

2 Vastbesloten

Eindelijke eerstejaars geneeskunde.
De weg van Kenny Staaks



3 Televisie

Tros Radar interviewde
UM-psychologen over gezond eten



4 Alstublieft

Johanna Wagner about the 'Dear
Dutch Language'



5 Finding jobs

"It's unpaid, but it's the best option to
gain work experience"



observant|10

www.observantonline.nl

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 34 | 7 november 2013



Afgestudeerden willen allemaal hetzelfde: een baan. Maar wat als er weinig te solliciteren valt? Zie pagina 3, 8 en 9. Illustratie: Simone Golob

Toekomst bacheloronderwijs verdeelt rechtenfaculteit

Het bacheloronderwijs van de rechtenfaculteit gaat op de schop. De vraag is alleen hoe. Niet iedereen staat te juichen bij de voorlopige plannen van het faculteitsbestuur. Een aantal facultaire zwaargewichten, onder wie oud-rector Mols en oud-decaan Heringa, pleiten voor een radicale ingreep en hebben hun eigen visie op papier gezet en rondgestuurd. Naar collega's, maar ook rechtstreeks naar het college van bestuur.

Het Maastrichtse rechtenonderwijs behoeft een grondige herziening, daar zijn de meeste Maastrichtse juristen het over eens. De studenteninstroom bij Nederlands recht daalt al jarenlang gestaag. Met als dieptepunt: 160 nieuwkomers in september. Het wervend vermogen van het pgo lijkt afgenomen, aldus de bestuursnota, die de faculteitsraad na het perse gaan van *Observant* besprak. Bovendien komen de meeste nieuwkomers uit de regio, wat weinig goeds belooft omdat de regio 'krimpt'. Hiermee kampen ook de andere twee opleidingen, fiscaal recht en European Law School (ELS).

Verder wil het college van bestuur, conform de prestatieafspraken met het ministerie, dat het aantal studiestakers in het eerste jaar omlaag gaat. Bij rechten is in 2012 maar liefst een op de drie eerstejaars afgehaakt. Ook vereisen de afspraken dat op termijn 10 procent van de studenten in een 'excellentietraject' moet zitten en dat studenten beter worden voorbereid op de arbeidsmarkt:

slechts 56 procent van de Maastrichtse masterstudenten bij rechten voelt zich klaar voor een baan. Genoeg redenen om te hervormen dus, maar met welk profiel? Het bestuur wil (delen van) opleidingen samenvoegen en voorzien van een inhoudelijk internationaler profiel. De opleiding Nederlands recht, ook al is het een zorgenkindje wat betreft de studentenaantallen, wil het bestuur in ieder geval behouden. Men acht een sterke "nationale wortel" van het onderwijs belangrijk en Nederlands recht vormt tevens het fundament van de opleiding fiscaal recht.

Mede om te voldoen aan de 10 procent excellente studenten wil het bestuur het bestaande 'excellente' onderwijs (honoursprogramma, Marble) bundelen in een speciaal lesprogramma - het zogeheten Maastricht Law College. De studenten volgen de reguliere hoorcolleges, maar krijgen aparte onderwijsgroepen, die een uur langer duren. Ook zullen deze studenten, die zestig extra studiepunten moeten halen, zelf symposia en lezingen organiseren en internationale experts ontmoeten. Op termijn is er plaats voor 120 studenten. De plannen moeten in september 2015 ingaan.

Niet iedereen is gecharmeerd van het conceptvoorstel van het faculteitsbestuur. Oud-rector Gerard Mols, oud-decaan Aalt Willem Heringa, oud-faculteitsbestuurder prof. Jan Smits, en

Lees verder op pagina 6

University College Venlo to start in 2014

The first students should start their studies at University College Venlo (UCV) in September 2014, provided the minister grants permission. It is a new programme at Maastricht University with an anticipated student influx of 150 to 200 per year. The official language will be English.

It will be the third liberal arts and sciences programme at the UM, after University College Maastricht and the Science Programme. Again, professor Louis Boon is the initiator of a study with the familiar broad perspective and great freedom of choice for students to put together their own programme. What makes UCV different, is the focus on disciplines that are already important in Venlo as they are intimately linked with specific activities in the area. Venlo is one of the six Greenports in the Netherlands, with an emphasis on agriculture and related food industries. In addition, transport and logistics are spearheads. There is already a master's in *Global Supply Chain Management and Change* by SBE, and a second by FHML, *Health Food Innovation Management*.

A remarkable characteristic is the practical orientation. Students will even do traineeships, and "traineeship is a phrase that wouldn't go down very well at University College in Maastricht," Boon said to the University Council last week. Another aim is collaboration with higher vocational education, but these plans are still somewhat vague. An option is to share laboratories, for example, says Boon. For research-based education but possibly for staff as well. Plans focus explicitly on campus-based scientific research.

Boon: "To do one's own research is necessary in order to create a viable academic climate, and to be able to appoint good staff."

Living in Venlo was a topic that made the student section of the University Council wonder whether it was desirable. "What is student life like there? Are there any facilities? Sufficient accommodation?"

The latter is not the case, Boon said, "the market is bad but the city council really wants us and in time it will improve." And the city itself, the students wanted to know. "Have you ever been to Venlo? How do you think that Maastricht was in 1976 [when the university started; ed.]? Well, I can tell you, Maastricht then was less than Venlo now!"

The UCV bachelor graduates are able to continue to do these master's programmes, but that is not a must. UM Executive President Martin Paul revealed at the University Council meeting last week that he, as it happens, had spoken with colleagues from TUE and from Tilburg in Eindhoven that very morning: "They are interested, as University College could also mean master's students for them."

Wammes Bos

Latest news on
www.observantonline.nl
Become member of
[facebook.com/ObservantUM](https://www.facebook.com/ObservantUM)

Kijk ik om me heen, sta ik midden in mijn leven © Loesje

Achternaam: Staaks * **Voornamen:** Kenny, John, Jolanda

(roepnaam: Kenny) * 28 jaar * **In het dagelijks leven:** eerstejaars

geneeskunde * **Woonplaats:** Blerick * **Geboren in:** Blerick *

Burgerlijke staat: verkering met Jill

"Ik was zeven toen ik van mijn vader een crossmotor kreeg."

Toen

Crossmotor Ik was zeven toen ik van mijn vader een crossmotor kreeg. Hij was en is motorgek, we gingen altijd met het hele gezin naar de TT in Assen. Iedere zaterdag zetten we het kleine motortje op de aanhanger en dan gingen we in de bossen crossen. Het behoort tot mijn gelukkigste jeugdherinneringen. **Citotoets** Ik was niet bezig met school en leren. Mijn ouders eigenlijk ook niet. Mijn vader zei altijd: ga maar werken en geld verdienen. Hij had vroeger een bouwbedrijf en is nu internationale chauffeur. Hij heeft altijd keihard gewerkt. Mijn citoscore was heel laag, minder dan mavo. Ik wist niet wat ik moest kiezen en dacht dat de bouw wel handig was. Kon je 's avonds en in het weekend nog wat bijklussen. Het werd VMBO basis en daarna een tweejarige tegelzetter-opleiding. Ik voelde me niet thuis op het VMBO, in die klas vol drukte. Ik ben zelf rustig, eerder een dromer, vol fantasie. Ik hoefde niets te doen en haalde mijn diploma. Achteraf is het jammer dat er nooit iemand is geweest die zag dat ik zoveel meer kon. **Vliegtuig** In 2008 - ik werkte als assemblagemedewerker bij een aluminiumbedrijf - ging ik met vrienden voor de eerste keer vliegen: naar Alanya, Turkije. Ik vond vliegen geweldig. Eenmaal weer in Blerick heb ik nog dezelfde dag een flight simulator gekocht en opgezocht wat ik moest doen om piloot te worden. Een jaar later zat ik op het volwassenonderwijs - VMBO-t - en leefde ik van mijn spaargeld. **Biologie** Ik ontdekte al heel snel dat ik biologie een prachtig vak vond. Tegelijkertijd kwam ik een pas afgestudeerde verkeersvlieger tegen die maar niet aan het werk kwam en kampte met een grote studieschuld. Dat zette me aan het denken. Ik vroeg mijn lerares wat je met biologie kon worden. Zij noemde onder andere geneeskunde. Ik wist toen niet dat dat de opleiding tot arts was. Maar het leek me meteen geweldig. Het is niets voor jou, zei mijn juf. Je hebt vwo nodig en daarna moet je nog zes jaar. Ik heb de havo in een jaar gehaald en eenmaal op het vwo heb ik een onderwijsbeurs in Eindhoven bezocht. Daar ontmoette ik een Maastrichtse zesdejaars geneeskunde. Die zei: je leeftijd is juist een pluspunt. Patiënten zullen je serieus nemen. Zij heeft me over de streep getrokken. **Zelf betalen** Mijn vader zag het niet zo zitten dat ik weer naar school zou gaan. Zou ik nog langer thuis blijven wonen en niets verdienen. Mijn moeder vond het ook wel lastig, maar ze heeft altijd achter me gestaan. Ik heb alles zelf betaald, eerst met mijn spaargeld, daarna heb ik steeds gewerkt.



Foto: Loraine Bodewes

"Na kerst wil ik op kamers in Maastricht. Ik ben 28, hoog tijd om het ouderlijk huis te verlaten"

Nu

Trots Ik ben de eerste van de familie die naar de universiteit gaat. [Lachend] Mijn vader is stiekem trots op me. Hij zegt het niet, maar ik merk het. Toen ik deze zomer mijn vwo-diploma haalde zei hij: kom, we gaan voor een motor kijken. Ik rijd er vaak op. Ik voel me vrij op de motor. Ik weet dat het gevaarlijk is, maar ik ben een verantwoordelijke rijder. **Jill** Ik heb haar ontmoet op het volwassenonderwijs waar zij de havo deed. Ze is kapster, maar studeert nu hbo-verpleegkunde in Nijmegen. We zitten op één lijn. Deze zomer zijn we voor het eerst twee weken samen op vakantie geweest: met de auto en tent door Italië. Dat is toch wel de ultieme test die we makkelijk doorstonden. Ze is de liefde van mijn leven. **Geneeskunde** Ik voel me thuis op de faculteit, ik merk het leeftijdsverschil met de anderen niet zo. Iedereen is heel positief over de keuze die ik heb gemaakt. De eerste weken was het wel slikken. Ik kom van een klein schooltje. Hier zit je opeens in een grote collegezaal. Ik kan niet zo snel typen of schrijven, maar ik krijg genoeg hulp. [Bescheiden] Ik denk dat ik mijn eerste toets heb gehaald.

Straks

Op kamers Na kerst wil ik op kamers in Maastricht. Ik ben 28, hoog tijd om het ouderlijk huis te verlaten. Ik schaam me er een beetje voor dat ik nog thuis woon. Maar op kamers wonen is duur. Ik werk nu als adviseur bij Vodafone in Venlo, ik hoop dat ik kan overstappen naar Maastricht. **Tien jaar** Over tien jaar ben ik bezig met een specialisatie, ik ontdek tijdens de coschappen wel welke dat wordt. Ik heb meer met snijden dan met praten. Ik ben gewend om met mijn handen te werken. KNO trekt me, als kind heb ik daar zelf veel mee te maken gehad. Er is drie keer een tumor bij de oorspekselklier weggehaald. [Hij wijst op een paar littekens] En als klein jongetje ben ik in mijn gezicht verbrand toen ik in een onbewaakt ogenblik - er was paniek omdat mijn opa's blouse in brand was gevlogen - een barbecue omver duwde. Ik ben een aantal keren in het AZM geweest voor behandelingen; voor het tatoeëren van mijn littekens. Ze zijn nu donkerder en vallen minder op. **Papa** We willen graag kinderen. Drie. Jill is zelf de helft van een tweeling en zou graag een tweeling krijgen. Ik hoef niet per se twee dezelfde, maar als het zo mocht zijn, dan ontvang ik ze met open armen.

Riki Janssen

Waarheen met de universiteit?

Wartoe is de universiteit op aarde? Die vraag wordt deze week gesteld op het KNAW-congres *Science in transition*. Gespreksstof is het recente manifest van vijf hoogleraren die pleiten voor een fundamentele herbezinning op de organisatie van onderzoek en onderwijs (www.scienceintransition.nl). *NRC Handelsblad* kwalificeerde hen als 'rebellens' die een 'dolggedraaide wetenschap' aan de orde stellen. Zo erg is het niet, maar hun pleidooi verdient wel alle aandacht en past wonderwel bij de noodkreet die onlangs ook de voorpagina van *The Economist* sierde: *How science goes wrong*. Een greep uit wat volgens het manifest in de afgelopen twee decennia is mis gelopen: de stortvloed aan wetenschappelijke publicaties van niet altijd hoge kwaliteit en zonder maatschappelijke waarde, de pervertering van onderwijs- en onderzoeksvisitatie, de neiging om kwaliteit alleen af te meten aan

citaties en impactfactoren, teveel promovendi zonder ambitie in de wetenschap, met name bij geneeskunde, een nadruk op scoren op korte termijn (salamiwetenschap), de weinig transparante wijze van verdeling van onderzoeksgeld, een verslechtering van de kwaliteit van afgestudeerden, een vertekend beeld van wetenschap bij het grote publiek, dat nog altijd zou geloven dat onderzoek een belangeloze speurtocht naar absolute zekerheden is. Bent u er nog? Het manifest gaat nog even door. Afzonderlijk is geen van deze klachten nieuw. Evenmin zijn zij onomstreden. Zo ben ik zelf geneigd te denken dat veel van de geschetste fenomenen eenvoudigweg een neveneffect zijn van een positieve ontwikkeling (we hebben systemen voor meting van kwaliteit, er is hoger onderwijs voor velen, er zijn bronnen voor externe

onderzoekfinanciering, etc.). Het glas kan ook halfvol zijn.

Waarmee het manifest wél overtuigt - en de reden waarom het terecht grote aandacht krijgt - is met de boodschap dat de universiteit zichzelf opnieuw moet uitvinden. Dat gebeurde eerder rond 1800 dankzij Humboldt, rond 1900 met de introductie van de bètavakken en rond 1970 met hoger onderwijs voor velen. Dat pleit, ook in Maastricht, voor een debat in de universitaire gemeenschap over de toekomst. Ik noem een paar thema's. Hoe alle studenten van de UM óók een brede opleiding te bieden die de fragmentatie van kennis doorbreekt: door gemeenschappelijke vakken in het eerste jaar? Hoe fundamenteel en risicovol onderzoek blijvend te financieren en te organiseren? Door een regelmatig wisselende

pool van onderzoekers die universiteitsbreed worden geselecteerd voor een Maastricht Institute for Advanced Studies? Eén ding is zeker: de academische gemeenschap is aan zet.

Jan Smits, hoogleraar Europees Privaatrecht

Deze column is geschreven op persoonlijke titel



“Het lijkt vooral te gaan om startproblemen”

Een op de tien afgestudeerden aan de UM zit thuis

Op dit moment zit zo'n 10 procent van recente UM-afgestudeerden thuis, verwacht het ROA, het Maastrichtse Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt. Harde cijfers zijn nog niet voorhanden. Wat wel een feit is: de werkloosheid onder alumni is de laatste jaren gestegen. “Je kunt goed merken dat de economische crisis gaande is.”

