learn from them, right?

But imagine for a second that it were possible to go back in time and still know what the future would bring. If I could get a second chance, to relive my life, knowing the consequences of my decisions, would I even be able to make different ones, and would the outcome be different? I would have moved houses anyway, but I probably would have worked harder on my International Relations paper. I would have applied to different Erasmus destinations, and gotten the one I wanted, and most importantly I would certainly not have jumped onto the train straight into heartbreak valley. Time travel certainly has its perks. The only problem would be to deal with the whole time travel paradox. Like, if I avoided my mistakes, I wouldn’t have a reason to travel back in time to fix them, would I? Then my entire existence would be meaningless and the universe would disappear as if I had suddenly been divided by zero. I guess I’ll just keep travelling forwards in time then.

Rebecca



More English on official city website

It appears that a larger part of the Maastricht city council's website will be made available in English. Mayor Onno Hoes has declared that he supports 'the purport' of a motion by the CDA fraction on this matter.

The motion concerned "adapting and keeping up to date of the part of the website that is in English" (there is already a section in English) but in fact it goes further than that, argues Jimmy Bastings from the CDA youth division, who were the instigators of the motion. Bastings: "The section in English will be expanded. We are aiming to have all communication from the city council available in two languages, but that is certainly not the issue yet. We will, however, make everything that is of practical use to foreign residents, so also students, accessible in English within a few months."

A spokesperson for the city council confirms that this concerns "all information that is of importance to foreign citizens". This does not include the minutes of city council meetings. Printed information is also excluded from the scope of the motion; so, whether brochures or council letters will be translated in the future, remains unclear.

The city council will take a decision about an 'international bill' at the beginning of April. This will deal with all kinds of aspects of internationalisation in Maastricht.

WB

Train, bus or car

The province of Limburg wants to make public transport more appealing to German students – partly because of pressure from the democrats party D66. At the moment, through sheer necessity, this group usually travels to Maastricht by car, thus adding to the parking problems in town. A study of their transport needs has been scheduled. In the past, the Young Democrats (D66's youth party) have urged for better international train connections in Limburg, a point that is once again high on many agendas since the disappearance of the direct fast train connection with Brussels. As Maastricht University wishes to grow to 25 thousand students, transport problems will become even more pressing, says D66 fraction chairman in the Provincial States, Hans van Wageningen.

Parking problems in the city are considerable, says Van Wageningen. Despite measures by the Maastricht city council - allowing students to park in various areas for a very small amount of money - their cars can still be found everywhere. "There are still a lot of people who are irritated with the cars bearing German number plates using up the parking spaces on their streets. D66 feels that everyone has a right to park their car, also students." But better public transport could also solve the parking problems.

RJ

Stukafest

Like last year, almost all acts in the 'student room festival' (Stukafest) will be understandable for English-speaking students. "Only the cabaret is in Dutch", says chair Anna Heimbrock. During Stukafest, ten acts perform three times on one night in student rooms all over Maastricht. "There are lots of musical acts – because of the language accessibility – so we wanted as much variety as possible in that. There'll be a drum band, two pianists and a group that makes experimental music." This year, UM students will be not just in front of but also on the stage: Arts and Culture student Harrison Thomas will be singing and playing the guitar. Heimbrock is particularly looking forward to the acts by artist Levi van Huyfevoort and the Ryan O'Reilly band. "Levi puts on music and then draws art using his whole body. You'd think watching someone draw is boring, but he makes a crazy performance of it. I haven't seen the blues and folk band Ryan O'Reilly yet, so hopefully I'll get the chance now."

Stukafest: 28 February. www.stukafest.nl CF

Young professors at Maastricht University

Willem-Alexander on the throne, Mark Rutte boss of the cabinet. Youngsters galore, one might say, certainly for those positions. What is the situation with professors at Maastricht University? How many "young 'uns" are there among them? A quick scan by *Observant* showed that only 6 per cent is younger than 43. Most of them have been appointed at the School of Business and Economics. Five are female. More than half is homegrown. First, the hard facts. Maastricht University has 385 professors, 235 regular and 150 extraordinary professors. The latter are not paid by the university, but by a fund, foundation, or company. Almost half of all professors work for the Faculty of Health, Medicine and Life Sciences (FHML). But just how young are the youngest professors? *Observant* used as a cut-off point "model year" 1970 or later, so 43 years or younger, and made some inquiries. The result? The UM employs 22 youngsters: 5.7 per cent of the 385 professors. At 35 years of age, Yasin Temel, extraordinary professor of experimental neurosurgery, is the youngest at the moment. Followed by Raymond Luja and Ad van Doesum from Tax Law, and Bas ter Weel, professor of Social Economics and Labour Market Policy. Seven were born in 1972, five in 1971, six in 1970. Five are female. The School of Busi-

ness and Economics has the highest number of young professors (9), followed by FHML (8), Law (3) and Psychology and Neurosciences (2). The Faculty of Humanities and Sciences (Knowledge Engineering, ICIS, University College, Governance) has none, just like Arts and Social Sciences.

Finally one remarkable detail: the UM has 43 female professors, five of whom were born after 1970. Almost 12 per cent. And that while only 5 per cent of the male professors come under that category.

Wendy Degens

German students welcome again

Education minister Bussemaker is strengthening the ties with German higher education. This means she has made a U-turn, because not so long ago, she wanted to send a bill to Berlin for all the German students studying here - many of them at Maastricht University.

Bussemaker wants to guarantee "education in which we reinforce each other as neighbours," she said this week during a seminar on student mobility. A grant programme is being set up this year which should encourage Dutch students to go to Germany. In addition, the minister wants institutes from both countries to work together more closely.

She asked participants of the seminar for policy ideas. "I hope we will then be able to say in a few years time that co-operation between our countries has become more 'mainstream' than the

exception," said the minister.

Every year, there are more German students coming to the Netherlands than Dutch students going to Germany. This imbalance caused dissatisfaction in Parliament last year. Various fractions were outraged and wondered why the Netherlands should pay for foreign students' education.

The then State Secretary Zijlstra first thought there was a danger in the "unbridled increase" of foreign students in Dutch higher education. He wanted to talk about some kind of "compensation system" in which Germany would pay the bill for its own students who want to study abroad.

Criticism ceased when the CPB (Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis) had calculated how many millions foreign students actually yielded for the Netherlands.

HOP

Batavierenrace: run really fast



Training for Batavierenrace 2012 Photo: Bilbo Schickenberg

It is the largest student event in the Netherlands: the Batavierenrace. A relay race from Nijmegen to Enschede; 175 kilometres divided into 25 stages. More than 8,500 students will participate in the race on 27 April, held for the 41st time this year. Many sports, study and student associations put together a team to join, but every university also sends a team of their fastest runners to take part in the University Competition. Maastricht University has addressed the issue of putting its team together in a professional way for the past three years. Three team leaders, Celeste van Rinsum, Stefan van Schendel, and Famke Mölenberg, are responsible for the runners, but also for the organisation around the event. "The last thing you want is for the minibus containing the runners to arrive late at a relay point," says Van Schendel. "It's our job to take

care of that. Just like meals and a place to sleep; the race starts at nighttime so we get there the day before." All runners must be accompanied by a cyclist. They cycle ahead of the runner to indicate the route and also to coach along the way. The team leaders have all participated themselves in the past. "Normally running is an individual sport, this is an opportunity to do it as part of a team," says Van Schendel. "You see that people give just that little bit more because they know their team is counting on them." "Because associations also have teams participating, you might suddenly hear 'Go Maastricht' when you run past in a university shirt, that is such fun," Van Rinsum adds. "It is all about first running really fast and then partying."

Their first task now is to put a team together. There is a selection competition on 19 March.

The men run five kilometres, the women three. The Batavierenrace consists of seventeen male stages (varying between six and eleven kilometres) and eight female stages (between the three and seven kilometres). "We are looking for women who can run on average at least 13.5 km/h and men who can certainly run 16 km/h," says Mölenberg. "If you cannot attend the selection competition, you can still put your name down. We also look at the results of ordinary races." Everyone can enter; you don't have to be a member of an athletics association. "We hope to discover some very fast runners."

Selection competition for Batavierenrace university team, 19 March; for more information, see www.batavierenraceum.nl

Cleo Freriks

onderzoek, brief

UM benoemt hoogleraar transmurale zorg

Zwangerschap wordt over het algemeen gezien als een gezonde conditie. Misleidend, vindt hoogleraar Marc Spaanderman, die vorige week vrijdag zijn oratie uitsprak. Het is eerder een "last die tot problemen kan leiden". Hij gunt iedere vrouw haar roze wolk maar in werkelijkheid drijven er een hoop regenwolken over.

Wie zwanger is loopt vier keer zoveel risico om te sterven dan iemand die niet zwanger is. Wereldwijd welteverstaan. Het probleem is zo nijpend dat de VN er afspraken over heeft gemaakt in de millenniumdoelen. Uiteraard is het in Nederland veiliger om te bevallen dan in Nepal, waar de kans op een fatale afloop 20 maal zo groot is. Maar ook in ons land voert het volgens Spaanderman te ver om een zwangere vrouw als een boegbeeld van gezondheid te beschouwen. Daarvoor zijn de risico's veel te groot.

Eén op de vijf zwangerschappen wordt bemoeilijkt door een zogeheten placenta-syndroom, een verzamelnaam voor onder meer zwangerschapsvergiftiging, groei beperking en vruchtdood. Er is een samenhang tussen vroeggeboorte en het posttraumatische stressyndroom dan wel depressie. Ook blijkt na zwangerschapsvergiftiging de kans op een beroerte groter en klagen veel vrouwen over een slechter geheugen. Sommige onderzoekers hebben ook afwijkingen in de hersenen gevonden, al is nog niet duidelijk of die iets te maken hebben met de geheugenklach-

Zwanger: tussen ziek en gezond



Foto: iStockPhoto

ten. Ook als het gaat om procesverwerking en 'multitasken' blijken de hersenen te haperen, ook na een probleemloze zwangerschap. Kunnen we dit voorkomen? Ja, zegt Spaanderman. Maar dan moeten we wel anders tegen de zwangerschap gaan aankijken. Hij wil zwangere vrouwen niet benaderen als patiënten maar evenmin als cliënten, zoals verloskundigen doen. Het zit er tussenin. De zwangerschap is in ieder geval geen 'übergezonde' toestand maar wat hem betreft "een last die tot problemen kan leiden". Nodig zijn soms preventieve maatregelen of om

in de meteorologische metafoer te blijven: een weersverwachting maken die de kans op roze dan wel donkere wolken beschrijft. Nu komen hulpverleners pas in actie als er complicaties zijn, waarom geen risico-inschatting vooraf? Ter illustratie, zwangerschapsvergiftiging. De risicofactoren voor pre-eclampsie, zoals het in vaktaal heet, zijn dezelfde als die voor hart- en vaatziekten. Factoren als hoge bloeddruk, een problematische suikerstofwisseling en obesitas zijn makkelijk in kaart te brengen. Een preventieve maatregel van geheel andere

orde vloeit voort uit de organisatie van de regionale verloskundige zorg, aldus Spaanderman, die gespecialiseerd is in transmurale verloskunde. De zorg voor moeder en kind is het meest gediend bij een hechte samenwerking tussen ziekenhuizen, verloskundigenpraktijken, kraamcentra, patiëntenorganisaties en de jeugdgezondheidszorg. De nieuwe hoogleraar wil die samenwerking bevorderen.

Maurice Timmermans

Maastricht University Leading in Learning Zuyd Hogeschool **ZU YD** M&M MAASTRICHT SCHOOL OF MANAGEMENT

Maastricht Summer School 2013

Journalistiek en effectief schrijven

Ben je op zoek naar een vlotte pen en goede interviewvaardigheden? Of droom je van een journalistieke carrière?

