

3 THE

UM is een van de snelst stijgende jonge universiteiten



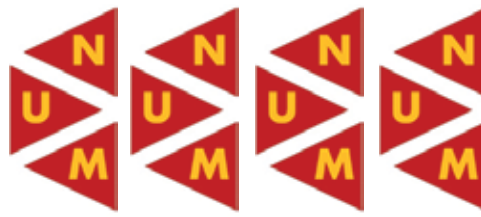
3-6 Labradors

UM had niet moeten zwichten voor dieractivisten



6 Opinion

The NUM ideologues are only interested in one voice: their own



7 Refugees

Syrian refugees share their stories with students



observant | 27

www.observantonline.nl

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 35 | 25 maart 2015

Haantjes, ook menselijke haantjes, worden vaak in één adem genoemd met een hoog testosterongehalte. En daarmee met agressiviteit. Minder bekend is of het geslachtshormoon samenhangt met zelfoverschatting. Econoom Paul Smeets onderzocht het onder financiële professionals van Robeco. Lees verder op pagina 8-9 Foto: Thinkstock



UM op eerste plaats in Keuzegids Masters

“Weinig echte toppers, maar kwaliteit in de breedte”, oordeelt de deze week verschenen Keuzegids Masters 2015 over de Universiteit Maastricht. Het werpt zijn vruchten af: de UM is “de beste brede masteruniversiteit in Nederland”. Al haalde geen enkele Maastrichtse masteropleiding de top twintig van beste studies.

Om een plek in de top twintig van beste studies te bemachtigen moest het rapportcijfer, dat gebaseerd is op de studentenoordelen uit de Nationale Studenten Enquête en deskundigenoordelen uit de zesjaarlijkse opleidingsaccreditaties, minimaal 8,4 zijn. Alleen de Maastrichtse master Management of Learning komt in de buurt met een 8,2 en staat in zijn categorie – onderwijskunde – niet alleen op de eerste plaats maar ontvangt ook het kwaliteitszegel dat alleen is weggelegd voor studies die bovengemiddeld scoren. Er zijn nog acht andere beoordeelde UM-masters die in hun categorie de hoofdprijs bemachtigden (zie kader). Verder werden er aardig wat tweede (negen) en derde plaatsen (zes) binnengehaald door de in totaal 38 beoordeelde studies.

Er zijn ook een aantal uitschieters naar beneden. Zo blijven International Law en Recht en Arbeid steken op plaats acht (beide rapportcijfer 5,6), net als biomedische wetenschappen (rapportcijfer 4,8). Fiscaal recht staat op zes (cijfer 5,4), ook geneeskunde scoort laag met een zesde plaats (cijfer 5,4). Eenzelfde lot is Healthcare Policy,

Innovation and Management (5,2) beschoren. De inspanningen van de faculteit Health Medicine and Life Sciences om de verschillende opleidingen drastisch te verbeteren, werken in deze mastergids duidelijk nog niet door.

Maastricht staat op de eerste plaats (gemiddeld cijfer 6,35) in de categorie “algemene universiteit”, op de voet gevolgd door Nijmegen en Tilburg. Vorig jaar eindigde de UM op nummer drie, ook al haalde ze meer eerste plaatsen (veertien van 41 onderzochte opleidingen). Wageningen gaat op kop in de universiteitscategorie Techniek en Landbouw.

Onbetwiste topstudie in Nederland is – met een rapportcijfer 10 - Autonome Beeldende Kunst van Artes uit Arnhem, gevolgd door dezelfde opleiding uit Rotterdam en Nanoscience van de Groningse universiteit (allebei 9,8).

Riki Janssen

De beste UM-masters van het land:

- Management of Learning • Researchmaster Health Sciences • European Public Health • Global Health • Researchmaster Kunst- en Cultuurwetenschappen • International and European Tax Law • Public Policy and Human Development • Forensic Psychology • Econometrics and Operations Research

Eight “demands” by New University Maastricht

NUM wants to work together with the Executive Board

Investigations into the exact workload of staff members, elections for all top positions, don't let the tuition fees rise. The New University Maastricht (NUM) set out eight “demands” in an open letter to the Executive Board this week, but also says that they want to work together with the Executive Board and the University Council. The Executive Board takes the concerns seriously and will answer as quickly as possible.

The NUM is an “open platform for discussion and action with the aim to improve the quality and conditions of education and research, and improve democracy within universities”. It is not clear how many Maastricht students and lecturers have joined its ranks. The Facebook page has about 570 likes. “We represent all those who share the same concerns. I estimate that there are a lot more, even though everything is organised by a relatively small group,” says René Gabriëls, staff member at the Faculty of Arts and Social Sciences and member of NUM.

The letter writers observed that in Maastricht there is a “widely shared discontent among students and staff with regard to the quality of education and research”. Therefore, they also support the New University movements elsewhere in the country that are fighting for more democracy, more financial transparency, fewer temporary contracts, less

work pressure, more sustainability and “a move away from the excessive focus on output”. Points that are also endorsed by various other organisations and individuals, as appeared during the debates over the past few weeks in Maastricht and elsewhere in the Netherlands.

At the same time, NUM realises that a number of its demands - such as funding based on the number of students and PhDs - cannot be solved at a local level, but on a national and international level. That is why they have asked the Executive Board to work together with its counterparts throughout the country, joined together in the VSNU, to put pressure on education minister Bussemaker.

The NUM speaks of “demands” in the open letter, but that appears to be a powerful term. There is no mention of any sanctions if the demands are not met. The letter writers do say that they would like to collaborate with both the Executive Board and the University Council, preferably in the form of working groups that focus on the various issues.

The Executive Board states in a written reaction that it takes the concerns seriously and that it will discuss the various topics with the democratically elected participatory bodies (University Council, Lokaal Overleg) and the Management Team and the Supervisory Board as soon as possible. The

To be continued on page 6

Kijk ik om me heen, sta ik midden in mijn leven © Loesje



“Dan dufde hij een rolmaat in mijn handen en gingen we oppervlakten berekenen”

Achternaam: Wilmes * **Voornamen:** Ronald Antonius Maria Catharina * **In het dagelijks leven:** hoofd vastgoed * **Geboren in:** Maastricht * **Leeftijd:** 54 * **Woonplaats:** Maastricht * **Burgerlijke staat:** getrouwd met Karin, vader van Celine (19) en Jerome (16)



“Zie me hier nu zitten met een geweldige baan”

Foto: Loraine Bodewes

TOEN

Bouwer Lego en autootjes: ik weet niet beter dan dat ik er altijd mee speelde. Ik bouwde een heel parcours in de woonkamer, mijn ouders moesten hink-stap-springen. Toen ik op zolder ging slapen, mocht ik het hele deel onder de schuif van het dak gebruiken voor mijn treinbaan. Ik kon mijn geluk niet op. **Rolmaat** We waren een hecht gezin met vijf kinderen; ik ben de oudste. Mijn moeder was een bezig bijtje, altijd in de weer met boodschappen en schoonmaken. Daarnaast werkte ze parttime als docente in het beroepsonderwijs, zelfs toen wij klein waren. Mijn vader was werktuigbouwkundige bij de DSM. Opa, altijd aannemer geweest, werd makelaar. In de vakanties nam hij me mee naar woningen die hij moest taxeren. Dan dufde hij een rolmaat in mijn handen en gingen we oppervlakten berekenen. Daar is, denk ik nu, een basis gelegd. Op de middelbare school twijfelde ik tussen een studie bouwkunde, sociale geografie en ‘iets’ met verkeer – jawel, daar zijn die autootjes weer. Eindhoven en Nijmegen vielen tegen. Het werd de Verkeersacademie in Tilburg: kleinschalig en projectgestuurd onderwijs. **BV’tje** Het waren de jaren tachtig. Er was geen baan te krijgen, ik besloot bouwkunde te gaan studeren in Eindhoven. Mijn vader had zoiets van ‘alles leuk en aardig, maar ik heb nog vier kinderen en geen ezeltje schijtgeld’. Daarom heb ik er altijd bij gewerkt. Ik werkte een tijdje voor een BV’tje van een hoogleraar. Ik leerde er advies te geven over omgevingstechnische vraagstukken: hoe gebruiken mensen een gebouw, hoe kun je de productiviteit verbeteren, et cetera. **Scouting** Tot mijn 27^e zat ik bij de scouting van Sint Pieter, de laatste jaren als leider. Ik vond het geweldig: samenwerken en verantwoordelijkheid nemen. Op mijn vijftiende ging ik naar de World Jamboree in Zweden. Je kon niet zomaar mee, daar heb ik flink mijn best voor moeten doen: oefenen op de verschillende knopen, tenten opzetten, primitief koken, van alles. In Zweden werden we ondergebracht bij gastgezinnen, ik was zeker drie weken van huis. Of ik

mijn vrouw bij de scouting heb ontmoet? Nee, haha, maar dat hoor je wel vaak. Ik heb haar leren kennen in een kroeg in Maastricht. Zij studeerde wiskunde in Eindhoven – kun je je voorstellen dat iedereen dacht dat ik om die reden ook naar Eindhoven wilde? Dat was niet zo. Na ons afstuderen ging zij in Heerlen aan het werk en ik in Utrecht. We woonden vijf minuten van het station in Eindhoven. **Succes** Ik heb altijd veel en hard gewerkt, op verschillende plekken, onder meer bij een projectontwikkelaarsbureau in Heerlen en later bij Vebevo (een internationaal opererend familieconcern, begonnen als schoonmaakbedrijf Hago, red.). Daar stond ik aan de basis van een nieuwe facilitaire tak. Ik werd er algemeen directeur. Het was een gigantisch drukke baan, maar fantastisch. Als er een opdracht langskwam, hapte je toe met alle energie die je in je had. In die zin is succes wel een beetje verslavend. We zaten met de hele club in een positieve flow. Toen onze dochter werd geboren, nam ik bewust ook een deel van de zorg op me. Ik bracht Celine op maandag- en dinsdagochtend naar de opvang, vertrok tot en met donderdag naar Amsterdam en haalde haar donderdagnamiddag weer op. Dat is zo doorgegaan, ook toen Jerome er was. Het heeft wat bekeuringen gekost om ze op tijd bij de opvang weer op te halen.

NU

Spel Ik heb aan de Universiteit Maastricht het spel moeten leren, het spel waarbij heel veel mensen betrokken zijn, waarbij heel veel mensen iets moeten en mogen vinden. Stroperig wil ik het niet noemen. Het is goed, je wilt uitermate zorgvuldig te werk gaan. Het kan heel pijnlijk zijn als je iemand vergeet in een beslissings-traject. **Martin** Ik heb Martin (Geurts, voormalig hoofd vastgoed die plotseling overleed op 18 maart 2012, red.) niet gekend. Zijn overlijden, zo heb ik begrepen, sloeg hier in als een bom. Er is een interim-manager geweest en vervolgens kwam ik. In het begin vond ik dit wel spannend. Ik ben vrij vlot na mijn aanstelling kennis gaan

maken met zijn weduwe, Tiny, bij het Maastricht University Office. Laatst liep een collega binnen, ‘het is drie jaar geleden’, zei hij. Dat vind ik mooi. Mensen zijn betrokken. **Toekomstbestendig** Sinds 1976 heb ik de universiteit zien groeien in de stad en heb altijd respect gehad voor de wijze waarop nieuwe bestemmingen zijn gegeven aan historische panden. Tegelijkertijd kijk ik naar de toekomst en zie ik gigantische projecten als de Kennis-As op ons afkomen. Dat vraagt om vernieuwing. Je moet je afvragen of onze huidige huisvesting – de manier waarop we gebouwen gebruiken en inrichten, bijvoorbeeld één faculteit per gebouw – nog wel toekomstbestendig is. Ik ben van mening dat het multifunctioneler en flexibeler mag en bovenal duurzamer moet.

STRAKS

Vakantie Van de zomer gaan we naar Cuba. Onze dochter en zoon gaan nu nog mee. Ze zijn 19 en 16. Met pa en ma rondrijden met een caravan door Europa vonden ze lange tijd leuk, maar nu niet meer. Vorig jaar waren we met z’n vieren in Zuid-Afrika. **Vastgoed** Zie me hier nu zitten met een geweldige baan: de vastgoedportefeuille van de universiteit. Ik vind het razend interessant, zeker gelet op alles wat gaat komen, Tapijn, de campussen in Venlo en in Randwyck. Een fantastische kans om samen met de staf en studenten invulling te geven aan een nieuw elan voor de UM. **True** Ik ben niet bang voor de toekomst. Binnen Vebevo ben ik samen met collega’s een bedrijf begonnen dat facilitaire joint ventures opzette in de gezondheidszorg, een vorm van samenwerking die op een gegeven moment door de fiscus als een belastingtruc werd bestempeld. Tja, daar zaten we, de basis was weg. Maar ik heb nooit gedacht dat ik werkloos zou worden. Ik weet: kijk om je heen, op straat ligt de business.

Wendy Degens

“Máák nou ’s wat van die promotiestress”, zei de hiphopper. “Neem tien woorden, zet ze in een zin, verpak die met klankrijm en klaar is je rap. Ik help je later met de muziek.” Hij stimuleerde wel vaker mensen om hun zegje te doen in deze vorm en liet me iets horen van een jonge crimineel. Deze laagopgeleide gast had zijn psychiatrische labels omgekat tot een ironisch zelfportret. Spiegel en aanklacht tegelijk. Inspirerend! Maar zou mijn materiaal niet bleek afsteken bij dat van mijn voorbeeld? Welnee, vond de rapper, en ter aansporing verhiphopte hij mijn naam tot [A.NN.A.], wat klonk als A, dubbel N, A. ‘Wetenschap’ was het eerste woord in mijn toptien.

*Ik zoek een weg die door wetenschap loopt
Verken een terrein, maar maak het zelf ook
Tussen de bomen plant ik mijn bos
Ben op die vierkante meter een vorst*

Met die laatste regel bracht ik een ode aan durfal Pisuisse, voorloper van de nederhop. Na dit über-filosofische openingscouplet kreeg ik zin in meer drama. Het ging me immers om dolingen en dwalingen in een promotietraject.

*Ik baan een weg die diep dieper diepst daalt
Zompig en duister; de studie verschraalt
Naar honderden kanten wijst mijn kompas
Crux is het dolende, het doel is het pad*

Een rap is rauw. Ik hoefde niet op mijn tellen te passen. Evenmin liet ik me leiden door universitaire omgangsvormen als berekening, opportunisme en eigenbelang.

Onderzoeksvee

*Dragers van toga’s dwalen met me mee
Hoeders én slachters van onderzoeksvee
Nachtmerries briesen door mijn loden droom
Promotie verwordt tot stockholmssyndroom*

Ik kreeg steeds meer plezier in mijn hopeloze toestand.