Nederland telde volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek afgelopen september 685 duizend werklozen, dat is 8,6 procent van de beroepsbevolking. Op alle niveaus worden mensen getroffen, maar vooral de 25 tot 45-jarigen hebben het zwaar te verduren. “Steeds meer starters, ook afgestudeerden van de Universiteit Maastricht, hebben het moeilijk op de arbeidsmarkt. Het is een trend die al een paar jaar zichtbaar is”, zegt Christoph Meng, projectmanager van het ROA en onder meer verantwoordelijk voor de Maas-

tricht University 'graduate survey'. Het onderzoeksinstituut bekijkt jaarlijks hoe het ervoor staat met UM-afgestudeerden: hoeveel procent heeft er een baan, hoe hoog is het salaris, werken ze op universitair niveau, et cetera. Uit interviews onder alumni van 2006 bleek dat 4 procent een jaar later nog geen baan had. Van de academici die in 2010 de UM gedag zeiden, was na een jaar 8 procent werkloos. Naar verwachting is dat percentage inmiddels gestegen tot zo'n 10 procent. Meng relateert: “Als we kijken naar de cijfers onder laaggeschoolden, zoals de gediplomeerden van het mbo-bol (beroeps-opleidende leerweg), mogen academici niet zeuren. Van hen heeft 15 tot 20 procent geen baan.”

De crisis treft alle vakgebieden. Het moeilijkste is het voor de cultuurwetenschappers (een kwart van de UM-afgestudeerden uit 2010 is na een jaar nog werkloos), gevolgd door psychologen (11 procent), juristen (9 procent) en

economen (5 procent). “Dit is overigens geen Maastrichts, maar een Nederlands probleem. Bij soortgelijke opleidingen aan andere universiteiten is de situatie niet beter.” De enige veilige haven, zegt Meng, is geneeskunde. Wat is de schade op langere termijn voor deze alumni? “Moeilijk te zeggen. We hebben onderzoek gedaan naar de jongeren uit de jaren tachtig, die ook afstudeerden in crisistijd. Zij blijken er in hun latere carrière geen last van te hebben. Het lijkt vooral te gaan om startproblemen.” Voor wie geen baan kan vinden, is verder leren een optie. Of: vervolgcursussen volgen en onbetaald stage lopen. Meng: “Slim om in het circuit te komen. Werkgevers kunnen kiezen uit honderden sollicitanten en degene met werkervaring heeft een streepje voor.” En als niets lukt, behalve een baantje bij McDonalds? “Het is niet erg om tijdelijk onder je niveau te werken. Je laat zien dat je je handen uit de mouwen steekt. Maar

pas op, blijf er niet te lang in hangen. Je verliest je competenties en een potentiële werkgever zal zich afvragen waarom je zo lang onder je niveau werkt.”

“Arbeidsmarktrelevantie is vaak vloeken in de kerk voor universiteiten, maar ik vind – ook als het economisch wel goed gaat – dat ze naar hun aanbod moeten kijken: zijn er opleidingen die alumni afleveren die al jaren moeilijk aan de bak komen?” Op de vraag of Maastricht die heeft, zegt hij: “Alle universiteiten hebben dit soort opleidingen. Maar ik zeg niet dat je ze dan ook gelijk moet afschaffen. Misschien moet je de studenten (nog) beter voorlichten. Zo van: het is je eigen keuze, maar het is niet makkelijk om een baan te vinden.”

Wendy Degens

Zie pagina 8-9 voor een achtergrondverhaal over solliciteren in tijden van crisis.

Ook aan UM debat over Science in Transition

Waar er weer een spook door Europa? Als het aan de initiatiefnemers van het Science in Transition debat ligt wel. Geen communistisch spook, en niet alleen door Europa, maar een nieuwe wind die de huidige organisatie van het wetenschapsbedrijf flink moet opschudden. Want die zit vol met perverse prikkels die aanzetten tot min of meer corrupt gedrag, zie een Diederik Stapel.

Afgelopen zaterdag bracht NRC Handelsblad een dubbele pagina over het clubje “rebellens” (vier Nederlanders en een Brit) en hun opstand tegen de “dolgedraaide wetenschap” en daarmee, zegt een van de “rebellens” Frank Huisman, is de publiciteit pas echt goed losgebarsten. Huisman is docent bij de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen in Maastricht, maar voor het grootste deel van zijn tijd hoogleraar geschiedenis van de geneeskunde in Utrecht. En daar, bij de decaan van de faculteit, prof. Frank Miedema, is de beweging begonnen. Huisman: “Miedema is scheikundige en immunoloog,

een onderzoeker die in Science en Nature publiceerde. Hij kreeg steeds meer promovendi aan zijn bureau die wanhopig klaagden over de achterbakse vechtcultuur in de wetenschap, met de boodschap: als het zo moet, hoeft het voor ons niet. Miedema's eerste reactie was: wen er maar aan, zo gaan de dingen, maar vervolgens organiseerde hij een cursus voor promovendi over het wetenschapsbedrijf, met allerlei sprekers uit het veld, die een enorm succes werd. Hij heeft mij erbij betrokken voor het historische perspectief.” Langzamerhand, vertelt Huisman, kandelde ook bij Miedema het beeld. Niet meer ‘wen er maar aan’, maar: ‘het wetenschapsbedrijf deugt inderdaad niet.’

Huisman: “Bij het UMC Utrecht lopen 1200 promovendi rond. 1200! Die proefschriften leveren echt niet allemaal een waardevolle bijdrage aan de wetenschap, of aan de zorg. Ze zijn vooral een toegangsbewijs tot de specialistenopleiding. Moet je zoiets willen?”

Het groepje critici dat zich met Science in Transition (SiT, zie www.scienceintransition.nl)

bezigheid groeide uit tot vijf, men publiceerde een manifest, organiseerde vier workshops en deze week het eerste landelijke congres onder auspiciën van de KNAW. Daar gaat het over het - merkwaardigerwijs - bij het grote publiek nog tamelijk ongeschonden imago van de wetenschap, over het vaststellen van kwaliteit, over de vraag wie de agenda bepaalt in de wetenschap. Huisman: “Het gaat ons om het debat, wij hebben niet alle antwoorden. Natuurlijk moet je maatstaven hebben om kwaliteit te meten, maar de huidige indexen, de impactfactoren van tijdschriften, zijn te manipuleren en leiden tot corruptie en overproductie. Men leest elkaar amper nog, men telt elkaar vooral. Is er een alternatief? En hoe valt de invloed van marktpartijen op wetenschap te verminderen? Is een democratische manier van prioriteiten stellen mogelijk?” De SiT-beweging stelt ook de universiteiten ter discussie. Huisman: “Traditioneel, vanuit de middeleeuwen, was de universiteit gericht op onderwijs. Tot aan de negentiende eeuw vond daar geen onderzoek plaats. Nu voert dat de

boventoon en ben je een loser als je onderwijs belangrijk vindt. Tegelijkertijd zijn de universiteiten almaar groter geworden, universitair onderwijs lijkt wel een universeel mensenrecht, maar de kwaliteit lijdt eronder. Misschien moeten we terug naar kleinere instellingen.”

Ook de wereldwijde universiteiten-rankings (onder andere Sjanghai, Times Higher Education) liggen onder vuur. Huisman: “Dat zijn onzinnige lijsten, omdat ze vaak appels met peren vergelijken. De rector van de Universiteit Utrecht heeft zich al bereid verklaard om daar niet meer aan mee te werken, dus geen gegevens meer te verstrekken.”

Is UM-rector Soete ook tot een dergelijke uitspraak te verleiden? Nee, maar dat kan nog komen. Zie het laatste nieuws: het college van bestuur van de UM gaat samen met Observant een debat organiseren over deze thematiek.

Huisman: “Prachtig, daar is het ons om te doen.”

Wammes Bos

Opnames Tros Radar bij psychologie

“Is hier ook een plek met daglicht?” Niels van Nimwegen, verslaggever bij het tv-programma Tros Radar kijkt om zich heen. Het is dinsdagochtend en hij staat samen met een camerateam en een aantal psychologen van de ‘etgroep’ van prof. Anita Jansen in een lab aan de Universiteitssingel 40.

Van Nimwegen is hier om Remco Havermans, die onderzoek doet naar verzadiging, te interviewen naar aanleiding van het boek *Salt, Sugar, Fat* van de Amerikaanse onderzoeksjournalist Michael Moss dat deze week in het Nederlands uitkomt en waar de aflevering van Tros Radar aanstaande maandag over gaat. En dat wil hij graag doen in een kamer met een raam. “Ik kan mijn collega vragen of ze even ergens anders wil gaan zitten”, suggereert Havermans.

Maar eerst wordt een experiment van Ghislaine Schjns opgenomen. Zij gaat de komende jaren proefpersonen met overgewicht blootstellen aan heel lekker eten. Ze mogen eraan ruiken en voelen, maar niet opeten. Het idee is dat na verloop van tijd het verlangen om het op te eten verdwijnt. Schjns is een beetje zenuwachtig voor de opnames. “Ik heb het experiment nog niet zo vaak gedaan. De studie loopt net, ik ben nu proefper-

“Kan het licht iets feller?”



Ghislaine Schjns (rechts) met proefpersoon Jette Foto: Joey Roberts

sonen aan het zoeken.”

De tafels worden verschoven, het licht aangepast, de camera ingesteld en dan is iedereen er klaar voor. “Doe het net zoals je het normaal ook zou

doen, wij zijn hier even niet”, zegt Van Nimwegen. “Jullie vallen ook amper op”, grapt Schjns. Ze vraagt proefpersoon Jette een koekje te nemen en eraan te ruiken. Later moet ze haar ogen sluiten,

de smaak omschrijven en een klein likje nemen. Ondertussen vraagt Schjns regelmatig hoeveel trek ze heeft in het koekje op een schaal van 1 tot 100. “Heel erg, een hapje zou heerlijk zijn.” “Was dat echt?”, vraagt Van Nimwegen na afloop. Jette lacht. “Ja, maar ik overdreef het wel.” “Niks van gemerkt, ik zat er helemaal in.” “Levert acht jaar toneel toch nog iets op.”

Inmiddels is er een plek gevonden voor het interview met Remco Havermans. Zijn collega kan blijven zitten: Anita Jansen staat haar kamer af. Ook hier moet eerst het een en ander aangepast worden. “Kan het licht iets feller”, vraagt Van Nimwegen aan de cameraman. “Nu is hij aan één kant nogal dramatisch donker. Alsof we bij Opgelicht zitten.” Tijdens het interview pleit Havermans voor maatregelen vanuit de overheid, anders dan Moss die in zijn boek de morele verantwoordelijkheid voor het obesitasprobleem bij de voedselindustrie legt. Havermans vindt dat er hindernissen moeten zijn om ongezond eten te kopen. “Een vet- of suikertax bijvoorbeeld. Of een waarschuwing net als op drank: geniet, maar eet met mate.”

Cleo Freriks

Tros Radar, maandag 11 november, 20.30 uur, Nederland 1

observant|10

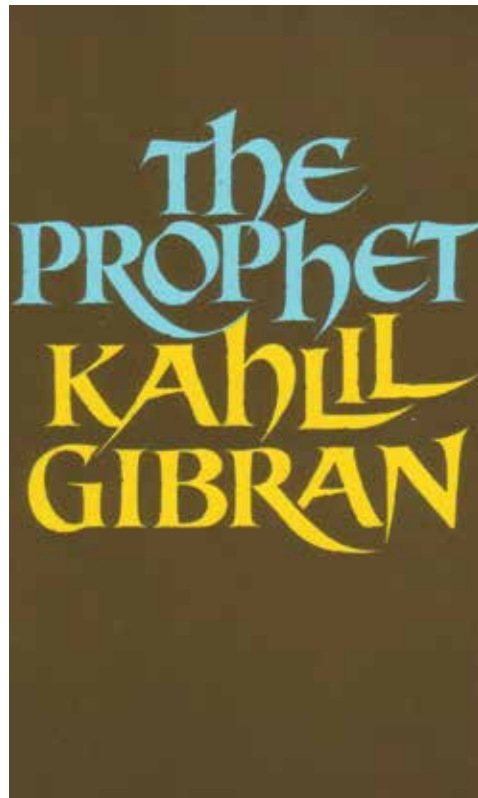
When art meets science



The student at the helm

Who: Chahinda Ghossein, teacher in the Skills lab and researcher at obstetrics and gynaecology
Poem: *On Teaching*, Khalil Gibran, from the series of essays called *The Prophet*
Target group: all students

He may not be that well known in the Netherlands, but in the Arab world Khalil Gibran is a very big name. “I read his poems for the first time when I was a child. Just like me, he is from Lebanon,” says Chahinda Ghossein, teacher in the Skills lab. “At the time, his poems didn’t make that much of an impression on me, but a few years ago I read them again. I started on my PhD and wondered: what kind of a teacher do I want to be while at the same time being a student? I remember that Gibran had written about this.” In the poem *On Teaching*, Gibran describes his attitude towards teaching. “He believes that you can only teach somebody something that is already inside that person. The role of the teacher is not to transfer knowledge, but to inspire. For example, you can teach someone to play music on an instrument, but you cannot ensure that that person will play the piece exactly as you have it in your head. The student always puts



something of himself/herself into it and you must allow that.”

This may seem as if the poem focuses on teachers, but according to Ghossein students can also learn from it. “You are the leader of your own learning curve. The student is at the helm, the teacher is the compass. You have to wonder: what do I want to learn. And by that I don’t mean what chapters are you going to read, but broader: which skills do I wish to learn, what knowledge do I want and what means do I need to do so. Does my present programme provide that or do I need to acquire it in some other way. That is also the idea behind problem-based learning, although this may take matters a little further.” Ghossein wondered about these things too when she started on her PhD. “You often start out with nothing, you don’t know where it’s going. So you have to really stick to your plan: that is where I want to finish. The poem is about that too, it enriches you as a student.” Anyhow, she likes to read poetry. “You have the freedom not to be logical. Logic is at times limiting, a poet can just do as he or she pleases.”

Cleo Freriks

Behind the status

Is there any place that offers Finnish lessons, or do you know of a Finnish student that might want to teach me Finnish?

Any reason why you’d be wanting to study Finnish? This was the first response to the thread on the Sharing is Caring Facebook page after Lize Swartz, a Humanities and Sciences student whose first language is Afrikaans, posted her message in search of a teacher. “I initially became interested in Finnish thanks to my love of heavy metal music, but I decided to take lessons because I’ll be studying in Finland from September 2014 onwards.”

Swartz decided to hunt down a teacher through Facebook because she had not found any official providers in Maastricht – and in general the courses at the Language Centre are quite expensive. Luckily, the idea turned out to be a good one. “Soon after my post, a Finnish girl who’s also studying in Maastricht replied to me. Now we have a lesson once a week for an hour, where I learn different things from basic salutations to more difficult grammar stuff,”

So far Swartz hasn’t learned to conduct a proper conversation in Finnish – as it turns out, Finnish has little in common with any other language. “I wanted to start learning now in Maastricht so I’d at least have some knowledge when I get to Finland. Ideally I’d like to be fluent after studying there for two years, and I hope these lessons will be a start. Who knows if it’s possible – I’ll certainly try very hard!”

And hard she will have to try, because just learn-

ing all 15 Finnish cases, and their declinations, is quite a task. “I find it difficult to determine whether a word has a double vowel or just a single one only by hearing it. And some words are just plain difficult to pronounce. But I especially like the grammatical conjugation of verbs, because there’s a pattern – a sense in the chaos.”

Ida Roivainen

Alstublieft Already! Please!

