



The elections for the representative bodies of Maastricht University take place between 21 and 24 May 16.00 hrs. This year elections are being held for the all sectors of Faculty Councils and the University Council Photo Loraine Bodes

VERKIEZINGEN 2013

Elektronische verkiezingen

Tussen 21 en 24 mei 16.00 uur vinden verkiezingen plaats voor de medezeggenschapsorganen van de Universiteit Maastricht. Dit jaar vinden verkiezingen plaats voor alle geledingen van de Faculteitsraden en de Universiteitsraad. Verkiezingen voor de Dienstraden vinden pas weer in 2014 plaats.

Het hele verkiezingsproces verloopt via internet. Om te kunnen stemmen dient u te beschikken over een maastrichtuniversity account. Om te stemmen gaat u naar: <http://everkiezingen.maastrichtuniversity.nl> Deze site is tijdens de verkiezingen 24 uur per dag bereikbaar.

Ook dit jaar is het mogelijk om te stemmen bij de Servicedesks ICTS in de Universiteitsbibliotheken Randwijck en Binnenstad. Hier zijn enkele computers speciaal gereserveerd voor de verkiezingen. Deze stemlokalen zijn geopend tussen 09.00 uur en 17.00 uur (16.00 uur op vrijdag 24 mei).

Op de website van het Centraal Stembureau vindt u alle informatie de verkiezingen en de deelnemende lijsten en kandidaten: www.maastrichtuniversity.nl/verkiezingen.

De uitslag van de verkiezingen wordt bekendgemaakt op woensdag 29 mei om 14.00 uur in "het Kruithuis" (SBE, Tongersestraat 53). Iedereen is van harte welkom. Uiteraard wordt de uitslag direct na de officiële bekendmaking ook op de website gepubliceerd.

Zetelverdeling raden

De Universiteitsraad en de faculteitsraden hebben drie geledingen: de vertegenwoordiging

van het WP (wetenschappelijk personeel), van het OBP (ondersteunend en beheerspersoneel) en de studentengeleding. In 2013 vinden er verkiezingen plaats voor alle geledingen van Faculteitsraden en Universiteitsraad. Verkiezingen voor de Dienstraden vinden plaats in 2014.

Waar wel/waar geen verkiezingen

Niet bij alle geledingen van alle raden zullen dit jaar verkiezingen plaatsvinden. Er zijn geen verkiezingen wanneer er sprake is van evenveel kandidaten als (of minder dan) beschikbare zetels.

Faculteitsraden

Er vinden geen verkiezingen plaats voor de volgende geledingen binnen Faculteitsraden. Dit betekent de kandidaten op de onderstaande lijsten automatisch gekozen worden.

- Faculteitsraad FPN:
- Lijst 1: DOPE
- Lijst 1: OBPSY
Faculteitsraad FdR:
- Lijst 1: Lawfull
Faculteitsraad FHML:
- Lijst 1: Consequent
Faculteitsraad SBE:
- Lijst 1: Nathalie Dirks (OBP)
- Lijst 1: Peter Bollen (WP)

Voor de volgende geledingen zijn geen lijsten ingediend. Dit betekent dat deze zetels de komende twee jaar onbezet blijven:
Faculteitsraad FdR:
- Geleding WP

Zetelverdeling	Geleding WP	Geleding OBP	Geleding studenten
Universiteitsraad	6 zetels	3 zetels	9 zetels
Faculteitsraad FHS	4 zetels	2 zetel	6 zetels
Faculteitsraad FASoS	4 zetels	1 zetel	5 zetels
Faculteitsraad SBE	4 zetels	1 zetel	5 zetels
Faculteitsraad FHML	6 zetels	3 zetels	9 zetels
Faculteitsraad FPN	4 zetels	1 zetel	5 zetels
Faculteitsraad FdR	5 zetels	1 zetel	6 zetels

ELECTIONS 2013

Electronic Elections

The elections for the representative bodies of Maastricht University take place between 21 and 24 May 16.00 hrs. This year elections are being held for the all sectors of Faculty Councils and the University Council. Elections for the Service Councils take again place in 2014.

The elections will take place entirely via the internet. To be able to vote you need to possess a maastrichtuniversity account. To register your vote, go to <http://everkiezingen.maastrichtuniversity.nl> This site is open during the election period 24 hours a day.

This year it is possible to vote at the digital voting booths at the ICTS Servicedesks in both the Randwijck and Inner City locations of University Library. A number of computers have been dedicated for voting and you can ask for assistance there. These voting booths are open from 09.00 to 17.00 (16.00 on Friday 24 May).

You can find information about the elections process, the lists and the candidates on the website of the Central Elections Office. The website also provides help with logging in to the voting programme: www.maastrichtuniversity.nl/elections.

The results of the elections will be announced on Wednesday 29 May at 14.00 in the "Kruithuis" (SBE, Tongersestraat 53). Everybody is welcome. Directly after the announcement the results will be published on the elections website.

Distribution of seats in the councils

The University Council and the Faculty Councils consist of three sections: the representatives of

the WP (academic staff), the OBP (administrative and support staff) and the student section.

Councils/sections for which elections are held

This year elections are not being held for all sections of the Faculty Councils. If the number of candidates is equal to or lower than the available seats, there are no elections.

Faculty Councils

No elections take place for the following sections within Faculty Councils. This means that the candidates on the mentioned below lists will be elected automatically.

- Faculty Council FPN:
- List 1: DOPE (students)
- List 1: OBPSY (support staff)
Faculty Council FL:
- List 1: Lawfull
Faculty Council FHML:
- List 1: Consequent
Faculty Council SBE:
- List 1: Nathalie Dirks (support staff)
- List 1: Peter Bollen (academic staff)

No lists have been submitted for the following sections within Faculty Councils. This means that these seats will remain vacant for the next two years:

- Faculty Council FL:
- Scientific Staff section
- Faculty Council FHS:
- Support Staff section

Section	WP section	OBP section	Students
University Council	6 seats	3 seats	9 seats
Faculty Council FHS	4 seats	2 seats	6 seats
Faculty Council FASoS	4 seats	1 seats	5 seats
Faculty Council SBE	4 seats	1 seats	5 seats
Faculty Council FHML	6 seats	3 seats	9 seats
Faculty Council FPN	4 seats	1 seats	5 seats
Faculty Council FL	5 seats	1 seats	6 seats

- Faculteitsraad FHS:
- Geleding OBP

Faculteitsraden

Er vinden verkiezingen plaats voor de volgende geledingen van de Faculteitsraden:

- FASoS:
Studenten
- Lijst 1: NovUM (lijstcombinatie met VOX)
 - Lijst 2: VOX (lijstcombinatie met NovUM)
- WP
- Lijst 1: History – Aline Sierp (lijstcombinatie met Philosophy, Literature and Arts)
 - Lijst 2: Petar Petrov - Pol.Sci.Dept. FASOS (lijstcombinatie met Frederic Bouder TSS Dep)
 - Lijst 3: FASoS PhD
 - Lijst 4: Frederic Bouder TSS Department (lijstcombinatie met Petar Petrov – Pol. Sci. Dept.)
 - Lijst 5: Philosophy Literature and Arts (lijstcombinatie met History – Aline Sierp)
- OBP
- Lijst 1: FASoS OBP

- FdR:
Studenten
- Lijst 1: NovUM
 - Lijst 2: DOPE

- FHML
Studenten
- Lijst 1: DOPE
 - Lijst 2: NovUM
- WP
- Lijst 1: Gezond Genezen

- FHS:
Studenten
- Lijst 1: NovUM
 - Lijst 2: DOPE
 - Lijst 3: Maastricht Science College List
- WP
- Lijst 1: The Round Table

- FPN:
WP
- Lijst 1: WP-FPN

- SBE
Studenten
- Lijst 1: NovUM
 - Lijst 2: DOPE

Universiteitsraad

Verkiezingen vinden plaats voor alle geledingen van de Universiteitsraad:

- Studenten
- Lijst 1: DOPE
 - Lijst 2: NovUM
- WP
- Lijst 1: The Round Table 2.0 (lijstverbinding met PhDs, Postdocs and Young Scientists en Eén WP-lijst / Academic Staff Party)
 - Lijst 2: PhDs, Postdocs and Young Scientists (lijstverbinding met The Round Table 2.0 en Eén WP-lijst/Academic Staff Party)
 - Lijst 3: Eén WP-lijst / Academic Staff Party (lijstverbinding met The Round Table 2.0 en PhD's, Postdocs and Young Scientists)
- OBP
- Lijst 1: Geleding OBP

Het lijstenstelsel

Bij het lijstenstelsel mag per stembiljet (dat is in de elektronische versie een webpagina) slechts één stem worden uitgebracht en wel door het rondje vóór de naam van de kandidaat, waarop de kiezer zijn/haar stem wenst uit te brengen, te selecteren. Ten behoeve van de uitslagbepaling van een geleding wordt per kandidatenlijst vastgesteld:

- * het aantal op iedere kandidaat uitgebrachte stemmen;
- * de som van het aantal stemmen uitgebracht op alle kandidaten van de lijst. Deze som heet stemcijfer.

