

### 3 BMW i3

Alumnus toont elektrische auto aan studenten



### 7 en 15 Hoes

Fokke Fernhout en Albert Bergbroeder over Onnogate II



### 4 Salvation Army

Ria Wolleswinkel inspired by Major Alida Bosshardt



### 5 Discussion

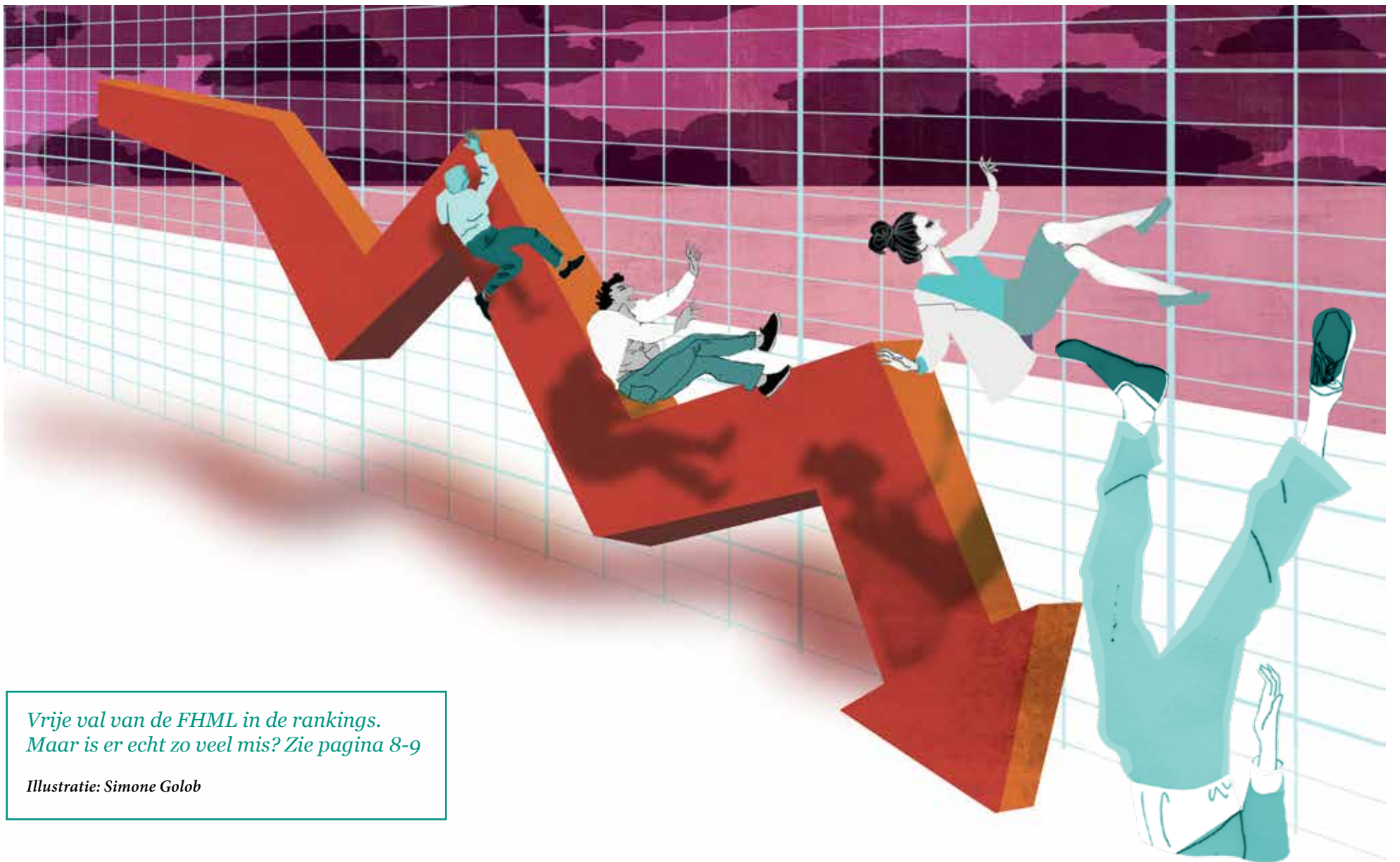
Is alcohol actually necessary for a good party?



# observant | 15

www.observantonline.nl

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 35 | 11 december 2014



Vrije val van de FHML in de rankings. Maar is er echt zo veel mis? Zie pagina 8-9

Illustratie: Simone Golob

## Boete afgeschaft, veel minder laatinschrijvers

Vijftig procent minder te late inschrijvingen aan de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen, 87 procent bij psychologie, 82 procent bij rechten en 90 procent bij de School of Business and Economics. De afschaffing van de boete voor studenten die zich te laat inschrijven voor een onderwijsblok of tentamen, afgelopen april, is tot nu toe positief uitgevallen.

Dit voorjaar schafte het college van bestuur met onmiddellijke ingang de boete voor laatinschrijvers af toen bleek dat de wet het niet toestaat. Tot dan toe betaalde een student 35 euro. Dit was om de extra kosten voor de herschikking van onderwijsgroepen, huren van ruimtes, inzet extra tutoren, enzovoort, te betalen. "Het gaat om duizenden te late inschrijvingen per jaar", vertelde Martin Paul, voorzitter van het college van bestuur, in april aan een commissie van de universiteitsraad.

Tot 1 september van dit jaar mocht degene die zich te laat inschreef alsnog meedoen. Vanaf de start van het academisch jaar 2014/2015 is dat

niet meer het geval: wie na de deadline verschijnt, doet gewoon niet meer mee. Alleen laatkomers die zich kunnen beroepen op de hardheidsclausule krijgen alsnog toegang tot het onderwijs, het examen of de herkansing.

Iedere faculteit kon een eigen aanpak kiezen, toegesneden op hun eigen organisatie en onderwijs. Zo heeft rechten de inschrijfperiode verlengd en stuurt SBE stuurt onder andere meer herinneringen naar studenten. CMW is de enige die aan het begin van de studie twee jokers uitdeelt aan studenten die ze kunnen inzetten als ze zonder geldige reden de deadline niet halen.

Dit alles heeft niet alleen geleid tot een flinke afname van het aantal laatinschrijvers, maar zorgt er tegelijkertijd voor dat de roosters sneller klaar zijn en minder vatbaar voor last minute aanpassingen. De werkdruk van de ondersteunende staf is bij SBE en rechten door het nieuwe beleid verminderd. Bij de andere faculteiten is die hetzelfde gebleven.

Riki Janssen

## Thirty new jobs at SBE

The School of Business and Economics (SBE) is about to recruit dozens of academics for a total of thirty FTEs. Staff numbers have not increased in proportion to the growing student population. More than that: SBE now has 61 fewer academic FTEs than in 2010, while the number of students has risen.

The most important reason is that departments have been too careful and have held on to their money for too long, says Vergauwen. "Sometimes that is understandable. In disciplines such as accounting, a new lecturer expects such a high salary scale that a department justifiably pulls out. We are a university, not a business. Anyway, now it is time to invest in people, to dislodge some of the savings together with the departments. With such reserves, it may seem as if you cannot come up with a purpose for the money, have no innovative ideas, no belief in yourself."

However, this cautiousness didn't just fall from the sky, says Vergauwen, but was partly based on the hiring freeze, which the Executive Board proclaimed (instigated by the Supervisory Council) in 2010. "Hindsight is always easy, but the

hiring freeze was a wretched idea at the wrong time. When you impose such a measure from the top down, the departments, certainly the smaller ones, will remain careful and conservative. For us, this applies in particular to the business administration departments. The hiring freeze does not suit the management style of a university either. We are used to making our own choices. We are not a biscuit factory."

The Executive Board is also worried about the trend at SBE, mainly about the ratio between academic staff and support staff. Performance agreements have been made with the ministry of Education on this matter.

This unbalanced growth is not a recent issue. "The faculty has made various attempts at tackling the problem, but these have made very little difference. "We have always wrestled with this staff member ratio, also because we know that we have departments such as a business school, which demands a relatively large support staff simply to obtain revenues."

Maurice Timmermans

# Kijk ik om me heen, sta ik midden in mijn leven © Loesje

**Achternaam:** Doorman \* **Voornamen:** Ferdinand Maarten \* **Leeftijd** 57 jaar \* **In het dagelijks leven:** UM-docent cultuurfilosofie en schrijver, medewerker De Groene Amsterdammer en de Volkskrant \* **Geboren in** Meppel \* **Woonplaats:** Amsterdam \* **Burgerlijke staat:** samenwonend, vijf kinderen uit twee verbintenissen



“Op mijn zestiende schreef ik een ingezonden brief naar de NRC”

Foto: Loraine Bodewes

## Toen

**Bekakte school** Ik kwam volstrekt onverwacht op aarde. Mijn moeder was geschokt. Toen mijn tweelingbroer was geboren, riep de dokter verschrikt: ‘Mevrouw, me dunkt, er komt er nog één.’ Dat was ik, en dan ook nog op Eerste Pinksterdag. Ik heb nog een broer, die is anderhalf jaar ouder. Mijn vader en moeder werkten als leraar op een lyceum in Baarn, waar ik mijn hele jeugd heb doorgebracht. Op zeker moment zaten we met z’n vijven op dezelfde school. Heel bekakt trouwens, iedereen deed aan hockey en tennis. Ik paste daar niet, gedroeg me als een langharige, linkse rebel, was lastig, verveelde me. Later begreep ik dat ik te weinig intellectueel werd uitgedaagd. Ik was een tiener met een sterke intellectuele inslag, had een abonnement op de NRC en *Vrij Nederland*. Op mijn zestiende schreef ik een ingezonden brief naar de NRC. Daarin nam ik het op voor Vredeling, minister van Defensie, die onder vuur lag omdat-ie zich te emotioneel had betoond in een interview. Ik vond dat destijds getuigen van moed. Nu zie ik het als zwakte. **Gap year** Na het eindexamen wilde ik niets meer met school te maken hebben en begon ik aan wat tegenwoordig een *gap year* heet. Ik werkte een tijd in de bouw, in Amsterdam en ging toen zonder *Lonely Planet* op pad. Ik heb in een fabriek in Londen gewerkt, druiven geplukt in de Bourgogne, en in een Spaans dorp gewoond waar ik mee reed om vechstieren te bezorgen en Cruzcampo bier en waar het leven zich vooral in het café afspeelde. Het klinkt allemaal heel avontuurlijk maar het was soms natuurlijk ook eenzaam. Het was een klassieke zoektocht naar wie ik was en wat ik wilde. Ik kwam na de generatie van ’68, die voor ons een enorme vrijheid had veroverd. Maar, zoals Sartre schreef: we waren daartoe ook veroordeeld. Het was zaak om existentiële keuzes te maken. Voor mij werd duidelijk dat ik wilde schrijven, lezen, denken en ik stortte me met een grote honger naar kennis

en literatuur op de studie. Ik schreef me in voor filosofie en letteren in Amsterdam.

## Nu

**Romantiek** Ik ben op elk moment schrijver, maar wel in verschillende gedaantes: filosoof, dichter, wetenschapper, essayist, criticus. Ik heb zeven dichtbundels geschreven, filosofische boeken, essays en veel in *NRC Handelsblad* en *de Volkskrant*, en ook in vaktijdschriften gepubliceerd. Ik kom goed tot mijn recht in de grensgebieden, vooral dat van filosofie en essayistiek. Ik verbind als ideeënhistoricus graag gedachten uit het verleden met hedendaagse maatschappelijke en cultuurfilosofische debatten. Die bevatten veel clichés, wat onvermijdelijk is en ook niet erg, maar de geschiedenis kan wel een nieuw licht werpen op de discussie. Ik heb de laatste tien jaar veel geschreven over de Romantiek en over authenticiteit, niet omdat ik daar zo van gecharmeerd ben, eerder met kritische distantie. De Romantiek, zoals die eind achttiende eeuw ontstond, heeft ons nog steeds in de greep, houdt ons gevangen. Alles moet authentiek en natuurlijk zijn, we zoeken naar ons ware zelf, de ware liefde, echt voedsel, de natuur, noem maar op. Een idioot verlangen, want zoals ik in mijn boek *Rousseau en ik* laat zien, roept het verlangen naar echtheid altijd precies zijn tegendeel op: iets kunstmatig, iets onwaarachtigs. **Schijnwerpers** Die heb ik nooit bewust opgezocht, los van het tv-programma *Zeeman met boeken* misschien. Het is irritant dat je als schrijver (en als wetenschapper) de publiciteit moet zoeken, al geeft het ook bevrediging. Wie schrijft, wil bevestigd worden. Bij elk nieuw boek vraag ik me af: voor wie schrijf ik dit? Voor een breed publiek, geïnteresseerde leken, of academici? Soms valt er weinig te kiezen. *Rousseau en ik* had ik het liefst voor academici willen schrijven maar ik had maar vier maanden de tijd. Nu is het

eerder een essay, waar ik de meeste bronnen uitgeschreven heb. Aardig is dat je dan meer respons krijgt. Mijn volgende boek gaat over kunst, autonomie en engagement. **Reizen** Ik ben minder gaan werken [aan de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen], want werk aan de universiteit gaat paradoxaal en ergertig genoeg ten koste van tijd om te schrijven. Aan de treinreizen van Amsterdam naar Maastricht ben ik verslaafd. Pieter Steinz van de NRC vertelde me ooit hoe hij vaak de trein heen en weer naar Groningen of Maastricht nam om rustig een boek te lezen.

## Straks

**Dood** Natuurlijk ben ik bang voor de dood. Waarom? Een dier wil niet sterven. Het lijkt me onnatuurlijk geen doodsangst te kennen, je geen zorgen te maken over de oude dag, over hoe je af gaat takelen. Ik ben niet exceptioneel bezorgd, ik ben gezegend met een goede fysiek, maar we weten hoe het afloopt. Al neemt de angst af als je ouder wordt. Mijn moeder is 91, heeft iedereen om haar heen zien sterven en vindt het niet erg meer om dood te gaan. Het scheelt ook of je terugkijkt op een goed leven. Ik heb vijf kinderen, aardig wat boeken ‘geleefd’... hoor mij, een mooie freudiaanse verspreking... Ja, ik had ook met boeken en wetenschap uit de wereld kunnen verdwijnen maar kennelijk wilde iets in mij ‘geaard’ blijven. Ik heb misschien niet voor niets in de bouw en op het platteland gewerkt, en een groot gezin, dat heeft me hoop ik met beide benen op de grond gehouden. Ik kan niet zeggen dat ik boeken schrijf om de dood te overwinnen. Het is prettig om dingen te maken die nooit meer weggaan, maar laten we niet vergeten dat we slechts een broodkruimel zijn op de rok van het universum, zoals Lucebert ooit dichtte.

Maurice Timmermans

## Couleur locale

Rode Sint en Gele Piet zijn het land uit, maar in de Maastrichtse gemeenteraad twijfelt men nog: wel of niet doorgaan met een Roze Burgemeester? Wel handig dat dit de aandacht afleidt van de klucht rondom de tram naar Hasselt. Een eindstation op de Markt? Het zou er zo maar van kunnen komen, maar dan in het Stadhuis. Het officiële verhaal is natuurlijk dat de Wilhelminabrug de tram niet kan dragen. Zo zie je maar weer dat je niet altijd op Oranje kan bouwen, Guus Hiddink kan erover meepraten. Ja, tussen Maastricht en Hasselt is de relatie nooit bijzonder uitbundig geweest, de burgemeester was dus gewaarschuwd met Robbie en had beter moeten weten. Toen UM en UH destijds gingen samenwerken in de tUL noemde ik

het trouwens al de Aarzelende Universiteit. AU! In onderzoeksland heeft men intussen hele andere zaken aan het hoofd. Het Paarse kabinet wil de promotiepremies inperken. Open access begint op stoom te komen met het meebewegen van Springer. (Dat Elsevier ze bruin bakt en mogelijk op zwart gaat in januari lijkt een achterhoedegevecht.) En de VSNU wil af van de impactfactoren. Inhoud en kwaliteit van een artikel moeten voorop staan, niet het *journal* op zich. Dat biedt een buitenkansje voor een valoriserende universiteit als de onze: begin een vrij toegankelijk elektronisch wetenschappelijk tijdschrift in naam van de UM en publiceer

daarin alle eigen UM onderzoek. De voordelen zijn evident, zoals directe zichtbaarheid van de UM, geen externe publicatiekosten, centrale signalering van patenteerbare vindingen, en alle publicaties eenvoudig te turven. Over twee weken, met een witte Kerst of onder een groene boom, kunnen we daarover in alle rust verder mijmeren. En voortuitblikken naar wat het nieuwe jaar gaat brengen. Een blauwe envelop met naheffing? Een al dan niet collectieve zorgverzekeraar die straks met plaatsvervangend schaamrood op de kaken de zorg aan MUMC’ers bij het eigen ziekenhuis toch durft te weigeren? Genoeg om grijze haren van te

krijgen, ja we staan er gekleurd op.

Ralf Peeters, hoogleraar bij kennistechnologie  
Deze column is geschreven op persoonlijke titel



## Onduidelijkheid bij decentrale selectie

Het is voor aankomend studenten soms een raadsel aan welke eisen ze voor de decentrale selectie moeten voldoen. Tien opleidingen gaven helemaal geen informatie over de procedure, blijkt uit onderzoek van het Interstedelijk Studentenoverleg (ISO). Daar zitten geen Maastrichtse opleidingen bij.

