

3 UB overvol

Nieuwe studieplekken op
Tapijnkazerne misschien 24/7



8-9 Van Dijck

“Publicatiedruk ongemerkt
enorm opgelopen”



5 Genocide

Recognition Armenian genocide
is spreading, even in Turkey



7 Online learning

The UM has made its first MOOC



observant | 30

www.observantonline.nl

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 35 | 23 april 2015



Tweede Kamer luidt alarmbel over afhakende PhD's Meeste Maastrichtse promovendi halen eindstreep wel

Tweede Kamerleden luidden begin deze week de alarmbel over het grote aantal Nederlandse promovendi dat nooit de eindstreep haalt. Het nieuws over de vele afhakers werd naar buiten gebracht door het Hoger Onderwijs Persbureau. Een op de drie maakt zijn proefschrift niet af en aan sommige universiteiten, inclusief Maastricht, zijn dat er nog veel meer. Maastrichtse faculteiten herkennen zich echter niet in het geschetste beeld. Het percentage afhakers schommelt aan de UM gemiddeld tussen de 5 en 10 procent.

“Schrikbarend”, reageert Tweede Kamerlid Pieter Duisenberg van de VVD. “Als dit waar is, hebben we een megaprobleem.” Universiteiten zouden snel voorstellen moeten doen om de promotieopleiding te verbeteren, zoals ze ook het bachelor- en masteronderwijs aanpakken. Mei Li Vos van de PvdA sluit zich daarbij aan: “Je zou willen dat universiteiten die zo veel afhakers hebben als de wiedeweerga gaan kijken hoe dat komt. Het is een ontzettende kapitaalvernietiging, zowel van mensen als van geld.”

De Universiteit Maastricht bungelt in de onderste regionen, gelet op de rendementcijfers van de VSNU. Van degenen die in 2008 zijn begonnen, promoveerde 43 procent binnen zes jaar. Wat er met de overige 57 procent gebeurt, is vooralsnog onbekend; daar zijn nog geen cijfers over. Maar volgens Maastrichtse beleidsmedewerkers maakt het overgrote deel het traject gewoon af. “Gewoonlijk is het slechts een enkeling die de eindstreep niet haalt”, reageert Hannerieke van der Boom, beleidsmedewerker van de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences. In haar faculteit is de

uitval gemiddeld 10 procent. Buitenpromovendi die hun onderzoek doen in eigen tijd en op eigen kosten zijn, net als in de VSNU-tabellen, niet meegeteld. Kijken we naar de lichten 2006 van FHML-promovendi (gegevens die zijn aangeleverd door de faculteit aan *Observant*) dan is na 6,5 jaar driekwart gepromoveerd. Van der Boom geeft toe dat nog te veel promovendi te lang over hun traject doen. Het moet sneller en de begeleiding kan nog beter, meent ze. Zwangerschap – met daaraan gekoppeld ouderschapsverlof of een deeltijdbaan – is een van de oorzaken van de vertraging. Ook vinden veel FHML-promovendi na hun vierde of vijfde jaar al een nieuwe baan waardoor ze nog slechts in de avonduren en weekenden het proefschrift af kunnen maken. Soms is er sprake van persoonlijke omstandigheden.

Bij cultuur- en maatschappijwetenschappen en de School of Business and Economics zit het aantal afhakers sinds een aantal jaren op respectievelijk 8,8 en 8 procent gemiddeld. De psychologen: 6 procent (sinds 2006). Van de juristen haakt ongeveer 5 procent af.

Maastrichtse promovendi zijn ook nog eens snel. Gemiddeld doen ze 59 maanden over hun promotie, een maand minder dan het gemiddelde in Nederland, aldus VSNU-cijfers uit 2013. Terwijl de geesteswetenschappen en rechten erom bekend staan langzame promovendi in huis te hebben, doen ze het in Maastricht vrij keurig. Promoties bij de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen duren gemiddeld 4,9 jaar. Bij de Maastrichtse rechtenfaculteit schommelt het rond de 5 jaar.

Wendy Degens/HOP

King's day! On Monday 27 April Maastricht celebrates the birthday of King Willem-Alexander with music on the Maastricht Markt and Stadspark (start 14.00 hours), and a free market for children and families in the Stadspark. And of course a lot of orange colored outfits and gadgets. On Sunday there is a King's night in the Stadspark (start 20.00 hours) Photo: Loraine Bodewes

ISN sponsors first day of Bruis festival at the Koompe

ISN, the International Student Network, is sponsoring Bruis this year. The pop festival will take place at the Koompe, the sport's area of the former Tapijn barracks on 4, 5, and 6 September 2015. Entrance is free.

The Erasmus Student Network – which will officially change its name to ISN this week – will contribute 25 thousand euro towards the festival. In doing so, the organisation makes it possible for Bruis to start on Friday. Last year it was the School of Business and Economics that sponsored the festival because of its thirtieth anniversary.

ISN is on the brink of a new era, it is up to them to ensure that all international students connect with them, unlike in the past, when it catered only for Erasmus students who came to study in Maastricht temporarily.

It was announced in February that an International Students Club was to be housed in the Timmerfabriek on the Boschstraat in 2017. A project leader has been appointed for the start-up phase, from now until 2017: Roel van der Nat, cluster co-ordinator for the UM Guesthouse. The idea behind this is that the ISN organisation needs to be professionalised.

Maastricht University has made 400 thousand euro available for this start-up phase, the funds coming from the Limburg provincial innovation fund. Part of it will be used for marketing and

publicity.

Bruis is a logical choice, says Maurice Evers, programme leader 'Student en Stad' and involved with ISN plans. “The festival takes place two weeks after Inkom, a wonderful kick-off. ISN wants to expand its cultural programme and what better way to start that off than here? The festival was actually an initiative of the Muziekgieterij, with whom ISN will not only share a building on the Boschstraat but also collaborate. As far as the money is concerned: 25 thousand euro is a lot, but they will draw a lot of attention with it and reach many people. There will be banners at Bruis and they will be given time to present themselves.” The details of the sponsor contract are still being finalised. The Bruis programme is scheduled to be announced later this spring. Bruis started off on the Markt in 2007. Last year was its busiest edition ever, with 42 thousand visitors.

Wendy Degens

Latest
news on
www.observantonline.nl
Become member of
facebook.com/ObservantUM

Kijk ik om me heen, sta ik midden in mijn leven ^{© Loesje}

Achternaam: Van der Mei * **Voornamen:** Anne (“zo heette de ene opa”) Pieter (“zo heette de andere opa”) * **In het dagelijks leven:** universitair hoofddocent Europees recht * **Geboren in:** Tilburg * **Leeftijd:** 50 * **Woonplaats:** Maastricht * **Burgerlijke staat:** getrouwd met Evelyn, vader van twee dochters Aba en Baaba (13)



“Ik ben begonnen met een thriller, zit nu op zo’n dertig pagina’s”

“Het was een deal: een Nederlandse achternaam en Ghanese voornamen”

Foto: Loraine Bodewes

TOEN

Onderwijsfamilie Mijn vader was leraar Duits. Thuis vonden ze onderwijs heel belangrijk. Dat hadden zijn ouders al. Mijn opa was schilder en heeft na zijn 65^e nog twee jaar doorgewerkt om de studie van mijn vader te financieren. Na het VWO ben ik naar de universiteit gegaan. Vanzelfsprekend. Ik heb nog even aan de sportacademie in Arnhem (CALO) gedacht, omdat ik sport het enige leuke op de middelbare school vond, maar ik heb er uiteindelijk toch van afgezien. Ik zag mezelf geen volleybalwedstrijdjes meer fluiten op mijn veertigste of vijftigste. **Voetballer** We hadden laatst een reünie van de voetbalclub, Flevoboys in Emmeloord. Eén iemand zei: ‘Die Van der Mei kan ik me nog herinneren, zijn broek werd nooit vies.’ Haha, dat klopt wel, ik was een luie voetballer, maar wel best goed. Ik speelde linkshalf. De hele week draaide om voetbal: twee keer per week trainen, wedstrijden op zondag. Mijn ouders hadden helemaal niets met voetbal, maar ik wilde profvoetballer worden. Rond mijn zestiende kwam het besef dat dat niet zou lukken. Op school had je een streepje voor als ‘goede’ voetballer. Je was populair bij de leerlingen en de leraren, want menigeneen zat natuurlijk bij de club. Door een van de leraren werd ik vaak op pad gestuurd voor een pakje sigaretten. Hij rookte in de klas – ja echt, dat was toen heel normaal. Dan bleef ik de hele ochtend weg, geen probleem. **Groningen** In Groningen studeerde ik rechten. Het eerste jaar vond ik verschrikkelijk met blokken als privaats-, staats- en strafrecht. Krijg je op je zeventiende zo’n dikke pil voor je neus over staatsrecht... Ik heb dat eerste jaar uiteindelijk wel gehaald, met de nodige herkansingen. Mijn leven draaide vooral om stappen en voetbal – ik speelde bij Oranje Nassau in Groningen. In het tweede jaar werd ik serieuzer, ik begon het ook leuk te vinden. Ik kreeg Europees, internatio-

naal en arbeidsrecht. Ik was er goed in, wilde erin verder. **Evelyn** In kamer 1306, hier op de rechtenfaculteit, heb ik mijn vrouw Evelyn ontmoet. Ze is Ghanese, had rechten gestudeerd in de Verenigde Staten en was in Maastricht voor een onderzoeksproject. Ik werkte er nog niet zo lang als aio. We zijn in Ghana getrouwd en dat was voor mij ook meteen de eerste kennismaking met het land en mijn schoonouders. Mijn ouders en broers waren mee, de enige blanken op het feest. Er waren negenhonderd gasten, voor mij allemaal onbekende gezichten. Eén bekende neemt gewoon vijftien anderen mee en dan kom je al snel op zo’n aantal.

NU

Ghana Schrijven is voor mij pure ontspanning: wetenschappelijk schrijven, maar ook eigen verhalen. Ik ben begonnen met een thriller, zit nu op zo’n dertig pagina’s. Er moet voor mij altijd non-fictie en spanning in een boek zitten. Ik gebruik elementen uit Ghana waar we van 2003 tot 2009 hebben gewoond. Mijn vrouw is oprichter en directeur van Africa Legal Aid, een stichting die mensenrechten in Afrika onder de aandacht brengt via debatten en conferenties. Tijdens ons verblijf in Ghana was ik nog steeds in dienst van de Universiteit Maastricht, kwam drie keer per jaar voor een paar weken terug om onderwijs te geven. De rest van mijn werk deed ik vanuit Ghana. Ik had het er niet altijd makkelijk. De manier van denken is er heel anders. Het land is corrupt, alles draait om geld, de regering is erg fout en er wordt veel in drugs gehandeld. Tegelijkertijd: waar er in alle buurlanden burgeroorlog is, wordt er in Ghana niet gevochten. Christenen en moslims leven vreedzaam samen. **Tweeling** Mijn dochters heten Aba en Baaba, in het Afrikaans betekent dat allebei ‘geboren op donderdag’. Het was een deal: een Nederlandse achternaam en Ghanese voornamen. Ze zijn een twee-eiige tweeling, lijken niet

op elkaar, ook niet qua gedrag, maar ze zijn wel altijd samen. We praten voornamelijk Engels thuis, vandaar dat we ook gekozen hebben voor een internationale school. Wat ik voor vader ben? Een geweldige vader, haha. Ik ben niet streng, breng ze overal naartoe. Ik moet er niet aan denken dat ze ooit uit huis gaan.

Robben Arjen Robben is mijn held. Ik heb hem een paar keer ‘live’ zien voetballen, echt geweldig. Ik zit niet alle zondagen voor de televisie, maar ik moet wel alle wedstrijden van hem hebben gezien. Ik ben van de club waar hij speelt, welke dat ook is. Hij komt uit Groningen, is ook linkspoot. Dat scheidt een band. Mijn dochters houden niet van voetbal. Ik heb ze ooit meegenomen naar Roda JC, maar ze klaagden vooral over de kou.

STRAKS

Hoogleraar Ik heb vrij lang over mijn promotie gedaan. Ik was anderhalf jaar bezig toen ik een boek in mijn handen kreeg over vrij verkeer van werknemers. Het was net uitgegeven. Laat dat nou net het onderwerp zijn waar ik mee bezig was. Mijn promotieonderwerp kon de prullenmand in, nou ja, grotendeels dan, ik moest iets nieuws bedenken. Ik wil wel hoogleraar worden, maar niet ten koste van alles. Stel, ik zou een aanbod krijgen van een universiteit uit de Randstad, dan weet ik niet of ik het mijn gezin wil aandoen om alles achter te laten voor duizend euro meer per maand. **Zomer** De kinderen hebben negen weken vrij, ik niet. Ze gaan een week naar een vriendinnetje in Engeland, naast één week bij opa en oma en we gaan, denk ik, ook nog met z’n allen naar Rome. Qua werk is het fijn dat er in de zomer geen onderwijs is, geen vergaderingen. Tijd voor schrijven dus, ik kijk er nu al naar uit.

Wendy Degens

De afgelopen maanden heb ik regelmatig moeten denken aan het lied *Aan de Amsterdamse Universiteit* van de briljante tekstdichter Joop Visser (bij het grote publiek beter bekend uit een eerder leven onder de naam Jaap Fischer). Steeds wanneer werd bericht over Bunge- en Maagdenhuis hoorde ik Visser ergens diep in mij zingen: ‘Want de Amsterdamse Universiteit/bruist van aktie en van strijd/voor de Amsterdamse universiteit/Leve de kwaliteit.’ En nu is Louise Gunning opgestapt. Zelden zal het vertrek van een bestuurder zo weinig gaan bijdragen aan de oplossing van een probleem. Tot een einde van het door de demonstrerende studenten en stafleden gehekelde ‘rendementsdenken’ gaat haar vertrek immers niet leiden, niet aan de UvA en evenmin elders in het hoger onderwijs. De Nederlandse universiteiten zijn nu eenmaal publieke instellingen die voor het overgrote deel worden gefinancierd met belastinggeld. De verantwoordingsplicht die daaruit voortvloeit wordt – terecht – opgelegd door de

overheid. Wie vindt dat die verantwoording, en de daaruit voortvloeiende prestatie-indicatoren, anders moet worden ingericht, moet vooral ook de minister aanspreken. Ook de inwilliging van veel andere eisen van de *Nieuwe Universiteit* behoort helemaal niet tot de bevoegdheid van universiteitsbestuurders, die inderdaad (daar hebben de demonstranten gelijk) grotendeels zijn verworden tot radertjes in een hiërarchische overheidsorganisatie. Ook ik zou, als onverbeterlijk Romanticus, graag zien dat de politiek universiteitsbestuurders op hun blauwe ogen gelooft dat zij met ongelimiteerd gemeenschapsgeld prachtige dingen doen, maar ik heb niet de illusie dat dit gaat gebeuren. Dit betekent niet dat de universiteiten zelf niets kunnen doen aan een te ver doorgevoerd rendementsdenken. Net zoals veel andere

Rendementsdenken: komen we verder?

universiteiten neemt de UM haar faculteiten de maat aan de hand van de zg. *balanced scorecard*, een door bedrijfseconomen Robert Kaplan en David Norton ontwikkeld instrument voor het behalen van lange termijndoelstellingen in organisaties. Het probleem met dit soort prestatie-indicatoren is dat wat niet meetbaar is, geen rol speelt bij de beoordeling. En wat wél meetbaar is (aantal studenten, studiesucces, aantal promoties, aandeel staf met BKO, etc.) vangt niet de essentie van de universiteit. Toch is hier reden voor hoop. Mijns inziens kunnen typisch universitaire waarden wel degelijk beter worden gemeten dan de weinig tot de verbeelding sprekende UM-scorekaart nu doet. Mijn voorstel is om op zijn minst de elementen academisch debat, *community*, bijdrage aan intellectuele ontwikkeling, vernieuwingsdrang,

diversiteit in onderwijs en onderzoek en communicatie toe te voegen. Het kost misschien enige moeite om die factoren te kwantificeren, maar onmogelijk is dat zeker niet. Zo komen we verder.