Het stemmen

Alleen bij het gebruik van uw maastrichtuniversity account heeft u toegang tot het elektronisch stembureau! Wacht u met gebruiken van de directe link naar de website tot dinsdag 21 mei

2013: pas dan is de module “stem uitbrengen” actief. U kunt uw stem uitbrengen tot en met vrijdag 24 mei 2013 (16.00 uur). Tijdens kantooruren is het mogelijk bij problemen met inloggen of met het uitbrengen van de stem, hulp te vragen bij het Centraal Stembureau. Dat kan per e-mail of per telefoon (gegevens zie hieronder). Ook is het mogelijk de ‘digitale stemlokalen’ bij de ICTS-Servicedesks in de omgeving van de Universiteitsbibliotheken Randwijck en Binnenstad te bezoeken. Het verkiezingsprogramma is gebaseerd op door de UM ondersteunde applicaties (Windows, Internet Explorer en Outlook). Het gebruik van een ander besturings-, browser- of mailprogramma kan problematisch zijn, maar is het zeker niet altijd. Het Centraal Stembureau laat weten dat het geen voorkeur heeft voor programma's, maar zich aan de richtlijnen van de Universiteit Maastricht houdt. Het Centraal Stembureau aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor het niet kunnen uitbrengen van een stem op een computer buiten de UM. Lokale instellingen (als firewalls, virusscanners of een niet door ICTS ondersteunde browser) kunnen dit verhinderen.

Bepaling en bekendmaking van de uitslag

In de week na de verkiezingen worden de uitslagen berekend. Op dinsdag 28 mei 2013 bepaalt het Centraal Stembureau officieel de uitslag. Daarvan wordt een protocol opgemaakt. De openbare bekendmaking van de uitslag volgt op woensdag 29 mei 14.00 uur in het Kruithuis, Tongersestraat 53. Vanaf 6 juni 2013 deelt het Centraal Stembureau aan iedere kandidaat mee of hij al dan niet gekozen is verklaard. Een gekozene dient binnen 2 weken zijn benoeming te bewilligen, anders vervalt zijn recht op de zetel.

Centraal stembureau

Het Centraal Stembureau is per e-mail bereikbaar onder verkiezingen@maastrichtuniversity.nl. U kunt het Stembureau daarnaast op werkdagen telefonisch bereiken op (043-) 3883286 of (043-) 3883197.

Veel gestelde vragen

“Waarom is de procedure zo lang en kom je niet meteen op de stempagina?”

Een aantal beveiligingen is ingebouwd zijn om zeker te weten welke kiesgerechtigde zich aanmeldt en welke stemrechten hij / zij mag uitoefenen. Het Centraal Stembureau stelt veiligheid boven alles, dus zelfs boven bedieningsgemak. Toch wordt gestreefd naar een gebruikersvriendelijk programma. Indien u opmerkingen hierover heeft, kunt u deze per e-mail aan het Stembureau doorgeven. Daarnaast schrijven de regels voor dat alle lijsten zichtbaar gemaakt worden en van alle lijsten alle kandidaten. Om het elektronisch stembiljet niet vreselijk ingewikkeld te maken, is gekozen voor een systeem met “clicks”. Het kan zijn dat u bij uw beeldschermstelling moet “scrollen”. “Waar vind ik de namen van alle kandidaten?” Via het kiesprogramma kunt u het overzicht raadplegen van alle lijsten en alle kandidaten. U kunt dit óók doen voor raden en geledingen waarvoor u geen stemrecht heeft. Voorwaarde: inloggen als maastrichtuniversity gebruiker. Bij de module “stem uitbrengen” kunt u alleen die raad en geleding selecteren, waarvoor u stemrecht bezit. Na het uitzoeken van de gewenste lijst en kandidaat wordt u gevraagd uw keuze te bevestigen. U krijgt een melding op het scherm, als uw stem uitgebracht is. “Ik zit achter een firewall en kom niet in het verkiezingsprogramma”. Dit probleem kan zich voordoen bij personen die in een andere organisatie ingelogd zijn – bijvoorbeeld op een stageadres. Dit probleem is sinds kort te omzeilen door uw computer te configureren voor het gebruik van een Virtual Private Network (VPN) client van de Universiteit Maastricht. De VPN client kunt u downloaden via het ICT servicecentrum www.licentiesoftware.unimaas.nl of <http://VPN.maastrichtuniversity.nl>. Studenten kunnen gebruik maken van “anywhere” van de Universiteitsbibliotheek. Virtual Private Network “trekt” uw computer in het netwerk en u zult geen firewall meer tegenkomen!

Faculty Councils

Elections take place for the following sections of Faculty Councils.

- FASoS:
Students
- List 1: NovUM (list combination with VOX)
 - List 2: VOX (list combination with NovUM)
- Academic Staff
- List 1: History – Aline Sierp (list combination with Philosophy, Literature and Arts)
 - List 2: Petar Petrov - Pol.Sci.Dept. FASOS (list combination with Frederic Bouder TSS Dep)
 - List 3: FASoS PhD
 - List 4: Frederic Bouder TSS Department (list combination with Petar Petrov – Pol. Sci. Dept.)
 - List 5: Philosophy Literature and Arts (list combination with History – Aline Sierp)
- Support Staff
- List 1: FASoS OBP

- FdR:
Students
- List 1: NovUM
 - List 2: DOPE

- FHML
Students
- List 1: DOPE
 - List 2: NovUM

- Scientific Staff
- List 1: Gezond Genezen

- FHS:
Students
- List 1: NovUM
 - List 2: DOPE
 - List 3: Maastricht Science College List
- Scientific Staff
- List 1: The Round Table

- FPN:
Scientific Staff
- List 1: WP-FPN

- SBE
Students
- List 1: NovUM
 - List 2: DOPE

University Council

Elections take place for all sections of the University Council:

- Students
- List 1: DOPE
 - List 2: NovUM
- Scientific Staff
- List 1: The Round Table 2.0 (list combination with PhDs, Postdocs and Young Scientists and Eén WP-lijst / Academic Staff Party)
 - List 2: PhDs, Postdocs and Young Scientists (list combination with The Round Table 2.0 and Eén WP-lijst/Academic Staff Party)
 - List 3: Eén WP-lijst / Academic Staff Party (list combination with The Round Table 2.0 and PhD's, Postdocs and Young Scientists)
- Support Staff
- List 1: Geleding OBP

Voting

You only have access to the electronic polling station if you use your maastrichtuniversity account! Please wait until Tuesday 21 May to use the direct link to the website, as the module ‘cast your vote’ will not be active before that date. You can cast your vote until Friday 24 May 2013 (16.00 hrs). In case of any problems with logging in or voting, the Central Elections Office can be contacted for help during office hours. Assistance can be requested by e-mail or telephone: verkiezingen@maastrichtuniversity.nl, 043-3883286 or 043-3883197 during office hours. Also visit www.maastrichtuniversity.nl/elections. It is also possible to vote at the ‘digital voting stations’ at the ICTS Servicedesks at the University Libraries Randwijck and Inner City. The elections programme is based on applica-

tions that are supported by the UM (Windows, Internet Explorer and Outlook). The use of any other operating system, browser or e-mail programme may occasionally cause problems. The Central Elections Office has no preference for any particular programme, it follows the guidelines of Maastricht University. The Central Elections Office cannot be held responsible if a voter does not succeed in casting a vote on a computer outside the UM. Local settings (like firewalls, virus scanners or the use of a non-supported browser) may prevent you casting your vote.

Determining and announcement of the election results

In the week after the elections the votes will be counted. On Tuesday 28 May 2013 the Central Elections Office will officially determine the election results. The official declaration of these results will be drawn up. The election results will be announced publicly on Wednesday 29 May at 14.00 hrs in the Kruithuis, located at the Tongersestraat 53. From 6 June 2013 the Central Elections Office will notify each candidate whether he/she has been elected. Persons who have been appointed must officially assent to taking their seat within two weeks, after which their right to the particular seat lapses.

Central Elections Office

The standard way to contact the Central Elections Office is by e-mail on verkiezingen@maastrichtuniversity.nl. You may also phone the Electoral Committee on 043- 3883179 or 043-3883286 during office hours.

Frequently asked questions

“Why does the Internet voting procedure take so long and why can’t you log in on the voting page straight away?”

The answer is that a number of safety features have been built into the programme that will identify the voter who is logging in and the precise voting rights s/he has.

Security is paramount to the Central Elections Office, and, consequently, ease of operation comes second.

On the other hand, a user-friendly programme is the aim and the Elections Office welcomes any (e-mailed) comments or suggestions to that effect.

In addition, the rules prescribe that all lists as well as all nominated candidates must be made visible. In order to keep the electronic ballot paper as uncomplicated as possible, the committee has opted for a ‘click’ system. Depending on the settings of your screen you may have to scroll.

“Where do I find the names of all the candidates?”

