

**3 Diploma's**  
Eindelijk erkenning van diploma's in de Benelux



**7 Kamercontrole**  
Gemeente checkt vergunningen van studentenkamers



**4 Inspiration**  
"Professor Andrew Webster is a master in finding links"



**5 Sports centre**  
Thirty spinning bikes in the new sports hall



# observant 32

www.observantonline.nl

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 35 | 21 mei 2015



Zie hier de kleine bibliotheek met standaardwerken en eigen proefschriften, midden in de gloednieuwe kantoortuin van onderzoeksinstituut Merln. Je kunt er schaken, ontspannen in een yoert .... en ja, ook werken. Zie de fotoreportage op pagina 8-9 Foto Loraine Bodewes

## Geen Saoedische studenten meer naar Maastricht

Er komen geen nieuwe Saoedi-Arabische geneeskundestudenten meer naar Maastricht. Dat heeft de Faculty of Health, Medicine and Life sciences besloten. De Saoedische regering stelde te veel eisen waar de faculteit niet aan wil voldoen. Er komt een commissie die gaat onderzoeken hoe het zo heeft kunnen lopen. "We willen leren van de fouten", zegt Jan-Joost Rethans, opleidingsdirecteur bij geneeskunde.

Met dit besluit komt voorlopig een einde aan het ambitieuze programma van de Saoedische overheid om met King Abdullah Scholarships (KAS) van 32 duizend euro per persoon jaarlijks tientallen studenten naar Maastricht te sturen. Die aantallen zijn overigens nooit gehaald. Een parallel programma aan de Groningse universiteit blijft wel overeind, maar dat komt doordat men zich daar van begin af aan heeft geconformeerd aan een centrale eis van de Saoedische regering: op zijn minst het laatste deel van de opleiding in het Nederlands, en dus coschappen in Nederlandse ziekenhuizen. De Maastrichtse faculteit is snel na het begin van het programma in 2007 overstapt op Engels zodat ze voor de coschappen moeten uitwijken naar het buitenland. In de Saoedische hoofdstad Riad was en is men daar tegen. De afgelopen twee jaar is regelmatig onderhandeld, zonder veel resultaat. Vorig voorjaar liep het zo hoog op dat Riad weigerde een nieuwe lichting studenten te sturen. Opnieuw volgden gesprekken, waarop de UM, onder voorwaarden, door de bocht ging. Rethans: "Toen hebben we gezegd,

oké, de master wordt Nederlandstalig, dat betekent dat ze Nederlands moeten leren maar dan willen we wel dat het ingangsniveau van het Engels omhoog gaat (naar IELTS 6.0) zodat daar minder aandacht naar toe hoeft te gaan. En we willen ook geen bemoeienis meer van de Saoedische regering met de stageplaatsen. Ze stelden namelijk steeds meer eisen, vooral Afrikaanse bestemmingen voldoen in hun ogen niet, alleen Stellenbosch, Zuid-Afrika, kon er nog mee door. We moesten bijna per student toestemming krijgen voor een stageplaats." Dat begon de FHML flink te vervelen, te meer daar vooral ook uit Stellenbosch klachten kwamen over het gedrag van de Saoedische masterstudenten. Het bleek om ongeveer dezelfde euveld te gaan als die eerder in een Maastrichts evaluatierapport over de KAS-studenten naar voren kwamen: weinig respect voor de staf, te laat komen, geen huiswerk doen. In Maastricht begon men voor de eigen goede naam te vrezen. Rethans: "Ook uit Ierland en Australië kwamen dergelijke klachten. We hadden het gevoel klem te zitten. Waren we bezig met de ontwikkeling van een internationaal Global Medicine programma of waren we bezig de Saoedische overheid tevreden te houden? Vooral dat laatste eigenlijk. Toen de Saoedi's niet wilden ingaan op onze voorwaarden was het: we stoppen ermee, geen nieuwe instroom meer."

Lees verder op pagina 3

New track in English proves popular

## Enormous influx for Psychology bachelor's

The number of applications for the bachelor's of Psychology has doubled this year. Last year, some 800 prospective students showed an interest in the study programme, this year the figure was about 1,600. Of those, 1,022 have gone through the decentralised selection process. The reason for the increase is the new track in English.

"We had hoped for more interest because of the track being in English, but we had not expected that 1,022 people would complete the selection procedure," says Tom Smeets, education official at Psychology. A total of 892 of those 1,022 have applied for the Psychology track in English, and 130 for its Dutch counterpart. The students are ranked on the basis of their score in the selection process. There are 450 places available. "There is a single list and we don't differentiate between Dutch and English." The number of students doing the one track or the other doesn't make a difference for the planning. "Lectures are already in English. The only difference is that the track in English also has tutorial groups in English. We offer English language courses to our lecturers and tutors to accommodate this. The second year requires more organisation, because students then receive practicals with simulation patients. Finding these people will take some effort, but we still have a year."

Future students for the English track are largely from Germany: 632 out of the 892. In addition, 50 Dutch and 25 Belgian students have applied for

this track. The other 185 prospective students have various nationalities, "from Somali to Greek." The deadline for applications closed on 1 May.

CF

## UM in sixth place in ranking of young universities worldwide

Maastricht University has again made it into the top ten of the Times Higher Education 100 Under 50 ranking. For the third time in a row, the UM takes sixth place. First place is for the Swiss École Polytechnique Fédérale de Lausanne. Places two to five are for Korea (two and three), Hong Kong and Singapore. The UM did especially well in the categories 'internationalisation' and 'innovation'. It was made known at the end of March that Maastricht also scored high in the category of fastest rising universities, taking number two after the Nanyang Technological University in Singapore. In the four years from 2011 to 2014, the latter rose 108 places in the world ranking of universities; Maastricht did almost as well, going up 96 places. The next university on the list - Warwick (UK) - rose by 54 places in the same period. The last time, the UM was in place number 101 of the top 200 of the THE World University Ranking, and number 17 of the top 100 most international universities.

RJ

# Kijk ik om me heen, sta ik midden in mijn leven © Loesje



“Ik lijd  
aan  
Fernweh”

**Achternaam:** Moust \* **Voornaam:** Ingmar \* **In het dagelijks leven:** projectverantwoordelijke Service Science Factory \* **Geboren in:** Maastricht \* **Leeftijd:** 32 \* **Woonplaats:** Lanaken \* **Burgerlijke staat:** verliefd op Inga



Foto: Loraine Bodewes

## TOEN

**Leren** Mijn ouders Jos en Margriet zijn van huis uit onderwijzers; ze hebben voor hun werk door heel Nederland gezworven. Mijn oudere broer Björn is in Nijmegen geboren, mijn zus Nina in Zwijndrecht en ik – zeven à acht jaar later – in Maastricht. Mijn vader is altijd blijven studeren, hij is uiteindelijk onderwijskundige geworden, hier aan de Universiteit Maastricht. Zijn drang om verder te leren zie ik bij mijzelf terug – na een hbo-opleiding heb ik nog twee masters gedaan. Toch was het zeker niet alleen die drang. Ik studeerde altijd af op het verkeerde moment, crisis op de arbeidsmarkt. **Daan** Ik zat in groep zes toen Daan bij ons in de straat kwam wonen. Hij werd mijn klasgenoot en beste vriend, het klikte. Hij is rustig, net als ik. We hadden dezelfde interesses: computerspellen, hockey. Daan woont nu in Amsterdam, hij vliegt voor de KLM. Nee, ik zie hem niet meer zo vaak. Hij wist vroeger al dat hij piloot wilde worden. Het was hem op het lijf geschreven. Gingen we op zeilkamp, dan wist hij binnen vijf minuten hoe hij een enorm zeilschip moest besturen. Ik niet. Ik had ook geen beroep voor ogen. Het enige dat mij altijd trok was het buitenland, ik wilde iets internationaals, ik lijd aan Fernweh [grinnikend]. Als scholier begreep ik dat je in het derde jaar van International Business and Management Studies (voorheen HEAO) naar het buitenland mocht, dat leek me wel wat. Ik dus naar de hogeschool in Sittard, maar het niveau was bedroevend. Na het eerste jaar overwoog ik zelfs over te stappen naar de universiteit, maar de hogeschool heeft me overgehaald te blijven. **Berlijn** In Spanje liep ik stage en studeerde ik een half jaar. Het was een populaire bestemming onder Duitse studenten. Binnen een paar maanden sprak ik Spaans én Duits. Ik werd verliefd op een Duits meisje en besloot met haar mee te gaan. Natuurlijk was ik het liefst naar Berlijn verhuisd, waar zij woonde, maar ik kon er geen werk vinden,

of beter: leuk én fatsoenlijk betaald werk. Het werd Düsseldorf waar ik aan de slag ging voor Citibank. Uiteindelijk – ik werkte nog kort voor Oxfam in Berlijn – ben ik weer in Maastricht beland omdat ik was geselecteerd voor de master Strategic Marketing. Ik trok in bij mijn ouders, in hun nieuwe huis in Lanaken. Ja, wennen was het zeker, maar ik had het er wel voor over, want wil je een keurige kamer in Maastricht, dan betaal je al gauw een paar honderd euro. Mijn relatie ging uit, het werkte niet en bovendien wilde zij niet weg uit Berlijn. Ze eiste dat ik daar zou gaan werken. Dat kon ik haar op dat moment niet beloven.

## NU

**ALS** Ik train voor de Tour du ALS, die volgende week donderdag plaatsvindt op de Mont Ventoux in Frankrijk. Ik ga hardlopen, 21 kilometer, met een gemiddeld stijgingspercentage van 7,4 procent. Andere deelnemers fietsen of wandelen. Ik doe het speciaal voor Marian Gans, de moeder van mijn vriend Daan. Ze weet sinds een jaar dat ze aan ALS lijdt, een ernstige ziekte van het zenuwstelsel; zenuwcellen in het ruggenmerg sterven af waardoor spieren geleidelijk minder krachtig worden. Bij Marian begon het in haar armen. Met deze actie zamelt stichting Tour du ALS geld in voor wetenschappelijk onderzoek. Vorig jaar beklom een groep vrienden de berg op de wielrenfiets. Ik ben een loper. Omdat ik op dat moment geen behoorlijke conditie had, deed ik niet mee. Nou ja, de laatste zes kilometer door het kale maanlandschap. Het ging best nog aardig. **Medische test** Mijn huidige vriendin Inga vindt mijn hardlooplan waanzinnig – ze is bewegingswetenschapper hè. Ik heb haar echt moeten overtuigen, heb mij ook uitgebreid medisch laten testen met hartfilmpjes, een test van mijn longen en al. Alles is oké, maar niettemin vraagt het nogal wat van mijn lichaam. Volgens de arts moet ik het traject kunnen

lopen in 2 uur en 15 minuten. Ik hoop zelf dat het binnen drie uurtjes kan. Ik heb gekwakkeld met een ontsteking in mijn knie en pas sinds kort mijn trainingen hervat. Langs het kanaal naar de brug in Lanaken is er een heuvel met een stijgingspercentage van zo'n 7 procent, daar doe ik regelmatig mijn HIT-trainingen (high intensity): sprintje trekken naar de brug en weer rustig terug, en dat een aantal keren achter elkaar. Ik ben er wel wat kilo's mee kwijtgeraakt. Een misverstand: je hoeft geen kracht te hebben. Souplesse is belangrijk. Je moet kleine stapjes zetten. **Latrelatie** Tot september werk ik nog voor de Service Science Factory (SSF) van de universiteit, daarna treed ik in dienst bij een nieuw bedrijf in Maastricht, een start-up. We gaan bedrijven inspireren en diensten op het gebied van talentmanagement aanbieden. Met Inga zoek ik een appartement in Aken. Ik heb haar tijdens mijn studie leren kennen, zij heeft ook aan de UM gestudeerd. Nu woont en werkt ze nog in het Sauerland, waar ze is opgegroeid. We zien elkaar één keer in de twee weken; ik ben twee uurtjes onderweg. Nee, ideaal is zo'n latrelatie niet.

## STRAKS

**Zakelijker** Inga is wel iets meer van het huisje-boompje-beestje, meer dan ik, denk ik. Ik wil nog veel zien. Vraag je me naar mijn carrièreplannen, dan weet ik het niet. Ik heb geen doel voor ogen. Ik wil vooral leuk en uitdagend werk. Duitsland trekt me wel, ze zijn er net iets zakelijker en oprechter dan de meeste Nederlandse werkgevers. To the point, daar houd ik van. In Nederland kunnen ze de boel nog wel eens oplazen.

[www.tourduals.nl](http://www.tourduals.nl) (doneren kan nog)

Wendy Degens

Minister Bussemaker had eindelijk eens goed nieuws: we krijgen er “fundamentele aantallen” collega's bij. Voor 600 miljoen koop je volgens het dagblad *Trouw* zo'n 1400 nieuwe docenten. Gaan die ons inderdaad redden? Ik waag het te betwijfelen. In de eerste plaats worden die docenten verdeeld over pakweg 107 hogescholen en 21 universiteiten. De kans dat er een naast mij komt te zitten is dus vrij gering. Maar veel belangrijker: als die nieuwe docenten net zo min als de huidige aan hun werk toekomen, dan is er weinig gewonnen. Als iets de hedendaagse Nederlanders verbindt is het namelijk de verzuchting: ik moet me zoveel verantwoorden dat ik geen tijd heb voor mijn eigenlijke werk; ik moet gehoorzamen aan anderen (managers, verzekeraars, klanten, burgers, politici, etc) die geen oog willen hebben voor de *inhoud* van mijn werk. Die klacht hoorden we al jaren van wijkverzorgers, verpleegkundigen, schoonmakers,

politieagenten, sociaalwerkers, speeltuin-vrijwilligers en gemeenteambtenaren, maar inmiddels klotst de verantwoordingsdruk ook over de witte boorden van rechters, academici, artsen, en bestuurders. Zelfs accountants – toch een beroepsgroep die je een zeker regelfetisjisme en rendementsdenken wilt vergeven – dringen bij minister Schippers in de NRC aan op 'regelrust' en 'vertrouwen in professionals'. Maar als we het er allemaal over eens zijn, waarom houden we er dan niet gewoon mee op? We weten inmiddels uit pijnlijke ervaring dat regels slechts leiden tot de vraag om meer regels. Dat controle de behoefte genereert aan nog meer controle. Dat transparantie niet tot vertrouwen leidt, maar tot achterdocht. We hebben te maken met een medicijn dat ons

## Verslaafd aan de zweep

steeds afhankelijker en zieker maakt. Of we nou meer marktwerking, meer transparantie, of meer democratie eisen – het treurige eindresultaat is onveranderlijk: meer regels, meer verantwoordingswerk, meer controleurs, meer transactiekosten, meer wantrouwen. En er lijkt geen ontkomen aan. Het ziekelijke verlangen naar regels en verantwoording verbindt links en rechts, hoog en laag. “Vertrouwen is mooi, maar controle is beter”, was oorspronkelijk het adagium van partijleider Lenin, maar dat heeft liberale marktadepten niet verhinderd het eveneens tot hoeksteen van hun beleid te maken. Meest opmerkelijk is nog wel dat dezelfde mensen die op hoge toon vertrouwen eisen, zelden bereid zijn dat aan anderen te schenken. Het basale gevoel overheerst dat het in

mijn belang is dat er bij jou de zweep over gaat. En zelfs al ga je er niet harder van werken, dan vind ik het toch een lekker gezicht. Ik boos en ongelukkig, dan jij ook boos en ongelukkig. We zijn verslaafd aan de zweep.

