

3 Grootverdiener

Jos Kleinjans haalt nog steeds veel onderzoeksgeld binnen



8-9 Ongeloof

Onderzoek: je gelooft je eigen herinnering niet



4 Networking

Losser versus social hotshots



5 Foundation

Made-to-measure education: "It's hard? No problem. I can work hard"



observant 23

www.observantonline.nl

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 35 | 26 februari 2015



Wie de Nationale Studenten Enquête niet heeft ingevuld, heeft nog ruim een week de tijd. Niet alleen voor de organisatie achter de NSE, Studiekeuze 123, is het van belang dat zoveel mogelijk studenten de vragen invullen. Ook universiteiten hebben er baat bij, zij krijgen zo zicht op hun plus- en minpunten. De Keuzegids en Elsevier verschijnen in het najaar; de studentoordelen zijn grotendeels op de NSE gebaseerd. Zie pagina 7 Illustratie: Simone Golob

Geen 'promotiestudenten' aan Universiteit Maastricht

De Universiteit Maastricht doet niet mee met het landelijke experiment van minister Bussemaker (OCW) om 'promotiestudenten' aan te stellen. Het college van bestuur voelt er niets voor, en de universiteitsraad evenmin.

Het werd allemaal iets voorzichtiger gezegd, maar de boodschap van rector Luc Soete aan een commissie van de U-raad, afgelopen woensdagochtend, was er niet minder duidelijk om. Hij ziet "persoonlijk niets in de plannen", zei hij, "en collegevoorzitter Martin Paul is het volledig met me eens". Het wachten is alleen nog op een officieel besluit van het college. De U-raadcommissie nam vervolgens alvast een voorschot op het oordeel van de voltallige raad door ter plekke haar steun uit te spreken voor dit beleid. Daarmee schaarde men zich in het landelijk aanzwellende koor van verzet tegen de kabinetsplannen. Vakbonden, organisaties van promovendi en leden van medezeggenschapsraden keren zich tegen de 'promotiestudent' en dus ook tegen de proef die Bussemaker de komende acht jaar wil uitvoeren. Onder de universiteitsbesturen is het enthousiasme evenmin groot: een aantal heeft al aangekondigd niet mee te werken, een aantal beraadt zich en vooralsnog slechts drie instellingen (Groningen, Wage-

ningen, Twente) zijn wel openlijk positief, zo melden verschillende media.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap wil een landelijk experiment waarbij 2000 promovendi geen werknemer maar student zullen worden: ze betalen collegegeld en krijgen een beurs van hun universiteit. Dat is goedkoper voor de universiteiten. Het kabinet denkt hiermee op termijn het aantal promoties te verhogen en daarmee de kennissamenleving te stimuleren.

UM-rector Soete benadrukte tegenover de U-raadcommissie dat het Nederlandse systeem uniek is, met een hoge kwaliteit van promovendi die tevens onderwijservaring hebben opgedaan. De promotiestudent zou geen academisch onderwijs hoeven te geven, zo is de bedoeling. Daarnaast uitte hij bedenkingen tegen een stelsel met twee sporen, waarbij werknemer-promovendi en student-promovendi naast elkaar het zelfde werk doen. "Dat is niet te managen", vindt hij.

Het argument van de minister dat Nederland een van de zeer weinige landen in Europa is die de werknemersstatus hooghouden en zich daarom zou moeten aanpassen, keerde hij om:

Lees verder op pagina 3

Albron lowers fruit prices after students' criticism

Chris Snellen, responsible for catering on behalf of the Facility Services, had to attend another University Council meeting to explain about in-house caterer Albron.

The last time was in December, when he gave a presentation about the results of the Flycatcher survey on catering services that was carried out in November. Students and employees proved to be more negative than before about the university cafeterias and coffee corners, resulting in an overall grade for Albron that was below standard again. Those (bi-annual) surveys are important: the UM and Albron have contractually agreed that these constitute the basis of a bonus/penalty arrangement. Regardless of this, Albron pays a certain percentage of its annual income as a fee to the UM (less than 10 per cent, says Snellen). If Albron receives a lower grade than 7, then it pays an additional amount to the university. For example, if Albron scores a 6.9 - as is the case now - this will cost them 40 thousand euro: 1 per cent of the annual income of 4 million. So with a 6.8, it would be 80 thousand. On the other hand, if Albron scores a higher grade, it receives a gift in the form of a reduction on the fee. The latter has never happened yet; since Albron has been taking care of the catering (2010-11), the agreed standard has never been reached, despite new 'concepts' such as *FastForward* and the *Bakery Cafe*.

A permanent point of criticism, mainly from students, concerns product pricing. "That has always been the case, even when the UM still had its own catering service," Snellen said during his latest appearance before the University Council's committee, just before the Carnival holiday. But this

time, student council member Lisbeth Huber came up with some remarkable examples: "The prices are ridiculous. They are higher than the supermarket. An apple for 75 cent, 2 euro for a biscuit. Even Banditos is cheaper, and they make a fresh sandwich there for 2.50, while Albron produces a smaller one for 2.80."

Snellen agreed that he would discuss "the price of apples with Albron", which he has done in the meantime. With success: the price was lowered to 55 cent last week, the same price you pay for a banana, an orange and a mandarin orange. Pears and kiwis remained at 75 cent.

During the committee meeting, Snellen emphasised that the UM has very little say in the pricing level: "The contract states maximum prices for only a few products. A slice of bread, milk, a hot meal, basics. Everything else is determined by Albron."

He explained that the UM is responsible for housing, energy, cleaning and waste. As well as general maintenance and (re)investments in facilities and appliances. At the University Council's request, Snellen will provide them shortly with an overview of Albron's price developments. He also announced a benchmark comparison with other institutes in the Netherlands.

The contract with Albron runs until November 2018. By that time, the present set-up of the catering services will be reviewed, said Snellen. "Do we still need two large university cafeterias, in Randwijk and the city centre? Or will we change to smaller units? And what will we do at the Tapijn barracks?"

Wammes Bos

Kijk ik om me heen, sta ik midden in mijn leven © Loesje



"Ik wil voor mijn land naar de Olympische Spelen en daar een medaille winnen"

Achternaam: Demirsoy * **Voornaam:** Derin * **In het dagelijks leven:** derdejaars International Business, lid Turkse nationale springruiterteam en kandidaat voor deelname Olympische Spelen in Rio in 2016 * **Geboren in:** Istanbul * **Woonplaats:** Maastricht * **Leeftijd:** 20 * **Burgerlijke staat:** vrijgezel



Foto: Loraine Bodewes

Toen

Enig kind Ik kom uit een heel kleine familie, ik ben zelf enig kind, mijn vader heeft één zus, mijn moeder was ook enig kind. Wij zijn heel close. Mijn ouders waren er altijd voor mij, en dat zijn ze nog steeds ook al wonen ze in Istanbul en hebben ze het druk met hun bedrijven. Ik spreek ze iedere dag via Skype, Whatsapp, Facetime, telefoon. Mijn moeder zelfs vaker op een dag want zij is ook mijn manager; zij regelt alles wat betreft wedstrijden, paarden. We hebben een bedrijf - Demirsoy Equestrian - in de buurt van Luik. Ze neemt voor iedere wedstrijd die ik moet springen het vliegtuig, vaak een paar keer per maand. **Trots** Als kind al probeerde ik alles heel goed te doen zodat mijn ouders trots op mij kunnen zijn. Ja, ik probeer een modelzoon te zijn. Dat verdienen ze. Ik behoorde altijd tot de beste van de klas en zette me volledig in voor de paardensport. Nee, dat is niet saai. Ik houd van succes en vind het heerlijk om hoge doelen te stellen. Ik heb binnen IB ook een van de moeilijkste majors gekozen: **finance**. Als iets makkelijk is, vind ik het snel saai. **Zilveren medaille** In 2011, ik was zeventien, heb ik de zilveren medaille gehaald tijdens het Europees kampioenschap voor junioren. Dat was extreem belangrijk voor mij. Ik was de eerste Turkse springruiter die dat presteerde. Ik kon zo Europa laten zien dat Turkije in de lift zit als het gaat om de paardensport. En ik heb mijn naam gevestigd in het 'circuit'. Afgelopen jaar won ik onder andere het jachtparcours tijdens de JIM in Maastricht. **Liefde** Ik ben opgegroeid met

dieren om me heen - honden, paarden, vissen, papegaaien - dat vond mijn familie belangrijk. Ik was 3,5 toen ik ging paardrijden. Het is heel bijzonder om contact te hebben met een dier dat zeker tien keer meer weegt dan jijzelf. Je leert controle over het paard te krijgen, geduldig te zijn, respect te hebben, je boosheid niet ongeremd te uiten. Wat zo mooi is dat dieren als paarden en honden je onvoorwaardelijke liefde geven. Zelfs na een moeilijke oefening zie ik de liefde in de ogen van mijn paard. **Maastricht** De keuze voor Maastricht was logisch, het is het Mekka voor mij. De UM is goed, de beste trainers zitten hier, en de paardenindustrie is in Nederland, België en Duitsland heel goed ontwikkeld.

Nu

Diploma Ik kan heel goed plannen. Ik zit op schema met mijn studie, ondanks dat ik op weekdagen drie uur train in de buurt van Luik. Mijn trainer is Henk Noolen, een Nederlander die heel bekend is in het paardenwereldje. Een van de besten. Ik ben dus ook nog per dag anderhalf uur onderweg. Deze zomer haal ik mijn diploma. **Vrienden** Luke is een van mijn beste vrienden in Maastricht. Ik ontmoette hem in mijn eerste jaar, hij komt uit Engeland. We hebben dezelfde humor, werken hard, en hebben lol in het leven, maar zullen ons niet snel bezatten. Hij rijdt zelf geen paard, maar heeft waardering voor mijn inzet. Tess is de dochter van mijn trainer. Zij studeerde al in Maastricht en heeft me als een soort mentor in het eerste jaar geholpen. Ik kende niemand. En

dan is er Claudia, zij studeert aan het University College en rijdt paard. We delen dezelfde interesse, kennen dezelfde mensen. Zij is goed, rijdt ook in de internationale competitie. **Koken** Ik houd van koken, maar vaak komt het er niet van. Soms als ik veel stress heb en mijn zinnen wil verzetten ga ik achter het fornuis staan. De Turkse keuken vind ik heel lekker, maar die is nog te moeilijk voor mij. **Favoriet** Ik kan niet kiezen tussen mijn paarden. Dat is net alsof me wordt gevraagd te kiezen tussen mijn ouders. Ze zijn allemaal goed, ieder op zijn eigen wijze.

Straks

Olympische Spelen Ik wil voor mijn land naar de Olympische Spelen en daar een medaille winnen. In Rio wil ik vooral ervaring opdoen, vier jaar later in Tokyo hoop ik mee te kunnen dingen voor een medaille. **Kind** Ik wil straks heel graag een eigen gezin, met kinderen. Maar niet te veel. Een is misschien genoeg. Ik was zelf enig kind en had een geweldige jeugd. Mijn toekomstige vrouw moet sportief en vooral intelligent zijn. Ik ben gewend aan een omgeving waar intelligentie wordt gewaardeerd. En ik wil dat ze weet wat er speelt in de wereld. Een vriendinnetje is heel iets anders dan een echtgenote. Naast haar word je iedere ochtend wakker.

Riki Janssen

Vriend en vijand zijn het er over eens: het kabinet maakt werk van bestuurlijke saneringen. De publieke omroep moet bezuinigen, de AOW is herzien, de gezondheidszorg en het pensioenstelsel zijn aangepakt, de nationale politie is opgericht en het leenstelsel voor studenten kwam er ook. Ingrepen die de structuur van de samenleving wijzigen maar tegelijkertijd direct doorwerken naar de gewone burger. Of het allemaal gaat lukken en er niet (tal van) ongewenste neveneffecten optreden is niet goed te voorspellen. Gelukkig hebben we evaluatieonderzoek om daar tijdig aandacht voor te vragen. Al hebben we daar wel erg veel van: Bruno Frey had het over 'evaluitis' en 'death by evaluation' is al een nieuw ziektebeeld.

Met bestuurlijke saneringen is iets vreemds aan de hand. Ooit zijn bij vol bewustzijn besluiten genomen die blijkbaar (totaal) verkeerd uitpakten. Daarom moet er nu 'gesaneerd' worden. En flink wat. Maar hoe waarschijnlijk is het dat een halve generatie verder, de huidige bestuurlijke saneringen gesaneerd moeten worden? Een

Saneren, vernieuwen en weer saneren?

voorbeeld: de privatisering, inclusief verzelfstandiging en uitbesteding van overheidsactiviteiten en diensten. Begonnen met de verkoop van het Staatsvissershavenbedrijf, werd deze aanpak hartstochtelijk bepleit in de jaren '80 en '90. De spoorwegen, de post en de energieleverancier volgden. Maar zie, vanaf begin 21^{ste} eeuw werd de kritiek erop steeds luider, met als voorlopig eindpunt het parlementair onderzoek een paar jaar geleden en het - zeer recent - in dienst nemen van de eerder 'op afstand gezette' schoonmakers bij het Rijk.