Jan Smits, hoogleraar Europees Privaatrecht
Deze column is geschreven op persoonlijke titel



Studieplekken: steeds meer, nooit genoeg



UB in Randwijck Foto: Joey Roberts

Er komen steeds meer studieplekken bij, maar het lijkt of het nooit genoeg is. Vooral de bibliotheek in de binnenstad lijdt aan overbevolking. Binnenkort opent een gebouw op het Tapijnterrein dat wellicht straks rond de klok geopend zal zijn, volgend jaar kan er ook bij de nieuwe sporthal worden gestudeerd.

Het plan met het pand van de Tapijnkazerne is het meest revolutionair. Er komen medio mei 156 plaatsen, later uit te breiden naar 180, en de bedoeling is dat er rond de klok, zeven dagen per week gestudeerd kan worden. Het is een experiment, studenten willen het graag, maar of het ook echt van de grond komt is nog even afwachten, want er zijn wat problemen rond de noodzakelijke beveiliging. Zo moeten er altijd BHV'ers (bedrijfs-hulpverlening) aanwezig zijn. Dat kunnen studenten zijn, maar er moet hoe dan ook voor betaald worden en op dit moment is de financiering nog niet rond, meldt Yvette Froeling van de UB.

Verder wordt ook het belendende park 's nachts niet bepaald als veilig ervaren; daar wil de universiteit betere garanties voor hebben. Voorlopig gaat het gebouw open van 7 tot 23.00 uur.

De drukte in de universiteitsbibliotheek stelt het management daar voor steeds meer problemen. Dát het druk is staat buiten kijf; het is nu eenmaal *the place to be*. Zo heeft men op een willekeurige maandagmiddag "koppen geteld". De bezettingsgraad lag op 90 procent. Op een maandag vlak voor tentamens lag dat op 105 procent: overbevolking dus. Op een zondag zelfs nog hoger, 107 procent.

Toch heeft de UB al maatregelen genomen. Zo is het elektronische aanbod van literatuur uitgebreid zodat studenten ook vanaf andere plaatsen de faciliteiten kunnen benutten. Bij dat digitale pakket zit onder meer hulp bij bibliotheekgebruik en bij het schrijven van een scriptie. Verder zijn er extra studieplekken gecreëerd in het Bonnefantenklooster, maar, zegt Froeling, "hoe meer plaat-

sen je aanbiedt, hoe meer studenten er komen. Op piektijden is de UB dan vol, maar het Bonnefantenklooster ook."

Het streven is gericht op een ratio van één plek voor 7,5 studenten. "Elders in Nederland is dat meestal ongunstiger, tot 10 of 15 studenten per plek", zegt Froeling. In de binnenstad ligt het nu op 8,8.

Dus wat te doen? Een deel van de druk op de binnenstads-UB zou verlicht kunnen worden als Randwijckstudenten er niet ook kwamen: die bezetten in de weekenden 10 procent van de plaatsen. Terwijl men in Randwijck nooit boven de 100 procent bezetting uitkomt. Bovendien zijn er daar sinds vorig jaar zogenoemde XXL-weekenden met ruimere openingstijden gerealiseerd. Verder is er heel wat irritatie onder studenten over het inpikgedrag van hun collega's: die leggen een jas en een boek neer en vertrekken voor onbepaalde tijd. Er wordt zelfs gefluisterd dat er studenten zijn die zich laten betalen om plaatsen te reser-

veren, maar dat is niet bevestigd. "We hebben", zegt Froeling, "overwogen om die spullen in een mand te stoppen en bij de portier te deponeren maar juridisch kan dat niet, een aansprakelijkheidskwestie. En je krijgt natuurlijk klachten, dat er een smartphone bij lag en dat die nu weg is, dat soort dingen."

Verder komen er tourniquets, zoals bij de Parijse metro, te beginnen bij het Tapijnpand en als het betaalbaar is ook in de andere UB-vestigingen, waar je alleen met een UM-pasje naar binnen kan. Dit om ongewenste gasten buiten de deur te houden, zoals scholieren, of zwervers.

Er is vraag naar ruimere openingstijden, graag ook vóór 8.30 uur, bleek onlangs uit een enthousiast ingevulde enquête. Froeling: "Op Tapijn gaan we dat nu dus doen, en dan kijken we of het effect heeft op de andere locaties. Het probleem is, alles moet betaald worden."

Wammes Bos

Toch iets meer openheid over betaling bijbanen hoogleraren

Wil de Universiteit Maastricht nu wel of niet bekend maken of bijbanen van hoogleraren betaald zijn? Eerst niet, nu wel. Maar het is géén draai van 180 graden, zegt het college van bestuur.

Vorig jaar was er om verzocht: de *Groene Amsterdammer* zou een artikel publiceren over nevenwerkzaamheden van de Nederlands professoren, een en ander uitgezocht door *De onderzoeksredactie*, een landelijk 'platform voor onderzoeksjournalistiek'. Dit met behulp van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob). Het artikel verscheen in november (*Observant* schreef erover in nr. 13 en 14) maar het project is nog niet klaar: er was namelijk niet alleen om een lijst van nevenwerkzaamheden verzocht, maar ook of die betaald of onbetaald waren. Daar deed de UM niet aan mee, want dat zou een aantasting "van de persoonlijke levenssfeer" betekenen, en dan maakt de Wob een uitzondering.

De onderzoeksredactie en de *Groene Amsterdammer* namen daar geen genoegen mee – ook andere universiteiten beriepen zich hierop – en tekenden op 11 februari officieel bezwaar aan. Dan dient de geadresseerde, de UM dus, alsnog

met een plausibel verhaal te komen maar dat bleek niet meer zo nodig. Of zoals het in een ambtelijke brief van begin april staat, waarin de faculteiten wordt gevraagd om de verlangde gegevens alsnog te leveren: "[Het college van bestuur] hecht (...) er in het kader van transparantie en openbaarheid van nevenwerkzaamheden aan om alsnog gehoor te geven aan het verzoek c.q. bezwaar van de *Groene Amsterdammer*."

Dat lijkt een draai van 180 graden: waren die "transparantie en openbaarheid" de eerste keer dan minder belangrijk? Nee, zo mogen we het beslist niet zien, antwoordt het college van bestuur in een tamelijk ingewikkelde mail van woordvoerder Fons Elbersen. "Beide principes" zijn van begin af aan gevolgd, heet het, zowel de eerbiediging van de privacy als de noodzaak van transparantie, maar er heeft nu "een andere weg" plaatsgevonden. In ieder geval moet het college, nu er een bezwaarschrift ligt, "zich beraden op het eerdere standpunt".

Daarbij maakt het verschil dat het oorspronkelijke Wob-verzoek vroeg om zowel een melding van betaalde bijbanen als ook om de hoogte van de beloning; in het bezwaarschrift is die vraag naar de verdiensten niet meer gesteld. En

als daar niet meer naar gevraagd wordt is "een beroep op bescherming van de persoonlijke levenssfeer mogelijk niet voldoende houdbaar", denkt het college van bestuur. Dan zal het privacy-argument dus "moeten wijken" voor het principe van transparantie en openbaarheid.

Wammes Bos

Mannen-wc's Randwijck "ruiken"

Worden de wc's in Randwijck nog wel fatsoenlijk schoongemaakt? Een rondvraag bij een faculteitsraadsvergadering levert altijd onverwachte inzichten op. Bij de FHML kwam het poetsbeleid aan de orde. Want, zo meldde het obp-lid Ralf Henskens, "het begint te ruiken", op de mannen-wc's, mogen we aannemen. En dat komt, zo was hem door een schoonmaker toevertrouwd, doordat men alleen de pot nog met reinigingsmiddel te lijf gaat, maar de rest van de ruimte niet meer. Daar wordt alleen nog water gebruikt. Kwestie van bezuiniging.

Het faculteitsbestuur beloofde er in te duiken.

WB

Veel masterstudenten lopen vertraging op

Masterstudenten doen meestal langer over hun opleiding dan ervoor staat. Minder dan veertig procent blijft binnen de tijd, de meesten hebben enige uitloop nodig en een deel haalt de eindstreep helemaal niet. In Maastricht wordt het snelst gestudeerd; 55 procent van de eenjarige masters en 75 procent van de tweejarige masters is op tijd klaar.

Dat blijkt uit nieuwe cijfers van universiteitsvereniging VSNU. Landelijk gezien haalt in de eenjarige masteropleidingen 37 procent op tijd het diploma. In de tweejarige opleidingen is dat veertig procent.

Na één jaar uitloop is driekwart afgestudeerd, zowel in de eenjarige als in de tweejarige opleidingen. Zo'n vijftien procent van de masterstudenten valt uiteindelijk uit of doet er veel langer over. In Maastricht heeft na een jaar uitloop 82 procent van de eenjarige masters en 89 procent van de tweejarige masters zijn opleiding voltooid.

Bij de Erasmus Universiteit en de Universiteit Twente valt op dat studenten in de eenjarige masteropleidingen vaak vertraging oplopen. Aan de TU Delft, die alleen maar tweejarige masteropleidingen aanbiedt, hebben veel studenten extra tijd nodig.

HOP

observant|30

Joris Hoeks inspired by Barbara Cannon

Black spots between the shoulder blades

Ten years ago, nobody would have believed that adults could have something like brown fat. That was something found only in animals and new-borns, who are in need of extra heat. Because brown fat is a tissue that burns calories, thus providing heat.

At the time, in 2004, former postdoc Joris Hoeks (36) went to Stockholm. He did research into metabolism in muscles and became interested in the UCP3 protein. Why? Because it can actually be found in humans, and is presumed to do the same as brown fat: burn calories. If so, then it could serve as a weapon in the fight against obesity.

In Stockholm University, Hoeks met the authority in the field of brown fat: Barbara Cannon. Hoeks had previously met the retired professor at a congress, where he did a poster presentation. "She came up to me, asked interesting questions, and then engaged in a pleasant conversation. I always think that 'big names' are inaccessible and never have any time, but Barbara is an especially affectionate person. She has an impressive store of ready knowledge. Not just in her own field, but also outside it. She is the type of researcher who is driven by curiosity, someone who wants to know how the human body works. She is not led merely by ambition, status, or research funds."

Hoeks, now UD, worked in Cannon's lab for a year and learned a lot. He applied the skills and knowledge in his own research. No, Hoeks is not the only one who admires her, he says. Cannon, originally British, has more than thirty honorary positions to her name. She is now president of the Royal Swedish Academy of Sciences and chairwoman of the trustees of the Nobel foundation.

So what is the story with brown fat? By now it has been established beyond the shadow of a doubt that adults also have brown fat, between the shoulder blades and along the vertebra. "This discovery brought about a real hype in 2009, many researchers jumped on this subject, especially because it could provide a solution for obesity. That is, if we succeed in activating the brown fat so that it actually burns calories. That research is now in full swing."

Hoeks says that what is not so well known, is the fact that Cannon was the first to discover brown fat in humans. "She saw black spots between the shoulder blades on scans



of tumour studies and knew enough. She described this in a publication in 2007. In doing so, she is one of the founders of brown

Photo: Joey Roberts/Illustration: Simone Golob fat research in humans."

Maurice Timmermans



Approved

- ▶ Moment
- ▶ Use/lifestyle/handy
- ▶ Free
- ▶ iOS

During your nice little dinner party or an evening out with friends, everyone is just staring at their mobile phones all evening. A familiar scene for many, but how innocent are we ourselves? How many hours a day do we spend looking at a phone screen? For the answer to that question, there is Moment. The app records how long you have used your iPhone or iPad each day. Do you feel that it is too long? Then you can set a limit. The app warns you when you exceed your limit. If you have no confidence in your own willpower, you can even set the app to automatically shut down your device when you have reached your limit.

Moment is also suitable for people who are irritated by the telephone use of family members. With Moment Family, you can also keep tabs on their telephone usage and set up smartphone-free moments – for example during a meal – when the device switches off.

CF

Latest news on

www.observantonline.nl
Become member of
[facebook.com/ObservantUM](https://www.facebook.com/ObservantUM)

The time has finally come. It's the beginning of the last period of my Bachelor degree, and without plans to stay in Maastricht and study for my Masters, I find myself with only two months left in the city I have called home for the last three years.

With ample time on my hands, all that seems left to do is to do all the things I didn't do in the last three years. Go to Sint Pieter's Berg? Check. Go to the Bonnefanten? Check (about 3 times). Get a library card? Check (finally). Claim reward points on various loyalty cards? Check. Get bike stolen? Check. Have replacement bike break in the middle of the street? Check. I'm doing the really exciting things.

More seriously, however, the beginning of the end has me slightly pensive about my time in this small city. Over the past three years I've

Tot Ziens Maastricht

racked up many hours spent in the library, a few bikes, two apartments, numerous letters from the Gemeente which I've mostly ignored, my fair share of doctors' appointments, a handful of exceptionally good nights out, literally hundreds of Skype calls and an on-going love affair with mayonnaise.

With no bike left to speak of, I have had a chance to enjoy the city instead of zipping through it whilst looking straight ahead all the time. Part of me can't believe it's over, and another part of me feels like I've been here forever. Recently, when I've spent time in places with a population over 120,000 I've felt swamped, I am distinctly not used to being near

towering skylines and I'm surprised when places are busy on Sundays or Monday mornings.

It's time to reacquaint myself with the big city, and it's time for me to say goodbye to Maastricht. My friends and I will become scattered, new owners will claim my apartment and my belongings will be sold for whatever I can get for them. It's a strange thought that I have to acknowledge; I probably won't be coming back to Maastricht.

So whilst I'm here, I have an unshakable sense that I have to make the absolute best of it. Students of Maastricht University know that student life isn't necessarily the hazy, blissfully stress-free period that older generations might

suggest it is, but compared to what probably comes next it very well *could* be.

Phoebe Ellis-Rees, Bachelor Student at FASoS



Denying Armenian genocide no longer possible

In many countries, the Armenian genocide of 1915 will be commemorated on 24 April. However, the facts and especially the use of the term, are still extremely controversial. Professor of Turkish Studies Erik-Jan Zürcher, from Leiden, argues that more attention should be given to the matter.

