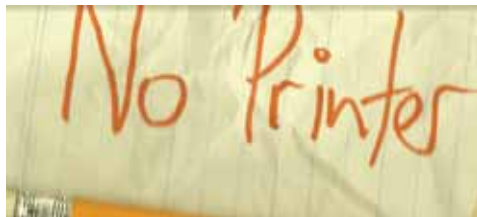


3 Geen printers

Volgend jaar gaan alle losse printers de deur uit



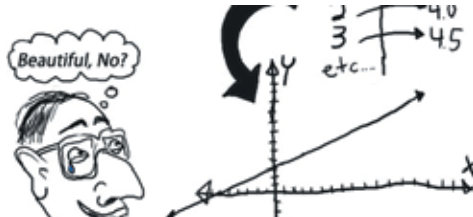
7 Topsalarissen

Betekent beter verdienen ook beter presteren?



4 Required reading

Insight into a mathematician's mental process



5 #overlyhonest

Scientists confess their small white lies



observant 19

www.observantonline.nl

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 33 | 24 januari 2013



Raborenner Michael Boigerd na zijn winst in de Touretappe op La Plagne in 2002. Zie pagina 8-9
Foto: archief Patrick Janssen

Biochemicus MUMC ontkent medewerking doping PDM

Dopingexpert Douwe de Boer zegt dat hij niet doelbewust heeft meegewerkt aan het dopingprogramma van de Nederlandse PDM-ploeg in de jaren tachtig. De Volkskrant meldde gisteren dat de wielerploeg onder anderen De Boer, destijds een jonge onderzoeker bij het Utrechtse dopinglab, "bereid had gevonden om te onderzoeken hoe lang het duurt voordat een middel uit het lichaam is verdwenen".

De quote maakte deel uit van de onthulling dat Nederlandse wielrenners al doping gebruikten nog voordat de Rabobankploeg bestond. In de Tour van 1988 bleken zeven van de acht PDM-renners al verboden middelen te nemen, zoals beschreven in het notitieboekje van de toenmalige verzorger Bertus Fok.

De Boer verschijnt op het toneel nadat renner Gert-Jan Theunissen in de Tour van 1988 is betrapt met verrassend hoge testosteronwaarden in zijn urine. "De PDM-ploeg klopte niet bij ons aan maar het lab heeft om urinemonsters van de PDM-renners gevraagd. Dat deden we uit wetenschappelijke nieuwsgierigheid, niet om mee te werken aan een dopingprogramma. Wij wilden weten wat er in hemelsnaam met Theunissen

aan de hand was. De waarden waren ongehoord hoog."

Maar voor wat hoort wat: het lab kreeg de urinemonsters en de PDM-ploeg mocht de bevindingen inzien. "Stel dat we niets vonden en de renners hadden van alles geslikt, dan wisten ze dat ze er voortaan mee wegkwamen. We waren niet te kwader trouw maar bewust naïef. Je kunt me dit verwijten, maar vergeet niet dat in de jaren tachtig anders tegen doping werd aangekeken. Nu moet iemand hangen bij alleen al de geur van doping om hem heen. Toen was dat niet zo zwart-wit. Ik bedoel, Theunissen kreeg tien strafminuten in de Tour, meer niet. Nee, ik vind niet dat het lab toen over de schreef is gegaan. We opereerden toen in een grijs gebied."

En de conclusie van het laboratoriumonderzoek? "We vonden inderdaad hoge testosteronwaarden in de urine van Theunissen, het waren sporen van het product Andriol. Hij was dus over de schreef gegaan." Zelf heeft Theunissen beweerd dat hij van nature een hoge testosteronspiegel heeft. De Boer: "Die uitspraken laat ik voor zijn rekening."

Maurice Timmermans

Highlander open for now

Student pub *The Highlander* is open again, temporarily at least. At the beginning of December, the pub was closed down for six months by order of mayor Hoes, because soft and hard drugs had been found on the premises, both in the pub itself and in the apartment above it. The owner lodged an appeal and asked the court for a temporary arrangement, allowing his pub to remain open during the appeal procedure. The judge granted the request.

"Normally, a pub remains closed until the appeal procedure has been completed, unless one applies for a temporary arrangement," says spokesperson Gertjan Bos from the Maastricht City Council. That procedure will be completed within three to four weeks. If the appeal committee rules in favour of the city council, *The Highlander* will be shut down after all.

The regular customers were delighted when the pub reopened. "Never been happier," says one of them on the pub's Facebook page and "Yes, there is still some justice in our lovely city".

Less delighted were the local residents, says Kitty Nuyts, council member for the Maastricht Liberal Party, who has protested against the disturbance that she reckons is caused by the pub, for a long time. "From the first day, we were back to square one; drunken students standing outside the local residents' windows shouting 'we are the winners'. The neighbourhood noticed it immediately when

The Highlander was closed. Not only was there no disturbance in front of the pub, students also took a different route when they went out and they took their bicycles, so they tended not to linger on the street so long."

Cleo Freriks

Alison in Wonderland In love

I was given some lovely Christmas gifts. One was a pair of metal squares for poaching eggs, so that they come out precisely the same shape as your bread. (Because heaven is a perfectly geometric breakfast.) Another was an 1100-page book called *On politics* which promises to take me on an informative yet lively journey from Herodotus to the present day, and which I fully intend to start reading just as soon as I've finished the pile still left over from last year. But the best thing of all? A bicycle! And not one of those shiny new-fangled contraptions, but a proper, vintage piece with flaky paint under a layer of rust, no gears to speak of and those glorious, Dutch-style high handlebars that have you practically leaning back as you ride. I'm in love.

Alison Edwards

Zing, vecht, huil, bid,
lach, werk en bewonder

“Als iets tegenzit, moet je harder werken”

Eva Steenhuizen (21, Warnsveld), derdejaars
cultuurwetenschappen
Woont in Maastricht
Vrijgezel



Foto: Loraine Bodewes

Wat wilde je als kind worden? Een heleboel dingen; dierenarts, journalist of actrice. Behalve dierenarts heb ik het ook allemaal geprobeerd. Ik speel sinds mijn achtste toneel. Toen ik de hoofdrol kreeg in de schoolmusical en in de schouwburg mocht optreden, dacht ik: dit wil ik doen. Ik ben twee keer tot de laatste ronde van de audities voor de Toneelacademie hier in Maastricht gekomen. Toen het niet lukte was ik daar best kapot van. Ik kan het nog niet loslaten, wilde het dit jaar weer proberen, maar mijn ouders vinden dat ik eerst een master moet afmaken. Nu ik bijna klaar ben met cultuurwetenschappen probeer ik tot de master journalistiek in Groningen of Amsterdam toegelaten te worden. Dat is weer stressen, ik wil dingen die veel mensen willen; dat betekent selectie. **Als ik een dag niet heb gesport word ik chagrijnig.** Nee, ik train nu voor de Batavierenrace. Als ik heb hardgelopen ben ik trots op mezelf, maar als het er niet van komt denk ik: morgen weer een dag. Vorig jaar was ik wedstrijd-stuur bij Saurus. De stuur is diegene die voorin de boot ligt en zorgt dat de rest hard roeit. Dat betekent zeven dag per week, twee uur per dag meetrainen met de wedstrijdroeiers. Dat vond ik heel erg leuk, maar ook vaak heel koud. **Mijn pekske ligt al klaar.** Nee, ik kijk liever naar carnaval dan dat ik mee doe. Ik vind het leuk en ik hou van verkleiden, maar het is toch echt iets Limburgs. **Ik knok me naar de top.** Ja, geen twijfel over mogelijk. Als iets tegenzit, moet je harder werken. Ik ben dyslectisch en er is vaker tegen me gezegd dat ik iets niet kan. Dan wil ik per se bewijzen dat ik het wel kan. Dit jaar is er ook ADHD geconstateerd. Geen ideale combinatie met dyslexie, maar het maakt me tot wie ik ben. Gelukkig heb ik wel veel discipline. **Wat zoek je in een vriend of vriendin?** Eerlijkheid, humor, betrouwbaarheid. Iemand die kan luisteren en die je midden in de nacht kunt opbellen. **Lievelingschrijver?** Jonas Jonassen. Ik heb maar één boek van hem gelezen, *De 100-jarige man die uit het raam klom en verdween*, maar dat vond ik zó fantastisch. Het is een mix van absurditeit en genialiteit. Ik heb het in drie dagen uitgelezen. Hopelijk komt hij snel met een nieuw boek. **Als ik een wens mocht doen dan...** wens ik dat ik word aangenomen op de toneelschool en het geld heb om de opleiding te voltooien. **Je wil mij in je boot hebben omdat...** ik heel veel energie heb, erg gemotiveerd ben om iets zo goed mogelijk te doen, durf te sturen, kan overleggen en af en

toe een grapje maak. **Hoe vaak ga je naar de kerk?** Nooit, alleen in het buitenland als toerist. Ik geloof meer in het lot dan dat er iets gebeurt als je bidt. **Zonder lipstick ga ik de deur niet uit.** Nee, ik doe wel eens rode lipstick op, maar ik heb het idee dat het hier in Maastricht niet zo gewaardeerd wordt. **Over tien jaar heb ik een man en drie kinderen.** Laten we hopen op die man, maar ik heb geen trouwen kinderroom. Ik wil eerst nog veel dingen doen. **Met mijn zusje ga ik...** brownies bakken, thuis spelletjes spelen, gekke stemmetjes opzetten en keihard meezingen met de radio. Ze is bij vlagen net zo druk als ik. We schelen vier jaar. Ik zie haar niet zo vaak. Vorig jaar kon ik door roeiwedstrijden een half jaar niet naar huis. Dat vindt ze niet zo leuk, en ik ook niet. **Pizza of salade?** Salade vind ik lekker, maar ik heb toch liever pizza. Ik kook graag, mijn dispuutgenootjes zijn dol op mijn kip-shoarma. Ik let wel op; in het jaar dat ik stuurvrouw was moest ik afvalen. Als je er ooit zo mee bezig bent geweest raak je dat nooit meer kwijt. **Wat wil je aan jezelf veranderen.** Ik twijfel heel erg, over alles. Van welke sokken ik aandoe tot levensbepalende beslissingen. De keuze is zo wijd en er zijn zoveel opties, dat ik het helemaal niet meer weet. Ik word er heel onzeker van, denk altijd dat ik de verkeerde keus heb gemaakt. **Ik heb vaak ruzie met mijn moeder.** Niet vaak, maar wel eens. Ik hou erg van rechtvaardigheid. Ik kan het goed vinden met mijn moeder. We kunnen samen lachen. Zij is heel relativerend, dat helpt me soms, ik ben het helemaal niet. **Mij zal je nooit dronken zien.** Jawel hoor, gisteren nog. Ik wilde een sjoes (pils met een scheut bruin bier, red.) bestellen, maar kreeg een La Chouffe. Dat zijn zware biertjes. Ik had sinds Nieuwjaar niet gedronken dus na twee drankjes was ik heel gezellig. **Ik geef het meeste geld uit aan...** dingen die ik niet nodig heb. CD's, films, kleren, schoenen. En aan kopjes koffie, broodjes. **Ik ben niet de meest begeerde vrijgezel van mijn dispuut Linque.** Dat denk ik niet nee. Ik ben zo druk. In het café sta ik te springen en mee te zingen. Dan denken anderen misschien; 'Oké...' Het geeft niet, ik ben niet op zoek. **Droomhuis?** Een grachtenpand in Amsterdam. Amsterdam is voor mij de stad van de mogelijkheden. Die sfeer heeft het.

Cleo Freriks

Prinses

Hij wil later prinses worden. Want die hebben van die mooie jurken aan. Prinsessen en jurken zijn voor hem onlosmakelijk met elkaar verbonden: elke vrouw in een langere jurk is een 'prinses'. Hij bladert door een vrouwen tijdschrift en vraagt waarom al die prinsessen zo boos kijken. Goede vraag, jongen. Als hij naar een autoprogramma op tv kijkt en een supersnelle Ferrari ziet, zegt hij: 'Als ik later prinses ben, wil ik ook zo'n auto.' Als hij zit te eten, vraagt hij of prinsessen ook soep met balletjes lusten. 'Jazeker, en ze eten vooral altijd netjes hun bordje leeg!', zeggen we dan, in een poging de prinsessendroom te misbruiken voor onze opvoeding. En ondertussen doet hij de wereld zoveel mogelijk kond van zijn ambities. Wat hem betreft weet iedereen, van de tandarts tot de kassière in de supermarkt, wat hij later wil worden. Hij is bijna vier en dan ligt de wereld nog aan je voeten. Hoezo grenzen? En wie zegt überhaupt dat het honderd procent onmogelijk is? Het plaatst je als ouder vooral voor het dilemma hoe je ermee om wilt gaan. Koop je een prinsessenjurk voor hem, omdat hij er al zo lang om zeurt? En waar mag hij die dan aan? Laat je het een beetje op z'n beloop, of sla je de droom aan diggelen met de realiteit, omdat je wilt voorkomen dat hij er ooit mee gepest wordt? Wil je je kind opvoeden volgens de stereotiepe man/vrouwrolpatronen, of zie je dat wat losser? En wat als vaders' aversie tegen een prinsessenjurk voor zijn zoon vele malen groter is dan die van moeder?

Dan biedt carnaval uitkomst. Wilde zoonlief eerdere jaren niets weten van welk carnavalskostuum dan ook, op de vraag of hij dit jaar met carnaval misschien een prinses wilde zijn, hoefde hij geen twee seconden na te denken. Natuurlijk moest hij mee toen het felbegeerde kledingstuk uitgezocht werd. Het werd er één met roze tule en gouden biezen. Zo blij als een kind liep hij met de prinsessenjurk van zes euro in zijn armen de winkel uit. Hij wist al precies wie de jurk allemaal moest gaan bewonderen. Niet alleen opa en oma, maar ook de burens en natuurlijk de boerin waar we altijd fruit kopen. Vol trots showde hij zijn aanwinst. Ze had nog nooit zo'n mooie prinses gezien. En ik eigenlijk ook niet.

Femke Kools, redacteur Marketing & Communications



Advocatenpraktijk UM in zwaar weer

Het bestaan van de Advocatenpraktijk van de Universiteit Maastricht (APUM), opgericht als academische werkplaats voor studenten, hangt aan een zijden draadje. Te duur, vindt het bestuur van de rechtenfaculteit. Daarom luidt de opdracht: meer zaken binnenhalen. Als APUM in 2014 niet kostendekkend is, dan is het einde oefening.

Een instituut waar studenten wekenlang stage lopen en ruiken aan het togaberoep: dat is de APUM niet meer. Maar dat was wel de reden waarom het in 1987 werd opgericht. Het was een voor Nederland unieke *legal aid clinic*, een combinatie van onderwijs, onderzoek en rechtshulp.

De praktijk verzorgde vier keer per jaar het blok Advocatenpraktijk – elke keer liepen twaalf studenten 'stage'. Ze kregen deels de verantwoordelijkheid over een dossier, voerden gesprekken met cliënten en mochten soms zelfs pleiten voor de rechtbank.

Het instituut, "zoals dat oorspronkelijk bedoeld was als volledige academische werkplaats, is te duur", reageert directeur Marlies van Dongen. Het blok Advocatenpraktijk sneuvelde al na rigoureuze bezuinigingen in 2004. Het toenmalige bestuur vond dat het instituut zichzelf moest kunnen bedruipen. De kantoorkosten en het salaris van de advocaten en het secretariaat waren voortaan voor eigen rekening. De oplossing? Een

commerciële togamaster voor meesters in de rechten die in vijf maanden tijd worden voorbereid op het beroep van advocaat, rechter of officier van justitie. Kosten: 6000 euro. De master sloeg in eerste instantie aan, de inkomsten stegen, maar de aanmeldingen liepen terug, onder meer door concurrentie van soortgelijke opleidingen in Groningen en Utrecht, waarvoor niet 6000 euro, maar het gewone collegegeld kon worden betaald. De togamaster werd een profiel binnen de reguliere master Nederlands recht. Deze werd afgelopen september eveneens uit het curriculum gehaald. "Onze onderwijstaak is op dit moment minimaal", zeggen Cor Hermans en Dorothe Garé, twee van de vier advocaten van de APUM. En hoe minder

onderwijs, hoe minder financiële vergoeding het kantoor van de faculteit krijgt. Al het geld moet daarom uit de markt komen.

Garé: "Het enige wat we nu nog doen qua onderwijs is de togaminor." Eerstejaars, die na kerst alle studiepunten binnen hebben, mogen zich aanmelden. Onder begeleiding van de advocaten wonen ze een zitting bij en bekijken ze een dossier. Hermans: "Dat is heel anders dan voorheen. Dit is proeven. Vroeger werkten studenten echt mee." Van Dongen: "We willen de APUM zeker niet kwijt, maar de praktijk moet wel kostendekkend zijn, en dat is nog niet het geval."