Dear Dutch Language:

As a foreigner to this lovely, cobbled, chilly, dark, and damp country, I was pleasantly surprised by the overwhelming kindheartedness of the people who speak you. In my first days, I remember an interesting and strange word of yours being thrown about on most every occasion: *Alstublieft*. I wondered what word could hold such importance as to be said in almost every line of conversation; I’m using conversation loosely here since speaking you was not actually an option for me. But as I heard more of this expression, the timing and axiomatic use of your word became a bit confusing. I had found out quickly that this word was translated as the English word for please, but the use of the word was in excess of the much more particular contexts of the English version. Let me expound:

At the kassa of any shop, I would say *dank u* (*dankuwel* or *bedankt* if I was feeling particularly cheerful) to the worker as I tucked away my items and left. To my *dank u* I would hear an almost automatic *alstublieft* rather than what any foreigner following a course in your language would expect to hear: *graag gedaan*. In fact, I would often hear the *alstublieft* at varying times, sometimes before, but mostly after my *dank u*. This was very confusing since to an English speaker the please before the thank you makes sense, but the please afterwards is puzzling. And to make matters worse, the *alstublieft* would regularly be followed by an equally automatic *bedankt* (*alstublieftbedankt*) as if the worker had forgotten to say please and then thought s/he’d kill two birds with one stone with a quick pleasethankyou. So, to recap: more often than not, my thank you preceded the worker’s please, which, for all purposes should have been you’re welcome, but was then followed by thank you, tacked on for good measure. Broken down to its smallest parts, my thank you was answered with thank you and a side of *alstublieft*. What kind of strange linguistic games were you playing here DL? And then I walked into a bakery. Good lord: tart, *taart*, pie, *vlaai*, cake, biscuit, and cookie, I soon found that here and at the meat counter, I’d have bigger vis to fry, as it were, than please. I have since made my peace with *alstublieft*, and have moved on to serious skepticism about *nog*. At present, I’m very unhappy about this word’s existence. However, regardless of my struggles with various parts of your vocabulary, I do hope to understand you one day.

Sincerely,
Johanna Wagner
Visiting Lecturer UCM



Finding a job in an economic crisis

Today's job market is tough for university graduates. Around 10 percent of recent UM graduates are currently jobless, the UM's Research Centre for Education and the Labour Market (ROA) thinks. "I was searching online, reading adverts, writing motivation letters and CVs on an everyday basis."

ROA reports that unemployment numbers among UM alumni have been rising in recent years. During the economic crisis, graduates (not only of UM) have faced increasing difficulties when making the transition to the labour market. Interviews with alumni who graduated in 2006 show that 4 percent were still unemployed a year after graduating. Of UM graduates from 2010, almost 8 percent were not in work after one year. Now the rate has probably increased to nearly 10 percent. Christoph Meng, project manager at ROA: "You can also see very clearly that the economic crisis has had an influence on almost all fields." Topping the unemployment lists are graduates of the Faculty of Arts and Social Sciences (24 percent of 2010 graduates were still jobless after one year). For the Faculty of Law, that figure was 9 percent; for Psychology and Neuroscience, 11 percent; and for Business and Economics, 5 percent. The only safe option is Medicine, with an unemployment rate of 0 percent.

Do foreign students who graduated in Maastricht have more luck on the labour market in their home countries? "I'm not sure, but there's a crisis everywhere in Europe. In Greece, Italy and Spain it's even worse. Germany is doing a little bit better than the Netherlands. The cutbacks there haven't been as large; that's why there's less unemployment."

Greek alum Vasiliki Panousi (age 25) graduated in February with a master's in European Law School from Maastricht; before that, she had studied law at the University of Thessaloniki. If she wanted to, she could have her own law firm now in Greece – she passed the national qualifying Bar Examination which allows her to practice as a lawyer – but she wants to practice European law. Preferably in Brussels, "the place with the most jobs and internships on European Union issues". She focused her job hunt in the Belgian city: "I eventually chose an internship. It's unpaid, but it's the best option

"It's unpaid, but it's the best option to gain work experience"



Graduate queuing with their CVs, hoping to get jobs Photo: Thinkstock

to gain work experience. Most paid jobs require a two years of professional experience." Panousi is spending six months working as a legal intern at the European Association IMA in Brussels. Choosing an internship is one of the best things you can do as a graduate, concludes the managing director of High Fliers Research, a British research agency. High Fliers publishes the annual Graduate Market, a study of the latest graduate vacancies at one hundred of the UK's best-known employers (including Google and PricewaterhouseCoopers). "The pressure is on students to gain work experience and choose their career path early on." In the Graduate Market 2013, recruiters say that "a third of this year's entry-level positions will be filled by graduates who have already worked for their organization (internships, industrial placements or vacation work)." And: "Over half the recruiters who took part in the research warn that graduates who have had no previous work experience at all are unlikely to be successful during the selection process and have little or no chance of receiving a job offer for their organizations' graduate programs." It's something Finnish alum Anu Lehtonen (age 26) knows very well: experience counts. Two months after graduating in June with a master's in Politics and Society at the Faculty of Arts and Social Sciences, she started looking for a job in

Brussels. She focused on three websites (Euro-brussels.com, Brusseljobs.com, jobs.euractiv.com). "I found a lot of unpaid jobs, like internships, and many less than ideal jobs." Luckily, though, she found an interesting vacancy quite quickly. Lehtonen will soon start as a personal assistant at Eurocontrol (air traffic) in Brussels. "It's a traineeship. Eurocontrol was looking for someone with an educational background in administration, which I don't have, but I since I've worked in an office before I have some practical

experience." The salary is low – €900 a month – but Lehtonen is satisfied with that. "I'm just happy to gain some experience, and it means I can start networking." Some advice for other jobseekers: "Apply for any position you can imagine working in, even if you don't completely match the profile they're looking for. I think it's unlikely they'll find a person who fulfils all the criteria anyway, so it's worth a try."

Wendy Degens

Much more enrolments for Summer School

In 2012, only 89 participants enrolled, this year 251 people – divided over 52 nationalities – took part in the Maastricht Summer School. It was the second time that the UM organised a Summer School.

The participants appeared to be very satisfied with both the courses (giving average score of 8.1) and the lecturers (8.9). They paid a tuition fee of 700 euro for a two-week course. For an additional 100 euro, they were able to also register for a social programme (including a tour of the city, a wine tasting event, and rowing).

From 2014, students will receive 3 ECTS points for a two-week programme. This is more in line

with the workload of the course than the 4 ECTS that were given in the past two years, according to a memo by the Maastricht Summer School.

The initiators are hoping for 300 students in 2014. The number of courses (23 this year, almost all in English) is expected to increase. Not only has the Faculty of Health Medicine and Life Sciences decided to have the pre-master's statistics training take place in this framework, there is also contact with Zuyd Hogeschool and the Academie Verloskunde. The board of directors also wants to involve the Faculty of Law in the Summer School, as this is lacking in the courses now on offer.

Riki Janssen

Students' research

How transparent are national and local governments really? That is what the students participating in the Marble project 'Transparency' wondered last year. Each of them focused on a subject from their own perspective.

Rannveig van Iterson, graduate of European Studies, looked together with Lene Tolksdorf into the influence of anti-corruption agencies such as OLAF on the transparency of governments. OLAF is an independent entity within the European Commission that investigates fraud with EU funds, corruption and serious misconduct within European institutes. The idea is that the more open a government is, the less corruption there will be.

"First we had to think of a way to investigate that," says Van Iterson. "So in the beginning we mainly looked at research methods. It was a real challenge, because it was so complicated." It became much clearer when the students were able to interview two OLAF employees. "They gave us a lot of background information about

How to measure openness?



how they work and what they do exactly." In addition, the students ploughed through all annual reports of OLAF and old reports on corruption.

Eventually it appeared that it was difficult to draw a definite conclusion along the lines of

'openness has increased by a certain percentage.' "But we can say that these types of agencies do help, just by existing. They send out a signal: corruption is not acceptable and we will do everything we can to fight it. In the end, I learned a great deal from this project and it was really cool."

Isabelle De Coninck had a different focus: local government. Together with Laura Förste, a German fellow-student at European Studies, she investigated the degree of transparency within the cities of Hamburg and Antwerp. "We went through all kinds of communication from the city councils to their citizens. So documents, letters, information on the website, et cetera." De Coninck looked at a number of factors, such as accessibility, but also the comprehensibility of documents. The latter is an area where improvements can be made. "I looked at things from my own perspective: do I understand what this says? The context is often missing. If there is a new regulation and you want to inform people about that, then you have to explain the reason why the

regulation has been changed and what its use is." Putting everything online also has disadvantages. "The 'brainless' digitalising of documents is not an efficient way to reach citizens. Governments publish far too much information, which causes the context and structure to be lost. Other forms of communication get squashed. Citizens are being approached less actively: if they want to know something, then they can find it online. You have to be careful of that. Not everyone has access to the Internet or understands where something can be found."

De Coninck, who is now doing a master's in comparative and international politics in Leuven, would have loved to have carried out a survey among the inhabitants of Antwerp and Hamburg, to see what they themselves thought about the communication received from their respective cities. "Unfortunately we didn't have time for that. But I thought it was great to take part in the project. Much more fun than reading dry books."

Cleo Freriks

WRR: ‘Steek meer geld in onderwijs en onderzoek’

Nederland investeert te weinig in onderwijs en onderzoek, concludeert de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid. Als dat niet snel verandert, raakt de economie steeds verder achterop.

Nederland behoort nog tot de rijkste landen ter wereld, met een goed lopende economie. Maar het is helemaal niet vanzelfsprekend dat dit zo blijft, waarschuwt de WRR. Om de race te winnen van vooral de Aziatische tijgers moet de economie veerkrachtiger worden en sneller kunnen inspringen op veranderingen. De sleutel ligt volgens de wetenschappers bij beter onderwijs.

De staat van het onderwijs is prima, maar gaat volgens het rapport “inmiddels voorzichtig achteruit”. Om die teruggang te stoppen moeten bijvoorbeeld alle leerkrachten universitair geschoold zijn, vinden de wetenschappers. “Zowel in het basis- als middelbaar onderwijs.”

Universiteiten op hun beurt zouden het onderwijs een stuk serieuzer moeten nemen: “Universiteiten dienen hun onderwijstaak niet langer te onderschikken aan hun onderzoek, opleidingen moeten hun heil niet zoeken in selectie maar in het bieden van een gedifferentieerd aanbod dat het beste haalt uit alle studenten, en masteropleidingen zouden vaker dan nu het geval is, weer

twee jaar moeten gaan duren”, aldus het rapport. Het is voor universiteiten niet makkelijk om zich op goed onderwijs te richten, erkent het rapport: “Universiteiten hebben anno 2013 met onderwijs, onderzoek en valorisatie drie taken die ze op top-niveau moeten uitvoeren. Dat wringt.” Om dat op te lossen zouden andere onderzoeksinstellingen, waar geen les wordt gegeven, werk kunnen overnemen.

Daarnaast is er volgens het rapport een te strikte scheiding tussen studeren en het werkende leven. “Levenslang leren wordt in Nederland al lang besproken, maar tot nu toe met weinig resultaat”, concludeert de WRR. Overigens brengt de com-

missie Rinnooy Kan aan het eind van het jaar een advies uit over ‘Leven Lang Leren’.

“Het is tijd om uit de comfortzone te stappen”, aldus de WRR. Het 442-pagina's tellende rapport ‘Naar een lerende economie – investeren in het verdienvermogen van Nederland’ werd gisterenavond aangeboden aan premier Rutte. De WRR is een onafhankelijk adviesorgaan voor de Nederlandse regering.

HOP, Petra Vissers

D66: “Opbrengst van aardgas kan naar onderwijs”

Het is goed dat het kabinet extra geld uittrekt voor onderwijs, zegt D66-leider Alexander Pechtold, maar voor hem is het een eerste stap. Misschien kunnen de miljarden die Nederland met aardgas verdient voortaan aan onderwijs worden besteed. Gisteren sprak Pechtold in het KRO-radioprogramma *Goedemorgen Nederland* over de toekomst van het Nederlandse onderwijs. Want gisteren verscheen het zoveelste alarmerende rapport dat voor meer geld pleit. Het roer moet om, vindt Pechtold, die een debat met premier Rutte

heeft aangevraagd

Waar moet het extra geld voor onderwijs vandaan komen, wilde de interviewer weten. Dat maakte Pechtold eigenlijk niet veel uit. Hij wees op de buurlanden. “Dat ze in Scandinavische landen de opbrengsten uit aardgas en olie apart zetten voor onderwijs, vind ik inspirerend.”

Of alle aardgasbaten dan naar onderwijs gaan? “Ik vind het een zinnig idee om daar eens over na te denken. Laten we dat soort creatieve dingen gaan gebruiken om te zorgen dat we niet alleen

de problemen van vandaag aan het oplossen zijn.” In het akkoord van het kabinet met oppositiepartijen D66, ChristenUnie en SGP is een half miljard extra voor onderwijs vrijgemaakt. “Een heel bescheiden eerste stap”, vindt Pechtold. “Als je hier een speerpunt van maakt, kom je niet alleen uit deze crisis, je voorkomt er ook een volgende mee.”

Er zit aardgas in de Nederlandse bodem en dat levert geld op. Sinds 1995 werden meevallers uit de aardgasbaten in een apart fonds gestopt (Fonds

Economische Structuurversterking). Sinds 2005 werden er uit dat fonds miljarden geïnvesteerd in onderzoek en innovatie.

Dat gaf de Nederlandse wetenschap een flinke duw in de rug, maar er kwam ook harde kritiek op de verdeling van het geld. Er zouden miljarden zijn verspild. In 2011 is het fonds opgeheven en gaat het geld niet meer naar onderzoek en innovatie.

HOP, Bas Belleman

“Als de meerderheid enthousiast is, komt het geld vanzelf wel”

Vervolg van pagina 1

ELS-coördinator Bram Akkermans komen met een alternatieve toekomstvisie met ingrijpende hervormingen. Smits: “We vinden het honoursprogramma van het bestuur, want dat is het Maastricht Law College eigenlijk, niet onderscheidend genoeg. Utrecht doet al iets dergelijks. En als het gaat om Nederlands recht doen echt *alle* faculteiten in Nederland min of meer hetzelfde. Daarom stellen wij voor om Nederlands recht én ELS onder te brengen in Colleges, vergelijkbaar met het University College. Dus een hechte gemeenschap van studenten in een afzonderlijk gebouw met korte lijnen naar docenten.”

Nederlands recht wordt echter geen liberal arts-programma maar een brede bachelor met vakken als psychologie, sociologie, bedrijfskunde en literaire vaardigheden. “Deze brede vorming zal van de toekomstige jurist meer en meer worden gevraagd. Je weet natuurlijk niet of zo'n experiment slaagt, daarom willen we de reguliere opleiding Nederlands recht voorlopig behouden.” Bij succes kan die op termijn worden geschrapt, zegt Smits.

Ook ELS is toe aan een herziening. ELS is niet langer het uithangbord van de UM-rechtenfaculteit, aldus de alternatieve nota. Het niveau van de studenten neemt af terwijl de negatieve bsa's toenemen. De tijd is rijp voor een volgende stap: een European Law College. Hierbij zullen de vier auteurs het ontwikkelen van nieuw onderwijsmateriaal coördineren, al zijn de veranderingen

vooral van facilitaire aard. “Toch is het meer dan alleen een imago-kwestie, je hoopt dat de studenten zich in een eigen pand beter kunnen concentreren op de studie.” Het gebouw aan de Kapoenstraat, waar nu onder meer het Science Programme huist, noemen de auteurs als een voortreffelijke locatie.

“Als wij nu geen Colleges oprichten”, zegt Smits, “dan voorspel ik dat een andere universiteit ons idee overneemt. Juist omdat je je daarmee pas echt kunt onderscheiden en wellicht ook weer studenten uit het hele land aantrekt. We zijn ons ervan bewust dat onze plannen en aardige cent kosten. Maar goed, als de meerderheid enthousiast is, komt het geld vanzelf wel.”

Rest de vraag hoe het alternatieve stuk, buiten het faculteitsbestuur om, bij het college van bestuur is beland. “Een van ons, ik laat in het midden wie, heeft de notitie naar het college gestuurd. Tja, waarom... Ik geef toe dat dit niet de schoonheidsprijs verdient. Hoe het college van bestuur tegenover onze plannen staat? Zij zien graag dat we ons duidelijker onderscheiden van de zusterfaculteiten.”

Op 20 november – in Stayokay – spreken de voorzitters van capgroepen en instituten over de plannen, samen met het bestuur (dat niet voor commentaar bereikbaar was) en de vier auteurs van de alternatieve nota. Dan volgt meer duidelijkheid.