Deze Summerschool is een mooie inleiding in effectief schrijven: van een pers- of nieuwsbericht, reportage, column, interview, wetenschapsjournalistiek tot het schrijven voor een website. De docenten zijn ervaren journalisten.
 Docenten: Riki Janssen en Wammes Bos (www.observantonline.nl)
 Cursustijden: 5-16 augustus 2013, 8 sessies verspreid over 2 weken maandag t/m donderdag van 09.30-13.00 uur.
 (Deelnemers worden verzocht hun eigen laptop mee te nemen.)
 Minimum 6 - maximum 16 deelnemers
 Cursuskosten: € 700

Informatie over de cursus Journalistiek en effectief schrijven:
riki.janssen@maastrichtuniversity.nl
 Inschrijven: <http://www.maastrichtuniversity.nl/web/Main/ProspectiveStudents/MaastrichtSummerSchool.htm>



Van Schayck (3)

'Hear, hear' voor Luc de Witte en Jim van Os en hun genuanceerde en mensvriendelijke visie. Het heeft me geïnspireerd om zelf in de pen te klimmen en mijn mening op te schrijven. Een mening gebaseerd op een simpele waarheid die ik in mijn leven probeer na te streven: laat andere mensen doen wat ze doen en zijn wie ze zijn, zo lang ze daar niemand kwaad mee doen. Dus laat een onderzoeker een geloof aanhangen (ook al heb je er zelf helemaal niets mee), zo lang hij er niemand kwaad mee doet. Zo lang Onno van Schayck onderzoek uitvoert als objectief wetenschapper en niet als subjectief gelovig persoon, laat hem dan - en ik ga ervan uit dat hij die professionaliteit bezit, anders hadden we daar al lang over gelezen, nietwaar? Gaan we serieus weer de combinatie wetenschap en geloof veroordelen? Eeuwen geleden was wetenschap taboe voor een gelovig mens, nu lijkt het dat religie taboe moet zijn voor een wetenschapper. Wordt Onno van Schayck onze Galileo Galilei?

Marion Stijnen,
 communicatiemedewerker FHML

Van Schayck (4)

Afgelopen weken heeft *Observant* bericht over een interview met mij dat de EO op internet geplaatst heeft. In dit interview van bijna 15 minuten vertel ik in een kort fragment over een gebeurtenis van meer dan 25 jaar geleden die toen veel indruk op mij gemaakt heeft. Ik heb in dit interview niet gezegd dat er een wetenschappelijk bewijs is geleverd voor een onverklaarbare genezing. Een medisch wetenschappelijk bewijs dient niet alleen falsifieerbaar, maar ook herhaalbaar te zijn, daar waar mogelijk, in een gecontroleerd gerandomiseerd dubbelblind experiment. Daar is hier geen sprake van. In het filmpje zijn de vragen weg gemonteerd en ontbreekt helaas de persoonlijke context waarin ik deze ervaring heb toegelicht. Het academische debat over geloof en wetenschap dat nu door het College van Bestuur en *Observant* wordt georganiseerd is een uitstekend forum voor discussie met de universitaire gemeenschap. Ik hoop dat het debat een zinvolle gedachteswisseling wordt over de verhouding tussen wetenschap en religie. Wetenschap en religie hebben beide een eigen waardevolle plaats in het leven van individuele mensen én in dat van de samenleving als geheel.

Onno van Schayck, hoogleraar preventieve geneeskunde, directeur Caphri

Soap van UM-onderzoekers op TV Maastricht

Gezond van geest. Met Bianca

Fit4All heet de soap die volgende maand gaat draaien op TV Maastricht. De vijf afleveringen passen binnen een lokaal experiment van UM-onderzoekers waarbij televisie, een website en sociale media worden ingezet om de geestelijke gezondheid van mensen aan te pakken. Of beter: om psychische ziektes te voorkomen. “Investeer in de sociale omgeving”, zegt sociaal psychiater Marten de Vries die onlangs met emeritaat ging.

Het is maandagmiddag als we Marten de Vries, van huis uit antropoloog en psychiater, spreken in een van de kantoren van de Riagg in Maastricht. Emeritaat of niet, hij blijft aan het werk, zo ook voor het mediaproject Bianca waar de soap *Fit4All* onderdeel van is. “Er wordt op dit moment gefilmd in Malberg”, zegt hij terwijl hij op zijn laptop naar een promofilmje zoekt. Buiten sneeuwt het.

Bianca is een zakenvrouw. Blond, strak lijf, vriendelijk, optimistisch, één dochter, dikke auto. In Maastricht runt ze haar fitnessclub. In elke aflevering loopt ze mensen tegen het lijf die ‘ergens’ mee zitten. “Koopverslaving, angst, een glaasje te veel, de generatiekloof tussen een vader en zijn dochter, stress na ontslag.” Bianca is betrokken, stapt op het probleem af – noemt het beestje bij de naam – maar geeft geen oplossingen, benadrukt De Vries.

En daar zien we Bianca: actrice Mienke Bakker (Toneelgroep Maastricht), lachend naar de camera met een enorm Limburgs accent: “Ik ben zelf niet zo goed met computers. Daarom heb ik hem.” En daar zien we hem: de man achter haar bedrijfscomputer, de vader die zich geen raad weet met zijn dochter. Ze sluit zich ’s avonds op op haar slaapkamer, draait harde muziek, struint het internet af en poseert sexy voor de webcam. Als pa een opmerking maakt, krijgt hij een snauw.

Noordwest Maastricht

De vijfdelige soap *Fit4All* speelt zich af in Maastricht. Professionele acteurs zijn aangetrokken voor de korte filmpjes van zo’n tien minuten. De ideeën komen van buurtbewoners zelf, specifiek: Noordwest Maastricht, waar onder meer Mariaberg, Pottenberg, Caberg, Malperuis toe behoren, wijken met een lage sociale economische status, vertelt De Vries. Juist bij

deze groep valt op het gebied van preventie nog een hele slag te slaan, meent hij. “Ik wil mensen informeren en weerbaar maken. En wat is dé manier om dit collectief te bereiken? Communicatie. Uit onderzoek blijkt dat het gebruik van media een positief effect heeft op de geestelijke gezondheid van een grote groep. We hebben al afleveringen getoond – proefvliegingen – in de buurten en men is erg enthousiast, ze willen er meer mee doen. En dat is wat wij willen: spin-offs, activiteiten. We willen dat ze hun problemen bespreekbaar maken, van gedachten wisselen, op straat, in clubjes, op de website, op sociale media.” Alles met één doel: meer zelfinzicht, voorkomen dat ze (nog meer) aan lager wal raken, in financiële problemen komen, depressief worden, zich langdurig ziek melden, zich afzonderen. Voor alle duidelijkheid: de soap is voor de middenmoot die over het algemeen weinig klachten heeft, maar wel kans loopt op een psychische ziekte. “Studies tonen aan dat als je het welbevinden van die grote groep verbetert, ook het aantal zieken en risico-gevallen minder wordt.” En als we De Vries mogen geloven, loopt bijna een op de twee mensen kans eens in zijn leven psychisch ziek te worden. “De kosten voor de gezondheidszorg zijn immens. En dan gaat het niet om behandelkosten – die zijn niet eens zo hoog –, maar om de kosten van ziekteverzuim bijvoorbeeld.”

Project Bianca is een experiment. “Mocht uit evaluaties blijken dat onze media-aanpak inderdaad zijn vruchten afwerpt, dan kan het als voorbeeld dienen voor de rest van Nederland.”

Sri Lanka en Kenia

Het is niet de eerste keer dat De Vries de media inzet. In 2005 reisde hij met een team naar het door een tsunami getroffen Sri Lanka.



Links Mienke Bakker als Bianca Foto's: Archief Marten de Vries

Ze begeleiden de bevolking en probeerden onder meer via een radio-uitzending de stress te verminderen. In Kenia, waar de omstreden presidentsverkiezingen van 2007 ontaarden

in rellen en etnisch geweld, werd een soap uitgezonden. De Vries: “*The Team* is een dramaserie over een jong voetbalteam met verschillende etnische achtergronden. In elke aflevering staat een onderwerp centraal waarmee Kenianen dagelijks te maken hebben: armoede, corruptie, verkrachting, drugsgebruik. Het was een populair programma, bereikte 70 procent van de bevolking. Je zag gaandeweg echt de verandering optreden. Mensen kregen meer respect voor elkaar, durfden eindelijk te praten over wat ze hadden meegemaakt en deelden die ervaringen.” Ook kwamen er allerlei initiatieven van de grond, zoals vredesgroepen en sportevenementen voor jongeren. “We laten het de burgers uiteindelijk zelf oplossen, daar, maar ook hier in het Westen.” De Vries geeft toe dat er in Maastricht minder urgentie is, maar ziet desondanks de noodzaak. “Combineer onze economische crisis (werkloosheid, stress) met de kans van 42 procent om psychisch ziek te worden en je hebt een goede reden.”

Bianca en Fit4All

Het Bianca-mediaproject (soap *Fit4All*, bijbehorende website, social media) is een samenwerking van acteurs, schrijvers, GGZ-personeel, buurtwerkers en wetenschappers (Marten de Vries, Klasien Horstman, UM-hoogleraar filosofie van de publieke gezondheidszorg, dr. Mare Knibbe, onderzoeker bij Caphri en Rianne Wesenbeek, Riagg). Het project wordt betaald door CZ, stichting Elisabeth Strouven, Zon-Mw en de gemeente Maastricht. TV Maastricht draagt zorg voor de uitzendingen. Bianca is onderdeel van Geestelijk Gezond Maastricht (GGM), een gemeenteproject waarbij wordt samengewerkt met GGZ-instellingen en de UM.

Marten de Vries

Marten de Vries (1948), hoogleraar sociale psychiatrie en publieke geestelijke gezondheid, nam op 31 januari afscheid van de Universiteit Maastricht. Begin jaren tachtig kwam hij naar Nederland, overgehaald door Co Greep, de toenmalige decaan van de medische faculteit, om het psychiatrie-onderzoek op een hoger niveau te tillen en mee te helpen aan de internationalisering van de universiteit. “Er was toen nog geen onderzoekstraditie in de vakgroep. Ik weet nog dat we eens per maand brainstormden in een zaaltje boven D’n Ingel op het Vrijthof. Tot een uur of drie, want dan werd het te rumoerig met scholieren die uit school kwamen.” De Vries werd geboren in Nederland en verhuisde als achtjarige naar Amerika. Hij studeerde er geneeskunde, psychiatrie en antropologie (Harvard en Rochester). Zijn interesse gaat uit naar geestelijke gezondheid in socio-culturele context en de rol van de media daarin. Van 1994 tot 2002 was hij president en secretaris-generaal van de World Federation of Mental Health, een organisatie voor de bevordering van de geestelijke gezondheid. Verder was hij onder meer wetenschappelijke directeur van IPSEER, het International Institute for Psycho-Social and Socio-Ecological Research. Hij is kartrekker van de stichting Mind Venture International, producent van media-projecten voor ‘geestelijke gezondheid en menselijke weerbaarheid’.

achtergrond

Jonge hoogleraren aan de Universiteit Maastricht

Profes van het b

Willem-Alexander op de troon, Mark Rutte baas van het kabinet. Jonkies, mogen we wel zeggen, zeker voor die functie. Hoe zit het met de hoogleraren aan de Universiteit Maastricht? Hoeveel 'broekies' zitten daartussen?

Eerst even de harde feiten. Aan de Universiteit Maastricht lopen 385 professoren rond, 235 gewone en 150 bijzonder hoogleraren. De laatsten worden niet betaald door de universi-

teit, maar door een fonds, stichting of bedrijf. Bijna de helft van alle profs is verbonden aan de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences (FHML).

Maar hoe piep zijn nu de jongste hoogleraren? *Observant* gaat uit van bouwjaar 1970 of later, dus 43 jaar of jonger, en vroeg rond. Wat blijkt? De UM telt 22 jonkies: 5,7 procent van de 385 hoogleraren. Yasin Temel, bijzonder hoogleraar experimentele neurochirurgie, is op dit

moment de jongste met z'n 35 jaar. Gevolgd door Raymond Luja en Ad van Doesum van belastingrecht, en Bas ter Weel, hoogleraar sociale economie en arbeidsmarktbeleid. Zeven zijn er geboren in 1972, vijf in 1971, zes in 1970. Vijf zijn er vrouw. De School of Business and Economics telt de meeste jonge hoogleraren (9), gevolgd door FHML (8), rechten (3) en psychologie en neurowetenschappen (2). De Faculty of Humanities and Sciences (kennis-

technologie, ICIS, University College, Governance) telt er net als Arts and Social Sciences niet een. Tot slot nog een opvallend detail: de UM heeft 43 vrouwelijke hoogleraren waarvan er vijf zijn geboren na 1970. Bijna 12 procent. En dat terwijl van de mannelijke profs slechts 5 procent 'een broekie' is.