On the elections system you can consult all lists and all candidates, including the councils and sections for which you are not entitled to vote. The only condition is that you log in as a maastrichtuniversity user with your username and password . In the module “cast your vote” you can only select the council and section for which you are entitled to vote. After selecting the desired list and candidate you will be asked to confirm your choice. You will receive an on-screen notification of your vote once it has been cast.

“I am behind a firewall and can’t log in to the elections programme”.

This problem may present itself if you are logged in at another organisation – for example the organisation where you do your placement. This problem can be avoided by configuring your computer for the use of a Virtual Private Network (VPN) client of Maastricht University. The VPN client can be downloaded via the ICT service centre www.licentiesoftware.unimaas.nl or <http://VPN.maastrichtuniversity.nl> . Virtual Private Network as it were ‘pulls’ your computer into the maastrichtuniversity network and you will not encounter any firewall again. Students can make use of “anywhere” of the University Library.

10 Korte stappen om te stemmen

1. Op de UM homepage staat een link naar het elektronisch verkiezingsprogramma (button).
2. Daar treft u een clickable link aan naar het elektronisch verkiezingsprogramma.
3. U moet nu inloggen met uw gebruikersnaam en wachtwoord.
4. Daarna kiest u de module: Stem uitbrengen.
5. U heeft nu de keuze voor welke raad / geleding u een stem wilt uitbrengen: selecteer deze.
6. Op de volgende pagina krijgt u een overzicht van de deelnemende lijsten: u kunt ze inzien, zonder meteen een stem uit te brengen. U kunt ook direct de lijst van uw keuze selecteren.
7. U kunt hier ook blanco stemmen voor de betreffende raad / geleding.
8. De volgende pagina biedt u het overzicht van de kandidaten van een lijst.
U brengt uw stem uit door het rondje voor de naam van de kandidaat van uw keuze te selecteren.
9. Bevestig uw keuze.
10. U ontvangt de melding dat uw stem uitgebracht is. U kunt deze procedure zo vaak herhalen als u stemrechten heeft.

10 easy steps to vote

1. The UM homepage has a link to the Elections System.
2. Click the link to the electronic voting programme.
3. To enter this programme you need to log in with your username and password.
4. You then click the module 'Cast your vote'.
5. Now you are given a choice of council / section for which you may want to vote: select one.
6. The next page shows the lists of candidates who are taking part: you can have a look without immediately casting your vote. You can also select your favourite list directly.
7. On this page you can also cast a blank vote for the council / section concerned.
8. The next page lists the candidates of one list. You can cast your vote by clicking the circle in front of the name of the candidate you wish to vote for.
9. Confirm your choice.
10. You will receive a message that your vote has been cast. You may repeat this procedure as many times as you have voting rights.

Universiteitsraad/University Council

Studenten/students

1. DOPE



From left to right: Pim Caris, Arno Koldewee, Stephanie Meeuwissen, Kevin Hol, Chantal van der Velde, Joep van Zandvoort. Absent: David Hageman en Steven Brandsma

The University Council Candidates of DOPE are going to represent you next year with policies on education, study facilities, national developments and experienced student representation. Firstly, DOPE wants to address the topic of education: Maastricht University should have quality of education as its primary focus. Making studying easier for students can be done by improving simple things like giving students the possibility to register for their courses in one student portal for the entire year, abolishing the 35,- fine for late course registration. Web lectures also need to be available on all faculties, Maastricht University should be a front runner instead of waiting for the other Dutch universities to do it first. Minors are also an important way of diversifying education; the interfaculty minor program should not be abolished! Education should also be as transparent as possible, this means that test results should always be on time, and published together with a grading sheet showing how a certain result was calculated.

Secondly the DOPE fraction will focus on improving facilities. Many improvements have been made by the DOPE fraction this year, including many new study places, headway towards new sport facilities and improvement of the ICT services but

all these points still need to be improved vastly. Specifically the internet at Maastricht University needs to be better; there should be a portal where students can find all their information with one log-in instead of 3 different online portals. Communication between course coordinators and students should be standardized and easy. Language courses should also be offered for free to all new bachelor students in the form of a voucher that can be handed in at the language center, by offering this facility to students integration will be higher and education will be more diversified. Thirdly we will focus on national political developments like the possible cutbacks in study finance, the possible loss of the OV-travel rights for students and the financial cutbacks to the University in general. DOPE will inform the students about the developments and present you with pragmatic solutions to enable you to finish your studies in time: one of these ideas is the creation of a high quality and affordable summer school where every student can get any ECTS they still need towards graduation.

Vote DOPE if you want to see experienced student representation that protects the quality of our education, improves facilities and keeps in touch with you!

2. NovUM



From left to right: Kilian Crone, Friederike Borkamp, Sebastian Enning, Jan Hoffmann, Hanno Saldit

Education of excellent quality? An identity spanning across faculties? Being prepared for an international career? Read more about how the University Council candidates from NovUM strive to improve Maastricht University for you! Maastricht University is considered as the most international university in the Netherlands. Almost half of all students come from abroad. Nevertheless, Maastricht's student community is characterised by the phenomenon of nationality grouping. NovUM believes that language demonstrates a possible way to overcome this issue. Language is a vital tool in today's society. Not only is it a means of communicating thoughts and ideas but it also forges friendships, cultural ties, and economic relationships. Therefore, we demand better access to language courses for students. The possibility to learn languages and receive ECTS points in return must be available to all students equally. Furthermore, we demand free basic Dutch courses. Those will inevitably make it easier for foreign students to become a part of the Dutch society.

Maastricht University endeavours to educate their students as comprehensive as possible. Not offering interdisciplinary courses at all faculties prevents achieving this objective. We believe that there is need for a university-wide minor

program which provides the possibility to take courses from other academic fields. This will not only enrich students' educational horizon but enhance their competitiveness on a diverse international market. Minors are also crucial in light of student's preparation for today's very specific master programs.

Books and other study materials form a significant part of our education and we consider the current situation as highly critical. In many areas, there is a lack of an adequate amount of copies. Furthermore, the fact that many professors impose high financial burdens on students by requiring the purchase of their own academic writings is unacceptable. Therefore, change is needed! Essential books need to be accessible more easily. The libraries have to increase the number of hard copies for those books that are necessary to a large amount of students. In this regard, the acquisition of most recent book versions should only be asked for from students where really necessary for the course content. To decrease students' financial burden and to enhance sustainability, the usage of e-books and e-readers needs to be extended and more promoted. Wanna make a change? Let's make a start with our university. Vote NovUM!