Maurice Timmermans

Observant zoekt

Heb jij oog voor detail? Vallen jou grappige dingen in het studentenleven op die niemand anders ziet? Ben je graag creatief bezig met tekst of beeld? Dan willen we jou.

Observant zoekt twee studenten
– een journalist en een fotograaf –

die samen iedere week het studentenleven in willen duiken. Met wat jullie tegenkomen – van rare teksten op de wc-deur tot serieuze projecten – vullen jullie iedere week een nieuwe rubriek op de achterpagina. De ene keer zal beeld belangrijker zijn, de andere keer tekst. Dat bepalen jullie.

Interesse? Mail een brief, cv en een proeve van bekwaamheid naar riki.janssen@maastrichtuniversity.nl. Fotografen en journalisten kunnen zich apart opgeven of als duo.



Rascist?

Op de voorpagina van *Observant* 9 stonden twee domme spelfouten, *Vugt* in plaats van *Vught*, en *rascist* in plaats van *racist*. Excuus daarvoor. *Observant* 9 showed two rather stupid mistakes on the front page. The village *Vugt* in stead of *Vught*, and *rascist* in stead of *racist*. Sorry.

Provincie draait grotendeels op voor kosten University College Venlo

U-raad: “Is er iets van een studentenleven in Venlo?”

Hem werd gevraagd te bedenken hoe de Universiteit Maastricht “een grotere aanwezigheid in Venlo” kon bewerkstelligen. Het resultaat: een plan voor een nieuw University College, met een eigen staf, waar zowel onderwijs als onderzoek gaat plaatsvinden. Geplande openingsdatum: september 2014. Dat zei ‘bouwdecaan’ Louis Boon van het op te richten University College Venlo (UCV) vorige week tegen de universiteitsraad. Opmerkelijk: de Provincie Limburg betaalt het overgrote deel van de kosten.

Het is niet het eerste College binnen de UM waarvan Boon aan de wieg staat. Het oorspronkelijke University College droeg zijn signatuur, het recente Science College (dat vanwege gevoeligheid bij andere universiteiten rond nieuwe bèta-opleidingen niet College mag heten maar wel Programme) idem dito, en nu is er dan de Venlose variant.

Met alles erop en eraan: de grote keuzevrijheid voor studenten om hun eigen programma samen te stellen, de brede academische invalshoek in het kader van *liberal arts and sciences*, maar dan wel toegespitst op de (wetenschaps-) gebieden die nu al in Venlo van belang zijn en die sterk samenhangen met de specifieke bedrijvigheid in het gebied. Venlo is een van de zes Greenports in Nederland, met nadruk op tuinbouw en de bijbehorende voedingsindustrie. Verder gelden transport en logistiek daar als speerpunt, reden waarom de noordelijke expansiedrang van de UM zich de afgelopen jaren op die terreinen richtte: er is nu een master *Global Supply Chain Management and Change* vanuit de SBE, en een tweede vanuit de FHML, *Health Food Innovation Management*. Die lopen na wat opstartproblemen goed, zij het niet met overdonderende aantallen studenten. De eerste kreeg afgelopen september een nieuwe instroom van 20 studenten, de Food-master had er 37. “Als die masters al zullen groeien zal het waarschijnlijk met niet meer dan tien studenten elk zijn”, verwacht Boon. Andere masters zijn nog niet in de maak, maar grote getallen zijn daar sowieso niet van te verwachten, terwijl dat nu net is waar de UM op mikt. “Eerst moet de Venlose bacheloropleiding van de grond komen om meer massa in onderwijs en onderzoek te bewerkstelligen”, zei Boon.

De afgestudeerde bachelors kunnen vervolgens doorstromen naar de masters, maar dat hoeft niet. UM-bestuursvoorzitter Martin Paul, eveneens aanwezig bij de U-raad, onthulde dat hij toevallig diezelfde ochtend in Eindhoven met de collega's van de TUE en van Tilburg had gesproken: “Die hebben interesse, het University College kan hun ook masterstudenten opleveren.”

Studentenleven

Venlo, zo veel is duidelijk, moet een volwassen campus worden met een omvang van zo'n zeven- à achthonderd studenten; de geplande jaarlijkse instroom ligt tussen de 150 à 200. Overigens zijn die getallen niet afkomstig uit marktonderzoek; Boon vindt dat zinloos, liet hij de U-raad weten. Hoe dan ook, het gaat dus niet om zomaar een dependance waar Maastrichtse stafleden dagelijks worden ingevlogen. Boon: “Het zwaartepunt ligt daar. En dat betekent dat de staf in Venlo en omstreken moet wonen, niet in Maastricht.”

Wonen in Venlo, dat punt deed bij de studentengeleding in de U-raad meteen de vraag rijzen of dat nou wel zo aantrekkelijk is. “Hoe zit het met het studentenleven? Zijn er faciliteiten?



UM-vestiging Venlo Foto: archief Observant

Genoeg kamers?”

Dat laatste niet zei Boon, “de markt is slecht, maar de gemeente wil ons graag en het wordt langzaam beter.”

Maar de suggestie dat er in Venlo voor studenten geen bal te doen is wees hij sarcastisch van de hand. Tot de wat verbouwde vragensteller, Stephanie Meeuwissen (Dope): “Ben je wel eens in Venlo geweest? Hoe dacht je dat Maastricht [bij de start van de universiteit; red.] in 1976 was? Nou, ik kan je vertellen, Maastricht toen was minder dan Venlo nu!”

Venlo heeft een “oud, aardig stadscentrum”, vervolgde hij op iets kalmere toon, het hoger beroepsonderwijs is al aanwezig in de stad (Fontys en de Hogere Agrarische School uit Den Bosch) en bovendien is een gestage groei voorzien, over een periode van tien jaar: “We hebben tijd en geld.”

Floriade

Vooraf dat geld blijkt een interessant punt. Uit het vraag- en antwoordspel in de U-raad kwam naar voren dat de kosten 15 miljoen euro belopen over een periode van tien jaar, “want dat kost een College nu eenmaal”, zei Boon. Het is echter niet de UM zelf die dat gaat betalen maar de Provincie Limburg, als onderdeel van het stimuleringsbeleid ten behoeve van het noordelijke deel van de provincie. Daarover is al besloten vóór de plannen rond de zogenoemde Kennis-As - het grootscheepse investeringsprogramma van UM, verschillende overheden

en het bedrijfsleven in Limburg – naar buiten kwamen. De campus Venlo valt intussen onder de paraplu van de Kennis-As, maar de financiering niet.

De provinciale inbreng hoeft niet door de UM met een eigen bijdrage (‘matching’) te worden gecompleteerd, klonk het in de U-raad. Vraag is dan wat de UM wel zelf betaalt aan haar nieuwe opleiding. Aan de inkomstenkant zit immers het geld dat de overheid voor elke erkende opleiding verstrekt. En er komt collegegeld binnen van de studenten.

“Dat alles wordt geïnvesteerd”, meldde André Postema van het college van bestuur aan de U-raad. Hoe, hoeveel, waar? Dat is voorlopig ongewis. Per e-mail laat de universitaire woordvoerder deze week weten dat het “integraal deel gaat uitmaken van het businessplan”; alleen moet de definitieve versie daarvan nog geschreven worden. Overigens draagt ook de gemeente Venlo vermoedelijk iets bij: in de e-mail van de woordvoerder is sprake van een “financieringsarrangement” van provincie en gemeente gezamenlijk. De vaagheid van de term doet vermoeden dat ook daar nog geen precieze cijfers aan te koppelen zijn. Een mogelijkheid is dat de gemeente bijdraagt aan de huisvesting. Er is op dit moment een pand waar de huidige onderwijsactiviteiten voor de masters plaatsvinden, maar dat is straks veel te klein. De UM gaat dan extra ruimte huren (Boon: “Dat is flexibeler dan kopen”) en dat zou wel eens op het voormalige Floriadeterrein kunnen zijn.

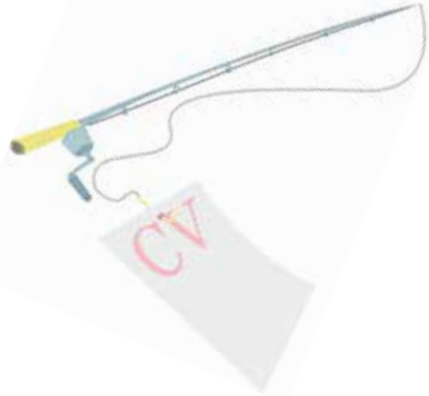
Fraunhofer

Opvallende karakteristiek van de Venlose UM-dochter is de praktijkgerichtheid. Studenten zullen zelfs stage gaan lopen, en “stage is een woord waar je bij het University College in Maastricht niet mee aan moest komen”, zei Boon. Men mikt ook op samenwerking met het hbo, maar de plannen daarvoor zijn nog vaag. Gedacht wordt bijvoorbeeld aan gezamenlijke laboratoria, zegt Boon. Voor *research based education* maar wellicht ook voor de staf zelf. Want de plannen focussen uitdrukkelijk op eigen wetenschappelijk onderzoek op de campus. Boon: “Eigen onderzoek is nodig om een levensvatbaar academisch klimaat van de grond te krijgen, en om goede staf aan te kunnen trekken.” In dat kader past ook de in de Kennis-As-nota aangekondigde komst van een vestiging van Fraunhofer - Martin Paul: “Dit is een soort Duitse TNO” - in de regio. De Duitse Fraunhofer-Gesellschaft noemt zichzelf *the leading organization for applied research in Europe*. Zij exploiteert vooral in Duitsland maar dus ook elders in Europa en de rest van de wereld, onderzoeksinstituten op verschillende gebieden, onder meer gezondheid en voeding, en transport en mobiliteit. Dat zijn velden die naadloos aansluiten bij de richting die de UM in Venlo op wil. Ook daar ligt samenwerking voor de hand.

“Ik leg het af tegen
hbo'ers die wél stage
hebben gelopen”



Solliciteren in tijden van crisis



Afgestudeerd en nog geen baan? Daar loopt niemand graag mee te koop, ontdekte Observant. Menig werkzoekende – op dit moment zit ongeveer 10 procent van de recent afgestudeerden aan de Universiteit Maastricht thuis - wilde niet meewerken aan dit artikel. De alumni die wel hun verhaal durven te doen, werken zich een slag in de rondte voor een plaats op de krappe arbeidsmarkt. En nemen vaak genoegen met slecht betaalde baantjes, soms ver onder hun niveau.

Tekst: Wendy Degens en Riki Janssen Illustratie: Simone Golob

Maud Oostenbrink (25) had drie maanden voor haar afstuderen (31 augustus 2013) al een baan. Sterker nog: ze had er twee. De afgestudeerde master International Business, specialisatie Strategy & Innovations, zei het 'sales traineeship' van de internationale netwerkspecialist Cisco af en koos vol overtuiging voor een 'management traineeship' bij KLM. "Dit is mijn droombaan. Ik wilde zo graag naar KLM. Ik vind het een superbedrijf, heel dynamisch, een sterk merk in een leuke sector. Ik krijg nu in twee jaar de kans om met verschillende divisies kennis te maken en kan me verder ontwikkelen."

Oostenbrink beseft terdege dat ze in een luxepositie zit. De economische crisis heeft ook zijn weerslag op de baankansen van academici. Op dit moment zit 10 procent van de recent afgestudeerde UMers zonder werk, schat het Maastrichtse ROA (Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt) dat nog geen harde cijfers over de jongste lichting heeft (zie pagina 3 voor overzicht). En daar wil je niet mee in *Observant*, laat een aantal werkloze alumni de redactie weten. Bang om hun marktwaarde te zien dalen of om het stempel *loser* opgeplakt te krijgen. Alle studierichtingen zitten in een grotere of kleinere dip, niet alleen in Maastricht, maar in heel

Nederland: cultuurwetenschappers hebben het erg zwaar, maar ook voor juristen, economen, psychologen en neurowetenschappers is het slikken als ze op de arbeidsmarkt komen. Alleen degene die geneeskunde studeert, zit (nog) goed: bijna alle basisartsen hebben tot nu toe al tijdens de buluitreiking een baan in de zorg of het onderzoek. Zo ook **Renée de Groot** die in 2011 haar diploma haalde. "Ik kon meteen beginnen als basisarts in de ouderengeneeskunde in Heerlen. Ik dacht er toen over om huisarts te worden en vond dit een mooie voorbereiding." Na een half jaar in het verpleegtehuis concludeerde ze dat een huisartsenbestaan niet helemaal bij haar past. "Ik neig toch meer naar gynaecologie en verloskunde." Via via hoorde ze dat er een plek als arts prenatale diagnostiek vrijkwam binnen gynaecologie van het AZM. De Groot solliciteerde, met succes. Zij wel.

“Werken onder je niveau zuigt alle energie uit je weg”

Ervaring

Zonder werkervaring kun je het schudden, concludeert **Debbie Engelen** - in augustus 2012 afgestudeerd als master in International Business, specialisatie Controlling - na 55 vergeefse sollicitatiebrieven. Christoph Meng van het ROA kan dit alleen maar bevestigen. "Werkgevers kunnen kiezen uit honderden sollicitanten, degenen met werkervaring hebben een streepje voor." Engelen (nu 24) had hard doorgewerkt aan haar scriptie om zo snel mogelijk af te studeren. "Er was sprake van de langstudeerboete, bovendien zou de OV-studentenkaart maar maximaal vijf jaar geldig worden. Ik wilde dat allemaal voor zijn." Achteraf heeft ze daar spijt van. "Ik had beter een half jaar stage kunnen lopen binnen mijn specialisatie. Die werkervaring had me net dat laatste zetje kunnen geven. Ik weet door alle afwijzingen, soms zelfs in de tweede sollicitatieronde, dat een universitaire graad niet genoeg is. Ik leg het af tegen hbo'ers die allemaal verplicht stage moeten lopen."

Criminoloog en gedragswetenschapper **Olga van Belle** (26), die twee bachelors en twee masters afrondde, en tot twee keer toe stage liep, vindt ook dat de hbo'ers door hun vaak ruime praktijkervaring een voorsprong hebben. Ook zij kreeg

sinds haar afstuderen in augustus 2013 alleen maar afwijzingen. Onlangs nog voor een traineeship; het bedrijf had 500 aanmeldingen voor acht plekken. "Ik ben niet kieskeurig qua locatie, ik kan overal wonen. Ik heb ook veel open sollicitaties de deur uit gedaan. Mensen waarden mijn inzet, maar hebben geen werk in de aanbeiding. Ik probeer nu via een startersbeurs van de gemeente Nijmegen aan de slag te komen." Voor 500 euro per maand kan ze zes maanden (32 uur per week) bij een 'leerbedrijf' ervaring opdoen. Ze gaat een nog een baan zoeken om rond te komen.

Moelijke sector

Het was mooi geweest als de opleiding wat meer aan loopbaanbegeleiding had gedaan, verzucht een aantal geïnterviewden. Want zelfs al heb je een uitgebreid curriculum vitae vol grotere en kleinere baantjes, dan is dat geen garantie, weet **Jim Pedd** (23). Zeker niet als je in een hoek zit waar de klappen vallen: cultuur en media. "Ik zit in een moeilijke sector, er wordt veel bezuinigd. Maar ik wil graag iets doen met mijn studies." Pedd studeerde cultuurwetenschappen in Maastricht en haalde afgelopen augustus zijn masterbul actuele geschiedenis in Nijmegen. Hij zat verre van stil tijdens zijn studie: hij was hoofdredacteur van het interdisciplinair cultuurwetenschappelijk tijdschrift *Mosaïek*, was eindredacteur bij geschiedenisbeleving.nl, schrijft nog steeds boekrecensies en nieuwsberichten, en is huiswerkbegeleider. Onlangs hoorde hij tijdens een sollicitatiegesprek: "Nee, werk als freelancer telt niet als ervaring." Pedd woont tijdelijk weer bij zijn ouders in Venlo omdat hij niet kan rondkomen. Iedere week gaan er zeker twee sollicitatiebrieven de deur uit. "Ik ben één keer uitgenodigd. Ik heb ook gesolliciteerd op de functie van junior-conservator in het Rijksmuseum. Ik

was een van de meer dan duizend briefschrijvers, ik ben niet uitgenodigd." Hij kan er om lachen, maar ziet ook de ernst van de situatie in. Een week later belt hij op met goed nieuws: hij heeft een baan. De filmwebsite waarvoor hij al vier jaar op freelancebasis berichten schrijft heeft hem een vast contract van 24 uur aangeboden. "Het salaris is laag, maar het is een begin." Olga van Belle kent meerdere mensen die niet aan de bak komen en hun bijbanen - in een café of de gehandicaptenzorg - uitbreiden. Ook zij werken voor een laag salaris.