Wendy Degens

Zeven vragen over de instellingsaccreditatie

Volgende week maandag en dinsdag komen ze langs voor een eerste bezoek: de commissie van de Nederlands Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO) die moet beoordelen of de Universiteit Maastricht een zogenoemde *instellingsaccreditatie* kan krijgen. Eind februari volgt een tweede bezoek, en dan zelfs drie dagen. Dat klinkt allemaal uiterst bureaucratisch en wellicht oninteressant, maar het tegendeel is waar: een goede uitkomst zal de bureaucratie voor de UM juist verminderen. In ieder geval heeft 'de berg' het er dezer dagen erg druk mee.

Waarom is dit bezoek belangrijk?

De universiteit krijgt geld van Den Haag maar alleen als haar opleidingen aan de maat zijn. Dat wordt bepaald door de NVAO. Tot op heden werd elke opleiding apart geaccrediteerd. Dat vergde uitgebreide zelfstudies vol met alle relevante informatie. Talloze facultaire en universitaire ambtenaren, docenten en ook studenten waren daar maanden mee bezig, bestuurders en medezeggenschapsraden bogen zich erover, commissies legden bezoeken af. Om die bureaucratische druk te verminderen is besloten dat de NVAO voortaan aan instellingen als geheel een kwaliteitskeurmerk kan geven. Dat is zes jaar geldig. Voor afzonder-

lijke opleidingen geldt in de tussentijd dan een veel lichtere procedure.

Wat houdt die instellingsaccreditatie in?

Officieel heet het *instellingstoets kwaliteitszorg*, en die naam dekt de lading: de NVAO kijkt of de UM voldoende mechanismen heeft ingebouwd om de kwaliteit van haar opleidingen hoog te houden. Dat gaat aan de hand van een vijftal brede criteria: is er een breed gedragen visie op onderwijskwaliteit, is er een adequaat beleid om die visie gestalte te geven, wordt dat voldoende geëvalueerd, wordt dat wat mis gaat aantoonbaar verbeterd, en is de organisatie wel toegerust om dit alles te volbrengen.

Wat wordt van de UM verwacht?

Een uitgebreide 'kritische zelfreflectie' waarin precies wordt uitgelegd wat de UM is en doet, en verder vooral openheid. Aan die zelfstudie is het afgelopen jaar hard gewerkt, mede op basis van talloze documenten en gesprekken met portefeuliehouders onderwijs in de faculteitsbesturen, met decanen en directeuren, met leden van de universiteitsraad onder wie studenten, en met beleidsambtenaren. Het document was half december klaar om te versturen, er is meer dan een jaar aan gewerkt, onder andere op basis van

proefaudits (analyses) in faculteiten en een UM-brede test in april 2012 onder leiding van Harry Martens, oud-rector van de Universiteit Hasselt. Wie wil kan dinsdagmiddag het open spreekuur van de visitatiecommissie bezoeken. Zie de site van de UM.

Wat staat er in die zelfstudie?

Heel veel, in 65 pagina's inclusief bijlagen. Wie andere UM-documenten kent, het strategisch programma bijvoorbeeld, zal veel herkennen. Verder ligt de focus uiteraard op de manier waarop de UM aan de vijf criteria van de NVAO denkt te voldoen, dus hoe de kwaliteitszorg in elkaar zit. Bij de 'kritische' punten komen we dingen tegen als de mogelijke verwatering van het pgo als faculteiten daar een eigen invulling aan geven, of de inzet van studenttutoren wel verstandig is, en ook of precies en formeel geregelde kwaliteitszorg niet weer méér bureaucratie oplevert. Ook het nog niet bepaald uitgekristalliseerde concept van de internationale classroom wordt genoemd, net als (het gebrek aan) effectieve bestuurlijke instrumenten om alles in de gaten te houden.

De UM wil ook een apart keurmerk internationalisering.

De NVAO geeft sinds kort dat extra keurmerk

(bijzonder kwaliteitskenmerk internationalisering) af. Tot nu toe heeft alleen Wageningen het verworven. De UM wil het ook graag hebben om de buitenwereld te laten zien dat het niet alleen de UM zelf is die zegt dat ze zo internationaal is. Concrete voordelen levert het verder niet op.

Stuurt de NVAO een zware commissie?

Aan de namen te oordelen wel. Een voormalig rector magnificus van de Erasmus universiteit, prof. Steven Lamberts, is voorzitter. Verder: een voormalig rector van de universiteit van Roskilde (Denemarken), een hoogleraar hoger onderwijs uit Edinburg, en een masterstudent rechten uit Leuven.

Wordt het spannend?

Ja en nee. Het moet gek lopen wil de UM niet het algemene kwaliteitskeurmerk krijgen. Weinig instellingen zijn zo intensief met onderwijs bezig. Of het internationaliseringskeurmerk wordt verleend is afwachten. Rector Luc Soete liet in december aan de U-raad weten dat het dubbelte zomaar de andere kant op kan rollen. In dat geval zal de UM verbeteringen aanbrengen en het later opnieuw proberen.

Wammes Bos

Apple-discussie

Mogen medewerkers van de faculteit psychologie en neurowetenschappen nu wel of geen Apple aanschaffen voor het werk? Het faculteitsbestuur zal zich begin februari over deze kwestie buigen. Directeur Paul Knibbeler: "Ik kan me voorstellen dat het bestuur welwillend naar de wensen zal kijken mits er geen overdreven financiële eisen in het spel zijn en een en ander past binnen het aanbestedingsprogramma. Verder kan ik er nog niets over zeggen."

Medewerkers van de faculteit hielden onlangs een enquête in eigen kring, die 155 collega's hebben ingevuld. Daaruit bleek dat 38 procent van hen op een Mac wil werken; 95 procent van de medewerkers vindt dat iedereen zelf moet kunnen kiezen op welk apparaat men wil werken.

Zie ook de ingezonden brief op pagina 6
MT

Saurus krijgt Vrouw Wielemösj

Net als vorig jaar mag studentenroeivereniging Saurus tot de grote optocht op de zondag van carnaval – 10 februari – op Vrouw Wielemösj passen. Carnavalsvereniging De Tempeleers reikt ieder jaar deze pop uit aan een studentenvereniging. Ze moeten haar verstoppen op een vanaf de straat zichtbare plek binnen de singels. De andere verenigingen proberen haar te ontvoeren om zo losgeld (doorgaans bier) te kunnen eisen. Het symbool voor het Maastrichtse studentencarnaval werd dinsdagavond uitgereikt door stadsprins Oscar I.

CF



Alle afdelingsprinters gaan de deur uit

Foto: Joey Roberts

Alle losse printers van de UM gaan eruit. Vanaf 2014 schaft de UM alleen nog 'multifunctionals' aan, apparaten die kunnen printen, kopiëren en scannen. Het belangrijkste voordeel is een kostenbesparing van tonnen. Nu kost een print van een medewerker 6,6 cent, terwijl marktonderzoek uitwijst dat het ook voor 3 cent kan. Dat scheelt een hoop, gelet op de dertig miljoen prints die de UM jaarlijks maakt.

Welk bedrijf de nieuwe apparaten mag leveren, is nog niet bekend. Op dit moment bereidt de UM een Europese aanbesteding voor die vóór de zomer wordt afgerond. Het is de bedoeling dat volgend jaar de afdelingsprinters de deur uit gaan en vervangen worden door centraal opgestelde appara-

tuur. Het nadeel is dat medewerkers verder moeten lopen – tot hoogstens veertig meter, zegt Jo Weijers, hoofd ICTS. "We willen dat het toekomstige bedrijf de afdelingen compenseert voor de aanschaf van hun eerdere apparaten." Het voordeel is dat afdelingen geen investerings- en beheerkosten meer hebben, zegt Weijers. "Bovendien kan iedereen straks overal printen binnen de UM, wat vooral voor studenten handig is. Ze nemen vaak hun eigen apparatuur mee en kunnen dus straks, mits ze op het UM-netwerk zitten, overal een opdracht geven."

Maurice Timmermans

observant | 19

Required Reading

Insight into a mathematician's mental process

Who: Frank Thuijsman, Mathematician at Knowledge Engineering

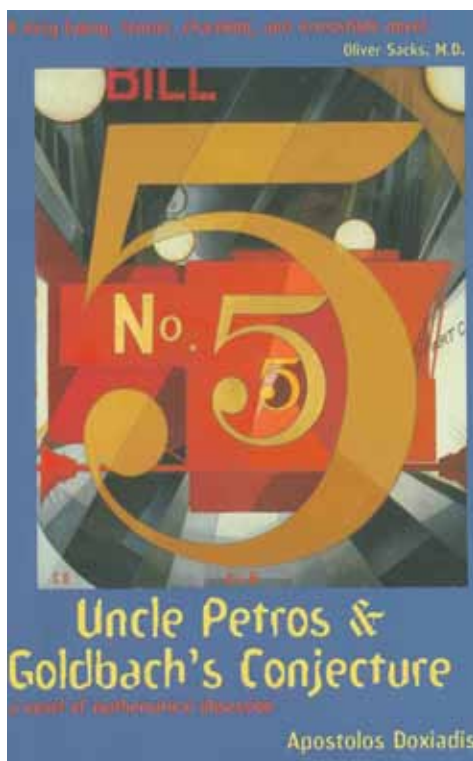
Book: *Uncle Petros and Goldbach's conjecture*, Apostolos Doxiadis

Target: students of mathematics, knowledge engineering, and econometrics

"The first-person narrator is a boy living in Greece who wants to get to know his uncle Petros better. The latter is the black sheep of the family; he plays a little chess, does some gardening and relies on his brothers for his upkeep. Uncle Petros is a mathematician and the boy becomes fascinated by his books and formulas. They make a deal: if the boy can solve a mathematic problem by the end of the summer, he will be allowed to study mathematics. If he fails, he must promise to never do so."

Thuijsman grins. "Actually, it is an improper proposition. The riddle that he gave him was 'Goldbach's conjecture', a mathematical problem that has astounded people for hundreds of years, but so far nobody has been able to solve. When the boy discovers this, he confronts his uncle, who then tells him his life story."

Goldbach's conjecture is very simple on paper, says Thuijsman. "The conjecture is that every even number larger than two is the sum of two primes. The question is how to prove this?"



Uncle Petros has been trying to do this his whole life. "The book provides an insight into the mental process of a mathematician. It is about an internal search. Looking for structures, for their

beauty and the loneliness that may be inherent to this. His brothers understand nothing of what he does. That is what makes this book also fun for friends of mathematicians, as it provides a good idea of what may possess a mathematician." Although the book contains mathematical problems, it is not difficult to read. "Doxiadis uses original ways to explain things. It is quite palatable and exciting too. There are a number of funny twists. For example, when the boy asks Petros why he made the proposal and had him promise not to go and study mathematics. Petros says: 'Firstly, if you really want to study mathematics, you wouldn't have asked for my permission. Secondly, when you couldn't solve the problem, you didn't ask me what the answer was.'"

Cleo Freriks

This column features lecturers who recommend a novel that will throw a different light on their field than textbooks would

Far away eyes | Travel and you will grow



Drew Reid, 20, is an Australian who has just finished his semester abroad as an Erasmus student in the Entrepreneurship programme. He has seen 6 per cent of the world.

For Reid, the first associations with the word *travel* are 'excitement', 'uniqueness' and 'growth'. "Growth in terms of a person," he says, "because travelling changes your mind set." The Australian has been to Europe twice: first for the football World Cup in 2006, and second for a semester abroad to Maastricht. Before the semester started he visited a few European countries, such as Spain and Portugal.

"Meeting people from all over the world is one of the best aspects of travelling. It shows you the multitude of differences between people." In general he was impressed with how friendly and helpful everyone has been. In Amsterdam, when Reid and his friend had just arrived after a 20-hour flight, a guy with a van stopped and asked if he could give them a ride. He spent the whole day helping "some lost guys", Reid says with a smile. "I'm sure Australians are very friendly people, too, but you don't realise it in everyday life. When you're travelling your awareness of these things is heightened much more, because you want to see how other people behave." Reid likes to have a balance between sightseeing and relaxing, but most importantly he wants to get to know the lifestyles of people from other countries. "This is why I'd like to live in a few more places for a longer

period of time. That's the only way to really experience the country." He doesn't think that visiting a place two or more times would be boring at all. "If you travel the world at different times in your life, each time you'll experience it in a new way because you perceive things differently." While his home country is a very popular travel destination for young Europeans, he has not seen a lot of it himself. "I should get to know my own country better; I've only realised that now that I'm gone. Many people here have seen more than me."

Catharina Rudschies

Latest news on www.observantonline.nl
Become member of [facebook.com/ObservantUM](https://www.facebook.com/ObservantUM)

Austria

Living abroad has changed my perspective in many ways. I still follow the news and goings-on at home, but being distanced from the collective mindset of my compatriots eventually results in a reverse culture shock when I go back home. Throughout my years of living in poorer or less developed countries, I have always kept a connection to Austria, and it made me both realize how privileged I am and grateful for how much my country has done for me.

But there are moments when I just draw the line. Is this really happening? Could it be? Yes, almost two-thirds of the country did just vote in favor of a completely antiquated, conservative idea – compulsory military service for all men. I don't want to go into details but the most important point in this very bizarre plebiscite was the amount of misinformation and political propaganda that completely fooled the nation.

I did not anticipate this at all, considered my fellow countrymen to be much more progressive, so when I heard the dismal results, the idea of pulling every single hair out of my head with a pair of tweezers seemed like an appropriate expression of my frustration. Finally, I opted for a moment of silence instead. There may or may not have been angry tears involved.

Did I overreact? No. What really happened was that I suddenly became disenchanted with the very nation I am supposedly part of, because nothing—nothing prepared me for this. I felt like Austria as a country was finally ready to get rid of a very ancient, superfluous system, but they decided to make an extremely conservative decision.

So there it is, the culture shock. But it is one that helps you realize what you want. Some people may think "alright, perhaps I've grown very distant from home and should try to get back" or others may think, "screw that, I don't have to deal with this conservatism, I can just live my own life away from home". Where do I stand? Well, I never really stood in Austria with both feet to begin with.

Rebecca



PhD candidates remain employees

Universities are disappointed, but PhD candidates are relieved. The cabinet decided at the last minute not to give "PhD student" a status in the Higher Education Act.

Since the middle of the nineteen-nineties, universities have tried hard to replace the PhD employee by the PhD student. This would mean that they no longer need to pay salaries and employer contributions, but only a student grant. That would be much cheaper.

Time and again, courts ruled against them. PhD candidates carry out labour and therefore they must be viewed as employees. A case against Groningen is still to be decided in court.

The universities point to other countries, where PhD students are common. Why should we be so strict about it in the Netherlands? There's no harm in making the PhD system a little more flexible.

The cabinet seemed susceptible to this argument. They wanted to give the 'scholarship student' a legal status. PhD candidates who did not teach, should then be referred to as students. But the Council of State, who advises on proposed legislation, made mincemeat of it.

"A good bargain is a pick purse," the council warned. The cheap PhD student could well lead to a "sensitive decrease" of the academic level.

At the moment, it is attractive for foreign students to do a PhD here in the Netherlands, exactly because of the employee status. Also, PhD candidates do a lot of teaching in bachelor's programmes, "such as practicals in physics, chemistry and biomedical sciences".

There is also the risk of a divide. "Institutes that want to attract and keep brilliant students, will offer them a place as a PhD employee, while less brilliant students would be given the status of PhD student," the council predicted. The cabinet has taken this criticism to heart. **HOP**

Slight increase in student appreciation of the UM

In the eyes of students, bachelor's programmes at Maastricht University score well, sometimes even better than those of other universities in the Netherlands, and also better than in previous years. When it comes to the supply of information, however, the UM lags behind.

These conclusions can be drawn from the latest report from the Dutch Centre for Higher Education Information. This is a benchmark report based on the National Student Survey, which has been held on a national scale for three years.

Eleven themes are covered, from 'content of the programme' to 'study burden' and 'facilities'. Further investigation reveals that in particular Economics and Business Administration at SBE often gets high scores, thus boosting the UM's result as a whole. 'Content of the programme': SBE students are very pleased with this, more so than any other UM faculty. 'Lecturers': the same thing, but appreciation is decreasing. 'General academic skills': again SBE towers above the others, but other studies also do well here, with the result that the UM as a whole is the best in the country.

The strength of SBE, followed by Arts and Social Sciences, is offset by the (relatively) weak performance of Law and Psychology. The Executive Board has also noticed this. President Martin Paul said to the university council committee last week that "talks would be held with these faculties". Executive Board President Paul eventually put the results into perspective. Even though this report, containing the students' assessments, is important for quality assurance at the UM, the deviation from the national average is minimal, "and we should not involve ourselves in statistics fetishism," he warned. **WB**

Scientists' white lies

It started with a tweet by a neuroscientist called Leigh, on January 7th, and since then the genie has been out of the bottle. Leigh twittered: "We did experiment 2 because we didn't know what the fuck to make of experiment 1." After that, thousands of scientists confessed their small white lies under hashtag 'overlyhonestmethods', which usually would not see the light of day. Let alone that they would be published.

First a few examples.

"I cited this paper because everyone else has cited it, though none has ever seen an actual copy."