Tsjalling Swierstra, hoogleraar filosofie



## Automatische erkenning diploma in Benelux

*De Benelux-landen gaan elkaars bachelor- en masterdiploma's automatisch erkennen. Dat staat in een verdrag dat de verschillende ministers van onderwijs dinsdag in Brussel tekenden.*

“Nu kan het soms vier maanden duren voordat een diploma in een ander land erkend is”, zegt minister Bussemaker. “Dan is die baan waar je op wilde solliciteren al weg, of de inschrijftijd voor een vervolgstudie is verlopen. We maken het minder bureaucratisch en geven elkaar meer vertrouwen.”

Voor beschermde beroepen als arts of tandarts (of, zoals in België, het beroep van psycholoog) kunnen nog altijd aanvullende eisen worden gesteld. Juist voor de psychologen in Maastricht is de diploma-erkenning een groot punt. “Ik heb het verdrag nog niet gelezen, maar als de aanvullende eisen erin zijn vastgelegd, zijn we er toch mee geholpen”, zegt Tom Smeets, portefeuillehouder onderwijs bij psychologie. “Dat die aanvullende eisen er zijn, is natuurlijk niet fijn, maar het grootste probleem is nu dat de ene keer dit en de andere keer weer dat verwacht wordt. Als de

eisen vastgelegd worden, kunnen we duidelijk aan de studenten laten weten wat ze moeten doen als ze in België willen werken.”

De automatische erkenning van diploma's tussen Nederland en België is al in 2010 aangekondigd. Aanleiding was de kwestie van een Maastrichtse student die een baan bij de Belgische overheid mistiep doordat het maanden duurde voor haar Nederlandse diploma werd erkend. De toenmalige rector van de UM, Gerard Mols, dreigde met juridische stappen als dit probleem niet werd aangepakt.

HOP/CF

## Geconcentreerd ‘gipsen’ voor de wisselbeker

*Als er iets gebleken is uit de vierde editie van de geneeskundewedstrijd ‘Rosalind Franklin Contest’, zaterdag 9 mei in de collegezaal van Universiteitssingel 40, is het wel dat je in alle Nederlandse universiteitssteden in de toekomst in goede handen bent als je ziek wordt.*

Deze jaarlijkse wedstrijd in Maastricht heeft zijn oorsprong in Berlijn. Geneeskundestudenten van verschillende universiteiten nemen het tegen elkaar op in het beantwoorden van meerkeuzevragen, het stellen van goede diagnoses aan de hand van foto's (is het een ossale skiduum, of toch niet?), het kennen van medisch vocabulaire, het analyseren van casussen en het uitvoeren van een praktijkopdracht. Dit jaar was het een nek-aan-nek race. Voorzitter Lieke van Zogchel: “De teams waren erg aan elkaar gewaagd en het was tot op

het laatste moment spannend. Tot aan de pauze lag Maastricht aan kop maar, door het succes na de pauze, mocht uiteindelijk de VU de wisselbeker mee naar huis nemen. Omdat er geen tussenstanden werden gegeven, kwam de uitslag als een verrassing.” Utrecht werd tweede, Groningen derde.

De praktijkopdracht van dit jaar bestond uit het ingipsen van een arm, in de kleur van het team natuurlijk. De teams probeerden allemaal zo goed en secuur mogelijk de arm van een gipslaag te voorzien, wat leidde tot geconcentreerde blikken, druk overleg en grote spanning onder de deelnemers. Uiteindelijk werd de opdracht gewonnen door het team van de UM, dat ook al in de eerste meerkeuzevragenronde aan kop ging. Volgens Van Zogchel vereist de wedstrijd veel voorbereiding van de deelnemers: “Ze moeten echt bijzon-

der veel theorie kennen om het goed te doen. De vragen worden met grote zorgvuldigheid samengesteld en nagekeken door professoren om een hoog niveau te garanderen. Daarnaast moeten ze ook nog eens goed zijn in het uitvoeren van een praktijkopdracht onder stress. Vorig jaar was de praktijkopdracht het maken van een echo, en daar heeft in ieder geval het team van de UM flink op geoefend.”

Gelukkig is het voor de deelnemers niet alleen maar hard werken. Van Zogchel benadrukt het belang van het sociale aspect: “Je komt niet zo snel in aanraking met studenten uit andere steden. Naast de wedstrijd waren er dus ook andere activiteiten voor de teams, zoals een borrel, een diner en een kroegtocht.”

Lisette Reuvers

## Cultuur in een voormalige gashouder



Foto: Erwin Gerardu

De voormalige gashouder bij het Frontenpark in Maastricht gaat even open voor publiek. Zaterdag 23 mei vindt er tijdens de Kunsttour een performance met videoprojecties plaats. Een week later is het bouwwerk onderdeel van het Secret Places festival.

Met het schoonvegen van bedrijventerrein Bosscherveld – er wordt plaatsgemaakt voor de nieuwe ‘landing’ van de Noorderbrug in 2018 – en het herinrichten van het Frontenpark komt de ronde groene gashouder aan de Lage Frontweg nog prominenter in beeld.

De gashouder stamt uit 1956 en is de laatste jaren in gebruik geweest als opslagruimte van het bedrijf Rubber Resources. Voor wie geen idee heeft waar de gashouder zich bevindt: achter de grote parkeerplaats aan de Cabergerweg. Daal de Noorderbrug af en je ziet de ronde koepel aan de rechterkant liggen.

Net zoals in Amsterdam het terrein van de Westergasfabriek is opgeknapt en onder dezelfde naam een culturele bestemming heeft gekregen, wil Maastricht het gebied rond het Frontenpark en de gashouder opwaarderen.

Tijdens het Secret Places festival van 29 tot en met 31 mei in het Frontenpark wordt de gashouder gebruikt voor een cultureel programma. Secret Places biedt een mix van onder meer muziek, theater, dichtkunst en video en is het zowel voor kinderen als volwassenen toegankelijk. Uniek aan dit evenement – de naam verdraagt het al – is de aparte, ‘vergeten’ locatie. Als opwarmer voor het festival is er gekozen voor een doorlopende beamerpresentatie, *Dwaallumen*, van collectief de Beeldjutters op zaterdag 23 mei in de gashouder. *Dwaallumen* wordt door de Beeldjutters omschreven als “een opeenvolging van mooie, bizarre en rafelachtige beelden” en “een surrealistische totaalbeleving”, “een magische droomwereld vol verhalen”.

Het Frontenpark, waarvan de ingang ligt bij de parkeerplaats aan de Cabergerweg, moet de ‘tegenhanger’ worden van het Stadspark. In het Frontenpark vind je resten van vestingwerken en sporen uit het industriële verleden, zoals treinsporen en perrons die ooit ten behoeve van de keramiekfabrieken van Petrus Regout (Sphinx) zijn aangelegd. Het gebied is vrij toegankelijk voor wandelaars.

*Dwaallumen vs Gashouder, zaterdag 23 mei, doorlopende projecties van 12.00-22.00 uur (om 16.00 en 20.30 uur dans, soundscapes en theater), gashouder, vrij toegankelijk Secret Places festival, vrijdag 29 t/m zondag 31 mei, Frontenpark, entree [www.secretplacesfestival.nl](http://www.secretplacesfestival.nl)*

Wendy Degens

## Twee vidi's voor psychologiefaculteit

Twee Maastrichtse wetenschappers hebben een Vidi-beurs van circa 800 duizend euro ontvangen van onderzoeksfinancier NWO. Beiden werken bij de faculteit psychologie en neurowetenschappen. Tom Smeets gaat onderzoeken waarom mensen in stressvolle situaties veelal gewoontegedrag vertonen en niet doelgericht te werk gaan. Smeets vraagt zich af welke neurocognitieve processen daaraan ten grondslag liggen. Alard Roebroek zal via MRI-technieken de architectuur van de cortex uiterst gedetailleerd in beeld brengen.

De wetenschappers die voor een Vidi-beurs in aanmerking komen, behoren tot de beste 15 procent op hun vakgebied en hebben al enige publicaties in gezaghebbende vakbladen op hun naam. Met de subsidie kunnen ze vijf jaar lang onderzoek doen. In totaal deden 509 kandidaten een aanvraag op de bus; 87 van hen zijn gehonoreerd. Van de laureaten zijn er 60 man en 27 vrouw.

MT

## De Saoedische studenten balen ervan

*Vervolg van pagina 1*

Dat besluit om te stoppen viel al begin maart, maar is op verzoek van de Saoedische onderhandelingspartners stilgehouden. Eerst moest duidelijk zijn hoe de huidige studenten verder zouden gaan. Ook daar was onenigheid over. De faculteit wilde de masterstudenten het Engelstalige programma laten afmaken, de Saoedi's wilden dat iedereen meteen naar Nederlands zou overschakelen. Het compromis: de huidige masterstudenten gaan door in het Engels, alle studenten in het voorbereidende pre-med-programma bij het UCM en in de bachelor krijgen een jaar lang Nederlandse les. Als ze eenmaal voldaan hebben aan de taalingangseisen voor de master zullen ze straks in Nederland hun coschappen lopen

Rethans: “Wij hebben tegen de Saoedi's gezegd: als jullie het zo willen, kom je het ze zelf maar vertellen.” Begin mei draafden de ambassadeur en de cultureel attaché inderdaad op. Rethans: “De studenten vonden het niet leuk, ze hadden heel veel vragen, de bijeenkomst liep behoorlijk uit. Toch denken wij nu dat ze er straks ook voordeel bij zullen hebben. Door al die eisen van hun regering aan de buitenlandse stageplaatsen lopen ze onherroepelijk vertraging op, dat is dan voorbij. Ook het vermoeiende reizen – een aantal weken Australië, vervolgens Ierland et cetera – behoort dan tot het verleden. De zwaarte daarvan hebben wij als faculteit toch wel onderschat, denk ik.”

In een bijeenkomst voor de staf, enkele dagen later, klonk geen protest tegen het besluit om te stoppen. Rethans: “Over het algemeen was men blij dat we niet gingen doormodderen, en de vraag was ook: hoe kon dit nou gebeuren?”

Dat laatste gaat de faculteit onderzoeken, “want we willen leren van de fouten die zijn gemaakt”. Welke dat zouden zijn, daarop wil Rethans niet vooruitlopen. Een ding is duidelijk: dit is niet het einde voor het internationale geneeskunde-programma. Rethans: “Daar gaan we een nieuwe koers voor uitzetten, we gaan op termijn ook weer op zoek naar andere landen waarmee we afspraken kunnen maken over groepen studenten. Met Koeweit loopt dat nu, die sturen voor hetzelfde bedrag als de Saoedi's studenten hierheen. Natuurlijk kost dit besluit de faculteit geld. Dat is pijnlijk maar waar doe je het voor, voor het geld of voor het onderwijs? De relatie met Riad is verder niet verstoord. Als dat Global Medicine programma eenmaal vaststaat, kunnen we zien of ze weer meedoen. Nu willen ze dat nog steeds, zij het op hun voorwaarden. Maar de andere contacten met universiteiten in Saoedi-Arabië, waar de UM docenten coacht, blokboeken en zelfs een heel curriculum levert, gaan gewoon door.”

Wammes Bos

# observant|32

Ragna Zeiss inspired by Andrew Webster

## An academic father figure

He is full of (British) humour and is intellectually extraordinarily inspiring. Andrew Webster, professor of Science and Technology Studies at the University of York, and at the beginning of this century the supervisor of Ragna Zeiss, now lecturer at the Maastricht department of Science, Technology and Society Studies.

“He is a master in finding links, for example between different presentations at a congress. He makes you look at the subject matter with a new outlook. He always has just a slightly different perspective.” As a supervisor – Zeiss wrote her thesis about how the European guidelines for drinking water are translated in England in particular – he was no different. “Andrew’s specialisation is Sociology of Science and he looks at such issues as how we deal with stem cells. How boundaries between existing classifications such as humans and animals and living and non-living are up for discussion because of these kinds of ‘new’ materials. Such innovations do not fit in the existing frameworks, they are a kind of ‘in between’. Even though his field of research was different, he could still find links with my research. Very creative and a broadening of outlook.”

In her first week in York, Zeiss discovered that Webster was a “people person”. “I had nowhere to live and he immediately invited me to stay with him and his wife. He looks after his people very well and is very social. He knows what is going on in everyone’s life, and is very open about his family too. He values a solid group cohesion and in the summer he organises a barbecue at his home, in the winter there is a Secret Santa with the research group, drawing lots for exchanging gifts around Christmas.” That friendly bond does not get in the way of the professional relationship. “The one does not exclude the other.”

Last summer, private life and work crossed paths in a dramatic manner. “I was at a congress and in the evening I went to dinner with him. I suffered a miscarriage during dinner. A shock, I knew something was wrong, but it was good to have him there.” In the meantime, Zeiss is pregnant again and due on 8 August. “The same day as Andrew’s birthday! Very special. Of course he immediately made a joke about that.”



Photo: Joey Roberts/Illustration: Simone Golob

Webster is someone that would never blow his own trumpet, says Zeiss, on the contrary: “He allows others to shine, easily gives the credit to someone else. You would be sitting in the hall at a congress and suddenly hear your name mentioned.” You would also never knock on his door in vain: “He is extremely busy, but will

always make time for you and stays friendly. I hope that I am also like that with my students.” To conclude: “For me and many others, he is an academic father figure.”

Riki Janssen



## Approved

- ▶ Forks over Knives
- ▶ Cooking/health/practical
- ▶ Free
- ▶ iOS, Android

Apple users may already be familiar with recipe app Forks over Knives, but the app was recently made available for Android too. A documentary of the same name came out in 2011, arguing in favour of a whole-food, plant-based diet with as few animal products and highly refined foods as possible. This could help prevent Western diseases such as type 2 diabetes, cardiovascular diseases and cancer. Its makers decided to create this app because of the large number of enthusiastic reactions to the documentary.

Approximately twenty chefs uploaded 180 healthy and often vegan recipes. New recipes are added every week. Each dish has a step-by-step explanation of its preparation. Users can add their own notes to the recipes and save their favourites. The list of ingredients can be copied to a shopping list, to which other items can be added later. Tips can be exchanged with other users.

CF

## Latest news on

[www.observantonline.nl](http://www.observantonline.nl)  
Become member of  
[facebook.com/ObservantUM](https://www.facebook.com/ObservantUM)

When you move someplace new in your twenties, you make friends by getting drunk. In your thirties, you join a book club. The first book in my new Amsterdam group is called *The Humans*. It’s about a Cambridge maths professor whose body is possessed by an alien.

Now, usually I won’t read anything involving aliens, wizards, hobbits or any other form of supernatural being. So this doesn’t bode well. But I read the book anyway. My social calendar’s not exactly overflowing. Then comes the get-together itself. Walking into the bar, I realise I’ve no clue what they look like. I sidle up to the first English-speaking table. They’re all seventy plus. *Please don’t let it be them*, I think, backing away slowly.

## Professors possessed by aliens

The next table’s full of Dutch people air-kissing one another. This can’t be them either. But I’m hovering, and they’re starting to notice. Again I back away, bumping into the waitress as I go. *Fail*, I think. *I’m just going to leave*. Then I spot a long table at the back. A woman sees me peering quizzically and offers a little smile, as if to say *it is we you seek*. I’m filled with relief. “Here’s your seat!”, calls out a friendly Canadian as I approach. When are Canadians *not* friendly? Afterwards, I head home in high spirits. *Check me out*, I think. *I just totally made friends*. A week passes and there’s no word of the next

gathering. *They’re probably just getting organised*, I think. *Maybe I spelled my email address wrong*, I worry after two weeks. Three weeks later, I still haven’t heard. I think back to the night. There was that one girl who found it unlikely the other characters wouldn’t have noticed the maths professor acting oddly, what with being possessed by an alien. “Knowing Cambridge mathematicians,” I’d said, “that’s not at all unlikely.” *That must be it. I’m a Cambridge wanker*. At last, the email arrives. *See, you’re not a wanker!* I tell myself. But I’ve now six days to read all 448 pages of the next book.