Onder het niveau

Debbie Engelen grijpt alles aan. Schreef ze vorig jaar nog "ambitueus" op banen als junior controller of assistent controller, sinds een tijd reageert ze op alle functies met "iets financieels". In Nederland, maar ook in Duitsland. Per 1 oktober heeft ze via een uitzendbureau ("ik sta er bij vijf ingeschreven") een tijdelijke baan bemachtigd. "Zwaar onder mijn niveau", maar met de hoop dat dit een eerste stap in de gewenste richting zal zijn.

"Werken onder je niveau, een baan waar je met tegenzin naar toe gaat, zuigt alle energie uit je weg", weet **Martijn Hofman** (34). Hij studeerde in september 2008 af en is doctorandus in de gezondheidswetenschappen en master in Public Policy and Human Development. Na een stage, gevolgd door een aantal onderzoeks- en onderwijsprojecten in Thailand - veel op het gebied van kinderarbeid - besloot hij in januari van dit jaar definitief naar Nederland terug te keren. "Ik hoopte op een vervolgproject van de ILO (International Labour Organisation van de Verenigde Naties), maar er is nu geen geld." Hij trok weer bij zijn ouders in en nam een baan bij een callcenter. "Ik moest *de Telegraaf* verkopen. Na een half jaar was ik dat beu, het is totaal niet wat ik wil." Het callcenter was Hofman blijkbaar ook beu, want zijn contract werd deze zomer niet verlengd. "Ik haalde mijn targets niet. Ik kon die krant die ik zelf niet lees blijkbaar niet goed genoeg verkopen. Ik heb trouwens wel bewondering voor de mensen die dat wel kunnen. Het is echt moeilijk."

Het vertrek bij het callcenter en de uitkering van de UWV ("voor het eerst") hebben Hofman de rust gegeven om na te denken over zijn toekomst. "Ik heb altijd mijn hart gevolgd, ben niet voor het grote geld gegaan, integendeel." De afgelopen vier jaar heeft hij zo'n honderd sollicitaties de deur uitgedaan. "Ik probeer meer te netwerken en blijf solliciteren, ook buiten het ontwikkelingswerk. Het liefst heb ik een vaste baan met een vast salaris, maar deze week hoorde ik dat ik een aantal projecten mag doen voor een organisatie voor ontwikkelingssamenwerking in Amsterdam. Ik ben er heel blij mee. Dat voelt als een stap vooruit en zoveel beter dan het werk bij het callcenter."

Weet wat je wilt

"Ik ben pas in september begonnen met solliciteren", zegt **Karlijn Peters**, op 31 augustus 2013

afgestudeerd als master handels- en ondernemingsrecht, bijna verontschuldigd. "Ik heb in de zomer nog twee maanden stage gelopen bij Loyens & Loeff: een maand in Amsterdam en een maand in New York. Ik wilde me zo breed mogelijk oriënteren op de arbeidsmarkt. Daarvoor zat ik een half jaar met het Research Project Maastricht in Brazilië (een stichting gelieerd aan de Universiteit van Maastricht, die studenten sinds 1989 jaarlijks bedrijfsspecifiek onderzoek laat verrichten in landen met een opkomende economie, red.). Ik heb daar onderzoek gedaan voor de Rabobank en de vleesverwerkende industrie. Ik was bovendien voorzitter van het project, en ben daar 1,5 jaar mee bezig geweest." Het heeft haar veel opgeleverd. Niet alleen plezier, maar ook inzicht in de functies die ze zou willen. Haar voorkeur gaat op de eerste plaats uit naar een management traineeship. Ze zit nu bij verschillende bedrijven in de sollicitatieprocedure. Onder andere bij KLM waar ze in de vierde (van de zes) ronde zit. "Ik bereid me extreem goed voor, iedere ronde is weer pittig."

Maud Oostenbrink is al binnen bij KLM en klinkt heel enthousiast. Zij hamert erop dat "je alleen moet solliciteren op banen die je echt wilt. Niet te panisch op alles gaan solliciteren". Een goed cv is van levensbelang, weet ze, maar bij alles wat ze naast haar studie deed (lid universiteitsraad, betrokken bij Aiesec Maastricht, een jaar bestuurslid van Tragos, zitting in commissies Tragos, semester buitenland, student-assistent

UM), was cv-building nooit haar drijfveer. "Ik ben vol voor het traineeship bij KLM gegaan. Ik heb vooraf heel goed nagedacht waarom ik dit wilde en waarom ik zou passen binnen KLM. Dat moet je kunnen verwoorden. Ik heb me voor-

bereid op de testronde door *Het psychologisch onderzoek* van Wim Bloemers te lezen. Ik heb met mensen gepraat die daar al werken, heb alle mogelijke vragen bedacht die zij zouden kunnen stellen. Je hebt één keer om te *shinen*. In die 45 minuten moet je het doen. En dan moet het nog klikken tussen jou en de recruiter. Gelukkig klikte het."

“Je hebt één keer om te shinen. In die 45 minuten moet je het doen.”

Tips van afgestudeerden:

- Loop stage. Je doet werkervaring op én ontdekt wat een functie inhoudt.
- Oriënteer je op de markt en bekijk de eisen van de functie die jij zou willen vervullen.
- Denk goed na over wat je wilt en volg zoveel mogelijk je hart.
- Gebruik je netwerk en bouw het verder uit.
- Bereid je heel goed voor, je hebt maar één kans "om te shinen": laat je sollicitatiebrief en cv checken. Lees je in in het bedrijf. Bereid je voor op de tests, denk na over mogelijke vragen, praat met mensen die er werken.

Eerste hulp bij stages en loopbaan:

- *UM Careerservices* voor een 'Quick Career Advice', een uitgebreidere loopbaanbegeleiding en het oefenen van een sollicitatiegesprek. www.maastrichtuniversity.nl
- *Integrand Maastricht* voor inhouse-dagen bij bedrijven, stagebemiddeling en sollicitatietips. Deze week heeft Integrand een promotieweek. Vandaag, donderdag 7 november, hebben ze 'open office day'. Wie wil kan zijn cv laten checken of binnenlopen voor informatie. Gebouw Studentenservicecentrum, Bonnefantenstraat 2. www.integrand.nl of www.facebook.com/IntegrandMaastricht

colofon

Redactieadres

St. Servaasklooster 32

Postbus 616

6200 MD Maastricht

(volg routebordjes)

T 043 - 38 85 385

E observant@maastrichtuniversity.nl

W www.observantonline.nl

Stichtingsbestuur

Joan Muysken (vz), Arie Nieuwenhuijzen
Kruseman, Tibor Nussy, Sandra Daas, Mary
Peters

Redactieraad

Harald Merckelbach (vz), Ruben van der
Aa, Piet Eichholtz, Chahinda Ghossein, Ton
Hartlief, Stefan Meuleman, Maud Oosten-
brink, Alexandra Rosenbach

Redactie

Riki Janssen

(hoofdredacteur) 043 - 38 85 384

Wammes Bos 043 - 38 85 383

Wendy Degens 043 - 38 85 382

Cleo Freriks 043 - 38 85 386

Maurice Timmermans 043 - 38 85 381

Redactie-assistent

Marion Janssens 043 - 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder

mee:

Anne Moraal, Hans Philipsen, Ida Roivanen,

Mark Vluggen

Fotografie

Lorraine Bodewes, Joey Roberts

Illustraties/Opmaak/Basisontwerp

Simone Golob, www.simonegolob.nl

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Janssen/Pers Gennep

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Voor regionale en interne adverteerders:

Marion Janssens, 043 - 38 85 390,

marion.janssens@maastrichtuniversity.nl

Voor overige adverteerders:

Bureau Van Vliet, 023 - 57 14 745,

m.dewit@bureauvanvliet.com

Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en
andere belangstellenden kunnen zich abon-
neren voor € 37,00 per jaar.

Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder vooraf-
gaande schriftelijke toestemming van de
hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden
overgenomen

Voor hetzelfde geld staan de
paartjes iedere donderdag
om 8.00 uur ook op internet:

www.observantonline.nl

WANTED: Students who can help with
adm.activities. More info: SBE Executive Master
Programs m.schoep@maastrichtuniversity.nl or call
043-3883780

TE KOOP UNIEK HUISJE IN OUDE
BINNENSTAD. BESCHERMD STADSGEZICHT.
KOOPPRIJS € 199.000,- INCL. INBOEDEL. INFO:
JHKRAAY@KABELFOON.NL

Oud student uit Maastricht biedt aan te huur in
Den Haag (Bezuiden-Midden) licht appartement.
Pr. €575,- ex. Tel.: 06-51270990

Kinderdagverblijf het Zonnetje opvang voor
kinderen van 0 tot 12 jr. Warm voor kinderen.
Contact 0433625752 Y. Blank

Fred Rempelberg zoekt: administratie vrouw/man
flexibele tijden snel typen GOEDE VERDIENSTEN.
Contacten: fredrompelberg@planet.nl www.fredrompelberg.com

Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78

paartjes

Mindfulness na de diagnose kanker, ook voor
partners. 27 nov. start. Voor meer info: Toon
Hermans Huis Maastricht 043-3261000

JOHN MULLINS IRISH PUB & RESTAURANT
YOUR PLACE FOR FISH, STEAKS, BURGERS
AND VEGETARIAN FOOD. SPORTSPUB EVERY
TUESDAY QUIZ NIGHT LIVE MUSIC EVERY
WEEKEND

Vrijwilligerswerk in het buitenland? Met
straatkinderen over de hele wereld! Kom naar ons
informatieweekend 22-24 november. Meer info op
www.samen.org

Just Jason Dance Co start met nieuwe salsa
cursussen! Kwalitatief en gezellig, kom gerust langs.
Kijk voor meer informatie op www.justjason.nl

Fred Rempelberg zoekt administratief vrouw/man
snel typen GOEDE VERDIENSTEN. Contacten:
fredrompelberg@planet.nl www.fredrompelberg.com



24 oktober 2013 cinema

Lumière
Bogaardenstraat 40b
www.lumiere.nl

Borgman: vr, za 21.30
Buitenkampers: za 16.30
La Vie d'Adèle: do, zo t/m wo 19.30; vr, za 21.10;
ook: do t/m zo 16.00; wo 14.00
What Maisie Knew: do 21.40; vr t/m ma, wo
19.20; zo ook 14.30
Short Term 12: do 21.30; vr t/m ma 21.20
Elle s'en va: do 19.20; zo t/m wo 19.10; vr, za
19.40; ook: za 22.00; do, vr, za 16.20; zo, wo 14.20
Gabrielle: do, vr, za, ma, di 19.10; zo 16.30; wo 14.30
Blood Ties: do t/m zo, di, wo 21.00; ma 21.15
Lou Reed's Berlin-Made in Europe Special: do 19.45
De Sneeuwkonigin: zo, wo 14.10
De nieuwe Wildernis: do, zo, di, wo 19.00; vr, za
19.10; ook: do, vr, za 16.00; zo 16.40; wo 14.00
La grande Bellezza: do, vr, za, ma, di, wo 19.00 en
21.45; zo 19.45; ook: do, vr, za 16.10; zo 14.10 en
17.00; wo 14.10
Blackfish: do t/m zo 16.10; vr 19.00; di, wo 21.45
Museum Hours: do, zo t/m wo 21.20
The Human Scale-SG: ma 19.30
Gangs of Wasseypur: zo 14.00
Blue Jasmine: vr 22.00; za 19.00; zo t/m wo 21.30;
ook: do, vr 16.30; zo 14.00

Pathé
Wilhelminasingel 39
www.pathe.nl/bioscoop/maastricht

We're the Millers: za 13.50; wo 17.00
De nieuwe Wildernis: do 14.15, 16.50; vr, wo
17.10; za 15.00, 16.45; zo 16.00; ma, di 15.30
Sneak Preview: 21.00
Don Jon: do 19.00; vr 17.00; ma 14.30; di 13.00, 16.35
About Time: za 19.20; zo 21.20; ma 19.10; di
18.30; wo 19.30
Gravity: do 15.20, 19.15, 21.10; vr 13.00, 15.30,
17.20, 19.15, 21.10; za 17.10, 21.00; zo 17.10,
19.00, 21.00; ma 13.20, 19.30, 21.50; di 13.20,
19.30, 21.10; wo 18.00, 20.00
Runner, Runner: za 13.00; zo 17.00; wo 17.20
Feuten: het Feestje: do, vr 20.00; za 19.00; zo
21.40; ma 17.00, 20.00; di 15.10, 18.00; wo 22.00
Escape Plan: do 17.20, 21.50; vr, za, wo 21.50; zo
21.30; ma 16.30, 21.40; di 17.00, 21.50
Malavita: do 15.00, 16.40, 21.40; vr, za, wo 21.40;
zo 19.10; ma 17.30, 21.50; di 16.00, 21.40
Jackass presents: Bad Grandpa: do 17.10, 19.40; vr
15.00, 19.40; za 17.30, 19.40; zo 16.40, 19.20; ma
15.15, 17.40, 18.45; di 17.00, 19.50; wo 19.10
*Pathé Music: The Rolling Stones: Sweet Summer
Sun-Hyde Park*: ma 21.00
Thor: The Dark World: do 14.00, 16.30, 19.10,
21.30; vr 14.00, 16.30, 19.00, 21.30; za 12.15,
16.30, 19.10, 21.30; zo 14.15, 18.20, 20.50; ma
14.00, 16.45, 19.00, 21.30; di 14.40, 18.45, 21.30;
wo 13.00, 16.40, 19.00, 21.30
Diana: do 21.00; vr 18.30; zo 16.30, 18.50; di
19.00; wo 19.20
MET Opera live from New York: Tosca: za 19.00
Captain Phillips: wo 21.15
Het Diner: do 13.30, 15.30, 17.30, 19.30, 21.20; vr
13.30, 15.20, 19.30, 21.20; za 11.30, 14.30, 16.00,
19.30, 21.20; zo 13.30, 15.30, 17.30, 19.45, 21.50;
ma 14.15, 16.15, 19.45, 21.30; di 13.20, 15.20,
17.20, 19.40, 21.20; wo 13.10, 16.50, 19.30, 21.20

Voor wie drinkt u uw kopje koffie?

Paartjes

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Voor langere teksten geldt het advertentietarief. Inleveren bij de redactie kan maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur / contant betalen. Bezoekadres: loop de Minderbroedersberg omhoog, vóór de ingang van nummer 4 rechts af en loop het appartementencomplex (rode baksteen) binnen. Volg de bordjes naar de 2e verdieping. Digitaal inleveren kan ook, zie www.observantonline.nl Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. De redactie is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de Paartjes en behoudt zich het recht voor om zonder opgaaf van reden Paartjes te weigeren.

€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00
€ 8,00

Een kilo plofkip is geen stuntartikel.