Hoe kan dat? Theorie 1 zegt dat de wereld verandert en dat het daardoor komt. Theorie 2 zegt dat overheden 'blijkbaar' nooit leren, maar wat dat leren is, blijft onduidelijk (behalve voor consultants, maar die verdienen eraan). Theorie 3 zegt dat het komt omdat er bij de invoering

van grote veranderingen veel mis gaat. Met de 'implementation fidelity' is het met andere woorden matig gesteld. Mooi woord overigens. Maar let op: als dat gebruikt wordt, wassen de bazen hun handen in onschuld want dan zijn het 'uitvoeringsproblemen' en ja, wat kun je daar nou eigenlijk helemaal aan doen? Zijn er bestuurlijke veranderingen in aantocht die straks op hun beurt weer bikkelhard gesaneerd moeten worden? Ik denk het. De zorgen over robotisering en domotica (automatisering in huis, denk aan een koelkast die registreert dat de melk op is en meteen een nieuw pak bij de supermarkt bestelt) geven zo maar aanleiding om programma's en overheidsdiensten te ontwikkelen om de 'problemen' (welke eigenlijk?) aan te pakken. Of de vergrijzings-/ontgroeningsproblematiek. Waar straks mis-

schien - voor Nederland althans - een heel nieuw geboortenbevorderend beleid voor gaat komen, inclusief een nieuwe rijksdienst met haar eigen schoonmakers. Je weet 't maar nooit.

Frans Leeuw, hoogleraar Recht, Openbaar Bestuur en Sociaal-wetenschappelijk Onderzoek, en directeur Wetenschappelijk Onderzoek en Documentatiecentrum (WODC), Ministerie van V en J, Den Haag



Aantal inbraken stijgt

Het aantal inbraken in Maastrichtse studentenwoningen is in de periode tussen Nieuwjaar en carnaval toegenomen. Dat zegt de Politie Zuid-Limburg. De precieze cijfers zijn nog niet bekend. Studentenant Paul Vermin drukt studenten op het hart om hun voordeur goed af te sluiten. "Bij het opmaken van het proces-verbaal, blijkt vaak dat de deur alleen is dichtgetrokken, maar niet is afgesloten." Hierdoor kunnen inbrekers gebruik maken van de zogenaamde flippermethode: door een flexibel kaartje te bewegen tussen de deur en de deurstijl, gaat de deur vanzelf open. Behalve door goed af te sluiten, kan de flippermethode ook voorkomen worden door het plaatsen van anti-diefstalstrippen. Deze metalen stroken worden aan de zijkant van de deur geplaatst waardoor de ruimte tussen de deur en de deurstijl bedekt is.

CF

Twee Vici's

Twee hoogleraren, Leon de Windt en Joris Veltman, hebben een Vici-subsidie ontvangen van anderhalf miljoen euro van NWO. Met het geld zullen ze in de komende vijf jaar, met hun eigen onderzoeksgroep, vervolgstudies op poten zetten op het terrein van respectievelijk cardiologie en klinische genetica.

Veltman onderzoekt de rol van spontane DNA-mutaties bij het ontstaan van zowel verstandelijke handicap als mannelijke onvruchtbaarheid. Hierbij bestudeert de klinisch geneticus, ook verbonden aan het Radboud UMC, het totale erfelijke materiaal van kinderen en hun ouders. Ook bekijkt Veltman waarom het aantal mutaties toeneemt bij kinderen van oudere vaders.

Léon de Windt doet onderzoek naar de oorzaak van hartfalen op DNA-niveau. Op basis daarvan ontwikkelt hij op maat gesneden medicijnen. De Windt en Veltman ontvingen in de afgelopen jaren al anderhalf miljoen aan Europese subsidie in de vorm van een ERC consolidator grant.

Landelijk vielen 36 onderzoekers in de prijzen, van de 216 die een aanvraag op de bus deden.

MT

"Laat Europa ons stelsel overnemen"

Vervolg van pagina 1

Europa kan beter ons stelsel overnemen. Er zijn al bewegingen in die richting gaande, meldt het landelijke Promovendi Netwerk Nederland. Soete: "Mijn dochter promoveerde in Nederland en ging voor postdoc-plaatsen naar Duitsland. Daar stopt dan ineens de pensioenopbouw. Ze wil mede om die reden nu weer terug naar Nederland. Zo bezien heeft ons stelsel een negatief effect op internationale mobiliteit van wetenschappers. Maar omgekeerd zijn wij juist weer aantrekkelijk voor buitenlands talent. Moeten wij ons dan aanpassen? Ik zou zeggen, laten de Duitsers, in dit geval het Max Planck Instituut, mijn dochter pensioenrechten geven, dan kan ze blijven."

WB

Laatste
nieuws op
observantonline.nl
Word lid van
facebook.com/
ObservantUM

Kleinjans nog steeds grootverdiener

Hij stond afgelopen zaterdag als enige Maastrichtse wetenschapper in een Volkskrantlijstje van academische 'grootverdieners': onderzoekers die met enige regelmaat (tientallen) miljoenen voor hun projecten ontvangen van Nederlandse en Europese researchfondsen. Meestal in consortiumverband met andere wetenschappers en/of bedrijven.

Prof. Jos Kleinjans, toxicoloog bij de FHML, haalde de derde plaats in de lijst door in 2008 zo'n 26 miljoen voor onderzoek naar alternatieven voor dierproeven te scoren, maar daarna "ging het hem minder voor de wind", stelde de Volkskrant. Kleinjans heeft daar een beetje de pest over in, laat hij desgevraagd weten. Een one-hit-wonder is hij allerminst. Want, zegt hij, "sindsdien heb

ik in Brussel nog eens vier Europese research-projecten binnengehaald, ter waarde van 40 miljoen. Alleen liep dat niet via de European Research Council (ERC), waar de krant kennelijk alleen naar gekeken heeft, maar via een andere instantie, het Directorate General for Research and Technical Development." De slaagkans is er 8 procent, zegt Kleinjans, "dus de competitie is hevig". Ook deze projecten bewegen zich merendeels op het terrein van de alternatieven voor dierproeven.

De teneur van het artikel was kritisch: wie eenmaal een grote grant scoort heeft het de volgende keer gemakkelijker, waardoor een handjevol wetenschappers veel fondsen accumuleert (het Dagobert Duck-effect) terwijl er talloze even goede onderzoekers zijn die vervolgens buiten de

boot vallen. Kleinjans bestrijdt die redenering: "Er is een goede verklaring waarom het vaak dezelfde mensen zijn. Je moet om te beginnen goede voorstellen kunnen schrijven voor consortia met heel goede wetenschappers erin. En je moet het weten te plaatsen in een trend, tegemoetkomen aan wensen van de samenleving als het gaat om toepassingen. Het onderzoek moet ook economische implicaties hebben. Als je die vaardigheden hebt en dit vaker doet, word je er steeds beter in. En vergeet niet, sinds enige tijd wil men hier in Nederland dat alles 'top' is: topinstellingen, topsectoren, toponderzoekers. Dat impliceert natuurlijk dat er ook een niet-top is."

Wammes Bos

Studenten begeleiden naar een baan

Wordt hulp bij de voorbereiding op de arbeidsmarkt straks een onderdeel van de curricula aan deze universiteit? Dat zou best eens kunnen. Er loopt een 'employability'-project dat alle mogelijkheden op dit terrein wil onderzoeken.

Het thema wordt hoe dan ook belangrijk, zei projectleider Ellen Bastiaens (Academic Affairs) afgelopen woensdag tegen een commissie van de universiteitsraad. Zo belangrijk, beaamde rector

Luc Soete, dat men overweegt het op te nemen in het nieuwe strategische programma 2016-2020 van de UM. Daarover zijn de meningen echter nog verdeeld, vervolgde hij: er zijn ook mensen die vinden dat een universiteit zich moet beperken tot goed onderwijs aan haar studenten.

Uitgangspunt is dat aandacht voor de toekomstige arbeidsmarkt de werving van studenten gunstig zal beïnvloeden, zeker nu het leenstelsel begint en afgestudeerden straks geld moeten verdienen om

de lening terug te betalen.

Het employability-project richt zich op betere informatie aan studenten, inclusief de diensten van UM-Career Services; op toegang tot gegevens van de alumni; op academic advising door docenten, en op de mogelijkheid van stages. De vraag of die in het curriculum moeten passen is nog niet beantwoord. Essentieel is wel, zo benadrukte Soete, dat stages aan dezelfde kwaliteitseisen moeten voldoen als het reguliere onderwijs.

WB

Debatavond Ouranos over teruggekeerde IS-strijders

"Leer mensen de correcte islam"



Foto: ThinkStock

Wat te doen met teruggekeerde IS-strijders? Sturen we hem of haar het land uit, zonder paspoort en de Nederlandse nationaliteit? De juridische faculteitsvereniging Ouranos organiseerde er dinsdagavond in de Statenzaal een debat over. Een actueel onderwerp, te meer omdat het vandaag op de agenda staat van de Tweede Kamer.

Nederlanders die in het buitenland vechten bij een terroristische organisatie of terroristische activiteiten voorbereiden, raken hun Nederlanderschap kwijt. Althans, dat wil minister Opstelten van Veiligheid en Justitie. Als het aan hem ligt, komen er zelfs meer mogelijkheden om iemand het Nederlanderschap te ontnemen. Bovendien zal hij als minister die beslissing nemen; daarvoor baseert hij zich op informatie van bijvoorbeeld inlichtingendiensten. Een verordening door een Nederlandse strafrechter komt er niet aan te pas. De Tweede Kamer vergadert er vanmiddag over.

Dinsdagavond toont René de Groot, hoogleraar rechtsvergelijking en internationaal privaatrecht, zich uiterst kritisch over Opstelten's voorstel. "De nationale veiligheid moet worden beschermd, maar is het rechtvaardig om daarom iemand zijn of haar nationaliteit te ontnemen?" Het ene na het andere document, conventies en VN-materiaal, komt voorbij. De Groot meent dat het op z'n minst de schijn van discriminatie heeft om IS en Al Qaida wel op te nemen in de lijst van terroristische organisaties en FARC, Tamil Tigers en bijvoorbeeld de PKK niet. En ja, het staat degene, die zijn of haar Nederlanderschap is verloren, vrij om naar de rechter te stappen. "Maar makkelijk zal het niet zijn." De beslissing van de minister heeft immers direct effect, je bent meteen je nationaliteit kwijt, je moet als niet-Nederlander de procedure doorlopen.

Overigens kan in Nederland alleen een persoon die naast het Nederlanderschap een tweede nationaliteit bezit, de 'dupe' worden. Het Europees Verdrag inzake Nationaliteit staat niet toe dat iemand staatloos wordt. Een gevaar dat daarmee samenhangt, schetst De Groot, is "de export van risico's". Mogen mensen niet meer Nederlander zijn, dan gaan ze naar het land van hun andere nationaliteit. "Dat is niet goed voor de stabiliteit daar." Maar wat is dan wel de oplossing, wil de zaal weten. "Ik neig naar het afnemen van iemands paspoort, omdat het dan veel lastiger wordt om naar Syrië te reizen. Maar ik ben voorzichtig." En wat doen we met teruggekeerde IS-strijders? "Er moet een centrale organisatie komen die ze opvangt en begeleidt."

Ahmet Akgündüz, rector van de Islamitische Universiteit Rotterdam (die sinds vorige maand onder verscherpt toezicht staat van de onderwijsinspectie; de minister van Onderwijs wil weten hoe het staat met de financiering van de instelling en hoe ze hun visie op "burgerschap en sociale integratie" in het onderwijs integreren), is het met De Groot eens: het ontnemen van iemands 'burgerschap' zet geen zoden aan de dijk. "Het is als het vermoorden van alle muskieten met een geweer." Educatie is zijn sleutelwoord. "We moeten mensen de correcte islam leren. Ik respecteer de Nederlandse rechtsstaat. Ook al sta ik niet altijd achter de Nederlandse regels, omdat ze soms botsen met onze islamitische regels, ook al ben ik tegen karikaturen van onze profeet; het geeft mij nog niet het recht om de Nederlandse regels te schenden, om geweld te gebruiken."

Wendy Degens

observant|23

Gerhard Weiss inspired by Wilfried Brauer

“He gave me the freedom to find out what I wanted”

His openness, kindness and sharp mind; this is what Gerhard Weiss, chair of the Department of Knowledge Engineering, remembers most about his former PhD supervisor Wilfried Brauer (1937–2014). “His style made people feel committed.”

Brauer, professor emeritus at the Technical University of Munich, was one of the pioneers of computer science. “He was a member of almost every important international committee or advisory board in the field, and played a big role in determining what should be taught in computer science study programmes”, says Weiss. But although Brauer’s scientific achievements are significant, it was his personality that made him important to Weiss, who did his PhD in Munich. “He was quite famous, but he never put himself in the foreground. He was always friendly, humble and patient. His students could fully rely on him. For instance, it was normal for PhD students to have six-month contracts. But we were never worried that we wouldn’t get a renewal; he’d always somehow manage to find the funding.”

Weiss was impressed by how open Brauer was to new ideas. “He would never say: ‘That’s not what we’re doing here.’ He was always curious about why you found something interesting and what you would do with it. He was on top of ongoing developments, but didn’t stick to mainstream themes.” Today’s scientific world could do with a bit more of that attitude, Weiss feels. “To have *topsectoren* [sectors the Netherlands aims to excel in -Ed.] is useful in many ways, but we should also encourage and support academics, especially young ones, to do research outside these sectors.”

Weiss tries to approach PhD students with the same openness; in the same way that Brauer gave him the freedom to find out what he wanted to do. “I encourage them to be curious and to risk failure. To show that something *doesn’t* work can also be a very useful result. Brauer would give hints about research topics you might like, but the final decision was up to you. He was great in helping you find the right questions. He could dive into details, but never forgot the big picture.” Brauer asked his students questions to identify



Photo: Joey Roberts/Illustration: Simone Golob

the possible flaws in their design. “If there was an inconsistency, he would find it within minutes. He had such a sharp mind, it was amazing to see.”