Wendy Degens



Illustratie: Simone Golob

Bouwjaar 1970 of later

Net dat stapje extra zetten

37 jaar

Ad van Doesum

Hoogleraar kostprijsverhogende belastingen sinds 1 september 2012 (0,4 fte)

Rechter-plaatsvervanger rechtbank Den Haag



Belastingadviseur PricewaterhouseCoopers (0,6 fte)

Hoe goed hij is? Nee, daar heeft Ad van Doesum (geboren in Venray) geen antwoord op. "Dat zeg je niet over jezelf, als anderen dat vinden, dan moeten zij dat maar doen." Hij wil wel kwijt dat hij als Leidse rechtenstudent altijd voor de tien ging. Grinnikend: "Dat betekent niet dat ik die ook haalde." Ook volgde hij extra vakken: rechtssociologie, rechtsgeschiedenis, civiel recht, delen van de studie Nederlands. Voor zijn afstudeerscriptie kreeg hij een negen. "Goede cijfers zijn belangrijk, maar net zo belangrijk is wat je naast je studie doet. Ik zat in het bestuur van een studentenvereniging en later in dat van de koepel van Leidse studieverenigingen." Hij werkte hard en dat is Van Doesum blijven doen. "Mijn promotor in Tilburg gaf mij een goede les: werk net iets harder dan de rest, zet een stapje extra. Het hoeft niet absurd te zijn, maar als de anderen om 18.30 stoppen, ga jij door tot 19.00 uur, dan word je net iets beter."

De extra inspanning, een beetje geluk, talent, een onderzoeksthema dat *hot* is en vertrekkende babyboomers; het maakte Ad van Doesum op 37 jarige leeftijd hoogleraar. "Mijn onderzoek draait om BTW, omzetbelasting. Het is een vakgebied dat erg snel groeit en waar nog heel veel in te doen is. De BTW is een van de grootste inkomstenbronnen van de overheid. In Nederland gaat het om 42 miljard per jaar. In Europa, mijn terrein, hebben we het over 862 miljard."

Sinds hij hoogleraar is merkt Van Doesum dat zijn woorden in de adviespraktijk soms wat meer gewicht in de schaal leggen. En in Maastricht spreken studenten hem met professor aan. "Dat is even wennen." Of er scheve ogen zijn valt moeilijk vast te stellen. "Je kunt nooit in iemands hoofd kijken. En als er scheve ogen zouden zijn, weet je nooit waarom. Komt dat omdat je nog zo jong bent? Of hadden zij je plek willen hebben?" Hij draagt de wetenschap een warm hart toe en gaat dan ook niet voor het grote geld. "Als adviseur verdien je veel meer. Maar ik vind onderzoek en onderwijs erg leuk. Ik voel me ook schatplichtig aan mijn vakgebied en wil graag wat terug doen." Nog een vraag: hoe meer jonkies hoe beter? "Leeftijd is volstrekt irrelevant. Het gaat erom dat je die stap extra wilt zetten en anderen verder wilt brengen."

Hoogleraarschap als "kwaliteitsstempel"

38 jaar

Bas ter Weel

Hoogleraar sociale economie en arbeidsmarktbeleid sinds 1 september 2011 (0,2 fte)

Hoofd van de sector Arbeid en Onderwijs, Centraal Planbureau (CPB)



"Topsport", zo noemt Bas ter Weel, geboren in Wierden in Overijssel, zijn duobaan. "Ik heb bij het Centraal Planbureau (CPB) een contract van 36 uur, maar mijn vrouw zegt wel eens gekschendend dat ze de cijfers hebben omgedraaid: 63 in plaats van 36." En dan nog die ene dag hoogleraarschap. "Het is een hele klus. Ik geef onderwijs, lezingen, ben coördinator van een vak, begeleid vier aio's..."

Wie in de wetenschap de top wil bereiken, moet volgens Ter Weel zorgen dat hij de juiste mensen tegenkomt, zoals fanatieke medestudenten of docenten. Bouw een netwerk op, luidt zijn advies. "En het helpt om al als student veel meer te doen dan alleen de literatuur te lezen of je voor te bereiden op de onderwijsbijeenkomsten. Ik heb veel gehad aan mijn promotor Luc Soete. Hij stimuleerde mij wetenschappelijk te denken en verder te kijken dan dat ene thema. Ik ben bovendien erg gedreven en dat maakt waar ik nu sta."

In Maastricht begon zijn carrière: hij studeerde er economie, promoveerde bij Luc Soete, de huidige rector, en was er postdoc. En toen ging hij naar Amsterdam, naar de Autoriteit Financiële Markten. "Minder wetenschappelijk, maar ik wilde breder kijken. Het is ook goed voor je cv, zo'n praktijkervaring." Met de volgende stap, het CPB, ging hij terug naar de vertrouwde wetenschap, gecombineerd met beleid. "Dit alles heeft ertoe geleid dat er een leerstoel is gecreëerd aan de UM." Sociale economie, arbeidsmarkt en onderwijs hebben zijn aandacht. Zo sprak hij in zijn oratie over een leerplicht voor kinderen van vier jaar en pleitte hij voor voorschoolse educatie. Eerder onderzocht hij bijvoorbeeld of ondernemingen verbeteren als de manager wordt vervangen. Om daar achter te komen, analyseerde hij de prestaties van voetbalclubs – na het ontslaan van een trainer – uit de eredivisie in Nederland in de periode 1986-2004.

Zijn hoogleraarschap werkt in Den Haag als een "kwaliteitsstempel. Het maakt een enorm verschil. Politici en beleidsmakers kijken anders tegen je aan." Hard werken, ja, dat is het zeker. "en je moet er privé wel wat voor opgeven. Als ik terugkijk naar mijn jaren als aio, denk ik: 'Wat had ik toen een vrije tijd?'"

Op ontdekkingsreis door de hersenen

35 jaar

Yasin Temel

Hoogleraar neurochirurgie per 1 februari 2012, voltijds



Yasin Temel is met zijn 35 jaar de jongste (bijzonder) hoogleraar aan de UM. Hoe heeft hij dat geflikt, vragen veel mensen hem. Nou? "In ieder geval niet door de deur van de decaan plat te lopen of zoiets, helemaal niet. Het verliep allemaal heel natuurlijk. Ik deed onderzoek, publiceerde en haalde subsidie binnen. En we hadden succes, we ontvingen 3,2 miljoen in de afgelopen tien jaar."

Ook is hij zeer toegewijd aan het vakgebied, zegt de van oorsprong Turkse Temel. "Ik heb alles in Maastricht gedaan: studeren, promoveren, specialiseren. Tijdens een college over het brein, in het tweede studiejaar, wist ik het: dit wil ik. Vanwege het mystieke, het onbekende, de studie van de hersenen als een ontdekkingsreis. Maastricht heeft het grote voordeel dat patiëntenzorg en onderzoek makkelijk te combineren zijn. Bovendien is er veel oog voor talent. Vroeger speelde ik gitaar en zaalvoetbal, nu is wetenschap mijn hobby. Ik kan nog steeds dolgelukkig zijn met een nieuwe publicatie. Mijn kracht is ook dat ik veel positieve energie heb, ik kan anderen motiveren."

De buitenwereld kijkt sinds zijn benoeming anders tegen hem aan. "Patiënten en collega's in het land hebben meer respect voor mijn werk. Ook opent het sommige deuren, van subsidiegevers bijvoorbeeld, die per se een hoogleraar zoeken als lid van een commissie. Zelf vind ik het belangrijk dat ik nu mijn eigen promovendi kan begeleiden."

Nadelen zijn er ook. "Zeker weten. De managementtaken. Dat neemt een derde van mijn tijd in beslag, tijd die ik niet kan besteden aan onderzoek of aan patiënten. Het zijn dingen waarvoor ik niet ben opgeleid, maar goed, ze horen erbij. Ik probeer ze te minimaliseren."

Valt er nog iets te wensen? "Aanvankelijk zei ik tegen mijn afdelingshoofd: moeten we de benoeming niet een paar jaar uitstellen? Ik voelde me te jong om de kar te trekken, maar hij vond het moment juist. Waar ik nog naar verlang: een nieuwe behandeling ontwerpen voor de ziekte van Parkinson en Huntington. Respectievelijk via een verfijning van de techniek van diepe herenstimulatie en via genterapie. Dat onderzoek loopt al. Of ik ambitieus ben? Jazeker."

Benoemd worden op je 29^{ste}

36 jaar

Raymond Luja

Hoogleraar rechtsvergelijkend belastingrecht, sinds 2006 (0,9 fte)

Consultant Loyens & Loeff N.V.



"Leeftijd is niet doorslaggevend. Expertise wel, en iets weten over te brengen."

Waarschijnlijk is Raymond Luja een van de jongst benoemde professoren *ever* in Maastricht, maar dat durft hij niet met zekerheid te beamen. Hij was 29 jaar, net geen vier jaar universitair docent aan de Maastrichtse rechtenfaculteit, toen hij solliciteerde op een vacature voor hoogleraar. Et voilà: hij kreeg de baan. "Collega's begrepen het wel, maar het was wennen voor iedereen, zeker in het begin. Bij sommige docenten had ik nog in de collegebanken gezeten en nu was ik hoogleraar." Of hij zich hoogleraar-waardig vindt? "Jazeker. Maar als je me dat op mijn 29^{ste} had gevraagd... ik wilde het proberen, maar ergens binnenin was ik er toen niet van overtuigd." Maar Luja was goed. "Ik ga niet zeggen dat ik goed was. Dat mogen anderen beoordelen." Kant-en-klare tips om zijn positie te bereiken heeft hij niet. "Ik denk dat ik er gewoon altijd op het juiste moment was." Hij studeerde fiscale economie en kreeg vervolgens twee promotieplekken aangeboden bij rechten. "Het was helemaal niet mijn plan om in Maastricht te blijven, maar ik vond mijzelf nog te jong om in de praktijk te werken en daarom nam ik een promotieplaats aan." Vervolgens kwam het verzoek om te blijven als universitair docent. "Mijn voordeel was mijn expertise, een niche toentertijd: fiscale staatssteun, belastingvoordelen voor bedrijven. Het vak was volop in ontwikkeling, ik werd gevraagd voor lezingen in binnen- en buitenland, publiceerde regelmatig, en zo bouwde ik een cv op." Aan onderzoek komt hij nu minder toe dan hij zou willen, "maar ik houd het op peil". Onderwijs geeft hij volop, "ik vind het pgo ontzettend leuk, ik houd ervan om de discussie van studenten bij te sturen waar het moet".

Toch ging het hem soms allemaal erg snel. Luja was hoogleraar en stond tevens als capgroepvoorzitter voor nieuwe uitdagingen. En dan was er nog een nieuw instituut, het Maastricht Centre for Taxation, dat hij vorm wilde geven. Hij moest het allemaal opgeven toen hij werd gevraagd als vice-decaan. "Ik kon niet alles tegelijk en tegen een bestuursfunctie zeg je ook niet 'nee'. Ik vind het sowieso *fair share* als je je steentje bijdraagt. Natuurlijk was het mijn keuze, maar het is jammer dat ik sommige dingen niet heb kunnen afmaken."

mededelingen van de faculteiten en servicecentra

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities (FHS):

Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office DKE, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454, e-mail: bo-micc@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours

Faculty of Arts and Social Sciences (FaSoS):

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen, Arts and Culture & European Studies: Office of Students

Affairs, Grote Gracht 90-92.