WAKKER DIER

Film: La Grande Bellezza

Het verhaal: Het leven van de Romeinse schrijver/societyjournalist Jep Gambardella (Toni Servillo) is één grote swingende, decadente jetsetparty. Maar de even charmante als cynische dandy is stilaan op een leeftijd gekomen waarop hij de balans van het leven moet opmaken. In de nasleep van zijn vijfenzestigste verjaardag wordt Gambardella overvallen door weemoed en twijfels over de vraag of hij wel het juiste leven heeft geleid. Waarom heeft hij niet meer uit zijn literaire talent gehaald? Waarom is hij de echte zin en schoonheid van het leven uit het oog verloren?

Een La Dolce Vita voor de 21^e eeuw, want:
- Na *Le Consequenze Dell'Amore* en *Il Divo* was het al duidelijk dat Paolo Sorrentino ooit een meesterwerk op de mat zou leggen. Die belofte wordt met *La Grande Bellezza* ingelost. Voor het eerst in zijn carrière levert Sorrentino een film af die niet alleen het oog streelt, maar ook de weg naar de hartkleppen weet te vinden. Dit is niet alleen visueel vijfsterrengetal om vingers en duimen bij af te likken, maar bovenal een melancholisch portret van een man die zijn leven had kunnen wijden aan Grote Schoonheid, maar koos voor een banaal en decadent levenspad. Weten dat je de Italiaanse Marcel Proust had kunnen worden, maar bent geëindigd als de Italiaanse Albert Verlinde: je zou voor minder hete tranen van spijt schreien.
- In Sorrentino's films lijkt de camera niet langer aan de wetten van de zwaartekracht onderhevig:

Bunga Bunga!



Still uit *La Grande Bellezza*

we glijden, zweven en vliegen langs de luxeueze designvilla's, nachtclubs en marmeren paleizen van Rome.

- Een knappe jongen/meid die stil weet te blijven zitten bij de daverende Italodiscoparty waarmee *La Grande Bellezza* opent, en die door Sorrentino als een bloedgeile MTV-clip in beeld wordt gezet.

Meer Berlusconi dan Bernini, want:
- *La Grande Bellezza* is niet over de gehele lengte van bijna tweeënehalf uur briljant, maar dat was Fellini ook nooit.

Het salomonsoordeel: Paolo Sorrentino neemt – zoals Fellini dat zei – de temperatuur van

een wereld die overduidelijk koorts heeft. Het resulteert in een übernostalisch meesterwerk over het grote bungabungafeest dat we het leven noemen.

Mark Vluggen

de juiste snaar



Peter Bollen (1959) weet niet hoe het komt, maar elke keer als hij het nummer opzet, is het raak: kippenviel. “Het heeft ongetwijfeld iets met die stem te maken.” De senior docent bij de School of Business and Economics leunt achterover en kijkt met jongensachtig plezier naar de Youtube-video die hij zojuist heeft aangeklikt. Eerst klinkt een mannenkoortje en dan neemt zanger Jay

Black het over. “Prachtig hè.” We luisteren naar *Some Enchanted Evening* (1965) van Jay & the Americans. Het is een cover van een musicalhit uit de jaren veertig. “Echt een ouwelullennummer, van een band die in de VS hartstikke beroemd was, met vijftien à twintig hits, maar in Europa totaal onbekend. In ieder geval tot 1980, toen *Cara Mia*, ook uit 1965, een nummer 1-hit werd omdat Frits Spits ‘m constant draaide.”

Bollen is een verwoed verzamelaar, die zo ongeveer alle singles uit de jaren zestig en zeventig in zijn kast heeft staan. Wat hem betreft de hoogtijdagen van de popmuziek. “Alles wat tegenwoordig enigszins te pruimen is, borduurt voort op die periode. Ik heb veel van The Beatles, Rolling Stones, Dire Straits, Led Zeppelin, Deep Purple. Maar ook Corry en de Rekers, tja, dat is ook jaren zeventig. Dat hoort er dan ook bij.” Bollen verzamelt ook tv-uitzendingen van Toppop, het populaire muziekprogramma van de AVRO (1970–1988), gepresenteerd door



Foto: archief Peter Bollen

Ad Visser. “Via via heb ik honderden verlopen gewaande clips weten te achterhalen en te digitaliseren. Op een feestje of bij bezoek zet ik

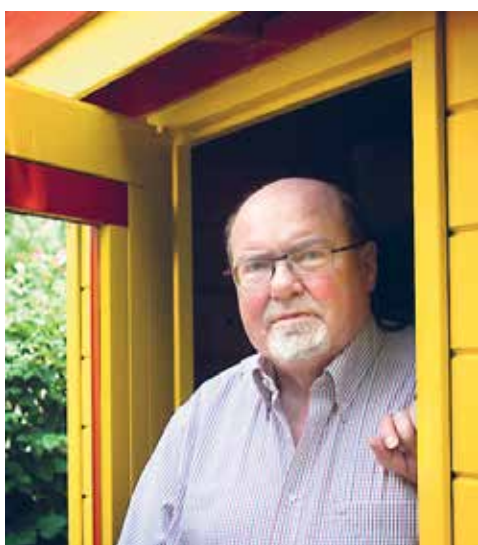
er weleens een paar op. Met veel clips heb ik een emotionele band, echt nostalgie, ik was puber in de jaren zeventig. Sommige heb ik bewerkt. Dan haal ik met software storende strepen over het beeld weg en verander ik het monogeluid in stereo.”

Uitzendingen vanaf 1984 zijn in Hilversum te bestellen. “Dat kost een aardige cent, 35 euro per aflevering. Van 1970 tot 1974 is er bijna helemaal niets bewaard. Ik ruil meestal met mensen die ik door de jaren heen ben tegengekomen, die de Toppop-uitzendingen destijds op videobanden hebben opgenomen. Een probleem is dat ze de afleveringen niet altijd hebben gedigitaliseerd. Ik ben onder meer op zoek naar optredens van Shocking Blue begin jaren zeventig. De band heeft toen een paar keer opgetreden met nummers die niet zo bekend zijn als *Venus*. Wie de clips in huis heeft, mag contact met me opnemen: p.bollen@maastrichtuniversity.nl.”

Maurice Timmermans

Videoclips van Toppop verzamelen

thuisreiziger



Bertolt Brecht schreef na 1933 zijn toneelstukken in ballingschap. Tegen 1940 ontstond *De goede mens van Sezuan*. Voor het eerst opgevoerd in Zürich in 1943. Een sprookje met een ongewoon einde. De goden zijn verontrust en verward. Ondanks alle regelingen en geboden die zij ooit hebben uitgevaardigd, blijken er, mede door armoede en crisis, nauwelijks nog goede mensen te bestaan. Op inspectie komen zij naar de provinciestad Sezuan. Niemand wil deze vreemde ‘doorluchtigheden’ onderdak bieden. Alleen de prostituee Shen Te biedt hun haar kamertje aan. Wanneer de goden verder trekken, krijgt zij een tegemoetkoming voor het verblijf en een pluim voor haar gedrag. Zij koopt een tabakswinkeltje in een volkswijk. De gevolgen zijn rampzalig. Ze geeft rijst en tabak aan de hongerigen en werklozen. Ze neemt een achtkoppige familie in huis.

Ze kan niet op tegen schuldeisers. Haar goedheid trekt valse vrijers aan. Haar neef, de heer Sho Ta, biedt uitkomst. Deze handige donder zet de klaplopers aan het werk, houdt de vrijers op afstand, wordt vriendjes met de politie. Er is één probleem. Shen Te en Sho Ta zijn dezelfde persoon. Dat loopt verkeerd. De goden komen zo nu en dan kijken hoe het staat met die ene goede mens. Aan het eind slaan ze op de vlucht omdat ze niet meer weten hoe het verder moet. Als rechters in de zaak Shen Te/Sho Ta prijzen ze op de valreep nog de goede bedoelingen van Shen Te. Schoorvoetend gaan ze akkoord dat Sho Ta eens per maand mag langskomen. De Toneelgroep Maastricht is bij uitstek geschikt om het levendige en gelaagde toneelstuk uit te voeren. Regisseur Arie de Mol geeft zijn uitvoeringen het motto mee: het tijdloze verhaal

van de ploeterende mens en zijn verlangen naar houvast. Het tijdloze verhaal van de ploeterende mens is bij De Mol een hartstochtelijk festival van armoedzaaiers, klaplopers en vrijers. De bezoeker kan zich daar prima mee vermaken. Voor het houvast moeten de goden zorgen. En enkele acteurs die soms uit hun rol stappen om ons kijkers een les te leren. Namelijk: er is geen ideologische les. We mogen het zelf uitzoeken. Ooit zei een Nederlandse recensent over een aantal latere stukken van Brecht: “Het gevoel heeft verstand gekregen.” Probeer Shen Te te zijn, maar niet zonder Sho Ta in te schakelen. Wat mij betreft: vier sterren.

Hans Philipsen

www.toneelgroepmaastricht.nl

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Kopij voor het Bulletin inleveren

bij onderstaande contactpersonen

voor het gemelde tijdstip, in de week

vooraangaand aan de publicatie. Met

vragen of opmerkingen kunt u daar

ook terecht.

Faculty of Humanities (FHS):

Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Bouillonstraat 8-10, room 0.004, tel. 3883454, e-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours

Faculty of Arts and Social Sciences (FaSoS):

FASoS maakt geen gebruik van deze rubriek behoudens de statische informatie die u daar terugvindt.

Maastricht University School of Business and Economics (SBE):

Marketing and Communications, Tongerestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastricht-

university.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences: Mireille Knubben, tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Psychology and Neuroscience:

Bureau Onderwijs, aanleveren kopij vóór vrijdag 12.00 uur bij bureauonderwijs-fpn@maastrichtuniversity.nl tel. 3884020 Education Office, provide copy on Fridays before 12 a.m. to the above mentioned email addresses

Faculty of Law:

Georgia Kalivas, Education Office, Bouillonstraat 1-3, tel. 3883076, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00

hours

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Maandagenda: Patricia Hofman, Marketing & Communications, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222, patricia.hofman@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit:

bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovengenoemde categorieën vallen: Observant tel: 3885390

ABVAKABO-FNV

eng | Trade union officer: Annemie Capellen

Opening hours office: Tuesday, 8.00 -16.30 and Thursday, 12.30-16.30

Consulting hours: 15.00 -16.30

Visiting address: Minderbroedersberg 8, room 2.001, 6211 LK Maastricht

Telephone: +31 (0)43 388 1921

E-mail: abvakabofnv@maastrichtuniversity.nl

Please contact the Trade Union Officer preferable by e-mail to make an appointment

Inlooppreekuur Advocatenpraktijk UM

Aan onze 'eigen' UM-studenten met juridische problemen bieden wij vanaf 1 april 2013 een inlooppreekuur aan op (iedere) donderdag van 16 tot 17 uur. Tijdens dit spreekuur kan in een kort, kosteloos gesprek met de advocaten van de praktijk bezien worden of en in hoeverre rechtsbijstand kan worden geboden. Soms zal direct een passend advies kunnen worden gegeven. Als dat niet zo is, kunnen de advocaten in ieder geval aangeven welke vervolgtacties mogelijk zijn. Studenten die gebruik willen maken van het inlooppreekuur wordt verzocht hun UM-kaart mee te nemen naar het spreekuur, alsmede de voor hun rechtsvraag relevante documenten.

De Advocatenpraktijk is te bereiken via de ingang aan de Lenculenstraat 26 te Maastricht en dan bordjes volgen. Melden aldaar aan de balie.

Walk in consulting-hours at legal advice clinic

eng | As a service to our "own" UM students who have legal questions, we offer, starting in April 2013, walk-in consulting-hours on (all) Thursdays between 16.00 and 17.00 hours. During these walk-in consulting-hours, our lawyers will be available to counsel students in a short, free of charge intake-consultation whether legal action is an option. If not, the lawyer may suggest an alternate course of action. Students visiting our office are requested to bring their UM id-card along, as well as the

documents pertaining to their legal question. Our Legal Advice Clinic is located at the entrance of Lenculenstraat 26. Please follow the signs "Advocatenpraktijk", where you will be received at the counter.

Alumni Relations/Alumni Office

Universiteit Maastricht onderhoudt een levendige band met haar alumni. Centraal hierin staan de Alumnikringen. Er zijn nu ruim 24 kringen in Nederland en daarbuiten. Zij organiseren regelmatig themabijeenkomsten workshops, masterclasses en borrels en vormen zo de basis voor een sterk netwerk. Ook als bijna afgestudeerde kun je al eens een kijkje komen nemen bij een kringbijeenkomst. Kijk voor meer informatie op www.maastrichtuniversity.nl/alumni of bel met Laura Buskens of Charlotte Evers, T. 043 388 2792/5220 of stuur een mail naar alumni@maastrichtuniversity.nl.

Gezond en veilig werken

Preventiemedewerkers

Hebt u vragen of opmerkingen over uw arbeidsomstandigheden dan kunt u terecht bij uw preventiemedewerker. De preventiemedewerker heeft als taken; eerste lijnopvang voor vragen en opmerkingen op gezondheid en veiligheid voor medewerkers en studenten; gevraagd en ongevraagd advies aan medewerkers en leidinggevenden; signaleren van risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn; adviseren en samenwerken met de medezeggenschapsraad bij het uitvoeren van maatregelen op het Arbo-beleid. Voor meer informatie en een overzicht van de van de preventiemedewerkers van de verschillende eenheden zie: Medewerkers>>Gezond en veilig werken>>Preventiemedewerker.

Occupational Health and Safety

eng | **Prevention officers**

Questions or comments about your working conditions please consult your prevention officer. Whose tasks include: being the first point of contact for staff and stu-

dents with questions and comments relating to health and safety; advising staff and line managers, whether on request or otherwise; signaling risks in the areas of safety, health and wellbeing; advising and cooperating with the council in implementing health and safety policy measures. For additional information and an overview of the prevention officers of the various administrative units see:

Staff>>Occupational Health and Safety>>Prevention Officers.

Kennis- en Behandelcentrum

Het KANS (RSI) Kennis- en Behandelcentrum (KKB) verzamelt, ontwikkelt en verspreidt kennis op het gebied van klachten aan de arm, nek en/of schouder (KANS). Het KKB dient tevens als eerste (triage) punt voor behandeling en verwijzing (voor medewerkers en studenten van de Universiteit Maastricht (UM)). Bij vragen over arm nek en schouder KANS (RSI)-klachten of vragen hierover kunt u terecht bij het KKB. U kunt contact met ons opnemen via e-mail, KKB@maastrichtuniversity.nl of telefonisch 043-3882224 (op woensdag, donderdag en vrijdag).

Knowledge and Treatment Centre

eng | The UM Knowledge and Treatment Centre (KKB) for arm, neck and shoulder complaints (KKB) gathers, generates and distributes information in the field of arm, neck and shoulder complaints (CANS, or KANS (RSI)) in Dutch). The KKB also serves as a triage point for treatment and referral for employees and students of Maastricht University (UM).

If you have any queries regarding arm, neck and shoulder complaints or if you are experiencing complaints yourself. You can contact us via email, KKB@maastrichtuniversity.nl or telephone +31 (0)43-3882224 (Wednesdays, Thursdays and Fridays).

Language Centre

eng | **Are you looking for a translator or editor?**



The UM Language Centre does not only offer language courses but also a Translation and Editing Service. Do you need a translation or would you like to have a text checked? Our network of carefully selected translators and editors would be happy to help! Check our rates and request a quote through the website www.maastrichtuniversity.nl/languages

Loopbaancentrum

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum: www.maastrichtuniversity.nl, ga vervolgens naar Medewerkers en klik daarna op Loopbaanontwikkeling. U kunt ook direct contact opnemen met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/3885324.