“Only 74 and a half pages a day”, says my husband, the Cambridge mathematician.

Alison Edwards



First part of the new sports hall is ready

## Thirty spinning bikes and a new large hall



Spinning lesson in the new spinning studio last Tuesday evening Photo: Joey Roberts

Thirty spinning bikes are waiting in a brand new studio. A class of primary school pupils is using the large sports hall where three basketball games can take place simultaneously. In the new gym on the first floor, university students are doing their thing this Tuesday evening. The first part of the new University Sports Centre in Randwyck opened its doors this week. On 4 January 2016, if all goes according to plan, the sports centre will be complete.

That will be six months sooner than expected, thanks to a mild winter and the wide margin that was calculated.

In January 2016, the present gym, which already seems very spacious, will then more than double its number of square metres. Three squash courts, the climbing and boulder hall (eleven metres high) and two halls for group lessons

will also be ready by that time. "One third of the centre is now finished," explained Birgitte Hendrickx, head of UM Sports, and Netty Bekkers, department head of customer management and communication for UM Sports, during a guided tour. "Eventually, we don't just want students and employees to do sports, although that will continue to be our core business. The approximately 175 learning spaces will provide room for studying, the catering section where you can drink and eat will be the place where people meet or come to chat after a game." The tender for the catering section is out at the moment and by the beginning of July it will be clear which candidate may run the business.

The sports centre will be busier at weekends, because the large hall will provide student sports association Fyrfad's volley ball teams, the indoor football players, the Mas Incontro fencers and

the Manos handball players, among others, with the opportunity to play their competitions on home ground.

Hendrickx and Bekkers expect the number of members – now almost 30 per cent of the students – to grow in the time to come. They also hope eventually to get a multifunctional outdoor field on the university premises. Hendrickx: "Not for competitions, but for recreational purposes. The university is currently working together with the hospital, the provincial authorities and the city council to develop the area. Sports is one of the spearheads. It would be great if one could see that apart from the sports centre, the area where the Health Campus is located, also considers sports and movement to be of paramount importance."

Riki Janssen

## WE-festival: A week full of magic

"Progress, ah! Progress, ah!" Performance artist Rachel Solomon is performing her interactive poem about politics on the little stage next to the campfire at the St Michel farm, just outside Maastricht. Her performance is part of the annual WE festival, a collaborative, non-profit and sustainable festival organised by Maastricht students, locals and artists. The festival took place from 4 to 10 May.

Solomon has asked the audience to say 'ah' every time she says the word 'progress'. They seem happy to comply, and give her an enthusiastic round of applause at the end. At a stand next to the campfire people are selling home-brewed beers, and further down the lane the organisation Maastricht goes Vegan is selling vegan kebabs. The whole

scene is decorated with lights, garlands, colourful fabric and hexagons with the letters 'WE'.

The week-long programme includes wide-ranging activities in the categories 'music & parties', 'food & sustainability', 'arts & culture' and 'workshops & lectures'. The events are organised by local associations such as Students for Justice in Palestine, DemoTech and the Foodbank Maastricht. This year's festival also had a Political Action Day and a Gender and Sexuality Day. Organiser Alia Schwellling is happy with the result: "When I started organizing this year's programme I didn't expect we'd even get close to the success of last year, but we did. There were lots of people, we had a very full programme and I think I can safely say that everyone enjoyed themselves. The feedback we got was excellent."

According to Schwellling, the strength and success of the festival lies in its setup: "The WE is a showcase for creative, talented and motivated minds in Maastricht, who come together to create a community with a lot of love and dedication. What it does is simple: it provides a platform for anyone who wants to share something. Most of our programme is organised not by us but by artistic, creative and political individuals and organisations. WE only helps people to bring their ideas to fruition, find venues and cover costs. People are not only encouraged to visit the festival but also to shape it with own ideas and to really participate at all levels. But above all, the WE is special because it's an exceptional week full of magic."

Lisette Reuvers

## In the news

### Foreign ventures cheaper and easier

*It appears that education minister Bussemaker feels that Dutch higher education is hiding behind its borders too much. That is why she is putting forward proposals to make foreign ventures easier.*

According to minister Bussemaker, international experience is important for students, not just to gain knowledge and skills, but also for their personal development. It is also good if talent from abroad comes here. So the bill that she has just put online contains a range of measures to promote internationalisation. The five most important changes are listed below.

#### Cheaper joint programmes

The joint programmes – between Dutch and foreign institutions – are not particularly popular yet. Partly because the programmes are expensive, students often having to pay dual tuition fees. If the minister gets her way, this will change and institutes would no longer be allowed to ask foreign students for tuition fees if they are participating in such a joint programme. Students would only have to pay tuition fees in their own country.

#### Matching foreign students

Since last year, new students have to enrol in the programmes of their choice before 1 May, so that there is sufficient time for study choice activities. With this bill, foreign students would also be compelled to enrol before this date. Students would not need to come here for the subsequent matching. The minister thinks that this can also be done online, by telephone or using the popular app FaceTime.

#### Graduation Fund

Students who want to go abroad, may apply for funding from the Graduation Fund of the schools of higher education and universities. According to the minister, this would be "an extra incentive" to gain experience in another country. At the moment, the Graduation Fund is used for Committee Grants, or for financial support for students who have experienced a delay because of a disability.

#### Expanding the right to issue PhDs

In the future, not only professors will be allowed to grant the title of Doctor but also others, such as senior lecturers. The minister believes that this broadening of the so-called 'ius promovendi' will result in better career perspectives, also for foreign academics, and it is in line with international practice. The Supervisory Committee will determine who has the right to issue PhDs and who does not.

#### 'Doctoral student' to become PhD student

Dutch universities will soon be allowed to award the degree of Doctor of Philosophy (PhD). At the moment, doctoral graduates may only use the title of 'Doctor', but on an international level, this is not logical. If the PhD degree could also be awarded in the Netherlands, more talented researchers would come here for an academic career, the minister expects.

HOP

## Thom de Graaf: “Verschil hbo en wo verdwijnt vanzelf”



Foto: Roel Rozenburg

Het verschil tussen hogescholen en universiteiten is eigenlijk achterhaald, vindt Thom de Graaf, voorzitter van de Vereniging Hogescholen. Maar hij gaat niet de barricaden op: “Als de minister ons de ruimte geeft, verdwijnt dat verschil vanzelf.”

“Een mooi en overzichtelijk boekje, past precies in een handtas”, grapt onderwijsminister Bussemaker als Thom de Graaf haar de nieuwe strategische agenda van de Vereniging Hogescholen overhandigt. “Maar u moet hem er ook eens uithalen”, reageert De Graaf gevat.

Het gaat goed met het hbo, heeft hij vlak daarvoor geconstateerd. “Bij de vorige agenda, in 2009, was er te weinig vertrouwen in het onderwijs.” En met gevoel voor understatement: “Er hadden wat incidenten plaatsgevonden. Toen hebben we gezegd: de focus moet liggen op de kwaliteit van het onderwijs. We bundelen de krachten. Dat heeft gewerkt, we zitten weer op het goede spoor.”

Daar is iedereen het mee eens, vandaag bij de presentatie. “Ik was in 2009 bezorgd over de ambities in de agenda”, aldus voorzitter Karl Dittrich van universiteitenvereniging VSNU. “Toch zijn die voor een groot deel waargemaakt. Mijn complimenten.” Ook over de nieuwe visie is hij goed te spreken. “Die is complementair aan die van ons. Ik zie veel vlakken waarop we kunnen samenwerken.” In 2025 hebben hogescholen meer tweejarige hbo-opleidingen (*associate degrees*), meer *blended learning*, meer “zelfbewuste docententeams” en meer praktijkgericht onderzoek, blijkt uit de visie. De Graaf: “Ik zeg daarbij, met een schuin oog op de minister, dat de financiering voor hbo-onderzoek verder zal moeten worden uitgebouwd.”

Maar in de academische klinkt ondertussen steeds vaker het verwijt dat onderzoek ten koste gaat van het onderwijs. Wetenschappers zijn zo veel tijd kwijt aan het indienen van beursaanvragen en het schrijven van papers, dat ze voor colleges geen tijd meer hebben.

Daar is De Graaf in het hbo niet bang voor: “In de academische wereld is het probleem niet de focus op onderzoek, maar de focus op veel publiceren”, antwoordt hij na afloop van de presentatie. “Daar is het hbo sowieso al minder mee bezig, want al het hbo-onderzoek staat per definitie in dienst van de praktijk. Bij ons gaat het echt om directe toepassingen, om innovatie. Bovendien zijn onderwijs en onderzoek in het hbo veel sterker met elkaar verbonden. Als ik dus vraag om meer geld in de eerste en tweede geldstroom, dan komt dat ten goede aan het onderwijs.”

Het verschil tussen hbo en wo is achterhaald, heeft u eerder eens gezegd. Zien we dat ook terug in deze visie?

“Ik ga geen achterhoedegevecht voeren over een stelselwijziging, maar ik zie wel dat hbo en wo steeds meer naar elkaar toegroeien. Zo staat het ook in de strategische agenda. Er zijn hogescholen met academische bachelors terwijl universiteiten steeds meer professionele opleidingen aanbieden in plaats van zuiver academische. Dus als de minister ons de ruimte geeft om die differentiatie aan te brengen, verdwijnt het verschil vanzelf.”

Universiteiten hingen al in de gordijnen toen een deel van de afgestudeerde hbo'ers dezelfde titels kreeg

als wo'ers.

“Daarom zeg ik ook niet: we moeten morgen dat verschil opheffen. Ik zeg: laten we kijken wat er gebeurt. Als de overheid niet alles voor ons probeert te regelen, als het hoger onderwijs niet wordt belemmerd, moet je eens kijken wat er mogelijk is. Het verschil tussen beroepsonderwijs en academisch onderwijs paste misschien bij de arbeidsmarkt van de twintigste eeuw, maar zeker niet bij die van de eenentwintigste eeuw.”

HOP

## Recordaantal ‘havisten’ naar universiteit

Nog nooit zijn er zoveel havisten met een hbo-propedeuse op zak aan een universitaire bachelorstudie begonnen. En dat terwijl de universiteiten deze route eigenlijk wilden afsnijden. Sinds twee jaar mogen universiteiten havisten en mbo'ers weren die na hun hbo-propedeuse naar de universiteit willen. Dat was een lang gekoesterde wens. Het zijn zwakke studenten, was de gedachte, en ze halen maar zelden hun diploma. Maar nu laten universiteiten hen toch gewoon toe. Meer dan negentienhonderd ‘havisten’ zijn er dit jaar van start gegaan en dat is een absoluut record. Ook 259 mbo'ers kozen voor deze route naar de universiteit, blijkt uit cijfers die universiteitenvereniging VSNU op verzoek van het HOP heeft verstrekt.

Deze overstappers doen het welbeschouwd ook niet zo slecht. Meer dan de helft van de ‘havisten’ behaalt in vier jaar tijd het universitaire bachelordiploma. Studenten die rechtstreeks van het vwo komen doen het maar net iets beter: van

hen is zestig procent binnen vier jaar klaar. De nieuwste cijfers bevestigen eerdere berichtgeving. De mbo'ers scoren minder goed, maar blijken ook beslist niet kansloos aan de universiteit. Het zijn kleinere aantallen en de percentages schommelen door de jaren heen, maar over het algemeen komt ruim veertig procent van deze studenten binnen vier jaar over de eindstreep van de bacheloropleiding. Wel is de uitval in deze groep hoog: twintig à dertig procent gooit voortijdig het bijltje erbij neer.

En wie blijken de allerbeste studenten aan de universiteit? Dat zijn vwo'ers die een omweg hebben genomen en eerst één of twee jaar in het hbo hebben rondgeneusd. Deze kleine groep (jaarlijks ongeveer driehonderd) studeert flink door: meer dan zeventig procent is binnen vier jaar klaar met de wo-bachelor.

HOP



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

### André Rieu

Hij heeft de klassieke muziek ontdaan van plechtigheid en verstijving, zegt Maaike Meijer over André Rieu. En: “Die cross-over tussen de verschillende muzieksoorten is nieuw (...).” Maar klopt dit eigenlijk wel? Decennia eerder hadden we Rogier van Otterloo, Thijs van Leer, Biedien Stenberg, Waldo de los Rios (kent u hem nog?). Allemaal artiesten werkzaam op het raakvlak van de populaire en klassieke muziek, daarbij op vergelijkbare wijze appellerend aan de smaak van

miljoenen. LP's van dit cross-over genre worden nog met bakken tegelijk aangeboden in de kringloopwinkels.

Overigens niet iets om laatdunkend over te doen. Het is knap hoe André Rieu met zijn aanstekelijk enthousiasme, gedrevenheid en perfectionisme volle zalen en pleinen trekt. Maar nieuw, behalve wellicht dat mede dankzij de media de bereikbaarheid van deze muzieksoort zoveel groter is geworden?

Ik heb daarom een voorstel voor Maaike Meijer en haar studenten cultuurwetenschappen voor een minstens zo relevant volgend onderzoeksproject, namelijk hoe het toch komt dat in de cultuur- en Rieustad Maastricht bij concerten van wereldtoppers als het Artemis kwartet, Boris Giltburg (winnaar Koningin Elisabeth Concours 2013), Baiba Skride (winnaar van hetzelfde prestigieuze concours in 2001), en nog veel anderen, er maar een handjevol mensen in de zaal zit. Dit terwijl in de ons omliggende regio's en steden, nota bene zelfs in een Belgisch dorpje met de naam Leut, musici van dit kaliber volle zalen

trekken. Ik heb een aantal vermoedens en wacht met belangstelling de resultaten van dit vervolgonderzoek af.

Fred Stevens, hoofddocent bij de vakgroep onderwijsontwikkeling en -onderzoek

### Nieuwe mensa in Randwijk

De discussie over hoe lang penne moet koken om “al dente” te zijn is aan mij niet besteed; ik kan amper een ei koken. Maar het artikel over het nieuwe mensa-concept in Randwijk raakt mij wel degelijk. Dit concept heeft tal van discussies tussen mijn collega's en mij losgemaakt over zaken die in het artikel slechts zijdelings aan bod komen.

Melkproducten, thee en koffie zijn uit het assortiment en daarom willen de ‘boterhammen-van-thuis-eters’ niet meer in deze mensa lunchen. De ‘warme-maaltijd-eters’ echter willen dat wel, maar klagen dat ze geen losse componenten (alleen de frietjes, of alleen de kipfilet) kunnen

kopen. De beweegredenen hiervoor van de uitbater laten zich raden; het bestedingsbedrag per bezoeker moet omhoog want aan alleen een kop soep, kipfilet of bebertje zuivel wordt niet voldoende verdiend.

Daarnaast moeten de bedrijfskosten omlaag, dat moge duidelijk zijn. De dure en storingsgevoelige afwasinstallatie (gebouwd tussen twee verdiepingen) wordt niet vervangen en krakkelekkig wegwerpservies en dito bestek doen haar intrede. Hiermee is de afwasulp uitgespaard, en de *disposables* zijn minder diefstalgevoelig, voor het studentenhuis of de caravan.