Maastricht University School of Business and Economics (SBE):

Marketing and Communications, Tongersestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

Sandra Habets, tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Psychology and Neuroscience:

Bureau Onderwijs, aanleveren kopij vóór vrijdag 12.00 uur bij bureauonderwijs-fpn@maastrichtuniversity.nl tel. 3884020 Education Office, provide copy on Fridays before 12 a.m. to the above mentioned email addresses

Faculty of Law:

Georgia Kalivas, Education Office, Bouillonstraat 1-3, tel. 3883076, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:

Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Maandagenda: Patricia Hofman, Marketing & Communications, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222, patricia.hofman@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit:

bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885385

ABVAKABO-FNV

eng | Trade union officer: Annemie Capellen
Opening hours office: Tuesday, 8.00 -16.30 and Thursday, 12.30-16.30

Consulting hours: 15.00 -16.30

Visiting address: Minderbroedersberg 8, room 2.001, 6211 LK Maastricht

Telephone: +31 (0)43 388 1921

E-mail: abvakabofnv@maastrichtuniversity.nl

Please contact the Trade Union Officer preferable by e-mail to make an appointment

Alumni Relations/Alumni Office

Universiteit Maastricht onderhoudt een levendige band met haar alumni. Centraal hierin staan de Alumnikringen. Er zijn nu ruim 24 kringen in Nederland en daarbuiten. Zij organiseren regelmatig themabijeenkomsten workshops, masterclasses en borrels en vormen zo de basis voor een sterk netwerk. Ook als bijna afgestudeerde kun je al eens een kijkje komen nemen bij een kringbijeenkomst. Kijk voor meer informatie op www.maastrichtuniversity.nl/alumni of bel met Laura Buskens of Charlotte Evers, T. 043 388 2792/5220 of stuur een mail naar alumni@maastrichtuniversity.nl.

Gezond en veilig werken

Preventiemedewerkers

Hebt u vragen of opmerkingen over uw arbeidsomstandigheden dan kunt u terecht bij uw preventiemedewerker. De preventiemedewerker heeft als taken; eerste lijnopvang voor vragen en opmerkingen op gezondheid en veiligheid voor medewerkers en studenten; gevraagd en ongevraagd advies aan medewerkers en leidinggevenden; signaleren van risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn; adviseren en samenwerken met de medezeggenschapsraad bij het uitvoeren van maatregelen op het Arbeidsbeleid. Voor meer informatie en een overzicht van de van de preventiemedewerkers van de verschillende eenheden zie:

My UM>>HRM>>Gezond en veilig werken>>Preventiemedewerker

Occupational Health and Safety

eng | Prevention officers

Questions or comments about your working conditions please consult your prevention officer. Whose tasks include: being the first point of contact for staff and students with questions and comments relating to health and safety; advising staff and line managers, whether on request or otherwise; signalling risks in the areas of safety, health and wellbeing; advising and cooperating with the council in implementing health and safety policy measures. For additional information and an overview of the prevention officers of the various administrative units see:

MY UM>>HRM>>Occupational Health and Safety>> Prevention Officers

Kennis- en Behandelcentrum

Het KANS Kennis- en Behandelcentrum (KKB) ook voor studenten, verzamelt, ontwikkelt en verspreidt kennis op het gebied van klachten aan de arm, nek en/of schouder (KANS). Het KKB dient tevens als eerste (triage) punt voor behandeling en verwijzing voor medewerkers en studenten van de Universiteit Maastricht (UM). Bij vragen over arm nek en schouder KANS (RSI)-klachten of vragen hierover kunt u terecht bij het KKB. U kunt contact met ons opnemen via e-mail, KKB@maastrichtuniversity.nl of telefonisch 043-3882224 (op woensdag, donderdag en vrijdag).

Knowledge and Treatment Centre

eng | The UM Knowledge and Treatment Centre also for students, for arm, neck and shoulder complaints (KKB) gathers, generates and distributes information in the field of arm, neck and shoulder complaints (CANS, or KANS (RSI) in Dutch). The KKB also serves as a triage point for treatment and referral for employees and students of Maastricht University (UM). I you have any queries regarding arm, neck and shoulder complaints or if you are experiencing complaints yourself. You can contact us via email, KKB@maastrichtuniversity.nl or telephone +31 (0)43-3882224 (Wednesdays, Thursdays and Fridays).

Loopbaancentrum

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum: (www.maastrichtuniversity.nl), login via 'My UM', ga vervolgens naar Human Resources Management en Professionalisering Medewerkers.

U kunt ook direct contact opnemen met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

Studium Generale

 Lectures, Concerts, Comedy, Debates, Movies
- Za 2 mrt, 19.00 uur: The Best of IDFA – Film
- Mon 4 Mar, 7.30 pm: 18th Century Philosophy – Start Lecture Series
- Tue 5 Mar, 8 pm: Blood Phones – Debate
- Do 7 mrt, 20.00 uur: Het recht om te sterven – Lezing
www.maastrichtuniversity.nl/studiumgenerale

Talencentrum/Language Centre

 Academic IELTS Exam Preparation Course and Cambridge courses

Register now for the Academic IELTS Exam Preparation Course starting 19 March to prepare for the IELTS exam on Saturday 27 April. We also have some places left on the Cambridge exam preparation courses for the FCE and CAE levels.

Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen. Marloes Rikhof is bereikbaar via email (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) of tel (043-3882513).

Confidential advisor

eng | Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advise and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is available by mail (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) or by phone (043-3882513).

Studenten

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Studenten Service Centrum

Visitors' Centre - Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-18.00 uur.

Callcentre:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-17.00 uur.
Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen en voor het maken van afspraken met studentendecanen

en studentenpsychologen; 043-3885388 of study@maastrichtuniversity.nl.

Studentendecanen:

Een afspraak met de studentendecanen kun je maken via het Callcentre tel 043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Voor meer informatie: www.maastrichtuniversity.nl/studentenbegeleiding

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden op www.maastrichtuniversity.nl/disability
Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 11.00 tot 13.00 uur tel. 043-3885272.

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Maddy Meijers, Wendy Geijzen of Greet Kellens kun je een afspraak maken bij voorkeur via het Callcentre tel.043-3885388 en anders via het secretariaat tel. 043-3885212 (iedere donderdagmiddag).

UM Career Services

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops. Bezoek de website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

- Quick Career Advice

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv? Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043-3885388.

- Online Career Library

Op zoek naar online informatie over studie, stage of carrière in binnen- of buitenland? Bezoek de Online Career Library op onze website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

- VSBfonds-beurs

Mis niet de kans om een VSBfonds-beurs aan te vragen voor studie of onderzoek in het buitenland. Deadline 1 maart a.s.!

Meer informatie via www.vsbfonds.nl. Voor aanvullende vragen: careerservices@maastrichtuniversity.nl

-Workshops maart 2013 (Nederlandstalig)

agenda

28-02 Promotie mw.dr.s. Chiara Donfrancesco, 10.00uur, MBB 4-6
28-02 Promotie dhr.dr.s. Luigi Palmieri, 12.00uur, MBB 4-6
28-02 Promotie Ms. Lilia I. Stubrin, 16.00uur, MBB 4-6
01-03 Promotie dhr. Martin Rehm, 10.00uur, MBB 4-6
01-03 Promotie Dhr. Peter T. Theunissen, 12.00uur, MBB 4-6
01-03 Promotie Mw.dr.s. Véronique M.P. Moers-Hornikx, 14.00uur, MBB 4-6
01-03 Promotie mw.ir. Magdalena Bosma,

16.00uur, MBB 4-6
07-03 Promotie Dhr.dr.s. Roel. J.J.M. van de Laar, 14.00uur, MBB 4-6
07-03 Promotie Mw.dr.s. Uta R. Roentgen, 16.00uur, MBB 4-6
08-03 Promotie Mr. Daniel M. Johnson, 10.00uur, MBB 4-6
08-03 Promotie Mw. Marjolein M.J. Caron, 12.00uur, MBB 4-6
08-03 Promotie Mw. Jessica K. Hohenschon, 14.00uur, MBB 4-6
14-03 Promotie Mw. Alyia Badri, 10.00uur, MBB 4-6

14-03 Promotie Dhr.dr.s. Lei Chen, 12.00uur, MBB 4-6
14-03 Promotie Dhr.dr.s. Jeroen M.L. Hendriks, 14.00uur, MBB 4-6
15-03 Promotie Dhr.dr.s. Tom A. de Graaf, 10.00uur, MBB 4-6
15-03 Promotie Mw.mr.ing. Kim J.H. Hoofs, 14.00uur, MBB 4-6
15-03 Inauguratie van dhr.prof.dr. Thomas Unger, 16.30uur, MBB 4-6
20-03 Promotie Mw.dr.s. Freke R. Zuure, 14.00uur, MBB 4-6
21-03 Promotie Mw. Ine Kuipers, 16.00uur,

MBB 4-6
22-03 Promotie Mw.dr.s. Nicole M.L. Veldhorst-Janssen, 14.00uur, MBB 4-6
22-03 Inauguratie van dhr.prof.dr. Bert Joosten, 16.30uur, MBB 4-6
27-03 Inauguratie van dhr.prof.dr. Piet Geusens, 16.30uur, MBB 4-6
28-03 Promotie Mw. Michelle M.L. Moerel, 10.00uur, MBB 4-6
28-03 Promotie Mw.dr.s. Maartje A.J. van den Broek, 14.00uur, MBB 4-6
28-03 Promotie Mw.dr.s. Stéphanie A.M. Knippenberg, 16.00uur, MBB 4-6

mededelingen van de faculteiten en servicecentra

Er zijn nog plaatsen beschikbaar bij:

- * Competentieprofiel, 4 maart
 - * Netwerken & Personal Branding, 6 maart
 - * Talenten en onbegrensde beperkingen, 11 maart
- Informatie en inschrijven via www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Student Services Centre

eng | **Visitors' Centre - Information desk:**
Bonnefontenstraat 2

Visiting hours: Monday through Friday 8:30-18:00 hrs.

Callcentre:

The opening hours are: Monday through Friday 8:30-17:00 hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: +31-43-3885388 or study@maastrichtuniversity.nl.

Student deans:

For an appointment with a student dean, call: +31-43-3885388(callcentre) or go to the Information Desk of the Visitors' Centre. For more information: www.maastrichtuniversity.nl/studentguidance

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.maastrichtuniversity.nl/disability
Office Hours: Monday until Thursday from 11:00 till 13:00 hrs. Tel. +31-43-3885272.

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijen or Greet Kellens, preferably call: +31-43-3885388 (callcentre). If you are not comfortable with that, call the secretary: +31-43-3885212 (every Thursday afternoon).

UM Career Services

eng | UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

- Quick Career Advice

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or CV?

For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: +31-43-3885388.

- Online Career Library

Looking for online information on study or career in the Netherlands or abroad? Visit the Online Career Library on our website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

- Workshops March 2013 (in English)

There are still places available for the following workshops:

- * Assessment Centre, 15 March
 - * Employment contract & negotiations, 19 March
 - * Make the right choice for your studies and your future!, 25 March
- For information + subscription: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

UM Sport

If you can dance, you can Bokwa!

Sinds 18 februari biedt UM SPORT twee keer per week een groepsles Bokwa aan in Sportcentrum Randwyck. Met een geldige sportkaart kun je op maandag van 12.00 tot 13.00 uur, en vrijdag van 16.00 tot 17.00 uur meedoen aan deze nieuwe activiteit!

Cursussen bij UM Sport

In de week van 4 maart gaan de nieuwe 7-weekse cursussen weer van start. Je kunt je vanaf nu inschrijven voor: Aikido, Boksen, Capoeira, Judo, Krav Maga, Mindfulness, Muay Thai/ kickboksen, Paardrijden, Pilates, Spinning, Squash, Waterpolo en Yoga. Inschrijven kan via de webshop of bij de balie in Sport Centrum Randwyck. Let op! Je hebt een geldige sportkaart nodig om deel te nemen.

Lidmaatschappen in maart:

Studententarief, lidmaatschap t/m 31 augustus 2013:

- Sportkaart €42
 - Fitnesslicentie (geen sportkaart): €82
 - Combivoordeel: sportkaart + fitnesslicentie: €98
- Nieuw in de fitness? Volg eerst de introductieles €5. Voor tarieven van andere ledencategorieën zie website.

UM Sport webshop:

24 uur per dag, 7 dagen per week open voor bestellen en betalen (iDeal of creditcard) van sportkaart, fitnessintroductie, fitnesslicentie en inschrijven cursus voor UM SPORT leden en alle UM studenten.

Openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

- Maandag t/m vrijdag: 08.30-23.00 uur
 - Zaterdag en zondag: 10.00-15.30 uur.
- Neem je bankpas mee, contant geld wordt niet aangenomen.

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport

E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl

Facebook: www.facebook.com/umsport

UM Sport

eng | **If you can dance, you can Bokwa!**

Since 18 February, you can come and try out this brand new activity at Sports Centre Randwyck. All you need is a valid Sports Card, and clean indoor shoes!