*Wiedend en sprokkelend sleep ik mij voort
Ziedende zoekend naar ‘t rake woord
Uit mijn mond of uit mijn pen; zie mijn stukken
Als zoetzure vruchten die ik mag plukken*

Na drie coupletten drama en ellende vond ik het welletjes. Aan ieder liedje komt een einde, ook aan een PhD-onderzoek.

*Nu dan, in mijn Woud van Lang Verwachten
Overwin ik woest de boze machten
Storm op de dag der verdediging aan
Plaats Pie Eetsj Die op A dubbel N A*

Ik werd er pardoes vrolijk en strijd lustig van.
Anna Wolters, promovenda bij Caphri



Hoogleraar: "UM maakte fout door dieronderzoek stil te leggen na protesten"

Opnieuw een aanvraag voor dierexperimenten met grote honden, en opnieuw een voorlopig verbod door de universitaire bestuurders om er daadwerkelijk mee te beginnen. Fysioloog prof. Frits Prinzen, onderzoeksleider, vindt dat de UM nooit had moeten toegeven aan de druk van antidierproefactivisten.

Het was zijn onderzoek naar de rol van pacemakers bij hartfalen dat vorig jaar augustus werd stilgelegd na protesten tegen het gebruik van labradors als proefdieren. Het college van bestuur en de leiding van de Faculty of Health, Medicine and Life sciences besloten vervolgens een commissie van externe deskundigen in het leven te roepen die de "procedures" rond de proefdierpraktijk aan de Universiteit Maastricht - ook bij dit gewraakte onderzoek - onder de loep zou nemen en eventueel voorstellen tot verbeteringen zou doen, zo meldt prof. Jos Smits, portefeuillehouder onderzoek in het faculteitsbestuur. De samenstelling van de commissie is niet bekend gemaakt, wel is duidelijk dat het om vier Nederlandse experts gaat die ongeveer eind januari zijn begonnen met hun werk en elk moment een eindrapport kunnen presenteren; op 4 maart meldde decaan prof. Albert Scherpbier nog dat dat binnen "een paar weken" zou gebeuren. De nieuwe aanvraag van Prinzen behelst opnieuw

het gebruik van "enige tientallen" grote honden, net als bij het eerder gewraakte project. Het formaat van de honden is van belang omdat men er menselijke pacemakers in moet kunnen plaatsen. Anders dan in de vorige aanvraag, waarin sprake was van "grote honden, bij voorkeur labradors", rept men nu alleen van bastaardhonden, meldt Prinzen. De inzet van labradors acht hij, sinds de acties van vorige zomer, "niet verstandig, te gevoelig". Maar hij benadrukt dat hij niet zonder honden kan: "Deze onderzoekslijn loopt al twintig jaar en is succesvol. Hondenharten lijken nu eenmaal het meest op die van mensen; ik ken collega's die het nog steeds met varkens proberen maar die komen er binnen een half jaar achter dat het niet werkt. Dat wist ik al, wij hebben dat ook geprobeerd. En wij zetten ook de stap van de experimenten naar de kliniek, dus naar de behandeling van patiënten. Een voorbeeld: kinderen die met een te lage hartslag geboren worden kregen altijd een pacemaker ingeplant. Daarmee werd het hartritme wel op peil gebracht maar de pompfunctie van het hart bleek eronder te lijden. Onze proeven met honden wezen uit dat een andere plaatsing van de pacemaker beter was en dat blijkt ook: de kinderen zijn fitter, lichamelijker actiever en hebben op langere termijn waarschijnlijk minder last van hartfalen."

Prinzen benadrukt dat het stilgelegde onderzoek

net als de nieuwe aanvraag schakels zijn in een keten. "Haal je die schakels eruit, dan ligt straks het hele onderzoek stil."

Het jongste onderzoeksvoorstel betreft experimenten met 'zelfdenkende' pacemakers die zo nodig hun eigen instellingen kunnen veranderen als de conditie van het hart daarom vraagt. De aanvraag daarvoor bij de Maastrichtse dierexperimentencommissie (DEC) is nog in 2014 gedaan, zodat ze nog niet onder het regime van de nieuwe wet op de dierproeven valt, zegt Prinzen. Onder de nieuwe wet, sinds 1 januari van kracht, geven de lokale DEC's advies aan een landelijke 'centrale commissie dierproeven' die het eindoordeel over een aanvraag velt. Daarmee ontstaat onherroepelijk vertraging, "en we wilden niet nog een half jaar uitstel. Als we straks groen licht krijgen - de DEC is al akkoord - kunnen we meteen aan de slag, dan dus met de twee stilgelegde onderzoeken." Prinzen vervolgt: "Je kunt je voorstellen dat ik ongeduldig word, het duurt allemaal erg lang."

Hij wil niet vooruitlopen op het oordeel van de externe commissie: "Het enige wat ik weet is dat ze begin februari bij ons langs zijn geweest en toen hebben gezegd dat ze ons onderzoek 'belangrijk' vonden."

Lees verder op pagina 6

Maastricht op een na snelste stijger bij THE

Na de top-200 van beste universiteiten wereldwijd, de top-50 van universiteiten jonger dan 50 jaar en de top-100 van meest internationale universiteiten komt Times Higher Education nu met wederom een nieuw lijstje: die van de snelst stijgende jonge universiteiten.

De Universiteit Maastricht scoort daarbij hoog: nummer twee, na de Nanyang Technological University in Singapore. Die steeg in de vier jaar van 2011 tot 2014 met 108 plaatsen in de wereldranglijst van universiteiten, Maastricht deed het bijna even goed met 96 plaatsen. De volgende, Warwick (Verenigd Koninkrijk), steeg met slechts 54 plaatsen in die periode.

Dat meldt de THE deze week. De UM stond de laatste keer op nummer 101 van de top 200, op nummer 6 van de top-50 van jonge instellingen en op nummer 17 van de top-100 meest internationale universiteiten. **WB**

Mensenrechtencollege: hand geven moet

In 2014 spanden vier studenten een zaak aan bij het College voor de Rechten van de Mens omdat ze zich gediscrimineerd voelden in hun zoektocht naar een stage. Drie van hen kregen gelijk.

Het College voor de Rechten van de Mens deed vorig jaar 179 keer uitspraak in uiteenlopende zaken. Negen van die zaken gingen over stages, vier daarvan werden aangespannen door studenten van een hogeschool of universiteit. Dat blijkt uit een overzicht dat het mensenrechtencollege op verzoek heeft toegestuurd.

Een van die zaken kreeg vorig jaar veel aandacht: een studente van een lerarenopleiding wiskunde zou stage gaan lopen op een Amsterdamse Montessorischool, maar weigerde vanwege haar geloofs-overtuiging mannen een hand te geven. Daarop ging haar stage niet door.

Discriminatie, volgens de studente. Maar van het mensenrechtencollege kreeg ze geen gelijk. Het elkaar de hand schudden is een wezenlijk onderdeel van de grondslag van Montessori-onderwijs, dus is er geen sprake van "verboden onderscheid op grond van godsdienst".

De drie andere stageverleners krijgen wel een tik op de vingers van het mensenrechtencollege. Zo kon een woningstichting niet bewijzen dat de hoofddoek en abaya van een studente niet hadden meegespeeld bij haar afwijzing en had de gemeente Tilburg een studente niet mogen weigeren vanwege haar hoofddoek. Een trainingsbureau ten slotte had de stagiair die collega's niet wilde vertellen dat ze chronisch ziek is de deur niet mogen wijzen. **HOP**

Autisme en psychoses

Jongeren met autisme lopen een vijf maal zo hoog risico op een psychotische of bipolaire stoornis dan leeftijdsgenoten. Dat blijkt uit onderzoek onder leiding van Jean-Paul Selten, bijzonder hoogleraar sociale exclusie en psychiatrische stoornissen. Het is voor het eerst dat dit in een grootschalige studie is onderzocht.

Samen met Zweedse en Britse collega's heeft Selten ruim negenduizend jongeren, bij wie vóór hun zestiende een autismespectrumstoornis (ASS) is ontdekt, tien jaar lang gevolgd. Saillant is dat de jongeren die het best presteren op school, het meeste gevaar lopen. Tot achttien keer zoveel."

Het is onduidelijk waarom ASS-patiënten vaker een psychotische of bipolaire stoornis krijgen. "Wel zijn er aanwijzingen voor een genetische relatie. En lijkt de stress als gevolg van sociale uitsluiting een belangrijke rol te spelen. Belangrijk is dat behandelaren zich hiervan bewust zijn, vooral bij jongeren die het goed doen op school."

De data zijn afkomstig uit in Zweden, uit het zogeheten Stockholms Jeugdcohort, maar ze gelden volgens Selten evengoed voor de Nederlandse situatie. Nederland telt 30 tot 60 duizend jongeren in de leeftijd tot 20 jaar met een stoornis in het autismespectrum. **MT**

Nóg een studentencampus Tongerseweg



Foto: Loraine Bodewes

In het voormalige Bonnefantencollege aan de Tongerseweg komt een campus met 257 studentenwoningen plus een 'international student center' met studielekken en een ontmoetingsruimte. Tenminste, als het aan adviesbureau Adhara en vastgoedontwikkelaar Newcon International ligt. De gemeente steunt het initiatief en is bezig met een haalbaarheidsonderzoek.

De UM is verheugd over de plannen. "Het is een schitterende locatie, niet al te ver van de binnenstad", zegt Maurice Evers, hoofd van UM-huisvestingsbureau Maastricht Housing. "Het gaat om zelfstandige woningen, dus met eigen keuken, badkamer en voordeur. Wat interessant is voor studenten omdat ze in aanmerking voor huursubsidie. Ik zie alleen maar voordelen." Niet onvoorstelbaar is dat de buurt protesteert omdat aan diezelfde Tongerseweg, vijfhonderd meter verderop in het Carrégebouw, ook al 150 studentenwoningen in de maak zijn. "Ja, dat klopt, maar zo dichtbij is het ook weer niet. Je kunt niet zeggen dat de bewoners omsingeld worden door studenten. Bovendien komt er professioneel beheer: dus geen portier maar een officieel aanspreekpunt voor de buurt. Niettemin gaan we het gesprek aan

met de omwonenden en willen we weten welke zorgen er leven."

Dat is heel belangrijk, zegt ook François Weerts, de gemeentelijke teammanager vastgoed. "Ik kan me goed voorstellen dat mensen wijzen naar het Carrégebouw, maar goed, aan de andere kant wil je ook niet dat het voormalige Bonnefantencollege leeg blijft staan, verloedert en misschien onveilige situaties oplevert. De haalbaarheidsstudie zal daar meer duidelijkheid over geven, naast alle ruimtelijke aspecten als de verkeerssituatie maar ook de haken en ogen die samenhangen met de verbouwing van een rijksmonument. Voor het eind van het jaar weten we meer."

Eerder is becijferd dat Maastricht behoefte heeft aan duizend extra studentenwoningen tot 2020. Dat streven komt met het Bonnefantencollegeproject een heel eind in de richting, zegt Evers. "Naast de in totaal 400 woningen aan de Tongerseweg tellen we er 125 in Annadal en 300 in het toekomstige Student hotel in het Eiffelgebouw van de Sphinx."

Maurice Timmermans

observant|27

Lies Wesseling inspired by Herman Hissink

Literary people who love gardening

It was her Dutch language teacher, Herman Hissink (1915-2011), who opened up a whole new world for Lies Wesseling. “Wheels started to turn.” After six years of grammar school, Wesseling decided to study English and Literary Theory. She is now a professor at the Faculty of Arts and Social Sciences.

Lies Wesseling (56) shows her hands. The black edges on her nails betray her love of nature and gardening. “I love to work outside, I am also a volunteer at the Vaeshartelt estate gardens.”

What this has to do with Herman Hissink? “Only after *Observant* had asked me who had inspired me, I thought: ‘well, I am also a literary person who loves gardening, just like Hissink. I had never looked at it that way before. Hissink had a legendary knowledge of flora and fauna. At the time, I thought it was something unique in him, but many literary people turn out to be passionate gardeners. Emily Dickinson, the 19th-century poetess, for example. Or the Dutch writers Maarten ’t Hart and Jan Wolkers. Adriaan van Dis, also a Dutch author, wrote under a pseudonym for the Amsterdam allotment federation’s magazine. Hissink himself had an enormous admiration for Dutch Ida Gerhardt, who wrote many poems about flora and fauna and dedicated herself to the organisation for the protection of the environment.”

When Wesseling was twelve, she attended the Christian grammar school Sorghvliet in The Hague. “A very good, small-scale school, really special. For six years, we had the same teacher for a subject, it was like creating a strong bond.”

Wesseling describes Hissink as a “*vieux garçon*, a bachelor. He lived an austere life, didn’t smoke, and didn’t drink”. She herself did not come from a literary family, but loved reading, “everything I could find”.

The spark for literature struck her during Hissink’s lessons. “He gave me direction and had an educating influence. He often recited poetry in class. He also dictated the Dutch history of literature, out of his head, with his eyes closed – I can still see him walking between the rows. He was completely devoted to his teaching. He had a photographic memory, which he constantly trained; he was strict on himself, set the bar high.”



Photo: Joey Roberts/Illustration: Simone Golob

“The school gave him complete autonomy, he was allowed to teach the way that he felt was right.” The same applied to his hiking trips in Greece and his contribution towards the school plays. “They performed plays by Herman Heijermans; he felt that the social realism would be good for us, the call for justice. But classical tragedies were also on the repertoire.”

He personally selected his pupils for the trips to Greece, says Wesseling. “It was an honour if you were allowed to go. I was chosen once. Hissink didn’t organise anything beforehand, he arranged things on the spot. We cannot imagine that now, but he wanted the trip to ‘epically unfold.’”

Wendy Degens



Approved

- ▶ Sleeve Music
- ▶ Music/leisure/lists
- ▶ Free
- ▶ iOS, Android

Do you want to know immediately if Stromae has a new single? Or what Calvin Harris said on Twitter? The Sleeve Music app enables you to follow your favourite artists. Simply create a list (manually, or by importing an existing list from Last.fm, Facebook, or your music library) and listen to new tracks, get info about concerts, and see what the musicians post on social media.

Sleeve Music also gives you the option of discovering new music through various channels. It lets you browse through categories such as pop, techno and funk, search through record labels such as Sony or EDM or indicate your mood. The app then searches for suitable music. Moods to choose from include ‘partying until the sun comes up’ or ‘those days you just don’t want to get out of bed’.