"Blood samples were spun at 1500 rpm because the centrifuge made a scary noise at higher speeds."

"Incubation lasted three days because this is how long the undergrad forgot the experiment in the fridge."

"The control cohort was made up of anyone in the building we could bribe with freddo frogs (chocolate frogs, ed.). This is true."

The revelations – some sincere, others probably made up – show that science is carried out by humans, says Jochen Cals, researcher at general practitioner medicine. As far as he is concerned, the 'overlyhonest' tweets – to which he also made a contribution – provide insight into how things work in science. "As a researcher you hope to get extraordinary findings, but often one's findings are not extraordinary. You still want them to be published, so you have to 'sell' them to a journal. If the results are partly due to accidental circumstances, for instance, most researchers will not formulate it as such. They will turn it into a credible story."

Cals doesn't feel that it is a bad thing if white lies are covered. "Let it be clear that there is a line between these confessions and the type of fraud that Diederik Stapel committed. Research is after all also the result of a series of human decisions, on test subjects, on the type of research, on the setting, in the lab or a practical situation. These are not ironclad rules but choices that determine the results to a certain degree."

What did Cals twitter? Winking: "We did another systematic review because doing trials ourselves is just too much for us lazy buggers." A systematic review, a kind of analysis of all relevant studies, is increasingly regarded as a golden standard, says Cals. "But if only three studies have been carried out, then a meta-analysis is of little use."

In the aftermath of overlyhonestmethods, the



Especially in the lab small mistakes happen Photo: iStockPhoto

'overlyhonestreviews' hashtag appeared, on peer reviews, or the assessment of articles by colleagues. "It shows, among others, that some reviewers are led by political motives and may tear an article from a competing research group

to pieces. That is why it is a good thing that leading journals these days demand that reviewers are named."

Maurice Timmermans

Vast majority of recent FASOS graduates work abroad

On average, 8 percent of Maastricht University alumni who graduated in 2009/10 are unemployed. Topping the list are graduates of the Faculty of Arts and Social Sciences: 24 percent were not in work at the time of the interview (autumn 2011) for the recent Maastricht University graduate surveys.

The Research Centre for Education and the Labour Market (ROA) analysed 1500 responses from alumni, asking how successful the university had been in preparing them for the labour market. The alumni were divided into three categories: those who graduated in 2009/10, 2005/06 and 2000/01. The Faculty of Humanities and Sciences was excluded from the analysis due to a low response rate.

Two things are clear, says project manager Dr Christoph Meng: "First – and we notice this almost every year – Maastricht University alumni are satisfied with their programmes and think

they are well prepared for the labour market. Second: the youngest cohort, those who graduated in 2009/10, have been facing difficulties in finding jobs. You can see very clearly that the economic crisis has had an influence." This is most evident among graduates of Arts and Social Sciences, almost a quarter of whom remain unemployed. "But I have to point out that we have no comparative data from other Dutch universities. I'm convinced that Arts and Social Sciences alumni all over the country are having troubles, not only those from Maastricht. Besides, you have to take into account the relatively few responses we received from this faculty." Still, the effects of the economic crisis can also be seen in the unemployment rates of the 2009/10 alumni from the faculties of Law and Psychology & Neuroscience: around 10 percent of these are jobless too. Medical alumni do the best, with a 0 percent unemployment rate.

If money is high on your list, the results are clear:

study Business and Economics. In every cohort, these alumni earn the most per month. SBE alumni who graduated twelve years ago take the top position, at €5500. The youngest cohort earns a median gross income of around €2800. In contrast, graduates of Arts and Social Sciences earn only €1800 in their starting positions.

When it comes to working abroad, Arts and Social Sciences graduates are leading the way: 71 percent of these 2009/10 alumni are currently working abroad, as are 39 percent of those who graduated four years earlier. This comes as no surprise, however, given that this faculty is home to many international students, and the ROA figures include foreign students who return home after graduation. At 48 percent, Business and Economics graduates from 2009/10 come in second with respect to working abroad, followed by psychologists and neuroscientists at 31 percent.

Wendy Degens

brief, nieuws

Studenten geven UM iets hoger cijfer

In de ogen van studenten scoren de bacheloropleidingen van de Universiteit Maastricht goed, soms zelfs beter dan die van andere universiteiten in Nederland, en ook beter dan voorgaande jaren. Alleen op het terrein van de informatievoorziening blijft de UM achter.

Dat blijkt uit het jongste rapport van het Centrum Hoger Onderwijs Informatie, dat vooral bekend is omdat het ook de Keuzegids Universiteiten uit geeft. In dit geval gaat het om het zogenoemde benchmarkrapport op basis van de Nationale Studentenenquête, die nu drie jaar achter elkaar landelijk is gehouden. De opzet van dit rapport is anders dan die van de Keuzegids, die universiteiten als geheel tegenover elkaar zet; hier worden de disciplines met elkaar vergeleken zodat bijvoorbeeld de juristen van de UM kunnen zien hoe hun opleidingen presteren in vergelijking met het gemiddelde van de juridische opleidingen elders in het land. "Dat gaat vrij gedetailleerd", zegt CHOI-directeur Frank Steenkamp, "dus het

levert voor faculteiten interessante informatie op, ook al is de afwijking maar een tiende punt van de vijfpunts schaal."

Elf thema's passeren de revue, van de 'inhoud van het programma' tot 'studielast' en 'faciliteiten'. Opvallend algemeen punt: de studenten geven de UM de afgelopen drie jaar telkens een iets hogere waardering, maar al met al wijkt de UM niet heel veel af van het landelijke beeld. Aan de goede zijde van de streep, iets hoger dan het gemiddelde van de zusterinstellingen. "Voor de masteropleidingen", zegt Steenkamp, "is het beeld ongeveer hetzelfde. Dat rapport is bijna klaar, binnen twee weken ligt het bij de universiteiten."

Wel zegt Steenkamp dat "het verschil met de anderen vroeger groter was, Maastricht wordt steeds meer een modale universiteit".

Nadere inspectie leert dat het vooral de economie en bedrijfskundigen van de SBE zijn die vaak hoog scoren en daarmee de UM als geheel naar boven stuwten. 'Inhoud van het programma': SBE-studenten zijn zeer tevreden, meer dan welke

andere UM-faculteit ook. 'Docenten': idem dito, maar hier is de waardering wel dalend. 'Algemene academische vaardigheden': opnieuw torent de SBE boven de andere uit, maar ook de andere richtingen doen het goed zodat de UM als geheel hier het beste van het land is.

Zo sterk als de SBE is, met in haar kielzog de cultuur- en maatschappijwetenschappers, zo (relatief) zwak komen de juristen en psychologen uit de bus. Dat is natuurlijk ook het college van bestuur opgevallen. Voorzitter Martin Paul zei vorige week tegen een universiteitsraadscommissie dat "er met deze faculteiten over gesproken wordt". Dramatisch is het allemaal niet, maar dat de waardering voor de docenten bij psychologie jaar na jaar achteruit gaat en nu lager is dan bij de concurrentie elders in het land, geeft te denken. Paul weet het aan onder meer de vacaturestop, maar dan zouden CMW en de FHS (University College en kennistechnologie) daaraan ontsnapt zijn: bij hen stijgt immers de waardering. Overigens is de docentwaardering in Maastricht nooit

hoog; niet verwonderlijk gezien het onderwijssysteem, meldt het rapport zelf al.

Ook 'contact met studenten', 'voorbereiding op het beroep' en 'informatievoorziening' blijken zorgkindjes bij psychologie. Dat laatste punt geldt echter voor bijna de gehele UM: zo goed als de UM scoort met 'vaardigheden' en ook wel de 'faciliteiten', zo slecht doet ze dat op dit punt. Alleen bij CMW, SBE en FHS zit men boven de streep, de rest zit er onder, ofschoon vooral rechten het hier de afgelopen drie jaar steeds beter doet.

Collegevoorzitter Paul relativeerde uiteindelijk de uitkomsten. Ofschoon dit rapport met studentenoordelen belangrijk is voor de kwaliteitsbewaking aan de UM zijn de afwijkingen van het landelijk gemiddelde miniem, "en we moeten niet aan statistisch fetisjisme gaan doen", waarschuwde hij.

Wammes Bos

'Ga mee als vakantievrijwilliger!'

gratis advertentie

'Hoi ik ben Geert en ik ga al jaren mee met de vakantie-reizen van het Nationaal Epilepsie Fonds. Deze vakanties zijn speciaal voor mensen met epilepsie die niet zelfstandig op reis kunnen. Vrijwilligers zijn daarbij onmisbaar! Ga jij een week met ons mee?'

Meer informatie?
Kijk op www.epilepsiefonds.nl
of bel 030 63 440 63.

 **Nationaal Epilepsie Fonds**

Postbus 270 - 3990 GB HOUTEN - giro 222111 - www.epilepsiefonds.nl



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Cerfontaine

Prof. Gerlach Cerfontaine is valselijk beticht van het dragen van een "batterij van zes onderscheidingen" op zijn toga tijdens de diesviering. *Observant* meldde vorige week dat hij min of meer als een "Russische generaal" meeliep in het cortège. Maar de oud-Schipholdirecteur was er helemaal niet bij. Hij moest verstek laten gaan omdat hij op dat moment in Italië verbleef, zo laat hij per e-mail weten. Verder verklaart hij dat hij weliswaar twee keer is gedecoreerd maar de eretekenen nooit op zijn toga draagt. De dubbelganger en dus de ware 'Russische generaal' blijkt em. prof. Olaf Penn te zijn, voormalig hartchirurg. Penn is tevens reservekolonel en president van de *Interallied Confederation of Medical Reserve Officers* van de Navo. In die hoedanigheid draagt hij een 'opgemaakt model' met al zijn onderscheidingen, "alles volgens voorschrift", bericht hij via e-mail.

UM-psychologen willen Apple

Zelden een zo lange rij uitvluchten en smoezen langs zien komen als gedebiteerd door de heer Beurgens in het stuk over Applegebruik bij psychologie. Het bontst is wel de opmerking dat Beurgens het ook normaal vindt dat hij het geld dat medewerkers uit externe bronnen hebben binnengehaald, mag uitgeven. Zelf mogen ze daar van Beurgens in elk geval niks over zeggen. Heel motiverend lijkt me dat allemaal. De echte redenen waarom Beurgens geen Apple wil zijn heel andere en het zijn er twee. De eerste is triviaal. Beurgens heeft een hekel aan Apple. Ik weet dat uit eigen ervaring. Toen ik nog bij psychologie werkte hield hij niet op zijn afkeer van alles wat Mac was te spuien. Die hekel was er al in de jaren 90 en is nooit veranderd. Het is een kwaal die men wel meer aantreft bij systeembeheerders. Tja met een Mac is er minder te beheren. Niet zo leuk dus.

De tweede reden is interessanter en navranter: beheerterreur. Zo van: 'Ik ga daar over en ik bepaal wat jullie doen.' Dat geldt natuurlijk niet alleen de Apples. Beurgens heeft ook bedacht dat de medewerkers geen boeken meer op hun werkkamer mogen hebben. Nou, vooruit dan, een klein kastje. Ik verzin deze aanslag op de academie niet. Het is echt waar! Spitsburgerlijk een organisatie draaien, heerlijk gevoel geeft dat. Ik parafraseer daarom graag de opmerking van een van de personages aan het einde van *Das Leben der Anderen*: 'Dat zo iemand mede leiding mag geven aan een faculteit.....'

Is het gek dat de psychologie-opleiding een flinke tuimeling heeft gemaakt in de recente jaarlijkse beoordeling? Dacht het niet. In een zo anti-intellectuele omgeving zal ook het onderwijs lijden. Daar dooft het licht. Gelukkig kan men tegenover de beheerterreur altijd rekenen op de burgerlijke ongehoorzaamheid, aangevoerd door Anita Jansen. Er is nog hoop.

Louis Boon, hoogleraar UCM

Op de vlucht



Geef nu!
Giro 999

STICHTING
VLUCHTELING
GIRO 999

directe hulp bij acute nood

NWO-onderzoek Teun Dekker

Een white board. Dat moet er komen in de Tweede Kamer, meent politiek filosoof Teun Dekker. "Politici kunnen dan eens eindelijk helder opschrijven wat ze precies bedoelen." De argumentatie in het politieke debat is lang niet altijd zuiver en duidelijk, concludeert Dekker die het debat over de beloningen van hoge ambtenaren, rechters en ministers onderzocht.

Iedereen kent het: iemand steekt een verhaal af en er valt geen chocolade van te maken. Neem bijvoorbeeld de praatgrage collega. Tijdens een vergadering begint ze het zoveelste verhaal af te steken over haar studenten: dat ze niet deugen, te weinig voorbereiden, te laat komen, slecht schrijven, en ga zo maar door. En dan opeens: 'Ze moeten gewoon meer collegegeld betalen. Doen ze tenminste hun best.' Punt. Maar wat zegt ze eigenlijk? Dat een hoger collegegeld tot beter gemotiveerde studenten leidt? Hoe weten we dat dat inderdaad het geval is? Het is een fictief voorbeeld, maar laat zien dat menigeen vaak te grote stappen maakt in de argumentatie. Het verhaal begint bij A en eindigt bij Z, maar het gaat om wat daartussen zit. En laat argumentatie nou juist iets zijn "waar filosofen erg goed in zijn", lacht Teun Dekker (1980), filosoof in hart en nieren en docent bij het University College Maastricht. Vlak voor kerst verscheen zijn boek *Paying our High Public Officials*. Met een Veni-subsidie (250 duizend euro) van onderzoeksfinancier NWO dook hij, gesteund door veertien student-assistenten, in meer dan dertienhonderd documenten van de afgelopen twintig jaar: verslagen van parlementaire debatten, partijprogramma's, krantenartikelen en speeches van politici. Het materiaal kwam uit zeventien landen in Europa, Azië en Noord-Amerika. "Allemaal democratisch, en met een markteconomie. In een aantal opzichten moeten de landen gelijk zijn, omdat je ze anders niet kunt vergelijken. Tegelijkertijd moeten er ook verschillen zijn in hoe ze omgaan met het debat over de salarissen van hoge ambtenaren." Singapore is bijvoorbeeld het ene uiterste. Daar verdienen topbestuurders in de publieke sector net zoveel als hun collega's in het bedrijfsleven. Nederlanders vinden de situatie bij de Aziaten waarschijnlijk onbegrijpelijk. Met de Wet Normering Topinkomens is het salaris van topfunctionarissen in Nederland sinds dit jaar aan banden gelegd. Het maximum-inkomen (130 procent van het ministersalaris) is €187.340 (bruto) salaris plus onkosten en pensioenbijdrage, samen €228.599. Men vindt dat de bankrekening van korpschefs, burgemeesters, universiteits- en ziekenhuisbestuurders niet gespekt hoeft te worden met belastinggeld. Daarbij merkt Dekker ook de invloed van de cultuur op. "In Singapore praten ze over zichzelf alsof ze een bedrijf zijn; het systeem is heel technocratisch. In Nederland zijn we van de deugd: het zijn van een goede politicus of ambtenaar is een kwestie van het hart, en niet van het hoofd."

Meer geld, beter presteren

Het begon allemaal met Aart Jan de Geus. Dekker hoorde hem een aantal jaren geleden op de radio, als CDA-minister van Sociale Zaken, over de inkomens van publieke bestuurders. "Hij vond het vanzelfsprekend dat ze lager betaald krijgen dan collega's in de private sector. Toen dacht ik, nadat ik net een artikel over de salarissen in Singapore had gelezen: 'Wat weten we in Nederland wat ze in Singapore niet weten?' Ze vinden beiden dat ze gelijk hebben, maar de een kan het verhaal van de ander totaal niet volgen." Leg je argumenten op tafel, dacht Dekker. Dus ging hij er naar op zoek in honderden documenten. "Sommige argumenten kwamen wel vierhonderd keer voorbij, andere twee of drie keer. We gooiden ze in een database en uiteinde-

Hoog of laag salaris? Als de argumenten maar goed zijn



Presteert diegene met een hoger salaris ook beter?
Foto: iStockPhoto

lijk kwam een zevental het meest voor [zie het kader, red.]. Die reconstrueerden we, door ze met uiterste precisie in de taal van de analytische filosofie uit te drukken, zodat hun sterke en zwakke kanten geanalyseerd konden worden." Dekker licht er één uit, gebruikt in Singapore, Hong Kong en Nieuw-Zeeland: een publieke functionaris die veel verdient, zal ook beter presteren. Klinkt logisch, maar is dat wel zo, vraagt Dekker zich af. "Dit argument gaat uit van de aanname dat alleen het salaris bepaalt hoe aantrekkelijk het is om ergens te werken en je best te doen. Er is reden om hieraan te twijfelen. Vaak wordt namelijk gedacht dat lagere salarissen juist bijdragen aan betere prestaties, omdat de mensen die bereid zijn voor minder loon te werken (dan ze elders zouden kunnen verdienen) wel erg gemotiveerd moeten zijn. Daarom zullen ze hun werk beter doen."