The PhD students in Brauer’s research team felt safe, almost like part of a family, says Weiss. “His style made people feel committed. We wanted to show him that he could rely on us, like we

could rely on him. Be worthy of his trust and loyalty.” His former PhD students get together for annual meetings. “It’s really a community. Until he became seriously ill, Brauer would also attend. Or his wife Ute – they were a unique, great team.”

Cleo Freriks



Approved

- ▶ HabitBull
- ▶ Habits/health/calendar
- ▶ Free
- ▶ Android

Whether you want to finally rid yourself of nail biting or you just want to train yourself to meditate, HabitBull can help you. Just enter the habit that you want to rid yourself of or teach yourself, into the app. Then indicate how often you were successful in adhering to your new resolution, every day (or every week, depending on the frequency of the activity). The app reminds you of this with announcements.

You can decide for yourself how long you want to keep it up, but the makers advise you to try for at least 66 days. By that time, your routine should have changed. If you have a physical aim, you can link the app to Google Fit, which tracks how long the user has walked, run or cycled. This data is then passed on to HabitBull.

You can enter up to a hundred habits, so anyone planning a complete makeover is on to a good thing. In that case, however, you would have to pay €2.99, in the free version you are limited to five.

Cleo Freriks

Latest news on www.observantonline.nl
Become member of facebook.com/ObservantUM

In terms of professional networking, I’m a loser. More precise: I lost 6 percent in profile view ranking in the past seven days. LinkedIn informed me about this loss. This online social business network advised me to add a photo and summary to my profile in order to be discovered for my next career step. They’d calculated that this would result in at least eleven times more profile views. My profile could definitely use a boost, as it displayed the precise number of connections instead of the “500+ we stopped counting” of the social hotshots. Making the summary, based on some carefully chosen LinkedIn profiles was simple (“Thomas is an entrepreneurial lecturer with a true passion for building innovative knowledge bridges and value-adding valorisation. A careful blend of can-do mentality, first

Social hotshot

tier cognitive capability and ability to think outside the box makes him the holistic inspirer that is required in paradigm-shifting processes with spot on results”). It would give me at least twenty two times more profile views, I reckoned. But the photo was not so easy. I mean, I don’t want people to contact me because I’m hot and sexy; I want them to focus on my skills and capabilities. So how would I Photoshop my photo then: young and eager or mature and wise? My wavering mind was woken up by the sudden mailbox sound of an incoming LinkedIn endorsement... for Dutch... as a native Dutch

speaker... This triggered a rollercoaster of thoughts: What else was there to endorse? I’d probably missed the bus already; well, maybe not entirely, but only managed to catch the last bus... the one that does the late-night-round-about route; I didn’t even want a next career step; head hunters better not contacted me, those opportunistic bastards, etc. The rollercoaster ride stopped when I remembered the reaction of this respected researcher to my inelegant networking attempt at my first academic conference: “Forget those stupid cards, lad! The networking is tonight, in the pub... if you want to be remembered, you’d better get drunk with us.”

“I am a social hotshot”, I smiled and switched off the computer.

Thomas Thijssens, lecturer at SBE



Foundation Programme prepares for its bachelor's first year

Smooth landing for students from afar

Foreign students who do not meet the entry requirements for a university bachelor's programme, will get made-to-measure education in Maastricht for a year. The so-called Foundation Programme will prepare them for European Public Health, International Business or Economics and Business Economics. There are plans for an expansion of the number of study programmes.

Maastricht University already has the Pre-Med Programme, which prepares mostly students from the Middle East for the study of Medicine. Just like the latter programme, the Foundation Programme that has existed since 2013 will contribute to further internationalisation of Maastricht University. It is meant for students from outside the European Union who scored well on their secondary school exams, but still do not meet with the entry requirements set by internationalisation organisation Nuffic. "Their diploma is rated on a level of higher general continued education, (havo), often there is no grammar school in their country," say the responsible officials Dickson Kombo and Joris van Poecke. The very best are welcome in Maastricht and with the intensive programme – sixteen contact hours

a week –, supervision by a mentor ("another student, who knows what it is to be a student") and a weekly cultural training "they are given a smooth landing in Maastricht". They come from far: China, America, Russia, or Thailand. They will receive English language lessons for a year, training in academic skills such as writing, giving presentations and working within the problem-based learning system, subject-specific courses relating to the bachelor's programme (statistics, mathematics and an introduction to the field) and a sociocultural section. The latter also contains a training in 'Dealing with the Dutch'. Van Poecke: "We are thinking about adding a basic course in Dutch, although a second language can be confusing if your level of English is not good enough."

Dropout numbers in the first batch in 2013 were rather high. "It was a group of nine. Some turned out to have little idea of what a bachelor's study entailed, and dropped out. Others received a binding negative study advice for International Business or Economics and Business Economics and transferred to a school of higher vocational education. Those who chose European Public Health, are doing well. As a result of this experience, we have adapted the programme and our information services. The second batch, from which some are now in the first year of International Business, are doing well so far." Entry numbers currently range around ten, but from the next academic year onward, the number will have to rise to 25, to end up with around fifty in the future. Is that realistic?

Kombo, who previously acted as recruiter abroad for the universities of Nyenrode and Wageningen, has complete faith in it. "We are reasonably cheap with tuition fees of 12 thousand euro, compared to the rest of the world." At the same time, he does realise that it is a lot of money. But it is not possible for less, Van Poecke adds, because the UM does not receive a government subsidy for this programme. Some students have a grant from their own country, but others pay for the foundation course with their own money. "Unfortunately the UM has no grants for this course."

Riki Janssen

Four students' views

On Monday morning four students take a seat in the common room of the Foundation Programme. They come from all corners of the world and have one thing in common. They speak perfect English. Mpande Kapotwe from Zambia (23), now a first-year student of International Business, did primary and secondary education in English. The same goes for his fellow-students Masa Mihailovic from Serbia (18), Puunvasa Good from Thailand/America (18) and Noura Almesned from Saudi Arabia (19). Kapotwe: "My mam works and lives in the United States. I speak two Zambian languages and English." It was his aunt, who works at Hogeschool Zuyd, who told him about the Foundation Programme at Maastricht University. "I only knew the Netherlands from football, I am a fan of Robin van Persie and Manchester United. I myself played full time for a year in Lusaka and I am now a regular member of the first team for the Maastricht club Willem 1."

Kapotwe, who lives with his aunt, felt he was well prepared when he started at IB last September. "I already knew the seven jumps of PBL, knew how the library and Eleum work. So far it's going well. Only maths is a bit of a problem. I do feel comfortable in the Netherlands but I would like to meet more people from Zambia." Masa Mihailovic, Puunvasa Good and Noura Almesned are now doing the Foundation Programme. No, they say in unison, it is not difficult. But that has a lot to do with the fact that they are quite fluent in English, so they can skip the English language lessons. Good adds: "After secondary school, I did a two-year International Baccalaureate which would provide me with



Masa Mihailovic, Noura Almesned, Puunvasa Good and Mpande Kapotwe in the common room Photo: Loraine Bodewes

entry into a university study. I did not get a diploma because I failed chemistry. That programme was much tougher. This programme is a stepping-stone for me to the study programme. Fortunately I now have time to set up an import and export company for make-up and perfume." He partly chose Maastricht because having completed studies in Asia and America he now wanted to study in Europe. Besides, his girlfriend, with whom he now lives in Maastricht, is from Tongeren, Belgium. It was Serbian Masa Mihailovic's father who recommended her to leave Kuwait (where her family lives) and go to Maastricht. "It was a choice between Groningen and Maastricht. But

my father said that the south of The Netherlands was prettier and more international because of its many borders. And the weather is better here." Her father was right, she thinks. "The people are very friendly, they greet me when they see me in the mornings. I never need to feel bored; there is always something to do. Besides, I love standing on my own two feet, independent of my parents, even though I love them very much." There is really only one minor point: "I don't know many people. There are only nine of us. I would like the group to be much larger." The others can only agree with this. They would also like to enlarge their circle of friends. They need to promote the programme more, "I am

sure a lot of people would be interested," Noura Almesned thinks. She lived in Wassenaar for the past three years, where her father works for an oil company. She knows the Netherlands, but not the language. She was planning on going to study in England, but upon her parents' insistence – "my father's contract was extended, my parents love the Netherlands" – she chose the UM. She wants to go and study at University College in September. "There you can choose your own programme. I want to do International Relations and Law. It's hard? No problem. I can work hard."

Riki Janssen

Burgemeester Onno Hoes tekent verklaring van tolerantie



Foto: LGBT

Burgemeester Onno Hoes heeft maandagavond, als eerste burgemeester in Nederland, de Verklaring van Tolerantie getekend, een initiatief van de LGBT Student Community Maastricht. "Maastricht is een internationale stad waar ieder jaar duizenden studenten uit het buitenland op afkomen. Met het tekenen van deze verklaring proberen wij een signaal af te geven;

iedereen is welkom. Een fijne gedachte voor nieuwkomers", zegt bestuurslid Ilona Jans. Op 18 juni 2015, tijdens de Internationale LGBT Student Day, zullen verschillende (studenten)organisaties de verklaring ondertekenen.

Cleo Freriks



Frituur Huppertz en gezondheidsonderzoek Zuid-Limburg

In *Observant* 22 stond op de voorpagina een foto van frituur/restaurant Huppertz in Heerlen. Die foto verwees naar een artikel over het onderzoek naar de gezondheidssituatie van de inwoners van Zuid-Limburg – zij blijken ongezonder dan de inwoners in de rest van Nederland. Er is zo ten onrechte een link gelegd tussen de frituur en het onderzoek. De heer Huppertz laat desgevraagd weten dat in zijn zaak, die sinds 1971 bestaat, alleen snacks gemaakt van scharrelvlees en vegetarische snacks worden verkocht. Ook de mayonaise is gemaakt van scharreleieren.

Become a better, more fluent and more accessible writer

- The six workshops, presented by professional journalists, can be taken separately. For certain workshops, prior submission of a column or article will be required.
- The workshops are open to students, UM staff and anyone from outside the UM who is interested. The workshops will be both in Dutch and English.
- The maximum number of participants per workshop is eight.
- Groups – of at least six people – can sign up separately. Dates and times will be determined in consultation.
- The workshops are held at the Observant office (Sint Servaasklooster 32)

WORKSHOP 1: News and press releases: how to get my message or conclusion on paper in a concise way.
Date and time: Thursday, 12 March from 15:00 to 17:30hrs.

WORKSHOP 2: The interview: how to go about it, which questions to ask and how to write it down.
Date and time: Thursday, 19 March from 15:00 to 17:30hrs.

WORKSHOP 3: Writing about science for a wide audience: how to express complex issues in simple language.
Date and time: Thursday, 26 March from 15:00 to 17:30hrs.

WORKSHOP 4: The reporter: how to create a captivating, subject-specific account of a conference, a study day, student event, etc.
Date and time: Thursday, 9 April from 15:00 to 17:30hrs.

WORKSHOP 5: The column: humour, content, anecdote, suspense, all in 400 words.
Date and time: Thursday, 16 April from 15:00 to 17:30hrs.

WORKSHOP 6: Writing for a website: a website is not a paper publication and requires a different approach.
Date and time: Thursday, 23 April from 15:00 to 17:30hrs.

PRICES UM students: 30 euros per workshop (6 for 160 euros)
UM staff, alumni and members SenUM: 100 euros per workshop (6 for 550 euros)
Non-UM participants: 110 euros per workshop (6 for 600 euros)
FOR INFORMATION riki.janssen@maastrichtuniversity.nl or 043-3885384
FOR REGISTRATION marion.janssens@maastrichtuniversity.nl
REGISTRATION BEFORE MONDAY 2 MARCH 9:00 IN THE MORNING

Beter, vlotter en toegankelijker schrijven?

- De zes workshops zijn apart te volgen. Ze worden gegeven door professionele journalisten. Voor sommige workshops wordt vooraf om een artikel of column gevraagd.
- De workshops staan open voor UM-studenten, UM-medewerkers en belangstellenden van buiten de UM. De workshops worden in het Nederlands én Engels gegeven.
- Het maximum aantal deelnemers per workshop is acht.
- Groepen – minimaal zes personen – kunnen zich apart opgeven. In overleg wordt datum en tijd bepaald.
- De workshops worden gegeven op de redactie van Observant (Sint Servaasklooster 32)

WORKSHOP 1: Nieuws- en persbericht : hoe krijg ik mijn boodschap of conclusie kernachtig op papier?
Datum en tijd: donderdag 12 maart 2015 van 9.30-12.00 uur

WORKSHOP 2: Het interview: hoe pak ik het aan, welke vragen stel ik en hoe schrijf ik het op?
Datum en tijd: donderdag 19 maart 2015 van 9.30-12.00 uur

WORKSHOP 3: Schrijven over wetenschap voor een breed publiek : hoe vertaal ik ingewikkelde materie in eenvoudige taal?
Datum en tijd: donderdag 26 maart van 9.30-12.00 uur

WORKSHOP 4: Op reportage: hoe maak ik een boeiend en inhoudelijk verhaal over een congres, een studiedag, studentevenement, enz.?
Datum en tijd: donderdag 9 april 2015 van 9.30-12.00 uur

WORKSHOP 5: De column: humor, inhoud, anekdote, spanning, en dat alles in 400 woorden.
Datum en tijd: donderdag 16 april 2015 van 9.30-12.00 uur

WORKSHOP 6: Schrijven voor een website: een website is niet van papier en vraagt om een andere aanpak.
Datum en tijd: donderdag 23 april 2015 van 9.30-12.00 uur

PRIJZEN Student UM: 30 euro per workshop (6 voor 160 euro)
Medewerker UM, alumni en leden SenUM: 100 euro per workshop (6 voor 550 euro).
Buiten UM: 110 euro per workshop (6 voor 600 euro)
INFORMATIE riki.janssen@maastrichtuniversity.nl of 043-3885384
INSCHRIJVEN marion.janssens@maastrichtuniversity.nl
INSCHRIJVEN KAN TOT MAANDAGOGHTEND 2 MAART 2015 OM 9.00 UUR.