Het oude concept scoorde een ruime voldoende in het Flycatcher-onderzoek, de vraag rijst waarom dit is verlaten. En dan de toekomst. Als het aanbestedingscontract met Albron (in 2016?) afloopt, is er dan nog een kandidaat te vinden die zich hieraan waagt? Aan dit arbeidsintensieve concept waarbij opvalt dat het aantal kassa's is teruggebracht van vier naar twee en de drukte aanzienlijk is afgenomen?

Ger van Wunnik, regisseur Science Vision

### Maastricht Summer School 2015

# Journalistiek en effectief schrijven

Wil jij een vlotte pen en goede interviewvaardigheden? Of droom je van een journalistieke carrière? Deze Summerschool is een mooie inleiding in effectief schrijven: van een pers- of nieuwsbericht, reportage, column, interview, wetenschapsjournalistiek tot het schrijven voor een website. De docenten zijn ervaren journalisten.

**Docenten:** Riki Janssen en Wammes Bos ([www.observantonline.nl](http://www.observantonline.nl))

**Cursustijden:** 3-13 augustus 2015, 8 sessies verspreid over 2 weken

maandag t/m donderdag van 09.30-13.00 uur.

(Deelnemers wordt verzocht hun eigen laptop mee te nemen.)

Minimum 6 – maximum 11 deelnemers.

**Cursuskosten:** € 800

**Informatie over de cursus Journalistiek en effectief schrijven:**

[riki.janssen@maastrichtuniversity.nl](mailto:riki.janssen@maastrichtuniversity.nl)

**Telefoon:** 043-3885384

**Inschrijven:** <http://www.maastrichtuniversity.nl/web/Main/ProspectiveStudents/MaastrichtSummerSchool.htm>

## Gemeente controleert studentenkamers

# “We zetten echt niet zomaar iemand op straat”



Controleurs aan het werk Foto: Joey Roberts

“Dat we naar de brandveiligheid kijken snapt iedereen, het bestemmingsplan ligt gevoeliger. In sommige gevallen bestaat een situatie al twintig jaar”, vertelt Sanne (“Liever geen achternaam, we willen niet persoonlijk op dit beleid aangesproken worden. We voeren het alleen uit.”), een van de zeven medewerkers van het project Veilige Kamers. In een bestemmingsplan is vastgelegd welke ‘functies’ in een pand zijn toegestaan. In het verleden werd daar ook op gelet, maar minder intensief. De gemeenteraad heeft besloten, vanwege de brandveiligheid, dat een deel van de panden (circa 500) versneld gecontroleerd moet worden.

Dus gaan Sanne en collega’s panden na waarvan ze vermoeden dat er studenten wonen. “Omdat er vijf of meer mensen op dat adres staan ingeschreven, die van ongeveer dezelfde leeftijd zijn, geen familielatie hebben en er maar kort wonen.” Of die mensen er daadwerkelijk wonen, weten de controleurs zelf ook pas bij aankomst. “Studenten schrijven zich vaak niet uit. Ze vergeten het domweg.”

Iets dergelijks lijkt ook aan de hand bij het huis in Wolder dat Sanne en collega Petra vandaag (donderdag 30 april) bezoeken. Het staat leeg. De eigenaar doet open en leidt hen rond. Sanne maakt foto’s van onder andere de brandblussers en uitgangen, terwijl Petra de kamers opmeet en een plattegrond maakt. “Wonen hier vier of vijf mensen?”, vragen de twee. “Vier, de vijfde kamer is de gezamenlijke woonkamer”, zegt de eigenaar. Dat is belangrijk voor eisen die aan de brandveiligheid worden gesteld, legt Sanne later uit. “Bij meer dan vier bewoners is het bijvoorbeeld verplicht om in de gangen en eventueel ook de kamers rookmelders te hebben. Ook moeten er

**Ruim 500 studentenpanden gaat de gemeente Maastricht de komende jaren controleren. Daarbij wordt gekeken naar de brandveiligheid en het bestemmingsplan. Heeft de eigenaar eigenlijk wel een vergunning voor het verhuren van kamers? Observant liep mee met een controle.**

voldoende brandblussers zijn.”

Andere zaken waar op gelet wordt: zijn er geen brandbare kunststofschroefjes, geen hoogpolig tapijt in de gangen en zijn de deuren brandwerend? En dan zijn er natuurlijk de gevaarlijk situaties die de bewoners zelf creëren. “Dan zetten ze bijvoorbeeld een koelkast op de gang neer. Handig, denken studenten en vergeten dat ze nog maar twintig centimeter over hebben om er zelf door te komen”, zegt Petra. Ze komen ook regelmatig in smerige huizen, maar, zegt Sanne “daar gaan wij niet over. Zolang de vuilniszakken de vluchtwegen maar niet blokkeren.” De controleurs stuiten soms ook per toeval op illegale zaken. Een restaurant, dat ook op brandveiligheid werd gecontroleerd omdat het onder studentenkamers lag, bleek een erg onhygiënische keuken te hebben. Of er zijn constructiefouten gemaakt bij het verbouwen van het huis, waardoor het onveilig is geworden. “In al die gevallen schakelen wij de daarvoor bestemde dienst in die dan verder onderzoek gaat doen.” Soms valt er echter ook iets te lachen. “Gisteren waren we in een huis met alleen maar mannen die een muur vol damesslipjes hadden. De trofeeën van hun veroveringen”, grinnikt Petra. In het pand in Wolder is alles in orde, de dames staan binnen twintig minuten weer buiten. Is dat

niet het geval, dan krijgt de eigenaar een brief met verbeterpunten. Bij een hercontrole wordt gecheckt of die ook zijn doorgevoerd. Is er iets mis met het bestemmingsplan, dan is de procedure ingewikkelder. “We zetten echt niet zomaar mensen op straat”, zegt Sanne. “Allereerst kijken we of er ooit - in de periode dat het huis al aan studenten verhuurd werd - een bestemmingsplan lag dat kamerverhuur toestond. Hoe langer een pand al een studentenhuis is, hoe groter de kans daarop, omdat vroeger de bestemmingsplannen veel ruimer waren.” Stel, het pand is in gebruik genomen in een tijd dat de eigenaar nog geen vergunning moest aanvragen voor kamerverhuur, dan hoeft de eigenaar dat ook nu niet te doen, ook al is kamerverhuur in strijd met het huidige bestemmingsplan. Een ander verhaal is het als verhuur nooit is toegestaan, dan is er sprake van illegaliteit. Wat de eigenaar kan doen om het te legaliseren? Een ‘omgevingsvergunning voor een ontheffing bestemmingsplan’ aanvragen. Doet de huisbaas dit niet of wordt de aanvraag afgewezen, dan kan het zijn dat de huurders er op termijn uit moeten. “Nadat de eigenaar - en de studenten - daarover een brief ontvangen, hebben ze nog vier tot vijf maanden om een nieuwe woning te zoeken.” Soms komt het gebrek aan vergunning ook voor

de eigenaar als verrassing. “Die mensen hebben het huis zo gekocht, als studentenhuis. Ze gaan er vanuit dat het bestemmingsplan in orde is. Vraag altijd of de verkoper een vergunning kan laten zien, voordat je een koopcontract tekent.” Ook studenten raden ze aan om naar de vergunning te vragen voordat ze het huurcontract tekenen. De gemeente heeft tot nu toe 120 huizen gecontroleerd. Bij hoeveel huizen iets mis was, kan de gemeente nog niet zeggen.

Cleo Freriks

### Kwaliteitskeurmerk kamers

De Vereniging Verhuurders Woonruimtes Maastricht wil, naar aanleiding van de controles, een eigen kwaliteitskeurmerk voor kamers oprichten. Om voor het keurmerk in aanmerking te komen, moet een van de verhuurders als centraal aanspreekpunt fungeren, moet er gecontroleerd worden op overlast en moet het brandveilig zijn. De vereniging hoopt hiermee te bereiken dat de gemeente haar beleid aanpast. “Gevaarlijke situaties moeten worden aangepakt, maar dit beleid schiet door. Het is niet slim om tijdens het maken van nieuw beleid streng te handhaven op situaties die soms al twintig jaar gedoogd zijn”, zei voorzitter Huib van Gastel onlangs op de site *1Limburg*.

Foto-reportage van de inrichting

# Even je ma in het bar



<< Telefooncel

Vergaderruimte, met groot scherm en >> uitstekende internetverbinding om te skypen



Een van de drie 'Mongoolse tenten' of 'yoerten'; deze is bedoeld om te ontspannen. Laatst gaf ee



De grootste ruimte doet dienst als keuken, kantine en presentatieruimte

Een wigwam, isoleercellen, een treinwago  
brainstormkamer. De kantoortuin van institu  
gespecialiseerd in regeneratieve geneeskunde, lij  
de gemiddelde, ziellose UM-burelen. De inrichting  
goedkeuring wegdragen van koning Willem-A

Tekst: Maurice Timmermans

Foto's: Loraine Bodewes

Vergeet de muisgrijze ladekasten en de afzichtelijke hoekbureau's! Wie de kantoortuin op de derde verdieping van de UNS 40 binnenloopt, waant zich in een keek ict-bedrijf in Silicon Valley. Hier tref je kleurige bureaus die elegant door de ruimte slingeren, schaaktafels om te ontspan-

nen en glanzende, witte wanden die tegelijk als whiteboards functioneren.

Aan buurtende collega's geen gebrek. Het instituut, met universiteitshoogleraar Clemens van Blitterswijk aan het hoofd, heeft al zoveel UM'ers op bezoek gehad dat men overwoog om entree te heffen voor rondleidingen, glimlacht Pamela Habibovic. Ze is hoogleraar anorganische biomaterialen en van meet af aan verantwoordelijk voor de inrichting.

Evengoed kan ze zich voorstellen dat mensen denken: de twintig Twentenaren zijn nog niet goed en wel binnen, of ze moeten zo nodig excentriek en duur doen. "Dat is niet onze bedoeling, helemaal niet, alles wat je hier ziet heeft een functie."

Een telefoontje naar FHML-directeur Winnie Bosch leert dat de kosten 1,1 miljoen bedroegen. Dat is anderhalve ton boven de gebruikelijke norm. "Die heeft Merln uit eigen zak betaald."

Er is plaats voor tachtig medewerkers. Habibovic: "Dat aantal willen we over vijf jaar in huis hebben. Nu zijn we met 45."

Het ontwerp (van het Goudse bureau Wending Interieurarchitectuur) stoelt op het flexwerkachtige concept van *activity based working*. "We hebben aan ons personeel gevraagd: wat doen jullie eigenlijk allemaal op een dag? Ze lezen, ontspannen, schrijven, eten, overleggen, etc. Dat kan hier allemaal, maar niet steeds op

g van onderzoeksinstituut Merln

# ail checken amboebos



<< Prof. Pamela Habibovic vóór een kunstwerk van Derya Zeynioğlu, die zich heeft laten inspireren door levend weefsel en synthetische vervangers; volgende week is er een tentoonstelling over het werk van Zeynioğlu in de Minderbroedersberg



n medewerker er yogales aan collega's

n, een  
ut Merln,  
kt in niets op  
g kon zelfs de  
lexander.



<< De 'strandstoelen', geïnspireerd op de klassieke oorfauteuil, lenen zich uitstekend voor een tête-à-tête vanwege de akoestische cocon die ze creëren; het witte gordijn van vilt markeert het gangpad

dezelfde plaats: achter je bureau. Verandering van werkplek geeft inspiratie en creativiteit, is de gedachte. Ik heb dat thuis ook: ik begin op mijn werkkamer op zolder en zak gedurende de dag af naar beneden. Ik eindig meestal in de keuken. Het concept is ook efficiënter. Een andere reden om geen vaste plekken te installeren: tweederde van onze medewerkers zijn jonge onderzoekers die de helft van hun tijd in het lab zitten." Dat betekent niet dat iedereen zijn draai al heeft

gevonden. "Activity based working is wennen. Sommigen vinden het vervelend om steeds de hoogte van het bureau opnieuw in te stellen, anderen missen opbergruimte en weer anderen storen zich aan plekken die onnodig bezet worden gehouden." Iets wat de universiteitsbibliotheek 'handdoekjesgedrag' noemt. "Dat is niet de bedoeling. Evenmin dat mensen één specifieke plek claimen. Het komt donderdag allemaal aan bod, we hebben een workshop slash

evaluatie gepland."

De keuze voor een kantoorruimte (700 vierkante meter) vloeit voort uit de wens van open communicatie. "Als je innovatief wil zijn, en dat wil Merln, dan moet je zorgen dat deskundigen met verschillende achtergronden elkaar tegenkomen, met elkaar praten. De beste ideeën ontstaan bij het koffieapparaat, zogezegd. 'Zit ik straks naast directeur Van Blitterswijk', zei een aio. Ja, inderdaad, dat kan."

Met een beetje 'pech' was deze schuchtere aio drie weken geleden naast koning Willem-Alexander beland. Die was namelijk op bezoek om zich te informeren over regeneratieve geneeskunde. Dat gebeurde onder meer in een van de 'tenten'. Ofwel: wigwam, bamboebos, yoert. "Hij vond de inrichting bijzonder, leuk." Niet alle wensen zijn uitgekomen. De zeshoekige vloertegels in celvorm zijn geschrapt. "Wegens drie keer zo duur als vierkante tegels."

# colofon

## Redactieadres

St. Servaasklooster 32

Postbus 616

6200 MD Maastricht

(volg routebordjes)

T 043 - 38 85 390

E [observant@maastrichtuniversity.nl](mailto:observant@maastrichtuniversity.nl)

W [www.observantonline.nl](http://www.observantonline.nl)

## Stichtingsbestuur

Arie Nieuwenhuijzen Kruseman (vz),

Sandra Daas, Catharien Kerkman, Stephanie

Meeuwissen, Christoph Rausch

## Redactieraad

Harald Merckelbach (vz), Steven Brandsma,

Piet Eichholtz, Birsan Erdogan, Chahinda

Ghossein, Ton Hartlief, Stefan Meuleman,

Alexandra Rosenbach

## Redactie

Riki Janssen

(hoofdredacteur) 043 - 38 85 384

Wammes Bos 043 - 38 85 383

Wendy Degens 043 - 38 85 382

Cleo Freriks 043 - 38 85 386

Maurice Timmermans 043 - 38 85 381

## Redactie-assistent

Marion Janssens 043 - 38 85 390

## Aan dit nummer werkten verder mee:

Ype Driessen, Alison Edwards, Hans Philipsen,

Lisette Reuvers, Anna Verhulst, Mark Vluggen,

## Fotografie

Lorraine Bodewes, Joey Roberts

## Illustraties/Opmaak/Basisontwerp

Simone Golob, [www.sgv.nl](http://www.sgv.nl)

## Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

## Druk

Janssen/Pers Gennep

## Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

## Advertenties

Voor regionale en interne adverteerders:

Marion Janssens, 043 - 38 85 390,

[marion.janssens@maastrichtuniversity.nl](mailto:marion.janssens@maastrichtuniversity.nl)

Voor overige adverteerders:

Bureau Van Vliet, 023 - 57 14 745,

[m.dewit@bureauvanvliet.com](mailto:m.dewit@bureauvanvliet.com)

Internet: [www.bureauvanvliet.com](http://www.bureauvanvliet.com)

(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

## Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 37,00 per jaar.

Losse nummers € 1,00

## HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

vooraangaande schriftelijke toestemming van de

hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden

overgenomen

Voor hetzelfde geld staan de  
paarltsjes iedere week  
ook op internet:

[www.observantonline.nl](http://www.observantonline.nl)

NANNY gezocht werkdagen 17.30u-20u.

06-29092852

Te huur gevr. in of nabij centrum: 2 slp.kmr.

app. tbv 2 vrw studentes. Max 700,- (ex).