White board

Dan, tot slot, de Jip en Janneke-taal in de politiek. Geïntroduceerd door VVD-politicus Hans Dijkstal, zodat fractievoorzitters en Tweede Kamerleden zich helder kunnen uitdrukken in 'gewone mensentaal'. Dekker noemt het "een prachtig streven, maar de uitvoering laat nog wel eens te wensen over. Blijkbaar hebben de meeste politici Annie M.G. Schmidt helemaal niet gelezen, want zij kon juist heel belangrijke en subtiele dingen duidelijk overbrengen. Ze liet niets impliciet! Ze zouden in Den Haag een white board moeten hebben. Want door op te schrijven wat je zegt en wat je bedoelt, maak

je het verhaal helder. Daarom ben ik ook zo'n voorstander van ons probleemgestuurd onderzoek. Studenten moeten meedenken, ze worden aangesproken op hun actief vermogen. Iets dat bij een college veel minder gebeurt. Ik geloof dat kritisch nadenken over wat je vindt, goed is. Je kunt betere beslissingen nemen." Twee weken stond Dekkers boek centraal in *NRC Handelsblad*. Columniste Rosanne Hertzberger gaf ironisch commentaar op zijn onderzoek: "Mag ik iets vinden van die salarissen?" En: "Het blijkt hoogst onverantwoord om hier zomaar zelf

een mening over te vormen als burger". Dekker: "Zo heb ik het niet bedoeld. Ik wil beleidsmakers en politici een spiegel voorhouden. Ik wil het niet beter weten, maar mensen helpen hun eigen emoties en meningen zo helder en precies mogelijk uit te drukken, net zoals ik met mijn studenten doe. Maar dat betekent niet dat ik ook maar iemand het recht ontnem om een mening te hebben."

Wendy Degens

Daarom verdienen ze zoveel, of zo weinig

De zeven meest voorkomende argumenten in het debat over de bezoldiging van publieke bestuurders. Dr. Teun Dekker reconstrueert ze stap voor stap in zijn boek *Paying our High Public Officials*.

Vijf argumenten die een bescheiden salaris rechtvaardigen

1. Het is belastinggeld, dus kalm aan ermee.
2. Ze worden ook non-cash beloond, zoals met lange vakanties, leuk werk en een baan voor het leven.
3. Door minder te betalen, trekken we mensen aan die betrokken zijn bij de publieke zaak, en daardoor hun werk beter doen.
4. Ze moeten weten wat de gewone mens bezighoudt en om daar achter te komen moeten ze ook leven als de gemiddelde burger – en dus net zoveel verdienen.
5. Geef het goede voorbeeld, zeker in tijden van bezuinigingen.

Twee argumenten pro een hoog salaris

1. Met een hoog salaris, net zo hoog als in de private sector, krijg je betere resultaten.
2. Ze zullen minder snel verleid worden tot corruptie.

achtergrond

Dopingdeskundige Harm Kuipers houdt vol: doping beïnvloedt prestatie niet of nauwelijks

Lance Armstrong bekent zijn zonden aan Oprah Winfrey. NRC Handelsblad besteedt vier pagina's aan de dopingcultuur binnen de Raboploeg, oud-wielrenner en journalist Danny Nelissen geeft op tv toe epo te hebben gebruikt en minister Schippers roept wielrenners op hun zonden op te biechten. Een greep uit het dopingnieuws van de afgelopen week. Opvallend in het mediageweld is de visie van de Maastrichtse prof. Harm Kuipers. Tegen alle verhalen en aannamen in, betoogt hij dat het gebruik van doping, of het nu gaat om EPO, testosteron, bloeddoping, amfetaminen of cortisonen, niet of slechts beperkt effect heeft op de prestaties.

Tekst: Riki Janssen Foto's: archief Patrick Janssen

"We werden vernederd. Uitgelachen door de concurrenten", vertelde een oud-Raborener afgelopen zaterdag in NRC Handelsblad. Zijn ploeg, opgericht in 1996, werd nog datzelfde jaar links en rechts voorbij gereden. Aan de oorzaak lijkt niemand van de tientallen door NRC onderzochte renners en betrokkenen te twijfelen: de rest van het peloton zat al aan de dope. "Ik baseer mij op wetenschappelijke studies. Van mezelf en anderen", vertelt Harm Kuipers, oud-wereldkampioen schaatsen, emeritus-hoogleraar bewegingswetenschappen en lid van de medische commissie van de internationale schaatsunie (ISU). "Er zijn onderzoeken gedaan met wielrenners. De ene groep kreeg epo toegediend – dit verhoogt het aantal rode bloedcellen in het bloed – en de andere groep een placebo. Niemand wist, ook de onderzoekers niet, wie wat kreeg. Een belangrijke graadmeter voor het verbeteren van de prestaties is het vermogen – uitgedrukt in het aantal watt – dat een sporter kan trappen. Hoe hard kan zijn motor lopen. Wat blijkt? Een profwielrenner zit normaal tussen de 400 en 500 watt. Epo leverde een toename van 25 watt op, een placebo 17 watt. Het netto effect is zo'n 10 watt, dat is minimaal. Ik heb toevallig vandaag via de computer contact met een collega die zich bezighoudt met reologie, bloedstromingsonderzoek. Mensen met een hoge hematocrietwaarde – het aantal rode bloedcellen in het bloed; hoe hoger deze waarde, des te meer zuurstof iemand kan opnemen – hebben dikker bloed. Dat kan vast lopen in de kleinste haarvaten. Men dacht altijd: hoe hoger de hematocrietwaarde, hoe beter. Daarvoor is geen wetenschappelijk bewijs gevonden. Integendeel, het is wel is aangetoond dat de doorstroming moeilijker wordt."

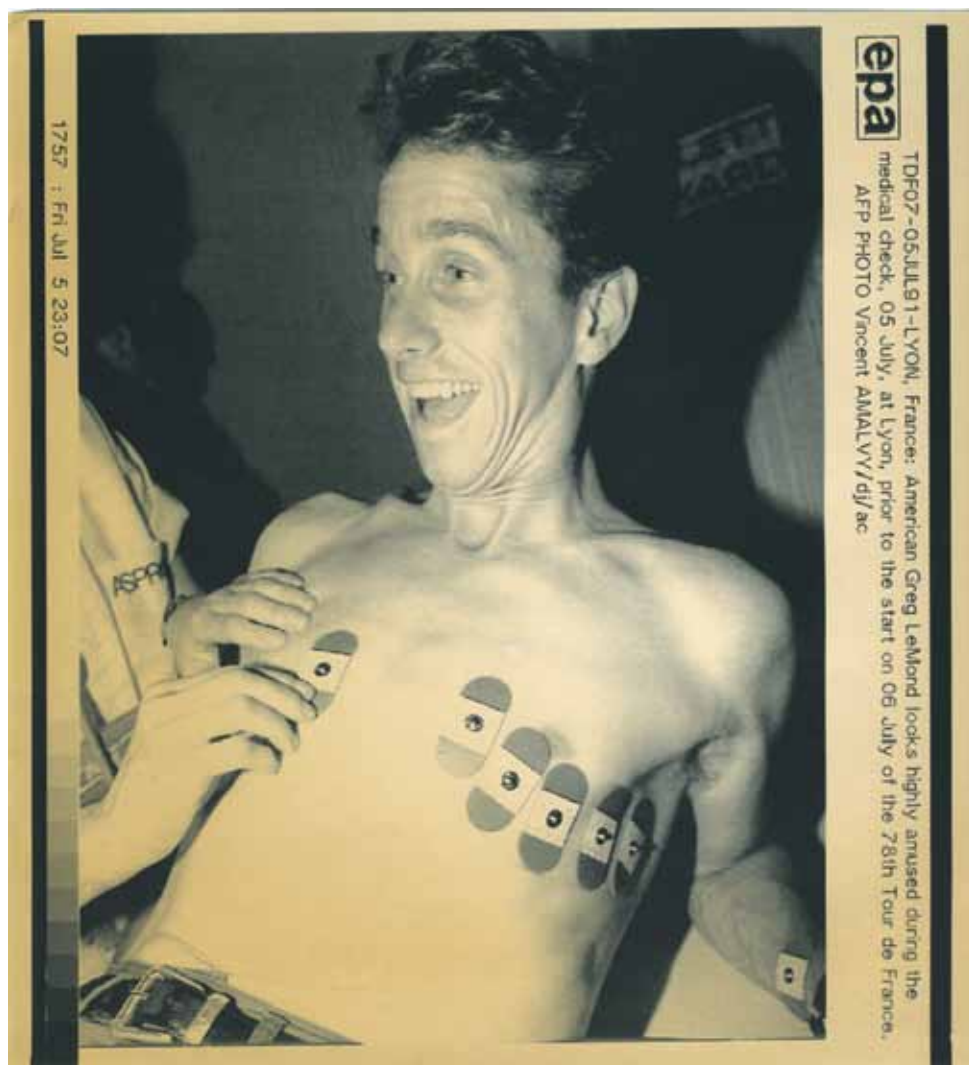
Michael Boogerd

Maar zien de oud-Raboreners het dan helemaal verkeerd? "Ik kijk naar de feiten, de cijfers. Ging de Rabobank zoveel beter presteren toen men in mei 1996 besloot om doping te gaan gebruiken? Michael Boogerd behoorde al tot de wereldtop, Erik Breukink ook, al was hij wat wisselvallig. Zij zijn niet plotseling heel hoog gaan scoren. En omgekeerd: neem de Kazachstaan Aleksandr Vinokoerov. Hij werd in 2007 betrap op bloeddoping en voor twee jaar geschorst. In 2009 kwam hij terug, ging gewoon door met goed rijden en won afgelopen zomer een gouden medaille tijdens de Olympische Spelen in Londen. Reken maar dat hij goed in de gaten werd gehouden en dat hij zichzelf wel twee keer bedacht voor hij opnieuw een verboden middel zou nemen. Hij was goed en bleef goed. Eenzelfde verhaal gaat op voor de Schot David Millar. Hij kreeg een schorsing aan zijn broek vanwege epo-gebruik en keerde na twee jaar terug in het peloton als fel tegenstander van dopinggebruik. Hij reed ook toen heel hard en won nog diverse ritten." Het is ook niet zo dat de fysiek beste altijd wint, benadrukt hij. "Er spelen zoveel zaken mee: het moreel, koersinzicht, samenwerking in de ploeg, afspraken, koersverloop. Bij schaatsen is elke rit een tijdrif, bij wielrennen niet."

Bjarne Riis

Ook de vaak gehoorde opvatting dat men op dit moment, nu doping een stuk moeilijker is, in de Tour een stuk minder hard rijdt, verwijst Kuipers naar het land der fabelen. "Kijk naar de gemiddelde tijd van de Tourwinnaars van de laatste jaren. Dat is toch ook een indicatie of we sneller

"Ook zonder doping"



Greg Le Mond, Tour de France 5 juli 1991



Bjarne Riis, Tour de France, Charleroi 7 juli 1995

of langzamer zijn gaan fietsen. De winnaar rijdt al jaren gemiddeld rond de 39 tot 40 kilometer per uur." Maar Bjarne Riis dan? Daar hoorde je jarenlang weinig van maar in zijn laatste seizoenen als prof won hij ineens de Tour de France. "Riis is heel lang knecht geweest van Laurent Fignon en hielp zijn kopman zowel op het vlakke als in de bergen aan de zege. Pas toen Riis een vrijere rol kreeg en voor eigen kansen mocht gaan, won hij. Het is niet zo dat hij opeens van een matig coureur een topper werd. Ook zonder doping kunnen mensen vleugels krijgen." En als ze doping gebruiken, zegt hij, is het maar de vraag of het epo, anabole steroïden of bijvoorbeeld cortisonen zijn die zorgen voor de vooruitgang. Cortisonen zijn niet prestatieverbeterend, blijkt uit onderzoek; groeihormonen en testos-

teron werken soms zelfs averechts. Het bekende placebo-effect mogen we niet onderschatten, benadrukt Kuipers. "Het wordt veroorzaakt door een sterk geloof in de werking van iets", staat in zijn vorig jaar verschenen boek *Van start op twee linkerschaatsen*. "Ook bij die vormen van doping die wel kunnen helpen, zoals anabole steroïden en epo, berust de uitwerking toch voor een deel op geloof. Ik durf te beweren dat degene die epo gebruikt daar weinig fysiologisch voordeel van heeft, maar des te meer psychologisch." Als voorbeeld wijst hij op een Maastrichts onderzoek naar de invloed van anabole steroïden bij krachtporters. Wat bleek: de helft van de placebo-gebruikers dacht steroïden te krijgen en andersom. Of neem Vinokoerov die na een slechte rit in de ronde van Frankrijk tegen een verslaggever klaagde over "weinig moraal".

ing kunnen mensen vleugels krijgen”



Ronde van Vlaanderen 1993: links Danny Nelissen, rechts Andrei Tchmil



Waalse Pijl: Gert-Jan Theunisse op kop, meteen achter hem Charly Mottet en Phil Anderson en daarachter Steven Rooks. Gisteren maakte de Volkskrant bekend dat ook de PDM-ploeg doping gebruikte

Een dag later won hij. De “moraal” was terug, vertelde hij na de overwinning aan de pers. Later bleek dat hij bloeddoping had genomen. Zullen mensen als Nelissen, Armstrong, Vinkoerov en al die anderen die van de pot hebben gesnoept, op latere leeftijd lichamelijk last krijgen van hun zonden? “Epo heeft als bijwerking dat het bloedstollingen en trombose kan veroorzaken. In de jaren tachtig, toen men dacht: hoe hoger de hemocrietwaarde hoe beter, zag je een toename van atleten die plotseling overleden. Bloeddoping kan tot ernstige leverproblemen leiden. Amfetamine verslechtert de prestaties, is verslavend en kan tot een hartstilstand leiden. Dat overkwam Tom Simpson in 1967 op de Mont Ventoux.” Hoe zit het met de effecten op langere termijn? “Als epo onder goede controle wordt gebruikt

vallen die effecten mee. Een bekende bijwerking is stapeling van ijzer, onder andere in de lever met mogelijk leverschade tot gevolg. Oplossing: aanmelden bij de bloedbank en elke maand bloed geven. Testosteron en groeihormoon kunnen ook schade op langere termijn geven.”

Is het peloton inmiddels schoon? “Daar durf ik mijn hand niet voor in het vuur te steken. Sport is sport, renners zullen de grenzen blijven opzoeken. Maar de cultuur verandert. We hebben sinds een paar jaar het biologisch paspoort en nu Danny Nelissen dit weekend ook de namen van artsen heeft genoemd, is ook die groep kwetsbaarder. Zij zullen terughoudender worden. Tot nu toe werd de betrapte renner geschorst en bleef de entourage vaak buiten schot. Dit is een belangrijke stap voorwaarts.”

Een konijnenkeutel met een smaakje

Dopingexpert **Douwe de Boer**, tevens biochemicus in het MUMC, herinnert zich dat Harm Kuipers ooit onderzoek deed naar amfetamine onder wielrenners. “Het is alweer een tijd geleden maar ik geloof dat amfetamine in dat experiment de prestaties bleek te verslechteren. Kuipers zal proefpersonen op een ergometer hebben geplaatst en gekeken hebben hoe ze met en zonder amfetamine presteerden. Typisch een wetenschappelijke benadering.”

De praktijk werkt anders, zegt De Boer, die twee jaar geleden de Spaanse Tourwinnaar Contador bijstond in diens dopingzaak. “Profwielrenners nemen geen amfetamine om sneller te fietsen maar om reserves aan te boren. Een renner die uitgeput is, krijgt van zijn lichaam allerlei signalen om te stoppen, zoals kramp. Het lichaam beschikt vaak nog over reserves maar die wil het bewaren om te herstellen. Met een amfetaminetablet kun je die reserves meteen aanspreken. En dat kan natuurlijk bepalend zijn in een koers. Stel, je zit erdoorheen, je moet lossen uit de kopgroep, terwijl de finish in zicht is. Amfetamine kan dan de extra energie vrijmaken die op dat moment nodig is en die het verschil kan maken tussen winst of verlies.”

Kortom, de praktijk is ingewikkelder dan je in het lab kunt nabootsen. De Boer vermoedt dat iets vergelijkbaars speelt bij epo, dat het dus niet alleen een kwestie van watts is, zoals Kuipers beweert. “Alle renners zeggen dat het werkt, dus het kan haast geen onzin zijn. Bedenk ook dat het in topsport om smalle marges gaat, een tikkeltje meer kracht kan al genoeg zijn. Lastig is dat er naar de werking van epo weinig onderzoek is gedaan. Niemand wil dat financieren, met uitzondering van een enkele farmaceut misschien. Sportorganisaties durven het in ieder geval niet aan, die zijn bang dat de studie aantoont dat het werkt.”