Bokwa is offered every Monday from 12.00-13.00hrs, and Friday from 16.00-17.00hrs.

Courses at UM Sport

From 4 March onwards, new 7-week courses start again. You can now sign up for: Aikido, Boxing, Capoeira, Horse riding, Judo, Krav Maga, Mindfulness, Muay Thai/kickboxing, Spinning, Squash, Water polo and Yoga. You can register through the UM SPORT web shop or at the desk in Sports Centre Randwyck. Take notice! You need a valid sports card to participate in a course.

Memberships in March:

Student rate, membership until August 31st 2013:

- Sports Card: €42
 - Fitness/Gym Licence (no Sports Card): €82
 - Package deal: Sports Card + Gym Licence: €98
- New in the Gym? Sign up for the mandatory introductory class €5. Other member categories see website.

UM SPORT web shop:

Open 24/7 for online ordering and payment (iDeal or credit card) your Sports Card, Fitness introduction class, Fitness/Gym Licence or course. For all UM SPORT members and UM students.

Opening hours front desk Sports Centre Randwyck:

- Monday through Friday: 08.30-23.00 hrs
- Saturday and Sunday: 10.00-15.30 hrs.

Bring your bank or credit card, sorry, no cash!

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport

E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl

Facebook: www.facebook.com/umsport

Tafelstraat 13

Tafelstraat 13 is een laagdrempelige, open gemeenschap waar studenten met verschillende achtergronden het gesprek aangaan over levensvragen. Tafelstraat 13 is een plek om nieuwe mensen te leren kennen en deel te nemen aan allerlei activiteiten: een filmworkshop, internationaal diner, filosofisch debat, een studentendienst of stadswandeling.

Daarnaast kun je als student contact opnemen met een van de pastores voor een individueel gesprek over iets dat je bezig houdt. Bezoek onze Facebook pagina of website voor up-to-date informatie over ons programma. <http://www.facebook.com/Tafelstraat13> & www.tafelstraat13.nl

eng | For more information about us and our activities visit (and like) www.facebook.com/tafelstraat13

Studentenverenigingen en -studentenorganisaties

AIESEC

AIESEC is een internationale studentenorganisatie die internships faciliteert in 111 landen verspreid over de hele wereld. Wil jij andere culturen ervaren en je horizon verbreden? Wil jij weten hoe is het om in landen als Maleisië, Argentinië, Kenia of Nieuw Zeeland te wonen?

Met AIESEC kun je zowel ontwikkelings- als management internships doen variërend van 6 weken tot 1,5 jaar! Wil je geen studievertraging oplopen? Doe dan een zomerinternship van 6 - 8 weken! Met alle studierichtingen kun je bij ons terecht. Geïnteresseerd? Kijk op onze website (www.aiesec.nl/maastricht) voor onze eerstvolgende informatieavond, bel naar 043-3885934 of stuur een e-mail naar ogxmaastricht@gmail.com.

Integrand Maastricht: Stages

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website! Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

Sports Council MUSST

eng | **Board MUSST**

The board of the MUSST in the study year 2012-2013 consists of:

- Gerben de Jong (President)
- Max Kievit (Secretary & Vice-President)
- Bart Spiekers (Treasurer)
- Maarten de Ruijter (Commissioner PR & Sponsorship)
- Imke Verbeek (Commissioner PR & Sponsorship)

Opening hours office MUSST:

The office, located at Sportcenter Randwyck, is open daily from 10h00 till 15h00

Internet : www.musst.nl

E-mail: bestuur@musst.nl

Student Algemeen

eng | **SME Portal Maastricht University**

The SME Portal gives entrepreneurs access to the knowledge of Maastricht University. Knowledge of academic staff members, but equally important: knowledge that you, students, have to offer. Through the SME Portal you will meet (Eu)regional entrepreneurs and you will contribute your expert knowledge in order to solve their current problems or questions. Want to get in touch with real-life entrepreneurs and gain invaluable insights while earning money? For more information and registration with the SME Portal go to <http://www.maastrichtuniversity.nl/mkbportal/students.html>.

Faculty of Arts and Social Sciences (fasos)

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen, Arts and Culture & European Studies: Office of Students Affairs, Grote Gracht 90-92.

eng | **All information for students is available on the Student Intranet:**
My UM -> My FASoS -> Student Intranet.

Not found the answer on your question? Please go to: <https://fasos.esc.maastrichtuniversity.nl>

Important study related announcements will be communicated via the weekly digital newsletter (MAS) on your student email account. You can find the (MAS) newsletter Archive at: My UM -> My FASoS -> Student Intranet -> Study related communication sources.

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail: m.vandenboorn@maastrichtuniversity.nl

Tel: +31 43 38 83616

Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment

Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: p.harbers@maastrichtuniversity.nl

Tel: +31 43 38 84983

Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.

Location: Room B-0.14, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00.

Contact us:

Concordantia@maastrichtuniversity.nl Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.eu.

Orakel

Study Association for Arts & Culture and Cultuurwetenschappen.



VAKANTIE IS WIELEWAAL

Stichting Wielewaal zoekt vrijwilligers om kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking een onvergetelijke vakantietijd te bezorgen.

Maak jij het mogelijk?

www.wielewaal.nl/vrijwilligers

wielewaal 
maak het mee!

mededelingen van de faculteiten en servicecentra

Open office hours Mon - Thurs 11 - 1 and Fri 1 - 3
Contact us:
E-mail: orakel@maastrichtuniversity.nl
Website: <http://www.facebook.com/OrakelMaas-tricht>

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
E-mail: orakel@maastrichtuniversity.nl
Tel.: +31 43 38 83335
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.org

The Student Representatives

We are the legal advisory board to the faculty and subdivided in various subgroups. Each of the committees consists of students who are representative for their own field and meet on a regular basis with the faculty staff. Contact us for any concerns surrounding study programmes of facilities.

Visiting Address: Grote Gracht 86, 6211 SZ Maastricht
Postal Address: P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht
E-Mail: studentrep@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Humanities and Sciences

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office DKE, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours
<http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

The Department of Knowledge Engineering

eng | **Opening hours Student Affairs office:**
1. Monday till Friday: 10.00-11.00 & 13.00-14.00 hours, closed on Wednesday.
2. Schedules:
Eleum or the informationboard in the hall.

Faculty of Law

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via My UM Portal > Mijn FdR.

Openingstijden Onderwijsbalie

De openingstijden van de Onderwijsbalie zijn: Maandag t/m vrijdag van 10.00 - 16.00 uur. Voor vragen kun je ons ook telefonisch bereiken (043-3883045) of via eSC.

Stages

Information: My UM Portal > My LAW > Education > Internships.

How to (studenten)intranet

Hoe je gebruik maakt van de onderwijs- en communicatiesystemen binnen de universiteit vind je in verschillende presentaties en video's op de website via My UM > Mijn FdR > banner How to. Zorg dat je weet hoe je de systemen moet gebruiken, ze zijn van belang bij je studie!

eng | **Recent information from the Education Desk can be found via My UM Portal > My LAW.**

Internships

Informatie: My UM Portal > Mijn FdR > Onderwijs > Stages.

Opening hours Education Desk

The opening hours at the Education Desk are: Monday to Friday from 10.00 - 16.00 hours. For questions you can also reach us by phone (043-3883045) or via eSC.

How to (student intranet)

How to use the university's educational and communication systems is explained on the website

in several presentations and video's via My UM > My Law > banner How to. Be sure how to use these systems, they are very important tools in your study!

European Master's Degree in Human Rights and Democratisation (E.MA)

The European Master's Programme in Human Rights and Democratisation (E.MA) offers an advanced master's course aimed at preparing professionals to respond to the operational requirements of daily work in international organisations, field operations, governmental and non-governmental bodies, and academia. E.MA offers an inter-disciplinary approach that reflects the indivisible link between human rights, democracy, peace and development. E.MA is a unique residential and exchange programme: the first semester will take place in Venice, Italy and the second semester will take place at one of the 41 participating universities in Europe of which Maastricht University is one. The deadline for application is March 15, 2013. Information, admission criteria and application forms: <http://www.eiuc.org/education/ema.html>

Faculty of Psychology and Neuroscience

Bureau Onderwijs, aanleveren kopij vóór vrijdag 12.00 uur bij bureauonderwijs-fpn@maastrichtuniversity.nl tel. 3884020 Education Office, provide copy on Fridays before 12 a.m. to the above mentioned email addresses

Het Front Office bureau onderwijs FPN

Universiteitssingel 40, niveau 1, foyer, tel. ++31-(0)43-3884020. Openingstijden: op werkdagen van 9.00 tot 12.00 uur en van 13.00 tot 17.00 uur. Afwijkende openingstijden worden via Eleum bekend gemaakt.

Post

Post voor bureau onderwijs kan gedeponeed worden in de rode brievenbus bij de ingang van het Front Office.

EleUM

Raadpleeg altijd EleUM voor het laatste nieuws met betrekking tot onderwijs en toetsen.

Ask Psychology (only for bachelor students, not available in English)

De FPN heeft voor haar bachelorstudenten een elektronisch service centrum: Ask Psychology. In dit geavanceerde informatiesysteem zijn antwoorden te vinden op alle studiegerelateerde vragen en/of vragen te stellen waarop door de juiste medewerker antwoord wordt gegeven. Op de web homepage van FPN staat een doorklik link naar 'studenten'.

eng | Front Office

Universiteitssingel 40, 1st Floor, foyer, tel. ++31-(0)43-3884020.

Open on working days from 9 to 12 a.m. and from 2 to 5 p.m.

Opening hours that differ from these times will be published on Eleum.

Post

At the entrance of the Front Office is a red post box where you can deposit your mail.

EleUM

Always consult EleUM for the latest news concerning education and exams.

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

ZONNEPANELEN OP JE DAK, GOED GEREGELD!

RESERVEER NU, DAN DOEN WIJ DE REST

NU
IN PRIJS
GEDAALD!



NATUUR
& MILIEU

WWW.ZONZOEKTDAAK.NL

Vraag vrijblijvend de offerte aan.



mededelingen van de faculteiten en servicecentra

Maastricht University School of Business and Economics (sbe)

SBE: Marketing and Communications, Tongerestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastricht-university.nl

eng | Registration form for Studying Abroad in Spring 2014 available!

Registration for participation in the selection procedure for studying abroad in the spring 2014 semester is possible as of Monday 4 February 2013. Please register through the registration form on EleUM and find out about your ranking position in the preliminary ranking as soon as possible. The registration deadline is Monday 6 May 2013 (12:00 hrs noon). For more details, see ELEUM > My SBE > Exchange > International Relations Office > Outgoing Bachelor Students > Information about studying abroad in spring 2014

The SBE Internship Office – IMPORTANT ANNOUNCEMENT

Besides the curricular internship of 4 ECTS, Bachelor students can also do an extra-curricular internship as of the 3rd year of their study. This enables students to do an internship at the end of their Bachelor and before starting a Master study. More information on ELEUM » MySBE » Extra Study » Internship Office » Extra-curricular Bachelor's internship procedure.

Some of the current internship possibilities:

- * An internship at Novartis in the field of finance located in Basel to start asap.
- * Marketing & communications internship at

Rabobank in Utrecht to start asap.

* Internships at Rabobank in the field of finance in Utrecht, to start in March.

* An internship at DSM in the field of human resources in Rijswijk, to start asap.

* An internship at Simon Kucher & Partners in the field of strategy/marketing in Bonn to start asap.

* An ongoing marketing internship at Vodafone in Dusseldorf for 3-6 months. Start date is negotiable.

* International Research internship FDI at Fraunhofer Institute for Systems and Innovation Research in Karlsruhe to start asap.

* Marketing internships at Triumph in Munich, to start in March.

* Internships at FirstChoice Group in the field of marketing in Toronto, to start in May.

For more internship vacancies and other information please check ELEUM » MySBE » Extra Study » Internship Office » Internship Search. Take a look at our database or send an email to Internshipoffice-sbe@maastrichtuniversity.nl. The open office hours are each Thursday between 10.00 and 12.00. You can make an appointment at the information desk.