Overname geen bezw. Beloning 500,-! Bel

voor info: 06-27094515

Penningmeester! Oral history projects

Limburg zoekt iemand met kennis van

nieuwste boekhoud software info 06-38906447

BRAVAS Dutch Diner Sint Pieter Maastricht

zoekt nog horecamedewerkers [www.bravas.nl](http://www.bravas.nl)

info: 06-58912619

STAYOKAY MAASTRICHT de ideale locatie

voor een afstudeer- of promotiefeest. Info

043-7501790

# paarltsjes

PROFESSIONELE THESISVORMGEVING

INCL. DRUKWERKBEGELEIDING HOGE

KWALITEIT VOOR EEN BETAALBARE

PRIJS. [WWW.DLGRAPHICS.NL](http://WWW.DLGRAPHICS.NL) 0624321042

[INFO@DLGRAPHICS.NL](mailto:INFO@DLGRAPHICS.NL)

AMAZING DISCOVERIES IN THE

LOWLANDS [facebook.com/eduard.vandienen](https://www.facebook.com/eduard.vandienen)

vandienen

OP ZOEK NAAR EEN LEUKE EN

FLEXIBELE BIJBAAN? [WWW.MISEENPLACE.NL](http://WWW.MISEENPLACE.NL)

T0433500350

FREE PLATE OF BITTERBALLS WHEN

YOU JOIN WITH A TEAM IN JOHN

MULLINS PUBQUIZ. BRING THIS AD

WHEN YOU SUBSCRIBE. EVERY TUESDAY

NIGHT=QUIZNIGHT STARTS @8



## 21 mei 2015 cinema

### Lumière

**Bogaardenstraat 40b**  
[www.lumiere.nl](http://www.lumiere.nl)

*Still Alice*: ma 19.10

*Wild*: di 21.40

*Shaun the Sheep*: wo 14.20

*The Look of Silence*: wo 21.40

*Atlantic*: vr 21.40

*La Famille Bélier*: do t/m di 19.10, 21.20; wo 14.00, 21.30

*Im Labyrinth des Schweigens*: do, vr, di, wo 19.10; za 21.10

*Kurai Kurai*: dag. 19.20; ma 21.20

*A Girl walks home alone at Night*: dag. 21.00

*It follows*: dag. 21.30

*Les Combattants*: do t/m di 19.30; wo 14.10

*Unpredictable Journey*: zo 20.00

*Equinox Flower-Yasujiro Ozu Retrospectief*: wo 19.00

*Nicaragua in the Picture*: wo 20.00

*Ventoux*: do, vr, za, ma, di 19.20, 21.30; zo 19.10, wo 14.10, 19.00

*Melody*: dag. 19.00; wo ook 14.00

*The dark Horse*: do t/m di 21.20; wo 21.50

*Far from the madding Crowd*: do t/m di 19.00; wo 14.00

*Those who feel the Fire burning*: do, zo 21.40

### Kunsttour in Lumière

*Limburg Shorts*: za, zo, ma doorlopend van 11.00 tot 18.00

*Erik van Lieshout*: za, zo, ma doorlopend van 11.00 tot 18.00

### Euroscop Maastricht

**Wilhelminasingel 39**  
[www.euroscop.nl/nl/maastricht](http://www.euroscop.nl/nl/maastricht)

*Fast & Furious 7*: vr, zo, wo 19.45

*Shaun het Schaap*: dag. 14.30; zo ook 11.00

*Home*: dag. 14.30, 17.15; zo ook 11.00

*Bloed, Zweet & Tranen*: vr, zo, wo 20.00

*De Notenkraak*: dag. 14.30; zo ook 11.00

*Boskamp's*: dag. 14.30, 17.00; zo ook 11.00

*De Ontsnapping*: dag. 20.00

*Project T*: dag. 17.00

*De Masters*: dag. 17.00, 20.00, 22.30

*Poltergeist*: dag. 22.30

*Mad Mac Fury Road*: dag. 17.00, 19.45, 22.45

*Ventoux*: do, za, ma, di 20.00

*Pitch Perfect 2*: dag. 14.30, 17.00, 20.00; zo ook 11.00

*Ex Machina*: dag. 22.45

*Get Hard*: dag. 22.30

*Avengers Age of Ultron*: do, za, ma, di 19.45; dag. 22.30

*Kidnap*: dag. 14.30; zo ook 11.00

## Paarltsjes

Download het paarltsjesrooster op [www.observantonline.nl](http://www.observantonline.nl) Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltsjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. De redactie is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de Paarltsjes en behoudt zich het recht voor om zonder opgave van reden Paarltsjes te weigeren.



Op de prachtige golfbaan de Maastrichtsche organiseren Dohmen & Otten Vermogensbeheer en de Kiwanis Valkenburg aan de Geul op zaterdag 13 juni 2015 een Golfdag. De opbrengst komt ten goede aan het Kankeronderzoekfonds Limburg en onderzoek naar vroegtijdige opsporing van astma bij kinderen.

### Golft u nog niet?

Voor niet-golfers is er de mogelijkheid om deel te nemen aan een Golfclinic.

[www.kankeronderzoekfondslimburg.nl](http://www.kankeronderzoekfondslimburg.nl)

[www.kinderonderzoekfondslimburg.nl](http://www.kinderonderzoekfondslimburg.nl)

SCHRIJF  
NU IN!



DOHMEN | OTTEN >  
VERMOGENSBEHEER



DE MAASTRICHTSCHE

# mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Kopij voor het Bulletin inleveren

bij onderstaande contactpersonen

voor het gemelde tijdstip, in de week

voorafgaand aan de publicatie. Met

vragen of opmerkingen kunt u daar

ook terecht.

**Faculty of Arts and Social Sciences (FASoS):**

FASoS maakt geen gebruik van deze rubriek behoudens de statische informatie die u daar terugvindt.

**Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:**

Mireille Knubben, tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl

**Faculty of Humanities and Sciences (comm./study associ.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Tapijn, Sint Hubertuslaan 12, building Z, room 0.007, tel. 3883454.**

E-mail: bo-dke@maastrichtuniversity.nl, before

Friday 12.00 hours

<http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>

**FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.**

studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: g.kalivas@maastrichtuniversity.nl before Friday 12.00 hours

**Faculty of Psychology and Neuroscience:**

FPN Education Office UNS40 Level 1. Phone: 043-3884020. Post: use the red mailbox in front of the Education Office E-mail: via askpsy.nl

**Maastricht University School of Business and**

**Economics (SBE):**

Marketing and Communications, Tongersestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij. 12.00

uur, e-mail: publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl

**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:**

Front office & Call centre, Kim Possen, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885391, e-mail kim.possen@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

**Maandagenda:**

Len Cuppens, Bureau Academic Ceremonies, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3883096, len.cuppens@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 12.00 uur

**Instituten behorend bij een faculteit:**

bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885390**

## ABVAKABO-FNV

**eng** | Trade union officer: Annemie Capellen  
Opening hours office: Tuesday, 8.00 -16.30 and Thursday, 12.30-16.30  
Consulting hours: 15.00 -16.30  
Visiting address: Minderbroedersberg 8, room 2.001, 6211 LK Maastricht. Telephone: +31 (0)43 388 1921  
E-mail: abvakabofnv@maastrichtuniversity.nl  
Please contact the Trade Union Officer preferable by e-mail to make an appointment.

## Alumni Relations/Alumni Office

Universiteit Maastricht onderhoudt een levendige band met haar alumni. Centraal hierin staan de Alumnikringen. Er zijn nu ruim 24 kringen in Nederland en daarbuiten. Zij organiseren regelmatig themabijeenkomsten workshops, masterclasses en borrels en vormen zo de basis voor een sterk netwerk. Ook als bijna afgestudeerde kun je al eens een kijkje komen nemen bij een kringbijeenkomst. Kijk voor meer informatie op [www.maastrichtuniversity.nl/alumni](http://www.maastrichtuniversity.nl/alumni) of bel met Laura Buskens of Charlotte Evers, T. 043 388 2792/5220 of stuur een mail naar [alumni@maastrichtuniversity.nl](mailto:alumni@maastrichtuniversity.nl).

## Gezond en veilig werken

**Preventiemedewerkers**

Hebt u vragen of opmerkingen over uw arbeidsomstandigheden dan kunt u terecht bij uw preventiemedewerker. De preventiemedewerker heeft als taken; eerste lijnopvang voor vragen en opmerkingen op gezondheid en veiligheid voor medewerkers en studenten; gevraagd en ongevraagd advies aan medewerkers en leidinggevenden; signaleren van risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn; adviseren en samenwerken met de medezeggenschapsraad bij het uitvoeren van maatregelen op het Arbo-beleid. Voor meer informatie en een overzicht van de van de preventiemedewerkers van de verschillende eenheden zie: Medewerkers>>Gezond en veilig werken>>Preventiemedewerker.

## Occupational Health and Safety

**eng** | **Prevention officers**

Questions or comments about your work-

ing conditions please consult your prevention officer. Whose tasks include: being the first point of contact for staff and students with questions and comments relating to health and safety; advising staff and line managers, whether on request or otherwise; signaling risks in the areas of safety, health and wellbeing; advising and cooperating with the council in implementing health and safety policy measures. For additional information and an overview of the prevention officers of the various administrative units see: Staff>>Occupational Health and Safety>>Prevention Officers.

## Kennis- en Behandelcentrum

Het KANS (RSI) Kennis- en Behandelcentrum (KKB) verzamelt, ontwikkelt en verspreidt kennis op het gebied van klachten aan de arm, nek en/of schouder (KANS). Het KKB dient tevens als eerste (triage) punt voor behandeling en verwijzing (voor medewerkers en studenten van de Universiteit Maastricht (UM)).

Bij vragen over arm nek en schouder KANS (RSI)-klacht van vragen hierover kunt u terecht bij het KKB. U kunt contact met ons opnemen via e-mail, [KKB@maastrichtuniversity.nl](mailto:KKB@maastrichtuniversity.nl) of telefonisch 043-3882224 (op woensdag, donderdag en vrijdag).

## Knowledge and Treatment Centre

**eng** | The UM Knowledge and Treatment Centre (KKB) for arm, neck and shoulder complaints (KKB) gathers, generates and distributes information in the field of arm, neck and shoulder complaints (KANS, or KANS (RSI) in Dutch). The KKB also serves as a triage point for treatment and referral for employees and students of Maastricht University (UM). If you have any queries regarding arm, neck and shoulder complaints or if you are experiencing complaints yourself. You can contact us via email, [KKB@maastrichtuniversity.nl](mailto:KKB@maastrichtuniversity.nl) or telephone +31 (0)43-3882224 (Wednesdays, Thursdays and Fridays).

## Language Centre

**eng** | **Ready for your holidays or exchange?**

Summer is on its way! Are you going on a holiday to France or Italy and do you feel like learn-

ing the basics of these languages? Check the summer course offer of the Language Centre. There are also intensive courses Spanish and English for students who go on exchange or are looking for an extracurricular challenge. The Language Centre also offers two types of intensive Dutch courses for foreign students: one for speakers of German and one for speakers of all other languages. More information and registration via [www.maastrichtuniversity.nl/languages](http://www.maastrichtuniversity.nl/languages)

**How effective is your communication really?**

As a native Dutch speaker, do you ever question the effectiveness of your communication? Would you like feedback on your use of the Dutch language? Or is Dutch your second language and are you hesitant about speaking or writing in Dutch? Then brush up on your Dutch speaking and writing skills by taking the NL24 or NL25 course at the Language Centre. Improve the way you communicate under the expert supervision of an experienced teacher. The course is practical and geared towards your specific needs or language problems.

For further information [www.maastrichtuniversity.nl/languages](http://www.maastrichtuniversity.nl/languages)



## Loopbaancentrum

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum: [www.maastrichtuniversity.nl](http://www.maastrichtuniversity.nl), ga vervolgens naar Medewerkers en klik daarna op Loopbaan ontwikkeling. U kunt ook direct contact opnemen met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

## Media Presentations Training Centre

Het Media Presentations Training Centre (MPTC) van de Universiteit Maastricht biedt mediapresentatietrainingen en individuele coaching op maat

om samen met jou te bepalen wat je gaat vertellen op basis van wat jij wilt vertellen, en hoe je dat het beste doet, zowel verbaal als non-verbaal, waarbij volledig recht wordt gedaan aan jouw persoon en kwaliteiten. MPTC staat garant voor een veilige en leerrijke trainomgeving. <http://mediatraining.maastrichtuniversity.nl>

**eng** | The UM Media Presentations Training Centre (MPTC) offers media presentation training and custom individual coaching to determine together what you're going to say based on what you want to say, and also how to do that in the best way possible, both verbally and non-verbally, which fully reflects your person and your qualities. MPTC guarantees a safe and instructive training environment. <http://mediatraining.maastrichtuniversity.nl>

## Studium Generale

**eng** | **Studium Generale: Lectures, Movies, Lecture Series, Theatre, and more!**

The Tragedy of Liberation - Lecture  
Frank Dikötter talks about his latest book, *The Tragedy of Liberation*, which draws on newly opened party archives, interviews and memoirs to interweave the stories of ordinary men and women with the brutal politics of Mao's court. It casts new light on the foundations of one of the most powerful regimes of our times.

Wednesday 27 May, 8 pm • Aula Minderbroedersberg 4-6. Prof. Frank Dikötter, Professor of Humanities, Un. of Hong Kong



## Subsidies

**Universiteitsfonds Limburg**

Het Universiteitsfonds Limburg verstrekt onder bepaalde voorwaarden subsidie aan congressen, projecten en onderzoek. Bent u bezig met het organiseren van een congres? Een symposium? Of heeft u een bijzonder nieuw onderzoeksvorstel? Dan kan het Universiteitsfonds Limburg u wellicht helpen uw ambitie te realiseren. Een subsidie aanvragen kan door middel van het aanvraagformulier. Deze is te downloaden van de website:

## agenda academische zittingen Aula Minderbroederberg 4-6

21-5, 10.00 u:	dhr. Mr. Mohamed M. Al-Eraky, MSc	29-5, 16.30 u:	Duo-oratie van Prof.dr. Pamela Habibovic en Prof.dr. Jan de Boer	MSc.	17-6, 14.00 u:	dhr. Derek Copp, MSc.	
21-5, 12.00 u:	mw.dr.s. Kim M.J. Notten	3-6, 12.00 u:	dhr. Daniel C. Opolot, MSc.	11-6, 14.00 u:	dhr. Frank Peinemann, MD, MSc.	17-6, 16.00 u:	mw.dr.s. Barbara Piškur
21-5, 14.00 u:	dhr. Daniel Bloembergen, MSc.	4-6, 16.00 u:	dhr.dr.s. Tom C.R.V. Van Zundert, MSc.	11-6, 16.00 u:	dhr. Hugo J.P. Fokkenrood, MSc.	18-6, 10.00 u:	dhr. Niels P. Groen, MSc.
21-5, 16.00 u:	dhr. Emiel P.C. Van der Vorst, MSc.	5-6, 10.00 u:	dhr. Gergely Csapó, MSc.	12-6, 10.00 u:	mw. A. Kévine Kindji Gaspard, MSc.	18-6, 12.00 u:	mw. Roxanne A. Korthals, MSc.
22-5, 10.00 u:	mw. Lize Deferme, MSc.	5-6, 12.00 u:	dhr. Zsombor Z. Méder, MSc.	12-6, 12.00 u:	dhr. Salifou Boukari, Juriste d'Affaires	18-6, 14.00 u:	dhr. Rohit Shetty, DNB
22-5, 12.00 u:	dhr.dr.s. Pascal F.W. Hannemann	5-6, 14.00 u:	dhr.dr.s. Kostan W. Reisinger	12-6, 14.00 u:	mw. Sanne M. van der Made, MSc.	18-6, 16.30 u:	inauguratie van Prof.dr. Theo N.M. Schuyt
22-5, 14.00 u:	mw. Reina J.A. de Kinderen, MSc.	5-6, 16.30 u:	inauguratie van Prof.dr. Karin Faber	12-6, 16.00 u:	inauguratie van Prof.dr. Nicole Bouvy	19-6, 10.00 u:	mw. Irene A. Slotweg
22-5, 16.30 u:	inauguratie van Prof.dr. Otto Bekers	10-6, 10.00 u:	dhr. Steven Freeland, LL.M.	15-6, 12.00 u:	mw. Marzena Tambor, MSc.	19-6, 12.00 u:	dhr.ing. Freek G. Bouwman
27-5, 14.00 u:	mw.dr.s. Saskia C.M. Ebus	10-6, 12.00 u:	dhr.dr.s. Tom Cornelis	16-6, 12.00 u:	mw. Sonja Fransen, MSc.	19-6, 14.30 u:	inauguratie van Prof.dr. Ron M.A. Heeren
27-5, 16.00 u:	mw.dr.s. Inge J.E. Knuts	10-6, 14.00 u:	mw. Nadine S.M. Offermans, MSc.	16-6, 14.00 u:	mw. Yujing Wang, MSc.	19-6, 16.30 u:	inauguratie van Prof.dr. Frenk Peeters
28-5, 16.00 u:	mw. Nienke S. Tielemans, MSc.	11-6, 10.00 u:	dhr.dr.s. Tijmen van Assen, MSc.	16-6, 16.00 u:	dhr. Ibrahim K. Conteh, MSc.		
29-5, 10.00 u:	dhr. Paul M. Peeters, MSc.	11-6, 12.00 u:	dhr. Remko L.M. van der Sanden,	17-6, 12.00 u:	mw. Michaela T. Vanore, MSc.		
29-5, 14.00 u:	dhr.dr.s. Joris J. Linmans						

# mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

www.ufl-swol.nl

## Universiteitsbibliotheek

Gewijzigde openingstijden Universiteitsbibliotheek mei 2015

<http://umlib.nl/hours>

Selecteer de link onder de reguliere openingstijden van de gewenste bibliotheeklocatie.