Nationale Studenten Enquête

“Eerlijk gezegd doe ik het voor de prijzen”



De rechtenfaculteit verraste haar studenten voor de carnavalsvakantie met Valentijnsroosjes. Grotendeels als ludieke actie voor Valentijnsdag, maar ook – zeker gezien de tekst op het kaartje – om de Nationale Studenten Enquête te promoten Foto: Joey Roberts

Vier cheques ter waarde van een halfjaar collegegeld, zes Apple Watches en 209 Bol.com cadeaubonnen van €25. Wie de Nationale Studenten Enquête (NSE) invult, het jaarlijkse, grootschalige onderzoek onder alle studenten van de hoger onderwijsinstellingen in Nederland, maakt kans op een van deze prijzen. Gulle gever: de organisatie zelf, stichting Studiekeuze 123, die werkt in opdracht van het ministerie van Onderwijs.

En die prijzen werken, ze trekken studenten over de streep, ook in Maastricht. “Daar doe ik het eerlijk gezegd voor”, lacht Justine Richelle, tweedejaars European Law. Ook Ellen Voortmans, masterstudent forensica, criminologie en rechtspleging, hoopt een Bol.com-bon te bemachtigen. Tegelijkertijd vinden ze het belangrijk dat de universiteit weet hoe studenten over hun studies denken.

Maastrichtse faculteiten verloten zelf geen prijzen, in tegenstelling tot bijvoorbeeld Tilburg University waar iedere 250^e deelnemer een VVV-bon ter waarde van €25 krijgt. Op Avans Hogeschool (Breda, Den Bosch en Tilburg) pakken ze flink uit met iPads, boeken- en bioscoopbonnen, een bedrag van €1000, boodschappenpakketten en cadeaubonnen van Douglas, Hema en H&M. “Je wilt studenten aanmoedigen, maar niet op deze manier beïnvloeden”, zei Harm Hospers, voormalig dean van het University College Maastricht vorig jaar al in *Observant*. Voor sommige studenten werkt het zelfs averechts. Opleidingsdirecteur Hans Savelberg van biomedische wetenschappen: “We gaan geen iPads verloten. We hebben het aan studenten in een focusgroep gevraagd: zou je zoiets willen? Nee, was het antwoord, en doe het niet want dan vullen we het extra negatief in.” Dat zei hij een paar maanden geleden in een interview naar aanleiding van de slechte resultaten van de Faculty of Health, Medicine and Life sciences in de *Keuzegids* 2015.

Nog een dikke week en dan is het voorbij. Dan hebben alle studenten in Nederland de kans gehad om zich uit te laten over hun opleiding en alles wat daarbij hoort. We hebben het over de jaarlijkse Nationale Studenten Enquête – doen Maastrichtse studenten daaraan mee? Zo ja, waarom? Willen ze hun gram halen of zijn ze vol lof? En wat doen de pr-machines van de UM om zoveel mogelijk studenten over te halen?

Wat de respons op de NSE betreft, heeft de Universiteit Maastricht niets te klagen. Vorig jaar en ook in 2013 haalde de UM het hoogste percentage van alle Nederlandse universiteiten, respectievelijk 42 en 43 procent. Op dit moment – meetdatum 24 februari – staat Maastricht aan kop met een deelnamepercentage van bijna 33 procent. Ter vergelijking: de Universiteit Utrecht en de Universiteit van Amsterdam bungelen deze week onderaan met nog geen 20 procent.

Als geheel doet de Universiteit Maastricht het goed, maar in de ene faculteit zijn studenten eerder geneigd de enquête in te vullen dan in een andere faculteit. Het animo is op dit moment het laagst onder cultuur- en maatschappij-, rechten- en economiestudenten (zie kader). “Rechten zit altijd aan de lage kant”, bevestigt Anouk Heuts, hoofd marketing en communicatie van de rechtenfaculteit. “Geneeskunde doet het veel beter, iets dat volgens mij heeft te maken met het soort student. Ze lijken bij geneeskunde, net als bij UCM extra gemotiveerd. Studenten zijn trots op hun opleiding.” Tweedejaars UCM student Roos van den Wijngaard herkent dat. “Je voelt je een vertegenwoordiger van je studie. Mensen mogen weten dat het een goede opleiding is. Als veel studenten de NSE positief invullen, krijgt de opleiding meer aandacht. Misschien dat ik daarom minpunten iets positiever afschilder.” In de ruim veertig vragen van de NSE komen

onder meer de inhoud van de opleiding, verworven wetenschappelijke vaardigheden, voorbereiding op de beroepsloopbaan, de kwaliteit van docenten, informatie, toetsing, studiefaciliteiten, studielast en de algemene sfeer aan bod. Het is een meerkeuzemodel waarin deelnemers kunnen schipperen tussen ‘zeer tevreden’ en ‘zeer ontevreden’.

Valentijnsroosjes

In de universitaire gebouwen kun je niet om het promotiemateriaal van de NSE heen: posters, flyers, banners, filmpjes. De meeste marketingafdelingen plaatsen een oproep in de digitale nieuwsbrief of op Facebook. In een enkel geval stuurt het bestuur of de opleidingsdirecteur nog eens een herinneringsmail naar de studenten. De rechtenfaculteit benaderde haar studenten op informele, grappige wijze door op donderdag 12 en vrijdag 13 februari Valentijnsroosjes uit te delen met daaraan een kaartje ‘We think of you... Don't you forget us? #NSE’.

De School of Business and Economics werkt bescheiden. “We willen studenten niet spammen met mails of actief benaderen”, zegt communicatiemedewerker Tonita Perea y Monsuwe. “Onze ervaring is dat heel tevreden of juist heel ontevreden studenten de enquête invullen. Ze prijzen ons de hemel in of schrijven ons af.” Het zijn vooral de Nederlanders die deelnemen, merkt Perea y Monsuwe. “Buitenlanders zijn lakser, behalve Duitsers. Die vinden rankings belangrijk. Dit ligt in het verlengde van het belang dat ze aan cijferlijsten hechten.”

De organisatie achter de NSE, Studiekeuze 123, stimuleert de promotie vanuit de universiteiten en hogescholen, maar is ook duidelijk in de manier waarop dat zou moeten gebeuren. “Op neutrale wijze”, staat op de website. En dat betekent volgens de stichting dus niet dat studenten moet worden verteld dat ze invloed kunnen uitoefenen op de plek in de rankings van de *Keuzegids* of *Elsevier*. Wat natuurlijk wel de

realiteit is: de NSE-resultaten liggen aan de basis van de rankings.

De invloed op de *Keuzegids* en *Elsevier* is nieuw voor Frank Lemmens, derdejaars European Studies. “Ik dacht dat het alleen ter verbetering van de universiteiten was.” Hij heeft de enquête zo objectief mogelijk geprobeerd in te vullen. “Maar soms is het lastig het vak los te zien van hoe het blok verloopt; de inhoud en de organisatie van elkaar te scheiden. Sommige vragen zijn nogal generaliserend. Dat één docent niet goed lesgeeft, betekent niet dat ze allemaal slecht zijn. Dus vul ik die vraag positief in. Ook lijken de vragen soms nogal op elkaar. Dan word je minder zorgvuldig bij het invullen.”

Wendy Degens en Cleo Freriks

De UM in de Keuzegids

In de jongste *Keuzegids* staan acht Maastrichtse studies op nummer één. Het University College steekt er met kop en schouders bovenuit (cijfer: 9,8). Cultuur- en maatschappijwetenschappen, geneeskunde, gezondheidswetenschappen en biomedische wetenschappen doen het stukken minder.

UM-breed zijn studenten vooral kritisch over de ‘docenten’, over hun deskundigheid, didactische kwaliteit, bereikbaarheid en betrokkenheid, de mate van inspiratie en de kwaliteit van de begeleiding. Een ander pijnlijk punt aan deze universiteit, zo blijkt uit de jongste *Keuzegids*, is de ‘informatievoorziening’, over onder meer regels en procedures en het bekend maken van resultaten en beoordelingen.

NSE 2015	Respons per 9 februari	Respons per 24 februari
FASOS	22,8%	28,0%
FdR	22,1%	27,4%
FHML	36,2%	41,7%
FPN	27,1%	32,3%
FHS	36,1%	41,7%
SBE	21,9%	26,4%
UM	27,7%	32,9%



UM-psychologen onderzoeken nieuw geheugenfenomeen

Je weet, het is nooit gebeurd maar de herinnering blijft



Van de gebeurtenissen die we ons levendig kunnen herinneren, geloven we meestal dat ze echt zijn gebeurd. Maar niet altijd. Veel mensen kunnen zich in geuren en kleuren voorvallen herinneren waarvan ze (inmiddels) weten dat die niet hebben plaatsgevonden. Tot voor kort dachten psychologen dat deze zogeheten non-believed memories maar hoogst zelden voorkomen.

Het speelde zich af op de Champs-Élysées. De Franse ontwikkelingspsycholoog Jean Piaget (1896-1980) was twee en lag in een kinderwagen die voortgeduwd werd door zijn babysitter. Plots dook een man op die hem vastgreep en wilde meenemen. De babysitter kwam tussenbeiden en liep daarbij krassen op in het gezicht. Later, tijdens een toevallige ontmoeting, vertelde de oppas dat hij het verhaal van de ontvoering had verzonnen. Sindsdien geloofde Piaget er niet meer in, maar hij kon het zich zijn leven lang haarfijn voor de geest halen. Ook Oliver Sacks tekende een soortgelijke ervaring op. In een van zijn boeken beschrijft de Britse neuroloog de bomaanvallen in Londen tijdens WO II. Hij heeft nog helder op zijn netvlies hoe een brandbom achter zijn huis tot ontploffing kwam. Als hij daar later met zijn broer over correspondeert, blijkt er niets van te kloppen. Sacks was toen helemaal niet in Londen. Amusante anekdotes, dachten psychologen en gingen over tot de orde van de dag. Want, zo veronderstelden ze: wie zich een gebeurtenis levendig herinnert, gelooft ook dat die heeft plaatsgevonden, zeker als het verhaal doorregen is met zintuiglijke details, als mensen vertellen

hoe iets aanvoelde, rook, klonk, welke associatie het opriep. Niet dus. Een op de vijf mensen koestert ten minste één levensechte herinnering waarin hij niet meer gelooft, zo blijkt uit onderzoek. Sommigen zien het nog helemaal voor zich, hoe Sinterklaas op zijn paard over de daken sprong, of hoe een dinosaurus hen op de hielen zat. Het kan niet waar gebeurd zijn, maar waarom blijft de herinnering intact en voelt die nog steeds zo authentiek aan?

Vliegende schotel

Rechtspsycholoog Henry Otgaar nam de proef op de som, onder het motto: als je *non-believed memories* in het lab kunt uitlokken, dan bestaan ze pas echt. Proefpersonen, in de veronderstelling dat de kracht van hun geheugen werd getest, moesten vertellen over twee uitstapjes in hun kindertijd: het bezoek aan een pretpark en een ballonvaart. De onderzoekers hadden kort daarvoor met de ouders gebeld om te controleren of een pretparkbezoek *wel* en de ballonvaart *niet* had plaatsgevonden. In totaal deden 280 mensen aan het onderzoek mee. Na de verhalen over het pretpark haalde een-

senen als kinderen) herinneringen op aan de vlucht met de ballon. “Sommigen komen met een heel verhaal op de proppen”, zegt Otgaar. “Toen we een week later vertelden dat de ballonvaart niet had plaatsgevonden, reageerden veel mensen uit deze groep verbaasd. Dit soort experimenten, die zelfs lukken als je de ballon vervangt door een vliegende schotel, zijn eerder gebruikt om te demonstreren hoe makkelijk je pseudoherinneringen kunt implanteren. Wat echter nooit aan de proefpersonen is gevraagd: geloven jullie nog in die fictieve gebeurtenis? Het merendeel beaamt dat ze kennelijk nooit in een ballon zijn gestapt met hun ouders, maar een maand later kan een op de zeven nog steeds in geuren en kleuren vertellen over die vlucht. De ‘fenomenologische kwaliteit’ ervan oftewel de ‘levensechtheid’ komt in de buurt van waargebeurde herinneringen. Conclusie: *non-believed memories* kun je uitlokken en bestaan dus.”

Overval

Wat betekent dit? Dat herinneren en geloven te vaak op één hoop worden gegooid, terwijl het welbeschouwd twee verschillende concepten zijn. “Je kunt ook geloven dat iets is gebeurd

zonder dat je er autobiografische herinneringen aan hebt. Denk maar aan je geboorte. In dat soort verhalen ontbreken doorgaans de zintuiglijke details en is het geloof gebaseerd op kennis, van anderen, uit de krant, noem maar op.”

Dat is relevant voor de forensische setting. “Geloof een getuige slechts dat een overval is gepleegd of heeft hij daar ook herinneringen aan. En andersom: als een getuige zich de moord voor ogen kan halen, gelooft hij in die herinnering? Of is er sprake van een *non-believed memory*? Het lijkt me goed dat onderzoekers dat in een verhoorsituatie voor de zekerheid controleren.”

Het kan tevens klinische consequenties hebben. De vraag is dan: kun je *non-believed memories* uitlokken aan gebeurtenissen die je *wel* hebt meegemaakt? “Dat antwoord is ja, zoals we zelf in een recente studie hebben laten zien. Mensen met een trauma hebben vaak nare flashbacks. Zijn die minder pijnlijk als je ervoor zorgt dat de patiënt er niet meer in gelooft? Vermoedelijk wel.”