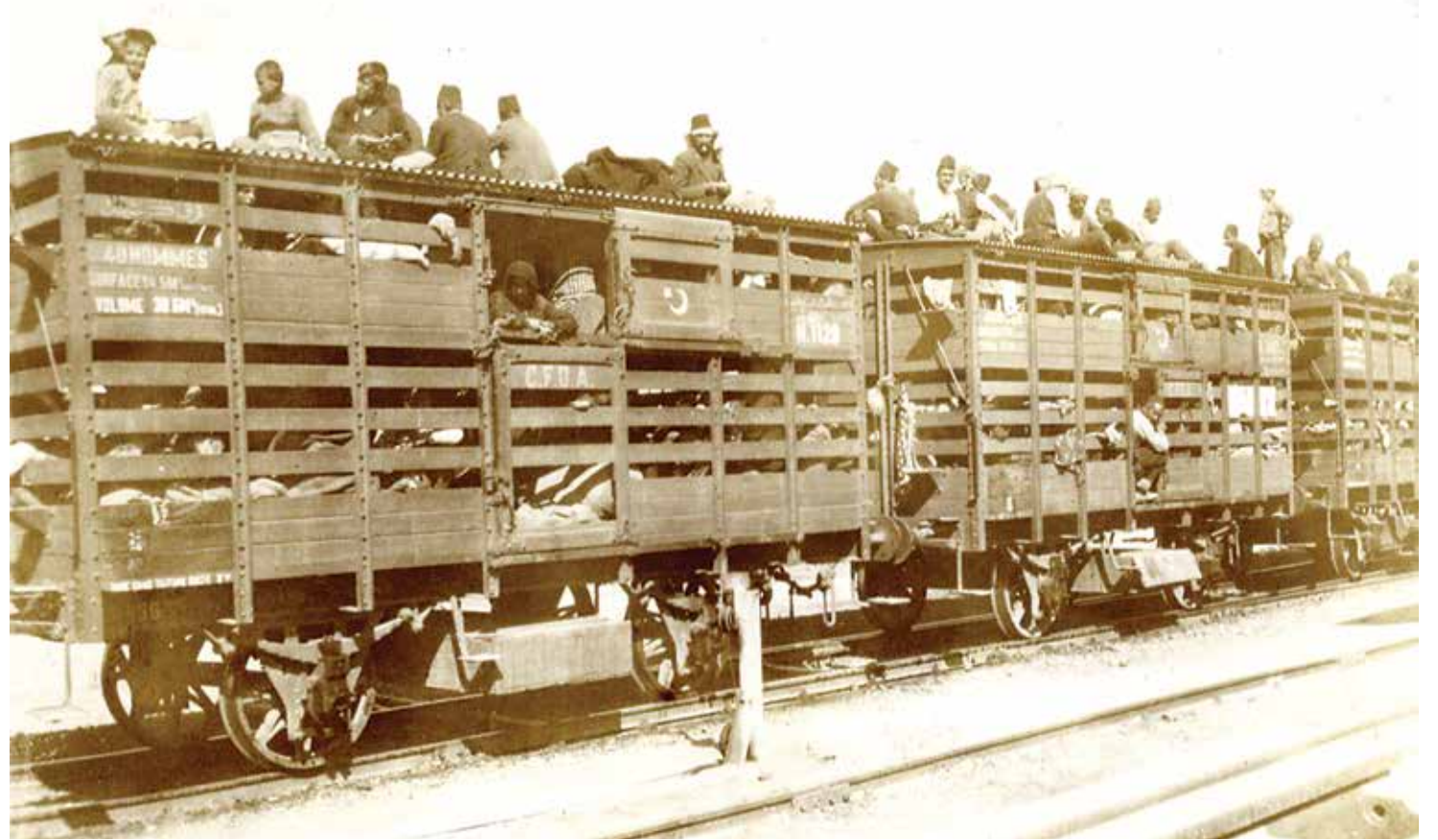
One hundred years ago, during the night of April 24th, the elite of the Christian Armenian minority were arrested by the Ottoman leaders and charged with collaboration with the Russian enemy. In addition, Armenians were said to have attacked Muslims. 'In order to save the state, they had to disappear, was the verdict. Deportations – 'a necessary evil' – were initiated. A considerable number of the more clever employable children were viewed as spoils of war and taken from their parents to be 'adopted' by Muslim families. Many women and girls were raped. Men were usually killed immediately. Those who were led in the direction of the Syrian desert, were almost all women and children. Of the almost 2 million Armenians, approximately 800,000 died. The actual number of deaths is not clear, neither is the number of Armenians in the Ottoman Empire. Some sources even speak of 1.5 million victims.

These days, ten million Armenians live in France, Russia and the United States. Twenty-two countries, including France and Russia, have acknowledged the Armenian genocide, the United States, among others, have not. President Obama avoids using the G word. Too many interests.

"The acknowledgement of the genocide determines the tense bilateral relations between Armenia and Turkey," Zürcher states. "Where the Armenian community demands that the Turkish government use what they believe is the only correct term – genocide – the Turkish government rejects this demand categorically and continues to speak euphemistically of the 'Armenian issue'. True, the Turkish say, there are deaths to be deplored on the Armenian side, but this was a result of the war in combination with malnourishment, disease, thirst and exhaustion."

"It is time we made ourselves heard," says Zürcher. "I feel that historians, in particular those who are experts in the field of Turkish history of the late Ottoman Empire and 20th-century Turkey, have a special duty to make an effort." We should no longer pretend that it didn't happen, as was the general practice in the 1970s and 1980s.

Zürcher knows what he is talking about, because



Deportation of Armenians Photo: Armenian Genocide Museum-Institute, Yerevan

he himself has come a long way.

"As a student and later on as a young lecturer at the university, we were hardly aware of the events in 1915. They were only briefly recorded in school books and sometimes not at all. Moreover, they were not up for discussion, and most certainly not characterised as genocide."

In his first large and well-received publication from 1984 about *the Turkish National Movement (1905-1926)*, Zürcher paid little attention to the elimination of the Armenians, something that an Armenian friend and colleague pointed out. "It was only much later, when I was part of an exchange scheme with Turkish and Armenian academics, that the essence of those critical comments registered. Justice cannot be done to the period between 1908 and 1925 without acknowledging the Armenian genocide. This can no longer be viewed as a footnote in Turkish history."

The present official Turkish viewpoint – there was no genocide – resonates among the inhabitants. Even more than that: it is steeped in it. It is difficult to have a different opinion in public,

even (or maybe especially) for a Nobel Prize winner of literature like Orhan Pamuk.

Zürcher: "This version of the history is often actually believed." During the fifty years after the founding of the Turkish State in 1923, there was complete silence about the Armenian issue.

"Turkish state education was centred entirely around silencing the past. The same applies to the media, and it may be strongest in the army."

But he thinks that there is a glimmer of hope:

"In recent international historical research, many aspects such as intention, implementation and responsibility have been thoroughly looked into. A milestone was a congress at the university of Istanbul, ten years ago. Since then, more and more Turkish researchers and students are participating. The important task for them is to work on the 'deprogramming' of the Turkish population."

It is not purely about the episode in 1915.

Researchers acknowledge more and more that the present Turkish state can no longer be seen as separate from the ethnic cleansing.

Zürcher gives two examples. "The Armenians who survived were forced to convert to Islam, and were subsequently absorbed in society at the time as Islamic Turks instead of Christian Armenians. We are talking about tens of thousands of Armenians. It is realistic to state that many Turkish people have Armenian ancestors without knowing it. Then there is the matter of the expropriation of Armenian possessions – not just private properties but also schools, churches, and factories. That provided the recently established state with a powerful financial impulse."

Zürcher is convinced that it will be a long process. 'But now that this door has been opened, fortunately it can never be closed again.'

Stadium Generale lecture 'The Armenian Genocide' by professor Erik-Jan Zürcher, Tuesday 28 April, 8 p.m., Auditorium Minderbroedersberg 4-6, Free entrance

Marianne Lubrecht

Divide refugees equally over European countries

What do to with the thousands of people seeking asylum in the European Union? This is a hot topic not only for Europe's leaders, but also for the students who took part in the Student Forum Maastricht (SFM) at the Maastricht University Campus in Brussels from 15 to 19 April.

Fifty students from all over Europe came together in five working groups to draw up policy proposals on different themes. These proposals will be presented to representatives of the European Commission. "In a couple of weeks we'll have feedback sessions with the representatives," says Karoline Winter, a third-year European Studies student and team coordinator of the SFM. "Last year, they were very enthusiastic about the proposal on migration. It was forwarded to other representatives and taken into account when the European Council debated the migration rules." This year the students discussed asylum policy, energy, data protection, minimum wages and

the independence of regions within the EU (e.g. Basque Country). "Every group was guided by a tutor and an academic adviser, who sent information about the topic to the participants beforehand so that everybody would have the same background knowledge," says Winter. "The problems they had to discuss were presented to them by an EU representative. Except, unfortunately, the independent regions group. It's a controversial topic, so we couldn't find someone to do it."

After a panel debate, several lectures and two days of discussions, the working groups presented their ideas. "The asylum group, for instance, came up with a key to divide the refugees equally across European countries, based on unemployment rate, population, etc. They also called for a change in the humanitarian visa regulations," explains Winter. "And the independent regions group proposed that regions that split off from an EU member state should be able to rejoin the EU more easily and quickly, so that their populations

don't lose their EU civil rights." This would have applied to Scotland, for example, had the Scots said 'yes' to independence during their referendum in September 2014.

A recording of the panel debate with members of

the European Parliament is available on the website www.student-forum.eu

Cleo Freriks

SBE has few female lecturers

Why does the School of Business and Economics have so few female lecturers? The male-female ratio among graduates is well balanced, but among lecturers there is clearly unbalanced growth. Do women not apply for jobs as lecturers? Or are they being turned down? This is what the Service Science Factory is trying to find out at the moment. "Should it appear that women don't apply for these jobs, then we want to know why. There could be something wrong with the labour culture," says professor Marielle Heijltjes, portfolio holder of internationalisation, at the faculty council meet-

ing last Monday. "All Faculties of Economics in The Netherlands have relatively few female lecturers, but Maastricht has even fewer."

Dean Philip Vergauwen sees a possible solution in extraordinary professorships for women, which could function as a step-up for a regular professorship. "And if day-care for children makes a difference, then that should be part of our university policies. What I am not in favour of, is the use of quota, in which case women are easily marked as 'token women.'"

MT

Parlementje spelen voor studenten

De verkiezingen voor de Eerste en Tweede Kamer moeten tegelijk worden gehouden, mensen moeten voor beide Kamers op dezelfde partij stemmen, om een wetsvoorstel te kunnen verwerpen in de Eerste Kamer is er voortaan een tweederde meerderheid nodig en de Tweede Kamer krijgt het recht de Eerste Kamer te overrulen. Deze fictieve grondwetswijziging wordt dit jaar behandeld in het Studentenparlement.

Het Studentenparlement is een tweejaarlijkse wedstrijd voor rechtenstudenten uit het hele land. Iedere groep krijgt – door loting – een politieke kleur toegewezen. De regering, bestaande uit hoogleraren, dient een wetsvoorstel in en vervolgens wordt dit behandeld als een echt wetsvoorstel; de fracties stellen vragen, de regering reageert, er worden moties en amendementen ingediend en tot slot wordt er gedebatteerd op 29 mei in de plenaire vergaderzaal van

de Tweede Kamer in Den Haag.

Marieke Nass, Roelof Bruls, Matija Lujčić, Sanne Snel en Bram Vos vertegenwoordigen de Universiteit Maastricht. “Onze kleur is D66”, zegt Nass. “We hoeven niet precies dezelfde standpunten als de partij uit te dragen, maar volgen wel hun gedachtegoed.” Er wordt ook gelooft wie er coalitie en wie oppositie is, de UM zit in de oppositie.

De fractieleden hebben net antwoord gekregen van de regering op hun vragen en zijn nu aan het kijken of ze moties of amendementen willen indienen. “Daar komt niet alleen kennis, maar ook het politieke spel bij kijken”, vertelt Nass. “We ontmoeten elkaar op informele borrels en proberen te peilen wie er aan onze kant staat. Welke moties zijn haalbaar?” De Maastrichtse studenten willen ervoor pleiten dat de Eerste Kamer wordt opgeheven. “Ik weet niet of we dat bereiken, maar we proberen er zo dicht moge-

lijk bij te komen”, zegt Vos. “Ons punt is dat met deze wetswijziging de Eerste Kamer haar nut verliest. Doordat je mensen dwingt om voor beide Kamers op dezelfde partij te stemmen is de samenstelling hetzelfde. Je hebt geen dissidenten meer, omdat er een tweederde meerderheid nodig is om een voorstel te verwerpen, dus een enkele stem heeft veel minder macht. En dan kan de Tweede Kamer de Eerste ook nog eens overrulen.”

Voor Nass en Vos, beiden politiek actief als respectievelijk CDA- en VVD-lid, is het Studentenparlement een goede leerschool. “Je leert een wetsvoorstel te analyseren en hoe je vragenderwijs kunt reageren”, zegt Vos. “We zijn allemaal superfanatiek, pluizen alles uit”, zegt Nass. “Als we verliezen zal dat niet zijn omdat we er niet genoeg tijd in hebben gestoken.”

Cleo Freriks

Met korting naar Micha Wertheim



Speciaal voor de lezers van Observant: voor €10 naar de voorstelling van voormalig Observant-columnist Micha Wertheim op 29 april in het Theater aan 't Vrijthof. Gebruik de code "Observant" bij het bestellen van kaarten, telefonisch of aan de kassa.

Over de voorstelling:

De afgelopen tien jaar heeft Micha Wertheim er alles aan gedaan om het zijn publiek naar de zin te maken. Voor het publiek was dat fijn, maar was het ook een gelijkwaardig relatie? Precies. Daarom heeft Micha besloten dat hij deze keer de rollen om gaat draaien. Deze voorstelling maakt hij niet voor zijn publiek. U mag er bij zijn, u mag er een mening over hebben, maar val Micha er niet mee lastig want deze voorstelling speelt *Micha Wertheim Voor Zichzelf*.

De kortingskaarten zijn alleen via de kassa verkrijgbaar (telefonisch of live bij de balie).

Gezocht: student-journalisten

Schrijf je graag? Denk je dat de journalistiek misschien iets voor jou is? Dan zijn we op zoek naar jou. Observant gaat komend academisch jaar werken met een groep student-journalisten. Deelnemers worden begeleid door professionele journalisten, krijgen de mogelijkheid om workshops te volgen en te schrijven voor Observant op papier en online.

Wie we zoeken: gemotiveerde en kritische studenten met een scherpe pen, die komend academisch jaar 3-6 uur per week beschikbaar zijn. Ervaring is niet noodzakelijk.

Wat we bieden: een introductie in de journalistiek, de mogelijkheid een portfolio op te bouwen en een kleine vergoeding

Geïnteresseerd? Stuur voor maandag 18 mei een motivatiebrief en cv naar riki.janssen@maastrichtuniversity.nl
Bel voor meer informatie naar Riki Janssen: 043-3885384

Wanted: student journalists

Do you like writing? Do you think that journalism might be something for you? Then we are looking for you. Observant is going to work with a group of student journalists in the coming academic year. Participants are supervised by professional journalists, they are given the opportunity to participate in workshops, and to write for Observant on paper and online.

Who we are looking for: motivated students with a critical mind and a sharp pen, who would be available for 3-6 hours a week during the coming academic year. Experience is not required.

What we are offering: an introduction into journalism, the possibility of compiling a portfolio and a small fee.

Interested? Send a letter of motivation and your CV to riki.janssen@maastrichtuniversity.nl before Monday 18 May
For more information call Riki Janssen at 043-3885384



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Advertentie Rath

Met verbijstering nam ik kennis van een paginagrote advertentie van de firma Matthias Rath voor het door hen georganiseerde gratis toegankelijke symposium in de MECC over zijn zgn. ‘cellulaire geneeskunde’, gericht tegen kanker, vaatziekte en ziekte van Lyme.

De heer Rath heeft een uiterst bedenkelijke reputatie als megalomane vitamine-pusher, zakenman en warhoofd. Een kort bezoek aan zijn website had u ervan kunnen overtuigen dat dit geen normale wetenschapper is, maar een warhoofd, die alles door elkaar haalt: aderverkalking, kanker, nazidom, cannabis als geneesmiddel en nog veel meer, alles te genezen met zijn vitamines. Hij heeft ook op grove wijze Europarlementariërs, die moesten stemmen over beter toezicht op de handel in vitamines, bedreigd op volstrekt onaanvaardbare wijze en trachtte in Zuid-Afrika voet aan de grond te krijgen met beweringen

over de behandeling van aids met zijn vitamines. Zie <http://www4.dr-rath-foundation.org/> en http://www.kwakzalverij.nl/site/SearchController.php?SearchTerms=rath&__submit__=Zoeken (hier vindt u 38 verwijzingen naar Raths capriolen!).

Het is onbegrijpelijk dat een universiteitskrant van een dergelijke figuur geld aanneemt en een advertentie plaatst.

Dr. C.N.M. Renckens, vrouwenarts n.p., bestuurslid Vereniging tegen de Kwakzalverij, Hoorn

Naschrift redactie: deze advertentie hoort inderdaad niet thuis in Observant.

Er is iets misgegaan in de communicatie ter redactie waardoor de advertentie er tussendoor is geglipt.