Studium Generale

eng | **Lectures, Concerts, Comedy, Debates, Movies**

- Do 7 Nov, 20.00 uur: De Ontdekking van de Aarde, Prof. em. P Westbroek. Lezing, MBB, Auditorium Minderbroedersberg 4-6, Gratis entree
- Mon 11 Nov, 7.30 pm: The Human Scale. Movie Filmtheater, Lumière, Bogaardenstraat 40B, Students: € 4, -
- Wed 13 Nov, 8.30 pm: Karim Baggili Sextet. Global Culture Night, AINSI Lage Kanaaldijk 112-113, Students: €10
- Do 14 Nov, 20.00 uur: De Eenzaamheid van de Waanzin, R. Hovius. Lezing, Kumulus-theater, Herbenusstraat 89, Gratis Entree



Voor meer informatie / for more information www.maastrichtuniversity.nl/studiumgenerale. See you soon!

agenda

07-11 Promotie mw.dr.s.mr. Antina de Jong, 14.00uur, MBB 4-6
08-11 Promotie dhr. Murat Öztürk, 12.00uur, MBB 4-6
12-11 Promotie dhr.ir. Jonathan A. Lal, 16.00uur, MBB 4-6
13-11 Promotie dhr. Ardit Memeti, 12.00uur, MBB 4-6
13-11 Promotie mw. drs Eman A. El Gindy, 14.00uur, MBB 4-6
14-11 Promotie dhr. Wim J.M. Vanden Berghe, 14.00uur, MBB 4-6
14-11 Promotie dhr. Dominik K. Linz, 16.00uur, MBB 4-6

15-11 Promotie dhr.dr.s. Tobias Otto, 10.00uur, MBB 4-6
15-11 Promotie mw. Dalena van Heugten-van der Kloet, 12.00uur, MBB 4-6
15-11 Afscheidscollege van Prof.dr. Ronald Knibbe & Inauguratie van prof.dr. Dike van de Mheen, 15.00uur, MBB 4-6
20-11 Promotie dhr.dr.s. Ivo A.P.G. Joosen, 10.00uur, MBB 4-6
20-11 Promotie dhr.dr.s. Mathijs Olivier Versteyle, 12.00uur, MBB 4-6
20-11 Promotie mw.dr.s. Nadia Shadid, 14.00uur, MBB 4-6
21-11 Promotie dhr. Bart L.E. Dormans,

10.00uur, MBB 4-6
21-11 Promotie dhr.dr.s. Bart P.L. Witteman, 14.00uur, MBB 4-6
21-11 Promotie mw. Laura M. Torvinen, 16.00uur, MBB 4-6
22-11 Promotie dhr. Alejandro M. Gomez, 10.00uur, MBB 4-6
22-11 Promotie dhr. Felix Dücker, 12.00uur, MBB 4-6
22-11 Promotie dhr.dr.s. Mohammad S. Rahnama'i, 14.00 MBB 4-6
22-11 Inauguratie van prof.dr. R.J. van Oostenbrugge, 16.30uur, MBB 4-6
27-11 Promotie dhr.dr.s. Maurice J.C. van der

Sangen, 14.00uur, MBB 4-6
27-11 Promotie mw.dr.s. Lineke B.E. van Hal, 16.00uur, MBB 4-6
28-11 Promotie mw. Rachelle J.A. Kamp, 12.00uur, MBB 4-6
28-11 Promotie mw. Tamara N. Lewis Arredondo, LL.M, 14.00uur, MBB 4-6
28-11 Promotie mw.dr.s. Anna M.A. Wage-mans, 16.00uur, MBB 4-6
29-11 Promotie mw.dr.s. Mariken B. de Koning, 10.00uur, MBB 4-6
29-11 Afscheidscollege van prof.dr. Joan Muysken, 16.00uur, MBB 4-6

SWOL

Universiteitsfonds Limburg/ Subsidies
Het Universiteitsfonds Limburg verstrekt onder bepaalde voorwaarden subsidie aan congressen, projecten en onderzoek. Bent u bezig met het organiseren van een congres? Een symposium? Of heeft u een bijzonder nieuw onderzoeksvoorstel? Dan kan het Universiteitsfonds Limburg u wellicht helpen uw ambitie te realiseren. Een subsidie aanvragen kan door middel van het aanvraagformulier. Deze is te downloaden van de website: www.ufl-swol.nl.
Deadline: 22 november 2013
Activiteit mag niet plaatsvinden voor 12 december 2013

Universiteitsbibliotheek

Boekverkoop, Zaterdag 9 november van 10.00 tot 16.00



Universiteitsbibliotheek Maastricht ingang, Grote Looiersstraat 17

Meer dan 4000 boeken in de verkoop. Wij bieden aan: een grote sortering (medische) woordenboeken, geneeskundige werken, hand- en studieboeken, naslagwerken, een grote sortering literatuur. Opbrengsten komen ten goede aan het Academisch Erfgoed Maastricht Fonds.

University Library

eng | Book Sale, Saturday November 9 from 10.00 to 16.00



Maastricht University Library entrance, Grote Looiersstraat 17

More than 4000 books such as: (medical) dictionaries, (medical) textbooks, reference books, literature. All sale proceeds go directly to the Maastricht Academic Heritage Fund.

Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen. Marloes Rikhof is bereikbaar via email (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) of tel (043-3882513).

Confidential advisor

eng | Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advise and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is available by mail (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) or by phone (043-3882513).

Studenten / Students

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Studenten Service Centrum

Visitors' Centre - Informatiebalie:

Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-18.00 uur.

Callcentre:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-17.00 uur.
Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen; 043-3885388 of study@maastrichtuniversity.nl.

Studentendecanen:

Een afspraak met de studentendecan kun je maken via het Callcentre tel 043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Voor meer informatie: www.maastrichtuniversity.nl/studentenbegeleiding

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.
Meer informatie is ook te vinden op www.maastrichtuniversity.nl/disability
Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 11.00 tot 13.00 uur tel. 043-3885272.

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Maddy Meijers, Wendy Geijen of Greet Kellens kun je een afspraak maken bij voorkeur via het Callcentre tel.043-3885388 en anders via het secretariaat tel. 043-3885212 (iedere donderdagmiddag).

UM Career Services

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops. Bezoek de website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Quick Career Advice

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv? Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043-3885388.

Online Career Library

Op zoek naar online informatie over studie, stage of carrière in binnen- of buitenland? Bezoek de Online Career Library op onze website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

Workshops november 2013 (Nederlandstalig)

Er zijn nog plaatsen beschikbaar bij:
- CV & Sollicitatiebrief, 12 november
- De kunst van het kiezen, 19 november
Informatie en inschrijven via www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Student Services Centre

eng | Visitors' Centre - Information desk:

Bonnefantenstraat 2
Visiting hours: Monday through Friday 8:30-18:00 hrs.

Callcentre:

The opening hours are: Monday through Friday 8:30-17:00 hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists:
+31-43-3885388 or study@maastrichtuniversity.nl.

Student deans:

For an appointment with a student dean, call: +31-43-3885388(callcentre) or go to the Information Desk of the Visitors' Centre. For more information: www.maastrichtuniversity.nl/studentguidance

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.maastrichtuniversity.nl/disability
Office Hours: Monday until Thursday from 11:00 till 13:00 hrs. Tel. +31-43-3885272.

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijen or Greet Kellens, preferably call: +31-43-3885388 (callcentre). If you are not comfortable with that, call the secretary: +31-43-3885212 (every Thursday afternoon).

UM Career Services

eng | UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program.

A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career

Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training. Visit the website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Quick Career Advice

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or CV? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: +31-43-3885388.

Online Career Library

Looking for online information on study or career in the Netherlands or abroad? Visit the Online Career Library on our website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

Workshops November 2013 (in English)

There are still places available for the following workshops:
- Job Interview, 11 November
- Employment contract & negotiations, 18 November
- Assessment Centre, 29 November
For information + subscription: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

UM SPORT

Lidmaatschappen per november:

Tarieven regulier lidmaatschap (oktober '13 t/m 31 augustus '14):
Sign Up: €30
Sports: €62 (studenten) | €88 (medewerkers en alumni)
Gym: €106 (studenten) | €131 (medewerkers en alumni)
Voor tarieven van andere ledencategorieën en uitleg lidmaatschappen, zie website. NB. Nieuw in de fitness? Eerst de verplichte introductieles volgen €5.

Inschrijven cursus blok 2

In de week van 4 november begint een nieuwe cyclus cursussen bij UM SPORT. Je kunt je nu aanmelden via de UM SPORT webshop of aan de balie in Sportcentrum Randwyck. Om in te kunnen schrijven heb je minimaal een Sign Up lidmaatschap nodig. De volgende 7-weekse cursussen gaan binnenkort van start: boksen, capoeira, krav maga, muay thai, paardrijden, pilates, schermen, spinning, squash, tai chi, yoga en zelfverdediging voor vrouwen.

Sportcentrum Randwyck 3 november gesloten

In verband met de jaarlijkse bijscholing van het UM SPORT personeel is Sportcentrum Randwyck op zondag 3 november gesloten.

UM SPORT webshop:

De webshop is beschikbaar voor UM studenten en UM medewerkers, 24 uur per dag, 7 dagen per week, om lidmaatschappen te bestellen en in te schrijven voor cursussen.

Openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

Maandag t/m vrijdag: 08.30-23.00
Zaterdag en zondag: 10.00-17.00
Neem je bankpas mee, contant geld wordt niet aangenomen.

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl
Facebook: www.facebook.com/umsport

UM SPORT

eng | Memberships November 2013

Rates regular membership (October '13 till 31 August 2014)

Trilandis Business Park is developed by a partnership of the City of Heerlen, ING Real Estate and others. Trilandis already houses Medtronic's Heerlen Campus and Abbott Vascular and their close to 1,500 employees.

MARKET RESEARCH INTERNSHIP / STAGE MARKTONDERZOEK

Trilandis is looking to hire an intern to conduct market research together with its partners. Start date and remuneration to be agreed upon.

For more information and to send your resume, contact Martin Huijnen at management@trilandis.com or 06-5134 2795.

TRILANDIS EUROPE
MAASTRICHT REGION

Sign Up: €30

Sports: €62 (students) | €88 (employees and alumni)

Gym: €106 (students) | €131 (employees and alumni)

For rates other member categories and information about the memberships, see UM SPORT website. Note! New gym member? Sign up for the mandatory introduction class €5.

Course registration period 2

In the week of 4 November a new cycle of courses start. You can now sign up via the UM SPORT web shop or at the service desk in Sports Centre Randwyck. In order to sign up you need at least a "Sign Up" membership. The following 7-week courses start soon: boxing, capoeira, fencing, krav maga, horse riding, muay thai, pilates, self-defence for women, spinning, squash, tai chi and yoga.

Sports Centre Randwyck 3 November closed

Due to the annual staff training day of the UM SPORT employees Sports Centre Randwyck will be closed on Sunday 3 November.

UM SPORT web shop:

Available to UM students and UM employees to order and pay memberships online and sign up for courses.

Opening hours front desk Sports Centre Randwyck:

Monday through Friday: 8.30AM - 11.00PM
Saturday and Sunday: 10.00AM - 5.00PM
Bring your bank or credit card, sorry, no cash!

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl
Facebook: www.facebook.com/umsport

Studentenverenigingen en -studentenorganisaties

Tafelstraat 13

eng | "There is another world, but it is inside this one"

Tafelstraat 13 is the Ecumenical Student Chaplaincy of Maastricht. It is both a place and a team of people. The chaplaincy provides spi-

ritual and personal guidance and organizes social, cultural and religious activities, events and workshops. Tafelstraat 13 is available for all students of any faith or background. The chaplaincy is there to help students find their place in the world. We do this by hosting dinners, discussions, activities and by offering spiritual support.

Upcoming activities:

- Film and Philosophy series on how to lead a 'simple life', October, 1, 8 and 15, 7 pm.

- Tafelen, our weekly dinner, Every Thursday at 6.30 pm.

- Second-hand shop tour, October 12, 1 pm.

For more information about these activities, or to sign up go to: www.t13.nl/events or visit (and like) our Facebook page: www.facebook.com/tafelstraat13

Tafelstraat 13 Join the conversation!

Sports Council MUSST

eng | The board of the MUSST 2013-14 consists of:

Imke Verbeek (president)

Denise Leenders (secretary)

Cato Vrouwenraets (treasurer)

Anita Engels (PR & Sponsorship)

The office is located at Sportcentre Randwyck.

Opening hours: Monday-Friday 10.00-15.00

E-mail: bestuur@musst.nl

Webpage: www.musst.nl

AIESEC

AIESEC is een internationale studentenorganisatie die internships faciliteert in 111 landen verspreid over de hele wereld. Wil jij andere culturen ervaren en je horizon verbreden? Wil jij weten hoe is het om in landen als Maleisië, Argentinië, Kenia of Nieuw Zeeland te wonen? Met AIESEC kun je zowel ontwikkelings- als management internships doen variërend van 6 weken tot 1,5 jaar! Wil je geen studievertraging oplopen? Doe dan een zomerinternship van 6 - 8 weken! Met alle studierichtingen kun je bij ons terecht. Geïnteresseerd? Kijk op onze website (www.aiesec.nl/maastricht) voor onze eerstvolgende informatieavond, bel naar 043-3885934 of stuur een e-mail naar ogxmaastricht@gmail.com.

Integrand Maastricht: Stages

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

Faculty of Arts and Social Sciences (fasos)

Office of Student Affairs: Grote Gracht 90-92. Visiting hours: Monday/Tuesday/Thursday/Friday: 10:00 - 12:30 hrs and 13:30 - 16:00 hrs during course periods. On Wednesday's and during course free periods closed. Adjusted opening hours during summer: check the Student Intranet.

eng | All information for students is available on the Student Intranet:

My UM -> My FASoS -> Student Intranet.

Not found the answer on your question?

Please go to: <https://fasos.esc.maastrichtuniversity.nl>

Important study related announcements will be communicated via the weekly digital newsletter (MAS) on your student email account. You can find the (MAS) newsletter Archive at: My UM -> My FASoS -> Student Intranet -> Study related communication sources.

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail:

m.vandenboorn@maastrichtuniversity.nl

Tel: +31 43 38 83616

Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment

Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: p.harbers@maastrichtuniversity.nl

Tel: +31 43 38 84983

Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.

Location: Room B-0.14, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

eng | Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00.

Contact us: Concordantia@maastrichtuniversity.nl

Check out our website for daily updates: www.Concordantia.nl.

Join us on facebook: <https://www.facebook.com/Concordantia>.

Orakel

eng | Study Association for Arts & Culture and Cultuurwetenschappen.

E-mail: orakel@maastrichtuniversity.nl

Tel.: +31 43 38 83335

Website: <http://www.facebook.com/Orakel-Maastricht>

Orakel on internet: www.orakelmaastricht.org

The Student Representatives

eng | We are the legal advisory board to the faculty and subdivided in various subgroups. Each of the committees consists of students who are representative for their own field and meet on a regular basis with the faculty staff. Contact us for any concerns surrounding study programmes of facilities.

Visiting Address: Grote Gracht 86, 6211 SZ Maastricht

Postal Address: P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht

E-Mail: studentrep@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Mireille Knubben, tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl

Onderwijsprizen FHML 2013

De uitreiking van de jaarlijkse onderwijsprizen FHML in diverse categorieën zoals beste tutor, beste blok etc., zal dit jaar plaatsvinden op woensdag 13 november van 16.00-17.30 uur met aansluitend een borrel.

De uitreiking van de prijzen vindt plaats in de Blauwe Zaal, K0.402, UNS 50.

Noteer deze datum alvast in uw agenda!