De Boer is het met Kuipers eens dat doping tussen de oren kan zitten. “Als je een konijnenkeutel van een smaakje voorziet en een renner wijsmaakt dat het energie geeft, dan zou die daardoor harder kunnen fietsen. Maar het werkt vooral als hij gelooft dat de anderen geen konijnenkeutel hebben gehad, dat hij dus een voorsprong heeft. Bij een gelijk speelveld maakt het niet veel uit. Daarom is legalisering van doping zo zinloos. Een sporter wil juist de enige zijn.”

Lance Armstrong

Nog even over Lance Armstrong. In zijn boek schrijft Kuipers dat een dopingzondaar geen misdadiger is. Er is immers slechts sprake van een “zware overtreding”. “De sporter wil winnen, vaak koste wat het kost. Hij is onderdeel van een systeem, de belangen zijn heel groot, de druk is heel hoog. Het gebruik van doping vergeef ik Armstrong meteen. Maar ik vind het niet te tolereren dat hij mensen tot in de rechtszaal achtervolgde terwijl ze de waarheid over hem spraken.”

Van start op twee linkerschaatsen, autobiografische vertellingen door Harm Kuipers. 2010 Uitgevers €14,95

Maurice Timmermans

mededelingen van de faculteiten en servicecentra

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities (FHS):

Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office DKE, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454, e-mail: bo-micc@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours

Faculty of Arts and Social Sciences (FaSoS):

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen, Arts and Culture & European Studies: Office of Students

Affairs, Grote Gracht 90-92.

Maastricht University School of Business and Economics (SBE):

Marketing and Communications, Tongersestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

Sandra Habets, tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Psychology and Neuroscience:

Bureau Onderwijs, aanleveren kopij vóór vrijdag 12.00 uur bij bureauonderwijs-fpn@maastrichtuniversity.nl tel. 3884020 Education Office, provide copy on Fridays before 12 a.m. to the above mentioned email addresses

Faculty of Law:

Georgia Kalivas, Education Office, Bouillonstraat 1-3, tel. 3883076, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:

Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Maandagenda: Patricia Hofman, Marketing & Communications, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222, patricia.hofman@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit:

bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885385

ABVAKABO-FNV

eng | Trade union officer: Annemie Capellen
Opening hours office: Tuesday, 8.00 -16.30 and Thursday, 12.30-16.30
Consulting hours: 15.00 -16.30
Visiting address: Minderbroedersberg 8, room 2.001, 6211 LK Maastricht
Telephone: +31 (0)43 388 1921
E-mail: abvakabofnv@maastrichtuniversity.nl
Please contact the Trade Union Officer preferable by e-mail to make an appointment

Alumni Relations/Alumni Office

Universiteit Maastricht onderhoudt een levendige band met haar alumni. Centraal hierin staan de Alumnikringen. Er zijn nu ruim 24 kringen in Nederland en daarbuiten. Zij organiseren regelmatig themabijeenkomsten workshops, masterclasses en borrels en vormen zo de basis voor een sterk netwerk. Ook als bijna afgestudeerde kun je al eens een kijkje komen nemen bij een kringbijeenkomst. Kijk voor meer informatie op www.maastrichtuniversity.nl/alumni of bel met Laura Buskens of Charlotte Evers, T. 043 388 2792/5220 of stuur een mail naar alumni@maastrichtuniversity.nl.

Gezond en veilig werken

Preventiemedewerkers

Hebt u vragen of opmerkingen over uw arbeidsomstandigheden dan kunt u terecht bij uw preventiemedewerker. De preventiemedewerker heeft als taken; eerste lijnopvang voor vragen en opmerkingen op gezondheid en veiligheid voor medewerkers en studenten; gevraagd en ongevraagd advies aan medewerkers en leidinggevenden; signaleren van risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn; adviseren en samenwerken met de medezeggenschapsraad bij het uitvoeren van maatregelen op het Arbeidsbeleid. Voor meer informatie en een overzicht van de van de preventiemedewerkers van de verschillende eenheden zie:

My UM>>HRM>>Gezond en veilig werken>>Preventiemedewerker

Occupational Health and Safety

eng | Prevention officers

Questions or comments about your working conditions please consult your prevention officer. Whose tasks include: being the first point of contact for staff and students with questions and comments relating to health and safety; advising staff and line managers, whether on request or otherwise; signalling risks in the areas of safety, health and wellbeing; advising and cooperating with the council in implementing health and safety policy measures. For additional information and an overview of the prevention officers of the various administrative units see: MY UM>>HRM>>Occupational Health and Safety>> Prevention Officers

Kennis- en Behandelcentrum

Het KANS Kennis- en Behandelcentrum (KKB) ook voor studenten, verzamelt, ontwikkelt en ver-

spreidt kennis op het gebied van klachten aan de arm, nek en/of schouder (KANS). Het KKB dient tevens als eerste (triage) punt voor behandeling en verwijzing voor medewerkers en studenten van de Universiteit Maastricht (UM). Bij vragen over arm nek en schouder KANS (RSI)-klachten of vragen hierover kunt u terecht bij het KKB. U kunt contact met ons opnemen via e-mail, KKB@maastrichtuniversity.nl of telefonisch 043-3882224 (op woensdag, donderdag en vrijdag).

Knowledge and Treatment Centre


eng | The UM Knowledge and Treatment Centre also for students, for arm, neck and shoulder complaints (KKB) gathers, generates and distributes information in the field of arm, neck and shoulder complaints (CANS, or KANS (RSI) in Dutch). The KKB also serves as a triage point for treatment and referral for employees and students of Maastricht University (UM). If you have any queries regarding arm, neck and shoulder complaints or if you are experiencing complaints yourself. You can contact us via email, KKB@maastrichtuniversity.nl or telephone +31 (0)43-3882224 (Wednesdays, Thursdays and Fridays).

Loopbaancentrum

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum: (www.maastrichtuniversity.nl, login via 'My UM', ga vervolgens naar Human Resources Management en Professionalisering Medewerkers.

U kunt ook direct contact opnemen met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

Studium Generale

 Lectures, Concerts, Comedy, Debates, Movies

- Do 24 jan. 20.30 uur: De Gebroeders Fretz: Revolte – Comedy
- Zo 27 jan. 14.15 uur: De baby – Film
- Ma 28 jan. 20.00 uur: Gewone Nederlanders en de Holocaust – Lezing door Van der Boom
- Do 31 jan. 19.30 uur: De regels van Matthijs – Film en nagesprek

www.maastrichtuniversity.nl/studiumgenerale

Talencentrum/Language Centre

Laatste kans om 2013te beginnen met een taalcursus
Het Talencentrum heeft nog enkele plekken vrij in de cursussen met start begin februari. Wil je Italiaans, Arabisch, Pools, Zweeds of English Effective Communication leren? Grijp dan nu je kans!

Zie: <http://www.maastrichtuniversity.nl/web/LanguageCentre.htm>.

eng | Last chance to start 2013 with a language course

The Language Centre has a few remaining places in the language courses starting beginning of February. Do you want to learn Italian, Arabic, Polish, Swedish or English Effective Communication? Register now! For an up-to-date overview and dates, please see <http://www.maastrichtuniversity.nl/web/LanguageCentre.htm>.

Universiteitsbibliotheek/ University Library

 Extra openingstijden bibliotheek Randwyck

* Zaterdag 26 en zondag 27 januari: 08.30 - 18.00

* Extra openings hours Randwyck Library

* Saturday 26 and Sunday 27 January: 08.30 - 18.00

Vertrouwenpersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen. Marloes Rikhof is bereikbaar via email (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) of tel (043-3882513).

Confidential advisor

eng | Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advice and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is available by mail (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) or by phone (043-3882513).

Studenten

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:

Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Studenten Service Centrum

Visitors' Centre - Informatiebalie:

Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-18.00 uur.

Callcentre:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-17.00 uur.

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen; 043-3885388 of study@maastrichtuniversity.nl.

Studentendecanen:

Een afspraak met de studentendecaan kun je maken via het Callcentre tel 043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Voor meer informatie: www.maastrichtuniversity.nl/studentenbegeleiding

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden op www.maastrichtuniversity.nl/disability
Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 11.00 tot 13.00 uur tel. 043-3885272.

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Maddy Meijers, Wendy Geijen of Greet Kellens kun je een afspraak maken bij voorkeur via het Callcentre tel.043-3885388 en anders via het secretariaat tel. 043-3885212 (iedere donderdagmiddag).

UM Career Services

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops. Bezoek de website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

- Quick Career Advice

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv?

Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043-3885388.

- Online Career Library

Op zoek naar online informatie over studie, stage of carrière in binnen- of buitenland? Bezoek de Online Career Library op onze website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

- VSBfonds-beurs

Bijna klaar met je Bachelor of Master? Mis niet de kans op een VSBfonds-beurs voor studie of onderzoek in het buitenland! Je aanvraag moet ingediend zijn vóór 1 maart. Meer informatie via www.vsbfonds.nl. Voor aanvullende vragen: careerservices@maastrichtuniversity.nl

- Workshops februari 2013 (Nederlandstalig)

Er zijn nog plaatsen beschikbaar bij:

agenda

24-01 Promotie mw.dr.s. Anna J.M. Vermeer, 12.00uur, MBB 4-6
24-01 Promotie mw.dr.s. Lotte L.M. Bamelis, 16.00uur, MBB 4-6
25-01 Promotie dhr. Jan Saueremann, 10.00uur, MBB 4-6
25-01 Promotie mw. S. Mollen, 12.00uur, MBB 4-6

31-01 Afscheidscollage van Prof.dr. Marten W. deVries, 16.00, MBB 4-6
01-02 Promotie dhr. Cyriel Rutten, 12.00uur, MBB 4-6
01-02 Promotie mw.dr.s. Mariëlle Jippes, 14.00uur, MBB 4-6
01-02 Inauguratie van mw.prof.dr. Silvia M.A.A. Evers, 16.30uur, MBB 4-6

20-02 Promotie mw.dr.s. Petra M.G. Erkens, 14.00uur, MBB 4-6
21-02 Promotie dhr. Ramsey A. Lyimo, 16.00uur, MBB 4-6
22-02 Promotie dhr.dr.s. Jacques M. Himpens, 12.00uur, MBB 4-6
22-02 Promotie ms.dr.s. Petra Baji, 14.00uur, MBB 4-6

22-02 Inauguratie van dhr.prof.dr. Marc E.A. Spaanderman, 16.30uur, MBB 4-6
28-02 Promotie mw.dr.s. Chiara Donfrancesco, 10.00uur, MBB 4-6
28-02 Promotie dhr.dr.s. Luigi Palmieri, 12.00uur, MBB 4-6
28-02 Promotie Ms. Lilia I. Stubrin, 16.00uur, MBB 4-6

mededelingen van de faculteiten en servicecentra

* Sollicitatiegesprek, 5 februari
 * CV & Sollicitatiebrief, 6 februari
 * Onderhandelen over je arbeidsovereenkomst, 19 februari
 * Maak de juiste keuze voor studie en toekomst!, 26 februari
 Informatie en inschrijven via www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Student Services Centre

eng | **Visitors' Centre - Information desk:**
 Bonnefantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Friday 8:30-18:00 hrs.

Callcentre:

The opening hours are: Monday through Friday 8:30-17:00 hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: +31-43-3885388 or study@maastrichtuniversity.nl.

Student deans:

For an appointment with a student dean, call: +31-43-3885388 (callcentre) or go to the Information Desk of the Visitors' Centre. For more information: www.maastrichtuniversity.nl/studentguidance

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.maastrichtuniversity.nl/disability
 Office Hours: Monday until Thursday from 11:00 till 13:00 hrs. Tel. +31-43-3885272.

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijen or Greet Kellens, preferably call: +31-43-3885388 (callcentre). If you are not comfortable with that, call the secretary: +31-43-3885212 (every Thursday afternoon).

UM Career Services

eng | UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training. Visit the website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

- Quick Career Advice

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or CV?

For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: +31-43-3885388.

- Online Career Library

Looking for online information on study or career in the Netherlands or abroad? Visit the Online Career Library on our website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

- Workshops January + February 2013 (in English)

There are still places available for the following workshops:

- * Assessment Centre, 25 January
 - * Make the right choice for your studies and your future!, 29 January
 - * Discover your competences, 4 February
 - * Networking & Personal branding, 6 February
 - * Assessment Centre, 21 February
- For information + subscription: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

UM Sport

Lidmaatschappen in januari:

Studententarief, lidmaatschap t/m 31 augustus 2013:
 - Sportkaart €50
 - Fitnesslicentie (geen sportkaart): €90.
 - Combivoordeel: sportkaart+fitnesslicentie: €114 NB. Nieuw in de fitness? Volg eerst de verplichte introductieles €5. Voor tarieven van andere leden categorieën zie website.

UM Sport webshop:

24 uur per dag, 7 dagen per week open voor bestellen en betalen (iDeal of creditcard) van sportkaart, fitnessintroductie, fitnesslicentie en inschrijven cursus voor UM SPORT leden en alle UM studenten.

Openingstijden balie Sportcentrum

Randwyck:
 - Maandag t/m vrijdag: 08.30-23.00 uur
 - Zaterdag en zondag: 10.00-15.30 uur.
 Neem je bankpas mee, contant geld wordt niet aangenomen.

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
 E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl
 Facebook: www.facebook.com/umsport

UM Sport

eng | **Memberships in January:**
 Student rate, membership until August 31st 2013:
 - Sports Card: €50
 - Fitness/Gym Licence (no Sports Card): €90
 - Package deal: Sports Card + Gym Licence: €114
 Are you a new Gym member? Sign up for the mandatory introductory class €5. Other member categories see website.

UM Sport web shop:

Open 24/7 for online ordering and payment (iDeal or credit card) your Sports Card, Fitness introduction class, Fitness/Gym Licence or course. For all UM SPORT members and UM students.

Opening hours front desk Sports Centre

Randwyck:
 - Monday through Friday: 08.30-23.00 hrs
 - Saturday and Sunday: 10.00-15.30 hrs.
 Bring your bank or credit card, sorry, no cash!

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
 E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl
 Facebook: www.facebook.com/umsport

Tafelstraat 13

Tafelstraat 13 is een laagdrempelige, open gemeenschap waar studenten met verschillende achtergronden het gesprek aangaan over levensvragen. Tafelstraat 13 is een plek om nieuwe mensen te leren kennen en deel te nemen aan allerlei activiteiten: een filmworkshop, internationaal diner, filosofisch debat, een studentendienst of stadswandeling. Daarnaast kun je als student contact opnemen met een van de pastores voor een individueel gesprek over iets dat je bezig houdt.

Bezoek onze Facebook pagina of website voor up-to-date informatie over ons programma. <http://www.facebook.com/Tafelstraat13> & www.tafelstraat13.nl

eng | **- Tafelen** - For only €3,50 you are welcome to join us for a healthy vegetarian dinner and dessert cooked by students every Thursday evening at 6.30 pm. You can sign up by sending an email to: info@t13.nl / Registration closes Thursdays at 1pm.

- Taizé - Every Tuesday evening at 6.30 pm we gather at the entrance of the Basilica of Our Lady at the Onze-Lieve-Vrouweplein, Maastricht. The vesper will be held in the crypt of the church.

- Hungarian Dinner 01.31.13 / 6.30 pm - We will prepare a special Hungarian dinner with Hungarian specialties. There will be some Hungarian wine as well, maybe even live music! After the dinner there will be a presentation of the fun facts about Hungary.

- Weekend: Dutch Quiz Night 01.27.2013 / 6 pm - This is your chance to test your knowledge of the country you live in! To take part in the quiz, sign up by sending an email to weekend@t13.nl www.t13.nl

www.facebook.com/tafelstraat13

Studentenverenigen en -studentenorganisaties

AIESEC

AIESEC is een internationale studentenorganisatie die internships faciliteert in 111 landen verspreid over de hele wereld. Wil jij andere culturen ervaren en je horizon verbreden? Wil jij weten hoe is het om in landen als Maleisië, Argentinië, Kenia of Nieuw Zeeland te wonen? Met AIESEC kun je zowel ontwikkelings- als management internships doen variërend van 6 weken tot 1,5 jaar! Wil je geen studievertraging oplopen? Doe dan een zomerinternship van 6 - 8 weken!

Met alle studierichtingen kun je bij ons terecht. Geïnteresseerd? Kijk op onze website (www.aiesec.nl/maastricht) voor onze eerstvolgende informatieavond, bel naar 043-3885934 of stuur een e-mail naar ogxmaastricht@gmail.com.

Integrand Maastricht: Stages

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou

de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website! Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

Research Project Maastricht (RPM)

Elk jaar verricht Research Project Maastricht contractueel onderzoek in een opkomende economie. In 2014 zal RPM 4 maanden gaan werken en reizen in Indonesië. We zijn op zoek naar 12 enthousiaste teamleden die zich van maart 2013 t/m juni 2014 willen inzetten voor RPM Indonesië. Een geweldige ervaring en een alternatief voor je buitenlandverplichting (26 ECTS)! Alleen voor Nederlandsprekende studenten. Meer informatie: <http://student.researchproject.nl> contact@researchproject.nl. Informatie avond: 5 februari 2013 om 19.30. Locatie: TS53, lokaal C-1.03

eng | Reseach Project Maastricht (RPM)

Each year Research Project Maastricht performs contractual research in a developing economy. In 2014, RPM will work and travel in Indonesia for 4 months. We are looking for 12 enthusiastic team members who want to commit to Research Project Indonesia from March 2013 until June 2014. A great experience and alternative for your study abroad (26 ECTS)! For Dutch speaking students only. More information: <http://student.researchproject.nl> contact@researchproject.nl. Information evening: February 5, 2013 at 19.30h. Location: TS53 C-1.03.