Begrotingsrecht

Op de voorpagina van de *Observant* 29 van 16 april j.l. meldt uw redacteur Wammes Bos dat de nieuwe afspraken over normen voor facultaire begrotingen een einde moeten maken aan bijvoorbeeld de praktijk bij de Faculty of Humanities and Sciences. Bos insinueert dat de faculteitsraad alleen een summier algemene facultaire begroting krijgt, zonder deelbegrotingen voor de verschillende onderdelen van de faculteit. Dit beeld is totaal onjuist. Bij FHS worden al sinds jaar en dag de deelbegrotingen van alle departementen inclusief schriftelijke toelichting aan de faculteitsraad gestuurd.

Bovendien wordt aan de leden van de faculteitsraad in een separaat overleg uitleg gegeven over de totstandkoming van de begroting, de verschillende onderdelen van de begroting, en de wijze waarop UM-begrotingen gelezen dienen te worden. In de reguliere faculteitsraadvergadering worden vervolgens alle deelbegrotingen afzonderlijk besproken.

Pascal Breuls, directeur Faculty of Humanities and Sciences

All power to the soviets

Whether Gerard van Breukelen's response to the proposal of the NUM that students and staff elect their boards is the result of a lack of knowledge or (as he himself suggests) naïveté is not clear. He wrote that this proposal sounds “a bit too much like ‘all power to the soviets’”. In a certain sense that is what the NUM wants, because the democratization of the university implies decentralization: decisions should be taken democratically at the lowest possible level (departments or faculties) rather than the central administration. It seems that Van Breukelen doesn't know that the totalitarianism of Stalin put de facto an end to the soviets that were established during the first Russian Revolution in 1905.

He stumbles over the way I described the basic principle of democracy: people should have the

opportunity to influence and control the decisions that are made by others and affect their quality of life. Of course there are good reasons to restrict the freedom of some citizens (for instance criminals). The point is that Van Breukelen reversed the onus of proof. He is the one who should provide arguments to restrict the democratic freedom of students and staff when it comes to decisions that affect them.

The more one runs a public institution like the university as a corporation the more it slips out of the hands of those who work and study there. Democratization means the empowerment of students and staff and implies more than the election of boards or the advisory or an advisory role. The principle reason for the democratization of the university is that it leads to more freedom. The pragmatic reason is that it enhances the commitment of students and staff, and therefore the efficiency of academia. The current top-down approach has resulted in more bureaucracy and inefficiency. A democratic university is a necessary condition for the improvement of the quality of teaching and research.

René Gabriëls, lecturer Arts and Social Sciences and member of the New University Maastricht

P.S. If Van Breukelen or others have more questions about democracy: everybody is welcome to the lectures of my course ‘power and democracy’. Friday afternoon at 13:30, Hof van Tilly. The 24th the lecture will be on ‘Capitalism and Democracy’

First UM MOOC

Learning about Problem-Based Learning in the style of Problem-Based Learning

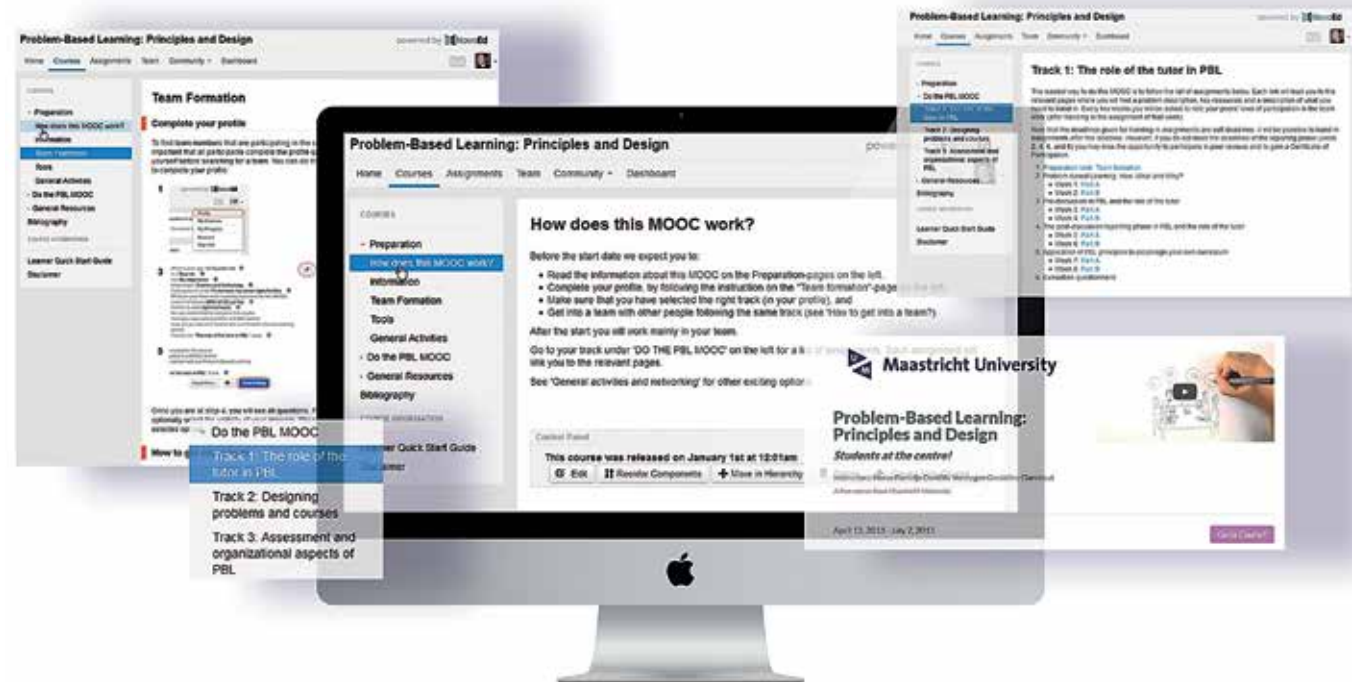
A lecturer who takes on the role of tutor for the first time, a block co-ordinator who has to think up problems that can be dealt with in a tutorial group, or a director who wants to know whether problem-based learning is something for his institute. They can all learn something from the UM MOOC about Problem-Based Learning, or PBL. A course that is unique in its setup: where MOOCs are usually created according to a traditional teaching method, this is the first time that PBL is being applied on a large scale.

After enrolling, the participant will be asked to form a group with other students. After a brief explanation, they are presented with a problem by means of short videos and articles, which they are asked to deal with as a group. Instead of getting together in a classroom, the online tutorial group meets using Skype or Google Hangouts (synchronised working), or choose to work together asynchronously using chat or a wiki. The group assignments are not checked by a lecturer, but by another group. The group members are not given a grade by a tutor, but by each other.

A team of employees and students from various faculties and the university library have worked on the MOOC for eighteen months. There were quite a few discussions, says educationalist and project leader Daniëlle Verstegen. "Is it still PBL if there is no tutor? Should you force people to work in small groups? We talked long about those kinds of questions. Even if the MOOC is not successful, this project has at least produced a solid internal discussion about PBL."

Certain problems had to be overcome, such as the large number of dropouts at MOOCs. "We will make the groups larger than normal: 12 to 15 members," says Verstegen. "That way, if half of them drop out, you still have a reasonable number left. Dropout rates for MOOCs range from 60 to 98 per cent, so tremendously high. We hope to be able to curb that by having people fill in a profile and choosing their own group, to make them feel more involved in the course, but it will happen anyway. In a way, that is not so terrible, if people feel after completing part of the course that they know enough, then that is fine." If some groups become very small, they will receive an automatic e-mail that suggests that the members join up with another shrunken group. The MOOC platform also had to be suitable for groups to meet up with each other. "We finally chose a Stanford platform, NovoEd, because this is the only platform that focuses a great deal on the social aspect of learning. For example, they facilitate working in groups, and allow members to start and follow discussions."

Participants can choose from three tracks: Teaching/tutoring in PBL, Design/development of PBL problems and course, and Assessment/organization in PBL. "We focus in particular on professionals: lecturers and educationalists.



It is a worldwide first; the MOOC (Massive Open Online Course) by Maastricht University, to be launched after the summer, is the first online course to be given in the style of problem-based learning. UM employees can try the MOOC out from 11 May.

Some will have absolutely no experience with PBL, while others may only want to see how such a MOOC works." The participants will need to spend about 4-8 hours a week on the course. "It depends on how much experience you already have."

The course will be co-ordinated by three lecturers; in addition to Verstegen, there are Herco Fonteijn and Geraldine Clarebout. "There will be a live session every week, in which we talk about something that is relevant at that moment," says Verstegen. "For example, popular discussions or

frequently asked questions. If there is a specific problem, we can also invite other lecturers to come and explain the topic in greater detail." The course will be put online in autumn, but before that there will be a pilot for UM employees. "The MOOCs at Stanford have an average of 10 thousand participants. We want to try it out on a smaller scale before we start with such large groups," Verstegen hopes to receive a lot of input. "Does it work? Does everyone understand it? What do they think about the teaching material? Do they themselves have any material lying

around that might be suitable for the course? But also: what do they think about this setup? And about MOOCs in general? If this works out well, this MOOC could be the model for further UM MOOCs. But it is also possible that next year we say: No, this is not for us."

The MOOC on PBL starts on 11 May. You can enrol now using this link: <https://novoed.com/problem-based-learning-pilot/>

Cleo Freriks

Online and traditional education, you can't have one without the other

Online education is getting increasingly popular, not in the last place because of the massive open online courses. The American universities Harvard and MIT have listed the developments in a report.

The possibilities of online lectures and testing are used more and more in higher education: 83 per cent of the bachelor's students at MIT have taken subjects of which part of the programme was given online. MOOC platforms owe a substantial part of their growth to the expanding number of courses and closer co-operation between institutes. So it does not look like traditional universities and schools of higher

education are biting the dust: MOOCs need the co-operation with traditional education.

In addition, the number of MOOC participants is not growing very rapidly, according to researchers. In a little more than two years, one million students have enrolled in one of the 68 courses provided by Harvard or MIT through the online platform EdX. That sounds like an enormous group of students, but the authors compared the growth of EdX with that of Facebook: the social network site grew much faster in its initial years.

Harvard and MIT have noticed that more and more students enrol in courses that fit

well together. Students participating in a MOOC about poverty, for example, also enrol in courses about health care and statistics. It appears that people are putting their own study programmes together.

At the same time, this does not mean that they reach the final goal. Because not everyone has the ambition to achieve a certificate: the researchers' survey shows that 57 per cent of the students were planning on going all the way. That was already the case when there were only a few of courses online, and that has not changed.

HOP

Inkom at Tapijn and in the Sphinxkwartier

The Working Group Inkom has chosen new activities and new (historical) locations this year.

Most of the activities on the first day of the introduction week for first-year students - Monday 17 to Friday 21 August - will take place at the Tapijn barracks. On Monday afternoon, after registration at the School of Business and Economics, Dutch and foreign students are invited to *We are International*. Last year, this was called *I'm International*, referring to an event meant only for international

newcomers. "Now we would rather that they integrate immediately," says WGI chairwoman Daphne Peters. For Dutch students, it is an opportunity "to learn more about cultures", stated the latest Inkom newsletter. Exactly what that means, is unclear. Immediately after that, all first-year students will be given the opportunity to become acquainted with student organisations and associations on the Tapijn premises, an event referred to as the Hotspot. A social affair, says chairwoman Daphne Peters. Together they will head for the Market for

the opening ceremony.

On Tuesday, the students will convene at the location of the former Maastricht industry site. There will be a festival with live music and entertainment on the parking lot behind the Sphinx on the Boschstraat.

It appears that for both students and many people from Maastricht that the Culture Valley cultural festival, on Wednesday evening in the Stadspark, is a real treat. This year, the working group is adding a food market. Chairwoman Peters makes a com-

parison with the TREK festival, which descends upon the Stadspark in Maastricht at the end of May and where dozens of mobile kitchens offer all kinds of food.

The new Square fair, on Friday, is also a way of involving local citizens in the Inkom. "Think of the student 'preuvenemint' where small parties are held on various squares and streets, with snacks of course."

Wendy Degens

Nieuwe KNAW-president José van Dijck

“Het stellen van vragen ge- te weinig in de wetenschap

We moeten goed op het tuintje van de wetenschap passen, zegt José van Dijck, president van de Nederlandse Akademie van Wetenschappen. “Soms moet je iets wieden.”

Tekst: HOP, Bas Belleman Foto: Milette Raats

Nog maar een jaar of tien geleden beseftte een van de vorige KNAW-presidenten, letterkundige Frits van Oostrom, dat het genootschap van topwetenschappers nog nauwelijks leden uit nieuwe vakgebieden als mediastudies en communicatie had. Hij vroeg Van Dijck om het veld eens in kaart te brengen.

Nu treedt de hoogleraar mediastudies zelf aan als president van de Akademie. Niet alleen omdat ze zoveel lof van haar vakgenoten krijgt, maar ook omdat ze graag bestuurt. Ze houdt van wat ze de triatlon noemt: onderzoek, onderwijs en bestuur. “Als ik het een doe, mis ik het andere al.”

Reuzen

Na twee presidenten uit de exacte wetenschappen (van de KNAW-afdeling Natuurkunde) moest deze keer weer iemand uit de alfa- en gammawetenschappen het roer overnemen (afdeling Letterkunde). Toen werd haar naam al snel genoemd. Van Dijck: “Ik sta op de schouders van reuzen: mijn voorgangers Frits van Oostrom, Robbert Dijkgraaf en Hans Clevers zijn onge-looflijk erudiete, vriendelijke mensen. Pim Levelt en eerdere presidenten waarschijnlijk ook, maar die heb ik zelf niet meegemaakt.”

Haar voorgangers deden het goed in een tijd dat er steeds meer aandacht kwam voor de wetenschap. “Er zijn nu allerlei wetenschappelijke festivals en lezingen. Een programma als *De wereld draait door* besteedt er veel aandacht aan. In mijn vak is het volkomen vanzelfsprekend om voor kranten en tijdschriften artikelen te schrijven, zozeer dat ik soms denk: ik moet ook nog gewoon onderzoek doen. Waar die aandacht vandaan komt? Misschien ligt het aan de technologisering van de maatschappij: we kunnen nauwelijks om techniek en wetenschap heen. Maar er gaan ook veel meer mensen studeren dan vroeger, dus komen er meer mensen in aanraking met de wetenschap.”

*“Kleine talen
zijn geen bedreigde
diersoort”*

Van Dijck is blij met de aandacht van het publiek. Ze vindt de Nationale Wetenschapsagenda waarvoor iedereen zijn eigen wetenschappelijke vragen kan indienen, een goed idee. “Ik was aanvankelijk sceptisch: is het weer een manier van de politiek om de wetenschap te sturen? Maar je kunt het ook anders zien: het gaat om vragen stellen. Burgers, boeren, buitenlui, iedereen kan vragen stellen. Ook kinderen, en wetenschappers zelf. Ik sta er nu wat nieuwsgieriger in: het is vooral heel interessant om te lezen wat mensen willen weten.”

Efficiënter

Maar heb je voor interessante vragen het publiek nodig? Vragen stellen is immers bij uitstek een kunst van wetenschappers zelf. “Denk je dat? Het stellen van vragen gebeurt misschien te weinig. Vroeger moesten promovendi zelf hun onder-



zoeksvoorstel schrijven en goed nadenken over hun onderzoeksvraag. Dat kostte tijd. Nu moet het allemaal efficiënter. Als ik een onderzoeksvoorstel bij NWO indien, dan formuleer ik alvast de onderzoeksvragen waarmee promovendi aan de slag kunnen.”

Niet alle vragen zijn voor de wetenschapsagenda even relevant. “Waarom is een paard niet zindelijk? Daar weten we het antwoord al op.

Maar andere vragen laten zien wat voor zorgen er bij mensen leven. Die kunnen heel inspirerend zijn voor wetenschappers. We hebben binnen de KNAW een paar jaar geleden een eigen onderzoekagenda gemaakt met vijftig vragen en die zijn nog steeds interessant. Die gaan we allemaal indienen.”