CF

Latest news on

www.observantonline.nl
Become member of [facebook.com/ObservantUM](https://www.facebook.com/ObservantUM)

‘Like Maxima’, people tend to say, one eyebrow arched, when you announce that you go skiing in Lech every year with your in-laws. The main purpose of our annual Alpine excursion is to give my husband the chance to laugh at how Dutch my once acceptable German has become. The two languages have just collapsed into the one box in my head, labelled ‘foreign’. Asked for my date of birth for the lift pass, I scrunch up my forehead and think for a bit. ‘Fünf ... Zehn ... Drieëntachtig!’ I exclaim triumphantly.

My favourite piste is the red number 12. It goes down, down, down, way down, and then seriously up. To make it to the top, you want to accelerate as much as possible on the downhill. Lose your nerve and brake on the

Life and strife in Lech

steep bit, and you end up having to walk the last hundred metres uphill. And as everyone knows, dragging yourself uphill on skis is about as fun as trampolining on quicksand. Afterwards we were sitting in the lift, facing backwards, watching the unwitting souls who got stuck halfway up the hill. ‘Look at that sucker’, we sniggered. ‘He’s never going to make it.’

Suddenly there was an almighty crash and the lift ground to a halt, with us dangling half in and half out and more than a little upside down. We’d reached the end of the lift without realising it. ‘Bleiben sitzen!’, yelled someone.

Not that we could have gone anywhere.

We were well past the exit, two storeys up, stranded where the chairs turn around to start on their return journey. One leg, ski still attached, was stuck straight up around my ear; the other dangled helplessly in space. We were extracted carefully, like leftovers from a nice row of teeth, as a hundred onlookers watched. ‘Entschuldigung’, we mumbled as we collected the broken pieces of our stocks and gingerly made our way back to Lech. A couple of ten euro coffees at the Post Hotel soothed our wounded pride, and we tossed in another tenner as a tip, for good

measure. Then slunk back to our flat for canned soup.

Alison Edwards, PhD student in Cambridge



UM in first place in Keuzegids Masters

"Few real peaks, but broad quality," concluded the Keuzegids Masters 2015, which was published this week, about Maastricht University. It is paying off: the UM is "the best broad masters' university in the Netherlands". At the same time, not a single Maastricht masters' study reached the top twenty of best studies.

To gain a place in the top twenty of best studies, the score, which is based on the students' assessments from the National Students Survey and expert assessment from the sexennial programme accreditations, the minimum has to be 8.4. Only the Maastricht master of Management of Learning comes close with 8.2 and in its category – didactics – does not only take first place but also receives the quality mark that is reserved for studies that score above average. There are eight other assessed UM masters that gained

first prize in their categories (see box). Furthermore, a considerable number of the total of 38 programmes assessed came in second (nine) or third place (six).

There are also a number of distinctive lows. International Law and Law and Labour, for example, do not get further than eighth place (both scored 5.6), as does Biomedical Engineering (score 4.8). Fiscal Law is in sixth place (score 5.4), Medicine also ranks low with a sixth place (score 5.4). The same applies to Healthcare Policy, Innovation and Management (5.2). The efforts by the Faculty of Health, Medicine and Life Sciences to drastically improve the various programmes, have clearly not worked its way through to this master's guide.

Maastricht is in first place (with an average score of 6.35) in the category "general university", followed closely by Nijmegen and Tilburg. The UM

reached third place last year, even though they had more first places (fourteen of the 41 programmes assessed). Wageningen takes the lead in the university category of Technology and Agriculture.

Undisputed top study in the Netherlands – with a score of 10 – is Fine Art at ArtEZ Institute of the Arts in Arnhem, followed by the same study programme in Rotterdam and Nanoscience at the University of Groningen (both 9.8).

The best master's programmes in the Netherlands are almost all small, with an average of some fifty to sixty students each year, the *Keuzegids* has noticed. According to the editors, this is no coincidence: "There is more personal attention, the lines of communication with lecturers and other staff are short, students know each other better."

Riki Janssen

The best UM master's of the country:

- Management of Learning
- Research master of Health Sciences
- European Public Health
- Global Health
- Research Master of Arts and Social Sciences
- International and European Tax Law
- Public Policy and Human Development
- Forensic Psychology
- Econometrics and Operations Research

Shelter Programme: Richard

UCM guest

"I pray to God that nothing happens to us"



Photo: Joey Roberts

Feeling terrorised, even afraid of dying. Those feelings have not stopped for Richard from Burundi now that he is in Maastricht. Yes, of course it is safer here than in his own country, but for his organisation APRODH, which fights for human rights, and especially for the human rights of prisoners in Burundi, the situation is awkward. And that is quite an understatement. "We are on the hit list!"

The Republic of Burundi, a former Belgian colony, borders on Congo, Rwanda and Tanzania. The country has had a history of unrest, coups and a civil war between Tutsis and Hutus that has been going on for years. With the prospect of the elections in May and June, threats on journalists, human rights activists and political opponents are increasing. Last week, the wife of a prominent opposition politician was shot at a hairdresser's in the capital city of Bujumbura. She survived the wound to her head. Her husband suspects the government to be behind the attempted murder.

Richard (35) is sitting at a desk in the office of student association Universalis in the attic of University College Maastricht. Next

to him, prominently placed on the rather empty table surface, is a UCM coffee mug, a welcoming gift. For three months, he will be a guest at the college within the framework of the Shelter Programme. He works on articles, studies and gives lectures.

Universalis gave a welcome dinner last Thursday, at which Richard informed the students about his work for APRODH (Association Burundaise pour la Protection des Droits Humains et des Personnes Détenues).

News of the shooting has reached him too. He thinks of his own wife and daughter of ten months, whom he had to leave behind. "Only a handful of people know that I am here. Just imagine: a human rights activist who is telling his story in Europe, who is talking about all kinds of terrible conditions in his homeland." He just wants to say that the government sees it as a betrayal. "At the same time, I know that I cannot keep it a secret. My absence will prompt questions, the police saw me at the airport." Whether the present president of Burundi will put himself up for election again, is the question.

Richard says he fears for his life. Not a day

goes by when he does not feel intimidated. "I get phone calls, it is quiet on the other end and then they hang up." He was arrested last July, because he called for the release of the chairman of APRODH, Pierre Claver Mbonimpa. searches for images on Internet. "there was a lot of attention from the media. I was photographed after my release, do you see me there in the middle, with that T-shirt?" The shirt has Mbonimpa's face on it. This man, Richard's 'boss', has been in prison since May 2014. The government claims that he has jeopardised national security. Human Rights Watch refers to his arrest as an "insult and oppression of human rights activism".

Richard studied law and spent time as

a trainee within APRODH. "I have already seen so much: prisoners without food, prisoners who are arrested but never given a second thought after that, who are not given legal aid, mothers with children, minors among adults, violence, poor facilities. We work in 17 provinces; our observers keep an eye on the situation and write reports. We also give help, in the form of legal aid, psychological assistance and food. It is the government's responsibility, but they don't do anything at all." Richard will return to his family at the end of May. "I pray to God that nothing happens to us."

Wendy Degens

Shelter programme

Maastricht recently became a Dutch 'Shelter City', like Nijmegen, Amsterdam and other cities. One or two human rights defenders will be sheltered from a temporarily threatening situation for three months. They will be able to rest, continue their work in a safe environment, give lectures and follow study programmes. This is a joint initiative of Maastricht University, the municipality and the organisation Justitia et Pax in the Netherlands.

New University Roadshow comes to Maastricht



The problem with the New University is that ideologues of all stripes are the same. They are only interested in one voice: their own. That is what David Bernstein, professor of Forensic Psychotherapy, argues.

The New University roadshow came to Maastricht on Tuesday, inspired by its confrontation of students and staff with the university administration in Amsterdam. The movement seemed eager to take the fight to the next battlefield: our university.

Their demands contain a mixture of quite reasonable proposals and other ones that require more careful inspection. The points that they raise regarding the high teaching loads for some faculty members, and the consequent reduction in time devoted to students, are worthy of action. Indeed, the teaching norms have increased in

some of our faculties, and I hear from some of my colleagues about the pressures that they experience as a result. More progress on that front is needed.

At the heart of their critique, however, is the idea that our university structure is illegitimate. It is part of a worldwide capitalist and undemocratic system that breeds needless competition and serves only the interests of the powerful. They demand that our university become more democratic, so that more stakeholders would have a voice, rather than the usual vested interests. On the surface, this also seems like a reasonable demand. After all, who doesn't want more people to have a voice?

But is our university structure, in fact, illegitimate? Is there a crisis at our university, which can't be solved except by radical intervention? Would the New University improve matters, if it were to take over our institution? And what exactly do they mean by "democracy"?

When our current university president was inaugurated four years ago, Maastricht University was indeed facing a crisis. However, it was not a crisis of its own making. It was a financial crisis, caused by the worldwide economic collapse.

In response, the Executive Board took some difficult steps. They initiated a hiring freeze to deal with the budget shortfall, which temporarily increased faculty workloads and the number of temporary contracts. They reached out to the Province of Limburg and the Euregion, streng-

thening ties that have brought economic and other benefits. And they succeeded in attracting world-renowned academics and undertaking cutting edge initiatives, such as Brains Unlimited, improving the quality of Maastricht University. The upshot is that Maastricht University has already turned the corner. Budgets are in balance, and the hiring freeze has been lifted. New positions are being created and filled. Disparities in education hours are being addressed and efforts are undertaken to reduce more temporary contracts by making permanent ones. How do the stakeholders feel about all of this? In the meeting held by the University Council on Tuesday (17th of March), what struck me were the many different voices representing our community. Some people spoke of the strain of high workloads, of insufficient faculty time for students, and of the stress of competition. Others spoke with satisfaction about life at the University, of their passion for teaching and learning, and of their esteem for each other: for their teachers, students, and coworkers. In their comments emerged a nuanced picture of life at a modern research university where education and knowledge creation are valued, and where the stresses and strains of operating in a high pressure academic environment are evident. In other words, a vibrant and thriving, though sometimes stressed, university community.

And what kind of democracy is being offered to us by the New University? We got a taste of it on

Tuesday evening. One of the moderators, a guest from the University of Amsterdam, gave us a short introduction to a system of hand-gestures used to facilitate democratic debate: waving one's hands upwards when you hear something you like, moving one's hands in circles when a speaker is taking too long to make her point, etc. So far, so good! However, a curious double-standard soon emerged. When members of the audience held forth at length about the evils of global capitalism, they were granted as much time as needed. When the university president spoke, it was a different story: after a minute or two, he was interrupted by the moderator, who using the hand-gesture for "Time is up," directed attention to the next speaker. After this happened to the president for the second time, I realized that this was democracy in action, New University-style: only some voices were worthy of being heard. I also wondered why the New University is making demands rather than looking for dialogue and joint approaches with the Executive Board? What happened to the Polder Model? When one of our colleagues asked them, whom did they represent anyway, the answer was silence.

The problem that I have with the New University, in a nutshell, is that ideologues of all stripes are the same. They are only interested in one voice: their own.

David Bernstein, professor of Forensic Psychotherapy (FPN)

"Wij doen die proeven niet voor de lol"



Vervolg van pagina 3

Intussen is hij ervan overtuigd dat de universiteit een fout heeft gemaakt door vorige zomer na de felle protesten van dierenactivisten het onderzoek meteen stil te laten leggen. "En ik ben niet de enige, veel onderzoekers hier in Randwijk vinden dat. Laat ik het zo zeggen, mensen die er anders over denken ben ik nog niet tegengekomen. Veel beter was het geweest om openheid te betrachten, te zeggen waarom je dit onderzoek doet en waarom het belangrijk is. Dan krijg je echt wel steun, ook van de mensen die vorig jaar zo massaal die anti-labradorpetitie hebben ondertekend. Want ook die hebben familieleden die baat hebben bij dieronderzoek, of die soms alleen te redden zijn na onderzoek met dierexperimenten. Wij doen die proeven niet voor de lol; ik beschouw het als mijn taak in de samenleving om de medische kennis vooruit te helpen."

Maar iemand als Robert Molenaar koestert hele

andere ideeën over zijn taak in de samenleving; hij zet zich er juist voor in om alle proeven met dieren uit te bannen. Molenaar was een van de voorzitters van de Anti Dierproeven Coalitie (ADC), die vorig jaar stevig van leer trok tegen de UM, maar hij heeft na ruim tien jaar gebroken met zijn Belgische kompaan Danny Flies. Molenaar gaat nu sinds 1 januari verder als directeur van de stichting Animal Rights. De naam suggereert een breder werkkterrein en dat klopt; hij richt zich niet meer alleen op proefdieren maar onder meer ook op de vleesindustrie en de bontsector. Verder zijn de methoden van actievoeren gewijzigd, zegt Molenaar: "We vertegenwoordigen een wat gematigder geluid. Ergens voor een poort demonstreren en leuzen roepen; ik sluit niet uit dat we dat nog doen maar je bereik is dan niet zo groot. Wij richten ons meer op het inschakelen van de media om onze gezichtspunten over te brengen. We willen meer eigen onderzoek doen, juridische wegen bewandelen, bezwaarschriften indienen. Dat willen we

ook bij dit nieuwe hondenproject van de UM gaan doen." De scheuring in de gelederen van de dierenactivisten lijkt nog geen aanleiding voor instellingen als de UM om opgelucht adem te halen. Molenaar claimt dat de stichting Animal Rights "de nieuwe naam van stichting ADC" is, maar de ADC zelf ziet dat anders. Onder leiding van voorzitter Danny Flies gaat die groep gewoon door. Flies: "Ik heb geen zin in juridische acties tegen hem, maar laat ik dit zeggen, Molenaar is vrijwillig opgestapt, hij vertegenwoordigt een heel klein groepje, wij blijven in Nederland actief en niet zoals Molenaar zegt voornamelijk in België. We hebben nog evenveel donateurs en Facebook-volgers als voor zijn vertrek. Zodra duidelijk is dat de Universiteit Maastricht het onderzoek met de honden voortzet, komen wij weer in actie. De blauwdruk voor de campagne ligt al klaar."

Wammes Bos

Board examines norm hours

Continuation of page 1

results of this will be made public throughout the university, says Executive President Martin Paul. As far as the large number of temporary contracts is concerned (now 60 per cent including PhDs, which, according to the collective labour agreement should be reduced to 22 per cent for professors, lecturers and senior lecturers): the UM had already taken action on this matter before the Maastricht occupation. A working group is currently considering the matter. And as a result of the two recent debates, the Executive Board is now looking at the norm hours (how many hours a lecturer is given to check a thesis or teach a block) within the various faculties. Paul: "We need clarity on this before we can have a proper discussion."

Read NUM's Open Letter and the Executive Board's letter on www.observantonline.nl

Riki Janssen



Rectification

The English version of the Inspiration column on page 4 (for the Dutch version, see our website) states that statistician Gerard van Breukelen advises researchers from the Faculty of Arts and Social Sciences. This should be Health and Medical Scientists and Psychologists.