Sportraad MUSST

Bestuur MUSST

Het bestuur van de sportraad MUSST bestaat het studiejaar 2012-2013 uit:

- Gerben de Jong (Voorzitter)
- Max Kievit (Secretaris & Vice-Voorzitter)
- Bart Spiekers (Penningmeester)
- Maarten de Ruijter (Commissaris PR & Sponsoring)
- Imke Verbeek (Commissaris PR & Sponsoring)

Openingstijden kantoor sportraad MUSST:

Het kantoor, gevestigd in Sportcentrum Randwyck, is dagelijks geopend van 10u00 tot 15u00. Internet: www.musst.nl
 E-mail: bestuur@musst.nl

Sports Council MUSST

eng | Board MUSST

The board of the MUSST in the study year 2012-2013 consists of:

- Gerben de Jong (President)
- Max Kievit (Secretary & Vice-President)
- Bart Spiekers (Treasurer)
- Maarten de Ruijter (Commissioner PR & Sponsorship)
- Imke Verbeek (Commissioner PR & Sponsorship)

Opening hours office MUSST:

The office, located at Sportcenter Randwyck, is open daily from 10h00 till 15h00
 Internet : www.musst.nl
 E-mail: bestuur@musst.nl

Student Algemeen

eng | SME Portal Maastricht University

The SME Portal gives entrepreneurs access to the knowledge of Maastricht University. Knowledge of academic staff members, but equally important: knowledge that you, students, have to offer. Through the SME Portal you will meet (Eu)regional entrepreneurs and you will contribute your expert knowledge in order to solve their current problems or questions. Want to get in touch with real-life entrepreneurs and gain invaluable insights while earning money?

For more information and registration with the SME Portal go to <http://www.maastrichtuniversity.nl/mkbportal/students.html>.

Faculty of Arts and Social Sciences (fasos)

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen, Arts and Culture & European Studies: Office of Students Affairs, Grote Gracht 90-92.

eng | **All information for students is available on the Student Intranet:**

My UM -> My FASoS -> Student Intranet.

Not found the answer on your question? Please go to: <https://fasos.esc.maastrichtuniversity.nl>

Important study related announcements will be communicated via the weekly digital newsletter (MAS) on your student email account. You can find the (MAS) newsletter Archive at: My UM -> My FASoS -> Student Intranet -> Study related communication sources.

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail: m.vandenboorn@maastrichtuniversity.nl
 Tel: +31 43 38 83616
 Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
 Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: p.harbers@maastrichtuniversity.nl
 Tel: +31 43 38 84983
 Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.
 Location: Room B-0.14, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@maastrichtuniversity.nl Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.eu.

Orakel

Study Association for Arts & Culture and Cultuurwetenschappen.
 Open office hours Mon - Thurs 11 - 1 and Fri 1 - 3
 Contact us:
 E-mail: orakel@maastrichtuniversity.nl
 Website: <http://www.facebook.com/OrakelMaastricht>

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.

E-mail: orakel@maastrichtuniversity.nl
 Tel.: +31 43 38 83335
 Orakel on internet: www.orakelmaastricht.org

The Student Representatives

We are the legal advisory board to the faculty and subdivided in various subgroups. Each of the committees consists of students who are representative for their own field and meet on a regular basis with the faculty staff. Contact us for any concerns surrounding study programmes of facilities.

Visiting Address: Grote Gracht 86, 6211 SZ Maastricht
 Postal Address: P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht
 E-Mail: studentrep@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Sandra Habets, tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@maastrichtuniversity.nl

Stichting Hippocrates Studiefonds

De Stichting Hippocrates Studiefonds maakt bekend dat zij in 2013 enkele prijzen zal toekennen voor medisch wetenschappelijk onderzoek, verricht door studenten Geneeskunde vóór hun artsexamen. Beoordeling vindt plaats op basis van een schriftelijk verslag over het verrichte onderzoek. Het College van Regenten let o.a. op de vorm van het verslag, de aard van de methoden die bij het onderzoek zijn toegepast en de kwaliteit van het verrichte werk. De prijzen bestaan uit een oorkonde en een geldbedrag van €2000. De

mededelingen van de faculteiten en servicecentra

prijzuitreiking vindt meestal plaats na de zomer op een nog nader aan te geven locatie en de winnaars mogen tijdens de prijzuitreiking een korte voordracht houden over hun werk. Een ieder die meent voor een prijs in aanmerking te komen, wordt hierbij uitgenodigd een formulier aan te vragen bij:
Secretariaat van de Stichting Hippocrates, p/a Stafsecretariaat Keel-Neus-Oorheelkunde, Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) J6-166, Albinusdreef 2, 2333 ZA Leiden
Telefoon: 071-5262456
E-mail: m.h.haasnoot-philippo@lumc.nl
Het onderzoeksverslag dient (op CD-ROM) vóór 1 maart 2013 opgestuurd te worden met het ingevulde formulier, naar bovenstaand adres.

Faculty of Humanities and Sciences

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office DKE, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours
<http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

The Department of Knowledge Engineering

eng | **Opening hours Student Affairs office:**
1. Monday till Friday: 10.00-11.00 & 13.00-14.00 hours, closed on Wednesday.
2. Schedules: Eleum or the informationboard in the hall.

Faculty of Law

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via My UM Portal > Mijn FdR.

Openingstijden Onderwijsbalie

De openingstijden van de Onderwijsbalie zijn: Maandag t/m vrijdag van 10.00 – 16.00 uur. Voor vragen kun je ons ook telefonisch bereiken (043-3883045) of via eSC.
Stages

Informatie: My UM Portal > Mijn FdR > Onderwijs > Stages.

How to (studentenintranet)

Hoe je gebruik maakt van de onderwijs- en communicatiesystemen binnen de universiteit vind je in verschillende presentaties en video's op de website via My UM > Mijn FdR > banner How to. Zorg dat je weet hoe je de systemen moet gebruiken, ze zijn van belang bij je studie!

eng | **Recent information from the Education Desk can be found via My UM Portal > My LAW.**

Opening hours Education Desk

The opening hours at the Education Desk are: Monday to Friday from 10.00 – 16.00 hours. For questions you can also reach us by phone (043-3883045) or via eSC.

Internships

Information: My UM Portal > My LAW > Education > Internships.

How to (student intranet)

How to use the university's educational and communication systems is explained on the website in several presentations and video's via My UM > My Law > banner How to. Be sure how to use these systems, they are very important tools in your study!

TOETSROOSTER BLOK 3 en HERKANSINGEN BLOK 1 EXAMINATION SCHEDULE COURSE PERIOD 3 and RESITS 1

MONDAY 28 JANUARY 2013
09.00 - 12.00 H LAW FACULTY / Bou 1-3 / room: D 1.225 / D 1.227
CRI4015 Psychology and law
MET4008 Rechtspsychologie en Bewijs
13.00 - 16.00 H MECC
PRI3001 Goederenrecht (Bachelor)
TAX4005 European Value Added Tax

TUESDAY 29 JANUARY 2013
09.00 - 12.00 H MECC
CRI3005 Concepts of criminal procedure
PUB4014 Arbeidsrecht
13.00 - 16.00 H MECC
IER2011 International and European Law

WEDNESDAY 30 JANUARY 2013
09.00 - 12.00 H MECC

MET1001 Inleiding in de Rechtswetenschap
PRI3009 Comparative property law
TAX3001 Bedrijfseconomie voor juristen
13.00 - 16.00 H MECC
LAW2006 European human rights
PRI1002 An Introduction to law
PRI4001 Rechtshandeling en overeenkomst
TAX4001 Fiscaal concernrecht

THURSDAY 31 JANUARY 2013

09.00 - 12.00 H MECC
PRI3002 Inl ondernemings- en faillissementsrecht
LAW4006 Law and economics
13.00 - 16.00 H MECC
PRI3018 Private International Law

FRIDAY 01 FEBRUARY 2013

09.00 - 12.00 H MECC
MET1002 Inleiding Rechtsgeschiedenis
MET1005 Legal History
13.00 - 16.00 H MECC
CRI4010 Professionele ethiek
LAW3010 Burgerlijk Procesrecht

TOETSLOCATIES

MECC: Forum 100; Maastricht

OPMERKINGEN

De mogelijkheid bestaat dat de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen. De overige blokken zullen op een andere manier getoetst worden, gelieve contact op te nemen met de blokcoördinator of diens secretariaat.

VOOR MEER INFORMATIE OVER EXAMENS RAADPLEEG MY UM PORTAL > STUDENTENINTRANET MIJN FDR > TOETSING

EXAM LOCATIONS:

MECC: Forum 100; Maastricht

PLEASE NOTE

The Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally. Examination of the remaining courses will be held otherwise, please contact the course coordinator or his/her secretary.

FOR MORE INFORMATION CONCERNING EXAMS CHECK MY UM PORTAL > STUDENT INTRANET MY LAW > EXAMINATIONS

TOETSWEK PERIODE 3 / HERKANSINGEN 1 (WEEK VAN 28 JANUARI 2013)

REGLEMENT VAN ORDE tijdens tentamens van Universiteit Maastricht met o.a.

>Na de officiële aanvangstijd van de toets wordt de student géén toegang verleend tot de ruimte waarin de toets wordt afgenomen.
>Indien een student zich niet kan legitimeren tijdens de toets, is hij/zij niet gerechtigd deel te nemen aan de toets dan wel de deelname voort te zetten.
Zie studentenintranet Mijn FdR voor Reglement van orde Maastricht University bij toetsen.

ORGANISATIE IN DE TOETSHAL

>Studenten dienen in de toetshal plaats te nemen in het (de) voor de toets bestemde blok(ken).
>Let op de plattegrond, die buiten de toetshal hangt. Daarop zal per toets worden aangegeven waar studenten dienen plaats te nemen.
>Zijn er meerdere blokken gereserveerd voor een toets, dan mag u plaatsnemen in een van de blokken op volgorde van ID-nummers (indeling aangegeven op de plattegrond).
>NIEUW: studenten tekenen voor het inleveren van hun tentamen (volg instructies van surveillanten op!)

GEBRUIK BOEKEN/ WETTENBUNDELS BIJ SCHRIFTELIJKE TENTAMENS

Ten aanzien van alle boeken en/of wettenbundels die zijn toegestaan bij schriftelijke toetsen geldt dat er niets in de boeken mag zijn bijgeschreven. Dit betekent ook dat er op de tabbladen (behoorende bij bepaalde boeken of zelf meegevoerd) op op zelf gebruikte memobladjes/-stickers NIETS mag zijn bijgeschreven.

eng | EXAMINATION WEEK PERIOD 3 AND RESITS 1 (WEEK OF JANUARY 28th, 2013)

MAASTRICHT UNIVERSITY RULES OF PROCEDURE AND CONDUCT DURING EXAMINATIONS such as:

>Once the exam has officially started, students are not allowed to access to the room in which the exam is being held.
>If a student cannot provide proof of identity during the examination, s/he is not entitled to take part in or further complete the examination
See student intranet My LAW for the whole procedure Rules of conduct during examinations Maastricht University



morgen zijn we er nog dichterbij

Eén op de drie Nederlanders krijgt kanker. KWF Kankerbestrijding investeert daarom in wetenschappelijk onderzoek. En met resultaat. In 1949 overleefde slechts 25% van de patiënten de eerste vijf jaar en inmiddels is dat al 60%. Samen met uw hulp komen we steeds een stapje dichterbij.

Kijk vandaag nog op kwfkankerbestrijding.nl om te zien wat ú kunt doen.

iedereen verdient een morgen

KWF KANKER BESTRIJDING

mededelingen van de faculteiten en servicecentra

ORGANIZATION IN THE EXAMINATION HALL

>Students are requested to take place in the examination hall in the block(s) allocated for the exam. This will be indicated on the map hanging outside the exam hall.

>If there are more blocks indicated for the same exam you will choose a place in order of ID-number (as indicated on the map).

NEW: Students will sign for handing in their exam (follow the instructions of the invigilator!)

USE OF BOOKS/LAW BOOKS

With relation to all books and/or law books you are allowed to use during written exams the rule applies that these books may not contain any handwritten notes or other additions. This also means that the accompanying post-its/file tabs (or tabs / memo cards / stickers added by the student) may not contain handwritten notes or other additions.

Faculty of Psychology and Neuroscience

Bureau Onderwijs, aanleveren kopij vóór vrijdag 12.00 uur bij bureauonderwijs-fpn@maastrichtuniversity.nl tel. 3884020 Education Office, provide copy on Fridays before 12 a.m. to the above mentioned email addresses

Het Front Office bureau onderwijs FPN

Universiteitssingel 40, niveau 1, foyer, tel. ++31-(0)43-3884020.

Openingsuren: op werkdagen van 9.00 tot 12.00 uur en van 13.00 tot 17.00 uur. Afwijkende openingsuren worden via Eleum bekend gemaakt.

Post

Post voor bureau onderwijs kan gedeponereerd worden in de rode brievenbus bij de ingang van het Front Office.

EleUM

Raadpleeg altijd EleUM voor het laatste nieuws met betrekking tot onderwijs en toetsen.

Ask Psychology (only for bachelor students, not available in English)

De FPN heeft voor haar bachelorstudenten een elektronisch service centrum: Ask Psychology. In dit geavanceerde informatiesysteem zijn antwoorden te vinden op alle studiegerelateerde vragen en/of vragen te stellen waarop door de juiste medewerker antwoord wordt gegeven. Op de web homepage van FPN staat een doorklik link naar 'studenten'.

Front Office

Universiteitssingel 40, 1st Floor, foyer, tel. ++31-(0)43-3884020.

Open on working days from 9 to 12 a.m. and from 2 to 5 p.m.

Opening hours that differ from these times will be published on Eleum.

Post

At the entrance of the Front Office is a red post box where you can deposit your mail.

EleUM

Always consult EleUM for the latest news concerning education and exams.

Maastricht University School of Business and Economics (sbe)

SBE: Marketing and Communications, Tongerestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

eng | **The SBE Internship Office – IMPORTANT ANNOUNCEMENT**

Besides the curricular internship of 4 ECTS, Bachelor students can also do an extra-curricular internship as of the 3rd year of their study. This enables students to do an internship at the end of their Bachelor and before starting a Master study. More information on ELEUM » MySBE » Extra Study » Internship Office » Extra-curricular Bachelor's internship procedure.

Some of the current internship possibilities:

* Marketing internships at Triumph in Munich, to start in March.

* Internships at FirstChoice Group in the field of marketing in Toronto, to start in May.

* Internships at BASF in the field of human resources in Berlin and Ludwigshafen, to start asap.

* Several marketing internships at Fine Cotton Company in Aachen, the opportunity is ongoing.

* An internship at Allianz Group – Risklab GmbH in the field of finance in Munich, the opportunity is ongoing.

* Internships at Robert Bosch in the field of marketing & sales in Brussels, to start in February.

* An internship at Bruynzeel Storage Systems in the field of marketing in Panningen (NL), to start in asap.

* An internship at Netvacation in the field of marketing in Hamburg, the opportunity is ongoing.

* An internship at Print! GmbH Co in the field of marketing in Würzburg or Berlin, to start asap.

For more internship vacancies and other information please check ELEUM » MySBE » Extra Study » Internship Office » Internship Search.

Take a look at our database or send an email to Internshipoffice-sbe@MaastrichtUniversity.nl.

The open office hours are each Thursday between 10.00 and 12.00. You can make an appointment at the information desk.

REMINDER: Important message for first year bachelor students

HIGH GRADES --> HIGH RANKING --> TOP UNIVERSITY!

The International Relations Office and your exchange possibilities at the School of Business and Economics

Dear first year bachelor's student,

One of the academic - but also fun and exciting!

- obligations of being a student at SBE is to spend either your 5th or 6th semester abroad at one of our many partner universities in order to fulfil

your study abroad requirement. This gives you the chance to get to know different countries, cultures, people, languages and to broaden your academic and personal horizon! The Outgoing Students Department of the IRO will assist you in each and every stage of your exchange – preparation before your departure, support during your stay and assistance after your return, so that you can enjoy and benefit from your stay abroad to the fullest.

You might think that your stay abroad is a matter of the distant future – it is not! The most important requirement for the participation in the study abroad selection procedure is to obtain 60 ECTS credits in the first year. Failing one course or skills training has considerable consequences: A positive advice from the student advisor is required and you will not be ranked among the students with 60 ECTS. Next to your credits, your first sit grades in the first year are considered. The higher your first sit grades, the higher your ranking position, the better the chances to be assigned to one of your preferred universities. In short: what you achieve today will pay off in the future.