Is ze niet bang dat de politiek met de agenda aan de haal zal gaan? “Ik denk niet dat de politiek zo

dom zal zijn om de wetenschap te dwingen zich alleen nog maar op die vragen te richten. Als er iets mee gaat gebeuren, zal er extra geld moeten komen. Dat is in Duitsland gebeurd, daar hebben ze een wetenschapsagenda gemaakt en elf miljard euro extra aan de wetenschap gegeven. Alles wat hier uit komt mag niet ten koste gaan van het onderzoek dat we al doen. Maar het wantrouwen tegen de Nationale Wetenschapsagenda is wel ergens op gebaseerd. Voor de ‘topsectoren’

gebeurt misschien p”

Dijck, de nieuwe president van de Koninklijke



heeft het kabinet 275 miljoen euro van NWO weggesluisd uit het vrije onderzoek. Zo iets mag niet meer gebeuren, er moet juist geld bij. Dat is volstrekt evident.” Maar als de politiek onverwacht toch anders beslist? “Dan is dat de democratie: uiteindelijk zijn we allemaal burgers die kunnen stemmen.”

Publicatiedruk

Van democratie gesproken. Boze studenten en

docenten van de UvA eisen meer inspraak en minder rendementsdenken. Eerder leverden wetenschappers van Science in Transition kritiek op het gehele wetenschapssysteem. Het zijn onrustige tijden.

“Veel van de kritiekpunten begrijp ik”, zegt Van Dijck. “Ik ben het ermee eens dat bestuurders van universiteiten de structuren meer vanuit de werkvloer moeten laten ontstaan en niet te veel

van bovenaf moeten opleggen. Dat heb ik als decaan ook altijd gezegd. En Science in Transition wijst onder meer op de publicatiedruk en die is inderdaad ongemerkt enorm opgelopen. Het is ongelooflijk als je ziet in welke tijdschriften jonge wetenschappers allemaal moeten publiceren voor ze kans maken op een vaste of zelfs tijdelijke aanstelling.”

“De publicatiedruk is ongemerkt enorm opgelopen”

Aanleiding voor de protesten aan de UvA was de onvrede over de bezuinigingen op de faculteit geesteswetenschappen en het verdwijnen van kleine opleidingen. Daarover maakt ze zich minder zorgen. “De kleine geesteswetenschappen en kleine talen zijn geen bedreigde diersoort. Er hoeft geen hek omheen. De wetenschap is een ecosysteem dat divers moet blijven, maar dan moet je goed op je tuintje passen: soms moet je eens iets wieden. Een studie Roemeens waar maar eens in de vijf jaar een student aan begint, kun je niet zelfstandig laten voortbestaan. Het is trouwens niet leuk om de enige student te zijn; dat klinkt romantischer dan het is.”

“Dit speelt niet alleen in de letteren en geesteswetenschappen”, voegt ze eraan toe. “In de wiskunde werken de masteropleidingen al een jaar of zeven samen. De studenten volgen gedeeltelijk samen masteronderwijs en de docenten reizen van de ene naar de andere universiteit. Het geheugen is kort, allerlei oplossingen voor kleine studies die nu de revue passeren hebben we een jaar of zes geleden al besproken.”

Eerste vrouw

Haar benoeming trok ook de aandacht omdat ze de eerste vrouwelijke president is. Besefte ze dat meteen? “Nee, het moest me verteld worden. Pas toen er in *de Volkskrant* een stukje verscheen

over de vier vrouwen op sleutelposities bij de KNAW drong het tot ons door. De nieuwe directeur is een vrouw, net als de pas aangetreden voorzitters van de Jonge Akademie en de Akademie van Kunsten. We dachten: verhip, dat is waar. Maar zolang zulke stukken in de krant verschijnen, is het kennelijk nog niet gewoon.”

Ze heeft wel heel veel reacties van vrouwen gehad. “Een 87-jarige die me mailde: dat ik dit nog mag meemaken, een vrouw als president van de KNAW! Voor veel vrouwen is het belangrijk om een andere vrouw op zo’n positie te zien. In Nederland heb ik zo’n rolmodel vroeger zelf gemist. Ik ben gepromoveerd in de Verenigde Staten en daar had je toen wel vrouwelijke hoogleraren, hier bijna niet. Nog steeds is maar 16 procent van de hoogleraren vrouw. Het zijn schokkende cijfers, al gaat er natuurlijk verandering in komen.”

Druk

Vrouwen hebben het toch moeilijker dan mannen in de wetenschap, stelt ze vast. “Volgens mij loopt het bij veel vrouwen mis als ze tussen de dertig en veertig jaar oud zijn. Dan moeten ze alles tegelijk doen. Ze krijgen kinderen, ze moeten belangrijke subsidieaanvragen schrijven, ze hebben nog niet veel ervaring met onderwijs en zijn daar dus veel tijd aan kwijt... en dan worden ze nog relatief veel gevraagd voor allerlei commissies, want daar willen ze tegenwoordig liefst evenveel vrouwen als mannen in.”

De druk is groot. “Ik heb een aantal vrouwelijke wetenschappers gecoacht en het helpt alleen al dat je zegt: houd vol, het wordt beter. Want het wordt beter. Ik kreeg overigens een mail van een mannelijke wetenschapper die zei: ik deel de zorg voor mijn kinderen met mijn vrouw, ik heb het net zo zwaar als zij. Dat is natuurlijk zo, maar niet alle mannen doen dat.”

José van Dijck treedt officieel op 18 mei aan tijdens de jaarlijkse Akademiemiddag.

Wie is José van Dijck?

José van Dijck (1960) is hoogleraar mediastudies aan de Universiteit van Amsterdam. Van 2008 tot 2011 was ze decaan van de faculteit geesteswetenschappen. Ze doet onderzoek naar sociale media, mediatechnologie en digitale cultuur.

Ze studeerde aan de Universiteit Utrecht en promoveerde aan de Universiteit van Californië in San Diego. Daarna werd ze universitair docent journalistiek aan de Rijksuniversiteit Groningen en hoofddocent media & visuele cultuur aan de Universiteit Maastricht. Zie www.observantonline.nl voor eerder gepubliceerd artikel met Maastrichtse reacties op haar benoeming. Van Dijck speelde een belangrijke rol bij de totstandkoming van CLARIAH, een consortium van geesteswetenschappelijke onderzoeksinstituten, waaronder vier KNAW-instituten. Het consortium gaat een digitale infrastructuur ontwikkelen om grote hoeveelheden data en software uit verschillende geesteswetenschappelijke disciplines te kunnen koppelen en doorzoeken. In 2013 verscheen haar boek *The Culture of Connectivity. A Critical History of Social Media* (Oxford University Press). Daarin analyseert ze de opkomst van sociale media.

colofon

Redactieadres

St. Servaasklooster 32
Postbus 616
6200 MD Maastricht

(volg routebordjes)

T 043 - 38 85 390

E observant@maastrichtuniversity.nl

W www.observantonline.nl

Stichtingsbestuur

Arie Nieuwenhuijzen Kruseman (vz),
Sandra Daas, Catharien Kerkman, Stephanie
Meeuwissen, Christoph Rausch

Redactieraad

Harald Merckelbach (vz), Steven Brandsma,
Piet Eichholtz, Birsan Erdogan, Chahinda
Ghossein, Ton Hartlief, Stefan Meuleman,
Alexandra Rosenbach

Redactie

Riki Janssen
(hoofdredacteur) 043 - 38 85 384
Wammes Bos 043 - 38 85 383
Wendy Degens 043 - 38 85 382
Cleo Freriks 043 - 38 85 386
Maurice Timmermans 043 - 38 85 381

Redactie-assistent

Marion Janssens 043 - 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Ype Driessen, Phoebe Ellis-Rees, Marianne
Lubrecht, Hans Philipsen, Jan Smits, Anna
Verhulst, Mark Vluggen

Fotografie

Loraine Bodewes, Joey Roberts

Illustraties/Opmaak/Basisontwerp

Simone Golob, www.sgiv.nl

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Janssen/Pers Gennep

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Voor regionale en interne adverteerders:
Marion Janssens, 043 - 38 85 390,
marion.janssens@maastrichtuniversity.nl

Voor overige adverteerders:

Bureau Van Vliet, 023 - 57 14 745,
m.dewit@bureauvanvliet.com

Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paarltes zie info bij Paarltes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden
en andere belangstellenden kunnen zich
abonneren voor € 37,00 per jaar.

Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming van de
hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden
overgenomen

Voor hetzelfde geld staan de
paarltes iedere week
ook op internet:

www.observantonline.nl

Ontdek Restaurant Limburg kookt! Verse
& pure ingrediënten, kreeft, oesters,
sardientjes en veel meer! Achter de Molens!
www.Limburgkookt.nl Tot snel!

AMAZING DISCOVERIES IN THE
LOWLANDS [facebook.com/eduard.vandiemmen](https://www.facebook.com/eduard.vandiemmen)

An evening on Mind & Meditation by
Indian expert Swami Jyothirmayah in
Heerlen. May 2nd - 19.30u/€10. Info: zuid-limburg@aofl.nl

OP ZOEK NAAR EEN LEUKE EN
FLEXIBELE BIJBAAN? WWW.
MISEENPLACE.NL T0433500350

TE KOOP villapark Graaf van
Waldeckstraat volledig gerenoveerd
herenhuis 5 slk 2 badk grote zonnige tuin
vraagprijs €839.000 tel. 0641817917

paarltes

FREE PLATE OF BITTERBALLS WHEN
YOU JOIN WITH A TEAM IN JOHN
MULLINS PUBQUIZ. BRING THIS
AD WHEN YOU SUBSCRIBE. EVERY
TUESDAY NIGHT=QUIZNIGHT STARTS
@8

PROFESSIELE THESISVORMGEVING
INCL. DRUKWERKBEGELEIDING HOGE
KWALITEIT VOOR EEN BETAALBARE
PRIJS. WWW.DLGRAPHICS.NL
0624321042 INFO@DLGRAPHICS.NL

STAYOKAY MAASTRICHT de ideale
locatie voor een afstudeer- of promotiefest.
Info 043-7501790

Zondag 10 mei Moederdag! Kom lekker
eten bij Limburg kookt! Alle moeders
krijgen een mooi cadeautje van ons. www.Limburgkookt.nl

Paarltes

Download het paarltesrooster op www.observantonline.nl Vóór dinsdag 16.00 uur
ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant. De redactie is niet
verantwoordelijk voor de inhoud van de Paarltes en behoudt zich het recht voor om
zonder opgaaf van reden Paarltes te weigeren.

Maastricht Summer School 2014

Journalistiek en effectief schrijven

Wil jij een vlotte pen en goede interviewvaardigheden? Of droom je van een
journalistieke carrière? Deze Summerschool is een mooie inleiding in effectief
schrijven: van een pers- of nieuwsbericht, reportage, column, interview,
wetenschapsjournalistiek tot het schrijven voor een website. De docenten zijn
ervaren journalisten.

Docenten: Riki Janssen en Wammes Bos (www.observantonline.nl)

Cursustijden: 3-13 augustus 2015, 8 sessies verspreid over 2 weken

maandag t/m donderdag van 09.30-13.00 uur.

(Deelnemers wordt verzocht hun eigen laptop mee te nemen.)

Minimum 6 - maximum 11 deelnemers.

Cursuskosten: € 800

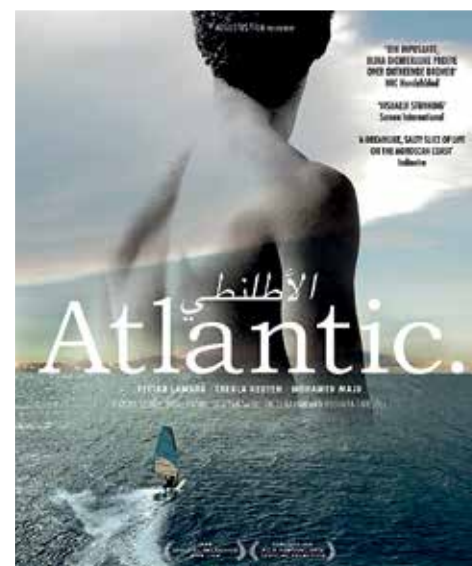
Informatie over de cursus Journalistiek en effectief schrijven:

riki.janssen@maastrichtuniversity.nl

Telefoon: 043-3885384

Inschrijven: <http://www.maastrichtuniversity.nl/web/Main/ProspectiveStudents/MaastrichtSummerSchool.htm>

MaastrichtSummerSchool.htm



23 april 2015 cinema

Lumière
Bogaardenstraat 40b
www.lumiere.nl

Turist: za 21.30
Still Alice: dag. 19.10; ook: do, vr, za 16.20; zo,
wo 14.10
Sergio Herman, fucking perfect: zo 14.20
Wild: dag. 21.20; zo ook 16.20
Le Meraviglie: do, ma, wo 21.30
The second best exotic Marigold Hotel: do t/m
zo 19.10; zo ook 14.00
Shaun the Sheep: zo, wo 14.20
Timbuktu: dag. 19.20; ook: do t/m zo 16.00
Suite Française: do t/m zo 16.20; wo ook 14.10
Phoenix: dag. 19.30
The Look of Silence: ma, di, wo 21.10
Boychoir: dag. 21.20
Le Dernier Coup de Marteau: do t/m zo 16.30;
wo 14.00
Atlantic: do t/m zo 21.10; ma, di, wo 19.45; zo
ook 14.10
When Marnie was there: dag. 19.00; ook: do t/m
zo 16.10
O Apóstolo: vr, zo, di 21.30
La Famille Bélier: dag. 19.00, 21.10; ook: do t/m
zo 16.10; zo, wo 14.00
Frank: dag. 21.40

Euroscop Maastricht
Wilhelminasingel 39
www.euroscop.nl/nl/maastricht

Fast & Furious 7: dag. 17.00, 19.45, 22.30
Focus: dag. 22.30
Insurgent: do, vr, ma, di 17.00
Shaun het Schaap: dag. 14.30; zo ook 11.00
Home: dag. 14.30, 17.00; zo ook 11.00
Bloed, Zweet & Tranen: do, ma, di 14.30; dag.
20.00, 22.30
Avengers Age of Ultron: dag. 14.30, 17.00, 19.45,
22.30
Run all Night: dag. 22.30; do, vr, za, zo 20.00
Bears: dag. 14.30, 17.00; zo ook 11.00
Kidnap: dag. 14.30; za, zo, wo 17.00; zo ook
11.00
De Notenkraak: vr, za, zo, wo 14.30; zo ook
11.00
The longest Ride: dag. 20.00, 22.30; do, vr, ma,
di 17.00
Boskamp's: zo, ma, wo 17.00; zo ook 11.00
Ontsnapping: vanaf ma dag. 20.00
Opera-Madame Butterfly: do 19.15

film: O Apóstolo

Het verhaal: Ramón is ontsnapt uit de gevangenis en op weg naar het afgelegen dorpje Xanaz om een schat op te graven. De weg daarnaartoe voert over de pelgrimsroute naar Santiago de Compostela. In Xanaz wordt Ramón hartelijk ontvangen door de stokoude dorpingen, die zich echter nogal verdacht gedragen. De dorpsbewoners blijken op zoek naar nieuwe slachtoffers om een processie van gekwelde zielen te leiden en al snel is Ramón zijn leven niet meer zeker.

Een gotisch sprookje voor volwassenen, want:
- Al bijna vier jaar mag ik voor dit prachtblad schrijven. In die jaren is van alles in deze rubriek voorbij gekomen – van Franse wauwelfilms, Zuid-Koreaanse sciencefiction tot een feministische *coming-of-age* film uit Saoedi-Arabië – maar nog nooit een animatiefilm. Dankzij deze bijzonder fraai vormgegeven Spaanse *stop-motion* animatiefilm komt daar verandering in. *O apóstolo* ademt de ouderwets griezelige spookhuissfeer die je ook in de klassieke horrorfilms van het Britse productiehuis Hammer (*The curse of Frankenstein*, 1957; *The mummy*, 1959) aantreft. Vroeger maakte Tim Burton dit soort films – zie bijvoorbeeld *Corpse bride* – maar aangezien Burton steeds dieper in het moeras van irrelevantie wegzinkt, zullen we onze gotische sprookjes voor volwassenen tegenwoordig elders moeten betrekken.
- Leuk weetje in de categorie ‘chauvinistische trivia’: de poppen werden gemaakt door de Nederlandse animatiestudio PedriAnimation.