Modular Executive MBA

Het Modulair Executive MBA is een flexibel deeltijd programma waarbinnen professionals en (toekomstige) managers, trainers en wetenschappers worden samengebracht om bedrijfskundige problemen uit de eigen werkomgeving te analyseren, bediscussiëren en waar mogelijk op te lossen. De opleiding verruimt op een innovatieve en persoonlijke manier de blik op het functioneren van organisaties binnen hun concurrentieomgeving, het zet aan tot het samen creëren van nieuwe inzichten en oplossingen en het stimuleert de omzetting van reflectie in concrete acties door

action learning.

Neem deel aan de MBA Class Experience op 28 mei 2013.

Contact: mw. Loeka Spits, telefoon: +31 43 38 84611, e-mail: l.spits@maastrichtuniversity.nl, www.MaastrichtMBA.com

eng | Modular Executive MBA

Our MBA is a flexible part-time programme in which professionals and academics are brought together to analyze, discuss and solve real-life business problems, preferably from the own work context. The study broadens your international perspective on the functioning of organisations, on the competitive environment that they operate in and on your own role in this context. It does so in an innovative and personal manner in which co-creation of insights and solutions is enticed, and the transfer of reflection to concrete actions by means of action learning is stimulated.

Participate in the MBA Class Experience on 28 May 2013.

Contact: Mrs. Loeka Spits, phone: +31 43 38 84611, e-mail l.spits@maastrichtuniversity.nl, www.MaastrichtMBA.com

Te Koop: Klimmen Schoutstraat 13



Panoramisch uitzicht
over Heuvelland!
info: heuvellandwonen.nl
tel: 043 459 1213



Maastricht University *Leading in Learning!*

Interne vacatures

- **Lecturer Globalisation and Development Studies**, FASoS, 30,4 uur per week, tijdelijk voor 3 jaar, vacaturenummer AT2013.33
- **Lecturer Science and Technology for Development**, FASoS, 30,4 uur per week, tijdelijk voor 3 jaar, vacaturenummer AT2013.34
- **Lecturer History of Europe in a global World (20th century)**, FASoS, 30,4 uur per week, tijdelijk voor 3 jaar, vacaturenummer AT2013.35
- **Lecturer Inter-/Transnational History of Europe(since 1945)** FASoS, 30,4 uur per week, tijdelijk voor 3 jaar, vacaturenummer AT2013.36
- **Lecturer International Relations**, FASoS, 30,4 uur per week, tijdelijk voor 3 jaar, vacaturenummer AT2013.37
- **Lecturer European Public Policy**, FASoS, 30,4 uur per week, tijdelijk voor 3 jaar, vacaturenummer AT2013.38
- **Lecturer Writing & Media**, FASoS, 30,4 uur per week, tijdelijk voor 3 jaar, vacaturenummer AT2013.39
- **Lecturer Social Philosophy**, FASoS, 30,4 uur per week, tijdelijk voor 3 jaar, vacaturenummer AT2013.40
- **Teaching Assistant, History/Politics of Identity and Memory**, FASoS, 30,4 uur per week, tijdelijk voor 1 jaar, vacaturenummer AT2013.41
- **Teaching Assistant, Department of Philosophy**, FASoS, 30,4 uur per week, tijdelijk voor 1 jaar, vacaturenummer AT2013.42
- **Office Manager**, FASoS, 38 hours, scale 7/8, vacancy number: AT2013.43
- **Tenure-track position in Financial Accounting** at the Assistant Professor Level, SBE, 38 hours, salary is competitive, depending on qualification and work experience, vacancy number: AT2013.28
- **Assistant Professorship in Mathematical Systems and Control/Systems Biology**, FHS, 38 hours, scale 11/12, vacancy number: AT2013.30
- **Assistant Professor Strategic Management**, International Business or Empirical Industrial Organization, SBE, 38 hours, scale 11/12, vacancy number: AT2013.32
- **Promovendus FPN**, 40 uur, salarisschaal promovendus, vacaturenummer: AT2013.44
- **Promovendus**, FHML/School for Cardiovascular Diseases (CARIM)/afdeling Fysiologie/Interne Geneeskunde - De Maastricht Studie , 38 uur, salarisschaal promovendus, vacaturenummer: AT2013.45

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.maastrichtuniversity.nl. Ga naar de link Aankomende medewerkers/vacatures en vervolgens naar Vacatures. Klik daarna op Vacaturewebsite. Aan de rechterkant zijn de vacante functies onderverdeeld in interne en externe vacatures. Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of elektronisch solliciteren via de vacaturewebsite) binnen 10 kalenderdagen richten aan de afdeling HRM van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

www.maastrichtuniversity.nl



Maastricht University *Leading in Learning!*

Wie wint de UM Studentenprijs 2013?

Ken jij een UM student (of een groep studenten) die zich het afgelopen jaar naast de studie heeft ingezet voor een maatschappelijk, sociaal of cultureel doel? Vind je dat deze student of groep het verdient om de Studentenprijs 2013 te winnen? Dan kun je een nominatie indienen! De prijs wordt jaarlijks als blijk van waardering uitgereikt aan een student of groep studenten die bijzondere prestaties heeft geleverd op maatschappelijk of cultureel gebied. De UM Studentenprijs bestaat uit een kunstwerk en een geldbedrag van €1000,-.

Iedereen kan een student of groep studenten voordragen. Dat kun je doen **tot uiterlijk 1 mei 2013** via Monique Kussendrager (monique.kussendrager@maastrichtuniversity.nl). Vergeet niet je eigen naam en adresgegevens én de naam en adresgegevens van de genomineerde persoon of groep te vermelden. Motiveer ook waarom juist deze student of groep de Studentenprijs 2013 moet winnen. De prijs wordt uitgereikt tijdens de Opening van het Academisch Jaar in september.

Meer informatie en het reglement vind je op www.maastrichtuniversity.nl (My UM > Informatie voor Studenten > Informatie voor (aankomende) studenten > Studentenleven > Studentenprijs).

Who will win the 2013 UM Student Award?

Do you know a UM student (or group of students) who, in addition to his or her studies, has made a contribution to a worthy social or cultural cause during the past year? Do you think that this student or group deserves to win the 2013 Student Award? Then you can send in your nomination! The award is presented annually as a symbol of appreciation to a student (or group of students) who has made an exceptional social or cultural contribution. The winner is given a piece of art and €1000.

Anyone can nominate a student or group of students by contacting Monique Kussendrager, (monique.kussendrager@maastrichtuniversity.nl). The deadline for nominations is 1 May 2013. Make sure you include your own name and address as well as the name and address of the person or group you wish to nominate. You should also explain why you think this student or group deserves the Student Award 2013. The award is presented to the winner during the Opening of the Academic Year in September. You can find more information as well as the award regulations at www.maastrichtuniversity.nl (My UM > Information for Students > Information for (prospective) students > Student life > Student Award).



Vorig jaar werd de UM Studentenprijs gewonnen door het bestuur van de Taskforce Qualitative Resuscitation by Students. De Taskforce QRS geeft reanimatieonderwijs aan leerlingen van het voortgezet onderwijs in Limburg en aan medestudenten van de Universiteit Maastricht. Om verder draagvlak voor reanimatieonderwijs te vergroten heeft zij tevens meer dan tweehonderd bestuurders (burgemeesters, wethouders, Statenleden en leden van Raad van Bestuur) getraind. Foto: Harry Heuts

Last year's UM Student Award was won by the Taskforce Qualitative Resuscitation by Students. The Taskforce QRS gives CPR training to secondary school students in Limburg and to fellow students at Maastricht University. They also train administrators, including mayors, aldermen and members of the Provincial Council and the Board of Directors. Photo: Harry Heuts

colofon

Redactieadres

St. Servaasklooster 32

Postbus 616

6200 MD Maastricht

(volg routebordjes)

T 043 - 38 85 385

E observant@maastrichtuniversity.nl

W www.observantonline.nl

Stichtingsbestuur

Joan Muysken (vz), Arie Nieuwenhuijzen
Kruseman, Tibor Nussy, Etienne Packbier,
Mary Peters

Redactieraad

Harald Merckelbach (vz), Ruben van der
Aa, Piet Eichholtz, Chahinda Ghossein, Ton
Hartlief, Stefan Meuleman, Maud Oosten-
brink, Alexandra Rosenbach

Redactie

Riki Janssen

(hoofdredacteur) 043 - 38 85 384

Wammes Bos 043 - 38 85 383

Wendy Degens 043 - 38 85 382

Cleo Freriks 043 - 38 85 386

Maurice Timmermans 043 - 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt 043 - 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens 043 - 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Albert Bergbroeder, Lisa Dupuy, Alison
Edwards, Anne Moraal, Hans Philipsen,
Jeroen Postma, Rebecca Sereinig, Mark
Vluggen

Fotografie

Lorraine Bodewes, Joey Roberts

Illustraties

Simone Golob

Opmaak

Marlies In de Braekt

Basisontwerp

Simone Golob, www.simonegolob.nl

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Janssen/Pers Gennep

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Voor regionale en interne adverteerders:

Marion Janssens, 043 - 38 85 390,
marion.janssens@maastrichtuniversity.nl

Voor overige adverteerders:

Bureau Van Vliet, 023 - 57 14 745,
m.dewit@bureauvanvliet.com

Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paarltes zie info bij Paarltes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en
andere belangstellenden kunnen zich abon-
neren voor € 37,00 per jaar.

Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder vooraf-
gaande schriftelijke toestemming van de
hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden
overgenomen

Voor hetzelfde geld staan de
paarltes iedere donderdag
om 8.00 uur ook op internet:
www.observantonline.nl

paarltes

EUROBED MAASTRICHT: Bedden-boxsprings-
matrassen-dekbedden-kussens-textiel, enz. Alles
voor de halve prijs, nergens goedkoper! Meer info:
WWW.EUROBED.NL

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR
ONGEVEER €40,- JE HELE TOKO VERHUISD
IN/OM MAASTRICHT! BEL HEYOKA-
TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.
STICHTING-HEYOKA.ORG

European Master's Degree in Human Rights and
Democratisation *call for application* for more
information please visit: www.eiuc.org/education/ema.html

Te koop oude boerenwoning met weiland dient
opgeknapt te worden op 6km van azm/uni en
Belgisch grens. Herkenrade15 St.Geertruid Zie
Funda.nl 0653535738

QUIZ-NIGHT EVERY TUESDAY JOHN
MULLINS IRISH PUB & RESTAURANT STARTS
@8 1ST PRICE! A BOTTLE WHISKY WWW.
JOHNMULLINS.NL

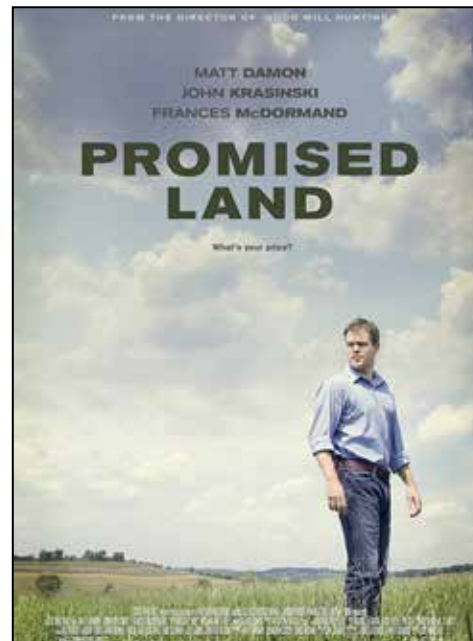
SPAANS IN MAASTRICHT! Cursussen vanaf 18
febr. www.taalstudiocampo.nl

Op 28 maart organiseert het Clinical Trial Center
Maastricht een gratis congres over mensgebonden
onderzoek. Schrijf je nu in op: ctcm.nl/congres-aspx

A cheap way to arrange the layout of a PhD-thesis
before sending to press? Info: phdlayout@gmail.com

EUROBED MAASTRICHT: beds-boxsprings-
mattresses-duvets-pillows-bedlinen, etc. Everything
half price, nowhere cheaper! More info: WWW.
EUROBED.NL

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-
SERVICE; HEYOKA-TRANSPORT, FOR YOU!
STUDENTS ON THE ROAD, WE HELP! ABOUT
40€! CALL: 0654688956 WWW.STICHTING-
HEYOKA.ORG