Interne vacatures

- **Tenure Track Assistant / Associate Professorship** in Cognitive Robotics and Intelligent Systems, FHS, 38 hours, scale 12/13
Vacancy number: AT2013.187
- **Medewerker Studentzaken** voor het Bureau Onderwijs (EEO), SBE, 19 uur, schaal 7
Vacaturenummer: AT2013.188
- **Secretaresse**, FHML, School for Nutrition, Toxicology and Metabolism (NUTRIM)/ Labs Algemene Heelkunde, 18- 22 uur
Vacaturenummer: AT2013.189
- **ICT ondersteuner**, SBE, 38 uur
Vacaturenummer: AT2013.191

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.maastrichtuniversity.nl. Ga naar de link Medewerkers en vervolgens naar Vacatures. Klik daarna op Vacatures bij de Universiteit Maastricht. Aan de rechterkant zijn de vacante functies onderverdeeld in interne en externe vacatures. Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of elektronisch solliciteren via de vacaturewebsite) binnen 10 kalenderdagen richten aan de afdeling HRM van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

www.maastrichtuniversity.nl



GEZOCHT

Gezonde mannen en vrouwen (18 t/m 40 jaar) die regelmatig cocaïne gebruiken.

De Universiteit Maastricht zoekt dringend proefpersonen voor een onderzoek naar de invloed van cocaïne op creativiteit. Het onderzoek zal bestaan uit 2 testdagen van elk ±3 uur. Op een testdag krijgt u cocaïne of placebo (een niet werkzame stof) toegediend. Daarna worden verschillende computertesten en vragenlijsten afgenomen. Tijdens de testdagen wordt 3 keer bloed afgenomen. Voorafgaand aan deelname wordt u medisch gekeurd en worden de testen geoefend. Bij volledige deelname aan het onderzoek ontvangt u een vergoeding van **100 Euro**.

Interesse in deelname?

Voor verdere uitleg kunt u e-mailen of bellen naar Laura Steenberg, e-mail: epuonderzoek53@gmail.com (graag o.v.v. een telefoonnummer); telefoon: **043-3881530**

www.maastrichtuniversity.nl

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Faculty of Humanities and Sciences

Faculty of Humanities and Sciences (comm./study associ.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Bouillonstraat 8-10, room 0.004, tel. 3883454.
E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours
<http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

The Department of Knowledge Engineering

Opening hours Student Affairs office:
Monday till Friday: 10.00-11.00 & 13.00-14.00 hours.

Schedules: Eleum or the informationboard and TV screen in the hall.

Faculty of Law

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm. studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Actuele informatie van het Opleidingsinstituut kun je raadplegen via My UM Portal > Mijn FdR.

Openingstijden Onderwijsbalie

De openingstijden van de Onderwijsbalie zijn:
Maandag t/m vrijdag van 10.00 – 16.00 uur.
Voor vragen kun je ons ook telefonisch bereiken (043-3883045) of via eSC.

Stages

Informatie: My UM Portal > Mijn FdR > Onderwijs > Stages.

How to (studentenintranet)

Hoe je gebruik maakt van de onderwijs- en communicatiesystemen binnen de universiteit vind je in verschillende presentaties en video's op de website via My UM > Mijn FdR > banner How to. Zorg dat je weet hoe je de systemen moet gebruiken, ze zijn van belang bij je studie!

'Studie buitenland' informatie bijeenkomst voor het academische jaar 2014/15
Tweede en derde jaars Bachelorstudenten en Masterstudenten met uitzondering van ILS
Denk je om een periode in het buitenland te studeren in het jaar 2014/15? Ben je reeds in je

tweede jaar of verder?

- Kom dan naar de **Engelse** informatie bijeenkomst over studie buitenland op **maandag 18 november 2013 om 09.30 uur in de Feestzaal** (gebouw Bouillonstraat 3).
- Op **donderdag 21 november om 09.30 uur** zal een **Nederlandse** informatie bijeenkomst studie buitenland zijn in de **Feestzaal** (gebouw Bouillonstraat 3).

eng | **Recent information from the Education Desk can be found via My UM Portal > My LAW.**

Opening hours Education Desk

The opening hours at the Education Desk are: Monday to Friday from 10.00 – 16.00 hours. For questions you can also reach us by phone (043-3883045) or via eSC.

Internships

Information: My UM Portal > My LAW > Education > Internships.

How to (student intranet)

How to use the university's educational and communication systems is explained on the website in several presentations and video's via My UM > My Law > banner How to. Be sure how to use these systems, they are very important tools in your study!

'Study abroad' information meeting for the academic year 2014/15

- 2nd and 3rd year Bachelor students and Master students with the exception of ILS**
Are you thinking of spending some time studying abroad in the year 2014/15? Are you already a 2nd year student or further?
- Come then to our **English** information meeting about studying abroad on **Monday 18 November 2013 at 9.30 a.m. in the Feestzaal** (Building at the Bouillonstraat 3)
 - On **Thursday 21 November 2013 at 09.30 a.m.** there will be a **Dutch** informative meeting on studying abroad in the **Feestzaal** (Building at the Bouillonstraat 3).

Faculty of Psychology and Neuroscience

Bureau Onderwijs, aanleveren kopij vóór vrijdag 12.00 uur bij bureauonderwijs-fpn@maastrichtuniversity.nl tel. 3884020 Education Office, provide copy on Fridays before 12 a.m. to the above mentioned email addresses

De Service Desk bureau onderwijs FPN
Universiteitssingel 40, niveau 1, foyer, tel. +31-(0)43-3884020.

Openingstijden: op werkdagen van 9.00 tot 12.00 uur en van 13.00 tot 17.00 uur. Afwijkende openingstijden worden via Eleum bekend gemaakt.

Post

Post voor bureau onderwijs kan gedeponerd worden in de rode brievenbus bij de ingang van de Service Desk.

EleUM

Raadpleeg altijd EleUM voor het laatste nieuws met betrekking tot onderwijs en toetsen.

Ask Psychology (only for bachelor students, not available in English)

De FPN heeft voor haar bachelorstudenten een elektronisch service centrum: Ask Psychology. In dit geavanceerde informatie-systeem zijn antwoorden te vinden op alle studieregerelateerde vragen en/of vragen te stellen waarop door de juiste medewerker antwoord wordt gegeven. Op de web homepage van FPN staat een doorklik link naar 'studenten'.

eng | Service Desk

Universiteitssingel 40, 1st Floor, foyer, tel. +31-(0)43-3884020.
Open on working days from 9 to 12 a.m. and from 1 to 5 p.m.
Opening hours that differ from these times will be published on Eleum.

Post

At the entrance of the Service Desk is a red post box where you can deposit your mail.

EleUM

Always consult EleUM for the latest news concerning education and exams.

Maastricht University School of Business and Economics (sbe)

SBE: Marketing and Communications, Tongersestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

eng | Looking for interesting internships? Try SBE's internship database!

- Bachelor internships at InterFinanz (@Dusseldorf) in the field of finance
- Various internships at Mondelez International (@Mechelen, Belgium)
- Master internships at Nike (@Laakdal, Belgium) in the field of supply chain management

For more information please check ELEUM > My SBE > Internships > Internship Search.

SBE Internship Office: looking forward to meeting you!

The Internship Office staff is available at the Information Desk in the entrance hall every Monday from 14.00 hrs – 15.00 hrs for walk-in questions. An appointment is not needed. For longer or more complex questions, or if you want more privacy, you can make an appointment for a meeting with the Internship Office on Thursdays (between 10.00 hrs – 12.00 hrs) via the Information Desk.

ZIJ IS ALLES KWIJT! HELP NU!

Syrische kinderen hebben uw hulp keihard nodig.

Doneer nu!

Bel 0800 1747 of stort op giro 809.

Red hun leven. Red hun dromen. Red hun toekomst. savethechildren.nl

Save the Children



Ontwikkel jezelf en een ander - Een zelfstandig bestaan van een jongere in Rwanda, lol met je vrienden en kans om jezelf te ontwikkelen. Dat is de Oxfam Novib Student Challenge! Vorm een team, meld je aan en doe in december een leuke actie samen. Het initiatief dat het meeste geld opbrengt, wint kaarten voor een daguevenement naar keuze van 4YoungPeople – ontwikkel je talenten! Meld je decemberactie vóór 22 november aan door te mailen naar studentchallenge@oxfamnovib.nl en ontwikkel jezelf en een ander.

Stiekem

Afgelopen zaterdag had ik een afstudeerborrel. Ik moest een praatje houden en ik was een beetje zenuwachtig, maar dat had weinig met elkaar te maken. Na acht maanden zou ik voor het eerst mijn ex weer zien. Op zich al een spannende situatie, maar ik droeg ook nog eens een geheim met me mee. Zo'n drie jaar heb ik een dubbelleven geleid en met het einde van onze relatie kwam hier ook een einde aan. Mijn ex wist van niets.

Het zit namelijk zo: ik rook. Dit heb ik al die tijd gedaan. Toen ik hem leerde kennen was hij net gestopt met roken en hij overtuigde mij om hem hierin te steunen. Het stinkt, het is duur en met elke sigaret wordt een langzame, pijnlijke dood steeds waarschijnlijker. Verliefd beloofde ik hem ook te stoppen, maar deze belofte werd gebroken op het moment dat ik zijn deur uitliep.

Ik leerde alle zijstraten van Maastricht kennen. Ik kocht sigaretten bij een winkeltje in Wijck en ik zorgde dat ik altijd een pakje kauwgom bij me had. Hij was trots dat ik *cold turkey* kon stoppen. Ik zei dat hij het beste was wat me ooit was overkomen, dat het zonder hem nooit gelukt was. Een half uur later stak ik in het park een sigaret op. Het ging zelfs zo ver dat ik, met hem op reis in Zuid-Amerika, van locals sigaretten bieste om snel een trekje te nemen als hij onze tassen het hostel in droeg.

We gingen uit elkaar en eindelijk kon ik openlijk roken. Maar nu stond ik met mijn ex aan de bar al een half uur beleefdheden uit te wisselen, terwijl een pakje sigaretten in mijn zak brandde. Het ging goed met mij, het ging goed met hem en toen vroeg hij: "Heb jij een peuk voor me?"

"Ik ben drie jaar geleden gestopt", zei ik. "Ja, net als ik", zei hij. "Je had mij om tips moeten vragen. Het park is voor amateurs".

Met stomheid geslagen gaf ik hem mijn pakje en voor het eerst in drie jaar rookten we samen een sigaret.

AMoraal



Zege(n) voor de club: Saurus

Axel Robbe Foto: Joey Roberts

Dat Axel Robbe uit het klushok van studentenroeivereniging Saurus geplukt moest worden voor dit interview, is typerend. "Mijn leven zou een stuk minder makkelijk zijn zonder Axel", begint commissaris wedstrijdroeien Anna Goldberg als ze opsomt waarom Robbe uitgekozen is tot zegen voor Saurus. "Normaal gesproken is materiaalcommissaris een fulltime bestuursfunctie. Wij verdelen het nu tussen drie mensen, waarbij Axel 85 procent van de taken op zich neemt terwijl hij gewoon stage loopt en studeert." De derdejaars Netwerk Infrastructuur Design aan de Hogeschool Zuyd is medeverantwoordelijk voor de vijftig boten van Saurus. "Zelfs al blijven ze heel, dan ben je nog veel tijd kwijt aan het onderhoud", zegt Goldberg. "Er wordt goed gebruik van gemaakt, dus de slijtage is

groot." Iedere woensdagavond – en soms ook op dinsdag – werken de leden van de materiaalcommissie eraan. Insmeren, schoonmaken, kleine reparaties. "Ik ben best handig, maar ik doe het pas sinds het begin van dit academische jaar. Gelukkig is er veel kennis aanwezig zodat je altijd iets kunt vragen", zegt Robbe, die verrast was door zijn uitverkiezing. "Ik kan zo nog tien anderen aanwijzen die ook heel wat werk verrichten."

Robbe kwam vorig jaar bij Saurus via een goede vriend. "Hij had een top eerste jaar gehad, dus ging ik ook een keer kijken. De sfeer sprak me aan en ik bleek roeien ook heel leuk te vinden. Nu heb ik er helaas geen tijd meer voor." Dat betekent niet dat hij niet bij de wedstrijden betrokken is. "We hadden laatst de eerste grote

wedstrijd voor de eerstejaars in Amsterdam. Dan rijdt Axel de botenwagen naar de plaats van bestemming en zorgt dat alles in orde is voor de wedstrijd", zegt voorzitter Hannah de Vries. Robbe: "Je staat er van zonsopgang tot zonsopgang, maar dat maakt niet uit want de sfeer is geweldig."

En misschien bevalt die plek langs de kant hem ook nog net iets beter dan die op het water. "Ik denk dat jij er te slecht tegen kan als iets fout gaat met de boten", merkt Goldberg op. "Je laat niet makkelijk iets los." Robbe lacht. "Ik probeer er inderdaad bovenop te zitten. Die boten gaan strijden voor de eer van de vereniging."

Cleo Freriks

Huize Broeders en Loeders



Thierry Illustratie: Simone Golob

De vijf bewoners van studentenhuis 'Broeders en Loeders' leven hun leventje, maar zijn ze gelukkig? Deze week het verhaal van geneeskundestudent Thierry.

Het zit op een kamer en het dubt. Op zijn eigen kamer. En het heet Thierry. Voluit: Thierry Poutré. Inderdaad, van keurige, ooit Franse, familie. Hij wordt er wel eens mee gepest, met die naam, "hé poedel", of "bezoer mesjeu, voulez-vous pouter avec moi", dat soort flauwekul. Maar daar denkt Thierry op dit moment niet aan. Hij denkt aan zijn leven, en hij wordt er niet blij van. Jawel, de studie loopt best, ooit wordt hij chirurg, dat staat vast, daar hoeft je geen groot intellectueel voor te zijn, slim en een beetje handig volstaat, en het geeft een smak status, dat wil je niet weten. En status helpt weer bij de dames. Maar ja, denkt Thierry, ik ga toch niet op een dame wachten tot ik verdomme ben afgestudeerd, erger, tot ik mijn specialisatie heb? Natuurlijk, hij ziet er niet slecht uit en van tijd tot

tijd pikt hij wat op of wordt hij zelf opgepikt. Is niet zo moeilijk, lang en atletisch en niet onknop, vindt-ie zelf, en uiteraard de juiste babbel op elk moment van de dag, bij elk wezen van het vrouwelijk geslacht. Er doen rare verhalen over hem de ronde, vindt hij, zelfs in het eigen Broeder-Loederhuis. Dat hij op dikke tieten zou

Nou, hij vindt alle tieten fantastisch zolang ze tenminste waarneembaar zijn

vallen en daarom wel iets met Jopie zou willen bijvoorbeeld. Nou, hij vindt alle tieten fantastisch zolang ze tenminste waarneembaar zijn en met Jopie hoeft-ie niks. Hij zal dat bij gelegenheid in de groep gooien, is-ie van het geroddel af. Over tieten gesproken, heeft Diana die eigenlijk? Hij sloeg laatst wel een arm om haar heen maar dat was netjes, hij kon niets voelen. Thierry pijnigt zijn geheugen, besluit even naar haar kamer te gaan om te checken. Wel meteen weer terug,

denkt hij: "Hé Diana." "Hé Thierry." Ze draait zich vragend om van haar boek. "Is er iets?" "Nee, nou ja, toch, ik vroeg me af of jij tieten had."

Ze schrikt op, wordt rood, "wààt?? alle Jezus man, zoiets zeg je toch niet tegen een meisje!?" "Goed goed, lees maar verder, ik heb het al gezien", mompelt Thierry en verdwijnt weer naar zijn kamer.

Daar filosofeert hij nog wat door, wat je filosoferen noemt natuurlijk, over dames en nu toch wel speciaal over Diana. Ja, ze heeft tieten. Geen Pamela Anderson, gewoon normaal, te hanteren voor de gemiddelde chirurg in spe. Hij grinnikt zachtjes. Maar is die Diana verder wat? Kan ze een rol spelen in dat knagende gevoel van hem, dat hij zijn tijd aan het verdoen is, dat hij wel neukt maar niet liefheeft, dat er qua gevoelsleven wel eens wat leven in de brouwerij mag komen en ook, als het mogelijk is, een beetje diepgang? Hij besluit weer naar beneden te gaan. Gewoon maar eens aan Diana vragen.