Het is volgens ISO-bestuurslid Rosanne Broekhuizen vaak onduidelijk waar opleidingen met een numerus fixus precies op letten. "Aankomend studenten weten over het algemeen wel wat ze zelf moeten doen, bijvoorbeeld een essay schrijven of een toets maken. Maar wat de criteria zijn die opleidingen belangrijk vinden is vaak niet duidelijk."

Het Interstedelijk Studentenoverleg (ISO) bekeek de tachtig opleidingen die voor het academisch jaar 2013/2014 hun studenten uitkozen door middel van decentrale selectie. Omdat transparantie nog ver te zoeken is, maken sommige kandidaten volgens Broekhuizen meer kans op een plekje dan andere. Bijvoorbeeld omdat ze iemand kennen die de procedure al eens heeft doorlopen. Bovendien leren aankomend studenten niets als ze worden afgewezen. Ze hebben immers geen idee waarom ze niet voldoen.

Sinds 2011 mogen opleidingen honderd procent van de aanmeldingen decentraal selecteren, daarvoor moest minstens de helft via loting worden toegelaten. In 2017 verdwijnt die mogelijkheid helemaal en moeten opleidingen met een numerus fixus iedereen die zich aanmeldt aan selectie onderwerpen. Wie met een acht gemiddeld slaagt voor zijn eindexamen moet altijd worden toegelaten.

HOP

## Universiteiten 150 miljoen euro rijker

De universiteiten hebben veel geld overgehouden in 2013: samen bijna 150 miljoen euro. De Universiteit Utrecht maakte de meeste 'winst' terwijl de Vrije Universiteit negen miljoen tekortkwam. Dat meldt Hogeronderwijs.nu, website van de Algemene Onderwijsbond, op basis van een overzicht van de financiële gegevens van de Dienst Uitvoering Onderwijs.

De Universiteit Utrecht hield 44,5 miljoen euro over, bijna 6 procent van de totale inkomsten. Ook Groningen, Delft en Maastricht boerden goed met een overschot van meer dan 5 procent. Relatief het grootste verlies draaide de Open Universiteit: 2,4 miljoen euro.

De recordoverschotten zijn voor een deel toe te schrijven aan de onverwachte uitkering van 55 miljoen euro uit het Herfstakkoord in december 2013. De universiteiten hadden te weinig tijd om dat in 2013 nog uit te geven.

HOP

## Ook wie slim is, moet mooi zijn

Een aardig uiterlijk en een flinke dosis zelfvertrouwen zijn voor hoogopgeleiden net zo belangrijk als hun werkervaring en diploma, blijkt uit onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP).

Wie er leuk uitziet en over voldoende charme beschikt, heeft meer kans uitgenodigd te worden voor een sollicitatiegesprek, maakt makkelijker vrienden en vindt sneller gehoor bij hulpinstanties. Aantrekkelijkheid blijkt meer invloed te hebben op de levensloop dan leeftijd, geslacht, opleiding en etniciteit. Voor lager opgeleiden is het in sommige sectoren van de arbeidsmarkt zelfs de meest doorslaggevende factor.

Door testpersonen foto's te laten zien van sollicitanten is de factor zelfvertrouwen – wat mooie mensen sneller zouden opbouwen – in eerste instantie buiten beschouwing gelaten. Omdat de mooiste mensen het vaakst werden uitgenodigd voor een gesprek, is volgens de onderzoekers voor het eerst aangetoond dat een knap gezicht voldoende is voor een voorsprong op de arbeidsmarkt.

HOP

## Psychologie wil op termijn van numerus fixus af

*Een vragenlijst, een video van een tutorgroep, een college en aanvullende literatuur en tot slot een test over de opgedane kennis uit de filmpjes en artikelen. Dat is wat aankomende studenten psychologie vanaf dit jaar voorgeschoteld krijgen tijdens de decentrale selectie. Maar als het aan de faculteit ligt, verdwijnt de numerus fixus voor de bachelor op termijn helemaal.*

Afgelopen augustus werd bekend dat er vanaf het academisch jaar 2017/2018 niet meer geloot wordt voor studies met een numerus fixus. In plaats daarvan gaan de opleidingen zelf hun studenten selecteren. Psychologie nam daar alvast een voorsprong op door afgelopen jaar een proefproject met decentrale selectie te draaien. "We hebben al jaren problemen met de manier waarop de Dienst Uitvoering Onderwijs de

inschrijvingen regelt", zegt portefeuillehouder onderwijs Tom Smeets. "Nu is zo dat zij mensen die zich aanmelden voor psychologie een plaatsingsbewijs geven. Daarbij wordt rekening gehouden met hoe ver iedere universiteit nog van hun maximale aantal verwijderd is. Hebben wij bijvoorbeeld al 70% van onze maximale capaciteit aan studenten ingevuld en Groningen slechts 60%, dan gaat de student naar Groningen. De communicatie daarover verloopt niet soepel. Zowel wij als de studenten weten pas laat waar we aan toe zijn. Een heel gemotiveerde student die niet hoort of hij geplaatst is, verliest misschien zijn interesse. Via de decentrale selectie bepalen we zelf welke studenten naar ons komen en is de uitslag daarvan al in een vroeger stadium bekend."

Een verbetering, vindt Smeets, maar het liefst heft

hij de fixus op termijn op. "De deadline om je aan te melden wordt vanaf 2017/18 allicht wettelijk vastgesteld op 15 januari, heel vroeg dus. En dan mag je ook nog maar één fixusstudie kiezen. Dat vraagt nogal wat van de scholier." Of de afschaffing reëel is, moet in 2015 blijken. "Komend jaar kunnen studenten voor het eerst kiezen voor een Engelstalig bachelortrack. Het zou kunnen dat dat zoveel meer studenten gaat opleveren, dat we de fixus moeten handhaven om de kwaliteit van ons kleinschalig onderwijs te kunnen waarborgen."

Landelijk gaan er stemmen op om voor populaire masteropleidingen (bijvoorbeeld klinische psychologie) juist een numerus fixus in te voeren.

Cleo Freriks

## 'Bezorgde rechtenstudenten' sturen dreigmail

*"Als u de studieadviseur niet laat terugkeren op de faculteit, zullen wij onze teleurstelling uiten in de jaarlijkse Elsevier-enquête. Bij elke vraag zullen we de laagst mogelijke optie aankruisen." Dit dreigement uitte een groep die zich de 'Worried Law Students' noemt, vorige week in een e-mail aan decaan Hildegard Schneider. Observant stond in de cc-lijst.*

De studieadviseur in kwestie is vertrokken met een arbeidsconflict. De afzenders willen haar terug, en menen, na eerdere protestmails, dat Schneider hen geen andere optie laat dan naar de lokale media te stappen.

De brieven zijn ondertekend met 86 voornamen. Maar van deze 86 blijken er 33 niet voor te komen in de e-maillijst van de rechtenfaculteit. Als

Observant aan vier studenten – wier voornaam is genoemd en slechts één keer in de rechtenlijst voorkomt – vraagt of ze iets van deze actie weten, luidt het antwoord: nee. "Ik ben niet bij deze actie betrokken" en: "Ik weet hier niets vanaf. Iemand heeft mijn naam gebruikt zonder toestemming."

In de recente e-mail richtten de studenten zich tot de decaan, terwijl ze een paar dagen daarvoor al UM-bestuursvoorzitter Martin Paul e-mailden met de vraag om Schneider over te halen haar personeelslid weer aan het werk te stellen.

Het is niet de eerste keer dat rechtenstudenten hun betrokkenheid tonen bij het lot van deze studieadviseur. In september ontving Paul enkele tientallen (niet anonieme) e-mails, zegt zijn woordvoerder Fons Elbersen. "Hij heeft netjes gereageerd en geschreven dat ze zich tot het bestuur van rechten

moeten wenden."

Decaan Schneider is bereid om met de schrijvers rond de tafel te gaan zitten, maar die hebben daar geen behoefte aan. "We zijn niet meer geïnteresseerd in uitleg," reageerden zij. Schneider maakt daarop in haar antwoord duidelijk dat ze niet ingaat op anonieme bedreigingen of chantage.

Recent is er een advies over het arbeidsconflict uitgebracht door een speciale commissie. De studieadviseur wacht nu op een besluit van het college van bestuur naar aanleiding van dit advies. Mocht dat niet het gewenste resultaat hebben, dan overweegt de betrokkene om naar de rechter te stappen.

Wendy Degens

## Rijden we straks allemaal op elektriciteit?



Foto: Loraine Bodewes

Is elektrisch rijden de toekomst? Volgens Marc Bras, alumnus van de School of Business and Economics en nu werkzaam bij BMW, wel. Hij gaf afgelopen woensdag een lezing voor de studenten van het Maastricht Science College en nam de BMW i3 mee naar de binnenplaats van de Kapoenstraat 2 voor een demonstratie.

"Elektrisch rijden is heerlijk stil, verrassend snel – mits er ook aan gewichtsbesparing is gedacht in verband met de zware accupakketten – en heeft geen directe uitstoot. Bovendien zijn de verbruikskosten en fiscale voordelen voor ondernemers erg aantrekkelijk", somt Bras de voordelen van een elektrische auto op. Het nadeel: erin rijden vergt wel enige planning. "De actieradius (de afstand die een voertuig kan afleggen zonder tussentijds op te laden, red.) is inderdaad beperkt, maar als je vaak oplaadt,

efficiënt rijdt en op de wat langere afstanden gebruik maakt van een snellader langs de snelweg hoeft dat geen probleem te zijn."

Om reizen echt duurzaam te maken, moet volgens Bras niet alleen naar het vervoersmiddel, maar naar de hele keten gekeken worden. "Hoe duurzaam is bijvoorbeeld het productieproces van het product of de energie waarop gereden wordt? Denk daarbij aan rijden op wind- en zonne-energie. Op dit gebied kunnen we als samenleving nog aanzienlijke stappen zetten." Daarnaast zijn er nog andere mogelijkheden. "Simpelweg een auto delen helpt ook. En voor het vervoer van goederen is bijvoorbeeld intermodaal reizen een optie, waarbij verschillende duurzame vervoersmiddelen kunnen worden gecombineerd."

CF

# observant | 15

Ria Wolleswinkel inspired by Major Alida Bosshardt

## “She was warm-hearted, it was like visiting an aunt “

*She is a Dutch celebrity: Major Alida Bosshardt (1913-2007), the figurehead of the Salvation Army. “She had a social conscience, never passing a judgement on others,” says senior lecturer and programme director for the Faculty of Law, Ria Wolleswinkel, who did a one-year traineeship at Bosshardt’s Goodwill Centre in Amsterdam’s red-light district during her study at the Social Academy. Even years later, Wolleswinkel occasionally got a telephone call or a hand-written letter from her former mentor.*



Photo: Joey Roberts/Illustration: Simone Golob

“Dear Ria, How nice of you to write me, thank you so much. I do remember you well.” At her office in the Faculty of Law, Ria Wolleswinkel reads from one of the letters she received from Bosshardt in 2001. “So you were also at the inauguration [of mayor Cohen, former rector of Maastricht University] in Amsterdam. You should have spoken to me. I didn’t see you. (...)” Ending with: “I will try to telephone you of an evening. Well Ria, God bless you. Many kind regards and good wishes, your Alida Bosshardt Major.”

Wolleswinkel (1953), coming from a Protestant farming family in the Gelderse Vallei, quit her study of sociology in Utrecht when she was a second-year student. “I felt that I wasn’t ready for it yet. I had to get to know society from the inside before I could have opinions on the Frankfurter Schule. I worked at the reception of a coffee machine factory for a while and then switched to the Social Academy.”

Ria Wolleswinkel asked Major Bosshardt for a traineeship at her Goodwill Centre in Amsterdam – a place for evangelisation, also providing social services. “I grew up in the post-war era. Exclusion, injustice and inequality all played a role at home. I still remember very well that my father cried when Martin Luther King was murdered in 1968.”

Wolleswinkel was invited into Bosshardt’s living room, on the first floor of the Goodwill Centre on the Oudezijds Voorburgwal. “She was warm-hearted, it was like visiting an aunt.” She sat at a round table, surrounded by books and pho-

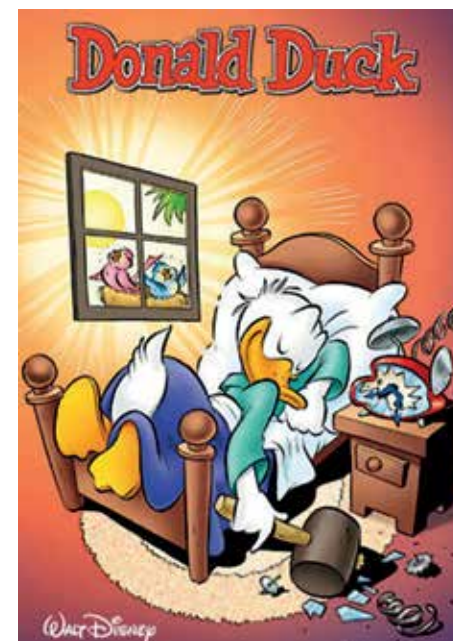
tographs of her own relatives, the Dutch Royal family and others. “I think she would have liked to have had her own family.”

The Major was a reference point for Wolleswinkel, who later worked in a psychiatric clinic, then completed a law study in Maastricht and eventually got her PhD in 1997. Not just because of her ‘every person counts’ principle, but also because of her goal-orientedness. “If she had a goal in mind, she would do anything to achieve it. For example, she fought hard for a retirement home in the Amsterdam city centre. She wasn’t interested in how others thought of her. It was never about her own status. Even in New York, she would sit on a piece of cardboard beside a tramp, without any fear or embarrassment.” In the Goodwill Centre, Wolleswinkel learns “to really see people, to seek a connection without prejudice.”

“If you look at my PhD thesis, which is about

mothers in captivity, or my research on children of detainees and my affinity with human rights, you can see who my source of inspiration was.” However, Major Bosshardt was not the one who advised Wolleswinkel to study law, although she did (subconsciously) give her a nudge. “During my work in a psychiatric hospital, I met lawyers on numerous occasions, especially in the field of family law, for example if patients were not allowed to see their children and vice versa. Lawyers annoyed me, I didn’t understand why they didn’t think outside the box and hid behind procedures. I thought about Major Bosshardt, who would then say: ‘You shouldn’t get angry. If you don’t understand it, try to make yourself understand.’” She decided to move house and study law in Maastricht.

Wendy Degens



## Approved

- ▶ Kwaak Wekker
- ▶ Funny/sleeping/useful
- ▶ Free
- ▶ iOS

Young people may be reading fewer newspapers and magazines these days but there has been one comic book that has resisted this trend and is still delivered to many a student house: *Donald Duck* – always high in the top 10 of the most popular magazines among students. Those who have a subscription to the weekly adventures of Disney’s most famous duck and his family, rarely cancel it, even after having reached the voting age.

Those who feel that one weekly dose of Duck is too little, can download the Kwaak Wekker (Quack Alarm Clock). This can be used to be woken up by Donald’s quacking every morning. In an angry, happy or ‘in love’ tone; the app offers the possibility to choose from six different moods. Do you have trouble – just like your feathered hero – getting out of bed, then the snooze button ensures that you will be notified again ten minutes later. Once you’re awake, you can tap the Magazine button to visit the Dutch Disney website.

The alarm also sounds when the app works in background mode, and a different wake-up time can be set for every day of the week.

Cleo Freriks

Winter in Northern Europe is something so familiar. The dreary rain, the short sunlight hours, hoping there will be snow to brighten the place up and then cursing the snow once it arrives. The run-up to Christmas entails the same degree of mania every year, unless you decide to avoid the whole thing entirely. Below the equator the sun burns and the days are long, but shops still decorate themselves with gold and red-adorned Christmas trees and surprising amounts of tinsel. Gone are the snowflake decorations or the fake snow sprayed into the inside of window panes, but still, one cannot help but associate Christmas decorations with winter. As I drive down the highway in thirty-degree heat, an inflated Santa Claus the height of the shopping mall it stands next to grins into the distance. One

## A Faded Virgin Mary

arm raised in a bizarre kind of salute, a green mitten-clad hand waves in the breeze. It is a surreal sight.

Whereas the shops seem to buy into the promise of a hike in sales from Christmas, most houses do not seem to be outwardly decking the halls with boughs of holly. Occasionally, I spot a house with a colourful wreath on the front door, but one in particular has full lawn decorations, the kind confined to American sitcoms and internet memes.

Reindeer are outlined in fairy lights and tinsel rustles in the heat, awkwardly reflecting the sunlight into the eyes of passers-by. An entire

nativity comprises one half of the space, made of plastic and with a baby Jesus bigger than the size of a real baby. The figurines are sun-bleached, as though they are wearing tie-die: a new-wave rendition of an ancient story. For someone so far from home, the scene looks as though the owners forgot to take down their decorations from last year, so infatuated as they are by the magic of Christmas. The faded Virgin Mary and three shepherds, kneeling from heat exhaustion, could have been there for decades. The nativity on this front lawn reminds me of the still sealed advent calendar I have in my suitcase, and of

the worry I felt at the thought of ‘missing’ Christmas.