28 februari 2013
cinema

Lumière Bogaardenstraat 40b www.lumiere.nl

No: do t/m zo 19.20
Sightseers: dag. 21.45
Anna Karenina: do, za, zo 16.00
Amour: dag. 19.00; do, za ook 16.20; zo, wo
ook 14.00
Intouchables: za 16.10; zo 17.00
The Sessions: vr 19.00; za, zo 16.30
The Broken Circle Breakdown: do 16.10; ma
19.00
Jagten: do, za 16.10; zo 16.40; di 21.45
Io e Te: do 21.50; ma, di 19.40; wo 14.30
Reality: ma, di, wo 21.30
Great Expectations: vr, za 19.30; zo t/m wo
19.00; do 16.30; wo ook 14.00
La cinquieme Saison: do t/m di 19.10; zo, wo
ook 14.10
The Patience Stone: dag. 19.10
Zero Dark Thirty: vr, za, zo, di, wo 21.30; zo
ook 16.20
Promised Land: do t/m di 21.10; wo 19.20; zo
ook 16.10
Post Tenebras Lux: dag. 21.10; zo ook 14.00
Lincoln: do 16.00, 19.00; vr. 21.00; za 16.00; zo
14.10, 19.30; ma 21.15; wo 14.10
The Best of IDFA on Tour: za 19.00
Blood in the Mobile-Student Movie Night: ma
21.15
Les Neiges du Kilimanjaro i.s.m. Alliance
Francaise: di 19.30
The Master: do, zo 21.30; vr, za 22.00

Pathé Wilhelminasingel 39 www.pathe.nl/bioscoop/maastricht

The Impossible: do, vr, ma, di 16.35; zo, wo
17.15
Flight: dag. 21.40
Les Misérables: do, ma, di 13.30; zo 15.45
Sneak Preview: di 21.00
Django unchained: do, vr, zo, ma, wo 20.30; di
18.15; do, ma ook 15.20; za 20.45
Verliefd op Ibiza: dag. 19.15; do, vr, ma, di
ook 14.00, 16.15; za, zo 11.20, 14.10, 16.30;
wo 16.30
Chimpanzee: do, vr, ma t/m wo 13.05; za, zo
11.00, 16.50; vr ook 15.00; wo ook 16.45
A Good Day to Die Hard: dag. 21.30; do, ma, di
ook 13.20; vr 13.35
Ushi must marry: do, vr, zo, ma, wo 18.30; di
18.55; za ook 12.45, 17.20; wo 16.15
Silver Linings Playbook: dag. 14.45, 19.30
Arbitrage: do, vr, zo, ma, di 17.15, 21.00; wo,
zo 21.00; di ook 21.25; za 18.30
I Give it a Year: dag. 19.05
Movie 43: do 13.10, 17.05, 18.55, 21.15; vr, wo
17.05, 18.55, 21.15; za 15.10, 17.05, 21.15
Beautiful Creatures: dag. 16.00; 18.40
Parker: dag. 22.00; di 15.30

'Wij zoeken collectanten!'



Erwin Koeman, ambassadeur

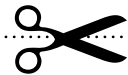
gratis advertentie
'Helpt u mee met onze jaarlijkse
collecte? In 2013 van 3 tot en met
8 juni. Dan gaan we weer alles op
alles zetten om zo veel mogelijk geld
op te halen voor 120.000 mensen met
epilepsie. Wilt u helpen? Een paar
uurtjes maar. Ik weet zeker dat al die
mensen met epilepsie, zoals mijn
dochter, u heel dankbaar zullen zijn.
Net als ik. Alvast bedankt!'

Bel 030 63 440 63

Nationaal Epilepsie Fonds
De Macht van het Kleine

Postbus 270 - 3990 GB HOUTEN - giro 222111 - www.epilepsiefonds.nl

Observant is verhuisd. Adres: zie onderstaande tekst



Paarltes

Per letter, leesteken of spatie een
apart hokje gebruiken. Regels volschrijven
tot het einde. Voor langere teksten geldt
het advertentietarief. Inleveren bij
de redactie kan maandag tot en met
donderdag van 09.00 tot 17.00 uur
/ contant betalen. Bezoekadres: loop
de Minderbroedersberg omhoog, vóór
de ingang van nummer 4 rechts af en

loop het appartementencomplex (rode
baksteen) binnen. Volg de bordjes naar
de 2e verdieping. Digitaal inleveren kan
ook, zie www.observantonline.nl Vóór
dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes
verschijnen de donderdag daarop in de
krant. De redactie is niet verantwoordelijk
voor de inhoud van de Paarltes en
behoudt zich het recht voor om zonder
opgaaf van reden Paarltes te weigeren.

_____	€ 3,00
_____	€ 4,00
_____	€ 5,00
_____	€ 6,00
_____	€ 7,00
_____	€ 8,00



film *Silver Linings Playbook* Veilige romcom

Het verhaal: Pat (Bradley Cooper) is zijn baan, huis en vrouw kwijtgeraakt en heeft acht maanden doorgebracht in een psychiatrische instelling. Hij lijdt aan een bipolaire stoornis maar is vastbesloten om zijn leven weer op de rails te krijgen en zijn ex-vrouw voor zich terug te winnen. Bij een etentje ontmoet hij Tiffany (Jennifer Lawrence), een aantrekkelijke jonge weduwe die zelf ook met de nodige psychische sores te kampen heeft. Zij is bereid Pat te helpen met het heroveren van zijn ex, op voorwaarde dat hij haar danspartner zal zijn in een lokale danswedstrijd.

Op zoek naar een goede date movie? Dit is je film, want:

- Jennifer Lawrence werd afgelopen zondag onderscheiden met de Oscar voor beste actrice. De keuze van de Academy valt te respecteren, omdat de nog altijd piepjonge Lawrence de juiste balans tussen kwetsbaar, grofgebekt, sexy en wilskrachtig weet te vinden.

- Pats motto in het leven is 'excelsior' (steeds hoger) en hij geloof heilig in het heilzame effect van positief denken. Die boodschap wordt met zoveel energie en humor gebracht, dat zelfs uw recensent (een aartsynische klootzak die een romantische komedie het liefst ziet eindigen met een vechtscheiding) met een opgeruimd gemoed de bioscoopzaal verliet.

Onevenwichtig en ongeloofwaardig, want:

- Behalve die Oscar voor beste actrice, had deze film ook gerust in de categorie 'meest opzichtige plotmachinaties' mogen winnen.
- Regisseur David O. Russell blijkt een aanhanger van de Edith Schippers-school, die ervan uitgaat dat psychische ziektes gewoon een kwestie van mentaliteit zijn. Blijf positief denken en dan hoeft zo'n bipolaire stoornis helemaal geen probleem te zijn. We hebben allemaal een steek los nietwaar en een goed gesprek aan de keukentafel doet wonderen. Aargh.

- Wellicht dat de subplot over een *American Football*-wedstrijd van de Philadelphia Eagles noodzakelijk is om ook het mannelijk geslacht naar de bioscoop te krijgen, maar strontvervelend is het allemaal wel.

Het salomonsoordeel: Russell wist met films als *Three Kings* en *I Heart Huckabees* een reputatie op te bouwen als regisseur van Hollywoodfilms met een scherp randje. *Silver Linings Playbook* is de film van een man die niet langer tegenstribbelt: een onderhoudende, maar intens brave mainstream romcom.

Mark Vluggen



muziek/toneel

Die stem, man man man

Het heeft even mogen duren, maar hosanna, het is gebeurd: Maastricht heeft weer een volwaardig poppodium. De Muziekgieterij opent officieel haar deuren in de Timmerfabriek, naast papierfabriek Sappi bij de Noorderbrug. Ik maak me geen zorgen dat er kwaliteit wordt geprogrammeerd, dat de bar-tarieven vriendelijk blijven, dat het personeel (grotendeels vrijwilligers) nog steeds gezellig is en dat bands weer tot diep in de nacht aan de toog blijven hangen terwijl directeur Wim Smeets weer iets uit zijn platenkast trekt dat we "echt móeten horen". Mooie dingen. In de afgelopen maanden zijn er al wat optredens geweest (zoals de Maastrichtse voorronde van Nu of Nooit een maand geleden), maar de officiële opening vindt plaats op 8 en 9 maart. En hoe: een tweedaags festival met een hele fijne lineup, analoog aan Bruis dat aan het eind van de zomer bij het Maastrichtse politiebureau wordt georganiseerd. Nu dus aan het eind van de winter, Bruis@TheDocks. Een kleine greep: de wervelwind van gitaar en Hammond-orgel van DeWolff, de denderende riffs van Belgische rockers Wallace Vanborne, ska en reggae van Beef, de thuiswedstrijd van stoners Sungrazer, en als headliner altpop-titansen I Am Kloot.

Een van de bands wil ik er wel even uitlechten: Mister and Mississippi met hun buitengewoon bijzondere folk-pop. Vers van de Herman Brood-popacademie, een paar maanden terug gedebuteerd met een dijk van een album, terecht door Giel Beelen en de zijnen tot grote talenten bestempeld. Iemand zei het op de radio wel mooi: 'muziek waardoor je even stopt met wat je aan het doen bent'. Jezus, inderdaad. Rustige gitaarnoten klinken lang door, een intiem maar weids geluid, mooie, kwetsbare harmonieën. Je hoort een beetje Florence and the Machine, wat Fleet Foxes (best veel eigenlijk), zelfs een beetje Fleetwood Mac. Die stem van zangeres Maxime Barlag, warm, melancholiek maar hoopvol, man man man, ik ben verliefd. Zodoende: over iets meer dan een week, bij de Noorderbrug, een enorme verzameling goede artiesten, prettige deuntjes en gezellige mensen. Maar zorg in ieder geval dat je die stem hebt gehoord.

Bruis@TheDocks, 8 en 9 maart, (de nieuwe) Muziekgieterij. Dagkaarten € 25 passepapertouts €45

Jeroen Postma



thuisreiziger

Vaker sterven?

Maandagmorgen tegen achten. Moeite om wakker te worden. Slaperig nog, meen ik te horen op Nederland 1 dat hartpatiënten van dotteren tweemaal zo vaak doodgaan als van openhartchirurgie. Mijn ontwakken versnelt omdat ik allergisch ben voor berichten over onderzoek op het gebied van ziekte en gezondheid. Een groot deel van mijn arbeidszaam leven heb ik besteed aan het beoordelen, helpen opzetten en gezamenlijk uitvoeren van zulk onderzoek. Met nadruk op de methodologische kant er van. Zodra een onderzoek klaar is, volgt een hectische periode. De onderzoekers die het vooral om de inhoud gaat, willen terecht met hun bevindingen de boer op. Colleges van Bestuur van universiteiten en directies van onderzoeksinstellingen willen begrijpelijk graag goede sier maken met hun toponderzoek. Zodra de pers nieuws ruikt, staat men ineens volop in de schijnwerper. Binnen de kortste keren raakt alle nuance in de berichtgeving verloren. Dan verschijnen de berichten waar ik allergisch voor ben.

Soms gaat het alleen om formuleringen. Zodra wordt medegedeeld dat sommige mensen vaker sterven dan anderen, is het verstandig de betrokkenen te verwijzen naar de paus, de wijkpredikant of de volgende spirituele bijeenkomst. Meestal worden er grotere misverstanden gewekt. In het onderzoek van maandagmorgen was het aanvankelijk niet duidelijk wanneer er sprake is van overlijden. Het is hoogst onwaarschijnlijk dat er direct na de ingreep meer sterfte zou plaatsvinden bij dotteren (het inbrengen via de bloedbaan van een stent die vernauwing vermindert) dan bij een grote operatie waar tijdelijk de functie van het hart wordt overgenomen. Ondertussen is het, door een gesprek met een onderzoeker uit Rotterdam, duidelijk dat met overlijden wordt bedoeld: binnen vijf jaar na de ingreep. Ook de toevoeging 'tweemaal' is verwarrend. Een kans van 50 procent tegenover 25 procent, is ernstiger dan een verschil tussen 9 en 5 procent, zoals in dit geval. Ook de verklaring van de uitkomst vermindert de sensatie en de paniek. Bij ernstiger vernauwingen rond het hart is een totale ingreep effectiever dan dotteren. Het is nu 14.30 uur, 25 februari. Wie weet zal aan het eind van de dag blijken dat het een degelijk onderzoek was. Nieuws, maar niet IETS nieuws.