Kandidaten Verkiezingen UM 2013 / Candidates for the 2013 UM Elections

<p><i>Universiteitsraad/ University Council</i></p> <p>Studenten/students:</p> <p>1. DOPE 1. S Meeuwissen 2. D Hageman 3. J van Zandvoort 4. K Hol 5. C van der Velde 6. D Brandsma 7. P Caris 8. D Janssen 9. N van Veenendaal 10. C Oude Essink 11. A Koldewee</p> <p>2. NovUM 1. J Hoffmann 2. P Maronna 3. F Borkamp 4. K Crone 5. H Salditt 6. S Enning</p> <p>Wetenschappelijk personeel/academic staff</p> <p>1. The Round Table 2.0 (lijstcombinatie met/list combination with Eén WP-lijst/Academic Staff Party and PhD's, Postdocs and Young Scientists) 1. R Haar 2. A Dandashly</p> <p>2. PhD's, Postdocs and Young Scientists (lijstcombinatie met/list combination with Eén WP-lijst/Academic Staff Party and The Round Table 2.0) 1. S Dörenkamp 2. Seher Fazlioglu 3. T Heldt 4. H Baier 5. J Künneke</p> <p>3. Eén WP-lijst/Academic Staff Party (lijstcombinatie met/list combination with PhD's, Postdocs and Young Scientists and The Round Table 2.0) 1. Mark Govers 2. Dirk Tempelaar 3. Jonathan van Tilburg 4. Arjan Blokland 5. Hanneke van Mier</p> <p>Ondersteunend personeel/support staff</p> <p>1. Geleding OBP 1. D Veul 2. Y Engelen 3. H Odekerken 4. W Klinkhamer 5. H van Rie 6. R Aardening</p> <p><i>Faculteitsraad FASoS/Faculty Council FASoS</i></p> <p>Studenten/students</p> <p>1. NovUM (lijstcombinatie met/list combination with Vox) 1. K Poertzgen 2. J Trippo 3. D op den Kamp 4. N Jeschke</p>	<p>2. VOX (lijstcombinatie met/list combination with NovUM) 1. A Halim 2. D Nonhoff 3. C Cassels 4. K Buzkich</p> <p>Wetenschappelijk personeel/scientific staff</p> <p>1. History – Aline Sierp (lijstcombinatie met/list combination with Philosophy, Literature and Arts) 1. A Sierp</p> <p>2. Petar Petrov – Pol. Sci. Dept. FASoS (lijstcombinatie met/list combination with Frederic Bouder TSS Department) 1. P Petrov</p> <p>3. FASoS PhD 1. A Mitzschke 2. T Fox</p> <p>4. Frederic Bouder TSS Department (lijstcombinatie met/list combination with Petar Petrov – Pol. Sci. Dept. FASoS) 1. F Bouder</p> <p>5. Philosophy, Literature and Arts (lijstcombinatie met/list combination with History – Aline Sierp) 1. S Koenis 2. L Wesseling</p> <p>Ondersteunend personeel/support staff</p> <p>1. FASoS OBP 1. M Harbers 2. Sylvia Haerkens 3. R Schenk</p> <p><i>Faculteitsraad FdR/Faculty Council FL</i></p> <p>Studenten/students</p> <p>1. NovUM 1. A Grahl 2. J Styles 3. S Heller 4. F Böhlke</p> <p>2. DOPE 1. R Bel 2. J Macken 3. C Helmer 4. J van Vulpen 5. C Steijns 6. A Lawrence 7. S Kallen 8. Y Beerepoot</p> <p>Wetenschappelijk personeel/scientific staff Geen lijsten ingediend, geen verkiezingen No lists submitted, no elections</p> <p>Ondersteunend personeel/support staff</p> <p>1. Lawfull</p> <p>1. R Schumans</p> <p>Eén kandidaat voor één zetel, geen verkiezingen One candidate for one seat, no elections</p>	<p><i>Faculteitsraad FHML/Faculty Council FHML</i></p> <p>Studenten/students</p> <p>1. DOPE 1. J Meijvogel 2. M Machiels 3. I Konijn 4. N van der Sangen 5. K Coppens 6. R Creemers 7. M Claasen 8. I Hooft Graafland 9. I Duijf 10. J Verdonschot 11. C Nijskens</p> <p>1. NovUM 1. B Geiling 2. L Pijnenborg 3. D van den Kerkhof</p> <p>Wetenschappelijk personeel/scientific staff</p> <p>1. Gezond Genezen 1. P Dassen 2. H Tange 3. P Stassen 4. Jonathan van Tilburg 5. R Kurstjens 6. D Schellekens 7. K Reesink 8. F Stevens 9. H van Berkel</p> <p>Ondersteunend personeel/support staff</p> <p>1. Consequent 1. R Henskens 2. H Steinbusch 3. C Soogelee</p> <p>Drie kandidaten voor drie zetels, geen verkiezingen Three candidates for three seats, no elections</p> <p><i>Faculteitsraad FHS/Faculty Council FHS</i></p> <p>Studenten/students</p> <p>1. NovUM 1. P La 2. F Püttmann 3. J Mackowiak 4. D Gohla 5. T Hagemann 6. D Martinez Zepeda</p> <p>2. DOPE 1. J Hartjes 2. C Corthouts 3. J Verhaegh</p> <p>3. Maastricht Science College List 1. P Keshaniyan 2. A Downes</p> <p>Wetenschappelijk personeel/scientific staff</p> <p>1. The Round Table 1. J Wagner 2. M Dijk 3. P Bonizzi 4. M Heins 5. W Giernalczyk</p>	<p>Ondersteunend personeel/support staff Geen lijsten ingediend, geen verkiezingen No lists submitted, no elections</p> <p><i>Faculteitsraad SBE/Faculty Council SBE</i></p> <p>Studenten/students</p> <p>1. NovUM 1. J Tiedemann 2. T Schulze 3. F Fermin 4. F Hoffmann 5. L Heyner</p> <p>2. DOPE 1. P Groot 2. S Schmidt 3. L Tegels 4. H Daoudi 5. L Rademacher 6. M van der Westen 7. V Goretzki</p> <p>Wetenschappelijk personeel/scientific staff</p> <p>1. Lijst Peter Bollen 1. P Bollen</p> <p>Eén kandidaat voor vier zetels, geen verkiezingen One candidate for four seats, no elections</p> <p>Ondersteunend personeel/support staff</p> <p>1. Nathalie Dirks 1. N Dirks</p> <p>Eén kandidaat voor één zetel, geen verkiezingen One candidate for one seat, no elections</p> <p><i>Faculteitsraad FPN/Faculty Council FPN</i></p> <p>Studenten/students</p> <p>1. DOPE 1. H van Kasteren 2. L Mutsaers 3. B Erens 4. T van Wageningen 5. E Persoon</p> <p>Vijf kandidaten voor vijf zetels, geen verkiezingen Five candidates for five seats, no elections</p> <p>Wetenschappelijk personeel/scientific staff</p> <p>1. WP-FPN 1. K Kuypers 2. F Mevissen 3. H Otgaar 4. T Smeets 5. S Uitdewilligen</p> <p>Ondersteunend personeel/support staff</p> <p>1. OBSPY 1. E Blaauw</p> <p>Eén kandidaat voor één zetel, geen verkiezingen One candidate for one seats, no elections</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

*De verkiezingskrant is een initiatief van het Centraal Stembureau.
De technische realisatie is in handen van Observant. De teksten zijn geschreven door de kandidaten zelf.
De foto's zijn gemaakt door Loraine Bodewes*

*The election magazine is an initiative of the Central Electoral Office.
It was created by Observant.
The texts were written by the individual candidates.
Lorraine Bodewes took the photographs*

Vervolg Universiteitsraad/Continuation of University Council

Wetenschappelijk personeel/academic staff

1. The Round Table 2.0 (lijstcombinatie met/list combination with Eén WP-lijst/Academic Staff Party and PhD's, Postdocs and Young Scientists)

Just as the Round Table represents the academic staff of the different independent schools and institutions of the Faculty of Humanities and Sciences (FHS), the Round Table 2.0 strives to represent the academic staff of all UM faculties, in particular FHS and FASoS, two faculties that were without representatives in the last formation of the University Council. The members of the list are employed at FHS and FASoS. The Round Table 2.0 will concentrate on the core tasks of academic staff; namely, research and teaching, at both the undergraduate and the postgraduate level. A primary concern is main-

taining and improving the quality of education in a time of austerity. The members profoundly believe that the quality of education is intimately linked to research. Therefore, the Round Table 2.0 will strive for a productive and workable balance between research and teaching activities. The Round Table 2.0 is further concerned about career development in a time of cut backs. If career development is neglected, the Round Table 2.0 would like to have clarity on the processes involved in such decisions and their possible consequences on keeping highly-qualified academic staff at Maastricht University.



Assem Dandashly en Roberta Haar

2. PhD's, Postdocs and Young Scientists (lijstcombinatie met/list combination with Eén WP-lijst/Academic Staff Party and The Round Table 2.0)



From left to right: Seher Fazlioglu, Judith Kunneke, Sarah Dörenkamp, Tobias Heldt, Hendrik Baier

We are Sarah Dörenkamp (Health, Medicine and Life Sciences), Seher Fazlioglu (Business and Economics), Tobias Heldt (Law), Hendrik Baier (Knowledge Engineering) and Judith Kunneke (Business and Economics). Inspired by the excellent job done by our predecessors, we are striving to continue their success with a new team of young scientists. Building upon what has been achieved we are determined to ensure further improvements for our work and life at Maastricht University! Talking about improvements – have you already planned your career path? Could you use more assistance with managing your prospects efficiently? We would like to focus more attention on guiding your career into the right direction from the beginning. Therefore we would like to facilitate the discussion of career opportunities and guidance towards future milestones as well as development of social skills. Furthermore, guidance also plays a key role in ensuring the quality of your scientific work. Consequently, we deem it important to work towards a high and comparable level of supervision in all faculties. Constant monitoring and evaluation of supervision can help to guarantee informative and

constructive feedback from supervisor to supervisee. Thus, we would like to create regular fora to discuss best practices of supervision amongst faculties.

Finally, we see the need to keep you informed about strategic planning, budgeting and management of Maastricht University as well as the specific rules and regulations regarding your employment, payment, and legal standing. We would like to support an open and constructive dialogue about important issues, for example through internet fora and other means to stay informed and voice opinions and concerns. This would engage you in the activities of Maastricht University's governing bodies, promote connectedness and create an agreeable and productive work atmosphere.

We can only succeed, however, if you vote for us! For comments and questions you can reach us by email (phd.elections.um@gmail.com) and Facebook. We need your support during the elections for the University Council this May - so please make your voices heard and vote for us. Your university, your voice, your list: "PhDs, Postdocs and young scientists".

3. Eén WP-lijst/Academic Staff Party (lijstcombinatie met/list combination with PhD's, Postdocs and Young Scientists and The Round Table 2.0)

Investing!

Investing is pivotal to our university – investing in education, in research and in the academic staff at all levels, from PhD to professor. That is what the Academic Staff Party stands for on both sides of the Maas.

In recent years, Maastricht University has overstressed administration and control. This has resulted in bureaucratic overpressure. Academic Staff have become frustrated by time-consuming bureaucracy that keeps us from education and research. Many, from PhDs to professors, ask whether they are employed to support the administrators and controllers, rather than vice versa.