Phoebe Ellis-Rees, Student Arts&Culture



## Drugs and alcohol discussion evening

# Do you accept a beer when the glass in your hand is half full?

If you drink more than twenty glasses of alcoholic beverages a week, are you a problem drinker? The students in the Karl Dittrich hall at Student Services, where there was a discussion evening on drugs and alcohol last Tuesday, are of different minds. "That is about three glasses a day, that is not so much. Then you're not an addict," says an opponent. "The standard is two glasses per day for men and one for women, so three is too much," a supporter replied.

Indeed, three glasses a day do not immediately make you an addict, says Herbert Damoiseaux, addiction prevention officer for the Mondriaan foundation. "Addiction is the final station of a long journey. But if I were to tell you that someone has problems because of alcohol or is trying

to drink away those problems, is a problem drinker, what would you say then?" Then three glasses is indeed a lot, the opponent agrees.

The evening, organised by student psychologists, student associations, Mondriaan addiction care and the Maastricht police, is meant to make students more aware about their alcohol and drugs use. Student liaison officer Paul Vermin refers to the consequences of intoxication that the police regularly have to deal with. "When you have had a few drinks, you become more careless with your belongings. Pickpockets know this. We have experienced students lying in an alleyway plastered and then being beaten up and robbed. The next day they want to report the crime, but they cannot tell us where or at what time it happened."

Students are not always the victims, but also the culprits. "Imagine we stop a student zigzagging along on a bicycle with no lights. He then decides to sing loudly waking up the whole street. Working on the basis that a beer costs €1.50, then this is: 24 beers for missing lights on your bicycle, 60 beers for public drunkenness, and 94 beers for causing a disturbance during the night."

Is alcohol actually necessary for a good party? Damoiseaux shows a short video in which students are given non-alcoholic beer without them knowing. Nobody noticed it. The students in the hall also feel that they can do well enough without. The odd one disagrees. "One can of course do well enough without, but with the alcohol you have a better party. You become more free and

more spontaneous."

If you intend not to drink, do you succeed in doing so? Or do you give in to peer pressure? About half of the participants in the hall think they are strong enough. "If you really don't want to drink, then you don't." Damoiseaux mentions that peer pressure can be very subtle. A student in the audience confirms that. "For example, if someone offers you a beer while your glass is still half full. You quickly knock back that half glass of beer and accept the new one." Has anyone ever pressured someone else into drinking alcohol in that way, Damoiseaux asks his audience. Practically everyone answers affirmatively.

Cleo Freriks

## Letter writing marathon

# 'Dear Mr Badawi'

Saudi Arabian blogger Raif Badawi's name must have been written down many times yesterday. Like that of Elkin Musaev, a former Uzbekistani Ministry of Defence official, or United States army soldier Chelsea Manning. They are serving 10, 20 and 35 years in prison respectively. Amnesty International calls them *prisoners of conscience*, imprisoned because of their race, sexual orientation, religion or political views.

On Human Rights Day, Wednesday 10 December, Amnesty International organised its annual global letter writing marathon. At eight different stations in Maastricht, including the School of Business and Economics, you could sit down between 11.30 and 13.00, pick up a pencil and write a personal letter to prisoners like Moses Akatugba from Nigeria. He was accused of armed robbery. He says he confessed to the crime after being tortured. Erkin Musaev was arrested in 2006 while working for a UN agency and charged with spying and misusing UN funds. Raif Badawi was recently sentenced to 1000 lashes and 10 years in prison: the judge said his website ridicules Islam. After his arrest, Badawi's wife and three children fled to Canada. Amnesty Netherlands holds regular protests at the Saudi embassy, with posters reading '10 years 1000 lashes just for blogging'.



Maastricht recently became a Dutch 'Shelter City', like Nijmegen, Amsterdam and other cities. From next spring, it will shelter two human rights defenders from a temporarily threatening situa-

tion for three months (four people over the next two years). They will be able to rest, continue their work in a safe environment, give lectures and follow study programmes. This is a joint initiative

Writing at SBE Photo: Joey Roberts of Maastricht University, the municipality and the organisation Justice and Peace Netherlands.

Wendy Degens

## Tricks of the Trade

# "First research, then art"

In the coming seven weeks, Gabriella Jabir (23), together with six other students from the interdisciplinary programme iArts, will collaborate with the Dutch artist duo Sjaak Langenberg and Rosé de Beer. The aim of the project is to bring together different stakeholders in Amsterdam's Dappermarkt.

"The idea of iArts [a joint initiative of UM and Zuyd] is to combine research with art and project management. We always work in a group, but we all develop our own concepts and themes. My current course is on art in public spaces, where my fellow students and I conduct research on the Dappermarkt in Amsterdam, and develop artistic concepts that can bring together different social groups.

"The Dappermarkt has existed for over a hundred years now. You can buy clothes, food, typical market stuff there. But what struck me most was the cultural diversity. Not just the stallholders, but also the visitors are from all over the world.



Photo: archive Gabriella Jabir

"One group, however, is noticeably absent: the people living in the immediate area. Since the eighties Amsterdam-Oost, where the Dappermarkt is located, has turned into a yuppie paradise. There's nothing really wrong with that, but the artists we're collaborating with have something different in mind: creating a relationship between the people living near the market, and the people working on the market. "Two weeks ago we met for the first time in the Karel Appelhuis in Amsterdam. We discussed possible concepts, but also talked to the different stakeholders: neighbourhood residents, stallholders, visitors, and even a representative of the real estate sector. They explained some historical aspects of the market and the area, but we also found that for many residents, the market is not 'hip' enough.

"So I'm left now with the question how I can use art to bring these different groups together. I've already started exploring the market itself, but next I'll conduct interviews, have some more informal conversations, and mostly observe. In

past projects I couldn't wait to get started on the artistic aspects, but it makes much more sense to base a concept on research findings. So I've learned my lesson: First research, then I can allow my creative juices to start flowing."

Iris Fraikin

In this series, students talk about their inspiring (research) project

Latest news on [www.observantonline.nl](http://www.observantonline.nl)  
Become member of [facebook.com/ObservantUM](https://www.facebook.com/ObservantUM)

# Nationale Wetenschapsquiz 2014

## 1. Waardoor wordt pastis troebel als je water toevoegt?

- De smaakstoffen lossen slecht op in water
- In water vormt anijs eiwitten
- Er ontstaan heel kleine ijskristalletjes

## 2. Op een regenachtige dag spelen vader en dochter meerdere potjes memory. Hoe vergaat het hen?

- Gemiddeld spelen ze allebei na elk spelletje iets slechter
- Gemiddeld speelt het kind na elk spelletje iets beter, de vader niet
- Gemiddeld spelen ze allebei na elk spelletje iets beter

## 3. Als je in het donker in een felle lichtbron kijkt, zoals de lamp van een lantaarnpaal, zie je een stralenkrans om de lichtbron. Waardoor komt dat?

- Door verstrooiing van het licht in het glaswerk
- Door verstrooiing van het licht in de lucht
- Door verstrooiing van het licht in je oog

## 4. De ruimtesonde New Horizons beweegt met een snelheid van 15 kilometer per seconde naar de rand van ons zonnestelsel. Stel dat hij in de richting van de Sombbrero-nevel gaat, die zich op 50 miljoen lichtjaar afstand van de aarde bevindt, wanneer komt hij daar dan aan?

- Over ongeveer 1000 miljard jaar
- Over ongeveer 50 miljoen jaar
- Nooit

## 5. Een rooftas is een tas die aan de binnenkant bedekt is met aluminium. Daarin smokkelen winkeldieven spullen die beveiligd zijn met een chip langs de beveiligingspoortjes zonder dat het alarm afgaat. Hoe werkt dat?

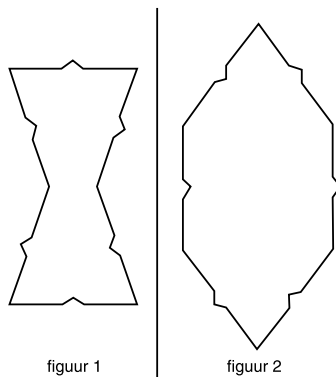
- Het aluminium zorgt ervoor dat de straling van het poortje om de tas buigt
- Het aluminium wekt een tegengesteld veld op
- Het aluminium reflecteert de straling van het poortje

## 6. Als een luidspreker met twee keer de geluidssnelheid over je heen vliegt en een toonladder laat horen, hoe hoor je de tonen dan?

- Je hoort de toonladder op de oorspronkelijke snelheid, maar twee keer zo hard
- Je hoort de toonladder twee keer zo snel en een octaaf hoger
- Je hoort de toonladder zowel vooruit als achteruit

## 7. Als je een oneindig grote vloer aaneengesloten zou betegelen met deze strikjes- en bootjestegels, wat is dan de verhouding tussen strikjes en bootjes?

- 1 strikjestegel op 2 bootjestegels
- Minder dan 1 strikjestegel op 2 bootjestegels
- Meer dan 1 strikjestegel op 2 bootjestegels



figuur 1

figuur 2

## 8. Wat gebeurt er met de zon als je het oppervlak zou proberen te blussen met water?

- De zon wordt heter
- De zon dooft uit
- De zon gaat minder fel branden

## 9. Welke uitvinding was volgens de Franse schilder Pierre-Auguste Renoir essentieel voor de ontwikkeling van het impressionisme?

- Synthetische kleurstoffen
- Verf in tubes
- Kant-en-klare schildersdoeken

## 10. Op zee drijft allerlei materiaal, waaronder organische resten en stukken plastic. Soms scheidt een golf de drijvende objecten en zie je clusters van organische resten en clusters van plastic. Hoe komt dit?

- Doordat plastic een lager soortelijk gewicht heeft dan organische resten
- Doordat plastic water afstoot en organische resten water aantrekken
- Doordat plastic niet elektrisch geleidend is en organische resten wel

## 11. Een stel heeft twee kinderen. Moeder vindt spruitjes niet bitter, vader wel. Het proeven van bitter is een dominante eigenschap van één gen. De werkzame en de niet-werkzame versie van dit gen komen even vaak voor. Wat is de kans dat beide kinderen de spruitjes niet bitter vinden smaken?

- 1/4
- 1/6
- 1/9

## 12. Wat was het aandeel van Nederland in de westerse slavenhandel tussen Afrika en de Nieuwe Wereld?

- Ongeveer 5%
- Ongeveer 25%
- Ongeveer 45%

## 13. Piet en Kees eten allebei een liter vegetarische groentesoep. Piet eet soep uit blik, Kees maakt zelf soep zonder zout. Wie is het extra gewicht van de soep het eerste kwijt?

- Piet
- Kees
- Maakt niet uit

## 14. Waarom is iemand zien gapen voor kinderen met autisme minder aanstekelijk dan voor kinderen zonder autisme?

- Omdat ze niet helemaal begrijpen waarom de ander gaapt
- Omdat ze niet goed genoeg kijken naar het hele gezicht van de ander
- Omdat ze gevoeliger zijn voor auditieve prikkels dan voor visuele prikkels

## 15. In een grote bak water van 4°C leg je een blok ijs. Wat gebeurt er met het waterniveau terwijl het ijs smelt?

- Het stijgt
- Het blijft gelijk
- Het daalt

de  
nwq  
2014

## Bent u de knapste kop van Nederland?

Doe mee aan de Nationale Wetenschapsquiz 2014 en win een weekend Den Haag met een unieke wetenschappelijke rondleiding in het Mauritshuis. U kunt ook als groep meedoen.

### Hoe doet u mee?

- Ga naar [www.nwo.nl/quiz](http://www.nwo.nl/quiz) en vul daar uw antwoorden in.
- Zorg ervoor dat uw antwoorden uiterlijk op **zondag 21 december 24.00 uur** binnen zijn.
- Tijdens de uitzending is het ook mogelijk om mee te spelen via het tweede scherm.

### Wat kunt u winnen?

Individuele inzenders maken kans op:

- Hoofdprijs:** een weekend Den Haag (voor 2 personen) met exclusieve rondleiding in het Mauritshuis en uw eigen afdruck van een schilderij uit de Mauritshuiscollectie.
- Tweede prijs:** een 3D-printer: print uw eigen sieraden, lampen of gadgets, alles kan.
- Derde prijs:** een drone: bekijk de wereld van een andere kant!

Groepen maken kans op een dag 'geautomatiseerd rijden' bij TNO: meerijden in een zelfsturende auto of truck.

### Uitslag en uitzending

Kijk voor de antwoorden naar de Nationale Wetenschapsquiz 2014 op **zondag 28 december om 22.35 uur** op **NPO 2**. Tijdens de uitzending kunt u live meespelen via internet. De quiz wordt gepresenteerd door Lottie Hellingman, die wordt bijgestaan door Rob van Hattum. De juiste antwoorden staan na de uitzending op 28 december op [www.nwo.nl/quiz](http://www.nwo.nl/quiz) en zijn ook op teletekst en in de VPRO-gids terug te vinden. Op [www.nwo.nl/quiz](http://www.nwo.nl/quiz) vindt u tevens een toelichting op de antwoorden.

Over de uitslag van de quiz kan niet worden getelefoneerd of gecorrespondeerd. Personeelsleden van NWO, VPRO en hun gezinsleden zijn van deelname uitgesloten. U kunt hooguit eenmaal inzenden. Per huisadres kan slechts één prijs gewonnen worden. De hoofdprijs en groepsprisen vinden plaats in 2015.

De Nationale Wetenschapsquiz 2014 wordt georganiseerd door de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) en de VPRO.

NWO steekt ieder jaar ruim 650 miljoen euro in wetenschappelijk onderzoek in Nederland en staat voor kwaliteit en vernieuwing in de wetenschap.

Volg ons ook op Facebook (Nationale Wetenschapsquiz) en Twitter (#nwq2014).

**Veel plezier en veel succes!**

vpro

NWO

Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek



# De putti-illusie

*Onno Hoes is wederom in opspraak. Hij is in de val gelokt door de 20-jarige Robbie Hasselt en PowNews. Wat de consequenties voor zijn ambt betreft: hij mag aanblijven tot hij een nieuwe baan heeft gevonden, zeggen bronnen rond de gemeenteraad, aldus 1Limburg woensdagochtend. Universitair hoofddocent en oud-rechter Fokke Fernhout: "Natuurlijk weet iedereen dat burgemeesters piemels hebben, maar dat verdringen we zo veel mogelijk."*

In de jaren dertig van de vorige eeuw schreef Vestdijk Meneer Visser's hellevaart. Hij volgt daarin de hoofdpersoon naar het toilet en beschrijft wat daar gebeurt in zéér omzichtige bewoordingen: "Het lichaam trad uit". Niettemin veroorzaakte dat zinnetje een schandaal. Ook al worden we tussen poep en pies geboren, daar wilde men in die tijd helemaal niet aan herinnerd worden. Mensen zijn, buiten de plee, sekselose wezens, engelachtige putti die aan het plafond hangend op een trompetje blazen en geen bestaan hebben rond de gordel. De literatuur heeft zich sindsdien in een andere richting ontwikkeld, maar de putti-illusie is overeind gebleven als het om ambtsdragers gaat. Niet voor niets, want personen met een publieke verantwoordelijkheid hebben het vertrouwen nodig van wie met hen te maken heeft. Besturen, rechtspreken en handhaven zijn serieuze zaken en wie daarmee is belast moet dus laten zien die taken ook serieus te nemen. Zo moet een rechter in functie een dasje om en een spijkerbroek die onder zijn toga uitkomt is erger dan vloeken in de kerk. Natuurlijk weet iedereen dat burgemeesters piemels hebben, maar dat verdringen we zo veel mogelijk. Niet omdat er iets mis mee is, maar omdat piemels in onze beeldvorming slecht passen bij wijs en behoorlijk bestuur. Een goede bestuurder is objectief, staat boven de partijen en heeft uitsluitend het algemeen belang voor ogen. Dat kan goed samengaan met een aan het oog onttrokken levensstijl van een aan de lopende band ejaculerende schuinsmarcheerder, maar zodra dergelijk gedrag in beeld komt hebben we er plotseling geen enkele fiducia meer in.