Students socialise with refugees in new project



Maastricht asylum centre Photo: Loraine Bodewes

The Refugee Project was founded by Innbetween and the Student & Society Initiative (SSI). The idea is for students and refugees from the Maastricht asylum centre to interact and socialise. The aim is to give the refugees a break from their day-to-day wait for news about their family or asylum application. After an information night, 130 students applied as volunteers. The organisation is now examining their applications, figuring out who can do what. "Some people want to work directly with the COA, the central agency for the shelter of asylum seekers", says Aurelia Streit of the SSI. "But they have quite high demands; you have to be available for two shifts per week and get a certificate of good conduct. People who don't have that much time will organise evenings like these, where we'll cook or play music together. We hope to organise a get-together every two weeks." Henrijk Przychodzki and Lucile de la Croix, both first-year students of European Studies, are two of the volunteers. "Out of interest and curiosity", says De la Croix. "We learn about the problems and regulations surrounding asylum seekers every day at university, but now we get to hear the real stories from real people." Tonight, the dinner conversation covered all sorts of topics. "Of course we talked about their stories, that's important, but these people are much more than that", says Przychodzki. "We also discussed books, films, music and the little differences between countries." While the last dinner guests are finishing their ice cream, more people enter the room; the screening of *Dublin Pitfall* is open to a larger audience. Sandrina Buckhardt, a master's student of Politics and Society, organised this part of the evening. "I came into contact with the film maker, Rime El Jadidi, through a friend of mine. She asked if there was a possibility to screen it in Maastricht, so I contacted the SSI." Streit: "It was perfect timing, as we were just starting out on this project." *Dublin Pitfall* considers the consequences of the Dublin Regulation for Syrian refugees. According to the regulation, people can only apply for and be granted asylum in the first European country they are registered in by having their fingerprints taken. For many, that country is Bulgaria, because

"Here, take some ice cream." It's Thursday evening at Innbetween, the new location and name of the Ecumenical Student Chaplaincy Tafelstraat 13, and the room is buzzing with chatter and laughter. About thirty students and twenty refugees are here for the first activity of the Refugee Project. They've just eaten together and are now ready for dessert. Later tonight, they will watch the documentary Dublin Pitfall about Syrian refugees who fled to Bulgaria.

of its easily accessible border with Turkey. However, being one of Europe's poorest countries, Bulgaria wasn't prepared for the thousands of Syrians who entered the country in 2013. The documentary follows several refugees who, having fled their homes, then had to face harsh conditions in their host country.

After the screening, student pastor Arie de Fijter invites people to share their thoughts and stories. Several refugees take the microphone. Among them is Amar, a man in his sixties, who arrived in Maastricht four months ago. "Eleven million Syrians have fled their homes. That's half the country's population; what is international society doing?" he asks in fluent English. He later explains that he also speaks perfect French and a bit of German, in addition to his native tongue, Arabic. "And now I'm learning Dutch", he smiles. "I'm here for my son, who is in his early twenties; I want him to have a better life. I'm grateful for the reception we got here, people have been very

kind." A young woman – also from Syria – shares his feelings. "We spent eleven days at sea. It was a very risky trip; many people drowned. I feel so lucky to be here. But don't forget the people back in Syria who fled their homes and now live near or just across the borders in dreadful conditions. Those are the ones who need our help."

A couple of refugees emphasise that they are not in the Netherlands merely to profit from government benefits. "We want to work. We need to work", says Mohammed, an architect. "We need to practise our skills so that we don't lose them. Maybe we could set up workshops with Dutch architects. Their experience will be very helpful when the violence is over and we rebuild Syria." Amir, an internist who came to the Netherlands in August, says he feels frustrated not being allowed to work. "I always believed knowledge was power; it felt like a passport to me. But since coming here I realised that it isn't. To be able to practise medicine again in the Netherlands

I'll have to pass tests, do internships; it's a really long process. There are huge differences between European countries. For instance, in Germany all you need is a language certificate. But because of the Dublin Regulation, I can't go to another country now that I'm registered here." He hates being dependent on others. "I'm not used to it. It destroys my pride. Back in Syria, my wife and I talked about early retirement. Be careful what you wish for!" His wife and two children are still there. "It was dangerous to take them with me and dangerous to leave them there. I was caught between a rock and a hard place. I applied for family reunion; hopefully I'll get good news soon."

After the meeting, many students approach the refugees who spoke to ask them more about their situations. It was an impressive evening, says artist Dirk Bours, who accompanied his girlfriend, a UM employee. "I knew there was an asylum centre in Overmaas, the old prison, but not much more than that. Hearing these stories has made me realise how horrible the situation in Syria is. Half the population has fled! Imagine that happening in the Netherlands; it's unthinkable. We all complain about small stuff, but we shouldn't be complaining at all."

The refugees' last names have been omitted for their protection.

Cleo Freriks

Benefit concert for Eastern Ukraine

A commemoration of the dead and a meditation on suffering. The Maastricht Chamber Orchestra, together with guest players and singers, are organising a benefit concert for the victims of the fighting in Eastern Ukraine next Tuesday and Wednesday. The programme includes Arvo Pärt's *Cantus in Memoriam of Benjamin Britten* and Giovanni Battista Pergolesi's *Stabat Mater*, says Iris Fraikin, master's student of Globalization and Development Studies and one of the organisers. "The idea came from my aunt, who is involved in the concerts as a soprano. We want to let the victims in Eastern Ukraine know that we sympathise with them. Médecins sans Frontières have promised that the money we collect will all go to the people of Eastern Ukraine." Fraikin and her aunt are not the only family members contributing: "My uncle is the conductor and my ten-year-old nephew will ring bells in one of the pieces."

The concerts will take place in the Onze Lieve Vrouwe Basilica in Maastricht (Tuesday 31 March, 20:00hrs.) and in the Basilica of Onze Lieve Vrouw in Tongeren, Belgium (Wednesday 1 April 20:00hrs.). Tickets (15 euro, 10 euro for students, 5 euro for children) are available at <http://www.benefiet-oost-sekrajine.com>

SBE-onderzoeker meet testosteronspiegel van Robeco-managers

De deelnemende professionals van Robeco beheren beleggingsfondsen ter waarde van vijftig miljard euro. Het zijn analisten en managers die de koersen nauwlettend in de gaten houden en bepalen welke bedrijven in een beleggingsfonds belanden. Vorige week woensdag hadden ze zich verzameld in een soort collegezaal, zorgvuldig met schermen van elkaar gescheiden. Het experiment, op het hoofdkantoor in Rotterdam, bestond uit verschillende onderdelen waarmee de proefpersonen in het gunstigste geval tweeduizend euro konden winnen. Geen monopoliegeld maar klinkende munt. Al naar gelang hun *appetite for risk* moesten ze kiezen uit opties als: op zeker gaan en 300 euro opstrijken, of 50 procent kans maken op 1000 euro. Waarna een trekking plaatsvond met rode en zwarte ballen. Kort tevoren hadden de onderzoekers speeksel afgenomen om de hormoonspiegel te meten. Niet alleen van testosteron maar ook van cortisol. Dit zogeheten stresshormoon zorgt ervoor dat het lichaam een levensbedreigende of stressvolle situatie aankan. Riskant gedrag strookt daar niet mee en daarom is het vermoeden: hoe meer cortisol in het bloed, hoe meer risicomijdend gedrag. De uitkomsten volgen in de komende maanden. De relatie tussen hormonen en gedrag is *hot*, zegt Smeets. "Het is een vrij onontgonnen veld, dat past in onze relatief nieuwe opleiding neuroeconomics. Wel zijn eerder hormoonstudies gedaan met studenten als proefpersoon, maar dat heeft zijn nadelen. Studenten zijn niet gewend om flinke risico's te nemen. Professionals wel, en dat werkt door in hun gedrag. Aan de proef doen alleen mannen mee. Er zijn weinig vrouwen die voor de financiële sector kiezen. Ook bij Robeco vormen ze een kleine minderheid."

Transactiekosten

Uniek aan Smeets' opzet is dat hij niet alleen riskant gedrag maar ook zelfoverschatting relateert aan testosteron en cortisol. De fondsmanagers krijgen een rekentaak en moeten voor- en achteraf schatten hoe goed ze de taak volbrengen.

Het is *common knowledge* onder economen: zelfoverschatting is een hardnekkige valkuil in menige directiekamer. "Het uit zich meer dan eens in de drift van CEO's om andere ondernemingen over te nemen. Ze zien de winstcijfers bij voorbaat al pieken, terwijl overnames meestal geen doorslaand succes zijn. Eerder onderzoek heeft laten zien dat de meeste overnames worden gedaan door CEO's die veel over zichzelf praten." Ook voor individuele beleggers is zelfoverschatting bepaald geen pre. Uit analyses van vragenlijsten blijkt dat de *wise guys* meestal beroerd presteren, met beduidend lager rendement. Dat komt omdat deze beleggers veel kopen en verkopen, wat al niet slim is vanwege de ermee gemoeide transactiekosten, en dan maken ze ook nog onverstandige keuzes. "Als wetenschapper adviseer ik deze handelaren om hun aandelen in hun zak te houden. De beste tip die ik kan geven; laat uw portefeuille door uw vrouw beheren! Die doen het beter dan mannen, juist omdat ze voorzichtiger zijn. Je mag overigens hopen dat ook de Robeco-managers zichzelf niet al te zeer overschatten, met al die miljarden die ze beheren."

Beurskoersen

Het onderzoek naar hormonen en gedrag op de werkvloer begon in 2007 toen de Britse onderzoekers Coates en Herbert zeventien beurshandelaren acht dagen op de voet volgden in de Londense City. Al naar gelang hun positie en ervaring handelden de *traders* met bedragen van 100 duizend tot 500 miljoen euro. Doel van de studie: is er een verband tussen het testosteronniveau en hun *profits & losses*? Maken de handelaren meer winst op dagen dat het hormoon royaler door hun aderen stroomt? De onderzoekers namen in de ochtend en de namiddag bloed af en ontdekten dat het testosteronniveau in de ochtend daadwerkelijk voorspelde of ze die dag, afgezet tegen hun gemiddelde prestaties, winst of verlies draaiden. Risico's nemen schijnt te lonen.

Ook controleerden de onderzoekers of de cortisolspiegel in de pas liep met verliezen. Dat was niet het geval. Wel lijkt cortisol samen te hangen met onzekere omstandigheden. Het hormoonniveau bleek hoger op de dagen dat hun *profits & losses* een grillig verloop toonden.

Het artikel van Coates en Herbert maakte de weg vrij voor nieuw onderzoek, maar kende ook zwakke plekken. Eentje daarvan was, aldus de onderzoekers zelf, dat de beurskoersen in de bewuste acht dagen nauwelijks schommelden. Ook het aantal van zeventien proefpersonen was in

Waarschuwing: h

Vorige week namen vijftig financiële professionals van Robeco deel aan een opmerkelijk experiment van de Maastrichtse onderzoeker Paul Smeets. De vraag: nemen ze meer risico als er meer testosteron door hun aderen vloeit?

Tekst: Maurice Timmermans, foto: Ronald van den Heerik



wezen nogal magertjes. Smeets: "Een ander kritiekpunt, wat geldt voor al deze experimenten, is dat je hormoonspiegels nooit 100 procent nauwkeurig kunt meten. Je moet een foutmarge inbouwen."

Casino

In de Maastrichtse studie draait het niet om concrete winst- of verliescijfers, maar om riskant en overmoedig gedrag. Van individuen, maar ook van teams. "Het was

Hoogte testosterospiegel!



Op het Robeco-hoofdkantoor in Rotterdam zette Paul Smeets een testosteronproef op touw met tientallen fondsbeheerders

Wat is neuroeconomie?

Eerst was er het economische standaardmodel dat uitgaat van de (zelfzuchtige) mens die louter rationele keuzes maakt. Dat bleek onhoudbaar. Toen volgde de stroming van de gedragseconomie, die een realistischer kijk op gedrag beloofde door - vaak via experimenten - rekening te houden met psychologische inzichten. En nog niet zo lang geleden, mede door technologische vernieuwingen als fMRI, dook de neuroeconomie op, die volgens prof. Arno Riedl nog een stap verder gaat.

“We zoeken naar de biologische basis van economisch gedrag. Neuroeconomen willen veelal weten wat zich in de hersenen afspeelt als mensen beslissingen nemen als: moet ik wel of niet voor een pensioen sparen? Wel of geen verzekering afsluiten? Wel of niet meedoen met de loterij? Bij dit soort keuzes maken mensen een kosten-batenanalyse. De prefrontale cortex is daar in ieder geval bij betrokken maar welke hersengebieden nog meer? Waar worden de verschillende opties vergeleken en gewaardeerd?”

Het twee-systemen-model, gepopulariseerd door de gerenommeerde Israëlische psycholoog Daniel Kahneman, is een interessante ontwikkeling binnen het vakgebied. “Hij heeft, simpel gezegd, laten zien dat twee systemen een rol spelen bij economische keuzes: het cognitieve en het emotionele systeem. En dat een beslissing vaak de uitkomst is van het conflict tussen beide systemen.”

Mijlpalen op het vlak van onderzoek, die de economische modellen voorgoed veranderen, zijn er nog niet, zegt Riedl, tevens coördinator van de researchmaster neuroeconomics (die SBE en FPN samen aanbiedt). Maar de eerste belangrijke stappen zijn gezet. “Onze hoop is gevestigd op de huidige en toekomstige masterstudenten. Het is een moeilijke opleiding omdat je meerdere wetenschappelijke talen op hoog niveau moet kunnen spreken.”

Robeco die dit voorstelde. Uit eigen ervaring vermoedt het bedrijf dat teams beter presteren, maar dat is nooit getest. Ik ben benieuwd. Sommige sociaal-psychologen beweren het tegenovergestelde: groepen hebben juist de neiging om zichzelf

te overschatten.”