The Academic Staff Party thinks it is time to invest in our core now. Local governments agree, and are willing to invest heavily in our university and employment. They ask Maastricht University to play the stronger economic role in the region. We support this and call for:

1. Investing in our talents at all career stages. Providing tenure-tracks for young scientists, especially PhDs and Postdocs. Developing ways to avoid the chains of temporality contracts. Devising specific policies on aging and gender career equality and opportunities. Stimulating mid-career colleagues with a personal development budget with fair career opportunities.
2. Investing in modern facilities that fit our professional needs. Investing in information systems and technologies that support and put students and academic staff at their heart.
3. Investing in Academic Staff and decision-making to lay the

foundation for a sustainable base to grow in quality and size. Creating a healthy balance between education hours and actual time spent on education. Involving the academic community more directly in co-governing our university, like through referenda and discussion panels.

4. Investing in education innovation and its dissemination to realise "Leading in Learning". Encouraging colleagues to develop the next generation PBL, innovating in interactive types of PBL, online learning, and life-long learning to strengthen the quality and the international nature of our education system.

5. Investing in applied and fundamental research. Securing time for researchers to write grant proposals and for undertaking fundamental research. Stimulating interfaculty collaboration between researchers and research programs. And, to get talented students interested in pursuing an academic career at Maastricht University.

The Academic Staff Party asks for your trust. Only with a broad support, from PhDs to professors on both sides of the Maas, will education, research and academic staff be at the centre of our university again.

On behalf of the Academic Staff Party, Mark Govers



From left to right: Arjan Blokland, Jonathan van Tilburg, Hanneke van Mier, Dirk Tempelaar, Mark Govers

Vervolg Universiteitsraad/Continuation of University Council

Ondersteunend personeel/support staff

1. Geleding OBP

Eén OBP: Betrokken, ervaren en gedreven

Wie we zijn

Betrokken bij de dynamische organisatie waarvoor we werkzaam zijn.

Ervaren, zowel als in allerlei functies binnen de universiteit als in de medezeggenschap. En bovenal gedreven om een steentje bij te dragen aan het verder bouwen aan de universiteit als prettige en uitdagende werkomgeving met veel ontplooiingsmogelijkheden in het bijzonder voor het OBP. "We", dat zijn:

* Dick Veul: Controller Finance, momenteel werkzaam bij MUO, afgelopen 2 jaar lid van de Universiteitsraad

* Yves Engelen: P&O adviseur, momenteel werkzaam bij FHML

* Huub Odekerken: ICT-medewerker bij de UB, van 2007 tot 2011 lid van de Universiteitsraad.

* Wilma Klinkhamer: Adviseur informatisering MUO en Abvakabo vakbondsvertegenwoordiger Lokaal Overleg.

* Henk van Rie: practicumbeheerder bij het Onderwijsinstituut FHML

* Ron Aardening: Projectleider Online Library, afgelopen 2 jaar lid van de Universiteitsraad Waar we voor staan

We staan voor een dynamische UM die een uitdagende werkplek is, in het bijzonder voor het OBP.



vlnr: Huub Odekerken, Dick Veul, Wilma Klinkhamer, Ron Aardening, Yves Engelen, Henk van Rie

We zijn kritisch en gaan indien nodig de discussie aan met het College en andere beleidsmakers. Op deze manier hebben we ons de afgelopen jaren intensief bezig gehouden met zaken als: de HRM-nota Mobilising Minds, het gaat om mensen en niet om tabellen. We hebben aandacht gevraagd voor ontplooiings- en loopbaanmogelijkheden voor alle OBPers. Ook pleiten wij voor extra beloningen voor goede prestaties. Transparant,

meetbaar en controleerbaar. Een leeftijdsbewust personeelsbeleid, daar heeft de universiteit én werknemer profijt van.

Meer nog, voor de komende jaren willen wij - grotere bewustwording en actief beleid ten aanzien van een gestructureerde en projectmatige aanpak van veranderingsprocessen. Einddoel is de opzet van een project-force, bestaande uit een groep universitaire werknemers die graag kennis/

ervaring en uitdagingen combineren ten gunste van onze universiteit - zonder de inzet van grote aantallen ingehuurde en dure zogenaamde experts - succesvol trajecten inzetten/afhandelen.

- voortdurend vinger aan de pols blijven houden v.w.b. de financiële risico's en gevolgen van de koers van het College.

- wij willen graag de samenwerking UM en cateraar Albron tegen het licht houden. Wij vinden de catering, koffie en spijzen, kwalitatief en qua prijsstelling een zorgenkind.

- de universiteit zou, waar mogelijk, meer aandacht moeten hebben voor "Slim Werken". Universiteit, werknemer(st) en milieu varen er wel bij.

- Actie "kaalslag OBP", genoeg is genoeg. OBP is geen overbodige ballast! Het college kan niet ongestraft blijven snoeien. Wij vragen een realistisch, creatief en uitdagend personeelsbeleid van het college.

Samen sterk

We willen intensief blijven samenwerken met de andere geledingen in de U-Raad. Ook blijven we steeds klaar staan voor de OBP vertegenwoordigingen in de Faculteits- en Dienstraden.

Maar ook jullie, alle andere OBP'ers bij de UM. Jullie kennis, ervaring en mening zijn voor ons van grote waarde. We zoeken regelmatig contact met jullie. Maar we hopen dat jullie ons ook weten te vinden met ideeën, of zaken die onze aandacht verdienen. We doen het samen. Op ons kunnen jullie rekenen!

Faculteitsraad FASoS/Faculty Council FASoS

Studenten/students

1. NovUM (lijstcombinatie met/list combination with Vox)



From left to right: Karen Poertzgen, Julie Trippo, Nele Jeschke, Denise Op den Kamp

Appointed by NovUM, running for Faculty Council our mission is to represent the students' interests in the best possible way, in the upcoming academic year. Our ideals and visions for possible changes at FASoS are written in this article. Whenever you have a problem, we will always remain approachable for you. During the last years the Faculty Council achieved many goals, the most successful one being the sustainable, organic coffee-corner Bandito with its common room. We envy other faculties for their resit weeks. But who says that we cannot have one too? Three exams at the end of a period plus two or three resits should be history and bother us in our worst nightmares only. We will give everything we have to implement resit weeks in our faculty. Common and silent study rooms in FASoS are frequently used by all of us. Most of the time you cannot even find a seat at Bandito. We want to utilize more rooms for collective space, for example the attic. This way students from all programs get a platform for personal and academic exchange. Furthermore, free language- and joint skills-

courses for all students of Arts and Culture /Cultuurwetenschappen and European Studies would further improve the friendly and international atmosphere in the FASoS. Working together with the Green Office and the sustainability committee, we will continue on making the FASoS more sustainable. Collectively, we aim to reach the Green Office's 2030 goal of a CO² neutral university. However, we can never achieve this without you. Therefore, we aim to increase the transparency and visibility of the student representatives' and the Faculty Council's work. We strive to improve the communication and keep you informed about what we do and the goals we achieved. More transparency also implies more of your input in the work of the Faculty Council. Your opinion matters! Together we form a student body whose wishes and needs cannot be ignored. These goals can be realized - with your help and input we can change FASoS to become an even better place to study and socialize. Support this change: vote for NovUM!

2. VOX (lijstcombinatie met/list combination with NovUM)



From left to right: David Nonhoff, Ekaterina Buzkich, Clarissa Cassels, Aggy Halinu

Wetenschappelijk personeel/scientific staff

1. History – Aline Sierp (lijstcombinatie met/list combination with Philosophy, Literature and Arts)



Aline Sierp

No system is perfect – there is always room for improvement!

My name is Aline Sierp and I joined Maastricht University as a Lecturer in European Studies in August 2012. Holding a PhD from the University of Siena and working on the fine line between history and politics, I feel very much at home in FASoS's international, interdisciplinary environment.

In the past I was very active in different representative bodies (as student rep, president of the student council and young researchers' representative) and am familiar with the work of

faculty councils in general. Having joined FASoS only recently, I bring an unbiased perspective to Faculty matters and new ideas to on-going conversations.

I have always greatly enjoyed contributing to making change, and am convinced that my previous experience together with a fresh outlook on things would serve me well on the FASoS Faculty Council.

Let's make a change – improvement only happens if we work together!

<http://www.maastrichtuniversity.nl/web/Profile/aline.sierp.htm>

2. Petar Petrov – Pol. Sci. Dept. FASoS (lijstcombinatie met/list combination with Frederic Bouder TSS Department)



Petar Petrov

My name is Petar Petrov, and I am running for representing the academic staff of FASoS within the Faculty Council. I am from Bulgaria, where I studied Political Science and later worked in public advocacy for socially underprivileged groups. In 2004 I graduated as a Research Master in European Politics and Public Policy at The University of Manchester and later I defended my PhD in EU Foreign and Security Policy (2009). Since 2008 I have been teaching and developing my research profile at Maastricht University. The years spent in FASoS gave me a good overview of both the student life and

the teaching environment. I am well versed in multicultural communication and believe that our ability to communicate and relate to different people regardless of status or position is one of the fundamental ways to find solutions and innovate without unnecessary drama. I know that conflicts can be played out in positive ways and that saying 'no' can also be positive. I am an optimist in nature and a fighter in style. I know how to listen and stay close to those I represent. I am motivated to promote and develop good practice of communication between academic administrative staff in FASoS.