Dat is de harde realiteit waar bestuurders (en rechtsprekers en handhavers) zich naar dienen te schikken. Dat is heel moeilijk, want vanuit de persoonlijke beleving hoeft er niets mis te zijn met bijvoorbeeld - we denken maar even aan de Belgische burgemeester Ilse Uyttersprot - het copuleren met de eigen echtgenoot op een uitkijktoren. Dat is juist een in alle opzichten prijzenswaardige manifestatie van huwelijksrouw, maar wordt opeens een probleem als er een filmpje van wordt geplaatst op YouTube. Ook de controleerders van de bestuurders hebben het niet eenvoudig. Zij opereren vanuit de putti-illusie en voelen dan ook nog eens de hete adem in de nek van de reaguurders op de sociale media, die met een luttele vijftig reacties op een item de indruk weten te wekken alsof een hele bevolking in opstand komt in naam van verheven waarden en normen uit de tijd van Meneer Visser's hellevaart. Een foto van een nauwelijks identificeerbare zoen in een hotellobby brengt die controleerders dan plotseling



Foto: Loraine Bodewes

terug op aarde. Dat is heel lastig. Droom en werkelijkheid klappen frontaal op elkaar en de gemeenteraad moet dan maar bedenken hoe het verder moet. Daar kwam de Maastrichtse gemeenteraad na de zoen niet goed uit. De burgemeester werd de wacht aangezegd, maar kreeg "de ruimte om de komende periode zijn ambt ten volle waar te maken, zoals het een burgemeester betaamt". Daarmee werd alleen maar duidelijk dat het vertrouwen niet werd opgezegd, maar meer ook niet. De Maastrichtse gemeenteraadsleden kropen kennelijk gauw terug in de behagelijke schulp van de putti-illusie, want dat is vermoedelijk wat "een burgemeester betaamt". Alleen Groen Links fractievoorzitter Roos Marie Bal stond met beide benen op de grond. Op de vraag van sensatiejournalist Rutger Castricum: "Denk u dat er nog eens een keer zoiets aan het licht komt", antwoordde zij zonder omhaal: "Dat zal ongetwijfeld." Zelfs de heer Castricum schrok daarvan ("Hè, wat zegt

u nou?") en mevrouw Bal krabbelde meteen terug. Maar het is duidelijk dat ze wel gelijk had en ook alleen maar gelijk kon hebben. Hoe nu verder? De Maastrichtse gemeenteraad doet er op dit moment (woensdag 10 december om 4:45 uur) al een week over om een standpunt te bepalen naar aanleiding van het proactieve opsporingswerk van would-be-kandidaat-minnaar Robbie Hasselt. Wat is het probleem? Dat de burgemeester niet alleen een bestaan heeft rond de gordel, maar ook koprolaliet\* blijkt te zijn? En bovendien gespeend is van ieder psychologisch inzicht nu hij dacht dat de roddelpers niet meer geïnteresseerd is in zijn privéleven? Of worstelt men met de vraag of een 20-jarige oplichter, gefinancierd door een medeplichtig nieuwsmedium, wel gelijk gesteld kan worden aan een 24-jarige gerontofiel die zijn seksuele voorkeuren graag etaleert in een openbare ruimte? Het zal wel spannend zijn voor alle betrokkenen. Als ik die Robbie was, zou het me

trouwens dun door de broek lopen. De jurisprudentie op oplichting is ruim en zijn acties vallen er zonder enige twijfel onder. Het bewijs heeft hij ook nog eens zelf geleverd met zijn website en zijn televisieoptredens. Dat maakt niet alleen hem, maar ook zijn medeplichtige omroep PowNed schadeplichtig. Als de burgemeester straks niet veel meer heeft te doen dan vanuit zijn appartement in Dubai naar de woestijn staren, zou het doorprikken van een illusie zich wel eens kunnen vertalen in een regen van conservatoire beslagen, exploiten en deurwaardersbezoeken. Deurwaarders hebben niets met toyboys, dus dat loopt niet goed af met Robbie. Of is dat de putti-illusie weer?

Fokke Fernhout

\* Iemand die seksueel opgewonden raakt van vieze woorden

## Waarom de FHML een duikeling maakt in rankings

Doet de FHML het echt verkeerd, of zeuren de studenten tegenwoordig te veel? De duikeling in de rankings heeft alle alarmbellen doen rinkelen.

Tekst: Wammes Bos

Illustratie: Simone Golob

Randwijck, gebouw UNS-60, de Co Greepzaal op de vijfde verdieping. Het is de facultaire vergaderzaal van de Faculty of Health, Medicine and Life sciences. Een fusiefaculteit, sinds 2007 hokken geneeskunde en gezondheidswetenschappen bij elkaar. Aan de muur hangen foto's, een onafzienbare reeks mannenhoofden: alle decanen vanaf de jaren zeventig.

Als de faculteitsraad hier vergadert, om de paar weken op dinsdagmiddag, zijn het de studenten die zó zitten dat ze vier decennia geschiedenis recht in de ogen kunnen kijken. Vier decennia trots ook, vooral bij geneeskunde, dat zich tegen alle verdrukking in – wat doen die Limbo's daar toch met dat rare probleemgestuurde onderwijs? Kunnen we daar niet op bezuinigen? - wist te ontwikkelen tot een faculteit die eruit sprong. Vanaf de eerste vergelijkende testen met zusterfaculteiten scoorde Maastricht hoog, en dat bleef zo toen er jaarlijkse lijstjes kwamen: de *Keuzegids*, en *Elsevier*. Geneeskunde in Maastricht stond op nummer 1, of op 2, voor minder deed men het niet. Wat wil je ook in een faculteit met de grootste concentratie onderwijskundigen ooit. Waar de mening van de student bij wijze van spreken om de andere week wordt gepeild en er bovendien nog rekening mee wordt gehouden ook. En toch kwam er de klad in. Kijk naar de uitslagen in de *Keuzegids* over de opleiding geneeskunde in de afgelopen jaren. Ja, van 2009 tot 2014 alleen maar eerste en tweede plaatsen, slechts één derde plaats in 2013. Maar dan, in de jongste uitgave (2015) gaan ze hard onderuit: de zesde plaats. Van de acht. En dat doet pijn. Temeer omdat de andere opleidingen in de fusiefaculteit het ook al niet overmatig goed doen: gezondheidswetenschappen (GW) zit landelijk gezien in de lagere regionen en de ontwikkeling wijst naar beneden, biomedische wetenschappen (BMW) was laag en blijft laag scoren. Dit alles tot ontsteltenis van zelfs de hoogste universitaire bazen: het college van bestuur heeft al

# “Ik neem de uitkomsten van onder studenten tegenwoor



indringend met het faculteitsbestuur gesproken.

### Vrije val

Kinderachtig is ze niet, de directeur van het onderwijsinstituut Mirjam oude Egbrink. Vorig jaar verscheen ze ook al voor de faculteitsraad zonder een blad voor de mond te nemen, een paar weken geleden moest ze op herhaling. Met de statistieken van *Elsevier* over de jaren 2012 tot 2014 (voor die tijd hanteerde men een afwijkende methode). De ene na de andere *slide* met de 'tevredenheid' van de studenten verschijnt op het scherm. Bij de bachelor geneeskunde: "Kijk, bij *organisatie&communicatie* en bij *toetsing* staan we onderaan en de tendens is dalend. *Docenten*: daar zitten we in de middenmoot maar ook hier een dalende lijn. *Onderwijs* scoort nog goed maar het gaat naar beneden." GW scoort eveneens laag, behalve bij *onderwijs*. Oude Egbrink: "Een tweede plaats, maar de lijn daalt." BMW? "Daar scoren we stabiel laag." Alles overziend ("de masters geven een soortgelijk beeld"), zegt Oude Egbrink: "We moeten echt iets doen."

En dan ging het alleen nog maar over *Elsevier*: de vrije val van vooral geneeskunde in de *Keuzegids* kwam even later aan bod.

### Zeuren

Hoe heeft het zo ver kunnen komen? Blijft de faculteit inderdaad in toenemende mate in gebreke, of zeuren de studenten meer dan vroeger? Of is het wellicht een combinatie? Het eerste, een haperende faculteit, is op zijn minst een deel van de verklaring. Dat geven ook de verantwoordelijke bestuurders toe. Op hun eigen verzoek zitten ze, een paar weken na de presentatie aan de raad, met z'n allen op de kamer bij Mirjam oude Egbrink: de opleidingsdirecteuren Jan-Joost Rethans voor geneeskunde, Rob de Bie voor GW en Hans Savelberg voor BMW. Om te beginnen, zegt Oude Egbrink, heeft geneeskunde in Maastricht al jaren geleden haar aparte positie in het land verloren; de faculteiten lijken steeds meer op elkaar, "er hoeft maar iets te gebeuren of je zakt een paar plaatsen in de rankings". Verder hebben de fusie in 2007 en het geleide-

lijke integratieproces tussen de twee faculteiten dat toen begon, hun tol geëist. Met alle voordelen (makkelijke afspraken over oude facultaire grenzen heen, gebruik van elkaars expertise, niet twee maar één 'bedrijfscultuur') blijft een ding recht overeind: de organisatie is onnoemelijk veel complexer geworden. Het nu faculteitsbrede onderwijsinstituut begeleidt en ondersteunt 45 vakgroepen die bijdragen leveren aan twintig opleidingen, waarbij ook nog elk blok multidisciplinair is samengesteld. Rob de Bie trekt het nog breder: "Er is voor iederéén veel veranderd. We moeten aan elkaars normen voldoen, er zijn nieuwe rollen, nieuwe taken. Vergeet ook niet dat in die fusieperiode en daarna kortingen op de begroting werden afgekondigd van 10 à 15 procent. Alles ging op de schop, er stonden banen op de tocht." En de werkdruk van het personeel nam toe, mede door die bezuinigingen. Hans Savelberg: "Ons onderwijssysteem vergt heel veel coördinatie. Een blok maken, een toets, een college geven, daar zijn steeds andere mensen bij betrokken. Veel overleg dus. Maar als je het druk hebt is dat

# enquêtes dig met een kilo zout”



juist het eerste wat je afstoot. Dan overleg je niet, dan doe je het wel even zelf.” Het gevolg: minder afstemming, meer misverstanden. En dus meer ontevredenheid.

“Misschien”, suggereerde Rob de Bie tijdens de faculteitsraad, “zijn we op andere terreinen weer te netjes, te zorgvuldig. De toetsuitslagen, daar staat twintig werkdagen voor, dat vinden studenten te lang. Maar die tijd is nodig omdat we de definitieve cijfers pas geven als we het commentaar van de studenten hebben verwerkt. Andere universiteiten doen het andersom, daar komt de ‘definitieve’ uitslag veel sneller maar krijg je daarna alle correcties.”

Dat, zegt derdejaars geneeskundestudent Eva Kist, tevens raadslid, is niet waar het naartoe moet. “Als ik studenten hoor klagen gaat het vaak over die 20 dagen. Maar als je uitlegt hoe het in elkaar zit, vinden ze het veel minder een punt.”

Dat is precies wat de faculteit vaker moet doen, zei Kist in de raad: “Geef uitleg waarom bepaalde dingen zo lopen. Als studenten dat eenmaal weten, scoor je als faculteit hoger.”

Decaan Albert Scherpbier trok het zich aan: “We

moeten meer uitleggen wat we doen.”

## Niet begrepen

Maar ja, de tegenhanger van dit verhaal is de verbazing, soms zelfs verbijstering, bij de wetenschappelijke staf over de zwartgallige uitkomsten van de studentenenquêtes. Of eigenlijk alleen die ene, de Nationale Studenten Enquête die jaarlijks in januari/februari wordt gehouden en die de basis vormt voor zowel *Elsevier* als de *Keuzegids*. Bij de FHML doet men daar naarstig aan mee, een respons van 40 à 50 procent.

Om te beginnen wordt het invulgedrag van de studenten vaak domweg niet begrepen. Mede daarom heeft het onderwijsinstituut onlangs zogenoemde focusgroepen ingesteld: met hulp van onder meer studievereniging Pulse zijn studenten gezocht, liefst ook klagers, die aan de faculteit kunnen uitleggen hoe ze zo’n enquête invullen. Jan-Joost Rethans: “Dan vragen wij wat ze bijvoorbeeld bedoelen als ze vinden dat ‘de aansluiting van de toets op het blok’ niet goed is. De vraagvorm? Niet genoeg tijd? Is er inhoudelijk geen aansluiting? Daarmee kunnen wij verder.” Oude Egbrink: “Je hoort dan ook suffige voorbeeldjes waar het mis is gegaan. Een toets van een jaar eerder die per ongeluk weer werd aangeboden. De student die er de kantjes vanaf loopt en alleen de toets van vorig jaar bekijkt, had hier een even hoog cijfer als iemand die gewoon hard blokt en die vorige toets toevallig niet bekeken had. Dan krijg je dus als faculteit weer een negatieve beoordeling.”

Hoe dan ook, de staf ontvangt in het algemeen veel minder negatieve signalen van de studenten dan de nationale enquête suggereert. Integendeel zelfs. Rethans: “Pas geleden werden bij ons de onderwijsprijzen uitgereikt, voor het beste blok, de beste docent, dat soort dingen. De gemiddelde score van een tutor of coach ligt op 7,9. Gemiddeld! En er zijn er bij met een cijfer hoger dan 9. Dat komt uit de programmaevaluaties aan het eind van elk blok; die enquêtes vullen ze allemaal in, en die laten dus een heel ander beeld zien.”

## Oelewappers

Studenteraadslid Hakan Devenci lichtte tijdens de raadsvergadering een tipje van de sluier op. Hij heeft BMW gedaan en was zeer tevreden over bijna alle, ruim vijftig, docenten. Op twee na. Die waren echt onder de maat. En dat wilde hij laten weten in die nationale studentenenquête. En dus, zei hij, vulde hij in het rubriekje kwaliteit van de docenten in: slecht. Dat was de enige manier. Het bracht Rob de Bie even later in diezelfde vergadering tot de verzuchting dat er onder de docenten altijd ‘oelwappers’ zitten. “Twee procent veroorzaakt 98 procent van de paniek. Het is een kwestie van attitude. Een docent die drie weken op vakantie is en niemand weet hoe het zit met dat blok en de toets, dat kan niet.”

Vicedecaan Nanne de Vries: “Het is een kwestie van *commitment*. Je moet niet twee weken voordat je blok begint, bedenken dat je nog naar een congres wilt.” Decaan Scherpbier: “We moeten strikter worden tegenover de collega’s.”

Dat willen ze bij het onderwijsinstituut ook, zegt Oude Egbrink: “We moeten strakker worden met het handhaven van de richtlijnen. We gaan er te makkelijk mee om.”

Alleen, die geluiden zijn niet nieuw. De huidige decaan heeft zich de afgelopen jaren vaker in scherpe bewoordingen over lapzwansende medewerkers uitgelaten. Maar kennelijk niet genoeg om het verschijnsel uit te roeien.

“Hoe garandeer je dat docenten zich gedragen?” klonk het vanuit de raad. Tja, uiteindelijk moet je de hardnekkige gevallen van het onderwijs afhalen, luidde de repliek, maar met dat soort procedures ben je snel drie jaar verder. En het gebeurt hoogst zelden.

## Kilo zout

Pim Dassen, hoofddocent bij de vakgroep cardiologie en voorzitter van de faculteitsraad, zou graag zien dat ook het onderwijsinstituut eens de hand in eigen boezem stak. Dassen: “Hun aanpak werkt niet bepaald motiverend op docenten. Een voorbeeld: wij leveren observatoren, medisch specialisten die onder meer beoordelen hoe studenten met simulatiepatiënten omgaan. Normaal komt de vraag daarnaar een jaar van tevoren en kun je dat goed plannen. Nu is dat drie weken. Dan moeten ze toch snappen dat we dat niet kunnen?”

Nog een voorbeeld: “Coassistenten die in het buitenland aan de slag gaan, moeten van hieruit begeleid worden. Dat is meer werk dan met gewone co’s. Maar de vergoeding ervoor is ingetrokken. Dan krijg je een mailtje: ‘Het onderwijsinstituut heeft besloten dat...’ Meestal iets wat eraf gaat. Dat demotiveert.”

Maar ook de studenten doen een duit in het zakje. Dassen: “Ik neem de uitkomsten van enquêtes onder studenten tegenwoordig met een kilo zout. Neem de beoordelingen die we ze laten geven na een examen, daar is de respons zo’n 97 procent. Iedereen doet mee. Het gaat ook over colleges. Dan weten wij gewoon dat de helft van hen niet aanwezig was, en toch geven ze een cijfer over zo’n college! Ook gebeurde het een keer dat een college twee keer achter elkaar uitviel. En zie, 80 procent van de studenten had er een uitgesproken mening over! Wat is hun mening dan nog waard over iets waar ze wel bij zijn geweest? Nee, voor mij zijn ze niet meer geloofwaardig.”

En, voegt hij toe, mensen die onderwijs geven “worden niet enthousiast van onterechte kritiek”. Nee, niet alle kritiek is onterecht, dat weet hij ook wel. Met roosters en communicatie gaat wel eens wat fout, iets wat grotendeels te wijten is aan de bezuiniging op de coördinerende rollen: “Dat is uitgekleeft en dan loop je niet meer zo hard om te kijken of het allemaal nog klopt.”

Maar al met al, zegt Dassen, is hij juist erg te spreken over de facultaire prestaties. Hij schetst een duizelingwekkend beeld wat er aan organisatorische rompslomp opdoemt bij zoiets als de inrichting van het derde jaar geneeskunde. Vier clusters van 80 studenten in groepen van tien die straks allemaal ‘circulatie en longen’ en ‘bewegingsapparaat’ enzovoorts moeten verstouwen; “voor ons levert dat 248 verschillende activiteiten op, en dan tel ik het werk voor de Engelstalige *track* nog niet mee. Als er drie dingen fout gaan in tien weken is het veel, dus feitelijk is het een wonder dat het zo goed gaat. Maar dan hoor je van de studenten

toch: de organisatie is knudde.”