Het meest verstandige blijft zogenaamd medisch nieuws te mijden. Of tenminste een week te wachten. Lees nooit een bericht waarin het woord cholesterol in voorkomt.

Hans Philipssen



meer dan bier alleen

Feestje in je brein

"Regel nummer één: altijd op het podium gaan staan." Het als Milka-koe verklede Circumflex-lid weet waar hij het over heeft. Hierboven is er nog sprake van frisse lucht zonder de geur van verschaald bier – met dank aan de stevige windmachine – en enkele extra centimeters dansruimte. We kijken uit over een springende meute. Tegen de zijwand is een stel DJ's nog net zichtbaar, verstopt in de papier-maché hoed van een anarchistische Vendetta-figuur.

"Waar is dat feestje?" *Hier is dat feestje!* Want voor wie het gemist heeft: de driedaagse feestmarathon In Mosae is vaste prik in de Maastrichtse studentenagenda. Studentenvereniging Circumflex gooit de deuren van Sociëteit de Kaap open, ook voor niet-leden (à dertien euro per avond) en zorgt voor een passende aankleding. Het thema van dit jaar, overigens de vijfde editie, is *A State of Mind*. Dat lijkt zich vooral te vertalen in "gezellige uitputting" onder de bezoekers en een psychedelische versiering.

Het is vrijdagavond, de afsluiter. Een drietal jongens in de rij voor de garderobe, verkleed in een *nerdy* ensemble van bretels en dikke bril, kijken naar de blauwe hemel en witte wolkjes die op de muren van de zolder zijn aangebracht. "We bevinden ons hier in hogere sferen", merkt een van hen op. "Dat is óók een gemoedstoestand." Te oordelen naar het glas bier in elke hand zal hij vanavond zelf ook een bepaalde toestand bereiken.

De feestzalen boven en beneden worden verder bevolkt door lugubere clowns die zich voor hun kostuums hebben laten inspireren door de *Joker* uit *Batman*. Dat die uitgelopen mascara en lippenstift tóch moeten worden bijgewerkt zorgt voor een *creepy* tafereel in het damestoilet. De Kaap lijkt wel een partygekkenhuis. "Everybody's mind is way blown", klinkt het boven het feestgedruis.

Bij enkele frituurbeheerders en garderobemedewerkers slaat de vermoeidheid inmiddels toe. De eerstejaars moeten immers allemaal tweemaal aan de bak tijdens de feesten. "Nog één uurtje, dan zit mijn dienst erop", zegt een van de meiden achter de muntenkassa. "Biertjes opdrinken en naar mijn bedje."

UCM-student Lisa Dupuy gaat iedere week naar een plek of een evenement waar veel studenten te vinden zijn

Lisa Dupuy

Viespeukerij

Mijn moeder kwam een dagje naar Maastricht en nam een cadeautje voor me mee. Het was overduidelijk een boek, dat zou ik ook zonder het papier van de Selexyz hebben geweten. "Ik heb het ook gelezen, na een tip van Jannie", zei mijn moeder terwijl ik het papier van het cadeau scheurde. Jannie is onze buurvrouw van vijftenzestig. "Ik moet zeggen, ik vind het geweldig", ging mijn moeder verder, "de overige delen krijg je ook als je wilt". Diep van binnen hoopte ik dat mijn moeder het over Harry Potter had, maar het kwaad was al geschied. Ik heb *Vijftig tinten grijs* van mijn moeder gekregen.

Begrijp me niet verkeerd, ik ben me er ten volle van bewust dat ik niet door de ooievaar ben gebracht. Toch is er een heilige grens die E.L. James heeft overschreden. En ik sta hier niet alleen in, ook onder mijn dispuutsgenootjes klinkt protest. Mijn moeder is trouwens niet de enige moeder die de gehele serie in een paar weken heeft gelezen, zo blijkt als ik het boek laat zien. Een dispuutsgenootje vertelt met tranen in haar ogen dat zelfs haar vader het boek gewoon in de trein leest.

Ik hoopte nog dat ik me druk had gemaakt om niets, dat het allemaal wel meeviel. Dus nadat die vijftig tinten een paar weken op mijn kamer hadden liggen verstoffen, besloot ik toch maar een stukje te lezen. Het was een traumatische ervaring en ik zou iedereen willen zeggen: DOE HET NIET. Het is natuurlijk gewoon geschreven porno en bij de gedachte dat mijn moeder dat las – sterker nog, ze had ervan genoten! – had ik zin om mijn eigen haar uit te trekken of zoutzuur over mijn benen te gooien. E.L. James heeft met haar viespeukerij het fundament van de traditionele verhoudingen totaal verpulverd. De tijd is aangebroken dat kinderen hun ouders moeten afremmen en beschermen tegen zichzelf. Alsof we het zelf nog niet moeilijk genoeg hebben. E.L. James, bedankt.

AMoraal



Blonde staartjes, ruige jongens



De meest begeerde vrijgezel van Red Devil

Babette Zimmerman Foto: Joey Roberts

Nee, Babette Zimmerman (18) heeft nog nooit een relatie gehad en ze is ook nog nooit echt verliefd geweest. "Hoe merk je eigenlijk of je echt verliefd bent?", vraagt de meest begeerde vrijgezel van het damesdispuut Red Devil van Tragos halverwege het interview. Dat weet je gewoon, dat voel je, zeggen twee dispuutsgenootjes wier hart ooit gestolen is. Sinds een week, toen de datum voor het interview vaststond, breekt Babette Zimmerman zich het hoofd over één vraag die zeker aan de orde gaat komen: hoe ziet de man van haar dromen eruit? Ze weet niet op welk type ze valt, bekend ze. "Ik zie mezelf niet echt met iemand." Ze is ook helemaal niet op zoek, ze geniet juist van haar vrijheid. "Ze kan niet tegen verplichtingen, dan wordt ze gek", beamen de dames. Aandacht krijgt deze brunette genoeg. Ter info: ze heeft ooit gezoend met de vrijgezel van vorige

week. "De jongens zijn niet blind. Ze ziet er goed uit, maakt heel gemakkelijk oogcontact. Ze kijkt lief en verleidelijk en straalt tegelijkertijd uit dat het haar allemaal niets kan schelen." Ja, beaamt Babette, ze kan wel een "arrogant hoofd" trekken. Mensen zien ook meteen als haar iets niet bevalt. De dispuutsjongste is eigenwijs, impulsief, vol humor, makkelijke babbelen en een echt feestbeest, schateren de Red Devils. Als ze brak is blijft ze het liefst de hele dag in haar grote bed voorzien van een verrijdbaar 'ziekenhuistafeltje' voor de laptop en het eten. Naast haar lag daar tot voor kort de grote plastic torso van een opblaasman die ze met pakjesavond kreeg. "Zijn grote armen kun je om je heen slaan." Ze ziet er vrouwelijk uit, op de grote gele Timberlands ("haar lievelingsschoenen") na. "Ik ben niet supervrouwelijk, heb ook een jongenskant", verklaart Babette. Omringd door haar vriendin-

nen: "Ik ben beter met jongens. Ik houd niet van het meisjesgezeur. Ben je op een feestje, sta je te praten met een leuke jongen, komt er eentje zeggen – op het moment dat ik nog niet eens dóór heb dat ik aan het flirten ben - dat ik niet met hem mag zoenen want zij heeft ooit met hem gezoend." Dat jongensachtige herkennen de dames. "Hard schreeuwen en boeren zonder te blozen. En ze is niet bang om mee te doen met de vieze gesprekken van jongens." Dan de gevreesde vraag: wie kan haar hart veroveren? Ze wil geen schrieltje, maar supergespierd hoeft ook niet. Het moet iemand zijn met wie ze alles kan delen, bij wie ze stil kan zijn én toch op haar gemak en die zegt wat er in hem omgaat. Met humor, maar zonder Limburgs accent. "Da's zo'n afknapper."

Riki Janssen

Bergbroeder neemt er niets van terug

Toen ik onlangs mijn mail thuis opende slaakte ik een kreet. Zo luid dat mevrouw Bergbroeder spoorlags aan kwam rennen. Op mijn scherm stond de volgende vetgedrukte vraag: **Komt u graag naar uw werk?** Ik schrok me een hoedje. Hoezo? Vinden ze soms dat het minder is geworden? Willen ze me demoten, of demotiveren, o nee, demoveren?

Mevrouw B. stelde me gerust:

- Waarom schrik je daar nu zo van, Albert? Je werkt je toch uit de naad? Hoeveel van die ...eh, die dingen, hoe noem je dat ook al weer, van die ZZ-Topdingen, die zelfklevende nota's schrijf je wel niet per week?
- Dat heet zelfdragende notities, schat. ZDN's. Waar jij het over hebt was 'n popbandje.
- Whatever, maar goed, jij doet je best en je doet het toch met plezier?
- Grumpf, de ene keer wel, de ander keer niet hoor. Die nota's verdwijnen vaak in een la om er nooit meer uit te komen. Dat motiveert niet echt.
- Ja, maar laten we nu eens kijken, is die mail alleen aan jou gericht? Nee, die is voor iedereen. Hier, lees: *Wat maakt uw werk leuk of niet leuk? Is er voldoende uitdaging en verantwoordelijkheid? Hoe groot is uw werkdruk? Hoe is de sfeer onder de collega's en de relatie met uw leidinggevende?*
- Maar dat zijn toch gewetensvragen van jewelste? Hoe groot is mijn werkdruk? Hoe is de relatie met mijn leidinggevende? Moet ik daar de waarheid over vertellen?
- Rustig nou Bertje, eens kijken wat er verder staat, het gaat om een medewerkerswerkbelevingsonderzoek, jezus wat een woorden verzinnen ze daar bij jullie. Het zou al helpen als ze eens normaal leorden praten, denk je niet? Misschien moet je dat ook maar eens invullen. Goed, even doorklikken naar de toelichting van het College van Bestuur, oeps, ik zit meteen onderaan. Hé, zie je dat deze enquête voor oktober vorig jaar was gepland? 't Is nu bijna maart! Gaat dat altijd zo? Laten ze zich dan maar *Leading in Yawning* noemen, dat zit dicht bij de waarheid. Oké, even terug, hmmm, hier, kijk, *de relatie met de direct leidinggevende en de discrepantie tussen ervaren en gewenste leiderschapstijl blijkt .. pompom.. een belangrijke factor te zijn bij ..humtiedum... psychosociale (over- of onder-)arbeidsbelasting en is een goede voorspeller van verzuim en arbeidsongeschiktheid om psychische redenen.* Wat kunnen ze daarmee bedoelen? Dat als je een lul van een baas hebt die zichzelf heel geweldig vindt, dat je dan om psychische redenen mag verzuimen? Haha, dan kan de halve wereld wel thuisblijven, haha. Nou

Werkbelevingsonderzoek



Albert, jij bent nog geen dag, wat zeg ik, nog geen halve dag thuisgebleven om psychische redenen, terwijl je baas daar toch alle...
-Ssstt!! Niks over mijn baas! *Feind hört mit!* Je weet het nooit tegenwoordig!
-Ach, jochie toch, doe niet zo mal, we zijn hier thuis, veilig, kom maar effe bij me, hou ik je eventjes vast...gaat het al beter?
-Stop stop! Pff, ik krijg geen adem meer... Maar denk je dat ik echt mag zeggen wat ik vind van mijn baas?
-Tuurlijk joh, ze zeggen dat het anoniem blijft, dus je kunt je gang gaan, eindelijk. Wat was het ook al weer, die had toch die sauerkraut cursus gedaan?
-Krauthammer bedoel je.
-Whatever, en daar had hij toch empathische gevoelens aangeleerd? En actief luisteren, en het tonen van positieve intenties? Hij wist toen toch alles over evolutiegesprekken en stijgende en dalende vragen?
-Ja, dat is waar, dat heeft hij een keertje uit de doeken gedaan. We konden ons lachen niet houden, geen mens begreep waar hij het over had. En vervolgens bleef alles bij het oude.
-Nou, dan zeg jij straks dat er inderdaad een discrepantie is tussen de ervaren en gewenste leiderschapstijl. Het zal je in ieder geval opluchten.
-Da's waar. En hou me nu maar weer even vast.

Albert Bergbroeder