## University library

**eng** | Changed opening hours University Library  
May 2015

<http://umlib.nl/hours>

Please select the link below the regular opening hours of the specific library location.



## Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen.

Marloes Rikhof is vertrouwenspersoon **voor medewerkers** en bereikbaar via email ([m.rikhof@maastrichtuniversity.nl](mailto:m.rikhof@maastrichtuniversity.nl)) of tel (06-52026508).

Wendy Geijen is vertrouwenspersoon **voor studenten** en bereikbaar via email ([vertrouwenspersoon@maastrichtuniversity.nl](mailto:vertrouwenspersoon@maastrichtuniversity.nl)) of tel (06-28035033).

## Confidential advisor

**eng** | Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advise and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her.

Marloes Rikhof is confidential advisor **for employees** and available by mail ([m.rikhof@maastrichtuniversity.nl](mailto:m.rikhof@maastrichtuniversity.nl)) or by phone (06-52026508). Wendy Geijen is confidential advisor **for students** and available by mail ([vertrouwenspersoon@maastrichtuniversity.nl](mailto:vertrouwenspersoon@maastrichtuniversity.nl)) or by phone (06-28035033).

## Studenten / Students

### Studenten Service Centrum

**Visitors' Centre - Informatiebalie:**

Bonnefantenstraat 2

De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-18.00 uur.

**Callcenter:**

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 8.30-17.00 uur.

Voor vragen m.b.t. (her-)inschrijvingen en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388 of [study@maastrichtuniversity.nl](mailto:study@maastrichtuniversity.nl).

**Studentendecanen:**

Een afspraak met de studentendecan kun je maken via het callcenter, tel. 043-3885388, of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Voor meer informatie: [www.maastrichtuniversity.nl/studentenbegeleiding](http://www.maastrichtuniversity.nl/studentenbegeleiding)

**Steunpunt Disability Management:**

Voor studenten, docenten en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.

Meer informatie is ook te vinden op [www.maastrichtuniversity.nl/disability](http://www.maastrichtuniversity.nl/disability)

Openingsuren: maandag t/m donderdag van 11.00 tot 13.00 uur via tel. 043-3885272.

**Studentenpsychologen:**

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Maddy Meijers, Wendy Geijen of Greet Kellens kun je een afspraak maken **bij voorkeur** via het callcenter, tel.043-3885388, en anders via het secretariaat, tel. 043-3885212.

## UM Career Services

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze en loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan, biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie en voorlichting, trainingen en workshops.

Bezoek de website: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices)

**Quick Career Advice**

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv?

Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043-3885388.

**Online Career Library**

Op zoek naar online informatie over studie, stage of carrière in binnen- of buitenland? Bezoek de Online Career Library op onze website: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices).

**Workshops**

Enkele voorbeelden van workshops:  
- Competentieprofiel

- Personal Branding

- Sollicitatiegesprek

- CV & sollicitatiebrief

- De kunst van het kiezen

Voor informatie en inschrijven ga naar: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices)

## Student Services Centre

**eng** | **Visitors' Centre - Information desk:**  
Bonnefantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Friday 8:30-18:00 hrs.

**Call centre:**

The opening hours are: Monday through Friday 8:30-17:00 hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: +31-43-3885388 or [study@maastrichtuniversity.nl](mailto:study@maastrichtuniversity.nl).

**Student deans:**

For an appointment with a student dean, call +31-43-3885388 (callcentre) or go to the Information Desk of the Visitors' Centre. For more information: [www.maastrichtuniversity.nl/studentguidance](http://www.maastrichtuniversity.nl/studentguidance)

**Service Desk Disability Management:**

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability.

Call or send an e-mail. More information: [www.maastrichtuniversity.nl/disability](http://www.maastrichtuniversity.nl/disability)

Office Hours: Monday until Thursday from 11:00-13:00 hrs. Tel. +31-43-3885272.

**Student psychologists:**

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijen or Greet Kellens, **preferably** call +31-43-3885388 (call centre). If you are not comfortable with that, call the secretary +31-43-3885212 (every Thursday afternoon).

## UM Career Services

**eng** | UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning and study program.

A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information and education, workshops and training. Visit the website: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices)

**Quick Career Advice**

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or CV?

For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need!

For an appointment, call +31-43-3885388.

**Online Career Library**

Looking for online information on study or career in the Netherlands or abroad? Visit the Online Career Library on our website: [www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices).

**Workshops**

Examples of workshops:

- Discover your competences
- Personal Branding
- Job interview
- CV & Letter of application

## Waarmee poetst u uw tanden?



Met dit gevoel hebben Alzheimerpatiënten dagelijks te kampen.

Help Alzheimer overwinnen. Dan hoeft niemand zichzelf te verliezen.

1 op de 5 mensen krijgt dementie, waarvan Alzheimer de meest voorkomende vorm is.  
[www.alzheimer-nederland.nl](http://www.alzheimer-nederland.nl)



## Interne vacatures

- **Assistant professor** (tenure track) in Entrepreneurship, SBE, 38 hours  
Vacancy number: AT2015.85
- **Lecturer** in Operations Research, Supply Chain Management and Business Intelligence, SBE, Quantitative Economics, 38 hours,  
closing date = 25 May  
Vacancy number: AT2015.86
- **Lecturers**, department of Accounting & Information Management (AIM), SBE, 16-38 hours  
Vacancy number: AT2015.94

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website [www.maastrichtuniversity.nl](http://www.maastrichtuniversity.nl). Ga naar de link Medewerkers en vervolgens naar Vacature-aanbod (onderaan de pagina). Klik daarna op Academic Transfer. De vacante functies zijn onderverdeeld in interne en externe vacatures. Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of elektronisch solliciteren via de vacaturewebsite) binnen 10 kalenderdagen richten aan de afdeling HRM van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

[www.maastrichtuniversity.nl](http://www.maastrichtuniversity.nl)

## Gaan we hopeloos vastlopen op klimaat ?

Nu in de boekhandel:

## De sociale dimensie van de opwarming

Nijssen & Walter

Deze lange termijn analyse geeft zicht op enkele samenlevingsregels en sociale werkingen die niet alleen de opwarming aanwakkeren, maar bovendien de vorming van cohesie rond klimaatherstel vrijwel volledig blokkeren. Productspecificaties op [www.socdim.info](http://www.socdim.info)

# mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

- Assessment Centre  
- The art of choosing  
- Entrepreneurship as a career option  
For information + subscription:  
[www.maastrichtuniversity.nl/careerservices](http://www.maastrichtuniversity.nl/careerservices)

## UM SPORT

### Lidmaatschappen

Voor tarieven van andere ledencategorieën en uitleg lidmaatschappen, zie website. NB. Nieuw in de fitness? Eerst de verplichte fitness intake volgen (€5).

### Maastrichts Mooiste

Loop op 7 juni mee met het grootste hardloopenement in Maastricht. Schrijf je nu in via UM

## Op zoek naar een leuke bijbaan of vakantiebaan?

Kom werken bij farmaceutische groothandel



Wij zijn op zoek naar mensen voor diverse werkzaamheden in ons magazijn en verpakkingsafdelingen. Flexibel inzetbaar, 8-40 uur/week. Werktijden ma t/m vr tussen 9:00 en 20:00.

Reageer per email naar Geert Schotman  
Adres: [geert@eerstelijn.net](mailto:geert@eerstelijn.net)

Euromedica Limburg BV  
Ankerkade 153, 6222 NL Maastricht  
Tel. 043-4558470

SPORT en loop samen met ons lachend je 5, 10 of 16,1 km uit.

### Caveman Run

Is gewoon hardlopen jou te saai, houd je van uitdaging en modder en is geen hindernis jou te zwaar? Schrijf je dan in voor deelname aan het UM SPORT Caveman Run team! Deelnemers leggen 6, 9, 12 of 18 kilometer af met minimaal 20 loeizware obstakels en natuurlijke hindernissen. Denk aan urban jungles, strobelen, autobanden, 110 hoogtemeters, de Cauberg en 800 meter door mergelgrotten. De Caveman Run vindt dit jaar plaats op zaterdag 20 juni. Kijk voor meer informatie op de UM SPORT website.

### UM SPORT webshop:

Lidmaatschappen bestellen en inschrijven voor cursussen kan 24 uur per dag, 7 dagen per week in de webshop. De webshop is te bereiken via MyUM voor UM studenten en medewerkers, andere leden kunnen inloggen in de webshop via onze website.

### Openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

Maandag t/m vrijdag: 08.30-23.00 uur  
Zaterdag en zondag: 10.00-17.00 uur  
Neem je bankpas mee, contant geld wordt niet aangenomen.

Internet: [www.maastrichtuniversity.nl/sport](http://www.maastrichtuniversity.nl/sport)  
E-mail: [um-sport@maastrichtuniversity.nl](mailto:um-sport@maastrichtuniversity.nl)  
Facebook: [www.facebook.com/umsport](http://www.facebook.com/umsport)

### eng | Memberships

For rates other member categories and information about the memberships, see UM SPORT website. Note! New gym member? Sign up for the mandatory fitness intake (€5).

### Maastrichts Mooiste

Join us 7 June in the biggest running event of Maastricht. Sign up via UM SPORT and run with a big smile, together with us your 5, 10 or 16,1 k.

### Caveman Run

Is running to boring for you, are you looking for a challenge in the mud with a lot of obstacles? Subscribe for the UM SPORT Caveman Run team! Participants run 6, 9, 12 or 18 kilometers, conquering 20 or more obstacles like urban jungles, straw bales, car tyres, 110 height difference, the Cauberg and 800 meters through caves. This year the Caveman Run is on Saturday 20 June. For more information, you can visit the UM SPORT website.

### UM SPORT web shop:

Order and pay memberships online and sign up for courses. Available to UM students and UM employees via MyUM. Other members can enter the internet webshop via our website.

### Opening hours front desk Sports Centre Randwyck:

Monday through Friday: 08.30-23.00 hrs  
Saturday and Sunday: 10.00-17.00 hrs  
Bring your bank or credit card, sorry, no cash!

Internet: [www.maastrichtuniversity.nl/sport](http://www.maastrichtuniversity.nl/sport)  
E-mail: [um-sport@maastrichtuniversity.nl](mailto:um-sport@maastrichtuniversity.nl)  
Facebook: [www.facebook.com/umsport](http://www.facebook.com/umsport)

## The InnBetween

eng | The InnBetween, the student chaplaincy, provides a place and a time to build a community, divulge into debate, experience culture & arts and enhance your faith. To do this, the organisation hosts many events throughout the month to fill your free time and gain some fantastic experiences.

In the coming weeks we are hosting many events including a garden project to help Syrian refugees, Taizé (evening prayer), Tafelen (weekly dinner), a Syrian night for the WE festival and much more. Search for us on Facebook for more information and follow @InTheInnBetween on Twitter.

If you need to talk to someone, our pastors Arie and Petra offer counselling. Just send an email to [petra@innbetween.nl](mailto:petra@innbetween.nl) or [arie@innbetween.nl](mailto:arie@innbetween.nl).

## Studentenverenigingen en studentenorganisaties

### AIESEC

AIESEC is een internationale studentenorganisatie die internships faciliteert in 111 landen verspreid over de hele wereld. Wil jij andere culturen ervaren en je horizon verbreden? Wil jij weten hoe is het om in landen als Maleisië, Argentinië, Kenia of Nieuw Zeeland te wonen? Met AIESEC kun je zowel ontwikkelings- als management internships doen variërend van 6 weken tot 1,5 jaar! Wil je geen studievertraging oplopen? Doe dan een zomerinternship van 6 – 8 weken! Met alle studierichtingen kun je bij ons terecht. Geïnteresseerd? Kijk op onze website ([www.aiesec.nl/maastricht](http://www.aiesec.nl/maastricht)) voor onze eerstvolgende informatieavond, bel naar 043-3885934 of stuur een e-mail naar [ogxmaastricht@gmail.com](mailto:ogxmaastricht@gmail.com).

### INKOM

eng | The INKOM is looking for general crewmembers. Crewmembers are part of a great team who help out with very varied activities. One moment you are building up the biggest BBQ of Maastricht, the next you are enjoying the Comedy Night. We offer crewmembers free access to all INKOM activities including the MECC parties and exclusive crew drinks, free food and drinks during their shifts and above all: the best week of their life! To not miss this opportunity, apply before the 19<sup>th</sup> of June.

For more information like us on facebook, visit [www.inkom.nl/eng](http://www.inkom.nl/eng) or e-mail [inkom@maastrichtuniversity.nl](mailto:inkom@maastrichtuniversity.nl). We hope to see you shine at INKOM 2015.

## Integrand Maastricht: Stages

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website! Interesse in een stage? Schrijf je in via [www.integrand.nl](http://www.integrand.nl) en reageer! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: [maastricht@integrand.nl](mailto:maastricht@integrand.nl).