3. FASoS PhD



Andreas Mitzschke and Tessa Fox have a combined work experience at the Faculty of Arts and Social Sciences of nine years. Prior to their PhD contract they completed their studies at FaSoS. Hence they have experience in the life-world of research and with the PBL system from both sides. They want to contribute to the development of excellent teaching and outstanding research. Fox and Mitzschke together form the List 'PhD FaSoS'. Both are members of the department of Technology and Society Studies and teach in different bachelor and master programmes at FASoS.

They want to facilitate a healthy and productive work atmosphere at the faculty. Doing a PhD or a post-doc is demanding and the context can facilitate the conditions under which research can flourish. Fox and Mitzschke agree that PhD projects should be completed within the set timeframe of four years. However, to them it is undesirable that PhD candidates are left to themselves when the employment ends but the thesis has not been completed. Solutions are to be found earlier in the process. Also, the experiences of current post-docs provide a fertile ground for discussing how academic talents can have viable career prospects within academia in the future.

Tessa Fox en Andreas Mitzsche

5. Philosophy, Literature and Arts (lijstcombinatie met/list combination with History – Aline Sierp)

Wij laten ons bij ons politieke werk voor de Lijst Philosophy, Literature and Arts door drie uitgangspunten leiden. We zullen alle beleidsmaatregelen met betrekking tot onderwijs, onderzoek en beheer ten eerste beoordelen vanuit de vraag wat zij betekenen voor onze faculteit (en universiteit) als academische gemeenschap.

Wij verlangen niet terug naar de ouderwetse Bildungsuniversiteit die met zijn rug naar de samenleving stond. Wel vinden we dat onderzoek en onderwijs tegenwoordig teveel vanuit rendementsperspectieven worden gedefinieerd en gesurveilleerd. Wij zijn geen onderneming waarin alleen rendementen tellen, geen school

waar alleen de meningen van studenten gewicht hebben, maar een academisch instituut dat alleen waarde kan hebben als we (weer) kunnen geloven in onszelf en volgens onze eigen professionele normen mogen handelen. Dit betekent ten tweede dat docenten weer meer zeggenschap moeten krijgen over hun onderwijs en onder-

zoek. Ten derde verdedigen we het principe van 'fair science', dat wil zeggen dat academische posities, prijzen en andersoortige vormen van erkenning uitsluitend worden toegekend op grond van verdienste, zonder vertekening door vooringenomenheden ten aanzien van sekse, etniciteit of andere sociale variabelen.

Faculteitsraad FdR/Faculty Council FL

Studenten/students

1. *NovUM*

Hi! We are Anselm Grahl, Jasmine Styles, Sarah Heller and Franziska Böhlke. We are running from Novum for positions as student representatives in the Law Faculty Council.

Here is what we plan to get done in the Faculty if you elect us to represent you:

1. Improving language proficiency within the university as a whole. This would be achieved by (a) making Basic Dutch an obligatory and integral part of the first year curriculum for all English-Language tracks and (b) Ensuring a satisfactory level of English throughout all teaching staff.
2. Detailed feedback on all graded products completed during the course (papers, presentations, etc.) should be available to students before the exam in order for these products to be useful learning tools.
3. Ensuring a high and consistent level of all student tutors.
4. While PBL is an incredibly strong point of the university that attracts students from all over the



world and creates a uniquely productive learning environment, we think that this system is not perfectly adaptable to every single course. The suitability of PBL should therefore be reviewed in certain courses.

5. The suitability of Multiple Choice law exams must be reconsidered, and in cases where Multiple Choice is deemed appropriate, they must be graded according to an understandable and appropriate grading system.
6. Establish a sustainability committee within the law faculty that would be in charge of projects promoting sustainability and in close co-operation with the Green Office.
7. An effective code of conduct for the Council Elections must be implemented, as this is vital to the credibility of student representation bodies.

From left to right: Jasmine Styles, Sarah Heller, Anselm Grahl, Franziska Böhlke

2. *DOPE*

I'm Ruben Bel and second year Tax Law student. A few of the things I want to achieve for you:

- transparency in grading
- no restrictions of material during lectures and tutorials
- more flexible scheduling

I will be the link between you and the staff members. Your opinion counts and will make the difference!

- My name is Jolien Macken and I am a fourth year student Dutch law. Next year I want to represent the law students through the faculty council. One of my goals is to ensure a high quality of education, which involves keeping small tutorial groups. I would also like to liberalize the course of the bachelor essay. If you want your interests safeguarded, vote DOPE!

- My name is Claudia Helmer and I am Tax Law student.

I think that it is important that Eleum and Myum become more understandable, that students get more influence about timetables and that we as student should get more time to prepare our papers or exams. Do you want a vote that will stand up for us as students?



From left to right: Claudia Helmer, Ruben Bel, Jolien Macken, Dries Lawrence, Lotte Steijns, Jip Vulpen

- My name is Jip van Vulpen and I am a second year Tax Law student.

With the enhanced budget-cuts we from DOPE want to remain and improve the quality of

education.

- Flexible groups
- Digitalisation of lectures/and materials.
- Transparency

DOPE is the bridge between the University and the student, my aim is to make the students view important to the University. Making UM a better place and let it lead in learning.

- My name is Lotte Steijns and I am a third year ELS-ELT student.

By making it easier for you to get more involved in the decision-making process of your Faculty, to have more insights as to how you get the most out of your study, and by being better informed (studyplan etc.), I want to get your voice across. Vote DOPE!

- My name is Dries Lawrence and I am a Dutch Law student.

As your student representative I would strive for more influence and freedom at our faculty. More time to prepare for exams, making your preference known for tutorial scheduling and improving the quality of tutors are things I want to achieve for you. Do you want your vote to make a difference? Vote DOPE!

Ondersteunend personeel/support staff

1. *Lawfull*

Eén kandidaat voor één zetel, geen verkiezingen! Geen verkiezingen wil niet zeggen dat ik me niet verkozen voel, integendeel.

Na mijn kandidaatstelling begin april voor de OBP-geleding van de Faculteitsraad FdR heb ik de collega's per email benaderd voor een steunbetuiging. Op dit verzoek reageerden 28 medewerkers spontaan en positief en de ontvangen reacties waren van collega's verspreid over de verschillende teams, afdelingen en secretariaten. Dit is 38 % van het ondersteunend en beheer personeel en dat voelt in ieder geval als een stevige achterban.

Ik wilde een pakkende naam en 'lawfull' is voor mij de vlag die de lading dekt!

- 'law' is de faculteit waar ik nu bijna 5 jaar werk;
- 'lawful' betekent voor mij in dit verband eerlijk en transparant, niet in strijd met regels of afspraken, gekwalificeerd en
- 'full' is de volledige inzet waarmee ik deze nieuwe uitdaging wil aangaan.



Geen verkiezingsprogramma en ook geen beloften vooraf, maar de afspraak dat ik mijn opgedane kennis en jarenlange ervaring bij de UM zal inzetten om de belangen van het ondersteunend en beheer personeel te behartigen. Daar waar nodig zal ik de achterban steeds op de hoogte brengen van de nieuwste ontwikkelingen binnen de faculteit.

Ron Schumans

Faculteitsraad FHML/Faculty Council FHML

Studenten/students

1. DOPE

First, we would like to introduce ourselves. We are Josselien, Mariska, Ilona, Niels, Kiki, Rob, Marco, Iris, Imke, Job and Charlotte and we hope to represent you in the Faculty council FHML next year.

The faculty council is the link between students and the faculty board and is actively involved in policy matters. For years, DOPE has been the largest and most influential fraction within the Faculty council FHML. Through its years of experience, it has achieved many changes and improvements for the benefit of students. Unfortunately, there is still much work to do and it is important to make sure the voice of students will be heard also next year. Therefore, we would like to represent you.

Students and their studies have the absolute top priority for us. By creating a good communication between the Faculty council and you, the students, we want to make sure your voice will be heard. We stand for further expansion of educational facilities, through a more efficient and more effective utilization of study places, so



From left to right: Kiki Coppens, Rob Creemers, Josselien Meijvogel, Marco Claasen, Mariska Machiels, Niels van der Sangen

that you, the students of Medicine, Biomedical Sciences, Health Sciences and European Public Health, can benefit from study places in the most optimal way. We also advocate for the digitalization of education, such as the implementation of video lectures and increasing the collection in E-books. In addition we are going to stand up for better information and communication on education-related matters from the University to you. To accomplish this, we need your vote and your support!

As a fraction, we will look after your interests and we will devote ourselves to a better study environment at the FHML. Furthermore, we will always be open for any input from you. Therefore we would appreciate it if you keep us informed of the issues you encounter, when you think something needs change or improvement and if you share your opinion with us regarding your study and the faculty. If you have any questions, do not hesitate and ask us during the elections week! Vote for DOPE, for University and Faculty council!