Omweg naar Santiago



Still uit *O Apóstolo*

Poppetje gezien, kastje dicht, want:

- Gedurende het eerste half uur verbaas je je erover dat een animatiefilm zoveel suspense kan opbouwen, maar de aangename huivering langs je ruggengraat maakt gaandeweg plaats voor verveling, omdat het rommelige scenario de spanning niet weet vast te houden.
- Een processie van gekwelde zielen? Even dacht ik dat iemand het onzalige plan had opgevat om

een film over de hooglerarenoptocht tijdens de dies natalis te maken. Het blijkt hier te gaan om de Santa Compañía, een in Asturië en Galicië populaire mythe over een optocht van pas gestorvenen die moeten boeten voor hun zonden. Dat verhaal wordt overigens nogal klungelig uit de doeken gedaan, met een middeleeuws prentenboek en een liedje.
- Op de schaal van ironie en zwarte humor –

essentiële ingrediënten in dit genre – scoort *O apóstolo* niet meer dan een genadezes.

Het salomonsoordeel: Kom terug, Tim Burton, alles is vergeven en vergeten.

Mark Vluggen

Mark Vluggen is senior docent bij SBE en hoofdredacteur bij *Lumière*

de juiste snaar



“Mag het ook een nummer zijn van een band die niet bestaat?” Het gesprek met Dennie Hebels (32), postdoc bij het nieuwe instituut MERLN, begint verrassend. “Ik heb het nummer *I love you all* gekozen van de band Soronprfs.”

thuisreiziger



Pardon? Soronprfs blijkt de experimentele rockband uit de film *Frank*, die nu in de bioscoop draait. “Een fantastische film, die in zekere zin gaat over de essentie van muziek maken. Doe je dat in de eerste plaats om een groot publiek te bereiken of om uitdrukking te geven aan gevoelens, gedachten, fantasieën? Anders gezegd: marketing versus kunstenaarschap. Met beide wordt de spot gedreven. Aan de ene kant draait alles om zichtbaarheid op social media, waarbij de band er nauwelijks toe doet, en aan de andere kant de gewichtigdoenerij die alleen al blijkt uit de onuitsprekelijke bandnaam.”

Aardig detail, vindt Hebels: alle muziek in de film is door de acteurs gemaakt en *live* tijdens de scènes ingespeeld. “Alleen de vrouwelijke drummer komt uit een bestaande band, de rest kon misschien al wel wat of heeft het een en ander bijgespijkerd. Michael Fassbender, die de zanger Frank vertolkt, is niet gezegend met de allermooiste stem. Maar dat hoeft wat mij betreft ook



Eigen foto Dennie Hebels

niet zo gepolijst. Zijn stem is zwaar maar komt goed tot zijn recht.”
Hebels kent wel meer films en tv-series die hem nieuwe muziek aanreiken. Zoals *Little miss sunshine* (2006), die hem op het spoor zette van

Devotchka. “Deze Amerikaanse band maakt muziek die ergens tussen indierock en balkan/gypsy folk in hangt, met een Mexicaans vleugje. Ik heb er ondertussen alle albums van. Een nummer als *How it ends* blijft voor mij altijd verbonden met *Little miss sunshine*. Dat kan ook gebeuren met muziek die ik al ken. *Don't stop believing* van Journey verwijst naar de Soprano's, en *Heroes* van Bowie naar *Christiane F.*”
Waarom de keuze voor *Frank* en het nummer *I love you all*? “Omdat ik mensen attent wil maken op deze film. Het is het toegankelijkste nummer, de rest is nogal experimenteel. Ik zal niet te veel verklappen maar de slotscène is prachtig. Je leert *Frank* dan nog beter kennen en krijgt veel sympathie voor de man.”

Maurice Timmermans

In deze rubriek vertellen studenten en staf over muziek die bijzonder voor hen is

Lied van een verzonnen band

Tevens, voorts en daarenboven

Afgelopen zaterdag haalden nijvere vrijwilligers in alle vroegte oud papier op. In de haast heb ik meer oude kranten het huis uitgezet dan de archivaris in mij wenselijk achtte. Daarom nu uit mijn verouderend geheugen de volgende kwestie. Arnon Grunberg beschreef in *de Volkskrant* dat een verhaal dat hij voor de bezetters van het Maagdenhuis mocht houden, al snel werd onderbroken door de voorzitter omdat die meer emotie wilde horen. Grunberg leidde daaruit af dat de intellectuele voorhoede vervallen was tot intellectuele luiheid. Dat standpunt vormde weer aanleiding voor een column van Frits Abrahams in de *NRC*. Hij hoorde van leraren in het middelbaar onderwijs dat leerlingen van woorden die voor een oudere generatie heel gewoon zijn, de betekenis niet kennen, laat staan snappen. Abrahams nuanceerde aan het eind zijn oordeel

hierover. Hij waarschuwde voor een partijtje “de jeugd van tegenwoordig”. Niet onverstandig. Volgens mij meldde Abrahams ook dat een docente vol trots meedeelde dat een leerling in vier vwo zowaar wist wat het woord ‘tevens’ betekende. Het is een wat ouderwetse term. Ook wel een beetje schrijftaal. ‘Daarbij’ is een voor de hand liggend synoniem. Maar hoe kom je er toe ‘tevens’ te behandelen in de klas? Wellicht was een beroemd citaat de aanleiding. *Ceterum censeo Carthaginem esse delendam*: Voorts ben ik van mening dat Carthago verwoest moet worden. Cato de Oude, een patriottische magistraat, herenboer en soldaat in het Rome van 2200 jaar geleden, zou deze woorden gesproken hebben aan het eind van elke redevoering. Ook als het over de akkerbouw rond Rome ging. Voor een docent Latijn een handige kapstok. De eerste

drie woorden vormen een alliteratie (ccc) en de laatste twee een bijzondere werkwoordsvorm waarbij ‘moeten’ onderdeel van het hoofdwerkwoord is. Wie weet vertaalde een leerling *ceterum* met tevens. Volgens de nuances van het Nederlands is dat fout. Cato hamerde met zijn uitspraak op *something totally different*. ‘Voorts’ of ‘overigens’ moet het zijn. ‘Tevens’ geeft aan dat je iets aanvullends beweert. Eén andere leerling had het foutje door. Hij/zij wist van de schakeringen tussen tevens, daarbij, bovendien, zowel als, trouwens, overigens, ook, tegelijk, wat de rest betreft, dan komt er nog bij. En niet te vergeten daarenboven en wijders. Met dank aan Van Dale en Google. *Ceterum censeo* dat Cato het nooit zo mooi gezegd heeft.

Hans Philipsen

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Kopij voor het Bulletin inleveren

bij onderstaande contactpersonen

voor het gemelde tijdstip, in de week

voorafgaand aan de publicatie. Met

vragen of opmerkingen kunt u daar

ook terecht.

Faculty of Arts and Social Sciences (FASoS):

FASoS maakt geen gebruik van deze rubriek behoudens de statische informatie die u daar terugvindt.

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

Mireille Knubben, tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Humanities and Sciences (comm./ study associ.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Tapijn, Sint Hubertuslaan 12, building Z, room 0.007, tel. 3883454.

E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before

Friday 12.00 hours

<http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.

studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Faculty of Psychology and Neuroscience:

FPN Education Office UNS40 Level 1. Phone: 043-3884020. Post: use the red mailbox in front of the Education Office E-mail: via askpsy.nl

Maastricht University School of Business and Economics (SBE):

Marketing and Communications, Tongerestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00

uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:

Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefontenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Maandagenda:

Len Cuppens, Bureau Academic Ceremonies, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3883096, len.cuppens@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit:

bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885390

ABVAKABO-FNV

eng | Trade union officer: Annemie Capellen
Opening hours office: Tuesday, 8.00 -16.30 and Thursday, 12.30-16.30
Consulting hours: 15.00 -16.30
Visiting address: Minderbroedersberg 8, room 2.001, 6211 LK Maastricht. Telephone: +31 (0)43 388 1921
E-mail: abvakabofnv@maastrichtuniversity.nl
Please contact the Trade Union Officer preferably by e-mail to make an appointment.

Alumni Relations/Alumni Office

Universiteit Maastricht onderhoudt een levendige band met haar alumni. Centraal hierin staan de Alumnikringen. Er zijn nu ruim 24 kringen in Nederland en daarbuiten. Zij organiseren regelmatig themabijeenkomsten workshops, masterclasses en borrels en vormen zo de basis voor een sterk netwerk. Ook als bijna afgestudeerde kun je al eens een kijkje komen nemen bij een kringbijeenkomst. Kijk voor meer informatie op www.maastrichtuniversity.nl/alumni of bel met Laura Buskens of Charlotte Evers, T. 043 388 2792/5220 of stuur een mail naar alumni@maastrichtuniversity.nl.

Gezond en veilig werken

Preventiemedewerkers

Hebt u vragen of opmerkingen over uw arbeidsomstandigheden dan kunt u terecht bij uw preventiemedewerker. De preventiemedewerker heeft als taken; eerste lijnopvang voor vragen en opmerkingen op gezondheid en veiligheid voor medewerkers en studenten; gevraagd en ongevraagd advies aan medewerkers en leidinggevenden; signaleren van risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn; adviseren en samenwerken met de medezeggenschapsraad bij het uitvoeren van maatregelen op het Arbeidsbeleid. Voor meer informatie en een overzicht van de van de preventiemedewerkers van de verschillende eenheden zie: Medewerkers>>Gezond en veilig werken>>Preventiemedewerker.

Occupational Health and Safety

eng | Prevention officers

Questions or comments about your working conditions please consult your prevention officer. Whose tasks include: being the first point of contact for staff and students with questions and comments relating to health and safety; advising staff and line managers, whether on request or otherwise; signaling risks in the areas of safety, health and wellbeing; advising and cooperating with the council in implementing health and safety policy measures. For additional

information and an overview of the prevention officers of the various administrative units see: Staff>>Occupational Health and Safety>>Prevention Officers.

Kennis- en Behandelcentrum

Het KANS (RSI) Kennis- en Behandelcentrum (KKB) verzamelt, ontwikkelt en verspreidt kennis op het gebied van klachten aan de arm, nek en/ of schouder (KANS). Het KKB dient tevens als eerste (triage) punt voor behandeling en verwijzing (voor medewerkers en studenten van de Universiteit Maastricht (UM)).

Bij vragen over arm nek en schouder KANS (RSI)-klachten of vragen hierover kunt u terecht bij het KKB. U kunt contact met ons opnemen via e-mail, KKB@maastrichtuniversity.nl of telefonisch 043-3882224 (op woensdag, donderdag en vrijdag).

Knowledge and Treatment Centre

eng | The UM Knowledge and Treatment Centre (KKB) for arm, neck and shoulder complaints (KKB) gathers, generates and distributes information in the field of arm, neck and shoulder complaints (CANS, or KANS (RSI) in Dutch). The KKB also serves as a triage point for treatment and referral for employees and students of Maastricht University (UM). If you have any queries regarding arm, neck and shoulder complaints or if you are experiencing complaints yourself. You can contact us via email, KKB@maastrichtuniversity.nl or telephone +31 (0)43-3882224 (Wednesdays, Thursdays and Fridays).

Language Centre

eng | Learn Dutch to get in touch!

If you're looking to improve your Dutch language skills quickly, our intensive VIP Dutch course is the way to go. Learning Dutch will make your life in Maastricht a lot easier. You can follow the courses individually, in a group setting or in-house with your colleagues. We offer four options that vary in terms of duration and costs, depending on the number of participants. More information and registration through www.maastrichtuniversity.nl/languages

How effective is your communication really?

As a native Dutch speaker, do you ever question the effectiveness of your communication? Would you like feedback on your use of the Dutch language? Or is Dutch your second language and are you hesitant about speaking or writing in Dutch? Then brush up on your Dutch speaking and writing skills by taking the NL24 or NL25 course at the Language Centre. Improve the way you communicate under the expert supervision of an experienced teacher. The course is practical and geared towards your specific needs or language

problems.

More information and registration through www.maastrichtuniversity.nl/languages



Loopbaancentrum

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum: www.maastrichtuniversity.nl, ga vervolgens naar Medewerkers en klik daarna op Loopbaan en ontwikkeling. U kunt ook direct contact opnemen met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

Media Presentations Training Centre

Het Media Presentations Training Centre (MPTC) van de Universiteit Maastricht biedt mediapresentatietrainingen en individuele coaching op maat om samen met jou te bepalen wat je gaat vertellen op basis van wat jij wilt vertellen, en hoe je dat het beste doet, zowel verbaal als non-verbaal, waarbij volledig recht wordt gedaan aan jouw persoon en kwaliteiten. MPTC staat garant voor een veilige en leerrijke trainomgeving. <http://mediatraining.maastrichtuniversity.nl>

eng | The UM Media Presentations Training Centre (MPTC) offers media presentation training and custom individual coaching to determine together what you're going to say based on what you want to say, and also how to do that in the best way possible, both verbally and nonverbally, which fully reflects your person and your qualities. MPTC guarantees a safe and instructive training environment. <http://mediatraining.maastrichtuniversity.nl>

Studium Generale

eng | Studium Generale: Lectures, Movies, Lecture Series, Theatre, and more!

- Donderdag 23 april, 20.00 uur: **Nanoscopie-onderzoek: wat is het?** - Lezing
Gehoopt wordt dat dankzij nanoscopie-onderzoek betere behandelingsmethoden tegen o.a. kanker en tbc kunnen worden ontwikkeld. Jaarlijks zijn er wereldwijd nog 10 miljoen nieuwe TBC gevallen en maar liefst 5% hiervan is immuun geworden voor antibiotica. Aula Minderbroedersberg 4-6 • Prof. dr. Peter Peters, hoogleraar nanobiologie, UM.
- Tuesday 28 April, 8 pm: **The Armenian Genocide** - Lecture
One of the blackest pages in the dark book of WWI is the Armenian Genocide. To understand how this could happen, we must look at the different stages in the Ottoman policies of that time and the historical context.

Aula Minderbroedersberg 4-6 Prof. Erik-Jan Zürcher, Professor in Turkish Languages and Cultures, Leiden University.

- Woensdag 29 april, 20.00 uur: **Micha Wertheim: Voor zichzelf** - Cabaret

De afgelopen tien jaar heeft Micha Wertheim er alles aan gedaan om het zijn publiek naar de zin te maken. Daarom maakt hij deze voorstelling niet voor het publiek. U mag erbij zijn, er een mening over hebben, maar hij speelt deze voorstelling 'voor zichzelf'.

Theater aan het Vrijthof, Papyruszaal Vrijthof 47 • Tickets: €18 / studenten €10 | Reserveringen: www.theateraanhetvrijthof.nl.

- Wednesday 29 April, 8.30 pm: **Is the EU doomed?** - Lecture

Crippled by economic problems, political brinkmanship, and institutional rigidity, the EU faces an increasingly uncertain future. In this lecture Jan Zielonka will argue that although the EU will only survive in modest form (deprived of many real powers), Europe as an integrated entity will grow stronger. Lecture Hall Tongerestraat 53 • Prof. Jan Zielonka, Professor of European Politics, University of Oxford.

- Donderdag 30 april, 20.00 uur: **Auschwitz Mon Amour** - Lezing

De Kesel analyseert hoe wij toch altijd naar beelden die de media ons van 'het kwaad' voorschotelt blijven kijken, ook al zijn we er oprecht verontwaardigd over. Tegelijk accentueert hij de noodzaak om met het kwaad bezig te blijven.