## Sports Council MUSST

eng | The board of the MUSST 2014-15 consists of:

Kelly Wijnen (president)  
Xavier Pouwels (secretary)  
Paul Walczak (treasurer)  
Ralph Janga (PR & Sponsorship)

The office is located at Sportcentre Randwyck.  
Opening hours: Monday-Thursday 12.00-14.00  
E-mail: [bestuur@musst.nl](mailto:bestuur@musst.nl)  
Webpage: [www.musst.nl](http://www.musst.nl)

## Faculty of Arts and Social Sciences (fasos)

Office of Student Affairs: Grote Gracht 90-92.  
Visiting hours: Monday/Tuesday/Thursday/Friday: 10:00 – 12:30 hrs and 13:30 – 16:00 hrs during course periods. On Wednesday's closed.

eng | All information for students is available on: [fasos.info/study](http://fasos.info/study)

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture: Miranda van den Boorn: E-mail: [m.vandenboorn@maastrichtuniversity.nl](mailto:m.vandenboorn@maastrichtuniversity.nl)  
Tel: +31 43 38 83616  
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment

Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

### Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: [p.harbers@maastrichtuniversity.nl](mailto:p.harbers@maastrichtuniversity.nl)  
Tel: +31 43 38 84983  
Visiting hours: Daily 09.30 – 10.00 and by appointment.  
Location: Room B-0.14, Grote Gracht 90-92

## Student Association Concordantia

eng | Open office hours: Monday – Friday 11.00-13.00.

Contact us: [Concordantia@maastrichtuniversity.nl](mailto:Concordantia@maastrichtuniversity.nl)  
Check out our website for daily updates: [www.concordantia.nl](http://www.concordantia.nl).  
Join us on facebook: <https://www.facebook.com/Concordantia>.

## Orakel

eng | Study Association for Arts & Culture and Cultuurwetenschappen.

E-mail: [orakel@maastrichtuniversity.nl](mailto:orakel@maastrichtuniversity.nl)  
Tel.: +31 43 38 83335  
Website: <http://www.facebook.com/OrakelMaastricht>  
Orakel on internet: [www.orakelmaastricht.org](http://www.orakelmaastricht.org)

## The Student Representatives

eng | We are the legal advisory board to the faculty and subdivided in various subgroups. Each of the committees consists of students who are representative for their own field and meet on a regular basis with the faculty staff. Contact us for any concerns surrounding study programmes of facilities.  
Visiting Address: Grote Gracht 86, 6211 SZ Maastricht  
Postal Address: P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht  
E-Mail: [studentrep@maastrichtuniversity.nl](mailto:studentrep@maastrichtuniversity.nl)

## Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Education Office FHML UNS60, level 3.  
Phone: (043) 388 5655. E-mail via eSC: <https://fhml.esc.maastrichtuniversity.nl>  
Visiting hours: Monday – Tuesday – Thursday 9.00-17.00 hrs. Wednesday and Friday 9.00-13.00 hrs.  
Telephone consultation hours: Tuesday and Thursday 9.30-10.30 hrs. Face-to-face meeting: make an appointment via <https://fhmlweb.unimaas.nl>

Mireille Knubben tel. 3872844, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: [mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl](mailto:mireille.knubben@maastrichtuniversity.nl)

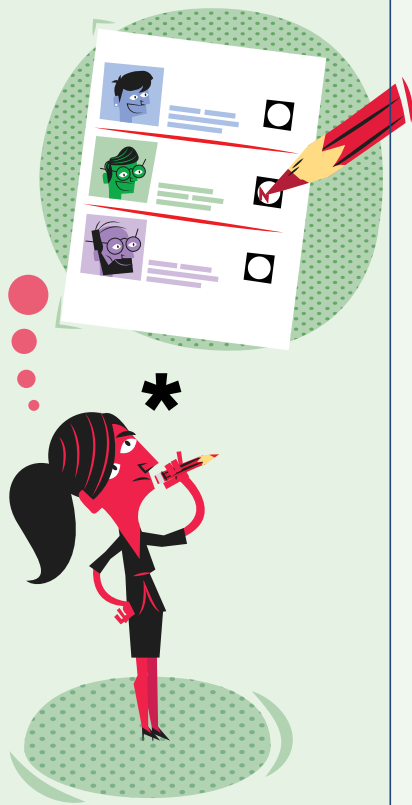
### eng | Student Council Health and Life Sciences

Do you ever encounter problems in your study or do you have your own ideas about innovations or changes within your study or faculty? We are the Student Council Health and Life Sciences, the student representatives for HS, BMS and EPH (BA/MA) and we have a say in almost all levels within the university about innovations and changes in the studies, faculty and even within the university. Every Thursday (except exam weeks), we have a walk-in hour from 12.30 to 13.30h where students can come to us with problems or ideas. We are located in the first room when you walk up the stairs on the footbridge (k2.497). In addition, you can also reach us via our website: [www.sc-fhml.nl](http://www.sc-fhml.nl) or like our Facebook page "Student Council Health & Life Sciences" to stay up to date.

### Kwaliteitssysteem Mensgebonden Onderzoek Maastricht UMC+

Ter attentie van onderzoekers van het Maastricht UMC+, Het Clinical Trial Center Maastricht (CTCM) heeft een jaar geleden van de Raad van Bestuur van het Maastricht UMC+ de opdracht gekregen om een kwaliteitssysteem voor het Maastricht UMC+ te ontwikkelen met alle procedures en templates voor het uitvoeren van Mensgebonden Onderzoek.

Maastricht University *Leading in Learning!*



Today is your last chance to vote for the University and Faculty Council elections

Make your voice heard!

More info:  
[www.maastrichtuniversity.nl/elections](http://www.maastrichtuniversity.nl/elections)

# mededelingen van de faculteiten en servicecentra / announcements

Met behulp van de Maastricht UMC+ onderzoekers is deze opdracht nu voltooid. Bij dezen willen we u dan ook graag laten weten dat het 'Quality System Research Maastricht UMC+' beschikbaar is.

Het 'Quality System Research Maastricht UMC+' is een gebruiksvriendelijk systeem dat alle procedures voor het uitvoeren van Mensgebonden onderzoek bevat. Het systeem bestaat uit duidelijke handleidingen, maar ook huidige wet- en regelgeving en interne richtlijnen in het Maastricht UMC+. Hiermee wordt de veiligheid van proefpersonen en de validiteit van data verhoogd, de opstarttijd van nieuwe onderzoeken verlaagd en de inwerktijd van nieuwe onderzoekers of onderzoekspersoneel wordt efficiënter en effectiever. Het systeem is te bereiken via <https://qsmumc.ctcm.nl>. Deze link is enkel te bereiken via het UM/azM netwerk omdat alle inhoud eigendom is van het Maastricht UMC+ en CTCM. Vandaar ook de 'Copyright-statements' op de documenten. Er zullen per afdeling nog trainingen gegeven worden op dit systeem, zodat het voor iedereen helder is.

Gemma Voss, CEO CTCM

## Faculty of Humanities and Sciences

### The Department of Knowledge Engineering

*Faculty of Humanities and Sciences (comm./study associ.) Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Student Affairs Office DKE, Tapijn, Sint Hubertuslaan 12, building Z, room 0.007, tel. 3883454. E-mail: [bo-dke@maastrichtuniversity.nl](mailto:bo-dke@maastrichtuniversity.nl), before Friday 12.00 hours <http://www.maastrichtuniversity.nl/DKE>*

**eng** | **Opening hours Student Affairs office DKE:**

At Tapijn, room 0.007: Monday till Friday: 10.00-11.00 & 13.00-14.00 hours.

And at Bouillonstraat 8-10, room 0.002: Monday 10.00-12.00 / Thursday 13.00-15.00 hours.

**Schedules:** Eleum or the informationboard and TV screen in the hall Boui 8-10.

## Faculty of Law

*FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever): Education Office, Georgia Kalivas, Bouillonstraat 1-3, T 388 2782, e-mail: [g.kalivas@maastrichtuniversity.nl](mailto:g.kalivas@maastrichtuniversity.nl) before Friday 12.00 hours*

Actuele informatie van het Opleidingsinstituut kun je raadplegen via My UM Portal > Mijn FdR.

### Openingstijden Onderwijsbalie

De openingstijden van de Onderwijsbalie zijn: Maandag t/m vrijdag van 10.00 – 16.00 uur. Voor vragen kun je ons ook telefonisch bereiken (043-3883045) of via Contactformulier Rechten.

### Stages

Informatie: My UM Portal > Mijn FdR > Onderwijs > Stages.

### Herinschrijven 2015-2016 vanaf 28 april 2015

**Step 1:** Log in op Studielink. Bij algemene vragen kun je de volgende link openen: <http://info.studielink.nl/nl/studenten/vraag/pages/default.aspx>

**Step 2:** Klik op 'mogelijke herinschrijvingen' **Let op: kies nooit de link 'nieuw inschrijvingsverzoek'!! Dit is enkel voor 1<sup>ste</sup> jaars inschrijvingsverzoeken en/of aanmelding voor een andere opleiding!**

**Step 3:** Kies in het vak van de opleiding die je wenst voort te zetten de knop 'herinschrijven'. Doorloop alle stappen!

Let met name op het volledig invullen, ondertekenen en tijdig inleveren van het machtigingsformulier bij het SSC. Deze wordt verstuurd naar

je webmail. Indien dit NIET op de juiste wijze gebeurt, wordt je herinschrijving NIET geaccepteerd. Je ontvangt een bevestiging van Studielink als de herinschrijving compleet is.

Bij technische problemen met Studielink kun je contact opnemen met het Student Service Centrum, tel.nr. 043 – 3885388.

**Step 4:** Zorg ervoor dat je herinschrijving compleet is en de vakken voor periode 1 geboekt zijn **uiterlijk vóór 26 juli 2015!**

**eng** | Recent information from the Education Desk can be found via My UM Portal > My LAW.

### Opening hours Education Desk

The opening hours at the Education Desk are: Monday to Friday from 10.00 – 16.00 hours. For questions you can also reach us by phone (043-3883045) or via Contact form LAW.

### Internships

Information: My UM Portal > My LAW > Education > Internships.

### Re-registration 2015-2016 from 28 April 2015

**Step 1:** Log on to Studielink. If you have a general question, please click on the following link: <http://info.studielink.nl/nl/studenten/vraag/pages/default.aspx>

**Step 2:** Click on 'possible re-registrations' **Take care: never choose the link 'new registration request'!! This is only for 1<sup>st</sup> year's registration requests and/or registration for other education!**

**Step 3:** Choose in the section of the education you wish to continue, the button 're-registration'. Follow all the steps that have to be taken!

Take careful notice of completely filling in, undersigning and timely handing in of the written authority at the SSC. This form will be sent to your webmail. When this is NOT done in the correct way, your re-registration may NOT be accepted. You receive a confirmation from Studielink when your re-registration is complete.

If there is a technical problem with Studielink, please contact the Student Service Center, + 31 43 – 3885388.

**Step 4:** Be sure that your re-registration is complete and the courses for period 1 are booked **no later than 26 July 2015!**

## Faculty of Psychology and Neuroscience

*FPN Education Office UNS40 Level 1. Phone: 043-3884020.*

*Post: use the red mailbox in front of the Education Office E-mail: [via\\_askpsy.nl](mailto:via_askpsy.nl)*

### eng

**Online Self Service** Visit [askpsy.nl](http://askpsy.nl) for Q&A and contact options. Announcements and faculty information is published on EleUM.

### Opening hours Service Desk FPN

As of Monday 16 March 2015, the Service Desk of the Education Office will be open on weekdays from 10.00 until 15.30 hours.

This way the faculty meets students' wishes to have the Service Desk available during lunch time. With these opening hours, all students have the opportunity to visit the Service Desk before or after their classes, regardless of their schedule.

**Walk-in hours** (no appointment needed, about five to ten minutes per person)

Student advisors: Mon., Wed. & Fri. 10-11 hrs. International Relations Office for incoming students: Mon.- Fri. 10-11 hrs.

### By appointment via the Service Desk:

International Relations Office for outgoing students: Tue. & Thu. 10-11 hrs. Board of Examiners: Mon.10.30-11.00 hrs and Thu. 13.00 – 13.30 hrs

### Information for students

Ask Psychology (FAQ): [askpsy.nl](http://askpsy.nl)

EleUM: <https://eleum.unimaas.nl>

Who books what? <http://go.askpsy.nl/booking>

Academic Calendar: <http://go.askpsy.nl/ac>

Cancel exams: <http://go.askpsy.nl/cancel-exam>

## Maastricht University School of Business and Economics (sbe)

*SBE: Marketing and Communications, Tongersestraat 53, tel. 3883884, kopij voor vrij, 12.00 uur, e-mail: [publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl](mailto:publicrelations-sbe@maastrichtuniversity.nl)*

### eng

**Looking for interesting internships? Try SBE's internship database:**

For more information please check ELEUM > My SBE > Internships & TIP > Internship Search.

### Did you know?

That you can apply for Erasmus+ grant for an internship longer than 2 months? Monthly allowance up to €390! For more information please refer to EleUM > My SBE > Extra Study > Internships & TIP > Internship Office > Internship Grants. (Note: in order to apply, your internship first needs to be accepted officially by SBE).

### SBE Internship Office: looking forward to meeting you.

The Internship Office staff is available at the Information Desk in the entrance hall every Monday from 14.00 hrs – 15.00 hrs for walk-in questions. An appointment is not needed. For longer or more complex questions, or if you want more privacy, you can make an appointment for a meeting with the Internship Office on Thursdays (between 10.00 hrs – 12.00 hrs) via the Information Desk.

### More information on SBE (continuing) master's programmes?

Our Master's Recruitment Officer is available at the Information Desk (entrance hall SBE), every first and every third Tuesday of the month, from 14.00 – 16.00 hrs, for walk-in questions.

An appointment is not needed. If you have a more complex or private question, you can make an appointment via our contact form (on the SBE homepage) or during the above office hours.

### Still deciding between SBE master's programmes?

The SBE Comparison Portal helps you get the information you need, easily! [www.comparesbe.nl](http://www.comparesbe.nl)

### Thesis-Internship Programm (TIP)

Combine your thesis with an internship during master's programme at SBE!

Part-time internship, regional company, 3-6 months, first possible start: July 2015

For more information please check ELEUM > My SBE > Internships > Thesis-Internship Programme (TIP).

### New TIP spots available for second semester AY 14/15:

PENDO - Maastricht - the Netherlands

CANON - Venlo - the Netherlands

For more information please refer to EleUM > MY SBE > Extra Study > Internships & TIP > Thesis-Internship Programm (TIP) for Master students >

Information about Thesis-Internship Programm (TIP) 2e semester AY 2014/2015 > TIP spots second semester AY 1415.

We will announce more TIP spots as soon as possible. Do check EleUM regularly.

### Contact the TIP team for more information:

Send us an e-mail [thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl](mailto:thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl). Drop by during open office hours on Monday at SBE Internship Office Desk. The Internship Office staff is available at the Information Desk in the entrance hall every Monday from 14:00 – 15:00 hrs for walk-in questions. An appointment is not needed. For longer or more complex questions, or if you want more privacy, you can make an appointment for a meeting with the TIP academic manager on Wednesdays (between 14:00 – 15:00 hrs) via [thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl](mailto:thesisinternship-sbe@maastrichtuniversity.nl).

### SBE warmly invites you to join us in celebrating 30 years of inspiration!

Check our upcoming events: [www.maastrichtuniversity.nl/sbe/30yrs](http://www.maastrichtuniversity.nl/sbe/30yrs)

[www.maastrichtuniversity.nl/sbe/30yrs](http://www.maastrichtuniversity.nl/sbe/30yrs)

### Management Essentials Programme

The Management Essentials programme consists of 8 theme-based modules and is developed for professionals (profit and not-for-profit) who want to deepen their management knowledge and leadership skills. Teaching language: Dutch More information in Dutch: [www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

### Course Strategic Marketing

The aim of this course is to make participants more familiar with consumer behavior, marketing strategy, brand management and communication. Teaching language: Dutch, more information in Dutch: [www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

### Projectmanagement

In this course, existing knowledge in the field of project management will be handled but this knowledge is also combined with new insights on the areas of strategic management, leadership, management control, organizational change and working in teams.