Terug naar de opleidingsdirecteuren. Die vinden dat je de klachten van studenten serieus moet nemen, natuurlijk, zeker ook gezien de (financiële) studiedruk van tegenwoordig. Maar toch, zoals De Bie het in de faculteitsraad formuleerde: “De bandbreedte bij de studenten mag wat ruimer zijn.” Hij bedoelde: het incasseringsvermogen. De Bie later: “Toen ik hier zelf studeerde hadden we nog colleges in het Carrégebouw aan de Tongerseweg. Dat werd niet alleen door de universiteit gebruikt. Een keer komen we daar en is er een kinderfeest. Wij hebben toen de ballonnen maar opgeblazen. Nee, we zijn niet gaan klagen.” Hans Savelberg: “Ach, het zijn niet alleen de studenten. We zeuren met z’n allen meer dan vroeger.”

## Tanker

Er is één oplossing waar de Maastrichtse onderwijsbestuurders zeker niet voor kiezen: het manipuleren van de enquêtes. De Bie in de faculteitsraad: “Ik hoor van docenten die kinderen in Utrecht hebben studeren dat ze daar in de periode rond de nationale studentenenquête ineens veel sneller met de toetsuitslagen komen. Zeg maar in drie dagen in plaats van drie maanden. Daar beginnen we niet aan.”

Hans Savelberg: “En we gaan ook geen iPads verloten. We hebben het aan studenten in een focusgroep gevraagd: zou je zoiets willen? Nee, was het antwoord, en doe het niet want dan vullen we het extra negatief in!”

Het onderwijsinstituut heeft het afgelopen jaar verre van stil gezeten. Er zijn werkgroepen ingesteld, allerlei maatregelen genomen om de studenten tegemoet te komen. Een klein beetje lijkt zich al te vertalen in hier en daar weer een opgaande lijn in de grafieken. Bij BMW bijvoorbeeld prijkt men nog onderaan maar viel 2014 beter uit dan 2013.

Binnenkort vindt de nationale studentenenquête weer plaats. Driekwart jaar later verschijnt de weerslag daarvan in *Elsevier* en *Keuzegids*. Recente maatregelen zie je daar dus nog nauwelijks in terug. “Het is net een tanker”, zegt Savelberg.

Mirjam oude Egbrink: “We hopen dat op termijn de lijn weer omhoog gaat. We hebben nu ook extra geld van het college van bestuur gekregen om meer aan onderwijs te doen, om de werkdruk bij de staf te bestrijden. Alles bij elkaar moet dat gaan helpen.”

Geneeskundestudent Eva Kist relateert de kommer en kwel: “Laatst was ik op een landelijk congres van medische studenten. Daar kwamen ‘best practises’ aan de orde. Dan zag ik anderen pronken met iets waarvan ik dacht: maar dat hebben we in Maastricht ook! En al lang.”

## Bezijden de waarheid

Dat websites wel eens achter de feiten aanlopen is bekend, maar op de FHML-site pakt de volgende tekst wel heel erg ongelukkig uit. Onder het kopje ‘onderwijs’ lezen we: *Onze opleidingen zijn door nationale en internationale experts, onder wie professoren en studenten, beoordeeld als de beste binnen hun vakgebied in Nederland en ver daarbuiten.*

Achterstallig onderhoud waarschijnlijk, maar wel een tikje bezijden de waarheid.

# colofon

## Redactieadres

St. Servaasklooster 32  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
(volg routebordjes)

T 043 - 38 85 390

E [observant@maastrichtuniversity.nl](mailto:observant@maastrichtuniversity.nl)

W [www.observantonline.nl](http://www.observantonline.nl)

## Stichtingsbestuur

Arie Nieuwenhuijzen Kruseman (vz),  
Stephanie Meeuwissen, Sandra Daas

## Redactieraad

Harald Merckelbach (vz), Steven Brandsma,  
Piet Eichholtz, Birsan Erdogan, Chahinda  
Ghossein, Ton Hartlief, Stefan Meuleman,  
Alexandra Rosenbach

## Redactie

Riki Janssen

(hoofdredacteur) 043 - 38 85 384

Wammes Bos 043 - 38 85 383

Wendy Degens 043 - 38 85 382

Cleo Freriks 043 - 38 85 386

Maurice Timmermans 043 - 38 85 381

## Redactie-assistent

Marion Janssens 043 - 38 85 390

## Aan dit nummer werkten verder mee:

Ype Driessen, Alison Edwards, Phoebe Ellis-Rees, Ralf Peeters, Hans Philipsen, Anna Verhulst, Mark Vluggen

## Fotografie

Lorraine Bodewes, Joey Roberts

## Illustraties/Opmaak/Basisontwerp

Simone Golob, [www.sgiv.nl](http://www.sgiv.nl)

## Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

## Druk

Janssen/Pers Gennep

## Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

## Advertenties

Voor regionale en interne adverteerders:

Marion Janssens, 043 - 38 85 390,  
[marion.janssens@maastrichtuniversity.nl](mailto:marion.janssens@maastrichtuniversity.nl)

Voor overige adverteerders:

Bureau Van Vliet, 023 - 57 14 745,  
[m.dewit@bureauvanvliet.com](mailto:m.dewit@bureauvanvliet.com)

Internet: [www.bureauvanvliet.com](http://www.bureauvanvliet.com)

(Voor Paarltes zie info bij Paarltes)

## Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar.

Losse nummers € 1,00

## HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Voor hetzelfde geld staan de  
paarltes iedere week  
ook op internet:

[www.observantonline.nl](http://www.observantonline.nl)

FRED ROMPELBERG ZOEKT

ADMINISTRATIE VROUW/MAN S

AVONDS EN WEEKEND ZEER SNEL

TYPEN GOEDE VERDIENSTEN

FREDROMPELBERG@PLANET.NL

PUBQUIZ @ JOHN MULLINS - IRISH

PUB & RESTAURANT - EVERY

TUESDAY @ 8 O'CLOCK

# paarltes

AMAZING DISCOVERIES IN THE

LOWLANDS [facebook.com/eduard.vandienen](https://www.facebook.com/eduard.vandienen)

vandienen

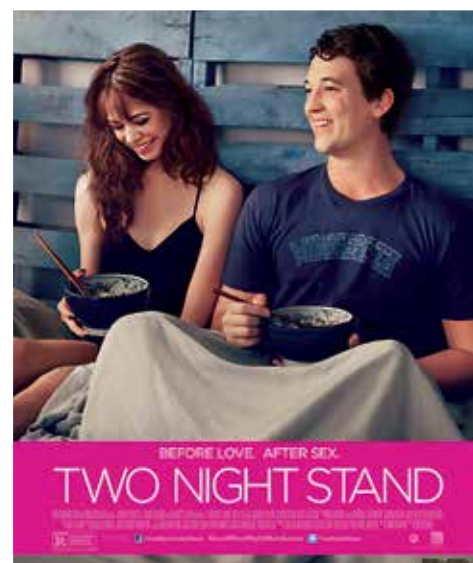
**Boekhandel**

**DE TRIBUNE**

**Kapoenstraat 8-10**

**6211 KW Maastricht**

**Telefoon (043) 325 19 78**



11 december 2014  
cinema

Lumière

Bogaardenstraat 40b  
[www.lumiere.nl](http://www.lumiere.nl)

**Aanmodderfakker:** zo t/m wo 21.30

**Whiplash:** do, vr, za 21.30; zo, ma, wo 21.10; di 19.00; ook zo 16.30

**Bon Dieu:** do, vr, za 16.20; vr 19.00; zo 17.00; wo 14.10

**3 Coeurs:** vr 16.00

**Leviathan:** zo 16.20

**Samba:** do, zo t/m wo 19.00; vr, za 19.20, 21.40; do, vr, za 16.00; zo, wo 14.20

**Still Life:** vr t/m wo 19.30

**My old Lady:** do t/m ma, wo 19.10; ook: do, vr, za 16.10; zo, wo 14.00

**Om de Wereld in 50 Concerten:** do t/m zo 16.20

**Solan en Ludwig en de Sneeuwmachine:** zo, wo 14.30

**The Salt of the Earth:** vr t/m ma, wo 19.00; ook: zo 14.10

**White God:** dag. 21.30

**In order of Disappearance:** do, vr, zo t/m wo 21.20; za 21.50; ook: zo 16.40

**Mr. Turner:** do, zo t/m wo 19.45; vr 21.10; za 19.00; ook: za t/m zo 21.20; do t/m zo 16.10; zo, wo 14.10

**Het nieuwe Rijksmuseum De Film:** do t/m ma, wo 19.10; ook: zo, wo 14.00

**Coming Home:** do 19.30

**Truth-Gay Film Night:** di 19.30

**Mommy:** vr, za 21.10; di 20.00

**Eurocoop Maastricht**

**Wilhelminasingel 39**

[www.eurocoop.nl/nl/maastricht](http://www.eurocoop.nl/nl/maastricht)

**Pak van mijn Hart:** dag. 20.00 (beh. wo)

**The Hunger Games: The Mockingjay Part 1:** dag. 14.30, 17.15, 20.00, 22.45; zo, wo niet 14.30

**Interstellar:** dag. 16.45, 20.15

**John Wick:** dag. 22.30

**Mees Kees op de Planken:** dag. 14.30, 17.00; zo ook 11.00

**De Pinguins van Madagascar 3D:** dag. 14.30, 17.00; zo ook 11.00

**Gone Girl:** dag. 22.30

**Gooische Vrouwen 2:** dag. 14.30, 17.00, 20.00, 22.30; zo ook 11.00

**Wiplala:** dag. 14.30 (beh. wo); zo ook 11.00

**Two Night Stand:** dag. 20.00

**Annie:** wo 20.00

**Frozen: Sing-A-Long:** zo 11.00, 14.30; wo 14.30

**Asterix & Obelix: De Romeinse Lusthof 3D:** wo 14.30

**The Hobbit: the Battle of the Five Armies:** dag. 14.30, 17.30, 20.30; zo ook 11.00

## Paarltes

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Voor langere teksten geldt het advertentietarief. Inleveren bij de redactie kan maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur / contant betalen. Bezoekadres: loop de Minderbroedersberg omhoog, vóór de ingang van nummer 4 rechts af en loop het appartementencomplex (rode baksteen) binnen. Volg de bordjes naar de 2e verdieping. Digitaal inleveren kan ook, zie [www.observantonline.nl](http://www.observantonline.nl) Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant. De redactie is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de Paarltes en behoudt zich het recht voor om zonder opgaaf van reden Paarltes te weigeren.

|       |        |
|-------|--------|
| _____ | € 3,00 |
| _____ | € 4,00 |
| _____ | € 5,00 |
| _____ | € 6,00 |
| _____ | € 7,00 |
| _____ | € 8,00 |

# Friandises



**Chocolatier**

**De vermaarde pralines  
van Maastricht**

**Wycker Brugstraat 55,  
Maastricht**



Gaat U binnenkort met pensioen?

Dan is SenUM misschien iets voor U.

Wij zijn een actieve vereniging met 250 leden.

[www.maastrichtuniversity.nl/SenUM](http://www.maastrichtuniversity.nl/SenUM)

Contact: [annie.kanitz@home.nl](mailto:annie.kanitz@home.nl)

Telefoon: 043-3478439



**Vereniging**

van

**oud-medewerkers**

**Universiteit Maastricht**

## film: Mr. Turner

**Het verhaal:** *Mr. Turner* volgt enkele late episodes uit het leven van de 'schilder van het licht' J.M.W. Turner (Timothy Spall). De excentrieke Turner (1775-1851) stond bekend om zijn landschappen en zeegezichten. In *Mr. Turner* wordt hij geportretteerd als een compromisloze, maar kwetsbare kunstenaar, teder in de omgang met zijn vader, maar ook een ongemaniëerde, norske stijfkop die zijn onwettige kinderen geen blik waardig gunde, zich aan zijn huishoudster vergreep en een dubbelleven leidde in een pensioen aan de Britse kust.

### Zo maak je een biopic, want:

- In biopics wordt het leven vaak Wikipediagewijs gereduceerd tot een rijtje hoogte- en dieptepunten. Niets van dat alles in dit sublieme kunstenaarsportret van Mike Leigh, die kiest voor een meer poëtische aanpak. Meer dan wat ogenschijnlijk lukraak gekozen flarden uit Turners leven zijn het niet, maar het geheel is vele malen groter dan de som der delen.
- Een nieuwe film van Leigh is altijd reden om naar de bioscoop te gaan. Het was Leigh die ooit de liefde voor cinema in mij deed ontvlammen. We schrijven het jaar 1993. Ik was twintig destijds en zag *Naked*, een rauw en ontluiserend portret van een filosofische zwerfer in post-Thatcheriaans Londen. De film kerfde een paar littekens op mijn ziel.
- Cameraman Dick Pope schildert al bijna net zo mooi met licht als Turner zelf.

# Half man, half zeeleeuw



Still uit *Mr. Turner*

- Het is onmogelijk om over *Mr. Turner* te schrijven zonder de loftrampet te steken over Timothy Spall. Zijn dierlijke, expressieve vertolking van Turner bestaat voor een aanzienlijk deel uit het schrapen van zijn keel, hoesten, snuiven en grommen. Vooral grommen, een soort oergrunt die ergens diep in zijn gehavende lijf opborrelt. Spall vertolkt Turner als half man, half zeeleeuw en het is een onvergete-

lijke performance.

### Liever naar de Tate Gallery, want:

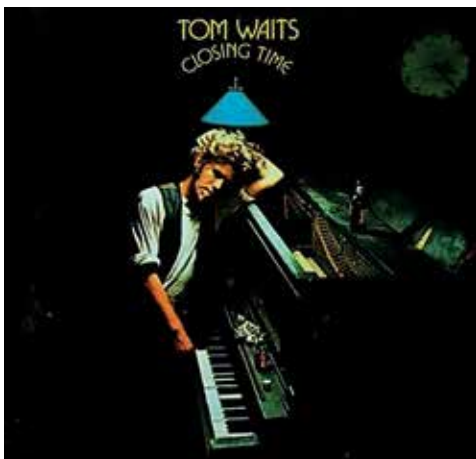
- Door al het gesnuif en gegrom van Spall verdwijnt het kunstenaarschap van Turner wat naar de achtergrond: wie wil begrijpen wat Turner betekend heeft voor de latere impressionisten, kan beter naar de bibliotheek dan naar de bioscoop.

**Het salomonsoordeel:** Als je tijdens de kerstvakantie slechts één film gaat zien, laat het dan deze zijn: een afwisselend teder, melancholiek, wrang en humoristisch portret van de 'schilder van het licht'.

Mark Vluggen

Mark Vluggen is senior docent bij SBE en hoofdredacteur bij Lumière

## de juiste snaar



Het begon met een gedichtenbundel van Charles Bukowski, de Amerikaanse chroniqueur van de zelfkant. Bukowski, in 1994 gestorven, heeft zo'n vierduizend gedichten geschreven maar eentje trof Gonny Willems (33), hoofd bureau onderwijs bij FHS, in het bijzonder: *The laughing*

*Heart*. "Dat gaat over bewust leven en keuzes maken. *The gods will offer you chances, know them, take them*. Daar is lef voor nodig, durf om buiten de lijntjes te kleuren. Je kunt ook kiezen voor een veilig en voorspelbaar leven, maar is dat wel leven? Bukowski schrijft: *You can't beat death, but you can beat death in life*."

Daarna stuitte Willems op een Youtube-filmpje waarin Tom Waits "met de karakteristieke *raspy* stem" Bukowski's gedicht voordraagt. "Waits en Bukowski zijn natuurlijk *two of a kind*. Al schijnt Waits' imago van whisky drinkende kroegtijger uit de pas te lopen met zijn echte leven, waarin hij een gelukkig huwelijksleven leidt met zijn jeugdliefde."

Het debuutalbum *Closing Time* (1973) vindt Willems het mooist. Het leverde Waits destijds veel lof op maar bracht hem geen onmiddellijke roem. Die kwam een paar jaar later toen arrivés als The Eagles en Tim Buckley nummers van het album coverden. Niet lang daarna stond Waits in



Eigen foto Gonny Willems

het voorprogramma van Frank Zappa. "*Closing Time* is nog niet zo rauw als zijn latere werk. Het heeft nog iets lieflijks, melodisch, melancholisch, met prachtige teksten. Je ziet 'm in de kroeg zitten, mijmerend over vrouwen,

liefde, verliefd worden. En nu wil je natuurlijk weten wat mijn favoriete nummer is: *I hope that I don't fall in love with you*. Het beschrijft heel mooi en simpel dat verliefd worden niet iets is wat je kunt plannen of kan tegenhouden. Het overkomt je, als je geluk hebt. Bitterzoet hè." Ze heeft het album ook op vinyl. "Over melancholie gesproken. Ik verzamel LP's - het begint nu stilaan een verzameling te worden - omdat muziek analoog beter klinkt maar ook omdat het sfeervol is. Zeker zo dadelijk met kerst. Wat is er dan mooier dan een LP van Elvis onder de boom? Hartstikke gezellig. Dure hobby trouwens. Een klassieker van The Beatles of Pink Floyd kost al gauw veertig euro. Maar het leukst is om ze op een rommelmarkt te spotten voor 1,50. Al moet je dan weer hopen dat ze krasvrij zijn."