Wat hebben we eigenlijk aan dit experiment? “Stel dat er een sterk verband blijkt tussen testosteron en zelfoverschatting, dan zou je de fondsbeheerders een digitale waarschuwing kunnen

sturen. Let op: je testosteronniveau is hoog en daarmee ook de kans op onverstandige beslissingen. Zo'n waarschuwing kun je ook sturen op het moment dat iemand veel winst heeft gemaakt, want net als in het casino hangt dan het verlies al in de lucht.”

colofon

Redactieadres

St. Servaasklooster 32

Postbus 616

6200 MD Maastricht

(volg routebordjes)

T 043 - 38 85 390

E observant@maastrichtuniversity.nl

W www.observantonline.nl

Stichtingsbestuur

Arie Nieuwenhuijzen Kruseman (vz),

Stephanie Meeuwissen, Sandra Daas,

Christoph Rausch

Redactieraad

Harald Merckelbach (vz), Steven Brandsma,

Piet Eichholtz, Birsan Erdogan, Chahinda

Ghossein, Ton Hartlief, Stefan Meuleman,

Alexandra Rosenbach

Redactie

Riki Janssen

(hoofdredacteur) 043 - 38 85 384

Wammes Bos 043 - 38 85 383

Wendy Degens 043 - 38 85 382

Cleo Freriks 043 - 38 85 386

Maurice Timmermans 043 - 38 85 381

Redactie-assistent

Marion Janssens 043 - 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Ype Driessen, Alison Edwards, Hans Philipsen,

Anna Verhulst, Mark Vluggen, Anna Wolters

Fotografie

Lorraine Bodewes, Joey Roberts

Illustraties/Opmaak/Basisontwerp

Simone Golob, www.sgiv.nl

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Janssen/Pers Gennep

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Voor regionale en interne adverteerders:

Marion Janssens, 043 - 38 85 390,

marion.janssens@maastrichtuniversity.nl

Voor overige adverteerders:

Bureau Van Vliet, 023 - 57 14 745,

m.dewit@bureauvanvliet.com

Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paarltes zie info bij Paarltes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 37,00 per jaar.

Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

voorafgaande schriftelijke toestemming van de

hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden

overgenomen

Voor hetzelfde geld staan de
paarltes iedere week
ook op internet:

www.observantonline.nl

WANTED: Students who can help with adm. activities. More info: SBE Executive Master Programs s.galama@maastrichtuniversity.nl or call 043-3883780

WE ARE LOOKING FOR STUDENTS WHO WANT TO PARTICIPATE IN A FOCUS GROUP STUDY ON STUDENT HOUSING. INFO: JDP.KASPER@MAASTRICHTUNIVERSITY.NL

AMAZING DISCOVERIES IN THE LOWLANDS facebook.com/eduard.vandiemen

Learn SALSA, BACHATA, KIZOMBA & TANGO at the best dance academy of MAASTRICHT. No partner no problem. New courses start March 23-29 *SALSABRISA.com*

RENT A VAN INCL. DRIVER €50 PH MAASTRICHT&SURROUNDINGS INFO 06-40120273

STAYOKAY MAASTRICHT de ideale locatie voor een afstudeer- of promotiefeest. Info 043-7501790

PROFESIONELE THESISVORMGEVING INCL. DRUKWERKBEGELEIDING HOGE KWALITEIT VOOR EEN BETAALBARE PRIJS. WWW.DLGRAPHICS.NL 0624321042 INFO@DLGRAPHICS.NL

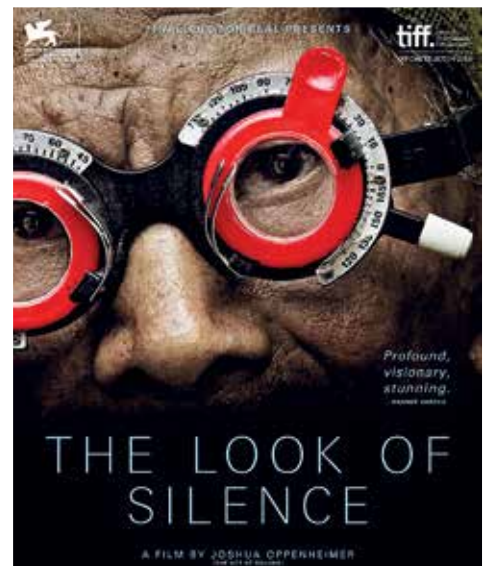
FRANS LEREN MET PLEZIER in Maastricht e.o. geeft Française les ah-voila.nl

FREE PLATE OF BITTERBALLS WHEN YOU JOIN WITH A TEAM IN JOHN MULLINS PUBQUIZ. BRING THIS AD WHEN YOU SUBSCRIBE. EVERY TUESDAY NIGHT=QUIZNIGHT STARTS @8

Tango Argentino! Dancecourse 1 Apr. 19.00-20.15 for beginners! Sign up with dancepartner www.tangomaastricht.nl discount for students

WANTED: Students who can help with adm. activities. More info: SBE Executive Master Programs s.galama@maastrichtuniversity.nl or call 043-3883780

paarltes



26 maart 2015 cinema

Lumière
Bogaardenstraat 40b
www.lumiere.nl

- Birdman:** di 21.30
Il Capitale Umano: di 21.40
Gluckauf: zo 16.00
A Pigeon sat on a Branch reflecting on Existence: wo 21.30
Turist: do, zo 21.30; vr, za 21.40
Selma: do, zo, di, wo 21.30
Still Alice: dag. 19.10; ook: vr t/m wo 21.10; do, vr, za 16.20; zo, wo 14.10
Loin des Hommes: vr, za, zo 21.40; ma 21.30
Sergio Herman, fucking perfect: zo 16.20; ma 19.00
Wild: do, zo t/m wo 21.00; vr, za 21.30; ook: zo 16.10
Erbarne dich: zo 14.20
Le Meraviglie: do, ma, wo 21.10; vr, za, zo, di 19.30; ook: do, vr, zo 16.20; wo 14.20
The second best exotic Marigold Hotel: do t/m zo, di, wo 19.00; ma 20.40; ook: do t/m zo 16.10; wo 14.00
Shaun the Sheep: do, vr, za 16.00; zo, wo 14.20
Timbuktu: do, zo t/m wo 19.10, 21.10; vr, za 19.40, 21.30; ook: do, vr, za 16.20; zo 17.00
Suite Francaise: do, ma, wo 19.00; vr, za, zo, di 19.20; ook: zo, wo 14.10
Phoenix: dag. 19.00; ook vr, za 21.00; do, vr, za 16.10; zo, wo 14.00
Filmspecial Marc Chagall: zo 14.00
The Look of Silence: ma 19.30

Euroscop Maastricht
Wilhelminasingel 39
www.euroscop.nl/nl/maastricht

- Event: Hazes Night:** ma 20.00
Event: Men's Night: Furious 7: wo 20.00
Gooische Vrouwen 2: dag. 17.00
Spongebob 3D: Spons op het Droge NL: do, za, zo, ma, wo 14.30
Michiel de Ruyter: voor 16+ dag. 22.30 (beh. ma 22.45 en wo niet)
Big Hero 6: dag. 14.30; za, zo, wo ook 17.00; zo ook 11.00
Paddington: dag. 14.30, 17.00; zo ook 11.00
Fifty Shades of Grey: do, za 19.45
Focus: dag. 20.00, 22.30
American Sniper: dag. 19.45, 22.45
Insurgent: dag. 14.30 (niet op wo), 17.15 (niet op wo), 20.00, 22.45; zo ook 11.00
Cinderella (NL): dag. 14.30, 17.00; zo ook 11.00
Cinderella (OV): dag. 20.00
Shaun het Schaap: dag. 14.30, 17.00; zo ook 11.00
The Boy next door: vr, zo, di 20.00; dag. 22.30
The Gunman: dag. 20.00, 22.30; do, vr, ma, di ook 17.00
Home: wo 14.30, 17.00
Jack bestelt een Broertje: vr, di 14.30; zo ook 11.00

Paarltes

Download het paarltesrooster op www.observantonline.nl Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant. De redactie is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de Paarltes en behoudt zich het recht voor om zonder opgave van reden Paarltes te weigeren.

film: Timbuktu

Voetballen tegen IS en Boko Haram

Het verhaal: De komst van een groep jihadisten ontwricht het dagelijks leven in en rondom de Malinese stad Timboektoe. De sharia wordt ingevoerd. Muziek, sigaretten en voetbal worden verboden, vrouwen dienen hun lichaam volledig te bedekken. In de woestijn buiten de stad woont de nomade Kidane (Ibrahim Ahmed) met zijn gezin. Wanneer hij per ongeluk een misdadert pleegt, wordt Kidane geconfronteerd met de meedogenloze wetten van de buitenlandse bezetters.

De juiste film op het juiste moment, want:

- Brandend actueel was *Timbuktu* al toen de film vorig jaar in Cannes in première ging, en sindsdien is de film – die eerder dit jaar zeven Césars won – alleen maar actueler geworden. Regisseur Abderrahmane Sissako situeert zijn film in Mali, maar het verhaal zou overal kunnen spelen waar mensen gebukt gaan onder het geweld van Boko Haram, IS of vergelijkbare extremistische groeperingen. En ja, die ellende zie je ook al dagelijks op het journaal, maar dan toch zeker niet op zo'n poëtische, humoristische en visueel beeldschone wijze als in *Timbuktu*.
- Sissako herinnert ons aan het feit dat het vooral medemoslims zijn die het slachtoffer worden van de gruweldaden van IS en consorten. Je kunt zijn film dan ook zien als een elegie over het lot van gewone moslims die moeten toezien hoe hun geloof gekaapt wordt.
- Verheug je alvast op de prachtsceën waarin een



Still uit *Timbuktu*

aantal straatschoffies een oplossing heeft gevonden voor het voetbalverbod: je kunt namelijk ook prima voetballen met een imaginaire bal.

- Waar sommige westerse media verslaafd lijken aan de *shock value* van IS-gruwelen, weet Sissako de verschrikkingen zorgvuldig te doseren. Je voelt dat hij van binnen kookt van woede, maar hij verliest zijn zelfbeheersing nooit. Juist daardoor versterkt hij de impact van die paar

ultrakorte scènes waarin het geweld wel zichtbaar wordt.

- Sissako's volgende film zal over de relatie tussen China en Afrika gaan. Het wachten begint nu.

Het salomonsoordeel: Een brandend actuele aanklacht tegen de absurde daden van islamistische fundamentalisten. Je moet een groot-

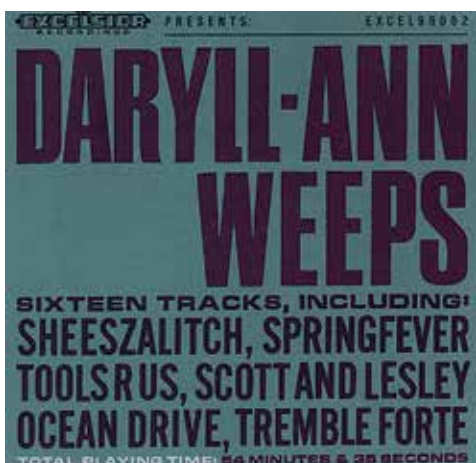
meester zijn om zo'n aanklacht niet te laten verworden tot een eendimensionaal politiek pamflet, maar er ook nog waardigheid, humor en nuance in te leggen. Abderrahmane Sissako is een grootmeester.

Mark Vluggen

Mark Vluggen is senior docent bij SBE en hoofdredacteur bij *Lumière*

de juiste snaar

De magie van muziek verzamelen



Niels Harteman (39), bestuurssecretaris, had zich erop verheugd. Net vóór kerst beklom niet zomaar een band het podium van de Muziekgieterij, maar de "beste band van Nederland". Het werd een bizarre avond. "Tien minuten voor aanvang was er nog bijna niemand. Stonden

we daar in een lege 'fabriekshal'. We voelden ons meer bekeken door de band dan andersom. Tussen de nummers door, na een kort applaus, was het zo stil dat je de versterkers kon horen ruisen. Opeens blafte zelfs een hond, nog nooit meegemaakt. Het deed allemaal niets af aan het optreden, dat zeer geslaagd was."

En wie is de beste band van het land volgens Harteman? Daryll-Ann. Een alternatieve rockband die in de jaren negentig furor maakte in binnen- en buitenland. Met optredens op Pinkpop en Lowlands, maar ook als voorprogramma van The Smashing Pumpkins en The Verve. En ineens, in 2004, kwam het bericht: 'Daryll-Ann stopt ermee. (...) We kunnen er lang en breed over lullen maar zo gaan die dingen.' Die dingen sloeg op de ruzies tussen de frontmannen Anne Soldaat en Jelle Paulusma. Tien jaar later: 'Daryll-Ann keert terug. (...) De vriendschap is hervonden.' Het optreden in de Muziekgieterij maakte deel uit van de come-back-toernee. De charme zit 'm volgens Harteman in de tek-



Eigen foto Niels Harteman

sten ("geen rijmelarij"), de composities, samenwerking en niet in de laatste plaats de gitaarpartijen van Soldaat. "Vooral op het album *Daryll-Ann Weeps* (1996) staan nummers waar je me 's nachts voor wakker mag maken, zoals *Always share*, dat zo mooi overloopt in *A proper line*."

Deze muziek ontdekte Harteman in zijn studententijd in Nijmegen, waar hij zich voor amerikanistiek inschreef. "Het was de tijd waarin je nog moeite moest doen om goeie muziek te vinden. Je moest op de fiets naar een platenzaak, in Nijmegen naar Kroese, vlooidde de uitverkoopbakken door en beluisterde de vondsten op een koptelefoon. Ik bezocht ook de Platenbeurs in Utrecht, waar ik vooral oog had voor speciale uitgaven van Neil Young, registraties van alle concerten waar ik bij was geweest. Ik heb 'm inmiddels twaalf keer gezien."

De magie van een verzameling opbouwen is in ieder geval volledig verdwenen. "In drie klikken klinkt op Spotify de muziek die je wil horen. Ik heb zo'n 1500 cd's maar die liggen allemaal op zolder, in een speciaal gemaakte kast. En daar komen ze helaas zelden nog uit."

Maurice Timmermans

In deze rubriek vertellen studenten en staf over muziek die bijzonder voor hen is

thuisreiziger

Jan met de Kaak



Na in korte tijd drie drukke tentoonstellingen te hebben bezocht, werd het tijd om met een bezoek aan bijna lege museumzalen vol a-dynamische kunst en slow art weer tot rust te komen. Mijn keus viel op Museum De Lakenhal te Leiden. Statisch oud gebouw met een imponerend trappenhuis. Nergens spierwitte zalen. Vaak mooie tentoonstellingen met een Leidse aanleiding. In de expositiegalerij hangt deze maanden *Een deftige parade*. Rudi Fuchs, befaamd, maar nu gepensioneerd museumdirecteur van onder andere het Stedelijk Museum Amsterdam, selecteerde in het depot van de Lakenhal achtentwintig portretten uit de drie eeuwen die aan de opkomst van de fotografie voorafgingen. Nette lieden die de bezoeker frontaal of zijdelings, zelfbewust of gereserveerd aankijken. Achttien heren en tien dames, die meestal afgebeeld zijn als de vrouw van. Cecilia Vrancken Paets is de uitzondering.