Aula Minderbroedersberg 4-6 • Prof. dr. Marc De Kesel, hoogleraar filosofie, Saint Paul University, Ottawa (Canada)

More information: www.maastrichtuniversity.nl/studiumgenerale



Subsidies

Universiteitsfonds Limburg

Het Universiteitsfonds Limburg verstrekt onder bepaalde voorwaarden subsidie aan congressen, projecten en onderzoek. Bent u bezig met het organiseren van een congres? Een symposium? Of heeft u een bijzonder nieuw onderzoeksvoorstel? Dan kan het Universiteitsfonds Limburg u wellicht helpen uw ambitie te realiseren. Een subsidie aanvragen kan door middel van het aanvraagformulier. Deze is te downloaden van de website: www.ufl-swol.nl

Universiteitsbibliotheek

Gewijzigde openingstijden Universiteitsbibliotheek maart 2015

<http://uflib.nl/hours>
Selecteer de link onder de reguliere openingstijden van de gewenste bibliotheeklocatie.



agenda academische zittingen Aula Minderbroederberg 4-6

23-4, 16.00 u: mw. Réka Felleg, MSc.

24-4, 10.00 u: dhr.drs. Dennis Japink

24-4, 12.00 u: dhr.drs.ing. Jimmy C.E. Odekerken

24-4, 14.00 u: mw. Carmen Stolwijk, MSc.

24-4, 16.30 u: inauguratie van Prof.dr. Maria W.J. Jansen

30-4, 10.00 u: mw.drs. Ingrid M.A. Kramer

30-4, 12.00 u: dhr. Matteo Millone, MSc.

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

University Library

eng | Changed opening hours University Library March 2015

<http://umlib.nl/hours>

Please select the link below the regular opening hours of the specific library location.



Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen.

Marloes Rikhof is vertrouwenspersoon voor medewerkers en bereikbaar via email (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) of tel (043-3882513).

Wendy Geijen is vertrouwenspersoon voor studenten en bereikbaar via email (vertrou-

wenspersoon@maastrichtuniversity.nl) of tel (06-28035033).

Confidential advisor

eng | Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advise and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her.

Marloes Rikhof is confidential advisor for employees and available by mail (m.rikhof@maastrichtuniversity.nl) or by phone (043-3882513). Wendy Geijen is confidential advisor for students and available by mail (vertrouwenspersoon@maastrichtuniversity.nl) or by phone (06-28035033).

Studenten / Students

Studenten Service Centrum

Visitors' Centre - Informatiebalie:
Bonnevantenstraat 2

De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-18.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-17.00 uur.
Voor vragen m.b.t. (her-)inschrijvingen en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentpsychologen: 043-3885388 of study@maastrichtuniversity.nl.

Studentendecanen:

Een afspraak met de studentendecan kun je maken via het callcenter, tel. 043-3885388, of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Voor meer informatie: www.maastrichtuniversity.nl/studentenbegeleiding

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden op www.maastrichtuniversity.nl/disability
Openingsuren: maandag t/m donderdag van 11.00 tot 13.00 uur via tel. 043-3885272.

Studentpsychologen:

Voor een gesprek met de studentpsychologen Maddy Meijers, Wendy Geijen of Greet Kellens kun je een afspraak maken **bij voorkeur** via het callcenter, tel.043-3885388, en anders via het secretariaat, tel. 043-3885212.

UM Career Services

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze en loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan, biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie en voorlichting, trainingen en workshops.
Bezoek de website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Quick Career Advice

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv?
Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043-3885388.

Online Career Library

Op zoek naar online informatie over studie, stage of carrière in binnen- of buitenland? Bezoek de Online Career Library op onze website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

Workshops

Enkele voorbeelden van workshops:

- Competentieprofiel
- Personal Branding
- Sollicitatiegesprek
- CV & sollicitatiebrief
- De kunst van het kiezen

Voor informatie en inschrijven ga naar: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Student Services Centre

eng | Visitors' Centre - Information desk:
Bonnevantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Friday 8:30-18:00 hrs.

Call centre:

The opening hours are: Monday through Friday 8:30-17:00 hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: +31-43-3885388 or study@maastrichtuniversity.nl.

Student deans:

For an appointment with a student dean, call +31-43-3885388 (callcentre) or go to the Information Desk of the Visitors' Centre. For more information: www.maastrichtuniversity.nl/studentguidance

Service Desk Disability Management:

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability.
Call or send an e-mail. More information: www.maastrichtuniversity.nl/disability
Office Hours: Monday until Thursday from 11:00-13:00 hrs. Tel. +31-43-3885272.

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijen or Greet Kellens, **preferably** call +31-43-3885388 (call centre). If you are not comfortable with that, call the secretary +31-43-3885212 (every Thursday afternoon).

UM Career Services

eng | UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning and study program.

A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information and education, workshops and training. Visit the website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

Quick Career Advice

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or CV?

For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need!

For an appointment, call +31-43-3885388.

Online Career Library

Looking for online information on study or career in the Netherlands or abroad? Visit the Online Career Library on our website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices.

Workshops

Examples of workshops:

- Discover your competences
- Personal Branding
- Job interview
- CV & Letter of application
- Assessment Centre
- The art of choosing
- Entrepreneurship as a career option

For information + subscription:

www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

UM SPORT

Lidmaatschappen april 2015

Tarieven regulier studenten lidmaatschap (geldig t/m 31 augustus '15):

Sign Up: €20

Sports: €32

Gym: €55

Voor tarieven van andere ledencategorieën en uitleg lidmaatschappen, zie website. NB. Nieuw in de fitness? Eerst de verplichte fitness intake volgen (€5).

Sluiting 4 t/m 17 mei

In verband met de realisatie van en verhuizing naar het eerste deel van de nieuwbouw is het sportcentrum gesloten van 4 t/m 17 mei.

In deze weken kun je niet sporten in het sportcentrum, maar wel op externe locaties en/of bij studentensportverenigingen. Kijk voor meer informatie op onze website.

MaasCup

Schrijf je nu in voor de MaasCup op 13 mei: hét Maastrichtse studentensporttoernooi. Kijk op www.musst.nl voor meer informatie.

Maastrichts Mooiste

Loop op 7 juni mee met het grootste hardloopevenement in Maastricht. Schrijf je nu in via UM SPORT en loop samen met ons lachend je 5, 10 of 16,1 km uit.

Caveman Run

Is gewoon hardlopen jou te saai, houd je van



Interne vacatures

- **Diëtist** NUTRIM Humane Biologie-Bewegingswetenschappen, FHML, 30.4 uur, vacaturenummer: AT2015.63
- **PhD candidate**, FHML, CARIM School for Cardiovascular Diseases and NUTRIM School of Nutrition and Translational Research in Metabolism, 38 hours, PhD-student salary, vacancy number: AT2015.64
- **Promovendus** International Tobacco Control (ITC) Netherlands Study, FHML, 36-40 uur, PhD-student salary, vacaturenummer: AT2015.65
- **2 Teaching Assistants** Bachelor European Studies, Department History, FASoS, 32 hours, scale 10, vacancy number: AT2015.66
- **2 Teaching Assistants** Bachelor Arts and Culture, Department History, FASoS, 32 hours, scale 10, vacancy number: AT2015.67
- **5 Teaching Assistants**, Department of Political Science, FASoS, 32 hours, scale 10, vacancy number: AT2015.68
- **Teaching Assistant**, Department of Philosophy, FASoS, 20 hours, scale 10 vacancy number: AT2015.69
- **Teaching Assistant**, Department of Philosophy, FASoS, 32 hours, scale 10 Vacancy number: AT2015.70
- **Teaching Assistant** Media Culture and Society, Department Technology and Society Studies, FASoS, 32 hours, scale 10, vacancy number: AT2015.71
- **Lecturer** in International Relations, Department Political Science, FASoS, 32 hours, scale 10/11, vacancy number: AT2015.72
- **Lecturer** in Social Studies of Technology in Asia, FASoS, 32 hours, scale 10/11, vacancy number: AT2015.73
- **Teaching Assistant** Qualitative Methods, department Technology and Society Studies, FASoS, 32 hours, scale 10, vacancy number: AT2015.74
- **Lecturer** in the Philosophy of Art and Culture, FASoS, 32 hours, scale 10/11, vacancy number: AT2015.75
- **Assistant Professor (tenure track)**, FHML/IBE, 38 hours, scale 11, vacancy number: AT2015.76
- **Technician**, GROW - School for Oncology and Developmental Biology, department of Toxicogenomics, FHML, 38- 40 hours, vacancy number: AT2015.77
- **Technician** HeCaToS EU project GROW - School for Oncology and Developmental Biology, department of Toxicogenomics, FHML, 38-40 hours, vacancy number: AT2015.78

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.maastrichtuniversity.nl. Ga naar de link Medewerkers en vervolgens naar Vacature-aanbod (onderaan de pagina). Klik daarna op Academic Transfer. De vacante functies zijn onderverdeeld in interne en externe vacatures.

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of elektronisch solliciteren via de vacaturewebsite) binnen 10 kalenderdagen richten aan de afdeling HRM van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht).

De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

uitdaging en modder en is geen hindernis jou te zwaar?
Schrijf je dan in voor deelname aan het UM SPORT Caveman Run team!
Deelnemers leggen 6, 9, 12 of 18 kilometer af met minimaal 20 loeizware obstakels en natuurlijke hindernissen. Denk aan urban jungles, strobalen, autobanden, 110 hoogtemeters, de Cauberg en 800 meter door mergelgrotten.
De Caveman Run vindt dit jaar plaats op zaterdag 20 juni.
Kijk voor meer informatie op de UM SPORT website.

UM SPORT webshop:

Lidmaatschappen bestellen en inschrijven voor cursussen kan 24 uur per dag, 7 dagen per week in de webshop. De webshop is te bereiken via MyUM voor UM studenten en medewerkers, andere leden kunnen inloggen in de webshop via onze website.

Openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

Maandag t/m vrijdag: 08.30-23.00 uur
Zaterdag en zondag: 10.00-17.00 uur
Neem je bankpas mee, contant geld wordt niet aangenomen.

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl
Facebook: www.facebook.com/umsport

eng | Memberships April 2015

Student rate, regular membership (December '14 till 31 August 2015):
Sign Up: €20
Sports: €32
Gym: €55
For rates other member categories and information about the memberships, see UM SPORT website. Note! New gym member? Sign up for the mandatory fitness intake (€5).

Closure 4 until 17 May

Because of the realisation of and the moving to the first part of the rebuilt sports centre, UM SPORT is closed from 4 until 17 May.
During these weeks, it is not possible to sport in the sports centre, but you can go to external locations and/or student sports associations. Check our website for more information.

MaasCup

Sign up now for the MaasCup on 13 May: the student sports tournament. Check www.musst.nl for more information.

Maastrichts Mooiste

Join us 7 June in the biggest running event of Maastricht. Sign up via UM SPORT and run with a big smile, together with us your 5, 10 or 16,1 k.

Caveman Run

Is running to boring for you, are you looking for a challenge in the mud with a lot of obstacles? Subscribe for the UM SPORT Caveman Run team!
Participants run 6, 9, 12 or 18 kilometers, conquering 20 or more obstacles like urban jungles, straw bales, car tyres, 110 height difference, the Cauberg and 800 meters through caves.
This year the Caveman Run is on Saturday 20 June.
For more information, you can visit the UM SPORT website.

UM SPORT web shop:

Order and pay memberships online and sign up for courses. Available to UM students and UM employees via MyUM. Other members can enter the internet webshop via our website.

Opening hours front desk Sports Centre Randwyck:

Monday through Friday: 08.30-23.00 hrs
Saturday and Sunday: 10.00-17.00 hrs
Bring your bank or credit card, sorry, no cash!

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl
Facebook: www.facebook.com/umsport

The InnBetween

eng | The InnBetween, the student chaplaincy, provides a place and a time to build a

community, divulge into debate, experience culture & arts and enhance your faith. To do this, the organisation hosts many events throughout the month to fill your free time and gain some fantastic experiences.

In the coming weeks we are hosting many events including a garden project to help Syrian refugees, Taizé (evening prayer), Tafelen (weekly dinner), a Syrian night for the WE festival and much more. Search for us on Facebook for more information and follow @InTheInnBetween on Twitter.

If you need to talk to someone, our pastors Arie and Petra offer counselling. Just send an email to petra@innbetween.nl or arie@innbetween.nl.

Studentenverenigingen en studentenorganisaties

AIESEC

AIESEC is een internationale studentenorganisatie die internships faciliteert in 111 landen verspreid over de hele wereld. Wil jij andere culturen ervaren en je horizon verbreden? Wil jij weten hoe is het om in landen als Maleisië, Argentinië, Kenia of Nieuw Zeeland te wonen? Met AIESEC kun je zowel ontwikkelings- als management internships doen variërend van 6 weken tot 1,5 jaar! Wil je geen studievertraging oplopen? Doe dan een zomerinternship van 6 – 8 weken! Met alle studierichtingen kun je bij ons terecht. Geïnteresseerd? Kijk op onze website (www.aiesec.nl/maastricht) voor onze eerstvolgende informatie-avond, bel naar 043-3885934 of stuur een e-mail naar ogxmaastricht@gmail.com.

Integrand Maastricht: Stages

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!
Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!
Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

Sports Council MUSST

eng | The board of the MUSST 2014-15 consists of:

Kelly Wijnen (president)
Xavier Pouwels (secretary)
Paul Walczak (treasurer)
Ralph Janga (PR & Sponsorship)

The office is located at Sportcentre Randwyck.
Opening hours: Monday-Thursday 12.00-14.00
E-mail: bestuur@musst.nl
Webpage: www.musst.nl

Faculty of Arts and Social Sciences (fasos)

Office of Student Affairs: Grote Gracht 90-92. Visiting hours: Monday/Tuesday/Thursday/Friday: 10:00 – 12:30 hrs and 13:30 – 16:00 hrs during course periods. On Wednesday's closed.

eng | All information for students is available on: fasos.info/study

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail: m.vandenboorn@maastrichtuniversity.nl
Tel: +31 43 38 83616

Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: p.harbers@maastrichtuniversity.nl
Tel: +31 43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.30 – 10.00 and by appointment.
Location: Room B-0.14, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

eng | Open office hours: Monday – Friday 11.00-13.00.

Contact us: Concordantia@maastrichtuniversity.nl
Check out our website for daily updates: www.Concordantia.nl.
Join us on facebook: <https://www.facebook.com/Concordantia>.

Orakel

eng | Study Association for Arts & Culture and Cultuurwetenschappen.

E-mail: orakel@maastrichtuniversity.nl
Tel.: +31 43 38 83335
Website: <http://www.facebook.com/OrakelMaastricht>
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.org

The Student Representatives

eng | We are the legal advisory board of the faculty and subdivided in various subgroups. Each of the committees consists of students who are representative for their own field and meet on a regular basis with the faculty staff. Contact us for any concerns surrounding study programmes of facilities.
Visiting Address: Grote Gracht 86, 6211 SZ Maastricht
Postal Address: P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht
E-Mail: studentrep@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Education Office FHML UNS60, level 3.
Phone: (043) 388 5655. E-mail via eSC: <https://fhml.esc.maastrichtuniversity.nl>
Visiting hours: Monday – Tuesday – Thursday 9.00-17.00 hrs. Wednesday and Friday 9.00-13.00 hrs.
Telephone consultation hours: Tuesday and Thursday 9.30-10.30 hrs. Face-to-face meeting: make an appointment via <https://fhmlweb.unimaas.nl>
Mireille Knubben tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl

eng | Student Council Health and Life Sciences

Do you ever encounter problems in your study or do you have your own ideas about innovations or changes within your study or faculty? We are the Student Council Health and Life Sciences, the student representatives for HS, BMS and EPH (BA/MA) and we have a say in almost all levels within the university about innovations and changes in the studies, faculty and even within the university.
Every Thursday (except exam weeks), we have a walk-in hour from 12.30 to 13.30h where students can come to us with problems or ideas. We are located in the first room when you walk up the stairs on the footbridge (k2.497). In addition, you can also reach us via our website: www.sc-fhml.nl or like our Facebook page "Student Council Health & Life Sciences" to stay up to date.