Maurice Timmermans

In deze rubriek vertellen studenten en staf over muziek die bijzonder voor hen is

## thuisreiziger



De laatste weken woedt het integratiedebat weer eens. De messen zijn geslepen, de botte bijl uit het schuurtje gehaald. Ik kijk wel uit om een poging te doen de zaak haarfijn samen te vatten. Bovendien valt de discussie niet te begrijpen zonder de verkiezingen voor de Eerste Kamer in maart aanstaande er bij te halen. Laat ik mij beperken tot het in november gepresenteerde rapport van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over de integratie. In de NRC van 6 december vatten Petra de Koning en Derk Stokmans de verschillen tussen vier omvangrijke categorieën allochtonen en 'ons' autochtonen in tabellen samen. Wat is eigenlijk een allochtoon? Sinds jaar en dag gebruikt het CBS de volgende, 'harde' definitie. Een allochtoon is iemand van wie één of beide ouders in het buitenland zijn geboren. Wie ook zelf in het buitenland is geboren, is een allochtoon van de eerste generatie. Wie hier is geboren, een

van de tweede generatie. Zo'n anderhalf miljoen Nederlandse ingezetenen zijn in volgorde van afnemende aantallen Turk, Marokkaan, Surinaamer of Antilliaan. Nog steeds bestaan er in 2013 verschillen tussen de vier groepen en de rest die wijzen op achterstand, meer ongewenst gedrag, vaker beroep op voorzieningen. Die verschillen zijn echter aanzienlijk kleiner dan in 2000. De achterstand neemt dus af. Dat geldt niet voor de gettovorming. Men woont meer bij elkaar in de buurt.

De uitkomsten zijn duidelijk, maar niet zonder problemen. De vier minderheden vallen elk onder het hoofd niet-westerse allochtonen. Een volstrekt achterhaalde benaming. De 'discriminatie' van Zwarte Piet valt in het niet bij dit staaltje van overbodige institutionele etikettering. Turken, Marokkanen, Surinamers en Antillianen vormen ontegenzeggelijk zeer verscheiden minderheden.

Vele individuen en families daarbinnen zijn allang op weg naar een positie waarin ze net zo Nederlands zijn als 'echte' Amsterdammers, Friezen of Limburgers. Overigens onderschat het CBS de omvang van deze groeperingen. Veel jongeren zijn al derde generatie Nederlanders met grootouders uit het buitenland. Zij zelf zullen bepalen hoe hun herkomst hun leven bepaalt. De situatie van minderheden is gewoonlijk er een van achterstand. De laatst aangekomenen vormen de laagste klasse op de arbeidsmarkt. Op den duur verbetert de achterstand van erkende minderheden. Vervolgens krijgen nieuwkomers de slechtere baantjes. Dat is niets nieuws. Wel ter zake is de gettovorming. Is een (multi-)cultureel getto erger dan een rijkeluisbuurt?

Hans Philipsen

Hans Philipsen is oud-rector van de UM

# Het drijfzand van het integratiedebat

# mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Kopij voor het Bulletin inleveren

bij onderstaande contactpersonen

voor het gemelde tijdstip, in de week

voorafgaand aan de publicatie. Met

vragen of opmerkingen kunt u daar

ook terecht.

**Faculty of Arts and Social Sciences (FASoS):**

FASoS maakt geen gebruik van deze rubriek behoudens de statische informatie die u daar terugvindt.

**Faculty of Health, Medicine and Life**

**Sciences:**

Mireille Knubben, tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl

**Faculty of Humanities and Sciences (comm./ study associ.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Tapijn, Sint Hubertuslaan 12, building Z, room 0.007, tel. 3883454.**

E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours

http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE

**FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.**

studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

**Faculty of Psychology and Neuroscience:**

FPN Education Office UNS40 Level 1. Phone: 043-3884020. Post: use the red mailbox in front of the Education Office E-mail: via askpsy.nl

**Maastricht University School of Business and**

**Economics (SBE):**

Marketing and Communications, Tongersestraat

53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastricht-university.nl

**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:**

Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

**Maandagenda:**

Len Cuppens, Bureau Academic Ceremonies, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3883096, len.cuppens@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

**Instituten behorend bij een faculteit:**

bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885390**

## ABVAKABO-FNV

eng | Trade union officer: Anemie Capellen  
Opening hours office: Tuesday, 8.00 -16.30 and Thursday, 12.30-16.30  
Consulting hours: 15.00 -16.30

Visiting address: Minderbroedersberg 8, room 2.001, 6211 LK Maastricht. Telephone: +31 (0)43 388 1921

E-mail: abvakabofnv@maastrichtuniversity.nl  
Please contact the Trade Union Officer preferable by e-mail to make an appointment.

## Inlooppreekuur Advocatenpraktijk UM

Aan onze 'eigen' UM-studenten met juridische problemen bieden wij vanaf 1 april 2013 een inlooppreekuur aan op (iedere) donderdag van 16 tot 17 uur. Tijdens dit spreekuur kan in een kort, kosteloos gesprek met de advocaten van de praktijk bezien worden of en in hoeverre rechtsbijstand kan worden geboden. Soms zal direct een passend advies kunnen worden gegeven. Als dat niet zo is, kunnen de advocaten in ieder geval aangeven welke vervolgstap mogelijk zijn. Studenten die gebruik willen maken van het inlooppreekuur wordt verzocht hun UM-kaart mee te nemen naar het spreekuur, alsmede de voor hun rechtsvraag relevante documenten. De Advocatenpraktijk is te bereiken via de ingang aan de Lenculenstraat 26 te Maastricht en dan bordjes volgen. Melden aldaar aan de balie.

## Walk in consulting-hours at legal advice clinic

eng | As a service to our "own" UM students who have legal questions, we offer, starting in April 2013, walk-in consulting-hours on (all) Thursdays between 16.00 and 17.00 hours. During these walk-in consulting-hours, our lawyers will be available to counsel students in a short, free of charge intake-consultation whether legal action is an option. If not, the lawyer may suggest an alternate course of action. Students visiting our office are requested to bring their UM id-card along, as well as the documents pertaining to their legal question.

Our Legal Advice Clinic is located at the entrance of Lenculenstraat 26. Please follow the signs "Advocatenpraktijk", where you will be received at the counter.

## Alumni Relations/Alumni Office

Universiteit Maastricht onderhoudt een levendige band met haar alumni. Centraal hierin staan de Alumnikringen. Er zijn nu ruim 24 kringen in Nederland en daarbuiten. Zij organiseren regelmatig themabijeenkomsten workshops, masterclasses en borrels en vormen zo de basis voor een sterk netwerk. Ook als bijna afgestudeerde kun je al eens een kijkje komen nemen bij een kringbijeenkomst. Kijk voor meer informatie op [www.maastrichtuniversity.nl/alumni](http://www.maastrichtuniversity.nl/alumni) of bel met Laura Buskens of Charlotte Evers, T. 043 388 2792/5220 of stuur een mail naar [alumni@maastrichtuniversity.nl](mailto:alumni@maastrichtuniversity.nl).

## Gezond en veilig werken

**Preventiemedewerkers**

Hebt u vragen of opmerkingen over uw arbeidsomstandigheden dan kunt u terecht bij uw preventiemedewerker. De preventiemedewerker heeft als taken; eerste lijnopvang voor vragen en opmerkingen op gezondheid en veiligheid voor medewerkers en studenten; gevraagd en ongevraagd advies aan medewerkers en leidinggevend; signaleren van risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn; adviseren en samenwerken met de medezeggenschapsraad bij het uitvoeren van maatregelen op het Arbo-beleid. Voor meer informatie en een overzicht van de van de preventiemedewerkers van de verschillende eenheden zie: Medewerkers>>Gezond en veilig werken>>Preventiemedewerker.

## Occupational Health and Safety

eng | **Prevention officers**

Questions or comments about your working conditions please consult your prevention officer. Whose tasks include: being the first point of contact for staff and students with questions and

comments relating to health and safety; advising staff and line managers, whether on request or otherwise; signaling risks in the areas of safety, health and wellbeing; advising and cooperating with the council in implementing health and safety policy measures. For additional information and an overview of the prevention officers of the various administrative units see: Staff>>Occupational Health and Safety>>Prevention Officers.

## Kennis- en Behandelcentrum

Het KANS (RSI) Kennis- en Behandelcentrum (KKB) verzamelt, ontwikkelt en verspreidt kennis op het gebied van klachten aan de arm, nek en/of schouder (KANS). Het KKB dient tevens als eerste (triage) punt voor behandeling en verwijzing (voor medewerkers en studenten van de Universiteit Maastricht (UM).

Bij vragen over arm nek en schouder KANS (RSI)-klachten of vragen hierover kunt u terecht bij het KKB. U kunt contact met ons opnemen via e-mail, [KKB@maastrichtuniversity.nl](mailto:KKB@maastrichtuniversity.nl) of telefonisch 043-3882224 (op woensdag, donderdag en vrijdag).

## Knowledge and Treatment Centre

eng | The UM Knowledge and Treatment Centre (KKB) for arm, neck and shoulder complaints (KKB) gathers, generates and distributes information in the field of arm, neck and shoulder complaints (CANS, or KANS (RSI) in Dutch). The KKB also serves as a triage point for treatment and referral for employees and students of Maastricht University (UM). If you have any queries regarding arm, neck and shoulder complaints or if you are experiencing complaints yourself. You can contact us via email, [KKB@maastrichtuniversity.nl](mailto:KKB@maastrichtuniversity.nl) or telephone +31 (0)43-3882224 (Wednesdays, Thursdays and Fridays).

## Language Centre

eng | **Sign up for an intensive winter course Dutch!**

Are you interested in learning Dutch within fourteen classes of two hours in three weeks? You can now sign up for one of our intensive winter courses Dutch. The intensive course for German speaking students (NL16/10A2) leads to the end level A2, whereas NL-15/9A1 helps students of all other native languages to communicate in Dutch on a very basic level (A1). You can register through our website.

**Intensive winter course Spanish module 3**

Do you want to learn Spanish before the start of the second semester? Or are you going on exchange to a Spanish-speaking country? We offer an intensive course, which focuses not only on grammar, speaking, reading and listening skills but also on Spanish language and culture. This course prepares you for your stay in Spain or in any other Spanish-speaking country. You can register through our website.

**Start the new year with a language course or IELTS Exam Preparation Course**

Do you need independent proof of your English language skills for an upcoming exchange or do you just want to enhance your future career opportunities? Register now for a language course at the Language Centre. There are still places available for courses in Dutch, English and Modern languages starting January- February. Please check the new course offer at our website



## Loopbaancentrum

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies.

Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum: [www.maastrichtuniversity.nl](http://www.maastrichtuniversity.nl), ga vervolgens naar Medewerkers en klik daarna op Loopbaan en

## agenda academische zittingen Aula Minderbroederberg 4-6

|                |   |                |  |                |   |                |  |
|----------------|---|----------------|--|----------------|---|----------------|--|
| 11-12, 10.00 u | Promotie mw. José M.A. Wijnands                   | 15-12, 12.00 u | Promotie mw. Jennifer.M. Schell-Leugers, MSc | 17-12, 12.00 u | Promotie dhr.ir. Harold David Alvarez Alvarez | 19-12, 14.00 u | Promotie mw.mr. Renée C. Meurkens                |
| 11-12, 12.00 u | Promotie mw. Eveline A.P. Martens, MSc            | 15-12, 14.00 u | Promotie mw. Ilse Raaijmakers, MA            | 17-12, 14.00 u | Promotie mw.mr. Pauline M. Kruiniger          | 19-12, 16.30 u | Inauguratie van prof.dr. Hans Bosma              |
| 11-12, 14.00 u | Promotie Ms. Elspeth Jane Rose Hill, MSc          | 15-12, 16.00 u | Promotie drs. Morteza Enajat                 | 17-12, 15.45 u | Promotie dhr. Dirk Crass, MSc                 | 22-12, 14.00 u | Promotie dhr. Kaiser Chaudhary, LL.M             |
| 11-12, 16.00 u | Promotie mw. Saskia M.G. Ranson, MSc              | 16-12, 10.00 u | Promotie dhr. Ivan Branković, MSc            | 17-12, 16.00 u | Promotie dhr. Cees B. de Vos, MSc             | 22-12, 16.00 u | Promotie dhr. Aldo Rosano, MSc                   |
| 12-12, 10.00 u | Promotie mw. Monique N.H. Luijten, MSc            | 16-12, 12.00 u | Promotie Ms. Jelena Malogajski, MSc.         | 18-12, 10.00 u | Promotie Nastaran Rahimi                      | 23-12, 12.00 u | Promotie mw. Eva P.P. Bollen, MSc                |
| 12-12, 12.00 u | Promotie mw.drs. M.M.L.H. Wassen                  | 16-12, 14.00 u | Promotie dhr. Jeroen J. Mooren, MSc          | 18-12, 12.00 u | Promotie dhr. Tim Snijders, MSc               | 23-12, 14.00 u | Promotie mw.drs. (Nathalie) H.N.A.M. van Breugel |
| 12-12, 14.00 u | Promotie drs. Paul J.G. Ernest                    | 16-12, 16.00 u | Promotie mw. Joan Vermeulen, MSc             | 18-12, 14.00 u | Promotie mw. Antonetta M.J. Gilsing, MSc      | 23-12, 16.00 u | Promotie drs. H. Reinier Zandbergen              |
| 12-12, 16.00 u | Afscheidscollege van prof.dr. Marleen A. van Baak | 17-12, 10.00 u | Promotie mw. Machteld A.S. Huber             | 18-12, 16.00 u | Promotie mw.ir. Hielkje J.I. de Jong, MSc     |                |  |
|                |   |                |  | 19-12, 10.00 u | Promotie mw.drs. Saartje Bloemen              |                |  |
|                |   |                |  | 19-12, 12.00 u | Promotie drs. Rutger M. Schols                |                |  |

# mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

ontwikkeling.

U kunt ook direct contact opnemen met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

## Media Presentations Training Centre

Het Media Presentations Training Centre (MPTC) van de Universiteit Maastricht biedt mediapresentatietrainingen en individuele coaching op maat om samen met jou te bepalen wat je gaat vertellen op basis van wat jij wilt vertellen, en hoe je dat het beste doet, zowel verbaal als non-verbaal, waarbij volledig recht wordt gedaan aan jouw persoon en kwaliteiten. MPTC staat garant voor een veilige en leerrijke trainomgeving. <http://mediatraining.maastrichtuniversity.nl>

**eng** | The UM Media Presentations Training Centre (MPTC) offers media presentation training and custom individual coaching to determine together what you're going to say based on what you want to say, and also how to do that in the best way possible, both verbally and nonverbally, which fully reflects your person and your qualities. MPTC guarantees a safe and instructive training environment. <http://mediatraining.maastrichtuniversity.nl>

## Studium Generale

**eng** | **Studium Generale: Lectures, Movies, Lecture Series, Theatre, and more!**

- Fri 12 Dec, 8.30 pm: **Amsterdam Klezmer Band** – Concert

The world famous Amsterdam Klezmer Band has already played at numerous international music festivals and in renowned venues. The band plays Klezmer and Balkan, ska and jazz, and gypsy and hiphop. There's a bit of everything, but above all it's a celebration! Big and overwhelming, light-hearted, cheeky and inescapable. What more could you wish for? AINSI Lage Kanaaldijk 112-113. Tickets: €16 / students €10. Reservations: 043- 350 55 55 or [www.theateraanhetrijthof.nl](http://www.theateraanhetrijthof.nl)



## Subsidies

**Universiteitsfonds Limburg**

Het Universiteitsfonds Limburg verstrekt onder bepaalde voorwaarden subsidie aan congressen, projecten en onderzoek. Bent u bezig met het organiseren van een congres? Een symposium? Of heeft u een bijzonder nieuw onderzoeksvoorstel? Dan kan het Universiteitsfonds Limburg u wellicht helpen uw ambitie te realiseren. Een subsidie aanvragen kan door middel van het aanvraagformulier. Deze is te downloaden van de website: [www.ufl-swol.nl](http://www.ufl-swol.nl)

## Universiteitsbibliotheek

**Extra openingstijden Universiteitsbibliotheek**  
<http://umlib.nl/hours>

Selecteer de link onder de reguliere openingstijden van de gewenste bibliotheeklocatie.



## University Library

**eng** | **Extended opening hours University Library**

<http://umlib.nl/hours>

Please select the link below the regular opening hours of the specific library location.



## Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen.

Marloes Rikhof is vertrouwenspersoon **voor medewerkers** en bereikbaar via email ([m.rikhof@maastrichtuniversity.nl](mailto:m.rikhof@maastrichtuniversity.nl)) of tel (043-3882513). Wendy Geijen is vertrouwenspersoon **voor studenten** en bereikbaar via email ([wendy.geijen@maastrichtuniversity.nl](mailto:wendy.geijen@maastrichtuniversity.nl)) of tel (06-28035033).

## Confidential advisor

**eng** | Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advise and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her.

Marloes Rikhof is confidential advisor **for employees** and available by mail ([m.rikhof@maastrichtuniversity.nl](mailto:m.rikhof@maastrichtuniversity.nl)) or by phone (043-3882513). Wendy Geijen is confidential advisor **for students** and available by mail ([wendy.geijen@maastrichtuniversity.nl](mailto:wendy.geijen@maastrichtuniversity.nl)) or by phone (06-28035033).