1. NovUM

Hallo, wij zijn Bettina, Lukas en Danique van NovUM en zijn erg gemotiveerd om jullie in de faculteitsraad van Health, Medicine and Life Sciences te vertegenwoordigen. Als jullie ons de kans geven, beloven wij al onze energie te steken in de faculteitsraad om van FHML een faculteit te maken waar de student voorop staat, zoals het hoort!

We zijn voor een tentamenweek zonder studieactiviteiten, waardoor jullie je optimaal kunnen voorbereiden. Daarnaast zetten wij ons in voor langere openingstijden van de Randwyck UB tijdens tentamenweken, net zoals in de binnenstad. Om de kwaliteit van de UM te verbeteren zetten wij ons in om meer printers verspreid over de gehele faculteit te realiseren. Ook gaan we voor verbetering van het systeem om te kunnen printen vanaf de eigen laptop. We zetten ons in voor een verbeterde WIFI-verbinding, overal op de faculteit.



Verder willen we meer interactie tussen studenten zien en zijn daarom van plan om meer projecten te organiseren. Zo brengen we studenten van verschillende studies, faculteiten en nationaliteiten bij elkaar.

We willen een studieomgeving creëren waarin studeren leuk is, door meer ruimtes te creëren voor studenten in de bibliotheek.

Vote NovUM: "It is time for a change!"

vlnr: Bettina Geiling, Lukas Pijnenborg, Danique van den Kerkhof

Wetenschappelijk personeel/scientific staff

1. Gezond Genezen

De lijst Gezond Genezen pleit voor een functionele samenwerking tussen de Faculteit FHML en het azM, waarbij de belangen van beide partijen gerespecteerd worden. Nu na vijf jaar overleg is gebleken dat een gemeenschappelijke bestuursvorm kennelijk niet haalbaar is, dienen faculteit en ziekenhuis zich eindelijk eens te richten op praktische zaken waarbij door samenwerking winst te behalen valt. Hierbij valt te denken aan gemeenschappelijke regelingen op facilitair gebied, zoals smartcards, email, telefoongidsen en parkeervoorzieningen. Verschillen in cultuur tussen faculteit en ziekenhuis mogen geen beletsel zijn voor vergaande samenwerking.

Academische taken en patiëntenzorg dienen elkaar te versterken. Gezond Genezen zal het faculteitsbestuur kritisch volgen in haar plannen om dit te bereiken. De werktitel 'MUMC+' mag wat ons betreft blijven bestaan, waarbij wij ervoor zullen waken dat de '+' in de naam (die staat voor preventie) van essentieel belang blijft. In deze tijd van krimpende middelen en toenemende werkdruk ligt echter het risico op de loer dat patiëntenzorg ten koste gaat van de tijd voor onderwijs en/of onderzoek. Wij zullen nooit toestaan dat deze academische taken worden uitgehold.



vlnr: Dirk Schellekens, Jonathan van Tilburg, Pim Dassen, Fred Stevens, Ralph Kurstjens, Koen Reesink, Huibert Tange

Uitstekend onderzoek is essentieel voor de faculteit. Wij staan op het standpunt dat betere samenwerking de sleutel tot beter onderzoek is. Dit geldt voor research schools onderling, voor faculteiten onderling, en voor de faculteit met

het ziekenhuis.

Uitstekend onderwijs is ook essentieel voor de faculteit. Vele malen is aangetoond dat het FHML onderwijs behoort tot de top van Nederland. Wij zijn van mening dat die positie moet

worden gehandhaafd door te blijven investeren in onderwijsinnovatie. Voorwaarde hiervoor is het bereiken van een hogere doelmatigheid van de onderwijsorganisatie. Een betere beheersbaarheid hiervan zou voor de faculteit een belangrijk beleidsdoel moeten zijn.

Onderwijs én onderzoek én patiëntenzorg zijn gelijkwaardige componenten binnen de MUMC+-gedachte en dienen daarom een gelijk gewicht te krijgen bij de carrièreperspectieven van medewerkers inclusief hoogleraarbenoemingen.

Gezond Genezen staat op het standpunt dat de faculteit is gediend bij een transparante bestuurstijl. Wij streven er daarom naar de vertrouwelijke punten op de agenda van het overleg tussen de faculteitsraad en het faculteitsbestuur tot een minimum te beperken.

Samenvattend, kandidaten op de lijst GG gaan zich sterk maken voor:

- * een verdere integratie van gezondheid, genezen en patiëntenzorg (MUMC+)
- * een bewaken van de positie van Faculteit te opzichte van het azM
- * bescherming van onderwijs- en onderzoekstijd tegen oprukkende patiëntenzorg
- * hoogleraarbenoemingen op basis van excellente onderwijsprestaties
- * bestuurlijke transparantie en openheid

Vervolg Faculteitsraad FHML/Continuation of Faculty Council FHML

Ondersteunend personeel/support staff

1. Consequent



De lijst Consequent is het medezeggenschapsorgaan dat de belangen van Ondersteunend en Beheers Personeel (OBP) binnen het MUMC+ en haar faculteit Health, Medicine and Life Sciences (FHML) vertegenwoordigt.

De lijst Consequent is in de Faculteitsraad FHML met 3 medewerkers uit diverse geledingen binnen de FHML vertegenwoordigd.

De Faculteitsraad toetst en beoordeelt het MUMC+ beleid, waarbij de OBP fractie in het bijzonder de nadruk legt daar waar het beleid OBP belangen raakt. Daarnaast brengt de lijst Consequent nieuwe initiatieven, probleemstellingen en vraagstukken van hun achterban onder de aandacht bij de Raad van Bestuur MUMC+, onder anderen:

* Versterken en verbeteren van het HRM beleid voor OBP medewerkers, in het bijzonder gericht op opleidings- en carrièrebeleid. Vanuit de raad is 1 OBP raadslid vertegenwoordigd in het landelijk employability taskfors-project. Dit onderzoek kan een impuls geven om eindelijk tot een OBP carrièrebeleid te komen dat er nu nog niet is.

* Versterken en verbeteren van het ARBO beleid voor OBP medewerkers, in het bijzonder gericht op de werkomstandigheden op de laboratoria en de werkplaatsen.

* De consequenties in kaart brengen voor het niet doorgaan van een geïntegreerd bestuurlijke MUMC+ en het kritisch volgen van de verdere ontwikkelingen van het coöperatief MUMC+ model.

vlnr: Hellen Steinbusch, Ralf Henskens, Clarice Soogele

Faculteitsraad FHS/Faculty Council FHS

Studenten/students

1. NovUM

By uniting six different departments under one roof, the Faculty of Humanities and Sciences not only creates a rich and vibrant student body, but also faces with a wide range of issues. A more diverse representation for all departments, which has not been the case in the past, is therefore one of our main goals. With this year's list, we are making a first step towards the long-term vision of providing every department with a seat in the FHS Faculty Council.

We are convinced that the quality of UM's education can be greatly improved. In fact, revising and remodeling the concept of PBL for certain courses such as mathematics would result in more fitting and complementing tutorial sessions. Moreover, while the possibilities for external courses in other UM departments or faculties are currently very limited, we consider it as an essential step in providing students with a broad, interdisciplinary education. Additionally, given the educational value of first-hand insight into a field of work and their importance for many high-profile Master Programmes, we intend to make easier for students to do internships during their studies. Furthermore, we aim to promote digital learning. Following the example of SBE or Law Faculty, videotaped lectures should be made available online with all



From left to right: Thore Hagemann, Friedrich Puttmann, Jagoda Mackowiak, Phit (Allan) La, Dominic Gohla

other course materials, not only for course participants, but all interested UM students. Similar to the Law Faculty, detailed digital feedback for exams and papers should also be established. We seek to make all FHS matters more transparent via meeting summaries, blogs, boards in the common rooms and by making ourselves easily accessible and available. Although Maastricht University had undeniably made tremendous efforts in facilitating more study-spaces; there is a need for more accessibility and time flexibility. Giving the possibility to UM students the chance of taking cheaper and/or free Dutch course would most likely result in better integration within the Dutch community providing along an additional baggage of linguistic knowledge. Finally, FHS's dynamic combination of programmes should be exploited to its greatest benefit to set light to novel and exciting sustainable ideas. Therefore, we set to collaborate with all the board of studies and management teams of all FHS departments, study associations but most importantly: you. This we believe, is the only way to make of Maastricht University a truly special university experience and establish the best standards of performance possible for us current students but also for prospective students.

DOPE

DOPE has been representing students and has tried to improve education at Maastricht University for over 20 years and we want to continue this by addressing three important points. Firstly, a higher grading transparency is very important to ensure objectivity. This can be done by only displaying the ID-number to promote neutral grading and distributing the papers/exams randomly over the tutors to increase the anonymity of students. Secondly, we believe the faculty needs to promote a constant quality in its education and consistency. One example of achieving this would be

through the establishment of more extensive feedback throughout all departments. We strongly believe that this would enhance the student's academic development. Finally, we want to improve communication between the different departments of FHS. We think that we can bring the students of different departments closer together through the use of study associations and social events. In conclusion, we, the DOPE fraction, believe that we can make a change and improve the quality of your studies as Maastricht University – so vote for us!