Kwaliteitssysteem Mensgebonden Onderzoek Maastricht UMC+

Ter attentie van onderzoekers van het Maastricht UMC+,
Het Clinical Trial Center Maastricht (CTCM) heeft een jaar geleden van de Raad van Bestuur

van het Maastricht UMC+ de opdracht gekregen om een kwaliteitssysteem voor het Maastricht UMC+ te ontwikkelen met alle procedures en templates voor het uitvoeren van Mensgebonden Onderzoek.

Met behulp van de Maastricht UMC+ onderzoekers is deze opdracht nu voltooid. Bij dezen willen we u dan ook graag laten weten dat het 'Quality System Research Maastricht UMC+' beschikbaar is.
Het 'Quality System Research Maastricht UMC+' is een gebruiksvriendelijk systeem dat alle procedures voor het uitvoeren van Mensgebonden onderzoek bevat. Het systeem bestaat uit duidelijke handleidingen, maar ook huidige wet- en regelgeving en interne richtlijnen in het Maastricht UMC+. Hiermee wordt de veiligheid van proefpersonen en de validiteit van data verhoogd, de opstarttijd van nieuwe onderzoekers of onderzoekspersoneel wordt efficiënter en effectiever.

Het systeem is te bereiken via <https://qsmumc.ctcm.nl>. Deze link is enkel te bereiken via het UM/azM netwerk omdat alle inhoud eigendom is van het Maastricht UMC+ en CTCM. Vandaar ook de 'Copyright-statements' op de documenten.

Er zullen per afdeling nog trainingen gegeven worden op dit systeem, zodat het voor iedereen helder is.
Gemma Voss, CEO CTCM

Faculty of Humanities and Sciences

The Department of Knowledge Engineering

Faculty of Humanities and Sciences (comm./study associ.) Kennistechnologie/Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Tapijn, Sint Hubertuslaan 12, building Z, room 0.007, tel. 3883454.
E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours
<http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

eng | Opening hours Student Affairs office DKE:

At Tapijn, room 0.007: Monday till Friday: 10.00-11.00 & 13.00-14.00 hours.
And at Bouillonstraat 8-10, room 0.002: Monday 10.00-12.00 / Thursday 13.00-15.00 hours.

Schedules: Eleum or the informationboard and TV screen in the hall Boui 8-10.

Faculty of Law

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

Actuele informatie van het Opleidingsinstituut kun je raadplegen via My UM Portal > Mijn FdR.

Openingstijden Onderwijsbalie

De openingstijden van de Onderwijsbalie zijn: Maandag t/m vrijdag van 10.00 – 16.00 uur.
Voor vragen kun je ons ook telefonisch bereiken (043-3883045) of via Contactformulier Rechten.

Stages

Informatie: My UM Portal > Mijn FdR > Onderwijs > Stages.

Herinschrijven 2015-2016 vanaf 28 april 2015

Stap 1: Log in op Studielink. Bij algemene vragen kun je de volgende link openen: <http://info.studielink.nl/nl/studenten/vraag/pages/default.aspx>

Stap 2: Klik op 'mogelijke herinschrijvingen' LET OP: KIES NOOIT DE LINK 'NIEUW INSCHRIJVINGSVERZOEK'!! DIT IS ENKEL VOOR 1^{STE} JAARS INSCHRIJVINGSVERZOEKEN EN/OF AANMELDING VOOR EEN ANDERE OPLEIDING!

mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Stap 3: Kies in het vak van de opleiding die je wenst voort te zetten de knop 'herinschrijven'. Doorloop alle stappen!

Let met name op het volledig invullen, ondertekenen en tijdig inleveren van het machtigingsformulier bij het SSC. Deze wordt verstuurd naar je webmail. Indien dit NIET op de juiste wijze gebeurt, wordt je herinschrijving NIET geaccepteerd. Je ontvangt een bevestiging van Studielink als de herinschrijving compleet is.

Bij technische problemen met Studielink kun je contact opnemen met het Student Service Centrum, tel.nr. 043 – 3885388.

Stap 4: Zorg ervoor dat je herinschrijving compleet is en de vakken voor periode 1 geboekt zijn **uiterlijk vóór 26 juli 2015!**

Recent information from the Education Desk can be found via My UM Portal > My LAW.

eng | Opening hours Education Desk
The opening hours at the Education

Desk are:
Monday to Friday from 10.00 – 16.00 hours.
For questions you can also reach us by phone (043-3883045) or via Contact form LAW.

Internships

Information: My UM Portal > My LAW > Education > Internships.

Re-registration 2015-2016 from 28 April 2015

Step 1: Log on to Studielink. If you have a general question, please click on the following link: <http://info.studielink.nl/nl/studenten/vraag/pages/default.aspx>

Step 2: Click on 'possible re-registrations' **TAKE CARE: NEVER CHOOSE THE LINK 'NEW REGISTRATION REQUEST'!! THIS IS ONLY FOR 1ST YEAR'S REGISTRATION REQUESTS AND/OR REGISTRATION FOR OTHER EDUCATION!**

Step 3: Choose in the section of the education you wish to continue, the button 're-registration'. Follow all the steps that have to be taken!

Take careful notice of completely filling in, undersigning and timely handing in of the written authority at the SSC. This form will be sent to your webmail. When this is **NOT** done in the correct way, your re-registration may **NOT** be accepted. You receive a confirmation from Studielink when your re-registration is complete.

If there is a technical problem with Studielink, please contact the Student Service Center, + 31 43 – 3885388.

Step 4: Be sure that your re-registration is complete and the courses for period 1 are booked **no later than 26 July 2015!**

Ouranos

JFV Ouranos organiseert 30 april 2015 in samenwerking met de Dominicanenkerk Maastricht een symposium: 'Crowdfunding: hype or here to stay?' De avond zal worden voorgezeten door Ronald Kleverlaan. Hij is een expert op het gebied van het crowdfunding. Na de lezingen vindt er ook een borrel plaats waar iedereen onder het genot van een drankje kan napraten. Toegang is gratis en u bent allen van harte welkom in de Dominicanenkerk op 30 april vanaf 7 uur.

Waar: Dominicanenkerk Maastricht
Wanneer: 30 april 2015
Hoe laat: inloop vanaf 19.00 / start 19.30
Entree is gratis!

Faculty of Psychology and Neuroscience

FPN Education Office UNS40 Level 1.
Phone: 043-3884020.
Post: use the red mailbox in front of the Education Office
E-mail: via_askpsy.nl

eng | Online Self Service

Visit askpsy.nl for Q&A and contact options. Announcements and faculty information is published on EleUM.

Opening hours Service Desk FPN

As of Monday 16 March 2015, the Service Desk of the Education Office will be open on weekdays from 10.00 until 15.30 hours.

This way the faculty meets students' wishes to have the Service Desk available during lunch time. With these opening hours, all students have the opportunity to visit the Service Desk before or after their classes, regardless of their schedule.

Walk-in hours (no appointment needed, about five to ten minutes per person)
Student advisors: Mon., Wed. & Fri. 10-11 hrs.
International Relations Office for incoming students: Mon.- Fri. 10-11 hrs.

By appointment via the Service Desk:

International Relations Office for outgoing students: Tue. & Thu. 10-11 hrs.
Board of Examiners: Mon.10.30-11.00 hrs and Thu. 13.00 – 13.30 hrs

Information for students

Ask Psychology (FAQ): askpsy.nl
EleUM: <https://eleum.unimaas.nl>
Who books what? <http://go.askpsy.nl/booking>
Academic Calendar: <http://go.askpsy.nl/ac>
Cancel exams: <http://go.askpsy.nl/cancel-exam>

Maastricht University School of Business and Economics (sbe)

SBE: Marketing and Communications, Tongersestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

eng | Looking for interesting internships?

Try SBE's internship database:

- Several Bachelor/Master internships at Bosch (@Brussel/Antwerpen)
- Master internship at Danone Netherlands (@Amsterdam)
- And more....

For more information please check ELEUM > My SBE > Internships & TIP > Internship Search.

Quick Career Advice (QCA) @SBE: Register now!

Do you have any questions about career planning? Then schedule an appointment for a QCA. QCA is a service of UM Career Services. On Wednesday 29/4 available @SBE between 9-13 hrs. You can arrange an interview for QCA @SBE via internshipoffice-sbe@maastrichtuniversity.nl. You will receive a confirmation mail. An appointment for a QCA @SBE is free of charge.

For more information please check ELEUM > My SBE > Internships & TIP.

More information on SBE (continuing) master's programmes?

Our Master's Recruitment Officer is available at the Information Desk (entrance hall SBE), every first and every third Tuesday of the month, from 14.00 – 16.00 hrs, for walk-in questions. An appointment is not needed. If you have a more complex or private question, you can make an appointment via our contact form (on the SBE homepage) or during the above office hours.

Still deciding between SBE master's programmes?

The SBE Comparison Portal helps you get the information you need, easily!
www.comparesbe.nl

Thesis-Internship Programm (TIP)

Combine your thesis with an internship during master's programme at SBE!
Part-time internship, regional company, 3-6

months, first possible start: July 2015

For more information please check ELEUM > My SBE > Internships > Thesis-Internship Programme (TIP).

New TIP spots available for second semester AY 14/15:

PENDO - Maastricht - the Netherlands
CANON - Venlo - the Netherlands
For more information please refer to EleUM > MY SBE > Extra Study > Internships & TIP > Thesis-Internship Programm (TIP) for Master students > Information about Thesis-Internship Programm (TIP) 2e semester AY 2014/2015 > TIP spots second semester AY 1415.
We will announce more TIP spots as soon as possible. Do check EleUM regularly.

Contact the TIP team for more information:

Send us an e-mail thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl. Drop by during open office hours on Monday at SBE Internship Office Desk. The Internship Office staff is available at the Information Desk in the entrance hall every Monday from 14:00 – 15:00 hrs for walk-in questions. An appointment is not needed. For longer or more complex questions, or if you want more privacy, you can make an appointment for a meeting with the TIP academic manager on Wednesdays (between 14:00 – 15:00 hrs) via thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl.

SBE warmly invites you to join us in celebrating 30 years of inspiration!

Check our upcoming events: www.maastrichtuniversity.nl/sbe/30yrs

Management Essentials Programme

The Management Essentials programme consists of 8 theme-based modules and is developed for professionals (profit and not-for-profit) who want to deepen their management knowledge and leadership skills. Teaching language: Dutch More information in Dutch: www.management-essentials.nl

Course Strategic Marketing

The aim of this course is to make participants more familiar with consumer behavior, marketing strategy, brand management and communication. Teaching language: Dutch, more information in Dutch: www.management-essentials.nl

Projectmanagement

In this course, existing knowledge in the field of project management will be handled but this knowledge is also combined with new insights on the areas of strategic management, leadership, management control, organizational change and working in teams.
Teaching language: Dutch, more information in Dutch: www.management-essentials.nl

The MaastrichtMBA

The MaastrichtMBA is a flexible part-time programme in which professionals and academics are brought together to analyze, discuss and solve real-life business problems, preferably from the own work context. The study broadens your international perspective on the functioning of organisations, on the competitive environment that they operate in and on your own role in this context. It does so in an innovative and personal manner in which co-creation of insights and solutions is enticed, and the transfer of reflection to concrete actions by means of action learning is stimulated.
Contact: Mrs. Pia Camardese, phone: +31 43 38 84617, e-mail p.camardese@maastrichtuniversity.nl, www.MaastrichtMBA.com

Management Essentials Opleiding

De Management Essentials Opleiding bestaat uit 8 modules en bieden u een combinatie van reflectie en leren. De meest essentiële thema's die u ondersteunen bij uw persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling van uw organisatie, komen aan bod. Geschikt voor professionals in de profit en non-profit sector.
Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of s.vonk@maastrichtuniversity.nl
www.management-essentials.nl

Cursus Strategische marketing

Start mei 2015

Deze cursus is bedoeld voor professionals en leidinggevenden die meer kennis en inzicht willen verkrijgen in consumentgedrag, marketingstrategie, brand management en communicatie.

Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of: s.vonk@maastrichtuniversity.nl
www.management-essentials.nl

Projectmanagement

In deze cursus wordt niet alleen de bestaande kennis op het gebied van project management behandeld, maar wordt deze kennis ook gecombineerd met nieuwe inzichten op de gebieden van strategisch management, leiderschap, management control, organisatieverandering en het werken in teams. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of s.vonk@maastrichtuniversity.nl
www.management-essentials.nl

De MaastrichtMBA

De MaastrichtMBA is een flexibel deeltijd programma waarbinnen professionals en (toekomstige) managers, trainers en wetenschappers worden samengebracht om bedrijfskundige problemen uit de eigen werkomgeving te analyseren, bediscussieren en waar mogelijk op te lossen. De opleiding verruimt op een innovatieve en persoonlijke manier de blik op het functioneren van organisaties binnen hun concurrentieomgeving, het zet aan tot het samen creëren van nieuwe inzichten en oplossingen en het stimuleert de omzetting van reflectie in concrete acties door action learning.
Contact: mw. Pia Camardese, telefoon: +31 43 38 84617, e-mail: p.camardese@maastrichtuniversity.nl, www.MaastrichtMBA.com

Maastricht University *Leading in Learning!*



Make your voice heard!

Vote during the University and Faculty Council elections 18-21 May

More info:
www.maastrichtuniversity.nl/elections

3HOOG



René



Jurre



Merel



Harrie

Door Ype Driessen



“Dit gaat even héél veel pijn doen...”



In een donkere kamer in een ver hoekje van het ziekenhuis, waar de verf van de muren afbladdert en een druppende kraan onheilspellend op de achtergrond klinkt, staat een apparaat ter grootte van een flinke auto. Twee verplegers in grijze uniformen en met een grimmige uitdrukking op hun gezicht rijden een ziekenhuisbed naar binnen. De verwarde patiënt op het bed verzet zich uit alle macht tegen de leren riemen waarmee hij vastgegespt is. Terwijl één van de verplegers de elektroden vanuit het enorme apparaat op het hoofd van de patiënt aansluit, stopt de ander een houten stokje tussen de tanden van de tegenspartelende man. Vlak voor hij een grote rode hendel aan de muur overhaalt, grijnst de verpleger gemeen: “Dit gaat even héél veel pijn doen...”

Tenminste, dat is het beeld dat veel mensen sinds *One flew over the cuckoo's nest* lijken te hebben van elektroshocktherapie. In werkelijkheid is de setting niet een afgelegen kelder, maar de uitslaapkamer van het operatiecomplex. Achter een gordijn aan het uiteinde van de kamer help ik bij de voorbereiding van de behandeling van een patiënt. “Nee, die doen ze altijd om mijn andere

been”, verbetert hij me, als ik een band om zijn kuit wil bevestigen. Ik vraag hem hoe vaak hij deze behandeling al heeft gehad. “Dit is de 47^e keer”, vertelt hij ontspannen, terwijl ik intussen wat papieren plakkertjes op zijn hoofd en borst bevestig. Een aantal dat niet ongebruikelijk is voor deze behandeling, maar het maakt mij wel duidelijk het groentje vandaag. Andere collega's sluiten

aan bij het bed. “Wilt u bos- of zeelucht?”, grapt één van de anesthesisten als hij een kapje met zuurstof over de mond van de man plaatst. Dan wordt via het infuus een narcosemiddel en spierverslapper gegeven, zodat de man niets meekrijgt van de elektrische shocks die even later worden toegediend. Een tiental minuten later is hij weer wakker, en ligt wat verdoofd in bed bij te komen van het hele ritueel. Natuurlijk ondergaat niemand dit soort behandelingen zonder reden of voor zijn lol, maar zo vreselijk als veel mensen het zich voorstellen is het nu ook weer niet. Het contrast tussen het heersende beeld en de werkelijkheid doet me denken aan een citaat van Van Kooten en De Bie: “*Er zijn meer volwassenen bang in het licht, dan kinderen in het donker.*” Die zijn echt zo gek nog niet.