At SBE you also have the opportunity to take part in a so-called "Double Degree Programme", offering you two master's degrees. SBE's Double Degrees can be divided into two types of programmes: those starting with an exchange period at bachelor's level at the partner university (e.g. Queen's University and EDHEC), and separate Double Degrees at master's level without exchange component. For more information about Double Degree Programmes please contact Renée Rijnders via doubledegree-sbe@maastrichtuniversity.nl

If you have any questions, don't hesitate to contact the IRO via Surfyourselves (www.surfyourselves.nl). For more specific information you can schedule an appointment with Ieke de Haan (Tuesdays and Thursdays) at the Information Desk in the main entrance hall at TS53.

The IRO

Selection Criteria

- 60 ECTS in year 1; if 53.5 ECTS or 56 ECTS > positive advice from student advisor required (separate ranking);

- Average grade: the average grade is based on the first-sit first year course grades (no skills training) not considering the lowest first-sit year course grade.

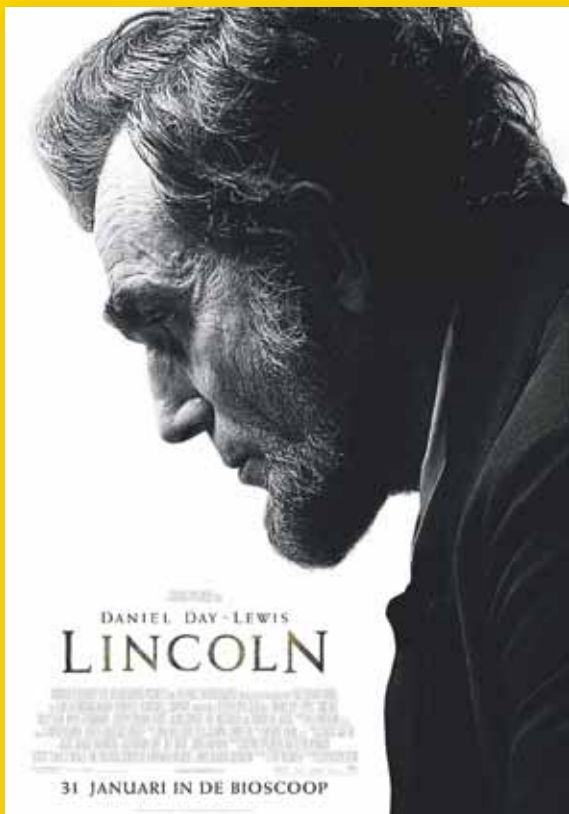
STUDENT MOVIE NIGHT

JANUARY 29 | 21:00 HRS
PATHÉ MAASTRICHT

• A MOVIE ALL STUDENTS MUST SEE

• LINCOLN'S STRUGGLE TO END THE CIVIL WAR, ABOLISH SLAVERY AND UNITE THE COUNTRY

• NOMINATED FOR 12 ACADEMY AWARDS



SPECIAL STUDENT TICKET PRICE OF € 7,50
UPON SHOWING UNIVERSITY CARD.



www.pathe.nl/maastricht



Maastricht University *Leading in Learning!*

Interne vacatures

- **Promovendus** School CAPHRI, in het programma "Duurzame Zorg", FHML, 38 uur, salarisschaal promovendus
Vacaturenummer: AT2013.09
- **Post doc onderzoeker** "De toekomst van wijkgericht werken en integrale zorg", FHML, 38 uur
Vacaturenummer: AT2013.10
- **Assistant Professor** in Microeconomics and Public Economics, SBE, 38 hours, salary is competitive, depending on qualifications and work experience.
Vacancy number: AT2013.11

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.maastrichtuniversity.nl. Ga naar de link Aankomende medewerkers/vacatures en vervolgens naar Vacatures. Klik daarna op Vacaturewebsite. Aan de rechterkant zijn de vacante functies onderverdeeld in interne en externe vacatures.

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of elektronisch solliciteren via de vacaturewebsite) binnen 10 kalenderdagen richten aan de afdeling HRM van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht).

De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

www.maastrichtuniversity.nl

colofon

Redactieadres

St. Servaasklooster 32
Postbus 616
6200 MD Maastricht
(volg routebordjes)
T 043 - 38 85 385
E observant@maastrichtuniversity.nl
W www.observantonline.nl

Stichtingsbestuur

Joan Muysken (vz), Arie Nieuwenhuijzen
Kruseman, Tibor Nussy, Etienne Packbier,
Mary Peters

Redactieraad

Harald Merckelbach (vz), Ruben van der
Aa, Piet Eichholtz, Chahinda Ghossein, Ton
Hartlief, Stefan Meuleman, Maud Oosten-
brink, Alexandra Rosenbach

Redactie

Riki Janssen
(hoofdredacteur) 043 - 38 85 384
Wammes Bos 043 - 38 85 383
Wendy Degens 043 - 38 85 382
Cleo Freriks 043 - 38 85 386
Maurice Timmermans 043 - 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt 043 - 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens 043 - 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Albert Bergbroeder, Lisa Dupuy, Alison
Edwards, Anne Moraal, Hans Philipsen,
Jeroen Postma, Catharina Rudschiefs,
Rebecca Sereinig, Mark Vluggen

Fotografie

Lorraine Bodewes, Joey Roberts

Illustraties

Simone Golob

Opmaak

Marlies In de Braekt

Basisontwerp

Simone Golob, www.simonegolob.nl

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Janssen/Pers Gennep

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Voor regionale en interne adverteerders:
Marion Janssens, 043 - 38 85 390,
marion.janssens@maastrichtuniversity.nl

Voor overige adverteerders:

Bureau Van Vliet, 023 - 57 14 745,
m.dewit@bureauvanvliet.com

Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paarltes zie info bij Paarltes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en
andere belangstellenden kunnen zich abon-
neren voor € 37,00 per jaar.

Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder vooraf-
gaande schriftelijke toestemming van de
hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden
overgenomen

Voor hetzelfde geld staan de
paarltes iedere donderdag
om 8.00 uur ook op internet:
www.observantonline.nl

paarltes

A cheap way to arrange the layout of a PhD-thesis
before sending to press? Info: phdlayout@gmail.com

EUROBED MAASTRICHT: Bedden-boxsprings-
matrassen-dekbedden-kussens-textiel, enz. Alles
voor de halve prijs, nergens goedkoper! Meer info:
WWW.EUROBED.NL

FRED ROMPELBERG ZOEKT ADMINISTRATIEF
BIJBAAN SNEL TYPEN IN WEEKENDEN.
GELD VERDIENEN CONTACTEN:
FREDROMPELBERG@PLANET.NL WWW.
FREDROMPELBERG.COM

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR
ONGEVEER €40,- JE HELE TOKO VERHUISD
IN/OM MAASTRICHT! BEL HEYOKA-
TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.
STICHTING-HEYOKA.ORG

Tijd over? Ik zoek een enthousiaste student voor
data verzameling op lokatie in Brabant Cardiologie
€15/uur Min 3dg per wk Info: inge.wijnbergen@cze.nl

QUIZ NIGHT EVERY TUESDAY JOHN
MULLINS IRISH PUB & RESTAURANT STARTS
@8 1ST PRICE! A BOTTLE WHISKY WWW.
JOHNMULLINS.NL

SPAANS IN MAASTRICHT! Cursussen vanaf 18
febr. www.taalstudiocampo.nl

FM KAFFEE elke laatste maandag van de maand
jouw feestgarantie! Ma 28-1 MESTREECH HOUSE
MAFFIA. Like us on Facebook

EUROBED MAASTRICHT: beds-boxsprings-
mattresses-duvets-pillows-bedlinen, etc. Everything
half price, nowhere cheaper! More info: WWW.
EUROBED.NL

FRED ROMPELBERG ZOEKT: ADMINISTRATIE
FLEXIBELE TIJDEN BIJBAAN SNEL
TYPEN GELD VERDIENEN CONTACTEN:
FREDROMPELBERG@PLANET.NL WWW.
FREDROMPELBERG.COM

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-
SERVICE; HEYOKA-TRANSPORT, FOR YOU!
STUDENTS ON THE ROAD, WE HELP! ABOUT
40€! CALL: 0654688956 WWW.STICHTING-
HEYOKA.ORG

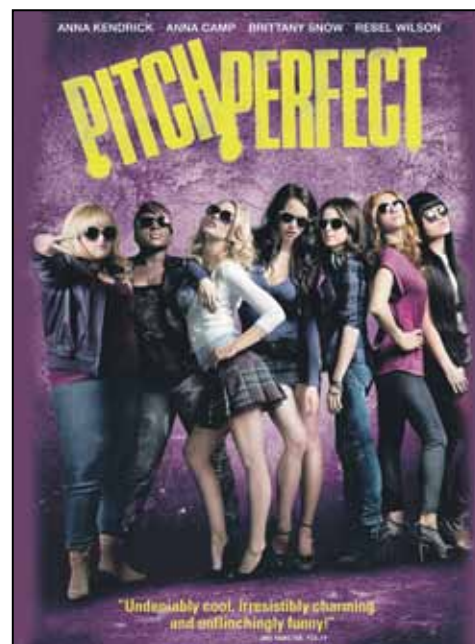
Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78

Observant is verhuisd. Adres: zie onderstaande tekst

Paarltes
Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Voor langere teksten geldt het advertentietarief. Inleveren bij de redactie kan maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur / contant betalen. Bezoekadres: loop de Minderbroedersberg omhoog, vóór de ingang van nummer 4 rechts af en

loop het appartementencomplex (rode baksteen) binnen. Volg de bordjes naar de 2e verdieping. Digitaal inleveren kan ook, zie www.observantonline.nl Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant. De redactie is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de Paarltes en behoudt zich het recht voor om zonder opgaaf van reden Paarltes te weigeren.

€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00
€ 8,00



24 januari 2013 cinema

Lumière

Bogaardenstraat 40b
www.lumiere.nl

Anna Karenina: do t/m zo, di, wo 19.00; zo ook 14.30
Amour: do t/m zo, di, wo 19.10; zo, wo ook 14.15
Italy: love it or leave it: zo 14.45
Seven Psychopaths: ma 22.00
Cloud Atlas: ma 21.00
Intouchables: zo 16.45
The Hypnotist: dag. 21.45
Lilet never happened: ma 19.10
The Awakening: vr, zo, di 22.00
Hyde Park on the Hudson: vr, za 19.00; zo 17.00; ma 19.45; wo 14.30
Une Vie meilleure: do, zo, di, wo 21.40; za 22.00
The Sessions: do, zo t/m wo 19.00; vr, za 21.30; zo ook 14.45; wo ook 14.15
Tres: do t/m zo, di, wo 21.00
Scabbard Samurai: do, ma, wo 22.00
The broken Circle Breakdown: vr, za, zo, di, wo 19.30
Jagten: do, ma 19.30; zo 16.45
The Master: do, zo, di, wo 19.20, 21.50; vr, za 19.30, 22.00; ma 19.00, 21.15; zo ook 14.00, 16.30; wo ook 14.00
Paradies: Liebe: do, zo t/m wo 21.30; vr, za 21.40; zo ook 16.30
De Baby-Studium Generale: zo 14.15; ma 19.30
Offline: do t/m zo, di, wo 19.45

Pathé

Wilhelminasingel 39
www.pathe.nl/bioscoop/maastricht

The Impossible: do, vr 16.15, 19.15; za 16.45, 19.15; zo 15.45, 18.15; ma 16.15, 19.15; di 15.30, 19.15; wo 19.15
Student Movie Night: Lincoln: di 21.00
Flight: vr 21.30; za 18.20, 21.15
Bolshoi Ballet: La Bayadere: zo 16.00
Skyfall: do, za, 21.30; zo 20.20; ma, wo 21.30
Alles is familie: do, vr 18.45; za 16.00; zo 17.15; ma 18.45; di 18.45; wo 18.45
The Hobbit: An unexpected Journey (3D): dag. 17.00, 20.30; do, vr 13.30; zo, ma, di 13.30
Life of Pi: do, vr 13.00, 21.15; za 18.50; zo 20.00; ma 13.00, 21.15; di 13.00, 18.45; wo 21.15
Pitch Perfect: do, vr 13.45, 16.45; za 15.45; zo 10.55, 13.15; ma, di 13.45, 16.45; wo 16.45
Les Misérables: dag. 20.45; do, vr 15.00, 18.00; za 14.05, 17.25; zo 14.45, 18.00; ma 15.00, 18.00; di 14.45, 17.50; wo 15.15, 18.00
Gangster Squad: do, vr 18.15, 21.40; do ook 14.00; za 21.40; zo 21.15; ma 14.05, 18.15, 21.40; di 13.10, 21.40; wo 21.40
Sneak Preview: di 21.30
Django unchained: dag. 14.20, 17.40; do, vr, za, zo, ma 21.00; za, zo ook 11.00; di 21.15; wo 21.00
Wreck-It Ralph (N3D): do, vr 15.40; za 11.15, 13.30; zo 12.30; ma 15.40; di 16.00; wo 14.30



film *The Master* Brando, Pacino, De Niro, Phoenix

Het verhaal: Na de Tweede Wereldoorlog leidt Freddie Quell (Joaquin Phoenix) een dolend bestaan. De ex-marinier is seksueel gefrustreerd, agressief en drankzuchtig. Bij toeval ontmoet hij Lancaster Dodd (Philip Seymour Hoffman), de leider van 'the Cause': een pseudo-religieuze beweging die de mens terug wil brengen naar zijn oorspronkelijke, volmaakte staat. Hun ontmoeting wordt het startpunt van een complexe relatie: een gevaarlijke dans van loyaliteit en verraad.

Drie Oscarnominaties zijn er veel te weinig, want:

- *The Master* is technisch gezien een virtueuze film, maar de belangrijkste reden om de film te gaan zien is Joaquin Phoenix. Hij maakt van Freddie Quell een onvergetelijk filmpersonage. Een gekooid wild dier: gevaarlijk, onvoorspelbaar, impulsief. Met *The Master* treedt Phoenix toe tot het Pantheon der Allergrootsten: Brando, Pacino en De Niro. Als hij op deze wijze doorgaat (later dit jaar vertolkt hij in *Her* een man die hopeloos verliefd wordt op het besturingssysteem van zijn nieuwe pc), dan is hij weldra volledig opgebrand (ook het lot van Robert de Niro van *Raging Bull* en *Taxi Driver*), maar dan is de filmkunst wel een paar moderne klassiekers rijker.

- Voorafgaand aan de wereldpremière viel her en der te lezen dat *The Master* een felle aanklacht tegen Scientology zou worden. Nu de film er is, blijkt deze – gelukkig maar! – veel ambiguër dan dat. Regisseur Paul Thomas Anderson (*There Will Be Blood*) is het niet te doen om een ontmaskering van Scientology, maar om de complexe psychologische relatie tussen een spirituele leider en zijn acoliet. Anderson trekt zich daarnaast ook nog eens het droeve lot van oorlogsveteranen aan; niet geheel toevallig ook het thema van de beste Amerikaanse romans van het voorbije jaar (*Billy Lynn's Long Halftime Walk* en *The Yellow Birds*).

Net niet de instantklassieker die veel critici erin zien, want:

- Hoe goed de vertolkingen ook zijn, soms staat de trukendoos van de acteurs zichtbaar open.
- De finale stelt teleur.

Het salomonsoordeel: *The Master* is minder dan de som der briljante delen, maar die kritiek is futiel als je bedenkt dat Anderson in één film meer klassieke scènes ophoest dan menig andere filmmaker in een heel oeuvre.

Mark Vluggen



muziek/toneel Hard, scherp en strak

Een paar jaar terug werd ik gevraagd voor de jury van muziekcontest *Battle of the bands*. Tuurlijk, gaan we doen, want gratis bier en een ongetwijfeld leuke avond en zo, maar als ze mij ervoor uitnodigen dan zal het wel niet veel soeps zijn. Dat viel niet tegen: er zat weliswaar een vader tussen die zijn kinderen naar hartenlust zijn artistieke visie liet uitvoeren terwijl hij zelf op de voorgrond would-be virtuoos stond te bassen (ieks), maar bij het merendeel van de acts moest je eerder zoeken naar wat er niet klopte dan wat er wel klopte. Tot winnaar riepen we (in tegenstelling tot het publiek, overigens) die avond de hardcoreband A Jupiter Hymn uit: zelfs met een vocalist met keelontsteking produceerden ze het strakste en meest energieke geluid van de avond. Meebewegende hoofden in de rest van de zaal, en bij ons toverde het ook een grote grijns op onze gezichten. Mooie bende. De bekendste jaarlijkse talentenjacht in deze contreien is Nu of Nooit, en niet zonder reden: de winnende band opent Pinkpop 2013. In vijf plaatsen in Limburg vinden deze weken voorrondes plaats, en aankomende zaterdag is het de beurt aan Maastricht, als eerste concert op de nieuwe locatie (hoera!) van de Muziekgieterij, de Timmerfabriek, onder de Noorderbrug. En A Jupiter Hymn staat ook weer op het affiche.