From left to right: Clemence Corthouts, Job Hartjes, Janekke Verhaegh

Faculteitsraad SBE/Faculty Council SBE

Studenten/students

1. *NovUM*

We represent YOU! As your candidates for NovUM, we have the primary ambition to represent the 4150 students of the SBE. With the upcoming Elections 2013 you get the chance to make us your voice in the SBE Faculty Council. We are striving for the essential pillars of Novum: (1) fostering the quality and accessibility of education, (2) enhancing the integration of international students and (3) paving the grounds for sustainability in the long run. Are you tired of inefficient tutorials due to unmotivated and unprepared tutors? We are here to change THAT! In order to make tutorials more beneficial for students and guarantee consistency in grading, we want to establish an additional soft-skills training for tutors. Along with our goal of fairness, we aim at improving the complaint procedure for exams and establishing a free-mover system to enable applications at non-partner universities for the semester abroad. The financial crisis shows that previous generations have messed with our economy. To avoid doing the same mistakes, we want to provide you with a contemporary perspective included in existing courses on economics that questions current theories at SBE.

Our faculty has a very unique international environment but sometimes it comes across as if people are just hanging around with their fellow-countrymen. Let's take more advantage of our diversity! We need a common UM identity which we want to achieve by encouraging cultural and educational exchange at SBE. How can this be done? First, we strive to integrate free Dutch and English language courses into the curriculum and offer a language elective in our study. Second, we will organize events in order to broaden our cultural horizons and to share



From left to right Farina Hoffmann, Lenny Heyner, Johanna Tiedemann, Florian Fermin, Tatjana Schulze

different points of views. Sustainability is vital to our vision. Future projects go hand in hand with being sustainable in the long run by generating the necessary

funding. By means of lecture series about environmental economics and stronger cooperation will Green Office and OIKOS, we will provide you with the knowledge and capability to tackle

future conflicts. So, don't hesitate to approach us! We are looking forward to your comments and suggestions. We are your voice, give us your vote!

DOPE



From left to right: Vanessa Goretzki, Rick van der Westen, Sophia Schmidt, Pieter Groot, Lisa Rademacher. Absent: Luuk Tegels, Houssain Daoudi

You all know that there are many factors which can be improved at the SBE. We, the candidates of DOPE for the Faculty Council 2013-2014, want to tackle some of them – this is why we need your vote! We would like to focus our

attention on five specific areas. Firstly, in order to safeguard the quality of our education, an increase in the effectiveness of learning for quantitative courses needs to take place. In general, we are in strong favor of the

PBL system. However, from our own experience and outspoken concerns from other students, this might not be the best approach for the quantitative courses like QM. Our goal is not to make these courses easier but to increase

the effectiveness of learning and foster a deeper understanding by the students. Secondly, SBE facilities need to be used more efficiently. It can become a real hassle to find an empty room at the faculty. A possible solution would be to provide time schedules of each room which would steeply increase the unitization and the effective use of these rooms. Furthermore, we will try to solve the ongoing printer issue. Thirdly, since the international character of our university is of very high importance we want to focus on sustaining the diversity of the student population within the university. This can be achieved by refocusing promotional activities. We embody this statement about great diversity in ourselves. With two German and three Dutch candidates, both majority groups within the university are represented. Besides the duties of studies, a lot of students get engaged in extracurricular activities. We think these are an important part of one's personal development and should be supported by the university. However, it is difficult for students to adopt their timetables to combine university and additional work. To solve this problem and to create a more efficient and flexible timetable, we want to introduce a preference tool for timeslots as a fourth improvement. Finally, we feel strongly about creating extra support for disabled students. One example is that the learning process of students with dyslexia is not supported. In that respect we will try to provide some support for such students in the form of electrical readers which makes studying more convenient. If you agree that these points need to change, support our team in the upcoming elections and vote for DOPE!

Faculteitsraad FPN/Faculty Council FPN

Studenten/students

1. DOPE



vnr: Thecla van Wageningen, Hanne van Kasteren, Brenda Erens, Leonie Mutsaers en Eveline Persoon

Beste kiezer, ook dit jaar staan wij weer voor jullie klaar met een frisse, nieuwe lijst van DOPE voor FPN! Op deze lijst staan Hanne van Kasteren, Leonie Mutsaers, Brenda Erens, Thecla van Wageningen en Eveline Persoon. Wij werken dit jaar samen aan een aantal programmapunten voor het verbeteren van het onderwijs op onze faculteit.

Wat kunnen wij dit jaar voor de FPN doen? Ons speerpunt is en blijft het verbeteren van de communicatie tussen student en faculteit, om zo de gang van zaken prettig te laten verlopen voor beide partijen.

Ook moet de student meer inzicht krijgen in de mogelijkheden voor het volgen van onderwijs bij andere faculteiten. Dit zou tevens verbeterd kunnen worden door meer communicatie en duidelijke verstrekking van informatie van de verschillende faculteiten aan de student.

Hoewel veel communicatie al meer naar behoren verloopt, zoals contact met Bureau Onderwijs, pleiten wij nu voor een betere toegankelijkheid van online informatie op de aan de Universiteit gekoppelde websites en zoekmachines.

Naast deze punten is voor ons het blijven verbeteren van de vaardigheden van de tutoren en het stimuleren van participatie door de studenten in de onderwijsgroepen ook zeer belangrijk.

Kortom, samen studeren, samen verbeteren, samen verder in de toekomst!

Wetenschappelijk personeel/scientific staff

1. WP-FPN

Binnen de faculteitsraad van FPN speelt de WP-geleding een belangrijke rol. Naast een adviserende functie aangaande allerlei bestuurlijke beslissingen die op faculteitsniveau worden genomen, heeft zij vooral oog voor onderwijsaangelegenheden en de manier waarop het onderwijs op een zo goed mogelijke manier vormgegeven kan worden. Daarnaast maakt de WP-geleding zich er ook hard voor dat het de wetenschappers van de faculteit aan niets ontbreekt in de uitvoering van hun onderzoek. De volgende vijf medewerkers hebben zich dit jaar kandidaat gesteld voor de faculteitsraad:

Kim Kuypers. Ze werkt als Universitair Docent

binnen de vakgroep Neuropsychologie & Psychofarmacologie, sectie Psychofarmacologie. Haar onderzoeksinteresse gaat uit naar de effecten van illegale drugs op cognitieve processen. Haar huidig onderzoek richt zich op de neurobiologische mechanismen die de effecten van MDMA (ecstasy) op sociale cognitie (empathie) mediëren. Daarnaast verzorgt ze onderwijs voor –onder andere- de master neuropsychologie. Fraukje Mevissen. Ze werkt als Universitair Docent toegepaste psychologie op de afdeling Arbeids & Sociale Psychologie. Ze doet vooral onderzoek naar seksuele gezondheid en preventie van risicogedrag bij jongeren en heeft

daarnaast verschillende onderwijsactiviteiten in zowel de bachelor als de master.

Henry Otgaar. Hij werkt als Universitair Docent binnen de vakgroep Clinical Psychological Science, sectie Forensische Psychologie. Zijn onderzoek en onderwijs zijn gefocust op 1) de ontwikkeling van het geheugen, 2) de oorzaken van geheugenfouten, en 3) correcte interviewtechnieken voor getuigen. Andere rollen zijn o.m. lid van de bibliotheek commissie en lid van de toelatingscommissie opleiding Forensische Psychologie.

Tom Smeets. Hij werkt als Universitair Docent binnen de vakgroep Clinical Psychological Sci-

ence, sectie Forensische Psychologie. Zijn onderzoek en onderwijs concentreren zich op (a) de neurobiologie van (emotioneel) geheugen en (b) de determinanten van veerkracht na stressvolle gebeurtenissen. Andere rollen binnen FPN zijn o.m. lid van de examencommissie en voorzitter toelatingscommissie opleiding Forensische Psychologie. Hij is ook de voorzitter van de huidige faculteitsraad.

Sjir Uitdewilligen. Hij werkt als Universitair Docent binnen de vakgroep Work & Social Psychology. Zijn onderzoek richt zich op het functioneren van teams onder stressvolle omstandigheden.

Ondersteunend personeel/support staff

1. OBSPY



Ellen Blaauw

De OB geleding van onze faculteit is met 1 zetel vertegenwoordigd in de faculteitsraad. De laatste vier termijnen heeft de lijst OBPSY – met dank aan jullie stem - deze zetel mogen bezeten. Graag willen we dit voortzetten. We hebben vertrouwen in het facultair bestuur maar volgen niet blindelings. De leden van de faculteitsraad houden toezicht op het bestuur door te adviseren en betrokken te zijn bij diverse besluitvormingen. Een organisatie zonder verandering bestaat niet. Om continuering te waarborgen, kan en mag onze zetel niet verloren gaan! Waar staat de lijst OBPSY voor? Wederzijds vertrouwen en begrip, duidelijke communicatie, openheid van zaken, nuchtere benadering. Laat je stem niet verloren gaan en stem OBPSY, stem Ellen Blaauw.