## Studenten / Students

### Studenten Service Centrum

**Visitors' Centre - Informatiebalie:**  
Bonnefantenstraat 2

De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-18.00 uur.

**Callcenter:**

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-17.00 uur.

Voor vragen m.b.t. (her-)inschrijvingen en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388 of [study@maastrichtuniversity.nl](mailto:study@maastrichtuniversity.nl).

**Studentendecanen:**

Een afspraak met de studentendecan kun je maken via het callcenter, tel. 043-3885388, of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Voor meer informatie: [www.maastrichtuniversity.nl/studentenbegeleiding](http://www.maastrichtuniversity.nl/studentenbegeleiding)

**Steunpunt Disability Management:**

Voor studenten, docenten en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden op [www.maastrichtuniversity.nl/disability](http://www.maastrichtuniversity.nl/disability)  
Openingsuren: maandag t/m donderdag van 11.00 tot 13.00 uur via tel. 043-3885272.

**Studentenpsychologen:**

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Maddy Meijers, Wendy Geijen of Greet Kellens kun je een afspraak maken **bij voorkeur** via het callcenter, tel.043-3885388, en anders via het secretariaat, tel. 043-3885212.

## UM Career Services

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze en loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan, biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie en voorlichting, trainingen en workshops. Bezoek de website: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices)

**Quick Career Advice**

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv? Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043-3885388.

**Online Career Library**

Op zoek naar online informatie over studie, stage of carrière in binnen- of buitenland? Bezoek de Online Career Library op onze website: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices).

**Workshops**

Enkele voorbeelden van workshops:  
- Competentieprofiel  
- Personal Branding  
- Sollicitatiegesprek

- CV & sollicitatiebrief

- De kunst van het kiezen

Voor informatie en inschrijven ga naar: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices)

**VSBfonds Beurs**

Aansluitend aan je Master of Bachelor naar het buitenland? Misschien kom je in aanmerking voor een VSB-fonds Beurs! Meer informatie via [www.vsbfonds.nl](http://www.vsbfonds.nl).

Voor aanvullende vragen: [careerservices@maastrichtuniversity.nl](mailto:careerservices@maastrichtuniversity.nl)

## Student Services Centre

**eng** | **Visitors' Centre - Information desk:**  
Bonnefantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Friday 8:30-18:00 hrs.

**Call centre:**

The opening hours are: Monday through Friday 8:30-17:00 hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: +31-43-3885388 or [study@maastrichtuniversity.nl](mailto:study@maastrichtuniversity.nl).

**Student deans:**

For an appointment with a student dean, call +31-43-3885388 (callcentre) or go to the Information Desk of the Visitors' Centre. For more information: [www.maastrichtuniversity.nl/studentguidance](http://www.maastrichtuniversity.nl/studentguidance)

**Service Desk Disability Management:**

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: [www.maastrichtuniversity.nl/disability](http://www.maastrichtuniversity.nl/disability)  
Office Hours: Monday until Thursday from 11:00-13:00 hrs. Tel. +31-43-3885272.

**Student psychologists:**

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijen or Greet Kellens, **preferably** call +31-43-3885388 (call centre). If you are not comfortable with that, call the secretary +31-43-3885212 (every Thursday afternoon).

## UM Career Services

**eng** | UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning and study program.

A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information and education, workshops and training. Visit the website: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices)

**Quick Career Advice**

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or CV?

For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need! For an appointment, call +31-43-3885388.

**Online Career Library**

Looking for online information on study or career in the Netherlands or abroad? Visit the Online Career Library on our website: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices).

**Workshops**

Examples of workshops:

- Discover your competences
- Personal Branding
- Job interview
- CV & Letter of application
- Assessment Centre
- The art of choosing
- Entrepreneurship as a career option

For information + subscription: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices)

## UM SPORT

**UM SPORT**

**Lidmaatschappen**

Voor tarieven van andere ledencategorieën en uitleg lidmaatschappen, zie website. NB. Nieuw in de fitness? Eerst de verplichte fitness intake volgen (€5).

 **Maastricht University** *Leading in Learning!*

### Interne vacatures

- **Projectleider**, SBE, 32 uur, schaal 9/10, sl. datum 17 dec. Vacaturenummer: AT2014.220
- **Tenure Track Assistant Professorship in Data Science**, FHS, 38 hours, scale 10/11/12 Vacancy number: AT2014.221
- **Directeur Bedrijfsvoering** FPN, 38 uur, schaal 14/15 Vacaturenummer: AT2014.222
- **Datamanager**, FHML/MEMIC, 24 uur Vacaturenummer: AT2014.224
- **Senior Beleidsmedewerker Onderwijs**, MUO, 38 uur, schaal 11/12 Vacaturenummer: AT2014.225
- **Post-doctoral position** FHML/School for Cardiovascular Diseases (CARIM)/Department Genetics & Cell Biology/section Clinical Genetics, 38 hours Vacancy number: AT2014.226
- **Controller strategische projecten**, Finance, 30.4 uur, schaal 11/12 Vacaturenummer: AT2014.227

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website [www.maastrichtuniversity.nl](http://www.maastrichtuniversity.nl). Ga naar de link Medewerkers en vervolgens naar Vacature-aanbod (onderaan de pagina). Klik daarna op Academic Transfer. De vacante functies zijn onderverdeeld in interne en externe vacatures.

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of elektronisch solliciteren via de vacaturewebsite) binnen 10 kalenderdagen richten aan de afdeling HRM van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht).

De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

[www.maastrichtuniversity.nl](http://www.maastrichtuniversity.nl)

# mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

## Cursussen en inschrijfactiviteiten

In de week van 3 november gaan de volgende cursussen en inschrijfactiviteiten van start: aikido, ballet, boksen, capoeira, golf, judo, krav maga, mindfulness, muay thai, paardrijden, pilates, spinning, squash, tai chi, tennis, yoga en zelfverdediging voor vrouwen. Je kunt je inschrijven aan de balie in Sportcentrum Randwyck, of via de UM SPORT webshop. Een geldig lidmaatschap (ten minste "Sign Up") is vereist.

## UM SPORT webshop:

De webshop is beschikbaar voor UM studenten en UM medewerkers, 24 uur per dag, 7 dagen per week, om lidmaatschappen te bestellen en in te schrijven voor cursussen.

## Openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

Maandag t/m vrijdag: 08.30-23.00

Zaterdag en zondag: 10.00-17.00

Neem je bankpas mee, contant geld wordt niet aangenomen.

Internet: [www.maastrichtuniversity.nl/sport](http://www.maastrichtuniversity.nl/sport)

E-mail: [um-sport@maastrichtuniversity.nl](mailto:um-sport@maastrichtuniversity.nl)

Facebook: [www.facebook.com/umsport](http://www.facebook.com/umsport)

## eng | Memberships

For rates other member categories and information about the memberships, see UM SPORT website. Note! New gym member? Sign up for the mandatory fitness intake (€5).

## Courses and sign-up activities

In the week of 3 November the following courses and sign-up activities start: aikido, ballet, boxing, capoeira, golf, horseback riding, judo, krav maga, mindfulness, muay thai, pilates, self-defence for women, spinning, squash, tai chi, tennis and yoga. You can sign up via the UM SPORT webshop or at the service desk in Sports Centre Randwyck. A valid membership (at least "Sign Up") is mandatory.

## UM SPORT web shop:

Available to UM students and UM employees to order and pay memberships online and sign up for courses.

## Opening hours front desk Sports Centre Randwyck:

Monday through Friday: 8.30AM - 11.00PM

Saturday and Sunday: 10.00AM - 5.00PM

Bring your bank or credit card, sorry, no cash!

Internet: [www.maastrichtuniversity.nl/sport](http://www.maastrichtuniversity.nl/sport)

E-mail: [um-sport@maastrichtuniversity.nl](mailto:um-sport@maastrichtuniversity.nl)

Facebook: [www.facebook.com/umsport](http://www.facebook.com/umsport)

## Tafelstraat 13

eng | "There is another world and it is inside this one"-Paul Éluard

Tafelstraat 13, the Ecumenical Student Chaplaincy of Maastricht is located only a one minute walk away from the inner city library. T13 organizes a variety of events besides the regular activities like Tafelen, Film & Philosophy and Taizé meetings.

If you want to know more about our activities, please check out (and like) our Facebook page and/or website!

Tafelstraat 13

Join the conversation!

## Studentenverenigingen en studentenorganisaties

### AIIESEC

AIIESEC is een internationale studentenorganisatie die internships faciliteert in 111 landen verspreid over de hele wereld. Wil jij andere culturen ervaren en je horizon verbreden? Wil jij weten hoe is het om in landen als Maleisië, Argentinië, Kenia of Nieuw Zeeland te wonen? Met AIIESEC kun je zowel ontwikkelings- als management internships doen variërend van 6 weken tot 1,5 jaar! Wil je geen studievertraging oplopen? Doe dan een zomerinternship van 6 - 8 weken! Met alle studierichtingen kun je bij ons terecht. Geïnteresseerd? Kijk op onze website ([www.aiesec.nl/maastricht](http://www.aiesec.nl/maastricht)) voor onze eerstvolgende informatieavond, bel naar 043-3885934 of stuur een e-mail naar [ogxmaastricht@gmail.com](mailto:ogxmaastricht@gmail.com).

### Integrand Maastricht: Stages

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor

jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website! Interesse in een stage? Schrijf je in via [www.integrand.nl](http://www.integrand.nl) en reageer! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: [maastricht@integrand.nl](mailto:maastricht@integrand.nl).

## Sports Council MUSST

eng | The board of the MUSST 2014-15 consists of:

Kelly Wijnen (president)

Xavier Pouwels (secretary)

Paul Walczak (treasurer)

Ralph Janga (PR & Sponsorship)

The office is located at Sportcentre Randwyck.

Opening hours: Monday-Thursday 12.00-14.00

E-mail: [bestuur@musst.nl](mailto:bestuur@musst.nl)

Webpage: [www.musst.nl](http://www.musst.nl)

## Faculty of Arts and Social Sciences (fasos)

Office of Student Affairs: Grote Gracht 90-92. Visiting hours: Monday/Tuesday/Thursday/Friday: 10:00 - 12:30 hrs and 13:30 - 16:00 hrs during course periods. On Wednesday's closed.

eng | All information for students is available on: [fasos.info/study](http://fasos.info/study)

## Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail: [m.vandenboorn@maastrichtuniversity.nl](mailto:m.vandenboorn@maastrichtuniversity.nl)

Tel: +31 43 38 83616

Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment

Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

## Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: [p.harbers@maastrichtuniversity.nl](mailto:p.harbers@maastrichtuniversity.nl)

Tel: +31 43 38 84983

Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.

Location: Room B-0.14, Grote Gracht 90-92

## Student Association

eng | Open office hours: Monday - Friday

11.00-13.00.

Contact us: [Concordantia@maastrichtuniversity.nl](mailto:Concordantia@maastrichtuniversity.nl)

Check out our website for daily updates: [www.concordantia.nl](http://www.concordantia.nl).

Join us on facebook: <https://www.facebook.com/Concordantia>.

## Orakel

eng | Study Association for Arts & Culture and Cultuurwetenschappen.

E-mail: [orakel@maastrichtuniversity.nl](mailto:orakel@maastrichtuniversity.nl)

Tel.: +31 43 38 83335

Website:

<http://www.facebook.com/OrakelMaastricht>

Orakel on internet: [www.orakelmaastricht.org](http://www.orakelmaastricht.org)

## The Student Representatives

eng | We are the legal advisory board to the

faculty and subdivided in various

subgroups. Each of the committees consists of

students who are representative for their own

field and meet on a regular basis with the faculty

staff. Contact us for any concerns surrounding

study programmes of facilities.

Visiting Address: Grote Gracht 86, 6211 SZ

Maastricht

Postal Address: P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht

E-Mail: [studentrep@maastrichtuniversity.nl](mailto:studentrep@maastrichtuniversity.nl)

## Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Mireille Knubben tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: [mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl](mailto:mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl)

## eng | Student Council Health and Life Sciences

Do you ever encounter problems in your study or do you have your own ideas about innovations or changes within your study or faculty? We are the Student Council Health and Life Sciences, the student representatives for HS, BMS and EPH (BA/MA) and we have a say in almost all levels within the university about innovations and changes in the studies, faculty and even within the university. Every Thursday (except exam weeks), we have a walk-in hour from 12.30 to 13.30h where students can come to us with problems or ideas. We are located in the first room when you walk up the stairs on the footbridge (k2.497). In addition, you can also reach us via our website: [www.sc-fhml.nl](http://www.sc-fhml.nl) or like our Facebook page "Student Council Health & Life Sciences" to stay up to date.

## Faculty of Humanities and Sciences

## The Department of Knowledge Engineering

Faculty of Humanities and Sciences (comm./study associ.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Tapijn, Sint Hubertuslaan 12, building Z, room 0.007, tel. 3883454. E-mail: [bo-dke@maastrichtuniversity.nl](mailto:bo-dke@maastrichtuniversity.nl), before Friday 12.00 hours <http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

## eng | Opening hours Student Affairs office DKE:

At Tapijn, room 0.007: Monday till Friday:

10.00-11.00 & 13.00-14.00 hours.

And at Bouillonstraat 8-10, room 0.002: Monday

10.00-12.00 / Tuesday 12.30-14.30 / Thursday 13.00-

15.00 hours.

Schedules: Eleum or the informationboard and TV screen in the hall Boui 8-10.

## Faculty of Law

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: [g.kalivas@maastrichtuniversity.nl](mailto:g.kalivas@maastrichtuniversity.nl) before Friday 12.00 hours

eng | FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: [g.kalivas@maastrichtuniversity.nl](mailto:g.kalivas@maastrichtuniversity.nl) before Friday 12.00 hours

Actuele informatie van het Opleidingsinstituut kun je raadplegen via My UM Portal > Mijn FdR.

## Openingstijden Onderwijsbalie

De openingstijden van de Onderwijsbalie zijn:

Maandag t/m vrijdag van 10.00 - 16.00 uur.

Voor vragen kun je ons ook telefonisch bereiken

(043-3883045) of via Contactformulier Rechten.

## Stages

Informatie: My UM Portal > Mijn FdR > Onderwijs

> Stages.

## TOETSROOSTER BLOKPERIODE 2 2014- 2015

### FdR

eng | EXAMINATION SCHEDULE COURSE

PERIOD 2 2014- 2015 FACULTY OF LAW

## MONDAY 15 DECEMBER 2014

09.00 - 12.00 H MECC

CRI4024 Advanced Criminal Procedure

IER3006 European Union law: foundations

PRI4009 Family law in Europe

TAX4014 Global Tax Policy and Governance

IER5016 International Arbitration and Economic

Dispute Resolution

13.00 - 16.00 H MECC

PUB1002 Comparative government

PUB4008 Europees Bestuursrecht

IER4022 International humanitarian law

EXAMS IPKM-2 (LAW5015; LAW5016;

LAW5028;LAW5033)

## TUESDAY 16 DECEMBER 2014

09.00 - 12.00 H MECC

CRI1001 Inleiding straf- en strafprocesrecht

PRI4010 Insolventierecht

IER4023 Internal Market Law and Governance

TAX3003 Kostprijsverhogende belastingen

13.00 - 16.00 H MECC

CRI4004 Capita Criminologie

LAW3012 European Criminal Justice Area

TAX2014 Hoofdzaken loon- en inkomstenb

elasting

TAX4002 International and European

tax law

LAW4006 Law and Economics

## WEDNESDAY 17 DECEMBER 2014

09.00 - 12.00 H MECC

LAW3011 Comparative contract law

IER4016 European Fundamental

Rights Law

PRI4008 Onrechtmatige daad en schadevergoed-

ing

13.00 - 16.00 H MECC

PRI3015 Comparative tort law

IER4033 Intellectual property law

MET3002 Metajuridica

## THURSDAY 18 DECEMBER 2014

09.00 - 12.00 H MECC

CRI4017 Criminological perspectives

IER4009 European competition law

PUB3005 Governments and constitutions

CRI4001 Strafrechtelijke Sancties

TAX4003 Verdieping formeel belastingrecht

TAX3004 Winst uit onderneming

13.00 - 16.00 H MECC

TAX2015 Rechtvaardige belastingheffing

IER4012 International human rights law

IER3009 Introduction to International Human

Rights

PUB4018 Sociale zekerheid

PUB2001 Staats- en bestuurs(proces)recht

## TOETSLOCATIE / EXAM LOCATION:

MECC: Forum 100; Maastricht

## OPMERKINGEN

De mogelijkheid bestaat dat de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen.

**De overige blokken zullen op een andere manier getoetst worden, gelieve contact op te nemen met de blokcoördinator of diens secretariaat.**

## eng | PLEASE NOTE

The Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally.

**Examination of the remaining courses will be held otherwise, please contact the course coordinator or his/her secretary.**

## TOETSWEK PERIODE 2

(WEEK VAN 15 DECEMBER 2014)

REGLEMENT VAN ORDE tijdens tentamens van Universiteit Maastricht met o.a.

Na de officiële aanvangstijd van de toets wordt de student géén toegang verleend tot de ruimte waarin de toets wordt afgenomen.