Maurice Timmermans

Wat getuigen zich later herinneren, is evengoed betrouwbaar



*Hoe werkt het geheugen? Rechercheurs zouden zeer gebaat zijn bij speciale trainingen, meent Alana Krix, die vandaag promoveert op het proefschrift *Obtaining information from eyewitnesses*. Daarmee zullen ze getuigenverklaringen beter beoordelen dan nu gebeurt.*

Rechercheurs gaan ervan uit dat informatie die in een tweede verhoor voor het eerst boven komt drijven, onbetrouwbaar is. Dat is ten onrechte, zoals blijkt uit onderzoek van Krix, tevens docent aan een Duitse politie school. Ze liet 84 proefpersonen naar een film kijken waarin een misdrijf werd gepleegd. Meteen daarna legden

de ‘getuigen’ een verklaring af. Een week later deden ze hetzelfde. De beide verklaringen bleken zeer accuraat (86 procent), wat ook gold voor de feiten die hen later te binnen schoten. Tegelijk vroeg Krix aan 81 ervaren rechercheurs om de betrouwbaarheid van de verklaringen te schatten. Ze koesterden niet bepaald hoge

verwachtingen. Van het eerste verhoor leek hen 46 procent van de informatie accuraat, van het tweede verhoor slechts 27 procent. De betrouwbaarheid van de latere informatie schatten ze op slechts 29 procent. Rechercheurs veronderstellen dat getuigen zich minder informatie herinneren naarmate de tijd

verstrekt. Feiten die later opduiken, zouden daarom vaak onbetrouwbaar zijn omdat ze vertroebeld zijn door andere bronnen zoals berichtgeving in de media. Wat de rechercheurs echter niet weten is dat het opduiken van zogeheten *reminiscente details* een natuurlijk fenomeen is dat psychologen al langer kennen.

Dat geldt ook voor het zogeheten *self-administered interview*, waar de politie haar voordeel mee kan doen. Dit biedt getuigen de gelegenheid om het incident te visualiseren en om meer herinneringen los te maken via verschillende vraagstellingen. Krix heeft van meet af aan veel samengewerkt met de Nederlandse en Duitse politie en dat heeft ertoe geleid dat de Nederlandse versie van het *self-administered interview* inmiddels wordt gebruikt.

Maurice Timmermans

colofon

Redactieadres

St. Servaasklooster 32

Postbus 616

6200 MD Maastricht

(volg routebordjes)

T 043 - 38 85 390

E observant@maastrichtuniversity.nl

W www.observantonline.nl

Stichtingsbestuur

Arie Nieuwenhuijzen Kruseman (vz),

Stephanie Meeuwissen, Sandra Daas,

Christoph Rausch

Redactieraad

Harald Merckelbach (vz), Steven Brandsma,

Piet Eichholtz, Birsan Erdogan, Chahinda

Ghossein, Ton Hartlief, Stefan Meuleman,

Alexandra Rosenbach

Redactie

Riki Janssen

(hoofdredacteur) 043 - 38 85 384

Wammes Bos 043 - 38 85 383

Wendy Degens 043 - 38 85 382

Cleo Freriks 043 - 38 85 386

Maurice Timmermans 043 - 38 85 381

Redactie-assistent

Marion Janssens 043 - 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder

mee:

Ype Driessen, Frans Leeuw, Hans Philippen,

Thomas Thijssens, Mark Vluggen

Fotografie

Lorraine Bodewes, Joey Roberts

Illustraties/Opmaak/Basisontwerp

Simone Golob, www.sgiv.nl

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Janssen/Pers Gennep

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Voor regionale en interne adverteerders:

Marion Janssens, 043 - 38 85 390,

marion.janssens@maastrichtuniversity.nl

Voor overige adverteerders:

Bureau Van Vliet, 023 - 57 14 745,

m.dewit@bureauvanvliet.com

Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 37,00 per jaar.

Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

voorafgaande schriftelijke toestemming van de

hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden

overgenomen

Voor hetzelfde geld staan de
paarltsjes iedere week
ook op internet:

www.observantonline.nl

18 MAART VERKIEZINGEN!!!! GEMEENTE
MAASTRICHT ZOEKT TELLERS, VERGOEDING
€30 BESCHIKBAAR ZIJN VANAF 20.30
UUR MELD JE AAN VIA VERKIEZINGEN@
MAASTTRICHT.NL

WERKEN OP DE GROOTSTE KUNSTBEURS
VAN EUROPA?WWW.MISEENPLACE.NL
T:0433500350

Wat is het leukste genootschap van Maastricht??
NYNÈVE!!! X

PROFESSIONELE THESISVORMGEVING
INCL. DRUKWERKBEGELEIDING HOGE
KWALITEIT VOOR EEN BETAALBARE PRIJS.
WWW.DLGRAPHICS.NL 0624321042 INFO@
DLGRAPHICS.NL

FREE PLATE OF BITTERBALLS WHEN
YOU JOIN WITH A TEAM IN JOHN
MULLINS PUBQUIZ. BRING THIS AD
WHEN YOU SUBSCRIBE. EVERY TUESDAY
NIGHT=QUIZNIGHT STARTS @8

PUBLIC SPEAKING IN BUSINESS. Learn how
to STRENGTHEN YOUR VOICE. ELIMINATE
STRAIN. INCREASE STAMINA, RESONANCE
and PROJECTION. chuck@vocaleasy.de

paarltsjes

AMAZING DISCOVERIES IN THE LOWLANDS
[facebook.com/eduard.vandiemem](https://www.facebook.com/eduard.vandiemem)

WANNA GET DIRTY? Start short ceramics-course
at KUMULUS MAASTRICHT, Thursday, 26.03,
19:30h-22:00h

SPAANS IN MAASTRICHT! CURSUSSEN VANAF
23 febr. www.taalstudiodiampo.nl

REDERIJ STIPHOUT vraagt medewerkers voor
bediening aan boord van onze passagiersschepen
tel. 043-3515303 of anita@stiphout.nl

18 MAART VERKIEZINGEN!!!! GEMEENTE
MAASTRICHT ZOEKT TELLERS, VERGOEDING
€30 BESCHIKBAAR ZIJN VANAF 20.30
UUR MELD JE AAN VIA VERKIEZINGEN@
MAASTTRICHT.NL

Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78



26 februari 2015 cinema

Lumière
Bogaardenstraat 40b
www.lumiere.nl

Samba: do 16.10

My old Lady: zo 16.10; wo 14.20

The Imitation Game: do, vr, za, di, wo 19.00; zo 16.30

Boyhood: zo 16.00; wo 14.10

Birdman: do, zo t/m wo 21.15; vr, za 21.40; ook: do, vr, za 16.20; zo 14.00; wo 14.30

Il Capitale Umano: do, zo 19.10; vr, za 19.40

Gluckauf: do t/m zo 19.30; ma, wo 19.10; ook: do, vr, za 16.20; zo 16.40

Big Eyes: do, zo t/m wo 21.40; za 16.10

Inherent Vice: do t/m zo 21.10; ma, di, wo 21.30

Mijn Mama is in Amerika en ze heeft Buffalo Bill ontmoet: zo 14.00

A most violent Year: do, zo 21.30; vr, za 22.00

Wild: do, zo t/m wo 19.00; vr, za 21.20; ook: do, vr, za 16.00; zo 14.20

Erbarne dich: do, vr, za 16.00; zo, wo 14.10; ma, di 19.40

Timbuktu-Studium Generale: ma 19.30

Songs from the second Floor-Regisseur in Focus:

Roy Anderson: ma 19.30

You, the Living-Regisseur in Focus:

Roy Anderson: di 19.30

A Pigeon sat on a Branch reflecting on Existence-Regisseur in Focus: Roy Anderson: wo 19.30

Les Combattants-Ciné Premières: di 19.30

Master of the Universe-Studium Generale: wo 19.30

Foxcatcher: dag 21.40

Turist: do, zo t/m wo 19.20; vr, za 19.40, 22.00;

ook: zo 14.30, 16.50; wo 14.00

Selma: do, ma, di, wo 21.20; vr, za 19.10; zo 19.40;

ook: do, vr, za 16.10; zo 16.20; wo 14.00

Zurich: do t/m zo 19.10; ma, di, wo 21.30; ook: zo 14.40

Euroscop Maastricht

Wilhelminasingel 39

www.euroscop.nl/nl/maastricht

Goische Vrouwen 2: dag 20.00; do, za, ma, wo

ook 14.30; zo ook 11.00

Theory of Everything: vr, zo, di 14.30

Homies: vr, zo, di 17.00; do, za, ma, wo 22.30

Spongebob 3D: Spons op het Droge NL: dag 14.30,

17.15; zo ook 11.00

Michiel de Ruyter: voor 16+ dag 20.00 (beh. ma

22.30)

Michiel de Ruyter: dag 16.45

Jack bestelt een Broetje: dag 14.30; zo ook 11.00

Night at the Museum: Secret of the Tomb: dag 20.00

Jupiter Ascending: do, za, ma, wo 17.00; vr, zo, di

22.30

Big Hero 6: dag 14.30, 17.00; zo ook 11.00

Paddington: dag 14.30 (niet op ma); zo ook 11.00

Fifty Shades of Grey: dag 14.30, 17.00, 19.45,

22.30; zo ook 11.00

Kingsma: The secret Service: dag 17.00 (niet op

ma) 20.00, 22.45

EVENT: 50Plus middag: ma 14.30

EVENT: Backstreet Boys Show 'em What You're

Made Of: do 20.00

Focus: dag 20.00, 22.30

Seventh Son: dag 22.30

Paarltsjes

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Voor langere teksten geldt het advertentietarief. Inleveren bij de redactie kan maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur / contant betalen. Bezoekadres: loop de Minderbroedersberg omhoog, vóór de ingang van nummer 4 rechts af en loop het appartementencomplex (rode baksteen) binnen. Volg de bordjes naar de 2e verdieping. Digitaal inleveren kan ook, zie www.observantonline.nl Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltsjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. De redactie is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de Paarltsjes en behoudt zich het recht voor om zonder opgaaf van reden Paarltsjes te weigeren.

€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00
€ 8,00

TASKFORCE QRS
Maastricht

Leer ook reanimeren!
www.taskforceqrs.nl/inschrijven

Nieuwe bestuursleden en commissieleden gezocht!
www.taskforceqrs.nl/vacatures

film: *Turist*

Het verhaal: Een Zweeds gezin is op skivakantie in de Franse Alpen. Tijdens een lunch worden ze overvallen door een ogenschijnlijk levensgevaarlijke lawine. Terwijl moeder Ebba (Lisa Loven Kongsli) haar kinderen probeert te beschermen, maakt vader Tomas (Johannes Kuhnke) zich uit de voeten en bekommert hij zich vooral om zijn smartphone. Hoewel de lawine op tijd onder controle gebracht wordt en er geen gewonden zijn, zorgt Tomas' laffe reactie ervoor dat hij al spoedig in een diepe huwelijks crisis belandt.

De napraatfilm van het jaar, want:

- Geen enkele film zal de gemoederen dit jaar na afloop zo bezig houden als *Turist*, een sardonische satire over de oerinstincten van de moderne mens. In een interview met de Belgische krant *De Standaard* liet regisseur Ruben Östlund zich al grappend ontvallen dat zijn doel met deze film "meer echtscheidingen" is. En dat is niet eens geheel hypothetisch, want als je deze film met je partner gaat zien (vooral doen!), dan raak je na afloop ongetwijfeld met elkaar in gesprek over wat jezelf gedaan zou hebben. En als je partner eerlijk is, dan zou het antwoord je wel eens niet kunnen bevalen. Arnon Grunberg had namelijk gelijk toen hij schreef dat de mens, en ook de man, een vluchtdier is. En vluchten doe je het best alleen.

- Op meedogenloze wijze steekt Östlund de draak met ons, de rijke westerse mens. We leven in zo'n absurde welvaart dat we alleen

Kijkwijzer: echtscheidingsgevaar



Still uit *Turist*

nog in een diepe crisis verzeild raken als het wifi-netwerk niet beschikbaar is of de batterijen van de elektrische tandenborstel niet zijn opgeladen.

- Er valt veel te lachen in *Turist*, maar het is daarnaast toch vooral pijnlijk om te zien hoe Tomas de ware toedracht van de gebeurtenissen blijft ontkennen en zich daarna verliest

in zelfmedelijden, terwijl zijn vrouw minachtend toekijkt. Plaatsvervangende schaamte en vlijmscherpe grappen blijken een gouden combinatie.

Toch nog een minpuntje gevonden, want:

- De boog blijft niet over de gehele speelduur van twee uur even strak gespannen.

Het salomonsoordeel: Reserveer maar al een plek in je top 10 jaarlijstje van 2015, want *Turist* is simpelweg subliem.

Mark Vluggen

Mark Vluggen is senior docent bij SBE en hoofdredacteur bij *Lumière*

de juiste snaar



We schrijven 1982. Na een mislukte moordaanslag op een Israëlische ambassadeur valt Israël Libanon binnen. Als gevolg daarvan is het onrustig in het noorden van Israël. Ook in de omgeving van de kibboets waar Katja Verbruggen (51) op dat moment woont en werkt.