Geschilderd in 1593, vierenzestig jaar oud. Zij grossierde in regentschappen van wat ik gemakshalve zorginstellingen noem. De zes bezoekers die in dezelfde tijd als ik langs de 'foto's' liepen, waren vooral geïnteresseerd in de vraag: wie zijn deze deftige lui? Een moeder met een jonge zoon waren hoogst verbaasd over mannen die al met elf jaar naar de universiteit gingen of op hun dertiende werden benoemd tot leerling-chirurgijn. Zoals altijd bij deze portretten, geproduceerd in werkplaatsen, valt op dat er vaak meer stuks van bestaan. Eén was zelfs zes keer opgeleverd. Hangt er grote kunst? Nee, een mansportret van Ferdinand Bol daargelaten. Eén schilderij valt geheel uit de toon. Krijgt zelfs een gehele wand. Het is een zeventiende-eeuwse kopie van een werk van Jan Mostaert dat in het Louvre hangt. Johan II van Wassenaer was burggraaf van Leiden en veldheer in dienst van de Habsburgse keizers.

In 1509 raakte hij in Italië zwaargewond. Keizer Maximiliaan bezocht hem te velde. Hij vermaande hem voortaan minder roekeloos te zijn. De verwondingen die Van Wassenaer de bijnaam Jan met de Kaak opleverde, weerhield hem niet om op het slagveld te blijven strijden. In 1516 werd hij Ridder van het Gulden Vlies. In 1523 overleed hij aan de gevolgen van een kogelwond. Veertig jaar oud. Betreurd door keizer Karel V. Mostaert beeldt hem af van opzij. Zijn lelijke littekens goed zichtbaar. Tussen deze Europeaan uit een tijd van woelingen en de welgedane regenten met hun gave gezichten uit de Hollandse provincie gaapt een onrustbarend gat. Het verschil tussen het volle leven en gezapigheid.

Hans Philipsen

Hans Philipsen is oud-rector van de UM

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Kopij voor het Bulletin inleveren

bij onderstaande contactpersonen

voor het gemelde tijdstip, in de week

voorafgaand aan de publicatie. Met

vragen of opmerkingen kunt u daar

ook terecht.

Faculty of Arts and Social Sciences (FASoS):

FASoS maakt geen gebruik van deze rubriek behoudens de statische informatie die u daar terugvindt.

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

Mireille Knubben, tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Humanities and Sciences (comm./ study associ.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Tapijn, Sint Hubertuslaan 12, building Z, room 0.007, tel. 3883454.

E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before

Friday 12.00 hours

<http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.

studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Faculty of Psychology and Neuroscience:

FPN Education Office UNS40 Level 1. Phone: 043-3884020. Post: use the red mailbox in front of the Education Office E-mail: via askpsy.nl

Maastricht University School of Business and

Economics (SBE):

Marketing and Communications, Tongersestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00

uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:

Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefontenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Maandagenda:

Len Cuppens, Bureau Academic Ceremonies, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3883096, len.cuppens@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit:

bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885390

ABVAKABO-FNV

eng | Trade union officer: Annemie Capellen
Opening hours office: Tuesday, 8.00 -16.30 and Thursday, 12.30-16.30
Consulting hours: 15.00 -16.30
Visiting address: Minderbroedersberg 8, room 2.001, 6211 LK Maastricht. Telephone: +31 (0)43 388 1921
E-mail: abvakabofnv@maastrichtuniversity.nl
Please contact the Trade Union Officer preferable by e-mail to make an appointment.

Alumni Relations/Alumni Office

Universiteit Maastricht onderhoudt een levendige band met haar alumni. Centraal hierin staan de Alumnikringen. Er zijn nu ruim 24 kringen in Nederland en daarbuiten. Zij organiseren regelmatig themabijeenkomsten workshops, masterclasses en borrels en vormen zo de basis voor een sterk netwerk. Ook als bijna afgestudeerde kun je al eens een kijkje komen nemen bij een kringbijeenkomst. Kijk voor meer informatie op www.maastrichtuniversity.nl/alumni of bel met Laura Buskens of Charlotte Evers, T. 043 388 2792/5220 of stuur een mail naar alumni@maastrichtuniversity.nl.

Gezond en veilig werken

Preventiemedewerkers

Hebt u vragen of opmerkingen over uw arbeidsomstandigheden dan kunt u terecht bij uw preventiemedewerker. De preventiemedewerker heeft als taken; eerste lijnopvang voor vragen en opmerkingen op gezondheid en veiligheid voor medewerkers en studenten; gevraagd en ongevraagd advies aan medewerkers en leidinggevend; signaleren van risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn; adviseren en samenwerken met de medezeggenschapsraad bij het uitvoeren van maatregelen op het Arbo-beleid. Voor meer informatie en een overzicht van de van de preventiemedewerkers van de verschillende eenheden zie: Medewerkers>>Gezond en veilig werken>>Preventiemedewerker.

Occupational Health and Safety

eng | **Prevention officers**

Questions or comments about your working conditions please consult your prevention officer. Whose tasks include: being the first point of contact for staff and students with questions and comments relating to health and safety; advising staff and line managers, whether on request or otherwise; signaling risks in the areas of safety, health and well-being; advising and cooperating with the council in implementing health and safety policy measures. For additional information and an overview of the prevention officers of the various administrative units see:

Staff>>Occupational Health and Safety>>Prevention Officers.

Kennis- en Behandelcentrum

Het KANS (RSI) Kennis- en Behandelcentrum (KKB) verzamelt, ontwikkelt en verspreidt kennis op het gebied van klachten aan de arm, nek en/of schouder (KANS). Het KKB dient tevens als eerste (triage) punt voor behandeling en verwijzing (voor medewerkers en studenten van de Universiteit Maastricht (UM).

Bij vragen over arm nek en schouder KANS (RSI)-klachten of vragen hierover kunt u terecht bij het KKB. U kunt contact met ons opnemen via e-mail, KKB@maastrichtuniversity.nl of telefonisch 043-3882224 (op woensdag, donderdag en vrijdag).

Knowledge and Treatment Centre

eng | The UM Knowledge and Treatment Centre (KKB) for arm, neck and shoulder complaints (KKB) gathers, generates and distributes information in the field of arm, neck and shoulder complaints (CANS, or KANS (RSI) in Dutch). The KKB also serves as a triage point for treatment and referral for employees and students of Maastricht University (UM). If you have any queries regarding arm, neck and shoulder complaints or if you are experiencing complaints yourself. You can contact us via email, KKB@maastrichtuniversity.nl or telephone +31 (0)43-3882224 (Wednesdays, Thursdays and Fridays).

Language Centre

eng | **Brush up your academic presentation skills!**

Did you know that over 25 million presentations are given every day? How can you make yours more effective? Getting the message across and keeping the audience involved requires specific skills and techniques. The importance of good academic presentation skills cannot be overestimated. The Language Centre offers PhD students a course (PhD-4) to brush up their presentation skills. There are still places available in the course starting in May. More information and registration through www.maastrichtuniversity.nl/languages

A refresher course in Italian

Have you already taken a course at A1 and A2 level but do you still feel a bit unsure when you speak Italian?

Do you feel that you would be able to communicate better if you had a larger vocabulary?

Would you like to refresh your current knowledge and learn more about the language issues that are not yet clear to you? Would you like a new way to practice the language and expand your knowledge, prior to starting a course at B1 level? If so, then the Grammatolario course would be perfect for you!

You can now register for the courses starting in June.

More information and registration through www.maastrichtuniversity.nl/languages



Loopbaancentrum

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies.

Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum: www.maastrichtuniversity.nl, ga vervolgens naar Medewerkers en klik daarna op Loopbaan en ontwikkeling. U kunt ook direct contact opnemen met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

Media Presentations Training Centre

Het Media Presentations Training Centre (MPTC) van de Universiteit Maastricht biedt mediapresentatietrainingen en individuele coaching op maat om samen met jou te bepalen wat je gaat vertellen op basis van wat jij wilt vertellen, en hoe je dat het beste doet, zowel verbaal als non-verbaal, waarbij volledig recht wordt gedaan aan jouw persoon en kwaliteiten. MPTC staat garant voor een veilige en leerrijke trainomgeving. <http://mediatraining.maastrichtuniversity.nl>

eng | The UM Media Presentations Training Centre (MPTC) offers media presentation training and custom individual coaching to determine together what you're going to say based on what you want to say, and also how to do that in the best way possible, both verbally and non-verbally, which fully reflects your person and your qualities. MPTC guarantees a safe and instructive training environment. <http://mediatraining.maastrichtuniversity.nl>

Studium Generale

eng | **Studium Generale: Lectures, Movies, Lecture Series, Theatre, and more!**

– Do 26 maart, 20.00 uur: **Verloren Jaren** – Film en gesprek
Tijdens zijn studie ontwikkelde Bas Labruyère zijn eerste psychoses. Hij weigerde hulp te zoeken en liep nog ruim twee jaar rond met onbehandelde psychoses. Uiteindelijk werd de diagnose paranoiale schizofrenie gesteld. Samen met zijn broer Robert maakte hij in 2010 de film 'Verloren Jaren' over deze periode in zijn leven. Vanavond

wordt de film vertoond en wordt Bas geïnterviewd door dr. Patrick Domen.

Kumulustheater, Herbenusstraat 89. Bas Labruyère, filmer en ervaringsdeskundige.

– Zo 29 maart, 14.00 uur: **Chagall: A la Russie, aux ânes et aux autres** – Film

Een bijzondere special over het werk van de Russisch-Joodse schilder en dichter **Marc Chagall**. Het programma bestaat uit twee delen. Eerst vindt er een verhaalconcert plaats. De accordionist Oleg Fateev speelt Russische volksliederen, samen met de Braziliaanse percussioniste Simone Sou. Daarna wordt de documentaire 'Chagall: Uit Rusland met liefde' van **Stephan en Francois Levy-Kuentz** vertoond.

Filmtheater Lumière Bogaardenstraat 40b. Tickets: studenten €4 / overigen €12,50. Reserveringen: www.lumiere.nl.

– Ma 30 maart, 7.30 pm: **The Look of Silence** – Film

In 1965 werden in Indonesië ruim één miljoen 'communisten' vermoord door de Indonesische troepen. Een van de slachtoffers was Ramli. Zijn jongere broer besluit de verantwoordelijken te confronteren met de gevolgen van hun daad. De film maakt duidelijk hoe gruwelijk deze 'heroïsche daad' was.

Filmtheater Lumière Bogaardenstraat 40b.

Indonesië, 2014. *Joshua Oppenheimer*. 99 min.

Indonesisch gesproken, NL ondertiteld. Tickets: studenten €4 / overigen €6. Reserveringen: www.lumiere.nl

– Don 2 april, 20.00 uur: **De esthetica van Schopenhauer** – Lezing

Schopenhauers theorie van de esthetica maakte hem de 'filosoof van de kunstenaars'. Kunst stelt ons volgens hem in staat om te ontsnappen uit de eindeloze stroom van onze verlangens. Hij heeft grote invloed gehad op tal van kunstenaars. Vanavond wordt deze theorie nader uitgelegd. Aula Minderbroedersberg 4-6. Prof. dr. Bart Vandenebeele, hoogleraar wijsbegeerte, Un. Gent.

More information: www.maastrichtuniversity.nl/studiumgenerale



Subsidies

Universiteitsfonds Limburg

Het Universiteitsfonds Limburg verstrekt onder bepaalde voorwaarden subsidie aan congressen, projecten en onderzoek. Bent u bezig met het organiseren van een congres? Een symposium? Of heeft u een bijzonder nieuw onderzoeksvoorstel? Dan kan het Universiteitsfonds Limburg u wellicht helpen uw ambitie te realiseren. Een subsidie aanvragen kan door middel van het aanvraagformulier. Deze is te downloaden van de website: www.ufl-swol.nl

agenda academische zittingen Aula Minderbroederberg 4-6

26-3, 14.00 u: mw. Tanja Ehnert, LL.M
26-3, 16.00 u: dhr. Richard Bluhm, MSc.
27-3, 12.00 u: dhr. João M. Correia, MSc.
1-4, 14.00 u: mw. Jelena Arsenijevic, MSc.
2-4, 10.00 u: dhr. Ervin Toçi, M.P.H.
2-4, 12.00 u: mw. Nicole Hoefsmit, MSc.
2-4, 14.00 u: mw. Nadine Funcke, MSc.
2-4, 16.00 u: mw.drs. Hanna L. van den Ende
8-4, 14.00 u: drs.mr. Jan F. Schrijver
8-4, 16.00 u: mw.drs. Susan M. Wearne

9-4, 12.00 u: mw.drs. Annemieke Fastenau
9-4, 16.00 u: mw. Oana Floroiu, MSc.
10-4, 10.00 u: mw. R. Karlijn Haagsman, MSc.
10-4, 12.00 u: mw. Rianne J.M. Lemmens, MSc.
10-4, 14.00 u: dhr.drs. Marc H.F. Schreinemacher
15-4, 12.00 u: mw. Kristien J.A. Lemmens, MSc.
15-4, 14.00 u: mw.drs. Manon A.B. Ernst
16-4, 10.00 u: dhr. Stefan G.J.A. Camps, MSc.
16-4, 12.00 u: dhr. Ahmed Elsayed A. Mohamed, MSc.

16-4, 14.00 u: mw. Selvakumari Sankaranarayanan, MSc.
16-4, 16.00 u: mw. Anna Huysse-Gaytandjeva, MSc.
17-4, 10.00 u: mw. Chahinda Ghossein-Doha, MSc.
17-4, 12.00 u: mw.drs. Mayienne Bakkers
17-4, 14.00 u: mw. Benedikt Vogt, MSc.
17-4, 16.30 u: inauguratie van dr. Gerard van Breukelen

22-4, 12.00 u: mw.drs. Federica Casiraghi
23-4, 16.00 u: mw. Réka Felleg, MSc.
24-4, 10.00 u: dhr.drs. Dennis Japink
24-4, 12.00 u: dhr.drs.ing. Jimmy C.E. Odekerken
24-4, 14.00 u: mw. Carmen Stolwijk, MSc.
24-4, 16.30 u: inauguratie van Prof.dr. Maria W.J. Jansen
30-4, 10.00 u: mw.drs. Ingrid M.A. Kramer
30-4, 12.00 u: dhr. Matteo Millone, MSc.

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Universiteitsbibliotheek

Gewijzigde openingstijden Universiteitsbibliotheek maart 2015

<http://uilib.nl/hours>

Selecteer de link onder de reguliere openingstijden van de gewenste bibliotheeklocatie.



University Library

eng | Changed opening hours University Library March 2015

<http://uilib.nl/hours>

Please select the link below the regular opening hours of the specific library location.



Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen.

Marloes Rikhof is vertrouwenspersoon **voor medewerkers** en bereikbaar via email (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) of tel (043-3882513). Wendy Geijen is vertrouwenspersoon **voor studenten** en bereikbaar via email (vertrouwenspersoon@maastrichtuniversity.nl) of tel (06-28035033).