- Indien een student zich niet kan legitimeren tijdens de toets, is hij/zij niet gerechtigd deel te nemen aan de toets dan wel de deelname voort te zetten.

- **NIEUW! Verbod op dragen van horloges tijdens toetsen**

- Toiletbezoek beperkt t/m 3 keer bij toetstijd van 3 uur en langer, met toiletkaart te verkrijgen bij surveillant, na inleveren UM-kaart (legitimatiebewijs).

## ZIE REGLEMENT VAN ORDE MAASTRICHT

UNIVERSITY BIJ TOETSEN OP STUDENTENIN-

TRANET MIJN FDR

## ORGANISATIE IN DE TOETSHAL

- Studenten dienen in de toetshal plaats te nemen in het (de) voor de toets bestemde blok(ken).

- Let op de plattegrond, die buiten de toetshal hangt. Daarop zal per toets worden aangegeven waar studenten dienen plaats te nemen.

- Zijn er meerdere blokken gereserveerd voor een toets, dan mag u plaatsnemen in een van de blokken op volgorde van ID-nummers (indeling aangegeven op de plattegrond).

## GEBRUIK BOEKEN/ WETTENBUNDELS BIJ

SCHRIFTELIJKE TENTAMENS

Ten aanzien van alle boeken en/of wettenbundels die

## mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

zijn toegestaan bij schriftelijke toetsen geldt dat er niets in de boeken mag zijn bijgeschreven. Dit betekent ook dat er op de tabbladen (behorende bij bepaalde boeken of zelf meegenomen) of op zelf gebruikte memoblaadjes/-stickers NIETS mag zijn bijgeschreven.

Het beleid inzake tabs geldt vanzelfsprekend niet voor open boek tentamens.

### PILOT PREVENTIE EXAMENFRAUDE UNIVERSITEIT MAASTRICHT

Gebruik van detectieapparatuur bij toiletten in de toetslocatie MECC bij de reguliere toetsen gedurende in toetsperiode 2.

VOOR MEER INFORMATIE OVER EXAMENS  
RAADPLEEG MY UM PORTAL/ studentenintranet  
MIJN FDR

**eng** | Recent information from the Education Desk can be found via My UM Portal > My LAW.

### Opening hours Education Desk

The opening hours at the Education Desk are: Monday to Friday from 10.00 – 16.00 hours. For questions you can also reach us by phone (043-3883045) or via Contact form LAW.

### Internships

Information: My UM Portal > My LAW > Education > Internships.

### EXAMINATION WEEK PERIOD 2 (WEEK OF DECEMBER 15, 2014)

### MAASTRICHT UNIVERSITY RULES OF PROCEDURE AND CONDUCT DURING EXAMINATIONS such as:

- Once the exam has officially started, students are not allowed to access to the room in which the exam is being held.
- If a student cannot provide proof of identity during the examination, s/he is not entitled to take part in or further complete the examination
- **NEW! It is not allow to wear watches during exams**
- The toilet visit is limited. It is allowed 3 times during the exam time of 3 hours and longer using a toilet pass students will receive from the invigilator after handing in their UM-card (identity pass)

SEE STUDENT INTRANET MY LAW FOR THE PROCEDURE RULES OF CONDUCT DURING EXAMINATIONS MAASTRICHT UNIVERSITY

### ORGANIZATION IN THE EXAMINATION HALL

- Students are requested to take place in the examination hall in the block(s) allocated for the exam. This will be indicated on the map hanging outside the exam hall.
- If there are more blocks indicated for the same exam you will choose a place in order of ID-number (as indicated on the map).

### USING BOOKS/ LAW BOOKS / DURING WRITTEN EXAMS

With relation to all books and/or law books you are allowed to use during written exams the rule applies that these books may not contain any handwritten notes or other additions.

This also means that the accompanying post-its/file tabs (or tabs / memo cards / stickers added by the student) may not contain handwritten notes or other additions.

The policy on tabs does not apply to open book exams.

### PILOT PREVENTION EXAMINATION FRAUD MAASTRICHT UNIVERSITY

Using of detection equipment in the toilet area of the examination location MECC, exam location of regular exams, during exam period 2.

FOR MORE INFORMATION CONCERNING EXAMS CHECK MY UM PORTAL / student intranet MY LAW

### Faculty of Psychology and Neuroscience

FPN Education Office UNS40 Level 1. Phone: 043-3884020.

Post: use the red mailbox in front of the Education Office

E-mail: via askpsy.nl

### Online Self Service

Visit askpsy.nl for Q&A and contact options.

Announcements and faculty information is published on EleUM.

### Opening hours Service Desk FPN

Mon. - Fri. 9-12 hrs & 13-17 hrs.

**Walk-in hours** (no appointment needed, about five to ten minutes per person)

Student advisors: Mon., Wed. & Fri. 10-11 hrs.  
International Relations Office for incoming students: Mon.- Fri. 10-11 hrs.

### By appointment via the Service Desk:

International Relations Office for outgoing students: Tue. & Thu. 10-11 hrs.

Board of Examiners: Mon.10.30-11.00 hrs and Thu. 15.30-16.00 hrs

### Information for students

Ask Psychology (FAQ): askpsy.nl  
EleUM: <https://eleum.unimaas.nl>  
Who books what? <http://go.askpsy.nl/booking>  
Academic Calendar: <http://go.askpsy.nl/ac>  
Cancel exams: <http://go.askpsy.nl/cancel-exam>

## Maastricht University School of Business and Economics (sbe)

*SBE: Marketing and Communications, Tongersestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: [publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl](mailto:publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl)*

### eng | Looking for interesting internships? Try SBE's internship database:

- Bachelor internships at **dgroup GmbH** (@Hamburg)
- Master internship at **Vodafone** (@Luxembourg)
- Bachelor/Master internships at **Ferrero Luxembourg** (@Luxembourg)
- And more....

For more information please check ELEUM > My SBE > Internships > Internship Search.

### Did you know?

That you can apply for Erasmus+ grant for an internship longer than 2 months? Monthly allowance up to €390! For more information please refer to EleUM > My SBE > Extra Study > Internships > Internship Office > Internship Grants.

### SBE Internship Office: looking forward to meeting you.

The Internship Office staff is available at the Information Desk in the entrance hall every Monday from 14.00 hrs – 15.00 hrs for walk-in questions. An appointment is not needed. For longer or more complex questions, or if you want more privacy, you can make an appointment for a meeting with the Internship Office on Thursdays (between 10.00 hrs – 12.00 hrs) via the Information Desk.

No office hours during Holiday Season

Because of Holiday Season there will be no open office hours or appointments from Monday 22 December up to and including Friday 2 January. For questions, [www.surfyourself.nl](http://www.surfyourself.nl) remains available 24/7 or contact us via e-mail [internshipoffice-sbe@maastrichtuniversity.nl](mailto:internshipoffice-sbe@maastrichtuniversity.nl). Enjoy the Holidays!

### More information on SBE (continuing) master's programmes?

Our Master's Recruitment Officer is available at the Information Desk (entrance hall SBE), every first and every third Tuesday of the month, from 14.00 – 16.00 hrs, for walk-in questions. An appointment is not needed. If you have a more complex or private question, you can make an appointment via our contact form (on the SBE homepage) or during the above office hours.

### Still deciding between SBE master's programmes?

The SBE Comparison Portal helps you get the information you need, easily!  
[www.comparesbe.nl](http://www.comparesbe.nl)

### Thesis-Internship Programme (TIP)

Combine your thesis with an internship during your master's programme at SBE! Part-time internship, regional company, 3-6 months, first possible start: February 2015. Contact the TIP-coordinator for more information: [thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl](mailto:thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl)

### SBE warmly invites you to join us in celebrating 30 years of inspiration!

Check our upcoming events: [www.maastrichtuniversity.nl/sbe/30yrs](http://www.maastrichtuniversity.nl/sbe/30yrs)

### Opening hours SBE Information Desk:

Monday until Friday 10.00-16.00hrs  
Board of Examiners: Thursday 14.00-16.00hrs  
International Relations Office: Monday until Friday 10.00-11.30hrs  
TS 53/T 045-3883768

### Management Essentials Opleiding

De Management Essentials Opleiding bestaat uit 7 thematische modules en bieden u een combinatie van reflectie en leren. Het programma ondersteunt u bij uw persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling van uw organisatie. Geschikt voor professionals in de profit en non-profit sector. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of: [s.vonk@maastrichtuniversity.nl](mailto:s.vonk@maastrichtuniversity.nl) [www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

### eng | Management Essentials Programme

The Management Essentials programme consists of 7 theme-based modules that are designed to support your personal development, your organizations development and the development of society. Target group are professionals (profit and not-for-profit) who want to deepen their management knowledge and leadership skills.

Teaching language: Dutch

More information in Dutch: [www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

### Strategisch Management - Geeft richting aan uw organisatie

Start januari 2015

Is uw organisatie in staat om strategisch op de juiste manier te reageren op de dynamiek in de markt? Op strategische acties van concurrenten? Het doel van de cursus Strategisch Management is het begrijpen en toepassen van het proces van strategische keuzes en strategievorming. Meer informatie: [www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

/ Silvie Vonk: [s.vonk@maastrichtuniversity.nl](mailto:s.vonk@maastrichtuniversity.nl) /tel. 043-3884939

### eng | Strategic Management

Start January 2015

Is your organisation fit to react appropriately to market dynamics and to strategic actions of your competitors? The aim of this course is to understand and apply the process of strategy development. Teaching language: Dutch.

More information (in Dutch): [www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

### De MaastrichtMBA

De MaastrichtMBA is een flexibel deeltijd programma waarbinnen professionals en (toekomstige) managers, trainers en wetenschappers worden samengebracht om bedrijfskundige problemen uit de eigen werkomgeving te analyseren, bediscussieren en waar mogelijk op te lossen. De opleiding verruimt op een innovatieve en persoonlijke manier de blik op het functioneren van organisaties binnen hun concurrentieomgeving, het zet aan tot het samen creëren van nieuwe inzichten en oplossingen en het stimuleert de omzetting van reflectie in concrete acties door action learning. Contact: mw. Pia Camardese, telefoon: +31 43 38 84617, e-mail: [p.camardese@maastrichtuniversity.nl](mailto:p.camardese@maastrichtuniversity.nl), [www.MaastrichtMBA.com](http://www.MaastrichtMBA.com)

### eng | The MaastrichtMBA

The MaastrichtMBA is a flexible part-time programme in which professionals and academics are brought together to analyze, discuss and solve real-life business problems, preferably from the own work context. The study broadens your international perspective on the functioning of organisations, on the competitive environment that they operate in and on your own role in this context. It does so in an innovative and personal manner in which co-creation of insights and solutions is enticed, and the transfer of reflection to concrete actions by means of action learning is stimulated. Contact: Mrs. Pia Camardese, phone: +31 43 38 84617, e-mail [p.camardese@maastrichtuniversity.nl](mailto:p.camardese@maastrichtuniversity.nl), [www.MaastrichtMBA.com](http://www.MaastrichtMBA.com)

**Slim studeren,  
Slim reizen.**  
Spitsmijden is geld waard!

Studeer je in Maastricht en reis je regelmatig tijdens de spits naar Zuyd Hogeschool / Universiteit Maastricht? Lees dan meer over de actie: slim studeren - slim reizen en meldt je online aan vóór 31 december.

[www.maastrichtbereikbaar.nl/studenten](http://www.maastrichtbereikbaar.nl/studenten)

samen houden we maastricht bereikbaar.nl

## Onno

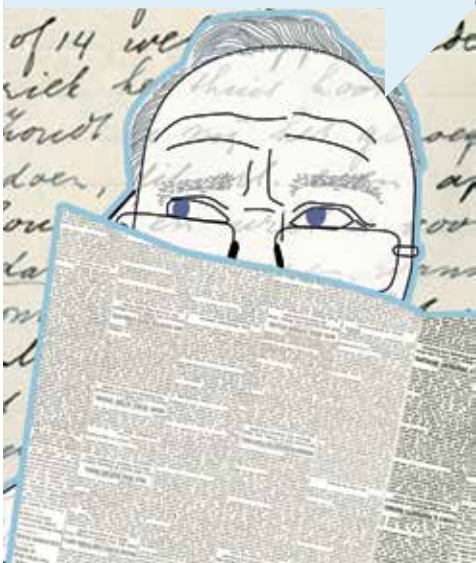
Ik kon het niet aanzien. Ik ben hem achterna gereisd. Om hem een hart onder de riem te steken. Stond ik daar onder aan die flat in Dubai, met een bosje bloemen, roep ik mijn naam door de intercom, wil die me niet binnenlaten! Nooit meer een Albert in zijn huis, gilt-ie. Ik zeg, Onno, je weet toch wel wie ik ben, ik kom van de Berg! En ik kom je de groeten doen van al je maten daar! Van Martin, van Luc, van Nick, van Fons, zelfs van Astrid hoewel die natuurlijk strikt genomen onderaan de Berg woont; echt allemaal!

Oké, mocht ik boven komen, zit-ie me daar in zijn zwembroek onbedaarlijk te wenen. Dus ik zak door mijn knieën en doe op mijn onbeholpen manier een poging om hem te omhelzen, om hem te troosten. Ik weet ook wel dat ik fysiek niet binnen zijn jachtvergunning val maar dat kon me eventjes niks schelen. Hier was een mens in nood, wat zeg ik, een burgemeester in nood en die laat je niet vallen. Dat ik in de gauwigheid iets in zijn zwembroek zag bewegen ligt aan mijn zwakke ogen, vast en zeker.

Ik zeg Onno, nou moet je eens goed naar me luisteren. Bij ons op de UM is het leven echt niet anders dan op het stadhuis. Als jij je daar verveelt en soms een verzetje wilt, dacht je dan echt dat een Martin, een Luc, ja zelfs een Nick dat niet kunnen navoelen? Dacht je nu echt dat al die overlegjes in het land, met een collega hier, met een VSNU-clubje daar, enzovoorts, dacht je echt dat de heren daar de hele dag mee doende waren? Dat ze na afloop nooit in een horecafeetje belandden voor iets prikkelenders, iets wat ze weer het gevoel geeft te bruisen en te borrelen, iets waar hun afgeknepen hormoontjes weer even vrij spel krijgen, kortom: het leven te leven zoals het ooit bedoeld was?

Nou dan. Wij van de UM hebben dus alle begrip. En wij van de UM hebben gevoel voor humor. Leuker nog, wij doen naar hartenlust mee. Onze Fons komt dadelijk met een nieuw communicatiebeleid – want tussen ons gezegd en gezwezen is dat een zootje – waarin het stiekeme filmpje *pièce de résistance* wordt. Wij rusten onze bestuurders en ook onze topwetenschappers voortaan uit met knoopsgatcameraatjes. Zoals de politie in de VS, snap je? Geen ranzige Robbie's en Rutgers nodig, we filmen het zelf! Maximale transparantie, een geheel nieuwe kijk op de Kennis-as en vooral ook: de UM'er als mens, de UM'er in zijn biotoop. Feilbaar, aibaar, dierbaar! Die beelden vertonen we dan bij de academische opening. Succes verzekerd. Voel je je al wat beter?

Albert Bergbroeder



# 3HOOG

Door Ype Driessen



René



Jurre



Merel



## Jij moet nog héél veel leren, dokter



Veertien kleuterhoofdjes draaien zich met een ruk om, wanneer ik de kamer binnenkom. Voor de show heb ik mijn stethoscoop om mijn nek gedrapeerd, en steekt mijn reflexhamer expliciet uit de zak van mijn witte jas. Het heeft het beoogde effect: het jonge publiek is zwaar onder de indruk van mijn verschijning. Ze wijzen, trekken aan de mouw van de juf en een jongetje met een snottebel valt van schrik pardoes van zijn hoge kruk. Mijn publiek is een groep kleuters die op bezoek is op de kinderafdeling in het ziekenhuis. Vandaag leren ze over ziek zijn, het woord 'medicijnen' en over hoe een verbandje eruit ziet. De meesten van hen

hebben nog nooit een 'echte dokter' gezien, en aan mij de eer om een goede eerste indruk te geven. Ik ga bij de kinderen zitten. "Ben jij een echte dokter?", vraagt een meisje met een rode strik wantrouwig. "Ik ben het nog aan het leren. Ik ben dus een halve echte dokter", geef ik toe. Een halve of een hele, het lijkt de groep niet te deren. Ik heb immers een stethoscoop, en dat geeft toch wel de doorslag. Met veel plezier leg ik uit welk deel van de stethoscoop

in de oren van de arts gaat, en welk deel op de borst van de patiënt. Er ontstaat een ware stormloop wanneer ik vraag of iemand mij wil helpen om het ding uit te proberen. Ik luister naar snel bonkende kleuterhartjes, en in ruil mogen zij bij mij luisteren. Een kleuter, ernstig: "Jij hebt een heel groot hart". Ter afsluiting luister ik ook nog naar wat buikjes. Vol bravoure beloof ik de kinderen dat ik precies kan horen wat ze tussen de middag hebben gegeten. Ik luister naar het borrelende buikje van een jongetje en raad: "Een boterham met kaas?" "Néééé!", giert hij. "Met worst!" Vanaf de achterste rij roept het meisje met de rode strik: "Jij moet echt nog héél veel leren, dokter!"