"Ik was 18, had geen geld en wilde weg", zegt Ver-

bruggen, docent Nederlands bij het Talencentrum. "Het leek me heerlijk, zo'n gemeenschap waar iedereen gelijk was, in dezelfde huizen woonde, dezelfde maaltijden nuttigde en op het land werkte. Dat allemaal in een hippieachtige sfeer. Maar ook met uitstapjes en talencursussen Hebreeuws." Er was één ding waar Verbruggen vanaf het begin tegenop zag: een verblijf in de schuilkelder. En zoals zo vaak: wat men vreest, gebeurt: na een enorme knal in de verte gaat het alarm af en begint iedereen te rennen. "Ik verwachtte een koude, krappe ondergrondse bunker aan te treffen. Iets waar ik niets van moet hebben, ook omdat ik claustrofobisch ben. Ik vermijd liften en wasstraten, om maar iets te noemen."

Maar wat bleek: de schuilkelder was een ruim opgezet, gezellig café met lampjes, drank en veel vrolijkheid. "Het eerste wat ik daar hoorde, keihard, was het album *Manhole* uit 1974 van Grace Slick. De angst gleed meteen van me af en ik genoot van de muziek. Weg dreiging. Het is



Eigen foto Katja Verbruggen

psychedelische rock die je hard moet draaien en waar je echt naar moet luisteren. Het is geen achtergrondmuziek. Verschillende stijlen lopen door elkaar heen. Interessante muziek, maar ik hou ook zeer van de stem van Slick."

Grace Slick (1939) – van Scandinavische afkomst -

vierde vele triomfen als zangeres van de Amerikaanse rockband Jefferson Airplane, die in 1973 uiteenviel. Daarna ging ze op de solotoer, met *Manhole* dus. "Weet je wat het betekent? Een toegang tot het riool, zoals je die op straat vindt onder zo'n ronde deksel. Past precies één man in. Vraag me niet waarom ze voor deze titel hebben gekozen. Geen idee. Ik vind de hoes erg knullig en tegelijk aandoenlijk, zo'n zelfportret dat ze in een stonedebui heeft gemaakt."

Een relletje ontstond toen in 1971 bekend werd dat Slick haar pasgeboren kind 'god' noemde. Ja, met een kleine g, benadrukte ze, want met zo'n naam moet je een zekere nederigheid in acht nemen. Verbruggen lacht. "Heerlijk, dit soort grappen. Hou ik wel van."

Maurice Timmermans

In deze rubriek vertellen studenten en staf over muziek die bijzonder voor hen is

thuisreiziger



Laat tranen biggelen

Sinds enige tijd biedt de radio, zaterdag elf uur, op Nederland 1 twee uur lang een prachtoprogramma. Vele jaren lang werd de luisteraar op hetzelfde tijdstip verveeld door kibbelende politici die het elkaar en het publiek nog één keer uitlegden. Ik was blij dat ik op dat moment met het gesorteerde afval naar het milieuperron mocht. Om vervolgens supermarkt Jan Linders te bezoeken. Nu begint om elf uur het programma *De Taalstaat*, gepresenteerd door Frits Spits. Luchtig en informatief tegelijk. Wie houdt van de Nederlandse taal, hoe die gebruikt wordt en zich ontwikkelt, zorgt er voor dat hij die uren thuis is. Zo is er een rubriek waarin luisteraars woorden kunnen voordragen die helaas in onbruik dreigen te raken. De uitverkoren termen kennen nuances die beter niet verloren kunnen gaan. Uitverkiezing legt de winnaars de zware taak op

het bekroonde woord te beschermen en uit te dragen. Vorige zaterdag werd het woord *begrotelijk* op de rode lijst gezet. De directe betekenis is duidelijk. Men doet of koopt iets niet omdat het te duur is.

Begrotelijk houdt ook in dat de te hoge prijs betreurenswaardig is. Men wil iets, maar het gaat niet. Dat baart zorgen. De aanbrengrer zelf gaf ook aan dat begrotelijk overdrachtelijk kan worden gebruikt. Zij vond het wel wat begrotelijk dat er zoveel van haar werd verwacht als hoeder van het begrip. Kon zij dat wel aan?

De week er voor gaf een taalkundige uitleg over een verschijnsel dat volledig nieuw was voor mij. Een trouwe luisteraar had iets raars ontdekt. Wat doen tranen? Die *biggelen* over uw wangen. Bestaan er ook andere zaken, toestanden of onderwerpen die biggelen? Dat blijkt in het

huidige taalgebruik niet het geval te zijn. Komt het vaker voor, zo'n unieke combinatie van één werkwoord met één onderwerp? Ja, er zijn meer gevallen bekend. En natuurlijk had de taalkunde een naam voor dit verschijnsel. Door mijn verbijstering ben ik die vergeten. De behoefte zulke unieke combinaties te vinden heeft zich in mijn brein genesteld alsof het een hinderlijk, onuitwisbaar melodietje betreft. Ook de lezers kunnen een poging wagen. Overigens begrijp ik uit woordenboeken dat oorspronkelijk biggelen of biggelen betekende: strooien met kiezelsteentjes. Zelfs zou het oud-Nederlandse spelletje bikkelen er iets mee te maken hebben. Ik geef het als belangstellende leek maar door.

Hans Philipsen

Hans Philipsen is oud-rector van de UM

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Kopij voor het Bulletin inleveren

bij onderstaande contactpersonen

voor het gemelde tijdstip, in de week

voorafgaand aan de publicatie. Met

vragen of opmerkingen kunt u daar

ook terecht.

Faculty of Arts and Social Sciences (FASoS):
FASoS maakt geen gebruik van deze rubriek behoudens de statische informatie die u daar terugvindt.

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

Mireille Knubben, tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Humanities and Sciences (comm./ study associ.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Tapijn, Sint Hubertuslaan 12, building Z, room 0.007, tel. 3883454.

E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before

Friday 12.00 hours
<http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm. studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Faculty of Psychology and Neuroscience:
FPN Education Office UNS40 Level 1. Phone: 043-3884020. Post: use the red mailbox in front of the Education Office E-mail: via askpsy.nl

Maastricht University School of Business and Economics (SBE):

Marketing and Communications, Tongerestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00

uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:
Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Maandagenda:

Len Cuppens, Bureau Academic Ceremonies, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3883096, len.cuppens@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit:

bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885390

ABVAKABO-FNV

eng | Trade union officer: Annemie Capellen
Opening hours office: Tuesday, 8.00 -16.30 and Thursday, 12.30-16.30
Consulting hours: 15.00 -16.30
Visiting address: Minderbroedersberg 8, room 2.001, 6211 LK Maastricht. Telephone: +31 (0)43 388 1921
E-mail: abvakabofnv@maastrichtuniversity.nl
Please contact the Trade Union Officer preferable by e-mail to make an appointment.

Alumni Relations/Alumni Office

Universiteit Maastricht onderhoudt een levendige band met haar alumni. Centraal hierin staan de Alumnikringen. Er zijn nu ruim 24 kringen in Nederland en daarbuiten. Zij organiseren regelmatig themabijeenkomsten workshops, masterclasses en borrels en vormen zo de basis voor een sterk netwerk. Ook als bijna afgestudeerde kun je al eens een kijkje komen nemen bij een kringbijeenkomst. Kijk voor meer informatie op www.maastrichtuniversity.nl/alumni of bel met Laura Buskens of Charlotte Evers, T. 043 388 2792/5220 of stuur een mail naar alumni@maastrichtuniversity.nl.

Gezond en veilig werken

Preventiemedewerkers

Hebt u vragen of opmerkingen over uw arbeidsomstandigheden dan kunt u terecht bij uw preventiemedewerker. De preventiemedewerker heeft als taken; eerste lijnopvang voor vragen en opmerkingen op gezondheid en veiligheid voor medewerkers en studenten; gevraagd en ongevraagd advies aan medewerkers en leidinggevenden; signaleren van risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn; adviseren en samenwerken met de medezeggenschapsraad bij het uitvoeren van maatregelen op het Arbo-beleid. Voor meer informatie en een overzicht van de van de preventiemedewerkers van de verschillende eenheden zie:
Medewerkers>>Gezond en veilig werken>>Preventiemedewerker.

Occupational Health and Safety

eng | Prevention officers

Questions or comments about your working conditions please consult your

prevention officer. Whose tasks include: being the first point of contact for staff and students with questions and comments relating to health and safety; advising staff and line managers, whether on request or otherwise; signaling risks in the areas of safety, health and wellbeing; advising and cooperating with the council in implementing health and safety policy measures. For additional information and an overview of the prevention officers of the various administrative units see: Staff>>Occupational Health and Safety>>Prevention Officers.

Kennis- en Behandelcentrum

Het KANS (RSI) Kennis- en Behandelcentrum (KKB) verzamelt, ontwikkelt en verspreidt kennis op het gebied van klachten aan de arm, nek en/of schouder (KANS). Het KKB dient tevens als eerste (triage) punt voor behandeling en verwijzing (voor medewerkers en studenten van de Universiteit Maastricht (UM).

Bij vragen over arm nek en schouder KANS (RSI)-klachten of vragen hierover kunt u terecht bij het KKB. U kunt contact met ons opnemen via e-mail, KKB@maastrichtuniversity.nl of telefonisch 043-3882224 (op woensdag, donderdag en vrijdag).

Knowledge and Treatment Centre

eng | The UM Knowledge and Treatment Centre (KKB) for arm, neck and shoulder complaints (KKB) gathers, generates and distributes information in the field of arm, neck and shoulder complaints (KANS, or KANS (RSI) in Dutch). The KKB also serves as a triage point for treatment and referral for employees and students of Maastricht University (UM). If you have any queries regarding arm, neck and shoulder complaints or if you are experiencing complaints yourself. You can contact us via email, KKB@maastrichtuniversity.nl or telephone +31 (0)43-3882224 (Wednesdays, Thursdays and Fridays).

Language Centre

eng | **Brush up your academic writing skills!**

Are you successful in bringing the message of your academic research across? The importance of good academic writing skills cannot

be overestimated. The Language Centre offers PhD students a course (PhD-2) to brush up their writing skills. Few places are remaining in the course starting in April. For further information please check out our website at www.maastrichtuniversity.nl/web/Languages

Learn Dutch to get in touch!

Learning Dutch will make your life as a student in Maastricht a lot easier. You can now register for the B@sic Dutch courses starting in April in which you will learn how to communicate in Dutch on a basic level. Did you know that B@sic Dutch is free of charge for 1st year Bachelor's and Master students? More information and registration through www.maastrichtuniversity.nl/languages

What language would you like to learn?

Are you looking for an extracurricular challenge that will enhance your future career opportunities? Why not learn a new language? The Language Centre offers courses in Dutch, English and modern foreign languages. Register now for the Dutch and English courses that start in April. For further information please see www.maastrichtuniversity.nl/languages



Loopbaancentrum

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum: www.maastrichtuniversity.nl, ga vervolgens naar Medewerkers en klik daarna op Loopbaan en ontwikkeling. U kunt ook direct contact opnemen met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

Media Presentations Training Centre

Het Media Presentations Training Centre (MPTC) van de Universiteit Maastricht biedt mediapresentatietrainingen en individuele coaching op maat om samen met jou te

bepalen wat je gaat vertellen op basis van wat jij wilt vertellen, en hoe je dat het beste doet, zowel verbaal als non-verbaal, waarbij volledig recht wordt gedaan aan jouw persoon en kwaliteiten. MPTC staat garant voor een veilige en leerrijke trainomgeving. <http://mediatraining.maastrichtuniversity.nl>

eng | The UM Media Presentations Training Centre (MPTC) offers media presentation training and custom individual coaching to determine together what you're going to say based on what you want to say, and also how to do that in the best way possible, both verbally and nonverbally, which fully reflects your person and your qualities. MPTC guarantees a safe and instructive training environment. <http://mediatraining.maastrichtuniversity.nl>

Studium Generale

eng | **Studium Generale: Lectures, Movies, Lecture Series, Theatre, and more!**

– Do 26 februari, 19.30 uur: **Het bizarre heeal** – Lezing

Tijdens deze derde lezing van Schilling komen begrippen als inflatie, donkere materie en donkere energie aan bod, en zal blijken dat 95% van de inhoud van het heeal een raadsel is.

Aula Minderbroedersberg 4-6. Govert Schilling, wetenschapsjournalist en -publicist op het gebied van de sterrenkunde. Kosten: studenten UM €2,50, medewerkers UM en studenten van andere instellingen €6,25, overigen €12,50. Inschrijven: sg-lectures@maastrichtuniversity.nl

– Ma 2 maart, 19.30 uur: **Timbuktu** – Film
In de stad Timbuktu lijden de mensen onder het terreurregime van de Jihadisten, die vastbesloten zijn om het geloof te controleren. Kidane en zijn familie zijn gespaard gebleven van de chaos in de stad. Maar hun lot verandert wanneer Kidane per ongeluk een visser, doodt. Timbuktu is schrijnend, poëtisch en actueel.
Filmtheater Lumière Bogaardenstraat 40b. Tickets: studenten €4 / overigen €6 | Reserveringen: www.lumiere.nl. Meerdere talen, Nederlands ondertiteld.

– Tues 3 March, 8 pm: **Privatization** - Debate Café

Privatization seems like to be "the solution" to big economic problems. However, three big previously independent Dutch banks had to be rescued by the Dutch government. This leads to the question whether

agenda academische zittingen Aula Minderbroederberg 4-6

5-3, 10.00 u: mw. Brigit P.C. van Oijen, MSc.
5-3, 14.00 u: dhr.dr.s. Axel R. Deenik
5-3, 16.30 u: inauguratie van Prof.dr. J.C.A. Hoorntje
6-3, 10.00 u: mw. Roberta Santoro, MSc.
6-3, 12.00 u: mw.dr.s. Janke R. Hof
6-3, 14.00 u: dhr.dr.s. Simon A.W.G. Dello
6-3, 16.30 u: inauguratie van prof.dr.ir.