Confidential advisor

eng | Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or

unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advise and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is confidential advisor **for employees** and available by mail (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) or by phone (043-3882513). Wendy Geijen is confidential advisor **for students** and available by mail (vertrouwenspersoon@maastrichtuniversity.nl) or by phone (06-28035033).

Studenten / Students

Studenten Service Centrum

Visitors' Centre - Informatiebalie:

Bonnefantenstraat 2

De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-18.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-17.00 uur.

Voor vragen m.b.t. (her-)inschrijvingen en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388 of study@maastrichtuniversity.nl.

Studentendecanen:

Een afspraak met de studentendecan kun je maken via het callcenter, tel. 043-3885388, of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Voor meer informatie: www.maastrichtuniversity.nl/studentenbegeleiding

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden op www.maastrichtuniversity.nl/disability
Openingsuren: maandag t/m donderdag van 11.00 tot 13.00 uur via tel. 043-3885272.

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Maddy Meijers, Wendy Geijen of Greet Kellens kun je een afspraak maken **bij voorkeur** via het callcenter, tel.043-3885388, en anders via het secretariaat, tel. 043-3885212.

UM Career Services

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze en loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan, biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie en voorlichting, trainingen en workshops.

Bezoek de website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Quick Career Advice

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv?

Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043-3885388.

Online Career Library

Op zoek naar online informatie over studie, stage of carrière in binnen- of buitenland? Bezoek de Online Career Library op onze website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

Workshops

Enkele voorbeelden van workshops:

- Competentieprofiel
- Personal Branding
- Sollicitatiegesprek
- CV & sollicitatiebrief
- De kunst van het kiezen

Voor informatie en inschrijven ga naar: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Student Services Centre

eng | **Visitors' Centre - Information desk:**

Bonnefantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Friday 8:30-18:00 hrs.

Call centre:

The opening hours are: Monday through Friday 8:30-17:00 hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: +31-43-3885388 or study@maastrichtuniversity.nl.

Student deans:

For an appointment with a student dean, call +31-43-3885388 (callcentre) or go to the Information Desk of the Visitors' Centre. For more information: www.maastrichtuniversity.nl/studentguidance

Service Desk Disability Management:

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability.

Call or send an e-mail. More information: www.maastrichtuniversity.nl/disability
Office Hours: Monday until Thursday from 11:00-13:00 hrs. Tel. +31-43-3885272.

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijen or Greet Kellens, **preferably** call +31-43-3885388 (call centre). If you are not comfortable with that, call the secretary +31-43-3885212 (every Thursday afternoon).

UM Career Services

eng | UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all

issues of career planning and study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information and education, workshops and training. Visit the website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Quick Career Advice

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or CV?

For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need! For an appointment, call +31-43-3885388.

Online Career Library

Looking for online information on study or career in the Netherlands or abroad? Visit the Online Career Library on our website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

Workshops

Examples of workshops:

- Discover your competences
- Personal Branding
- Job interview
- CV & Letter of application
- Assessment Centre
- The art of choosing
- Entrepreneurship as a career option

For information + subscription:

www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

UM SPORT

Lidmaatschappen maart 2015

Tarieven regulier studenten lidmaatschap (geldig t/m 31 augustus '15):

Sign Up: €32

Sports: €52

Gym: €92

Voor tarieven van andere ledencategorieën en uitleg lidmaatschappen, zie website. NB. Nieuw in de fitness? Eerst de verplichte fitness intake volgen (€5).

Maastrichts Mooiste StartRunning

StartRunning is een hardloopcursus voor beginners. Deze cursus is uitermate geschikt voor iedereen die gewoon meer wil bewegen en de conditie wil verbeteren. De opbouw gaat geleidelijk en in jouw tempo, met als uiteindelijk doel de 5km van Maastrichts Mooiste uit lopen op 7 juni 2015. Aan de hand van een trainingsschema word je op een verantwoorde en gezonde manier begeleid en zal in eerste instantie vooral worden gewerkt aan conditieverbetering.

Naast het trainingsschema is er veel aandacht voor loophouding en verbetering van de looptechniek. Elke training duurt anderhalf uur en bestaat uit een goede warming-up, loopscholing, een afwisselend kernprogramma en een uitgebreide cooling-down. Iedere woensdag vanaf 1 april is er een training van 18.30 – 20.00 uur. De trainingen starten vanaf Sportcentrum Randwyck.

Kijk voor meer informatie op de website van UM SPORT.

Caveman Run

Is gewoon hardlopen jou te saai, houd je van uitdaging en modder en is geen hindernis jou te zwaar? Schrijf je dan in voor deelname aan het UM SPORT Caveman Run team!

Deelnemers leggen 6, 9, 12 of 18 kilometer af met minimaal 20 loeizware obstakels en natuurlijke hindernissen. Denk aan urban jungles, strobalen, autobanden, 110 hoogtemeters, de Cauberg en 800 meter door mergelgrotten.

De Caveman Run vindt dit jaar plaats op zaterdag 20 juni.

Kijk voor meer informatie op de UM SPORT website.

UM SPORT webshop:

De webshop is beschikbaar voor UM studenten en UM medewerkers, 24 uur per dag, 7 dagen per week, om lidmaatschappen te bestellen en in te schrijven voor cursussen.

Openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

Maandag t/m vrijdag: 08.30-23.00 uur

Zaterdag en zondag: 10.00-17.00 uur

Neem je bankpas mee, contant geld wordt niet aangenomen.

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport

E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl

Facebook: www.facebook.com/umsport

eng | **Memberships March 2015**

Student rate, regular membership (December '14 till 31 August 2015):

Sign Up: €32

Sports: €55

Gym: €92

For rates other member categories and information about the memberships, see UM SPORT website. Note! New gym member? Sign up for the mandatory fitness intake (€5).

Maastrichts Mooiste StartRunning

StartRunning is a running course designed for beginners. It is meant for everyone who wants get in better shape and live more healthy. The course gradually builds up at your own pace with the ultimate goal to finish the Maastrichts Mooiste 5K Running event on 7 June 2015. To make sure it stays fun and to avoid injuries, there will be attention for posture and running technique.

Practice takes about 1.5 hours and consists of a thorough warm-up, technique training, a varied



Interne vacatures

- **Assistant Professor** in Organizational Behavior / Organizational Theory, SBE, 38 hours, scale 11/12
Vacancy number: AT2015.38
- **Assistant professor** in International Business / Strategic Management, SBE, 38 hours, scale 11/12
Vacancy number: AT2015.39
- **Medewerker Servicedesk**, ICTS, 38 uur, schaal 7
Vacaturenummer: AT2015.40
- **UCM Lecturer** in Academic Communication, FHS, 38 hours,
Vacancy number: AT2015.41
- **Promovendus/(arts-)onderzoeker in opleiding** UM, School of Health Professions Education, FHML, 38 uur, salarisschaal promovendus
Vacaturenummer: AT2015.42
- **PhD Position** in Cell biology-inspired tissue engineering at the MERLN Institute, FHML, 38 hours, PhD-student salary
Vacancy number: AT2015.43
- **Directeur bedrijfsvoering**, FASoS, 38 uur, schaal 14
Vacaturenummer: AT2015.44

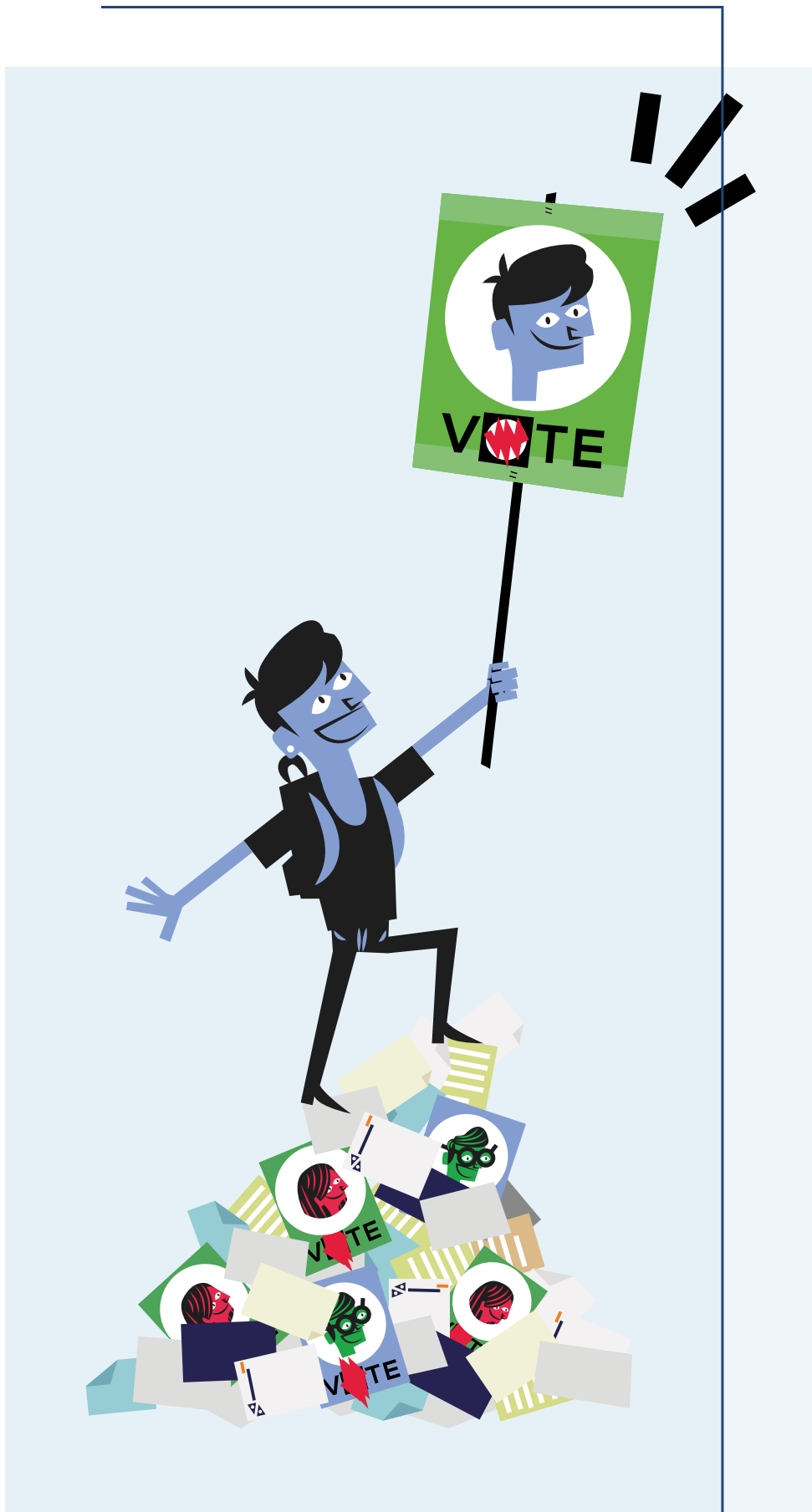
Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.maastrichtuniversity.nl. Ga naar de link Medewerkers en vervolgens naar Vacature-aanbod (onderaan de pagina). Klik daarna op Academic Transfer. De vacante functies zijn onderverdeeld in interne en externe vacatures.

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of elektronisch solliciteren via de vacaturewebsite) binnen 10 kalenderdagen richten aan de afdeling HRM van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht).

De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

www.maastrichtuniversity.nl

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements



Want a voice
in the university?

Run for election in the
University or Faculty Council.

More info:
www.maastrichtuniversity.nl/elections

running programme and cooling down. The lessons are every Wednesday (start 1 April), from 18.30 – 20.00 hrs. The starting point is Sport Centre Randwyck. Visit the UM SPORT website for more information.

Caveman Run

Is running to boring for you, are you looking for a challenge in the mud with a lot of obstacles? Subscribe for the UM SPORT Caveman Run team! Participants run 6, 9, 12 or 18 kilometers, conquering 20 or more obstacles like urban jungles, straw bales, car tyres, 110 height difference, the Cauberg and 800 meters through caves. This year the Caveman Run is on Saturday 20 June. For more information, you can visit the UM SPORT website.

UM SPORT web shop:

Available to UM students and UM employees to order and pay memberships online and sign up for courses.

Opening hours front desk Sports Centre Randwyck:

Monday through Friday: 08.30-23.00 hrs
Saturday and Sunday: 10.00-17.00 hrs.
Bring your bank or credit card, sorry, no cash!

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl
Facebook: www.facebook.com/umSPORT

The InnBetween

Tafelstraat13, the student chaplaincy, has moved to a new location and with it changed name to become the InnBetween. The spacious new building is located on Capucijnenstraat near circumflex and the doors are now open! Regular events such as tafelen (weekly dinner), taizé and many more are being run as usual. For more information about the move and upcoming events check out the Facebook page and/or follow @InTheInnBetween on Twitter

Studentenverenigingen en studentenorganisaties

AIESEC

AIESEC is een internationale studentenorganisatie die internships faciliteert in 111 landen verspreid over de hele wereld. Wil jij andere culturen ervaren en je horizon verbreden? Wil jij weten hoe is het om in landen als Maleisië, Argentinië, Kenia of Nieuw Zeeland te wonen? Met AIESEC kun je zowel ontwikkelings- als management internships doen variërend van 6 weken tot 1,5 jaar! Wil je geen studievertraging oplopen? Doe dan een zomerinternship van 6 – 8 weken! Met alle studierichtingen kun je bij ons terecht. Geïnteresseerd? Kijk op onze website (www.aiesec.nl/maastricht) voor onze eerstvolgende informatieavond, bel naar 043-3885934 of stuur een e-mail naar ogxmaastricht@gmail.com.

Integrand Maastricht: Stages

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven! Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website! Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

Sports Council MUSST

The board of the MUSST 2014-15 consists of:

Kelly Wijnen (president)
Xavier Pouwels (secretary)
Paul Walczak (treasurer)
Ralph Janga (PR & Sponsorship)

The office is located at Sportcentre Randwyck.
Opening hours: Monday-Thursday 12.00-14.00
E-mail: bestuur@musst.nl
Webpage: www.musst.nl

Faculty of Arts and Social Sciences (fasos)

Office of Student Affairs: Grote Gracht 90-92.
Visiting hours: Monday/Tuesday/Thursday/Friday: 10:00 – 12:30 hrs and 13:30 – 16:00 hrs during course periods. On Wednesday's closed.

eng | All information for students is available on: fasos.info/study

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture: Miranda van den Boorn: E-mail: m.vandenboorn@maastrichtuniversity.nl
Tel: +31 43 38 83616
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: p.harbers@maastrichtuniversity.nl
Tel: +31 43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.30 – 10.00 and by appointment.
Location: Room B-0.14, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

eng | Open office hours: Monday – Friday 11.00-13.00.