Bij het herbeluisteren van een paar van de nummers word ik er nog steeds blij van: het lijkt alsof ze er erg veel plezier in hebben, je kan er bepaald geen boek bij lezen, elk nummer gezongen alsof het het laatste is, gitaarpartijen die duidelijkheid als hoogste doel lijken te hebben, het klinkt hard, scherp en strak: vooral dat laatste is in dit genre van belang, anders gaat al die energie al gauw klinken als een goedbedoelde puinhoop. De rivalen in de Maastrichtse voorronde zijn geen van allen koekenbakkers: zeker de band met de waardeloze naam (A Nameless Band Called Funk) is de moeite van het meepakken zeker waard. In de nieuwe Muziekgieterij. Om de hoek. Komt dat zien.

Nu of Nooit 2013, zaterdag 26 januari
21.00 uur, Muziekgieterij, Boschstraat 7-9.
Kaarten €6

Jeroen Postma



thuisreiziger Houtduif, koolmees, merel

Dit jaar heb ik meegedaan aan de jaarlijkse tuinvogeltelling van Vogelbescherming Nederland. Het weer bracht zoveel ongerief dat wie niet naar buiten hoefde binnen bleef. In zo'n geval valt er veel te genieten door naar buiten te kijken. Wie gaat er nu fietsen in de sneeuw. Daar ligt onze jonge held. Zulke vrolijke gebeurtenissen zag ik aan de voorkant van het huis. Aan de tuinkant was het ook een drukte van belang. De vetbollen en de pinda's werden onafgebroken bezocht door allerlei vogels. Er heerste wel een ruzieachtige sfeer. Men gunde elkaar nauwelijks een vol bekje. Mezen en vinken willen nog wel hun beurt afwachten. Met lijsters, duiven en soorten kraaien is het altijd trammelant. De grootste veelpleger is zoals bekend het roodborstje. Ik ben altijd bang dat het ettertje, zoals in het liedje beschreven, nog eens aan het raam komt tikken. Terwijl ik mij op zaterdagmorgen verlustigde over het leven aan de andere kant van het raam, bedacht ik opeens dat het weekend van de nationale tuinvogeltelling was. Wie mee wil doen, moet aan strenge eisen voldoen. Hij moet precies een half uur kijken van zijn balkon of in zijn tuin. Vervolgens noteert hij de soorten die hij ziet. Tevens geeft hij aan hoeveel vogels van een soort hij tegelijk heeft gezien. Het is wel handig wanneer je de vogelsoorten uit elkaar kan houden. Ook daarvoor is internethulp aanwezig. Ik besloot mij aan de regels te houden. Ondanks de omstandigheid dat ik de uitkomst best zou kunnen faken. Zondag tussen half tien en tien zat ik met koffie en verrekijker aan het keukenraam. Buiten miezerde het laatste uur van de sneeuwval. De vogels wilden nog wel langskomen. Een door drukte veroorzaakt opstootje zat er niet in. Ik kwam niet verder dan negen soorten en tweeëntwintig vogels. Overigens bleek, toen ik mijn resultaten doormailde, dat de vogeltelling alle records brak. Maar liefst 48.243 tellingen hebben plaatsgevonden. Veel Nederlanders hebben kennelijk net als ik de warme woning verkozen boven ander vermaak. In heel Nederland zijn 213.125 huismussen, 159.024 koolmezen en 141.251 merels gezien. Bij mij in de buurt, Biesland postcode 6213, zijn de top drie: koolmees 71, pimpelmees 64, vink 63. Bij mij zijn de eersten: houtduif 5, koolmees 4, merel 3. Eigenlijk ben ik niet zo dol op houtduiven.

Hans Philippen



meer dan bier alleen Liefdesverdriet en mee-doe- toneel

“Die muziek is wel erg intens, zo aan het eind van de avond.” Het is inderdaad even bijzonder in de Intro in Situ, waar net een viertal strijkers –studentes van het Conservatorium – een stuk heeft afgerond. De ‘oorlogsmuziek’, zoals de celliste het stuk eerder omschreef, galmt nog na in de kale ruimte die slechts wordt bijgelicht door waxinelichtjes.

De muziek is het sluitstuk van 2In1, een kunstinitiatief van studenten. Het doel is elke maand twee kunstvormen bij elkaar te brengen in een avondprogramma met optredens en interactie met het publiek. De editie die op deze maandagavond (21 januari) plaatsvindt draait om de fusie muziek en ‘het woord’ – in de breedste zin, met zowel poëzie als *story telling* en rap. Bij binnenkomst mogen bezoekers al gelijk creatief meedoen met een spelletje woord-associatie. “Als ik zeg raam, dan zeg jij...?” “Glas?” “Dat kan wel wat creatiever, toch? Vooruit, voor deze keer mag je ‘m opschrijven, maar ik kom straks terug en dan moet ‘t *out of the box!*” Er gaat een gele post-it tegen de muur; wie wil mag daar zijn eigen woord aan toevoegen om samen een verhaal te maken. Vooralsnog belanden de briefjes vooral op truien en voorhoofden.

2In1 is een open evenement, dat vooral een podium wil bieden aan kunstzinnig Maastricht. Iedereen kan zich van tevoren opgeven en mag dan optreden. Alle artiesten zijn vanavond studenten, net als het merendeel van het publiek. Er heerst een intieme sfeer, die de optredens ten goede komt. Zo luistert een twintigtal studenten ademloos naar een Russisch folkloristisch verhaal over de Sneeuwkonink. Twee ruimtes verderop verzorgt het publiek stampend en klappend de beat voor een rapper-en-didgeridoo duo. Het gaat van papieren soldaatjes die per ongeluk in het vuur springen tot de soms wijze, soms domme Salomon. En van poëtisch liefdesverdriet naar mee-doe-toneel.

Buiten nipt een bezoeker aan haar glas wijn. Het is al middernacht geweest en de lome *artsy* avond komt aan haar eind. De sneeuw in de Capucijnengang is een vieze prut geworden. “Maar hier was geen Sneeuwkoninkin te bekennen”, zegt ze dromerig. “Ik heb alleen maar fijne dingen gezien.”

UCM-student Lisa Dupuy gaat iedere week naar een plek of een evenement waar veel studenten te vinden zijn

Lisa Dupuy

Winter

PANIEK! Het is winter! En ik word er nogal moedeloos van. Niet het feit dat het winter is, maar de volkomen overtrokken reactie van het Nederlandse volk. Ja het is koud, ja het sneeuwt en nee, er komt geen Elfstedentocht. We kennen allemaal de winterse plaatjes met besneeuwde molens en dik ingepakte kindertjes op schaatsen; dat verwachten we ook van de winter. Hoe kan het dan dat elk jaar, als het daadwerkelijk winter is, iedereen reageert alsof er een wonder heeft plaatsgevonden? Op tv zie je mensen als idioten door de sneeuw rennen of klagen dat de weg zo glad is. Ik houd ook niet van kou, maar we hebben nu eenmaal vier seizoenen en bij de winter hoort gewoon ijs en sneeuw. *Get over it.*

Ik zie het graag allemaal wat positiever. Er zijn namelijk heel veel goede aspecten aan sneeuw en ijs. Twee voorbeelden: vallende mensen en dieren in gekke pakjes. Laten de omstandigheden hiervoor nu juist ideaal zijn! Slippende fietsen, uitglijdende mensen, bloedneuzen. Zolang de gevolgen te overzien zijn vind ik het allemaal nogal grappig. En dan de dieren. Een aantal jaren geleden heeft iemand blijkbaar besloten dat een vacht niet genoeg is en dat thermo-ondergoed ook voor huisdieren noodzakelijk is. Elk jaar wordt het erger. Ik snap dat, als je teckel het koud heeft, je het beest een truitje aan trekt, we hebben er namelijk zelf voor gezorgd dat er nog maar weinig sporen van de machtige wolf in de huidige huishond terug te vinden zijn. Maar het nut van een capuchon met bontkraag ontgaat mij totaal. Ik heb zelfs een Jack Russell gezien met kleine honden-Uggs, waar het diertje ongelukkig mee door de sneeuw stapte. Een beetje zielig, maar vooral heel grappig. Dus het is niet allemaal wanhoop en misère. Over een week is alle sneeuw weg, dan kunnen we allemaal weer klagen dat de Elfstedentocht weer niet doorging en worden de huisdieren bevrijd van hun vernedering. En geloof het of niet, volgend jaar wordt het weer winter.

AMoraal



Blonde staartjes, ruige jongens



De meest begeerde vrijgezel van Alpha Gamma

Winnie Brouns Foto: Joey Roberts

Laatst had ze een stille aanbieder die Albert Heijn-muffins achterliet op haar drempel, anonieme sms'jes stuurde en haar stiekem trakteerde op een lingersetje. "Een ongepast en raar cadeau", oordelen de dames en heren van het gemengd KoKodispuut Alpha Gamma. Nooit gedragen, voegt hun meest begeerde vrijgezel Winnie Brouns (19 en tweedejaars biomedische wetenschappen) er aan toe. Was het een duur setje? "Geen idee, ik kende het merk niet." Winnie Brouns is mooi, beamen de heren na wat aandringen. Waarom zo schuchter? "Je let daar nooit op, het is onze dispuutsgenoot, een goede vriendin, meer niet." Vooral haar krullen vallen in de smaak, en haar lach, vullen de dames aan. De Cottessense (ze is in de buurt van Epen

opgegroeid) staat positief in het leven, is een doorzetter en raakt niet zo snel in paniek. "Ik kan relativeren." Klopt, klinkt het. "Met oud en nieuw raakte Winnie haar telefoon kwijt, net als vorig jaar trouwens. Toen vond ze hem een dag later terug in haar jaszak, nu lijkt hij echt verdwenen. Ze blijft verdacht rustig, laat zich niet snel gek maken." Ook niet als twee mannelijke dispuutsgenoten haar zoals te doen gebruikelijk thuis ophalen voor een avondje Alpha Gamma. "Ze is nooit klaar, heeft altijd nog zeker tien minuten werk. Wij zijn het gewend, wachten lijdzaam." Ze is niet op zoek, geniet van haar vrijheid (op de middelbare school had ze drie jaar verkering), maar als een "lange, donkere, mysterieuze man" zich meldt, dan gaat ze voor de bijl, lachen de

dames. Hij moet wel wat ouder zijn, want de meeste negentienjarige studenten zijn nog niet volwassen. Brouns grinnikt. Hij hoeft geen plaatje te zijn, zegt ze, maar een jongen met donker haar en blauwe ogen die niet snel klaagt of moppert, humor heeft, lief is en haar vertrouwt, ja daar zou ze voor open staan. Als hij dan ook nog een beetje galant is, haar hond Rocky lief vindt en net als zij de familie - een spoedcursus Cottessens dialect is voor Hollanders geen overbodige luxe - hoog in het vaandel heeft staan, dan kan het wat worden. En nee, het wordt geen dispuutsgenoot want aan onderlinge stelletjes doen ze bij Alpha Gamma niet. Veel te ingewikkeld, zeker als het uitgaat.

Riki Janssen

Bergbroeder neemt er niets van terug

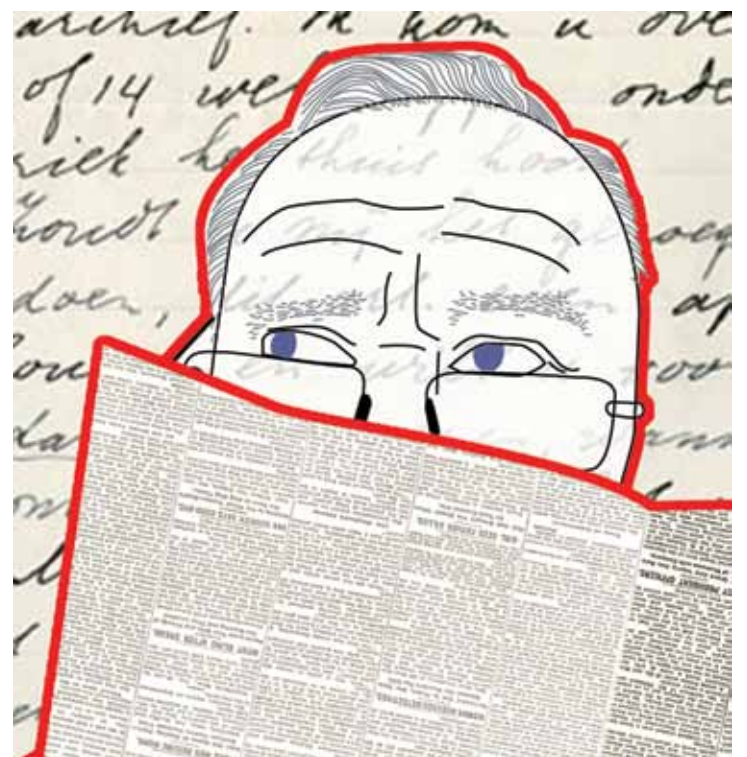
Gisteren verviel ik in grote somberheid. Daar zat ik achter mijn pc om u van een spiksplinternieuwe column te voorzien toen mij plotseling het gevoel bekreep dat het allemaal lood om oud ijzer is. Van nul en generlei waarde, blad- en later kattenbakvulling, zo'n column. U glimlacht een keer, of u haalt uw schouders op, in het gunstigste geval denkt u *touché*, maar uiteindelijk zal het iedereen worst wezen. Toch? Nou ja, in het verleden was er natuurlijk de president die het zich vreselijk aantrok wat ik hier allemaal over hem schreef, maar zulke hypergevoelige naturen verwacht je ook eerder in artistieke kringen dan aan de universiteit. (Even terzijde: misschien was dat wel wat we allemaal niet begrepen hebben, dat oom Jo diep van binnen eigenlijk artiest was.)

Wat was de aanleiding voor mijn zwartgalligheid? Geen *wat* maar een *wie*. Fokke Fernhout. Een der schrijvers van de wisselcolumn op pagina 2 van dit prachtblad. Hoofddocent aan de rechtenfaculteit en voorzien van een scherpe pen en dito humor, altijd een genot om te lezen. Vond ik dan. Eind december kondigde hij plotseling aan, in de column zelf nota bene, dat hij ermee ophield. Niet omdat hij meer tijd wilde om met de hond te wandelen, nee, omdat hij er last mee had gekregen. Met zijn stukjes! Een decaan die hem op het matje riep, collega's op de gang die hem uitfoeterden, zelfs gedoe buiten de UM-deuren. Hij had er schoon genoeg van. Dan kun je natuurlijk met Wim Sonneveld zeggen *waar is de humor gebleven op heden, meneer Sonneberg*, en dat klopt ook wel want humor is in tijden van bezuinigingen, vacaturestops en andere cholische situaties het eerste wat op de vlucht slaat, maar van de ooit zo vrolijke juridische faculteit verwacht je toch iets anders, nietwaar? Waar is de tijd gebleven dat iedereen elkaar daar van 's morgens vroeg tot 's avonds laat in de maling nam? Dat ik mij als jong beleidsambtenaartje op werkbezoek door een haag van goedgebekte grappenmakers moest vechten?

Die tijd is dus weg. Net als het incasseringsvermogen, het relativeringsvermogen en nog wat andere mentale kwaliteiten. Want wat deed Fernhout nou helemaal? Hij liet zich onaardig uit over de vakkennis van het UB-baliepersoneel. Da's niet leuk voor ze, maar hoe erg is het? Hij liet weten dat het pgo aan zijn faculteit op sterven na dood was terwijl de bestuurders blijven roepen dat het allemaal zo goed gaat. Hij zeeke de studenten af die toetsantwoorden van elkaar overschreven en hij zeeke de examencommissie nog meer af die hen daarmee liet weggelaten. Hij noemde de zegenrijke leiderschapscursussen van bureau Krauthammer *waterboarden*, ga zo maar door. Provoceren, aanklagen, grappen maken, de vinger op de zere plek leggen; was dat niet ooit de bedoeling van het genre?

Daar zijn ze dus niet van gediend, niet aan de faculteit, niet aan de UM.

Fernhout, de grote stilte



Waarom ik er nu pas over schrijf terwijl Fernhout zijn bom al voor kerst liet ontploffen? Omdat ik wachtte op reacties. Op verontwaardigde ingezonden brieven van medewerkers en studenten met de boodschap dat een universiteit wel erg diep zinkt als columnisten het leven zo zuur wordt gemaakt dat ze eieren voor hun geld kiezen. Op een actiegroep die voor de deur van het oud-gouvernement luidkeels de vrije meningsuiting komt verdedigen. Op Frau Hildegard die een welgemeend mea culpa laat horen en die belooft dat ze haar bestuurlijke gewicht nooit meer zal aanwenden om een columnist in haar faculteit de les te lezen.

Maar ik heb ze allemaal niet gezien, niet gehoord. Grote stilte. Voor de kerst, na de kerst, in het nieuwe jaar. En dus concludeer ik dat het niemand ook maar iets kan schelen.

En daar werd ik dus een beetje somber van.

Uw roddelkont, Albert Bergbroeder