C.T.A. Evelo
11-3, 14.00 u: Double doctorate degree UM/ University of Alcalá dhr. Mahmud Abdulkader
12-3, 12.00 u: dhr. Alejandro M. Lavopa, MSc.
13-3, 10.00 u: dhr. Dirk F. Haen, MA
13-3, 12.00 u: mw.dr.s. Kimberly E.M. Cox-Limpens

13-3, 14.00 u: mw.dr.s. Mieke P.C. Embo
13-3, 16.00 u: mw.dr.s. Els K. Vanhoutte
18-3, 16.00 u: mw. Marialaura Bonaccio, MSc.
19-3, 12.00 u: dhr.mr. Christiaan A.R. Moerland, M.Crim.
19-3, 16.00 u: dhr. Roel H.T. Nijhuis
20-3, 10.00 u: dhr. Matteo Bastiani, MSc.
20-3, 12.00 u: mw. Claudia Engelmann, MSc.

20-3, 14.00 u: dhr. Tim Gard, MSc.
20-3, 16.30 u: inauguratie Prof.dr. Douglas Hanahan
25-3, 14.00 u: dhr. Jörg Gross, Diplom-Psychologe, MSc.
26-3, 14.00 u: mw. Tanja Ehnert, LL.M
26-3, 16.00 u: dhr. Richard Bluhm, MSc.
27-3, 12.00 u: dhr. João M. Correia, MSc.

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

the motives for privatization are found in society or in greed for individual profit. In tonight's debate café you will have the chance to join a discussion with a panel of experts on this topic.

Boekhandel Dominicanen Dominicanerkerkstraat 1. Moderator: Prof. Joan Muysken, em. Professor of Economics. Panel: Sjaak Koenis, PhD, Associate Professor Social Philosophy, | Prof. Hans van Mierlo, Professor of Public Finance | Elias Tsakas, PhD, Ass. Professor Department of Economics.

– Wed 4 March, 8.30 pm: **Eléonor** – Mix of fado, pop, chanson and jazz
Eléonor is singer Elly Aerden. She inquired Latin texts about love, happiness, pride and melancholy, and set the ancient words to music. In a melodious yet subdued mix of fado, pop, chanson and jazz, the Latin does not sound like a dead language, but like a modern one that it is unfamiliar to you.
AINSI Lage Kanaaldijk 112-113. Tickets: €16 / students €10 | Reservations: 043 350 55 55 or www.theateraanhethvrijhof.nl.

– Wed 4 March, 7.30 pm: **Master of the Universe** – Movie
He was one of the Top-Investmentbankers in Germany. He made a million profit per day. Now he is sitting in an empty bank building in the financial center of Frankfurt and talks. A frightening insight in a megalomaniac, quasi-religious parallel world behind mirrored windows.
Filmtheater Lumière Bogaardenstraat 40b. Entrance: students €4 / others €6. Reservations: www.lumiere.nl.

– Do 5 maart, 19.30 uur: **Antropisch principe** – Lezing
In deze vierde lezing staat Schilling stil bij de vraag of het heelal ook anders had kunnen zijn, en waarom het dan op maat gesneden lijkt voor het ontstaan van leven. Daarnaast behandelt hij het intrigerende idee dat ons heelal misschien deel uitmaakt van een allesomvattend Multiversum van parallelle heelallen.
Aula Minderbroedersberg 4-6 • Govert Schilling, wetenschapsjournalist en -publicist op het gebied van de sterrenkunde.
Kosten: studenten UM €2,50, medewerkers UM en studenten van andere instellingen €6,25, overigen €12,50. Inschrijven: sg-lectures@maastrichtuniversity.nl.

More information: www.maastrichtuniver-

sity.nl/studiumgenerale



Subsidies

Universiteitsfonds Limburg

Het Universiteitsfonds Limburg verstrekt onder bepaalde voorwaarden subsidie aan congressen, projecten en onderzoek. Bent u bezig met het organiseren van een congres? Een symposium? Of heeft u een bijzonder nieuw onderzoeksvorstel? Dan kan het Universiteitsfonds Limburg u wellicht helpen uw ambitie te realiseren. Een subsidie aanvragen kan door middel van het aanvraagformulier. Deze is te downloaden van de website: www.ufl-swol.nl

Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen.
Marloes Rikhof is vertrouwenspersoon voor medewerkers en bereikbaar via email (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) of tel (043-3882513). Wendy Geijen is vertrouwenspersoon voor studenten en bereikbaar via email (wendy.geijen@maastrichtuniversity.nl) of tel (06-28035033).

Confidential advisor

eng | Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advise and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her.

Marloes Rikhof is confidential advisor for

employees and available by mail (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) or by phone (043-3882513). Wendy Geijen is confidential advisor for students and available by mail (wendy.geijen@maastrichtuniversity.nl) or by phone (06-28035033).

Studenten / Students

Studenten Service Centrum

Visitors' Centre - Informatiebalie:

Bonnewaardstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-18.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-17.00 uur.
Voor vragen m.b.t. (her-)inschrijvingen en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentepsychologen: 043-3885388 of study@maastrichtuniversity.nl.

Studentendecanen:

Een afspraak met de studentendecan kun je maken via het callcenter, tel. 043-3885388, of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Voor meer informatie: www.maastrichtuniversity.nl/studentenbegeleiding

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.
Meer informatie is ook te vinden op www.maastrichtuniversity.nl/disability
Openingsuren: maandag t/m donderdag van 11.00 tot 13.00 uur via tel. 043-3885272.

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Maddy Meijers, Wendy Geijen of Greet Kellens kun je een afspraak maken bij voorkeur via het callcenter, tel.043-3885388, en anders via het secretariaat, tel. 043-3885212.

UM Career Services

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze en loopbaanplanning.

Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan, biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie en voorlichting, trainingen en workshops.
Bezoek de website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Quick Career Advice

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv?
Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043-3885388.

Online Career Library

Op zoek naar online informatie over studie, stage of carrière in binnen- of buitenland? Bezoek de Online Career Library op onze website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

Workshops

Enkele voorbeelden van workshops:
- Competentieprofiel



Maastricht University *Leading in Learning!*

Master's Open Day 7 March 2015



• Arts and Culture • Health and Life Sciences • Psychology and Neuroscience
• Business and Economics • Knowledge Engineering • Social and Political Sciences
• Governance and Public Policy • Law • Sustainable Development

www.maastrichtuniversity.nl/mastersopenday



Maastricht University *Leading in Learning!*

Interne vacatures

- **3 Promovendi/(Arts-)onderzoekers in opleiding**, UM/MUMC/AMC, 38.0 uur, Vacaturenummer: AT2015.21
- **Secretaresse**, FHS, DKE, 24.0 uur, schaal 6
Vacaturenummer: AT2015.11
- **Manager Interactie & Business Relations (MIBR)** voor het Business Intelligence & Smart Services (BISS) Instituut binnen de Smart Services Campus (SSC) Heerlen, 38.0 uur, schaal 14
Vacaturenummer: AT2015.20

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.maastrichtuniversity.nl. Ga naar de link Medewerkers en vervolgens naar Vacatures. Klik daarna op Academic Transfer. Aan de rechterkant zijn de vacante functies onderverdeeld in interne en externe vacatures.
Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of elektronisch solliciteren via de vacaturewebsite) binnen 10 kalenderdagen richten aan de afdeling HRM van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht).
De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

www.maastrichtuniversity.nl

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

- Personal Branding
- Sollicitatiegesprek
- CV & sollicitatiebrief
- De kunst van het kiezen

Voor informatie en inschrijven ga naar:
www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Laatste reminder VSBfonds Beurs

Aansluitend aan je Master of Bachelor naar het buitenland? En voldoe je aan de voorwaarden voor een VSBfonds Beurs? Wees dan snel: de deadline voor de aanvraag is 1 maart!

Meer informatie via www.vsbfonds.nl.
Voor aanvullende vragen: careerservices@maastrichtuniversity.nl

Student Services Centre

eng | **Visitors' Centre - Information desk:**
Bondefantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Friday 8:30-18:00 hrs.

Call centre:

The opening hours are: Monday through Friday 8:30-17:00 hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: +31-43-3885388 or study@maastrichtuniversity.nl.

Student deans:

For an appointment with a student dean, call +31-43-3885388 (callcentre) or go to the Information Desk of the Visitors' Centre. For more information: www.maastrichtuniversity.nl/studentguidance

Service Desk Disability Management:

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.maastrichtuniversity.nl/disability
Office Hours: Monday until Thursday from 11:00-13:00 hrs. Tel. +31-43-3885272.

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijen or Greet Kellens, preferably call +31-43-3885388 (call centre). If you are not comfortable with that, call the secretary +31-43-3885212 (every Thursday afternoon).

UM Career Services

eng | UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning and study program.

A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information and education, workshops and training. Visit the website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Quick Career Advice

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or CV?

For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need!

For an appointment, call +31-43-3885388.

Online Career Library

Looking for online information on study or career in the Netherlands or abroad? Visit the Online Career Library on our website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

Workshops

Examples of workshops:
- Discover your competences
- Personal Branding
- Job interview
- CV & Letter of application
- Assessment Centre
- The art of choosing
- Entrepreneurship as a career option
For information + subscription:
www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

UM SPORT

UM SPORT

Lidmaatschappen februari 2015

Tarieven regulier studenten lidmaatschap (geldig t/m 31 augustus '15)
Sign Up: €32
Sports: €55
Gym: €96

Voor tarieven van andere ledencategorieën en uitleg lidmaatschappen, zie website. NB. Nieuw in de fitness? Eerst de verplichte fitness intake volgen (€5).

Bootcamp Outdoor is terug!

Bootcamp lovers opgelet: een nieuwe serie Bootcamp Outdoor gaat van start op zondag 25 januari van 10.30-11.30. Verzamelpunt is bij de balie in Sportcentrum Randwyck, een "Sports" lidmaatschap is vereist om deel te nemen. Zin in een uurtje rennen, springen, squaten, duwen, trekken, en meer rondom het sportcentrum? Doe mee met Bootcamp Outdoor!

UM SPORT webshop:

De webshop is beschikbaar voor UM studenten en UM medewerkers, 24 uur per dag, 7 dagen per week, om lidmaatschappen te bestellen en in te schrijven voor cursussen.

Openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

Maandag t/m vrijdag: 08.30-23.00 uur
Zaterdag en zondag: 10.00-17.00 uur
Neem je bankpas mee, contant geld wordt niet aangenomen.

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl
Facebook: www.facebook.com/umsport

eng | Memberships February 2015

Student rate, regular membership (December '14 till 31 August 2015)
Sign Up: €32
Sports: €55
Gym: €96
For rates other member categories and information about the memberships, see UM SPORT website. Note! New gym member? Sign up for the mandatory fitness intake (€5).

Bootcamp Outdoor is back!

Bootcamp lovers: a new series Bootcamp Outdoor starts Sunday 25 January 10.30 till 11.30hrs. Starting point is at the desk in Sports Centre Randwyck, a "Sports" membership is required to join. Do you feel like running, jumping, squatting, pushing, pulling for a n hours outdoors? Join Bootcamp!

UM SPORT web shop:

Available to UM students and UM employees to order and pay memberships online and sign up for courses.

Opening hours front desk Sports Centre Randwyck:

Monday through Friday: 08.30-23.00 hrs
Saturday and Sunday: 10.00-17.00 hrs.
Bring your bank or credit card, sorry, no cash!

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl

Facebook: www.facebook.com/umsport

Tafelstraat 13

eng | "There is another world and it is inside this one"-Paul Éluard

Tafelstraat 13, the Ecumenical Student Chaplaincy of Maastricht is located only a one minute walk away from the inner city library. T13 organizes a variety of events besides the regular activities like Tafelen, Film & Philosophy and Taizé meetings.

If you want to know more about our activities, please check out (and like) our Facebook page and/or website!

Tafelstraat 13

Join the conversation!

Studentenverenigingen en studentenorganisaties

AIESEC

AIESEC is een internationale studentenorganisatie die internships faciliteert in 111 landen verspreid over de hele wereld. Wil jij andere culturen ervaren en je horizon verbreden? Wil jij weten hoe is het om in landen als Maleisië, Argentinië, Kenia of Nieuw Zeeland te wonen? Met AIESEC kun je zowel ontwikkelings- als management internships doen variërend van 6 weken tot 1,5 jaar! Wil je geen studievertraging oplopen? Doe dan een zomerinternship van 6 - 8 weken! Met alle studierichtingen kun je bij ons terecht. Geïnteresseerd? Kijk op onze website (www.aiesec.nl/maastricht) voor onze eerstvolgende informatieavond, bel naar 043-3885934 of stuur een e-mail naar ogxmaastricht@gmail.com.

Integrand Maastricht: Stages

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

Sports Council MUSST

eng | The board of the MUSST 2014-15 consists of:

Kelly Wijnen (president)
Xavier Pouwels (secretary)
Paul Walczak (treasurer)
Ralph Janga (PR & Sponsorship)

The office is located at Sportcentre Randwyck. Opening hours: Monday-Thursday 12.00-14.00

E-mail: bestuur@musst.nl

Webpage: www.musst.nl

Faculty of Arts and Social Sciences (fasos)

Office of Student Affairs: Grote Gracht 90-92. Visiting hours: Monday/Tuesday/Thursday/Friday: 10:00 - 12:30 hrs and 13:30 - 16:00 hrs during course periods. On Wednesday's closed.

eng | All information for students is available on: fasos.info/study

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail: m.vandenboorn@maastrichtuniversity.nl

Tel: +31 43 38 83616

Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment

Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: p.harbers@maastrichtuniversity.nl

Tel: +31 43 38 84983

Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.