Contact us: Concordantia@maastrichtuniversity.nl
Check out our website for daily updates: www.concordantia.nl.
Join us on facebook: <https://www.facebook.com/Concordantia>.

Orakel

eng | Study Association for Arts & Culture and Cultuurwetenschappen.

E-mail: orakel@maastrichtuniversity.nl
Tel.: +31 43 38 83335
Website: <http://www.facebook.com/OrakelMaastricht>
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.org

The Student Representatives

eng | We are the legal advisory board to the faculty and subdivided in various sub-groups. Each of the committees consists of students who are representative for their own field and meet on a regular basis with the faculty staff. Contact us for any concerns surrounding study programmes of facilities.
Visiting Address: Grote Gracht 86, 6211 SZ Maastricht
Postal Address: P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht
E-Mail: studentrep@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Education Office FHML UNS60, level 3.
Phone: (043) 388 5655. E-mail via eSC: <https://fhml.esc.maastrichtuniversity.nl>
Visiting hours: Monday – Tuesday – Thursday 9.00-17.00 hrs. Wednesday and Friday 9.00-13.00 hrs.
Telephone consultation hours: Tuesday and Thursday 9.30-10.30 hrs. Face-to-face meeting: make an appointment via <https://fhmlweb.unimaas.nl>
Mireille Knubben tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl

eng | Student Council Health and Life Sciences

Do you ever encounter problems in your study or do you have your own ideas about innovations or changes within your study or faculty? We are the Student Council Health and Life Sciences, the student representatives for HS, BMS and EPH (BA/MA) and we have a say in almost all levels within the university about innovations and changes in the studies, faculty and even within the university. Every Thursday (except exam weeks), we have a walk-in hour from 12.30 to 13.30h where students can come to us with problems or ideas. We are located in the first room when you walk up the

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

stairs on the footbridge (k2.497). In addition, you can also reach us via our website: www.sc-fhml.nl or like our Facebook page "Student Council Health & Life Sciences" to stay up to date.

Faculty of Humanities and Sciences

The Department of Knowledge Engineering

Faculty of Humanities and Sciences (comm./study associ.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Tapijn, Sint Hubertuslaan 12, building Z, room 0.007, tel. 3883454.
E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours
<http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

eng | Opening hours Student Affairs office DKE:

At Tapijn, room 0.007: Monday till Friday: 10.00-11.00 & 13.00-14.00 hours.
And at Bouillonstraat 8-10, room 0.002: Monday 10.00-12.00 / Tuesday 12.30-14.30 / Thursday 13.00-15.00 hours.

Schedules: Eleum or the informationboard and TV screen in the hall Boui 8-10.

Faculty of Law

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Actuele informatie van het Opleidingsinstituut kun je raadplegen via My UM Portal > Mijn FdR.

Openingstijden Onderwijsbalie

De openingstijden van de Onderwijsbalie zijn: Maandag t/m vrijdag van 10.00 – 16.00 uur.
Voor vragen kun je ons ook telefonisch bereiken (043-3883045) of via Contactformulier Rechten.

Stages

Informatie: My UM Portal > Mijn FdR > Onderwijs > Stages.

Het toetsrooster van periode 4 is gepubliceerd via My UM > Mijn FdR > Toetsinformatie
Het toetsrooster van de herkansingen van de periodes 2 en 3 is gepubliceerd via My UM > Mijn FdR > Toetsinformatie

eng | Recent information from the Education Desk can be found via My UM Portal > My LAW.

Opening hours Education Desk

The opening hours at the Education Desk are: Monday to Friday from 10.00 – 16.00 hours.
For questions you can also reach us by phone (043-3883045) or via Contact form LAW.

Internships

Information: My UM Portal > My LAW > Education > Internships.

The exam schedule of period 4 has been published via My UM > My LAW > Exam Information
The exam schedule of the resits of the periods 2 and 3 has been published via My UM > My LAW > Exam Information

Faculty of Psychology and Neuroscience

FPN Education Office UNS40 Level 1. Phone: 043-3884020.
Post: use the red mailbox in front of the Education Office
E-mail: via_askpsy.nl

eng | Online Self Service

Visit askpsy.nl for Q&A and contact options. Announcements and faculty information is published on EleUM.

Opening hours Service Desk FPN

As of Monday 16 March 2015, the Service Desk of the Education Office will be open on weekdays from 10.00 until 15.30 hours.

This way the faculty meets students' wishes to have the Service Desk available during lunch time. With these opening hours, all students have the opportunity to visit the Service Desk before or after their classes, regardless of their schedule.

Walk-in hours (no appointment needed, about five to ten minutes per person)
Student advisors: Mon., Wed. & Fri. 10-11 hrs.
International Relations Office for incoming students: Mon.- Fri. 10-11 hrs.

By appointment via the Service Desk:

International Relations Office for outgoing students: Tue. & Thu. 10-11 hrs.
Board of Examiners: Mon.10.30-11.00 hrs and Thu. 13.00 – 13.30 hrs

Information for students

Ask Psychology (FAQ): askpsy.nl
EleUM: <https://eleum.unimaas.nl>
Who books what? <http://go.askpsy.nl/booking>
Academic Calendar: <http://go.askpsy.nl/ac>
Cancel exams: <http://go.askpsy.nl/cancel-exam>

Maastricht University School of Business and Economics (sbe)

SBE: Marketing and Communications, Tongersestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

eng | Looking for interesting internships? Try SBE's internship database:

- Bachelor internship at **Strammer** (@Brussels)
- Bachelor internship at **Kienbaum SA** (@Paris)
- Bachelor / master internships at **Morgan Stanley** (@Budapest/Frankfurt)

- And more....

For more information please check ELEUM > My SBE > Internships & TIP > Internship Search.

Did you know?

That you can apply for Erasmus+ grant for an internship longer than 2 months? Monthly allowance up to €390! For more information please refer to EleUM > My SBE > Extra Study > Internships & TIP > Internship Office > Internship Grants. (Note: in order to apply, your internship first needs to be accepted officially by SBE).

SBE Internship Office: looking forward to meeting you.

The Internship Office staff is available at the Information Desk in the entrance hall every Monday from 14.00 hrs – 15.00 hrs for walk-in questions. An appointment is not needed. For longer or more complex questions, or if you want more privacy, you can make an appointment for a meeting with the Internship Office on Thursdays (between 10.00 hrs – 12.00 hrs) via the Information Desk.

More information on SBE (continuing) master's programmes?

Our Master's Recruitment Officer is available at the Information Desk (entrance hall SBE), every first and every third Tuesday of the month, from 14.00 – 16.00 hrs, for walk-in questions.

An appointment is not needed. If you have a more complex or private question, you can make an appointment via our contact form (on the SBE homepage) or during the above office hours.

Still deciding between SBE master's programmes?

The SBE Comparison Portal helps you get the information you need, easily!
www.comparesbe.nl

Thesis-Internship Programm (TIP)

Combine your thesis with an internship during master's programme at SBE!
Part-time internship, regional company, 3-6 months, first possible start: July 2015
For more information please check ELEUM > My SBE > Internships > Thesis-Internship Programm (TIP).

We would like to invite you for our first TIP lunch!

Why? To tell you more about the Thesis-Internship Programm (TIP) in detail. To discuss the timeline. How to find your TIP company. To answer your questions. Current TIP student will be present as well. Find out about their experience.
When? This lunch will be held on Wednesday 15 April, 12:00 hrs (noon).
Where? BON40 Kruithuis
How? Do you want to join us? Great! Just send an e-mail to thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl before Wednesday, 8 April. You will receive a confirmation from us.

New TIP spots available for second semester AY 14/15:

PENDO - Maastricht - the Netherlands
CANON - Venlo - the Netherlands
For more information please refer to EleUM > My SBE > Extra Study > Internships & TIP > Thesis-Internship Programm (TIP) for Master students > Information about Thesis-Internship Programm (TIP) 2e semester AY 2014/2015 > TIP spots second semester AY 1415.

We will announce more TIP spots as soon as possible. Do check EleUM regularly.

Contact the TIP team for more information:

Send us an e-mail thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl. Drop by during open office hours on Monday at SBE Internship Office Desk. The Internship Office staff is available at the Information Desk in the entrance hall every Monday from 14:00 – 15:00 hrs for walk-in questions. An appointment is not needed. For longer or more complex questions, or if you want more privacy, you can make an appointment for a meeting with the TIP academic manager on Wednesdays (between 14:00 – 15:00 hrs) via thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl.

SBE warmly invites you to join us in celebrating 30 years of inspiration!

Check our upcoming events: www.maastrichtuniversity.nl/sbe/30yrs

Management Essentials Programme

The Management Essentials programme consists

of 8 theme-based modules and is developed for professionals (profit and not-for-profit) who want to deepen their management knowledge and leadership skills. Teaching language: Dutch
More information in Dutch: www.management-essentials.nl

Course Strategic Marketing

The aim of this course is to make participants more familiar with consumer behavior, marketing strategy, brand management and communication. Teaching language: Dutch, more information in Dutch: www.management-essentials.nl

The MaastrichtMBA

The MaastrichtMBA is a flexible part-time programme in which professionals and academics are brought together to analyze, discuss and solve real-life business problems, preferably from the own work context. The study broadens your international perspective on the functioning of organisations, on the competitive environment that they operate in and on your own role in this context. It does so in an innovative and personal manner in which co-creation of insights and solutions is enticed, and the transfer of reflection to concrete actions by means of action learning is stimulated.

Contact: Mrs. Pia Camardese, phone: +31 43 38 84617, e-mail p.camardese@maastrichtuniversity.nl, www.MaastrichtMBA.com

Management Essentials Opleiding

De Management Essentials Opleiding bestaat uit 8 modules en bieden u een combinatie van reflectie en leren. De meest essentiële thema's die u ondersteunen bij uw persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling van uw organisatie, komen aan bod. Geschikt voor professionals in de profit en non-profit sector.

Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of: s.vonk@maastrichtuniversity.nl
www.management-essentials.nl

Cursus Strategische marketing

Start mei 2015
Deze cursus is bedoeld voor professionals en leidinggevenden die meer kennis en inzicht willen verkrijgen in consumentengedrag, marketingstrategie, brand management en communicatie. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of: s.vonk@maastrichtuniversity.nl
www.management-essentials.nl

De MaastrichtMBA

De MaastrichtMBA is een flexibel deeltijd programma waarbinnen professionals en (toekomstige) managers, trainers en wetenschappers worden samengebracht om bedrijfskundige problemen uit de eigen werkomgeving te analyseren, bediscussieren en waar mogelijk op te lossen. De opleiding verruimt op een innovatieve en persoonlijke manier de blik op het functioneren van organisaties binnen hun concurrentieomgeving, het zet aan tot het samen creëren van nieuwe inzichten en oplossingen en het stimuleert de omzetting van reflectie in concrete acties door action learning.

Contact: mw. Pia Camardese, telefoon: +31 43 38 84617, e-mail: p.camardese@maastrichtuniversity.nl, www.MaastrichtMBA.com

Proefpersonen gezocht!



Voor een grootschalig onderzoek zijn we op zoek naar mensen tussen 16-25 jaar die:

- Een spinnenfobie hebben
- Lichte somberheidsklachten ervaren
- Achterdochtig zijn of last hebben van bepaalde gedachten/waarnemingen

Je krijgt een gratis training aangeboden.

Verder bestaat het onderzoek uit vragenlijsten, psychologische (computer)taken en MRI scans.

De vergoeding is €100 (geschenkbonnen) of proefpersoonpunten.

Meld je aan via:

www.smartscanonderzoek.nl
smartscan@maastrichtuniversity.nl



TE KOOP Amstenrade Heiberg 2



Vraagprijs € 459.000,- k.k.

Instapklaar karakteristiek herenhuis (1928), nabij kasteeltuin, grote voor- en achtertuin. Indeling: BG: middengang, rechts woonkamer met erker en serre, links woonkeuken, bijkeuken en badkamer. 1^e verd.: 3 slaapkamers, (1 met inloopkast), badkamer (ligbad, douche, toilet en dub. wastafel). 2^e verd.: grote slaapkamer en bergzolder. Souterrain: 4 voorraadkelders en garage (5 auto's). Woonopp. 255 m², perc.opp. 727 m².

Voor informatie:

Telefoon: 046-4424818 of 06-46617890
E-mail: frits.stroink@planet.nl

3HOOG



René



Jurre



Merel

Door Ype
Driessen



Zo wil ik ook wel oud worden

Vanuit de wachtruimte leid ik een kwieke dame de spreekkamer in. Ze draagt een pluizige roze trui op een nette zwarte broek, in haar oren klingelen vrolijk een paar oorbellen en met mijn vrouwelijke blik herken ik een subtiel laagje lippenstift op haar mond. Bij neurologie heb ik geleerd om snel, nog vóór ze plaats hebben genomen op de stoel tegenover de dokter, me een eerste indruk te vormen over patiënten. En dus registreer ik nog dat ze vlot en met zekere passen loopt en zo eind zestig moet zijn.

De vrouw gaat tegenover de neuroloog zitten en ik neem plaats op mijn krukje. Terwijl ze de arts vertelt over de uitstralende pijn in haar benen, dwaalt mijn blik af naar haar geopende dossier op het computerscherm. Even hoor ik niks meer van wat er wordt gezegd, en ik schuif mijn bril hoger op mijn neus om zeker te weten dat ik het goed heb gezien. Ik kijk weer even naar de vrouw, en dan meteen terug naar het dossier: 86 jaar oud.

Het kan niet anders dan dat ik iets over het hoofd heb gezien toen de vrouw binnenkwam en ik haar leeftijd schatte. Ik neem me voor extra goed op te letten tijdens het lichamelijk onderzoek. Lenig trekt ze in enkele seconden haar schoenen en kousen uit. Zonder moeite komt ze met losse handen vanuit hurkzit omhoog. Opvallend soepel zijn haar heupen nog in alle richtingen te bewegen op de onderzoeksbank. Mijn eerste indruk van de vrouw blijkt toch echt terecht te zijn geweest: fysiek is deze vrouw nog lang geen 86. De boosdoener van de pijn in haar benen



lijkt niet een beknelde zenuw, maar eerder een bijwerking van haar medicatie te zijn. Medicijnen die ze, gezien haar leeftijd, eigenlijk toch niet meer nodig heeft. Het voorstel

van de neuroloog om eens te kijken of de klachten verdwijnen met het staken van de pillen, valt dan ook in goede aarde. Wanneer ze enkele minuten later de deur

achter zich dicht heeft getrokken, wissel ik een blik van verstandhouding met de arts. "Successful aging, noemen we dat", grijnst hij. Ik zucht. Zo wil ik ook wel oud worden.