Teaching language: Dutch, more information in Dutch: [www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

### The MaastrichtMBA

The MaastrichtMBA is a flexible part-time programme in which professionals and academics are brought together to analyze, discuss and solve real-life business problems, preferably from the own work context. The study broadens your international perspective on the functioning of organisations, on the competitive environment that they operate in and on your own role in this context. It does so in an innovative and personal manner in which co-creation of insights and solutions is enticed, and the transfer of reflection to concrete actions by means of action learning is stimulated.

Contact: Mrs. Pia Camardese, phone: +31 43 38 84617, e-mail [p.camardese@maastrichtuniversity.nl](mailto:p.camardese@maastrichtuniversity.nl), [www.MaastrichtMBA.com](http://www.MaastrichtMBA.com)

### Management Essentials Opleiding

De Management Essentials Opleiding bestaat uit 8 modules en bieden u een combinatie van reflectie en leren. De meest essentiële thema's die u ondersteunen bij uw persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling van uw organisatie, komen aan bod. Geschikt voor professionals in de profit en non-profit sector.

Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of [s.vonk@maastrichtuniversity.nl](mailto:s.vonk@maastrichtuniversity.nl) [www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

### Cursus Strategische marketing

Start mei 2015

Deze cursus is bedoeld voor professionals en leidinggevenden die meer kennis en inzicht willen verkrijgen in consumentengedrag, marketingstrategie, brand management en communicatie.

Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of: [s.vonk@maastrichtuniversity.nl](mailto:s.vonk@maastrichtuniversity.nl) [www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

### Projectmanagement

In deze cursus wordt niet alleen de bestaande kennis op het gebied van project management behandeld, maar wordt deze kennis ook gecombineerd met nieuwe inzichten op de gebieden van strategisch management, leiderschap, management control, organisatieverandering en het werken in teams. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of [s.vonk@maastrichtuniversity.nl](mailto:s.vonk@maastrichtuniversity.nl)

[www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

[www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

[www.management-essentials.nl](http://www.management-essentials.nl)

### De MaastrichtMBA

De MaastrichtMBA is een flexibel deeltijd programma waarbinnen professionals en (toekomstige) managers, trainers en wetenschappers worden samengebracht om bedrijfskundige problemen uit de eigen werkomgeving te analyseren, bediscussieren en waar mogelijk op te lossen. De opleiding verruimt op een innovatieve en persoonlijke manier de blik op het functioneren van organisaties binnen hun concurrentieomgeving, het zet aan tot het samen creëren van nieuwe inzichten en oplossingen en het stimuleert de omzetting van reflectie in concrete acties door action learning.

Contact: mw. Pia Camardese, telefoon: +31 43 38 84617, e-mail: [p.camardese@maastrichtuniversity.nl](mailto:p.camardese@maastrichtuniversity.nl), [www.MaastrichtMBA.com](http://www.MaastrichtMBA.com)

[www.MaastrichtMBA.com](http://www.MaastrichtMBA.com)

[www.MaastrichtMBA.com](http://www.MaastrichtMBA.com)

[www.MaastrichtMBA.com](http://www.MaastrichtMBA.com)

[www.MaastrichtMBA.com](http://www.MaastrichtMBA.com)

## film: festival

Half mei en dus heeft uw recensent, tevens hoofdredacteur bij filmhuis Lumière, weer koers gezet naar 's werelds meest prestigieuze filmfestival. De penthouse suite van hotel Majestic (39 duizend euro per nacht) bleek helaas ook dit jaar weer buiten de financiële mogelijkheden van Lumière te liggen, maar dat mag de pret niet drukken. Tien dagen lang dompel ik mij onder in het filmfestival van Cannes: een parallel universum waarin er geen urgentere gesprekstema's lijken te bestaan dan het jurkje van Salma Hayek, het dieet van Colin Farrell of de strikte kledingvoorschriften van het festival, dat dit jaar enkele vrouwen zonder hoge hakken de toegang tot de rode loper ontzegde.

Enfin, het dieet van Colin Farrell dus. De Ier bleek voor *The lobster* twintig kilo te zijn bijgekomen, naar eigen zeggen door elke ochtend een bak Häagen-Dasz ijs in de magnetron te ontdooien en als ontbijt te verorberen. *The lobster* is gesitueerd in een nabije toekomst waarin de overheid een verbod heeft ingevoerd op single zijn. Alleenstaanden worden gearresteerd en naar een hotel gestuurd waar ze 45 dagen de tijd krijgen om een geschikte paringspartner te vinden. Als dat niet lukt worden ze veranderd in een dier naar keuze en vrijgelaten in het bos. Een verrukkelijk bizarre premisse, maar de film zakt na een sterke eerste helft helaas door het ijs. Wat mij dit jaar vooral opvalt is het apolitieke karakter van de meeste competitiefilms. Persoonlijke films over de liefde en de relatie tussen

# Onze man in Cannes



ouders en hun kinderen domineren de line-up. Op het moment dat ik dit stukje schrijf, is het festival halverwege. *Carol* van Todd Haynes (een in het New York van de jaren '50 gesitueerd lesbodrama over gesmoord verlangen, met een magnifieke Cate Blanchett) en het nietsontziende holocaustdrama *Saul fia* van de Hongaar László

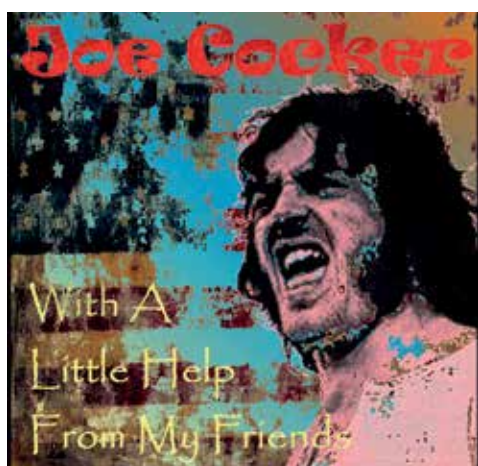
Nemes lijken vooralsnog de topfavorieten voor de Gouden Palm, maar de race is nog zeker niet gelopen. Met nieuwe films van onder meer Jacques Audiard (*Un prophète*, *De rouille et d'os*) en Paolo Sorrentino (*La grande bellezza*) nog voor de boeg, heb ik sterk het gevoel dat deze 68<sup>ste</sup> editie van Cannes nog moet gaan pieken. Aan-

staande zondag weten we meer: dan maken de juryvoorzitters Joel en Ethan Coen bekend wie er dit jaar met de Gouden Palm naar huis mag.

Mark Vluggen

Mark Vluggen is senior docent bij SBE en hoofdredacteur bij Lumière

## de juiste snaar



What would you do if I sang out of tune? Would you stand up and walk out on me? Zo begint *With a little help from my friends*. De oorspronkelijke versie van The Beatles was: *Would you stand up and throw tomatoes me?* Drummer Ringo Starr weigerde dat te zingen, bang als hij

was om bij elk optreden bekogeld te worden. *With a little help from my friends* is een van die nummers waarbij het origineel het aflegt tegen een cover, zegt Monica Schütten (28), onderzoeker bij interne geneeskunde. Ze vindt de versie van Joe Cocker (die een half jaar geleden overleed) het mooist vanwege - hoe kan het ook anders - het rauwe, schurende stemgeluid. De boodschap van het lied heeft ze aan den lijve ervaren: op moeilijke momenten zijn vrienden en familie onontbeerlijk. Het is voor Schütten verknoot met het overlijden van haar opa in 2000. In dezelfde periode kwam het nummer aan bod in de muzikles op de middelbare school. "Als ik het nu draai, emotioneert het me nog steeds. Ook omdat ik voor het eerst een sterfgeval bewust meemaakte."

Later zou de dood deel uitmaken van haar werk. Ze kwam na de studie als arts-niet-in-opleiding (ze twijfelde tussen huisarts en interne geneeskunde) terecht bij interne geneeskunde,



Eigen foto Monica Schütten

waarvan een tijdlang bij de sectie oncologie. "In het begin wil je alles zo goed mogelijk doen en word je vooral in beslag genomen door de techniek van het vak. Later, als de routine erin sluip,

krijg je meer oog voor de mens. Toen ik eenmaal weg was en had gekozen voor het onderzoek, drong pas tot me door wat er allemaal was gebeurd."

Dood en verval lagen steeds op de loer. "Denk aan twintigers die overlijden aan kanker of patiënten die jonge kinderen na laten. Ook heftig is het om mensen zelf te vertellen dat ze doodgaan, zeker als je een band met ze hebt opgebouwd, als je de familie hebt leren kennen. Dan had ik de tranen in m'n ogen staan. Wat je ook meemaakt, is dat je met het oog op het overlijden de familie inlicht en dan te horen krijgt: 'Ok, we horen het wel als ze dood is.' Schrijnend, deze eenzaamheid. En hoe groot is het verschil als je wel vrienden hebt die je steunen als het tegenzit, of alleen maar luisteren."

Maurice Timmermans

In deze rubriek vertellen studenten en staf over muziek die bijzonder voor hen is

## thuisreiziger



Vroeg in de morgen begin ik de dag met de achterzijde van het dagblad *Trouw*. Een halve pagina is gewijd aan een foto *Naast het Nieuws*. Soms is het beeld opzienbarend, soms vertederend, soms schrijnend, soms gewoon mooi. Een prettige relativisering van het nieuws van alledag. Zo nu en dan knip ik de foto uit omdat ik, letterlijk of figuurlijk, niet weet wat ik zie. Wat gebeurt daar? Wat betekent het? Wij zien een gebouw dat we in Europa herkennen als industrieel erfgoed. Hoog, kleine ramen, slecht onderhouden. Tegen dat gebouw klauteren meer dan honderd kennelijk jonge mannen naar boven. Op weg naar de ramen. Beneden staan veel mensen te kijken. Een kampioenschap steile wand klimmen? Niet waarschijnlijk. We bevinden ons in India. Kijken naar een onderwijsinstituut waarin een schriftelijk examen wordt afgenomen. De klimmers

zijn op weg om hun familieleden of dorpsgenoten spiekbriefjes te brengen. Dat is wat we zien. Wat staat er op die briefjes? Wie pakt ze aan? Is er geld mee gemoeid? Het kan toch niet dat de autoriteiten onkundig zijn van deze oploop van verwanten? Ik heb geen idee. Hooguit kan men er algemene onderstellingen op los laten. Zoals: examens doen is geen individuele kwestie. Het is de hoop van een hele familie, een heel dorp. Men doet alles wat de begeerde uitslag bevordert. Dat mag misschien niet. Het is toch begrijpelijk gedrag. Misschien zijn mijn overwegingen volmaakte onzin. Ik gooi de foto weg. In ons aangeharkte land brak vorige week de tijd van de jaarlijkse examens weer aan. Deze keer stuitte ik in de vroege morgen niet op een foto, maar op een vreemd artikel. Het schijnt dat examens doen om de doolie dood niet meevalt.

Daarom zijn er bedrijfjes die de kinderen helpen om zo goed mogelijk te presteren. Ik neem direct aan dat er zoiets als een markt bestaat voor dergelijke hulp. Ooit gaf ik als student bijspijkerles voor tentamens en proefwerken. Maar tegenwoordig worden de bureaus officieel aanbevolen door de scholen. Met als suggestie dat de kunst van het examen doen voor elke scholier of student nuttig is. Als dat waar is, zou dit pseudo-onderwijs deel van het vakkenpakket moeten zijn. De ouders op kosten en in de stress jagen levert nu een toestand als in India op. Elk examen wordt een gezinscrisis. Helaas zonder zo'n mooie foto.

Hans Philipsen

Hans Philipsen is oud-rector van de UM

# 3HOOG



René



Jurre

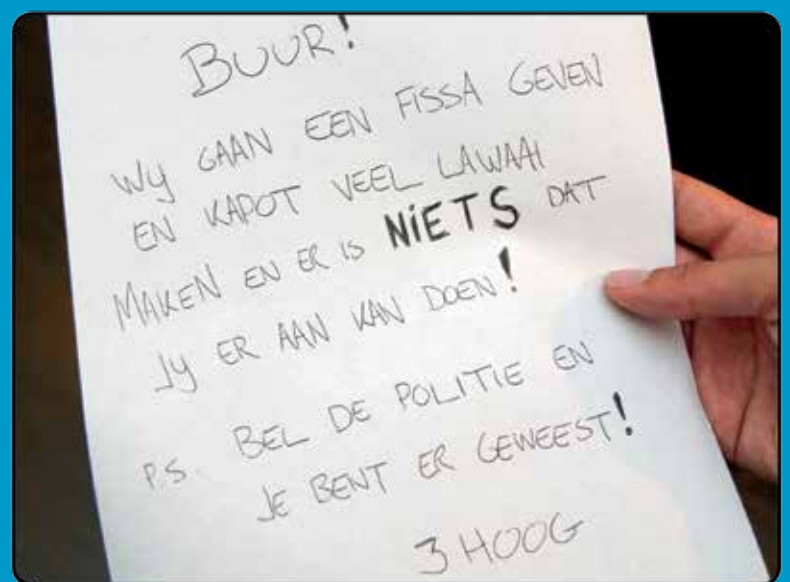


Merel



Harrie

Door Ype Driessen



## Gymmen op de gesloten afdeling



De geur in de gymzaal roept herinneringen aan de kleuterschool op. Maar in plaats van een horde stuitende kleuters in ondergoed, komt hier een lusteloze groep psychiatrische patiënten voor de wekelijkse sessie bewegingstherapie. De therapeute geeft aanwijzingen voor het opzetten van de verschillende onderdelen. Een springtouw hier, een basketbal daar, een krat met blikken in de hoek en een set badmintonrackets in het midden van de zaal. Er worden koppels gemaakt, en samen met een bleke man van middelbare leeftijd begin ik aan de opdracht om zittend dertig keer een badmintonshuttle over te slaan. Mijn hand-oog-

coördinatie is op z'n zachtst gezegd niet geweldig. "Je kan beter bovenhands slaan, denk ik", suggereert mijn partner voorzichtig. We doen een nieuwe poging en hardop tel ik de keren dat de shuttle heen en weer vliegt zonder de grond te raken. "Laten we iets verder uit elkaar gaan zitten", stel ik voor als het nog steeds niet lukt om de opdracht te voltooien. Ik sla nog een keer per ongeluk met het racket in mijn eigen gezicht,

maar uiteindelijk halen we dan toch echt de dertig. Enthousiast geef ik hem een high-five, en voor het eerst die dag verschijnt er een glimlach op zijn gezicht. Als we daarna samen overleggen hoe we het best de piramide van blikken kunnen opbouwen, zie ik mijn partner even helemaal niet meer als een psychiatrisch patiënt. In plaats van hulpverlener en zieke, voelt het alsof we

gelijkwaardige teamgenoten zijn. En wanneer ik rondkijk in de zaal en iedereen gemoedelijk bezig zie met de opdrachten, is het makkelijk om te vergeten dat dit allemaal mensen zijn die – en met goede reden – opgenomen zijn op een gesloten afdeling. Als één van de laatsten verlaat ik een half uur later het gymlokaal. De groep patiënten dromt samen voor de deur naar het trappenhuis. Even kan ik al de afwachtende blikken in mijn richting niet plaatsen – tot ik de elektronische paslezer naast de uitgang zie. Ik haal het personeelspasje dat aan mijn broek bungelt langs de lezer en de deur gaat zoemend open. Het verschil tussen mij en deze mensen is misschien toch groter dan ik net even dacht.