Location: Room B-0.14, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

eng | **Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00.**

Contact us: Concordantia@maastrichtuniversity.nl

Check out our website for daily updates: www.Concordantia.nl.

Join us on facebook: <https://www.facebook.com/Concordantia>.

Orakel

eng | **Study Association for Arts & Culture and Cultuurwetenschappen.**

E-mail: orakel@maastrichtuniversity.nl

Tel.: +31 43 38 83335

Website:

<http://www.facebook.com/OrakelMaastricht>

Orakel on internet:

www.orakelmaastricht.org

The Student Representatives

eng | We are the legal advisory board to the faculty and subdivided in various

subgroups. Each of the committees consists of students who are representative for their own

field and meet on a regular basis with the

faculty staff. Contact us for any concerns

surrounding study programmes of facilities.

Visiting Address: Grote Gracht 86, 6211 SZ

Maastricht

Postal Address: P.O. Box 616, 6200 MD Maas-

tricht

E-Mail: studentrep@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Mireille Knubben tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl

eng | **Student Council Health and Life Sciences**

Do you ever encounter problems in your study or do you have your own ideas about innova-

tions or changes within your study or faculty?

We are the Student Council Health and Life

Sciences, the student representatives for HS,

BMS and EPH (BA/MA) and we have a say in

almost all levels within the university about

innovations and changes in the studies, faculty

and even within the university.

Every Thursday (except exam weeks), we have

a walk-in hour from 12.30 to 13.30h where stu-

dents can come to us with problems or ideas.

We are located in the first room when you

walk up the stairs on the footbridge (k2.497).

In addition, you can also reach us via our

website: www.sc-fhml.nl or like our Facebook

page "Student Council Health & Life Sciences"

to stay up to date.

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Faculty of Humanities and Sciences

The Department of Knowledge Engineering

Faculty of Humanities and Sciences (comm./study associ.) Kennistechnologie/Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Tapijn, Sint Hubertuslaan 12, building Z, room 0.007, tel. 3883454. E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours <http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

eng | Opening hours Student Affairs office DKE:

At Tapijn, room 0.007: Monday till Friday: 10.00-11.00 & 13.00-14.00 hours.

And at Bouillonstraat 8-10, room 0.002: Monday 10.00-12.00 / Tuesday 12.30-14.30 / Thursday 13.00-15.00 hours.

Schedules: Eleum or the informationboard and TV screen in the hall Boui 8-10.

Faculty of Law

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm. studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Actuele informatie van het Opleidingsinstituut kun je raadplegen via My UM Portal > Mijn FdR.

Openingstijden Onderwijsbalie

De openingstijden van de Onderwijsbalie zijn: Maandag t/m vrijdag van 10.00 – 16.00 uur. Voor vragen kun je ons ook telefonisch bereiken (043-3883045) of via Contactformulier Rechten.

Stages

Informatie: My UM Portal > Mijn FdR > Onderwijs > Stages.

eng | Recent information from the Education Desk can be found via My UM Portal > My LAW.

Opening hours Education Desk

The opening hours at the Education Desk are: Monday to Friday from 10.00 – 16.00 hours. For questions you can also reach us by phone (043-3883045) or via Contact form LAW.

Internships

Information: My UM Portal > My LAW > Education > Internships.

Faculty of Psychology and Neuroscience

FPN Education Office UNS40 Level 1. Phone: 043-3884020. Post: use the red mailbox in front of the Education Office E-mail: via_askpsy.nl

eng | Online Self Service

Visit askpsy.nl for Q&A and contact options. Announcements and faculty information is published on EleUM.

Opening hours Service Desk FPN

Mon. - Fri. 9-12 hrs & 13-17 hrs.

Walk-in hours (no appointment needed, about five to ten minutes per person)

Student advisors: Mon., Wed. & Fri. 10-11 hrs. International Relations Office for incoming students: Mon.- Fri. 10-11 hrs.

By appointment via the Service Desk:

International Relations Office for outgoing students: Tue. & Thu. 10-11 hrs.

Board of Examiners: Mon.10.30-11.00 hrs and Thu. 15.30-16.00 hrs

Information for students

Ask Psychology (FAQ): askpsy.nl
EleUM: <https://eleum.unimaas.nl>
Who books what? <http://go.askpsy.nl/booking>
Academic Calendar: <http://go.askpsy.nl/ac>
Cancel exams: <http://go.askpsy.nl/cancel-exam>

Maastricht University School of Business and Economics (sbe)

SBE: Marketing and Communications, Tongersestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

eng | Looking for interesting internships? Try SBE's internship database:

- Bachelor internship at **Bustamante International** (@Paris)
- Bachelor/ Master internship at **LSG Sky Chefs** (@Neu-Isenburg)
- Master internship at **Converse** (@Laakdal, Belgium)
- And more....

For more information please check ELEUM > My SBE > Internships & TIP > Internship Search.

Did you know?

That you can apply for Erasmus+ grant for an internship longer than 2 months? Monthly allowance up to €390! For more information please refer to EleUM > My SBE > Extra Study > Internships & TIP > Internship Office > Internship Grants.

SBE Internship Office: looking forward to meeting you.

The Internship Office staff is available at the Information Desk in the entrance hall every Monday from 14.00 hrs – 15.00 hrs for walk-in questions. An appointment is not needed. For longer or more complex questions, or if you want more privacy, you can make an appointment for a meeting with the Internship Office on Thursdays (between 10.00 hrs – 12.00 hrs) via the Information Desk.

More information on SBE (continuing) master's programmes?

Our Master's Recruitment Officer is available at the Information Desk (entrance hall SBE), every first and every third Tuesday of the month, from 14.00 – 16.00 hrs, for walk-in questions.

An appointment is not needed. If you have a more complex or private question, you can make an appointment via our contact form (on the SBE homepage) or during the above office hours.

Still deciding between SBE master's programmes?

The SBE Comparison Portal helps you get the information you need, easily! www.comparesbe.nl

Thesis-Internship Programm (TIP)

Combine your thesis with an internship during your master's programme at SBE! Part-time internship, regional company, 3-6 months, first possible start: July 2015 For more information please check ELEUM > Extra Study > My SBE > Internships & TIP >

Thesis-Internship Programme (TIP).

Contact the TIP team for more information:

Send us an e-mail thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl. Drop by during open office hours. The Internship Office staff is available at the Information Desk in the entrance hall every Monday from 14:00 – 15:00 hrs for walk-in questions. An appointment is not needed. For longer or more complex questions, or if you want more privacy, you can make an appointment for a meeting with the TIP academic manager on Wednesdays (between 14:00 – 15:00 hrs) via thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl.

SBE warmly invites you to join us in celebrating 30 years of inspiration!

Check our upcoming events: www.maastrichtuniversity.nl/sbe/30yrs

The MaastrichtMBA

The MaastrichtMBA is a flexible part-time programme in which professionals and academics are brought together to analyze, discuss and solve real-life business problems, preferably from the own work context. The study broadens your international perspective on the functioning of organisations, on the competitive environment that they operate in and on your own role in this context. It does so in an innovative and personal manner in which co-creation of insights and solutions is enticed, and the transfer of reflection to concrete actions by means of action learning is stimulated.

Contact: Mrs. Pia Camardese, phone: +31 43 38 84617,

e-mail p.camardese@maastrichtuniversity.nl, www.MaastrichtMBA.com

Management Essentials Programme

The Management Essentials programme consists of 8 theme-based modules and is developed for professionals (profit and not-for-profit) who want to deepen their management knowledge and leadership skills. Teaching language: Dutch

More information in Dutch: www.management-essentials.nl

International Finance and Control Campus

Are you a financial professional and looking for an efficient way to earn 60 PE hours and get new insights in your field, follow this course in Lisbon where we will be hosted at Catolica Lisbon School of Business and Economics from 25 to 29 May 2015. More information: www.ifcc.nl

De MaastrichtMBA

De MaastrichtMBA is een flexibel deeltijd programma waarbinnen professionals en (toekomstige) managers, trainers en wetenschappers worden samengebracht om bedrijfskundige problemen uit de eigen werkomgeving te analyseren, bediscussieren en waar mogelijk op te lossen. De opleiding verruimt op een innovatieve en persoonlijke manier de blik op het functioneren van organisaties binnen hun concurrentieomgeving, het zet aan tot het samen creëren van nieuwe inzichten en oplossingen en het stimuleert de omzetting van reflectie in concrete acties door action learning.

Contact: mw. Pia Camardese, telefoon: +31 43 38 84617,

e-mail: p.camardese@maastrichtuniversity.nl, www.MaastrichtMBA.com

Management Essentials Opleiding

De Management Essentials Opleiding bestaat uit 8 modules en bieden u een combinatie van reflectie en leren. De meest essentiële thema's die u ondersteunen bij uw persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling van uw organisatie, komen aan bod.

Geschikt voor professionals in de profit en non-profit sector.

Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of: s.vonk@maastrichtuniversity.nl, www.management-essentials.nl

International Finance and Control Campus

Bent u een financieel professionals en op zoek naar een efficiënte manier om 60 PE uren te verdienen, volg dan deze cursus in Lissabon, waar we te gast zijn bij Catolica Lisbon School of Business ad Economics van 25 tot 29 mei 2015.

Meer informatie: www.ifcc.nl of neem contact op met Marion Hameleers: 043 3884621

strijd mee tegen hart- en vaatziekten

www.hartstichting.nl

Zolang levens te vroeg stoppen, blijven wij doorgaan.



Zondag 1 maart, 15.00 uur

LEZING PETER D'HAMECOURT
RUSLAND IN OORLOG - met zichzelf en de wereld

Peter d'Hamecourt, twintig jaar lang het gezicht in Moskou van het NOS-Journaal, geeft een korte lezing. Gratis toegankelijk.



boekhandel dominicanen

Dominicanerkerkstraat 1
6211 CZ Maastricht
t 043 4100 010
www.boekhandeldominicanen.nl

3HOOG



René

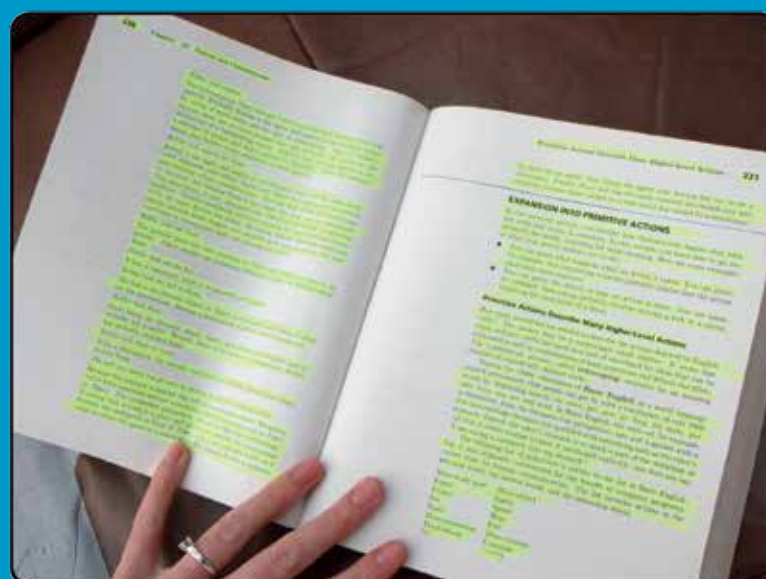


Jurre



Merel

Door Ype
Driessen



‘Onverzorgd’ is in dit geval een understatement

Als we het volgende dossier openen en de pasfoto van een slonzige patiënt zien, wisselen de oogarts en ik een blik van verstandhouding. “Nou”, zucht ze, “haal hem maar op uit de wachtkamer”.

Vanaf de gang roep ik zijn naam, maar niemand reageert – hoewel in de hoek van de wachtkamer toch echt de patiënt zit die ik herken van de foto. Ik herhaal mijn oproep iets harder, nog steeds geen reactie. Pas als ik mijn eigen volumeknop helemaal opendraai en de naam bijna schreeuw, kijkt hij op. Met een onzekere schuifelgang volgt hij me naar de spreekkamer.

Terwijl de arts de man al wat vragen stelt, observeer ik hem. Je hoeft geen geneeskunde te studeren om te zien dat ‘onverzorgd’ in dit geval een understatement is. Zijn haren zijn aangekoekt door vuil en worden met een rafelig elastiekje in een kleine *dreadlock* op zijn achterhoofd bij elkaar gehouden. Tussen alle gaten door is zijn kleding vies en slobbert om zijn magere lijf. Er zitten zwarte rouwranden onder zijn nagels en inmiddels adem ik door mijn mond om minder last te hebben van de geur die van hem afkomt. Eerlijk is eerlijk: de man roept een en al aversie op. Ik zie er tegenop om dicht bij hem te komen, hem aan te moeten raken en te onderzoeken, en zelfs om moeite te moeten doen om me verstaanbaar te maken. Met tegenzin help ik de arts met het onderzoek.

Het blijkt dat de man niet alleen slecht



hoort, maar met één oog ook bijna niets meer ziet. Hij heeft een netvliesloslating, al zó lang dat er waarschijnlijk niet veel meer aan te doen is. Verbaasd vraag ik waarom hij niet eerder is gekomen.

Zijn antwoord zou me niet meer hoeven te verbazen, maar doet dat wel: hij had geen geld voor de trein. Het beseft breekt door: wat heeft deze man in zijn leven allemaal al niet meegemaakt om

vrijwel doof, half blind en bedekt met vuil bij ons op de onderzoeksstoel te belanden? Mijn aversie slaat om in compassie. Juist dit zijn de mensen die onze hulp het hardst nodig hebben.